

GLOBAL VOICES

海外之声

第三期

2019年下半年刊



就业性别歧视监察大队出品

关于我们

微博账号@就业性别歧视监察大队(微信公众号@煎茶小组)是由一群不愿继续忍受招聘活动中性别歧视现状的女青年发起成立的小组。通过线上曝光、线下举报违法违规的用人单位,发布海内外相关资讯,以减少招聘活动中的性别歧视行为,提高公众对女性就业环境的关注。



目录

| | | |
|-----|-------|----|
| 7月 | | 1 |
| 8月 | | 13 |
| 9月 | | 25 |
| 10月 | | 32 |
| 11月 | | 42 |
| 12月 | | 46 |

【巴基斯坦/缅甸 7.01】一家巴基斯坦电视台潜入拉合尔一处据称是配对中心的场所，发现其中关押着六名妇女和少女，其中两人年仅13岁，正在等候被送往中国做新娘。

该台报导，这些妇女和少女的家属都收到40万巴基斯坦卢比（2,800美元），将来还可月领4万卢比（280美元），并附送一名男性家属中国护照。《日经亚洲评论》报导，中国男性购买巴基斯坦新娘的情况已存在多年。

在中国，女性占人口比例从1987年起即稳定下滑。学者估计，中国现有三到四千万“消失的女性”，造成这种人口不平衡的原因首先是对生男孩的偏好，再加上1979至2015年实施的“一胎化政策”推波助澜，以及女性生殖权利持续受限。性别落差导致众多中国男性讨不到老婆，进而助长从国外贩运妇女的需求。

根据人权观察对缅甸新娘贩运的记录，每年有数以百计的妇女和少女被拐骗到中国打工，实际上都被卖给中国家庭做新娘而沦为性奴，通常长达数年。即使侥幸逃脱，多半也必须把孩子抛下。据许多记者报导，同样的新娘贩运模式也发生在柬埔寨、老挝、朝鲜和越南。

中国和巴基斯坦各方面关系密切，包括通过了中国的“一带一路”倡议。4月13日，中国驻巴基斯坦大使馆发出声明：“我们注意到近来有些非法婚姻介绍所藉着跨国婚姻中介牟取非法利益……中方正与巴基斯坦执法部门合作打击非法婚姻中介服务。”

巴基斯坦政府也承认新娘贩运持续发生，并发誓与中国合作打击这种贸易。巴中两国都应当正视许多巴国妇女和少女面临在中国沦为性奴的危险，并应采取有效措施遏止新娘贩运。

（新闻来源：人权观察）

△杀害女婴的恶果，最后又牵连到了女性身上。

【德国 7.02】自2016年开始在德国生效的一项法律要求，德国上市并符合一定条件的公司必须在非执行监事会中有超过30%的女性成员。

今年6月这一目标终于勉强达成：在185家德国股市指数公司的监事会中有平均30.9%的女性，与2015年相比提高了11个百分点。

但负责监督这一法律执行的组织FidAR指出，这些数字仅仅达到了法律规定的最低限，德国公司的实际情况仍然不容乐观：比如在这些公司中实际掌权的执行董事会中，由于法律尚未有性别比例的硬性规定，女性比例仅占9.2%，而这与2015年的4.2%相比已经



增长了超过一倍。

FidAR指出，目前法律仅要求这些公司自行制定执行董事会中的女性比例目标：“185家股指公司中仍有2/3在执行董事会中没有任何女性，而这其中又有超过半数公司为自己设定了至2022年的目标为女性比例0%。这个结果明确表明，很遗憾，变化只能靠法律的强制才能实现。”

（来源：财经周刊）

△性别平权仍要依靠法律强制。

【菲律宾 7.03】“Gandang Pilipina”（菲律宾美人）是社交媒体上的一个倡议运动，它赞颂不一样的身体形态和风格，将之视为美。它是由马尼拉菲律宾大学的一群大学生组织起来的。

她们在本月的第一段影片是一组不同女性的照片，画面上用文字显现她们个人曾经受到过的关于她们身体的负面评论，比如说“试试美白产品吧”、“你看起来像根扫帚棍”，甚至“看着就像你的阴毛长在头上似的”。

在短片的最后，她们赞颂自己的不同，并且称这是真正的美。

“在菲律宾，注意到一个女生的外表并对之品头论足是很普遍的。”参加者舍巴娜·艾卡斯尔（Shebana Alqaseer）说。“你放假回老家，可以尽管放心，邻居和亲戚都会告诉你，你是不是胖了。”她希望这个项目能够散播出一个讯息：“外表并不能定义我们。”

卡米尔·卡巴图（Camille Cabatu）也是参加者之一。她说，她一直以来都对自己的平胸感到自卑。“社交媒体时代在何为‘漂亮’这件事情上对每一个人都洗了脑，特别是年轻人。展示我们自己脆弱的一面，我们的不安全感，一点都不容易……但是我们的目标就是要真的打破这种审美标准。”她说。

艾卡斯尔说，她们开始这个项目，是因为“厌女”

和“性别歧视”在菲律宾越演越烈，因为是在现任总统杜特尔特（Rodrigo Duterte）治下。

“他曾经拿强奸以及政界中年长女性的外表开玩笑，”她说。“我们想要终结这种文化……并且帮助改变这种思维。”

（新闻来源：BBC新闻）

△外表并不能定义我们。

【美国 7.04】上个月，常青藤名校之一的达特茅斯学院在一起工作场所性骚扰诉讼中要求法院向公众公开原告女性的身份。

这起诉讼涉及达特茅斯学院心理和脑科学系中发生的强奸、暴力和骚扰行为，原告共有7人。达特茅斯学院作为被告，要求公开原告身份的理由有两个：第一，诉讼中使用替代名会导致“混淆”；第二，虽然达特茅斯学院清楚地知道原告的真实身份，但原告不对所有公众公开身份的做法仍会对被告的辩护造成困难。

要求性骚扰原告公开身份是典型的荡妇羞辱策略，会有效阻止未来有其他学生或员工因性骚扰提出新的诉讼。

讽刺的是，达特茅斯学院在今年4月还声称，将“对自己有比法律规定更严格的要求”，营造“无性骚扰和权力滥用的自由校园”。

文章作者本人曾是罗彻斯特大学的教工，因在一起由9名原告提起的针对Florian Jaeger教授的性骚扰



Florian Jaeger

诉讼案中被告律师（也是韦恩斯坦雇佣的律所）“不小心”泄露了真实身份而被迫辞职。这起案件最初由学生投诉至罗彻斯特校方，但被故意拖延和搁置，直到投诉人数达到10人，校方不得不进行内部调查，结论为“确有不当行为，但不至违法，也不违反学校的现有政策，不予处理”。受害者只能自发聘请外部律师正式提起诉讼。目前诉讼正在进行中，而该教授仍在职。

在调查过程中，原告身份被莫名其妙地陆续公开，给受害者的学习工作和职业发展带来了巨大的负面影响。

（来源：自然期刊）

△公关的高调和应诉的不择手段，展现出名校的虚伪。

【日本 7.05】一家居酒屋的门口，贴着一张招聘：“打工招募 男性大学生 朝气蓬勃 工资1200日元/小时。”

因为是居酒屋的工作，所以应该需要搬啤酒和酒瓶之类。虽然也有适合体力劳动的女性，但从效率上来讲还是更想招聘男性，老

板大概是出于这样的理由写了这则招聘。

但按照男女雇用机会均等法，限定性别的招聘是被禁止的。这样的招聘究竟有没有问题呢？我们就此请教了德田隆裕律师。

他表示：“这样的招聘存在问题。男女雇用机会均等法规定，在雇用劳动者时，必须不论性别给予同等机会。”

“如果居酒屋方面想招聘力气大的人的话，这则招聘该如何改正呢？可以不写性别直接写要求力气大吗？”

德田律师回答说：“直接写招募力气大的人，也可能构成间接歧视。（男女雇用机会均等法第7条）间接歧视是指，虽然条件看似与性别无关，但实际运用的结果可能会对某个性别不利。所以这则招聘的正确写法是，注明工作时需要搬运xxkg的啤酒箱，让符合该要求的劳动者来应聘。”

△间接歧视这一点对我们来说很有借鉴意义。日本关于女性不适合从事的工作以及女性劳动基准（类似我国《女职工禁忌从事的劳动范围》）的规定和我国的标准有些差异，有机会可以对比讨论一下。

【联合国 7.9】联合国制止毒品及犯罪办公室提供的数据显示，2017年，全球共有46万4千人死于谋杀，其中五分之一受害者为女性，即87,000人。而受害女性中，又有大约五万人是被家庭成员杀害的。相比之下，同一时间段内死于武装冲突的男女总人数则为89,000人。

报告中称，“很多女性是被其生活伴侣或者离异伴侣所杀害的，不过出于家庭地位和社会角色原因，加害这些女性的人也包括她们的父亲、兄弟、母亲、姐妹或者其他家庭成员。”

在施害者为丈夫、伴侣或离异伴侣的案件

中，受害女性往往在生前就曾长期遭遇家庭暴力。从杀人动机来看，大部分案件都同吃醋或担心离异有关。

相关的比较显示，家庭成员制造的杀人案件已在谋杀案件总量中占据多数。2012年，这一比例还只有47%，2017年则已升至58%。同人口总数相比较，非洲女性的境况最为危险，而欧洲女性相对则比较安全。

报告书的作者认为，对女性的暴力往往同男权社会的固有观念有关。那些认为男性对女性拥有性支配权和主导权的男子，往往更具有对女性施暴、甚至杀害女性的倾向。联合国的报告指出，教育程度低下、儿时遭遇暴力、酗酒以及暴力倾向强都是造成凶手施用暴力的重要因素。

（新闻来源：德国之声）

△家暴不是家务事，是犯罪。

【德国 7.10】环法自行车赛刚刚开始，一群来自柏林喜欢骑行的女性也开始了她们的街头抗议行动，反对骑行界的“领奖台女孩”传统。

根据环法传统，21段赛事中每当一段结束都会给骑手颁奖，获奖的骑手站在领奖台中间，被着装凉快的年轻女孩左右簇拥着，这些女孩的职责包括献花、亲吻骑手和在镜头前摆拍。

“这种人设是赤裸裸的性别歧视，”参加抗议的女骑手说，“女性不是装饰，不是物品，也不是比赛奖励。这种性别刻板形象在公众中传播，给年轻女性以花童、超短裙、弱不禁风、自己没有能力只能靠男人才能上领奖台的形象，并不符合现代女性对自己的认知。”

抗议行动已经收集了超过一万七千个签名。

这个女性骑行小组有更大的目标：她们希望能够组织女性自己的环法自行车赛。“但是首先领奖台女孩的传统必须打破，否则想象一下在女子环法赛上要穿成花花公子的男孩子来颁奖：这也是性别歧视。”

现场大部分人对这个抗议行动表示赞成，但也有一些其他的声音。在文章末尾有多位男士留言：“只有吃饱了撑的人才会关心这个”，或者“姑娘们（注：德语中对成年人用“姑娘”的称谓有轻蔑意）你们怎么不自己去参加环法啊”。

（来源：时代周刊）

△性别歧视历史悠久且无处不在，打破物化女性的传统并不是“吃饱了撑的”。

【日本 7.11】书包原材料生产商Kuraray对1376名小学六年级毕业生进行了问卷调查，调查他们未来想要从事的职业。

调查于今年1月~3月间实施，在本月九日公布结果。男孩未来想从事的职业连续八年排名第一的都是“运动员”。女孩中去年排名第一的“医生”掉落到第九，“教师”成为今年排名第一的职业。

本社（読売新聞）猜测，这一结果可能和去年多家医科大学被曝出录取时歧视女性的丑闻有关。

△男孩们可以继续他们的梦想，女孩们在歧视面前止步。

【美国 7.12】纽约大学心理和神经学科教授Freeman回忆起七年前的第一份教职：

他的同事在他入职后告诉他，因为担心Freeman在不友好的环境里担任终身教职有困难，当初差一点就没有给他面试的机会：“我们了解到你是同性恋，而我们这里缺乏多样性。”他提到，因为“担心弱势群



纽约大学男同性恋兄弟会成员

体在缺乏多样化的环境里生存困难”而放弃招聘弱势群体的人的做法，普遍存在于理工科（STEM）的各个机构，这是一种将隐性歧视合理化的行为。

比如有教授认为“出柜的学生不专业”，视跨性别者为“优柔寡断”。他曾遇到一位收到了9个教职面试邀请的优秀申请人，仅仅因为她在面试中提到自己是女同，最终没有收到任何聘用书。

在Freeman为他自己的实验室面试博士后的过程中，曾有一位同事私下特别询问申请人，“你的未来老板可是个gay，不会有问题吧”。

统计研究表明，LGBTQ人群更经常感受到工作场所的负面压力：大约70%的出柜教职员工在自己的部门感到不适。

STEM学科中，的性别歧视和种族歧视由来已久，女性和黑人的人数比例都过低，申请资金的成功率明显低于白人男性申请者，也更少收到会议发言和讲座的邀请，以至于最近出现了“抵制全男性学术会议”的行动。

但在今日的美国，对女性和黑人的歧视受到严格监管，这是得益于学校、政府和研究机构对性别和种

族的常年统计：基于这些统计，我们才得知在近20年里数学和统计学领域的女性和黑人学生比例在不断下降，黑人在STEM学科面临同工不同酬的状况；计算机学是所有STEM学科中性别比例最夸张、女性最少的学科。

但由于对LGBTQ人群缺少统计数据，他们受到了同样的歧视却没有被承认，这样很难推动反歧视政策。Freeman和17个研究机构已经向美国国家卫生基金会NSF提出了建议，在问卷调查中增加“性向”选择，目前仍在评估阶段。

（来源：科学美国人）

△承认歧视的客观存在，是解决问题的前提。

【日本 7.15】今年是《政治领域男女共同参与法》实施以来第一次国政选举，女性的政治参与是促进民主主义的重要课题。

日本国会议员中，女性议员所占的比例10.1%（包含参议院的话为13.6%），在193个国家中排第165名。都道府县会议员中女性议员占10.0%，市区町村会议员中占13.4%（包含政令市）。

今年的地方统一选举里日本共产党的当选者中，道府县会议员中女议员占52%，政令市会议员中占52%，区市町村会议员中占40%。参议员选举中，日本共产党的女性候选人50%都为女性。

△希望进步不止体现在数字上，数字背后如果只是让女性当摆设，同样没有意义。

【墨西哥 7.16】墨西哥学术界的米兔运动正在进入主流社交媒体的视野。

在推特标签“我第一次被骚扰”和“我为什么没有报警”下出现了来自学术界女性的几百件案例。其中一位学者说，“我试图回忆在28岁以前受到过的性骚扰：太多了，多到我都数不清了。”

这次社交媒体的爆发正在促进墨西哥发起更多关于学术界性骚扰严重程度的公开讨论。墨西哥国立独立大学（UNAM），一个有20个校区，超过34万学生的庞大学术机构，在2016年第一次设立了校园反性别骚扰制度，但这一制度在建立之初并不受理发生于一年以前的历史报案。

在制度实施的三年中，UNAM收到的性骚扰报案比此前14年间的所有报案还多出了22%。去年，UNAM的性别课题研究所公布了一份涉及

40间大学和研究结构的报告，报告指出墨西哥学术界极度缺乏对性骚扰和性侵犯的制止、预防、监督和惩戒措施。

（来源：自然期刊）

△大学为了维护自己的声誉，不惜牺牲学生的人权。

【联合国 7.17】联大第73届会议主席埃斯皮诺萨今天在纽约联合国总部举行的题为“性别平等和妇女在可持续世界中的领导作用”的讨论会上表示，世界上没有一个国家实现了完全的性别平等，世界每个地区的妇女继续面临歧视——从令人窒息的陈规定型观念到歧视性法律、有害习俗和暴力。

她表示，自从25年前通过《北京行动纲要》以来，世界在性别平等和妇女赋权方面已经取得了很大进展：女议员的比例增加了一倍。但与此同时，妇女在每个可持续发展目标上仍然落后。

例如，只有42%的国家给予妇女同样的土地所有权；只有60%的国家给予妇女平等获得金融服务的机会。而农村妇女、残疾妇女、土著妇女和老年妇女在实现性别平等方面存在的差距更大。

埃斯皮诺萨指出，大量确凿证据表明，妇女的参与和领导对经济稳定、善治以及卫生、教育和社会保护等领域的投资产生了积极影响。育龄妇女每多接受一年教育，儿童死亡率就下降近10%。

她强调，人们知道如何增强妇女和女孩的权能，所需要的是更大的政治意愿和具有变革性的实际行动。



此次研讨会举行了两场主题分别为“妇女的领导力——采取行动的呼声”以及“性别平等和包容性社会促进可持续发展”的专题讨论。

联大第74届会议当选主席班德、联合国常务副秘书长阿米娜·默罕默德、新西兰前总理和联合国开发计划署前署长海伦·克拉克、联合国妇女署执行主任姆兰博·努卡、安哥拉第一夫人安娜·洛伦索、国际劳工组织总干事盖伊·莱德参加了此次会议。

(新闻来源：联合国新闻)

△世界上没有一个国家实现了完全的性别平等，世界每个地区的妇女继续面临歧视。

【澳大利亚 7.18】澳大利亚橄榄球联盟(NRL)迎来了自1908年以来的第一位女性主裁判Belinda Sharpe，她将在本周的一场比赛中创造历史。

在此之前，Sharpe已经是NRL的一名边裁，曾经参加多场NRL比赛。“橄榄球队员们不会对我说类似‘你懂什么你只是个女人’的话，”她说，“在赛场上他们只想你做好自己的工作，这和你的性别无关。”



她希望通过自己的经历能激励更多女性成为裁判。这对于NRL来说也是好消息：由于多名运动员涉嫌性骚扰和性暴力，NRL正处于舆论的风暴中心。

(来源：明镜周刊)

△越来越有人在打破职业性别刻板印象。

【日本 7.19】今次的参议院选举，是2018年5月《政治领域男女共同参与推进法》实施后的首次国政选举。

女性候选人占28%，达到历史最高。立宪民主党、共产党、社民党等野党都在积极地推进女性政治参与，自民党和公明党的女性候选人占比还仅停留在15%和8%。

法国2000年颁布《Parité》，政党若违反国会议员候选人数男女占比相同的规定，该政党将会被消减政党补助金。下院女议员的比例从1995年的占6.4%上升了将近40%。英国和韩国20年来女议员占比也上升了10%~20%。

日本的女性众议员占比从95年的2.7%上升到了10.2%，和其他国家相比仍然极低。在191个国家中排名第163。

△认识到差距之后，重要的是思考怎么缩短差距。

【玻利维亚 7.22】去年一年中，玻利维亚这个仅有一千一百万人口的南美小国有128名女性由于她们的性别而遭到谋杀。

总统莫拉莱斯公布了一项紧急应对计划，涉及教育系统，政治，司法，私有企业和家庭，目标是减低针对女性的暴力行为。据联合国毒品和犯罪问题办公室统计，2017年世界范围内共有八万



七千名女性由于性别暴力致死，其中超过五万人是被伴侣或家人所害，而这其中有约两万起案件发生在亚洲。

(来源：明镜周刊)

△家暴是犯罪，却往往得不到社会应有的关注。

【日本 7.23】7月21日的参议院选举中，104名女性候选人中，共有28名女性当选。

女性候选人占比为历史最高纪录，达到了28%。女性当选者人数占比为22.6%。

自民党女性候选人12人，当选10人。占该党当选者的17.5%。

立宪民主党女性候选人19人，当选6

人。占该党当选者的35.2%。

共产党女性候选人22人，当选3人。占该党当选者的42.9%。

国民民主党女性候选人10人，当选1人。占该党当选者的16.7%。

社民党女性候选人5人，当选0人。

日本维新会女性候选人7人，当选1人。占该党当选者的10%。

公明党女性候选人2人，当选2人。占该党当选者的14.3%。

令和新选组女性候选人2人，当选1人。占该党当选者的50%。

此外，还有无党派的女性候选人25人，当选4人。

△今年的当选人数和16年一样，都是28人，为历史最高人数。

【德国 7.24】在德国国家议会中有31%的女性议员。在布兰登堡州这一数字是36%。

今年初布兰登堡州通过了一项议会性别平等法律，成为德国第一个规定议会女性议员比例的州：从2020年6月30日起，所有党派的州议员都必须实现50%的女性比例。由于偏保守的基督教民主联盟（CDU）在布兰登堡州的女性议员比例仅有24%，CDU布兰登堡州主席提议在今年9月的州选举中提前实行性别平等法律，但遭到了CDU内部投票否决。

事实上，由于预期明年的性别平等法律会损害自身利益，CDU的男性议员们在今年的候选人名单中大动手脚，使名单中的多名女性候选人排名比以往更靠后。

布兰登堡州的右翼民粹政党AfD则完全否定这一法律，认为性别平等法律违反了宪法中的自由选举权，并表示将提出对这项法律的复议申请。

在全球范围内规定议会性别比例的国家共有23个，包括12个拉丁美洲国家，以及欧洲的比利时、法国、葡萄牙、西班牙和斯洛文尼亚。

（来源：明镜周刊，法兰克福汇报，n-tv，维基百科）

△议会性别平等法律是公正和自由之间的博弈。

【日本 7.25】《男女共同参与社会基本法》自1999年制定至今，选择理工科的女生或理工科的女性研究者仍然数量不多。

不久前公布的《2019年度男女共同参与白皮书》显示，女生不选择理工科并不是因为成绩，而是因为社会环境。

1975年女性的大学升学率为12.7%，短期大学升学率为20.2%。到了2018年，女性的大学升学率为50.1%，短期大学升学率为8.3%。

另一方面，按专业来看，男女之间存在很大差别。药学、看护学、人文科学、教育学等专业半数以上都是女性学生，农学专业女性学生大概占40%，社会学、医学等专业女性学生大概占30%，而工学专业的女性学生大概只占15%。

据调查，截至2018年全日本的女性研究工作者大约为15万人，仅占全国研究工作者的16.2%。与国外相比，这个比例相当的低。在工学领域的42万研究工作者中，女性研究者仅有2万6千人左右，约占6.2%。

为了改善这种男女选择偏差，白皮书指出，社会应该营造一个好的环境。女性不选择理工科并不是因为学习能力不足，而是受到了诸如亲戚的意见、其他女生的升学选择等因素的影响。所以，学校老师不应该给学生灌输“因为是女生，所以适合某种工作”的刻板性别分工，应该认真平等地给予学生升学选择指导。

△因为你是女性，所以一定不要不要被刻板观念左右你的选择。

【法国 7.26】2020年初法国议会将对一项新法律进行投票，决定是否允许女同伴侣及单身女性通过人工受孕获得试管婴儿，以及是否将在社会医疗保险中覆盖手术费用。

至今为止在法国，这项权利以及医保覆盖仅适用于异性伴侣中有一方不孕不育或有严重遗传病风险的情况，且要求双方已结婚或至少共同生活两年以上。这项法律提议遭到了天主教会的反对。



井千秋（日本第一位女性宇航员）



小川由希子（日本材料科学家，2019年福布斯“30岁以下30位精英”之一）：

（如果我有能力和资源，运用我的研究解决一个世界性问题），我会在交通系统中使用镁合金，解决环境问题。因为镁合金质量小，我们可以提高交通工具的燃料效率，进而减少燃料使用量和碳排放。

—摘自《亚洲科学家杂志》



山崎直子（日本第二位女性宇航员）

法国政府数据

另显示，每年平均

约有21万9000名

年龄介于18岁到

75岁间的女性，有

遭受现任或前任配

偶所施予肢体暴力

或性暴力。

法国卫生部长强调，法国社会对多元化家庭的接受程度正在提高：“人工受孕与我们的道德观念并不冲突，”她说，“但我们绝不允许代孕，因为代孕有物化女性的嫌疑。”

这项法律同时将结束精子捐献的匿名性：生理父亲必须接受孩子在成年后有知情权。在隔壁德国，虽然并没有明文禁止同性伴侣的人工受孕手术，但事实上缺少明确的法律支持，造成大部分医生拒绝同性伴侣的就医请求。

（来源：明镜周刊）

△用实际政策支持多元化家庭。

【法国 7.29】政府数据显示，法国去年共有121名女性遭配偶或前夫、前男友杀害，相当于每3天就有1名法国女性死于家暴。

在这项数字发布前的几天，法国政府才宣布将在今年9月进行广泛咨询，草拟防范杀害女性的新措施，以全面消除对女性的谋杀和暴力。

去年死于家暴女性的数字，略低于2017年的130人，但与2016年的123人相当。去年这121起个案里，有26件被归类为谋杀、85件属过失杀人，10件是因家暴伤重而死。

而截至今年，死于丈夫或伴侣之手“女性遇害”（femicide）人数已有76人。

法国政府的数据另显示，每年平均约有21万9000名年龄介于18岁到75岁间的女性，有遭受现任或前任配偶所施予肢体暴力或性暴力。3/4的受害者表示家暴原因出于日常问题；8成的受害者受过心理或口头霸凌。

法国内政部长卡斯塔纳（Christophe Castaner）和性别平权部长的席亚帕（Marlene Schiappa）在联合声明中说：“平均每两天半就会发生一起伴侣间暴力致死的犯罪；每3天就有一名女性得死在自己前任或现任配偶手里。”

数据还显示去年共有28名男性死于家暴，当中15人“过去曾对配偶施暴”。

（新闻来源：瑞士咨询）

△别让恋爱结婚成为高危选择。

【日本 7.31】看近年大企业在网络上被网友批评的原因，可以发现因广告策划中“固化男女形象的性别刻板印象”而被指责的例子越来越多。

去年，知名饮料企业麒麟旗下的“午后红茶”打出了“午后红茶女子”的形象作为宣传，在推特上发布了爱喝午后红茶的4种个性的女性漫画人物，希望得到年轻女性的支持和共鸣。

4月26日，漫画形象在网上发布后，被网友们批评该宣传是对女性的蔑视和揶揄，铺天盖地的批评声持续到4月30日。5月1日早上公司召开紧急会议，于当天上午10点删除掉该条推特，并进行公开道歉。

这四种女性分别为：

自作模特姿态的心高气傲女生，主要特征是“明明不胖，却吵嚷着自己胖了要控制吃甜食、对什么都容易毒舌、觉得自己引人注目，所以格外注意穿着打扮、喜欢名牌、会重复使用名牌的购物袋、渴望被人夸奖可爱，但因为禁欲的性格总被说帅气、意外地交不到男朋友、无论冬夏都穿着有风格的服装。”

萝莉打扮的自恋女生，主要特征是“整天想着可爱的东西，不怎么去上课、梳着电视里偶像风格的发型、和朋友穿着情侣上衣、肚子饿的时候会吃软糖、最喜欢柔和的颜色、想减肥却又和朋友约定好了这周去哪里吃饭、不在社交平台上发泄负面情绪、戴着从新大久保买来的和朋友同款的手链。”

想做主导者但又总徒劳无功的女生，主要特征是“不擅长拍照摆姿势，在镜头里总张着嘴、穿很女孩子风格的裙子时，会拿想掩盖腿上肌肉作为借口、想摆脱在社团活动里被前辈当作搞笑角色的形象，但对谁也说不出口、被暗恋的前辈开玩笑后会暗暗伤心、想掩

盖腿上的肌肉穿裙子也是真、什么事情都要在群里讨论，但总找不对时机而被否定。”

依赖朋友的女生，主要特征为“没有主见随大流、看见什么都先夸可爱、勉强自己加入朋友要去的社团，即使自己本身不擅长这项活动、按照家人的意见选择出门穿的衣服、模仿别人的穿衣打扮、自恋但不表现出来。”

△还记得前段时间大火的鉴婊测试题吗？

8月

【德国 8.01】西门子过去五年的董事会成员和人力资源女主管Kugel在近日被辞退，引发了社交媒体的讨论。

Kugel一直是这个以保守闻名的老牌德国科技企业的新形象名片，代表多元化、性别平等以及更平易近人的管理风格，并一度被认为是CEO的接班人。

从2014年Kugel和另一位女性进入西门子的最高管理层一直到最近两人相继被辞退，德国媒体一直把两人描绘成“CEO的女孩夏令营”，讥讽和暗示这两位高管的升迁与她们和CEO个人的亲密关系有关。

德国画报不仅曾对两人的身材和长相品头论足，还指出两人的主要任务是“使西门子能够满足政府对上市公司女性高管比例的要求”；这一次明镜周刊对Kugel离职的报道也明确将她的升迁和离职与CEO个人喜好的转变联系在一起。

至今为止，德国上市大公司中从未出现过任何女性CEO；董事会中的女性人数仅有9%。近年来Kugel由于她的职业野心、充满个性的管理风格和良好的公众形象一直被寄予厚望；她的离职不仅令人惊讶，而且使德国上市公司中出现第一位女性CEO的希望更加渺茫。

（来源：明镜周刊，画报）

△女性被公开质疑和辱骂，因为她们强大到对一些人构成了威胁。

【日本 8.02】在“男主外女主内”的观念仍旧残存的现代日本社会，女性就业人数首次突破3000万。

总务省于2019年7月30日发布的劳动调查显示，这可能是1953年以来，女性就业人数首次超过3000万，达到了3003万人。女性就业人数占总体的44.5%，比去年同时间增长了53万。

15岁以上人口的全体就业率为60.8%，其中15岁~64岁的女性就业率为71.3%，比去年同时间的就业率增长了1.9%。就业形式方面，正规雇佣的女性职员为1184万人（45.0%），非正规雇佣的女性为1445万人（55.0%），女性担任管理职务的人数少、以及因为结婚生育而辞职仍旧是未来有待解决的问题。

另外，正规雇佣的男性职员总数为2346万人（76.9%），非正规雇佣的男性职员人数则为703万人（23.1%）。

据2014年数据统计，正规雇佣职员的平均年薪为477.7万日元，非正规雇佣职员平均年薪为169.7万日元。

△有进步是好事，但对比男性就业数据，就会发现差距仍旧悬殊，正规雇佣和非正规雇佣间的工资水平、福利待遇是天差地别。

【德国 8.05】德国法律对堕胎的规定一直暧昧。

德国刑法第218条明确规定，孕妇的终止妊娠行为是犯罪，判三年以下有期徒刑或罚款。

但218a的附加条款中又规定了三种特例准许堕胎：如果孕妇在终止妊娠前至少3天曾经拜访过国家认可

的咨询机构并获得正式许可，且怀孕在13周以下；如果怀孕是由犯罪行为导致；如不终止妊娠会造成严重健康后果。

刑法第218条成型于1872年，在二战前的魏玛共和国期间被减轻量刑，但在二战纳粹德国期间又被增加量刑并附加一条条款219a：医疗机构不得公开发布堕胎服务广告或信息。

直到70年代，一切堕胎行为在德国都被严令禁止。1971年，374名德国妇女第一次站到台前，大声承认自己曾经堕胎，打破了由来已久的社会禁忌。社会主义东德允许怀孕3个月内堕胎的法律于1972年通过，但很遗憾并没有推动西德法律的改动。

如今，德国这种视终止妊娠为违法，但准许特例的双重定义始于90年代。

在这种规定下，仅有限几个国家政府机构有权准许孕妇堕胎。在过去十年间德国的堕胎率一直稳定在2.5%左右。

2017年，妇科医生Kristina Hänel因在自己的网站上提供了堕胎信息而违反了纳粹德国时期通过的219a条款而获罪。此事引发了德国全国的一场大讨论。

这场讨论的直接结果是当今的联合执政两党达成妥协，准许医生书面提供堕胎信息但不能提供咨询，并要求德国医学会出具一份正式名单，罗列所有德国可以提供堕胎服务的诊所。



Kristina Hänel

但自几天前这份名单被公布后，德国医学会被多方激烈批评没有诚意，因为这份名单中仅出现了87位医生的姓名，还不及柏林和汉堡两个城市已经提前公布的医生总和。

另外这一行政举措还受到了医生们的严厉谴责，他们认为政府不促进相应的法律改变、仅依靠行政手段的行为是虚伪的。

（来源：Bento，明镜周刊）

△法律采用双重定义，又靠惩罚提供手术的医生达到防止堕胎的目的，是一个政府的虚伪。

【美国 8.06】一份题为《I'm Not Returning to Google After Maternity Leave, and Here is Why》的备忘录被发在谷歌内部的电子揭示板上，超过1万名谷歌员工阅读过该备忘录。

这份备忘录为一位在休产假中的谷歌女性员工所写，这名女性员工在谷歌担任一个小团队的管理职位。

她的上司曾对她团队内的一名孕期女员工发表了“怀孕期的女人情绪波动大，难以相处”等歧视性言论，她就向人事部进行了举报，却遭到了上司的报复。上司对她的态度急转直下，故意否决她的项目，面对面羞辱或无视她。

OK, GOOGLE REALLY?

嗯嗯，谷歌 认真的吗？

在忍受了几个月后，她又就上司的报复行为向人事部进行了举报，人事部称没有明确的证据可以证明她上司的行为是出于报复，所以无法展开正式调查。

在此期间，这位女员工自己也怀孕了，并调任到公司内的另一个团队。她因此前精神压力过大，身体状况出现问题，所以想申请提前休产假。

新上司表示：“刚调来立刻休产假会加大团队内其他人的工作压力，我怀孕的时候一直工作到剖腹产的前一天。”新上司还表示：“等你休完产假回来，管理职位可能就没有保障了，建议你去面试谷歌内的其他职位。”

该女性员工表示：“我讲述自己的遭遇，是希望说明谷歌在处理歧视、骚扰和报复等问题上需要改进。此外，如果你遭遇过类似的事情，要知道你并不是孤身一人。”

这并不是谷歌第一次被曝光歧视和报复行为。2018年11月，两名员工因组织活动要求谷歌设立反骚扰机制而被报复，并因此辞职。

△等待谷歌的回应。

【中东 8.07】沙特阿拉伯的法律到去年为止还规定女性不得考取驾照，出国和申请护照需要家庭内的男性许可，不被允许进入诸如体育场的公共场合，无权参与例如注册家庭新生儿人口等行政流程。

沙特的法律系统被称为“监护人系统”，这种系统将女性的权益完全等同于未成年。

最近几年沙特新政府正慢慢增加女性权益：去年沙特签发了历史上的第一张女性驾照；上周官方媒体报道了即将实施的女性可自由获得护照的规定。

另外，她们也刚刚被允许在现场观看球赛。这些举措被广泛批评为过于表面化；批评者认为政府并没有诚意对监护人系统做任何根本性的改进。

（来源：明镜周刊）

△现代社会中还存在适用于一个国家所有女性的监护人系统，是一件不可思议的事情。

【英国 8.08】英国真麦酒运动（CAMRA）在其年度活动“英国啤酒节”（Great British Beer Festival）上宣布，将停止销售带有性别歧视名称或形象的啤酒。

一些品牌在广告活动中使用性信息已经不是什么秘密了——不管他们推销的是什么类型的产品。

以啤酒为例，这种饮料长期以来一直被视为“男性的饮料”，尽管许多女性也喜欢啤酒花的味道。

为了消除啤酒行业的性别歧视，英国啤酒节宣布，禁止在啤酒节上喝带有“性别歧视”名字的饮料。

主办活动的组织CAMRA禁止了几样饮品，如“眩晕金发女郎”（Dizzy Blonde）、“懒散的爱丽丝”（Slack Alice）、“腿部伸展器”（Leg-Spreader）和“乡村自行车”（Village Bike）。

令人担忧的不仅是产品的名称，还有一些产品的描述会引起冒犯，如Slack Alice被描述为“有点酸”。

此外，对性别歧视产品的新立场还包括在啤酒泵夹和酒瓶标签上不恰当地设计性感女郎。

这项全面禁令比该运动组织去年推出的行为准则更进一步，并得到了一项新的YouGov调查的支持。

调查发现，68%的女性饮酒者不太可能购买带有攻击性的“男性化”形象广告的啤酒。

在拉加德

2011年接受IMF总裁任命时，对她的攻击也是“她仅仅是个律师和政客”。显然反对方拒绝承认：她近年在IMF的成绩恰好证明她才是央行行长的最佳人选。

调查结果表明，英国女性现在正积极抵制含有歧视意味的产品，这些产品与传统上男性主导行业有关。

去年，独立酿酒商协会(Siba)起草了一份新的行为准则，禁止性别歧视和冒犯行为的营销。

CAMRA全国执行副主席Abigail Newton说：“啤酒不是男人的饮料或女人的饮料，它是每个人的饮料。需要做大量的工作来克服刻板印象。”

(新闻来源：英中时报)

△没有歧视的啤酒一定会更美味。

【美国 8.09】维多利亚的秘密签约了史上第一名跨性别模特Sampaio。

这是这个内衣品牌的一次转变形象的试验。

就在去年，维密多年的首席市场运营官Razek曾公开表示，维密一年一度的内衣走秀是“梦幻的”，因此不能接受跨性别模特；同时，这位71岁的高管还表示不会考虑身材偏胖的模特：“维密并不是卖给所有人的”。

他的这番言论引起了轩然大波，以至于一年以来维密一直试图转变物化女性的公众形象。

Sampaio在出生时是一个男孩，从10岁开始以女孩的身份生活，并成为了巴西的一名职业模特。此前她已经是《Vogue》杂志第一位跨性别封面人物，现在这位22岁的模特

将为维密的一场广告活动走秀。

不过，就在维密与Sampaio签约之后，Razek宣布辞职。

(来源：明镜周刊，纽约时报)

△不要因为社会偏见而放弃梦想。

【德国 8.12】德国社会科学家Menke最近发声表示对德国正在推进的家庭补贴政策担心。

她认为，现行政策会在社会上造成了更严重的性别不平等。

她说，女权并不仅指白领女性在工作场所受到平等待遇，也应当包含更广泛的社会公平。

德国女权主义的一个典型特征就是无视对于无偿劳动不平等分摊——比如看护工作的绝大部分通常由女性承担，而很多独立职业女性认为这是正常的。

德国的福利政策正在把这一偏见制度化：现行福利系统不承认看护工作等无偿劳动的价值；这个系统只包含养老金、医疗保险、失业救济等与有偿劳动紧密相关的福利类型。



这种福利政策的弊端已经显现：由于德国的养老金与工龄以及退休前工资数额直接相关，造成在养老金数额上存在巨大的性别差异：

每个月领取500欧元以下的男性占全部男性老年人口的17%，在女性老年人口中占36%；领取1000欧元以下的男性占男性老年人口的41.7%，但在女性老年人口中，这一比例为82.2%。

Menke警告：近十年来德国的福利政策强烈鼓励民众参与社会有偿劳动，不仅无视无偿劳动的价值，还进一步将社会资源倾向了高收入群体而忽视了低收入群体尤其是这个群体中女性的诉求。

△平权运动不是某一阶级的特权，需要考虑所有阶级的利益。

【法国 8.13】现任国际货币基金组织（IMF）总裁拉加德在上月被提名为欧洲中央银行（ECB）行长，或将成为欧洲央行的首位女行长。

2007年她成为法国财政部首位女部长，2011年成为IMF的首位女总裁，她的职业生涯在完全被男性把持的国际财政和银行业中独一无二。

这次她被提名为央行行长，受到了反对方的三重攻击：她并不是科班经济学家出身，她不具备运行央行的经验，以及没有证据表明她有货币政策的知识。

这种攻击论调似曾相识：在拉加德2011年接受IMF总裁任命时，对她的攻击也是“她仅仅是个律师和政客”。显然反对方拒绝承认：她近年在IMF的成绩恰好证明她才是央行行长的最佳人选。

在IMF前任总裁因性侵丑闻而辞职后，拉加德的任期始于给前任总裁收拾希腊危机的烂摊子。

在过去5年中，拉加德和她领导下的IMF还成功将乌克兰从破产边缘救回。在乌克兰，IMF不仅打破常规选择了与民间机构深度联手，并且明确以打击政治腐败为目标。

在拉加德强有力的管理风格下，她的反腐策略被IMF



Christine Lagarde

的官僚主义所接纳。紧接着她又着手处理阿根廷的经济萧条，激进地给阿根廷拨款570亿美元（这是IMF历史上最大的项目）。

她聚焦于改善国家的财政和货币政策，协调财政部门 and 央行——这正是一位欧洲央行行长应具备的能力。

从她在IMF推动的反洗钱措施和新技术手段来看也不难推断，她作为央行行长还会加大对跨境洗钱的打击力度——针对一些腐败严重的欧洲国家，增加财政和货币政策的透明度正是欧洲央行的职责所在。

而对那些质疑拉加德能力的男性们，只有一句话送给他们——他们最好尽早承认一个事实：有很多女性比他们更优秀，也更适合领导国际金融机构，不论这些机构是私有还是国有。

（来源：明镜周刊）

△做到行业第一的女性，仍然会被男性质疑工作能力。

【朝鲜 8.14】朝鲜人民军内部对女性的性暴力十分常见，导致屡次有女兵从军队中逃走。

今年2月，驻扎在平安南道的教导旅团中就有3名女兵逃走。根据Daily NK内部消息称，道内第3军团内同样有女兵因为遭受性暴力而逃走。

金正恩在今年国际妇女节（3月8日）下达指示要严肃处理军队内的性暴力问题。随后，军队内部开始了“反性暴力斗争”，想要根绝女兵的言语和身体上的性暴力问题。

指示要求改善女兵的待遇、根绝性暴力的同时，还要求检举针对女兵的索贿和

暴力问题。但截止到现在，还未收到有任何大改变的消息。

△如果非要说女性有不适合当兵的地方，那也许就是会受到来自男性的性暴力。

【德国 8.15】Nahles，德国执政党社会民主党的前任主席，两个月前宣布辞职后本周第一次公开露面，并发表了题目为“男女平等的宪法基础和现实”的讲话。

宪法中规定的男女平等在现实中很难兑现，比如议会中的性别比例不均——本届议会中女性仅占30%的席位，与上届相比降低了6个百分点。

Nahles一年多前成为了社会民主党有史以来第一位女性主席，但仅上任13个月就被迫辞职。

目前社会民主党中尚未有女性申请接任主席：她们都不愿以“成功男人身边的女人”形象出现；而9月1日的申请截止日期就要到了。这让男性党魁们很头疼：领导层性别分配不均，让他们很难建立平等的公众形象。

（来源：明镜周刊）

△他们并不想分享权力，而只想用政治正确的公众形象获取选票。

【加拿大 8.16】渥太华开始推动男人和男孩争取性别平等。

妇女和性别平等部长玛丽亚姆·蒙塞夫将于周五在卡尔加里向四个组织捐赠562,000美元，作为国家战略的宣传。

她还将庆祝她所在部门编写的一份报告，关于男人和男孩该如何“忘却”危害每个人的“过时的性别刻板印象”的

总结。

获得资金的团体包括艾伯塔省妇女庇护所理事会，该理事会将获得212,000美元，用于推广体育人物来作为性别平等榜样。

Catalyst Canada将获得10万美元用于鼓励男性“打破工作场所性别歧视”的计划，而一个名为FOXY的团体将获得125,000美元用于针对西北地区土著青年的计划。

最后，旨在促进“积极男子气概”的组织Next Gen Men将获得125,000美元，用于建立“亲女权主义男性领袖”网络，以便与女权主义者和女性团体建立联系。

Next Gen Men的执行董事Jake Stinka表示，除了#MeToo和#TimesUp运动引发的更广泛的公众对话之外，男性还需要研究社交压力和关于男性气概的主流观点。

△虽然男性可以在男性主导的社会中受益，但所谓的成为“真正的男人”的刻板印象会将他们引入歧途。

【德国 8.19】德国亚琛工业大学的一项研究表明，在一心多用这件事上，女性与男性并无差别。

这项研究分别对48名男性和女性进行了算术和拼写的测试，并证明无论男女，当人们被迫同时完成两件任务时都会变慢和出错。

“我们的研究结果证实，一心多用并不是女性的专长；所谓的女性更适合一心多用的工作，只是一个传播范围极广的偏见。”

另一位来自苏黎世大学的神经心理学者也表示，这种性别偏见并没有事实依据：“从进化角度讲，不存在任何理由让人类女性必须在过去15万年间进化出比男性更强的一心多用的本领。”

研究人员也指出了过去此类性别研究的通病：“有一些性别研究就是要证明性别之间天生存在的差异，所以他们会选择性发表这些支持性别差异论点的实验结果，而隐藏相反的结果。”

（来源：明镜周刊）

△用生理差异合理化性别歧视是一些人的惯用手段。

【日本 8.20】在爱知县举办的国际艺术节“爱知Triennale 2019”之中，企画展《表达的不自由、在那之后》因受到众多的恐吓、威胁和抗议后被迫中止，艺术家井口大介通过收集署名的方式，反对中止展览。

截止到本月16日，已收集到2万6665个署名。

该展览内容为“在日本因各种原因而不能被展出的作品”，其中包括以战时性暴力受害者、天皇为主题的作品。

其中，最受争议的一个作品为《和平的少女像》（也称慰安妇像），名古屋市市长河村隆之对该作品表示：“这怎么想都是在践踏日本人的心，我觉得不可以这样。”

△展览本身的遭遇，也是表达不自由的体现。

【德国 8.21】德国受职业教育的年轻人仍在按照传统性别分工择业。

德国工商商会（DIHK）主席承认，虽然社会对职业的性别刻板印象正在慢慢改变，但是德国的年轻人在职业选择上并没有打破性别



德国海军首位女性潜水艇艇长Janine Assein

传统。

DIHK比较了过去几年最受男生和女生欢迎的职业排名，发现正有更多女生希望进入信息技术这一传统上由男性把持的行业：2016年这一职业在女生间的受欢迎程度排名第41位，在2018年上升至第33位。

另外女生对汽车机电工，男生对牙科医药专员和理发师的喜好程度都有小幅增长。

从整体排名看，男生在2018年希望从事的职业前三位分别是汽车机电工，工业机械工和电工；女生则是文秘，医药专员和牙科医药专员。

德国统计局的数据也表明：近年来，接受职业教育的男性人数基本保持不变，而女性人数正在下降，原因是越来越多的女性选择读大学。

△职业性别刻板印象根深蒂固。

【日本 8.22】日本企业Donuts对利用该企业提供的出勤打卡系统的133家公司的2263名员工的工作情况进行了统计，男性的平均月加班时间为14.04小时，女性的平

均月加班时间为8.36小时，男性是女性的约1.6倍。

按年龄划分，20~30岁以下的平均月加班时间为13.35小时，30~40岁为11.70小时、40~50岁为9.23小时，50~60岁为7.56小时，60岁以上为5.68小时。

△加班往往会和收入、晋升挂钩。

【萨尔瓦多 8.23】3年前18岁的萨尔瓦多女孩Hernandez被性侵后，在怀孕的第32个星期意外流产，生下了一个死婴。

这个天主教国家严格禁止任何形式的堕胎，Hernandez在流产后被捕并以谋杀罪被判处30年监禁。

在服刑33个月后，本周她的案件被重新审理，最高法院驳回了她的判决，并宣布她无罪。

南美的人权组织称这一判决结果是萨尔瓦多女性的胜利；任何女性都不应由于孕期意外而承担谋杀罪名。

在萨尔瓦多，目前仍有16位经历相似的女性在服刑，人权组织希望她们的案件也能够获得重审。

（来源：时代周刊）

△任何女性都不应该由于孕期意外而承担谋杀罪名。

【日本 8.26】过去的冲绳有在女性手上刺青的习俗。

刺青意味着驱邪、婚姻以及防止女性跑到内地。以结婚为前提的刺青还象征着要像忍受刺青时的疼痛一样，忍受辛苦和婆婆相处。

据研究这种女性刺青的山本芳美教授调查，

当时的男性们喜爱手上有刺青的女性，会认为“这样美丽的手，做出来的饭也一定很美味”，因此女性们也十分憧憬在手上刺青。

从琉球王国开始的手上刺青习俗，于1899年（明治32年）被政府下令禁止。作为“文明开化”政策的一环，男性剃月代头、已婚女性染黑齿等也在这时被禁止。

以这条禁令为契机，原本被视为美的手上刺青变成了禁忌和不洁，成为了令人羞耻的存在，会受到歧视。

违反禁令在手上刺青会受到惩罚，如果有刺青的人去学校上课，老师会斥责她们，甚至还有的会用盐酸洗掉。因为手上有刺青被男性提出离婚的例子也不少。

△直白的说，这种刺青就是为了限制女性自由、鼓励女性忍耐。

【德国 8.27】根据德国一家民间机构的统计，德国平均每年约有80-100件被公开报道且被明确定性为“荣誉谋杀”的案件，其中约一半受害者死亡。

“荣誉谋杀”指施害者出于维护家庭荣誉的动机杀害其他家庭成员的谋杀案件，在几乎所有案件中受害者均为家庭中的女性，施害者为男性。

2019年至今德国已出现40件此类案件，最近一起发生在7月底，一名年仅21岁的阿富汗裔女孩由于不堪丈夫家暴离家出走，她的丈夫跟踪尾随她至朋友家并连刺70刀将她杀害。

（来源：ehrenmord.de）

△即使在法制健全的德国，仍然有大量荣誉谋杀存在。

【日本 8.28】人事部或经营者经常感叹，

女性员工晋升欲望低，但最初并不是这样。学生时代的女性和男性一样在积累领导经验、有较高的晋升意愿。

到底是因为什么导致女性了不愿意晋升的女性增多了呢？

晋升欲望低并不是因为女性不优秀，从教育机构用来评价学生成绩的GPA数值来看，往往是女生的要更高一些。

同时据大学生研究显示，女性对职业规划的关心度更高，想为社会做贡献的意愿更强。学生时代的女性竞选班级职务、社团部长等的意愿也十分强烈。

对进入职场一年到两年的员工晋升意愿进行调查，入职一年的员工中

有升职欲望的男员工占94.1%，女性占64.7%，男性比女性高了近30%。但入职两年的员工中，有升职欲望的男性减少了8.9%，而女性减少了20.6%。

短短一年内，为什么如此多的女性失去了晋升欲望？

最首要的原因是日本职场的长时间劳动和不合理的劳动方式。女性因为想着未来要生育孩子，要兼顾工作和家庭。如果丈夫和伴侣也在这种长时间劳动的职场中，这种压力会更大。

而且，选择管理层和经营层人员时，也有偏向选择男性的问题。日本企业的女性管理人员不足三成，性别不平等最严重的情况中，100名管理层人员中只有两名女性。

△不管原因、不看环境，一味指责女性不上进的声音不在少数。

【德国 8.29】柏林艺术学校最近被一位9岁女孩的母亲告上法庭，理由是她的女儿由于性别原因被学校

的儿童唱诗班拒之门外。

音乐界的性别歧视由来已久。

1997年，维也纳爱乐乐团在经过多年激烈辩论后终于同意打破全男性传统，首次接受女性的加入。

而唱诗班仅招收男童的规定也是来源于天主教会认为女性没有资格在神坛上唱颂歌。

利用男声童声模仿女高音是不得已而为之，而唱诗班是训练成本极高、质保期又极短的艺术形式（男孩需要长期接受模仿女高音的声乐训练，但最晚在变声时就必须离开唱诗班）。巴赫就曾经因为唱诗班的性别限制造成人员短缺而表达过不满。

这起诉讼目前的结果虽然是女孩的母亲败诉，但法院特别说明：判决仅针对唱诗班对艺术形式的自由选择权；未来将针对性别平权继续进行审理。

这位母亲诉讼的目标并不是唱诗班本身，而是希望促使学校公平对待女声合唱团，给予女孩们同等的师资和演出机会。

（来源：时代周刊）

△以带有强烈性别歧视色彩的传统为借口，合理化今时今日的性别歧视。

【日本 8.30】未经本人同意，上司擅自将下属是跨性别者的事情在工作单位流传开，导致下属遭受了巨大的精神痛苦。

下属将工作的医院告上法庭，要求赔偿1200万日元。据诉状称，起诉人为性别认同障碍者，于2004年将户籍上的性别由男性变更为女性。

13年开始到吹田市的医院内从事看护助手的工作。工作约两周之后，看护部长要求起诉人告知同事们起诉人曾经是男性的事，起诉人以没有必要为理由拒绝了，但上司私自将这件事告诉了十几个同事。

此后，同事们和上司会说“使用同一个更衣室好恶

心”、“给我看看你的身体”之类的话，给起诉人造成巨大的精神痛苦，甚至一度想要自杀。

△另一种因性别遭受到伤害。



9月

【德国 9.02】一位曾在技术大学学习机械工程的德国27岁女性Dahm在采访中说起自己一直是班上唯一的女学生：“在大学里我经常整天整天碰不上女生；所有的同学和教授都是男性。”像Dahm一样选择数学、信息学、自然科学和工程学科（MINT，或英语语境中常用的STEM）的女生都遇到过同样的问题。

德国教育部从2008年起就以各种方式鼓励女性进入MINT领域，投资超过百万欧元，吸引了超300个政治、经济和自然科学研究机构参与，目前正在进行的项目有超过1000个，包括女孩开放日、一对一编程辅导等。

10年后这个行动才初见成果：今年冬季学期注册MINT学科的女生比例与2008年相比增长了75%，达到所有MINT学生的31.5%。信息工程是所有学科中女生比例增长最快的学科，但目前也仅有22.4%的女生。

另外统计表明进入MINT领域工作的女性仅占15.2%。由于德国MINT领域近年严重的劳动力短缺状况，研究机构和公司都有持续鼓励女生进入相关领域工作的动力。

造成女性不愿意进入MINT领域的原因并不是教育水平，而是社会的性别刻板印象，女生进入MINT往往得不到家

庭、教师和就业辅导员的肯定。近年流行的电视节目也往往将进入MINT的女生描绘成“没有吸引力的”和“书呆子”。在学校中如果女生表现出对技术的兴趣，会招来各种注意和品头论足，而男生从来不需要面对这种压力。

一位女性技术辅导机构的发言人说，在同等学习成绩下，女生对自我的评价要明显低于男生对自我的评价。“她们对在MINT领域出人头地并没有多少自信”，她说，“在台上表演的通常都是男性。所以，有很多MINT女性在工作几年后都转去了其他行业。想打破这种男性为主的工作环境需要耗费的精力太大了。”

Dahm给MINT女性的建议是“坚持，不要被吓跑”。她目前就职于一家车企的研究中心，有17位女性同事。她自己也成为了一名就业辅导员。微软的一项研究表明，当见到成功的MINT工作女性时，年轻女生对进入MINT的兴趣由22%上升到了44%。

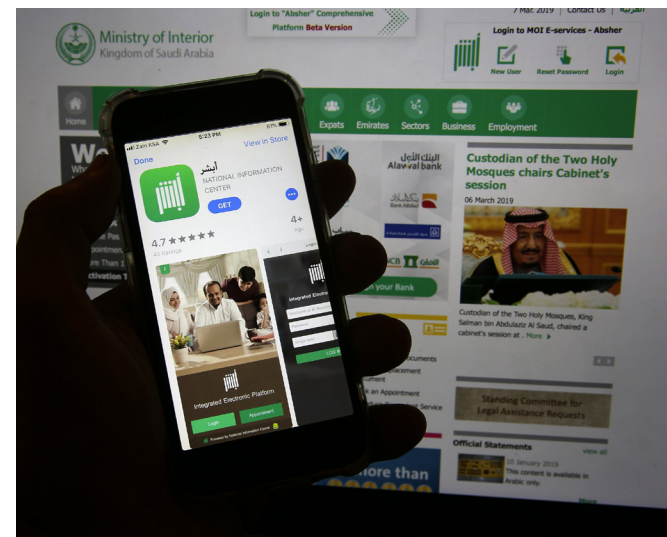
（来源：明镜周刊）

△坚持做自己喜欢的事情，肯定自己的能力。

【日本 9.03】根据民法规定，女性离婚后100天内禁止再婚。之所以制定这条法律，是因为民法推定女性自离婚起300天以内所生的孩子为前夫的孩子。如果离婚100天内立刻再婚的话，离婚后200天~300天内所生的孩子无法推定生父是谁。

该条法律最初制定时，是女性离婚后半年内禁止再婚，2016年6月更改为100天。

△因为这条法律只限制女性，所以被不少



人批判，认为这是女性歧视。你怎么看？

【沙特阿拉伯 9.05】2019年8月20日沙特通讯社报导，护照与民事地位部（Departments of Passport and Civil Status）已经开始实施新修正的《旅行证件法》及其施行细则，媒体报导并暗示女性将可不经许可出国旅行。

然而，沙特公民用来申请或延长护照的网络和手机平台Absher，尚未按照新规定进行版本更新。

沙特媒体《今日》（Al-Yaum）报导，8月19日有千名女性未经监护人同意从东部省各口岸出境，可前往科威特、巴林、阿联酋、卡塔尔（暂时关闭）和阿曼等国。

人权观察曾记录网络与手机应用程序Absher如何被用来限制女性的行动自由。近日访谈多人，证实该APP截至8月21日尚未提供女性线上申请护照功能，男性监护人仍然可以用它来对女性家属出行进行准驳。

政府护照部已通过推特表示，满21岁女性可以亲自到场申领新护照或延长效期，并表示将会更新Absher平台。



丹麦政治家Mette Abildgaard

（新闻来源：人权观察）

△以保护为名的禁锢和限制，存在于方方面面。

【德国 9.06】一位男性偶尔抱着婴儿出现在新西兰议会厅上也能引起全世界的赞扬，CNN、华盛顿邮报、BBC、卫报、世界报、明镜周刊等各国大报竞相报道，这不能不说是一件匪夷所思的事情。

如果在搜索引擎查询“男性、婴儿、议会”，铺天盖地都是新西兰国会议员Coffey在会议中怀抱婴儿喂奶的画面，伴随“温暖”、“感人”、“有爱”等媒体描述以及大量来自读者的“赞”。

然而如果在搜索引擎查询“女性、婴儿、议会”，出现的结果都是“女性议员因带婴儿参加会议而被请出”的案例。比如今年3月丹麦国会议员Abildgaard由于带5个月大的婴儿来上班而被请出议会，或者去年8月德国图林根州议员Henfling在生产1个半月后就带婴儿恢复上班，却被议会主席禁止入场。

德语中有羞辱职业女性没时间照顾孩子的专用词语“乌鸦母亲”，但对于男性

却只有“最佳父亲”的称谓，法兰克福汇报甚至为几位休产假超过两个月的父亲颁发了奖状以及5000欧元奖励。

根据德国统计局的统计，虽然德国产假允许父母双方累计休假14个月，事实上有三分之二的父亲完全不休产假，而剩下三分之一中，仅有40%的父亲会休超过2个月产假照顾婴儿。讽刺的是，这几位获得“最佳父亲”称谓的人为避免被歧视都在报道中使用了假名。

(来源：明镜周刊)

△女性负责了家庭中绝大部分的无偿劳动，却还要在工作岗位上受到歧视。

【韩国 9.09】据首尔时事报道，韩国忠清南道知事安熙正因性侵女秘书被判处有期徒刑3年6个月。

一审判决受害者证词缺乏可靠性，安熙正无罪。二审推翻一审判决，认定证词具有一贯性，判处安熙正有期徒刑3年6个月。本月9日，最高法院做出最终判决，裁定维持二审判决。



勇于揭露性侵犯的金智恩

잊으려고 하다가 이렇게 방송을 통해 털어놓은 이유는?

(字幕：她(金智恩)原本想忘记此事，后改变主意，通过直播公之于众。是什么让她改变

了主意?)

受害者控诉安熙正在2017年7月到2018年2月间对其进行过6次性骚扰和4次性侵。

△未被揭露的还有多少?

【日本 9.11】爱知县岩仓市市政府的一名工作人员被逮捕，罪名是涉嫌对12岁的少女施加性暴力。

嫌疑人饭田达史(29岁)是岩仓市总务部协动安全课的主任。根据警方调查，饭田在本月5日凌晨12点40分到45分之间，在名古屋停车场的车里对未满13岁的少女施加了性暴力。

少女的祖母报警说自己家的孩子出去之后没再回来，警察搜寻时在停车场的车内发现了少女，并逮捕了嫌疑人饭田。

嫌疑人饭田称与受害者在SNS上认识，还称自己并不知道少女未满13岁。

△说了姓名和工作职位，不妨下次把照片也曝光出来。

【德国 9.12】今年53岁的Hochschild是一名软件工程师，在一家工程公司担任高层岗位。她作为较早进入信息工程学科的女性，讲述了自己的学习和从业经验。

在中学毕业选择大学学科时，一个男教授给她展示了一叠各个学科正在学习和工作的男性照片，并对她说，女生反正只关心颜值，所以不如直接在照片里挑个好看男生多的学科学习。

她还常常听到别人说，她能在技术领域学习和工作，一定是因为和教授或者老板有交易。所以当同事们发现她真的能听懂技术语言时常感到惊讶。但是他们仍然忍不住给她讲解：“我再给你讲一遍，因为你作为女

性，理解技术领域比男性要困难嘛。”

她工作后幸运遇到了很公平的老板，给了她晋升的机会并一直支持她的职业发展。

Hochschild热爱自己的工作，因为她正在参与改变未来。作为一名母亲，她很不满现在的很多老师仍然有严重的性别刻板印象，认为女孩不可能成为好的化学家/数学家/物理学家。

Hochschild也建议从事技术工作的女性要更有自信。她用自己多年招聘技术岗位的经验说明：如果岗位要求有五项目，女性通常只有五项目都满足时才会投递简历；而男性在平均只有三项符合时就会投递。

(来源：明镜周刊)

△开挂的人生从自信开始。

【德国 9.16】前德国国防部长冯德莱恩(von der Leyen)在当选欧盟主席后履行了她的竞选承诺，在新的欧盟27国代表提名中的女性人数由1/3提升至一半。

这是欧盟自成立以来首次达到代表人数上的性别平等。

这13位女性代表分别来自德国、法国、瑞典、丹麦、芬兰、葡萄牙、马耳他、塞浦路斯、爱沙尼亚、捷克、罗马尼亚、保加利亚、克罗地亚，平均年龄54岁，负责包括创新、市场数字化、能源、公共健康、平权、国际协作等事务板块。这份名单将在近期由欧盟议会最终确定。

(来源：明镜周刊，比利时法语区电台)

△参政女性比例应当与女性人口比例相当，才能真正促进平权。

【日本 9.17】本月16日，最年轻的职业围

棋选手仲邑菫(10岁)在日本棋院关西总部的比赛上打败男棋手古田直义(50岁)。这是她首次在正式比赛中对战男性棋手，包括午餐在内，本次比赛持续了八个多小时，对于小学生的体力来说是极大的考验。

仲邑菫的父亲是职业围棋手，母亲是围棋教练。她从三岁开始跟着母亲学围棋，五岁在关西业余女性围棋名人赛B级获胜，七岁开始到韩国继续学习围棋，今年4月正式成为职业选手。



△10岁的少女对战50岁的男性棋手，体力和脑力都没有输。

【美国 9.18】新版大富翁桌游将改变游戏规则，让女性在每一轮中都获得比男性多20%的资金。厂商Hasbro希望让女性在游戏中能体验一把在现实世界中男性才有的特权。在美国，女性与男性同工却不同酬的情况普遍，性别收入差距在20%以上。

另外新版大富翁中玩家不再依靠购买地产致富，而是靠投资女性的发明。Hasbro希望能借助游戏，让更多的人认识并承认生活中很多不可或缺的东西原来是源于女性的发明，比如咖啡过滤器，太阳能暖气，局域网的前身，等等。

新版大富翁还第一次采用了女性封面：Hasbro介绍这位虚拟的大富翁小姐是一位天使投资人，专门投资女企业家和发明家。

在现实中，94%的天使投资公司合伙人都是男性，而创业公司如果有全男性创业队伍，获得天使投资的概率相比有女性成员的创业公司高出4倍。

但Hasbro同时也受到了批评，被指蹭热点却有意避开自身的性别歧视问题，比如Hasbro自己的执行董事会8名成员中只有一名女性，并且Hasbro一直拒绝承认大富翁游戏的最初开发者也是一名女性。

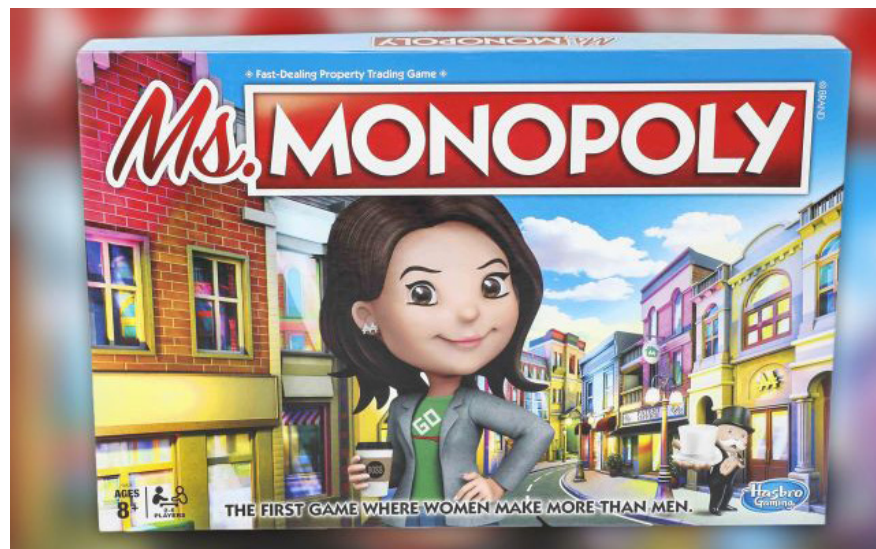
（来源：明镜周刊，hasbro官网，CNBC）

△游戏中的豪爽设置，反映出的是现实中的无奈。

【韩国 9.18】据韩国刑事政策研究学院调查称，对交往对象的暴力十分普遍。以2000名韩国男性为调查对象，其中有1593人（79.7%）表示曾对女友有过身体或心理虐待。1593人中，37.9%承认有性暴力行为，36.3%承认有心理虐待行为，22.4%承认有身体暴力行为。

据The Korea Herald（韩国先驱报）报道，约71%的男性承认对女友有虐待行为，通过限制女友和家人朋友接触，来支配女友。其中包括打电话让女友交代正在和什么人在一起，指定女友穿什么衣服等行为。

韩国女性热线Korea Women's



Hotline也做过同样的调查，结果显示61.1%的女性表示曾遭受过交往对象的暴力。

警察对待此类暴力事件的处理方式也遭到批评，根据韩国现行法，跟踪骚扰等只会被处罚90美元左右的罚金。

△暴力就是暴力，犯罪就是犯罪，就算在亲密关系里也是一样。

【伊朗 9.20】今年初一位年轻伊朗女性因试图进入体育场观看男子足球比赛而被捕，第一次庭审后她将一桶燃料倒在自己身上并自焚，后因伤势过重去世。

这起事件再次引发了伊朗国内关于女性禁足法律的讨论。一位议员发文称，“在一个男性可以决定女性命运、随意剥夺女性权力的国家，我们所有人都是有责任的。”

但仍然有强大的保守势力在维护这些禁足的法律。去年在一场与玻利维亚的友谊赛中由于有几名女性被允许现场观赛，遭到伊朗司法部长的公开谴责：“一个女人去赛场看一群半裸的男人比赛是一种犯罪。”

国际足联在以往从未对这一法律表示过反对。这起自焚事件后国际足联主席委婉表示，希望伊朗允许女性现场观看世界杯比赛。伊朗政府几周前宣布下一场世界杯预选赛将破例允许女性入场，但未明确是否也对女性开放后续比赛。

（来源：明镜周刊）

△在一个男性可以决定女性命运、随意剥夺女性权力的国家，我们所有人都是有责任的。

【韩国 9.23】本月19日，韩国延世大学教授柳锡春在“发展社会学”课上发表侮辱慰安妇的言辞，称慰安妇是因为贫穷所以去卖淫。

有学生提问说：慰安妇们难道不是被日本人欺骗，说要让她们受教育，才被带走的吗？”

柳锡春回答说：“现在进入色情行业的女人不也是这样吗？开始被骗说这个行业绝对不用卖身，只是陪上流社会的客人喝酒，然后成了卖淫女，那时候的慰安妇也是这样。”

22日，延世大学的毕业生和在校生发表声明，要求学校罢免柳锡春的职务。

△说出这样的话，不配站在讲台上。

【英国 9.24】英国新任总理Johnson此前为获取对自己脱欧政策的有利形势，故意暂停英国议会5周时间，意图从程序上阻止议会对脱欧政策投反对票。本周英国最高法院将对他的这一行为做出合法或非法判决，判决结果有可能直接影响英国的脱欧进程。

主持这一重要判决的最高法院首席大法官、现年74岁的Hale女爵士是英国历史上117名上议院常任上诉法官中唯一一名女性。英国直到1919年还禁止女性从事法律相关工作；英国最高法院直至2017年也只有Hale一名女性。在高法首席法官Hale的不懈努力下，从2018年起，高法的12名大法官中也已有3名女性。

Hale认为英国法律界过于被白人男性把持，缺少女性和少数族裔。同时她也提到了即使在法官中也普遍存在的性别收入不平等和性骚扰——虽然性别歧视是违法的。

（来源：明镜周刊，卫报）

△如果法律的最高仲裁者中女性缺席，法律能否代表占人口一半的女性？

【英国 9.26】英国银行BNP的一位女职员Macken最近在一场工作场所性别歧视的官司中胜诉。

Macken在2013年进入银行工作时，薪资仅为同时进入银行并工作于相同岗位男同事的39%。她在工作中经常被上司无礼对待，并因此被同事取笑。有人经常用带有明显性暗示的称呼，还曾在有人在Macken的办公位上放黑色女巫帽。

伦敦劳动仲裁法院认定BNP的性别薪酬差异和工作场所霸凌构成歧视，Macken将有可能获得最高4百万英镑的赔偿。

（来源：明镜周刊）

△对职业性别歧视的惩罚，应当更为严厉。

【沙特阿拉伯 9.27】沙特阿拉伯为改变过去依赖石油发展经济的模式，穆罕默德王储推行了经济改革计划，作为其中重要一环，将大力发展旅游业。为了吸引游客，废除了过去对游客的穿着限制。外国女游客不用再穿包裹住全身的黑袍，但仍被要求穿着朴素。

同时，沙特阿拉伯还向49个国家开放了观光签证。计划在22年观光人次达到6400万人，30年达到1亿人次。

△大势不可挡。

【英国 9.29】苏格兰皇家银行刚

刚宣布委任50岁的Rose为新行长，这是英国各大银行首次委任女性行长。Rose此前担任苏格兰皇家银行一家分公司的副总经理，已为苏格兰皇家银行工作了27年。

Rose也是一名公开的平权主义者，曾为英国政府撰写关于女企业家和创业家所遭到不平等待遇的报告。本次升职她获得了与前任行长完全相同的薪资报酬。

△打破金融界的严重性别歧视。

【伊朗 9.30】7月31日，三名女性（包含一对母女）因为抗议强制戴头巾的立法，被德黑兰法院判刑入狱。

4月10日，23岁女权人士雅莎曼·艾瑞亚尼（Yasaman Ariyani）在德黑兰近郊卡拉季（Karaj）县的家中遭警察逮捕。次日，艾瑞亚尼的母亲穆妮蕾·阿拉卜肖希（Monireh Arabshahi）前往德黑兰检察署探视女儿时也被当局逮捕。两个星期后，第三位女性莫吉冈·凯夏瓦兹（Mojgan Keshavarz）则是在家中，当着她的9岁女儿面被警察带走。

她们被捕前，一段影片在网上疯传，片中这三位女性没有戴头巾，在3月8日国际妇女节当天，向德黑兰地铁上的女性乘客分送鲜花，号召她们团结对抗强制戴头巾的规定。

“总有一天，我们不需要再争取最基本的人权，”阿拉卜肖希在影片中说道。艾瑞亚尼则对一位穿着黑色罩袍的妇女说：“希望有那么一天，‘不戴头巾的我和戴著头巾的你’能够并肩走在大街上。”

7月31日，德黑兰革命法院第31分院宣布，前述三位女性均以“集会串谋妨害国家安全罪”判刑五年，以“反政府宣传罪”判刑一年，以“支持鼓励（道德）腐败及卖淫罪”判刑十年。此外，凯夏瓦兹并以“侮辱圣人

罪”判刑七年半。若上诉维持原判，这三位女性将被执行最高刑期：十年。

伊朗历史上曾多次规定女性着装，违反女性的基本人权。1930年代，当时的统治者礼萨国王（Reza Shah）禁止女性戴头巾，下令警察强迫女性除去头巾。1979年伊朗革命后，伊朗当局又实施强制着装标准，要求妇女一律穿戴头巾。

（新闻来源：人权观察）

△每一丁点的进步，都是靠有人争取和牺牲得来的。捍卫女性权利，寸步不能退让。



Yasaman Ariyani

10月

【巴勒斯坦 10.08】一位21岁的巴勒斯坦女孩仅仅因在社交媒体上贴出了自己与未婚夫的照片而被三名家庭成员执行“荣誉谋杀”殴打致死。

在她社交媒体的最后一张照片中，女孩正因几天前遭遇暴打而躺在医院等待脊柱手术。这起荣誉谋杀事件在巴勒斯坦引发大规模游行抗议。三名行凶者已被捕，正面临指控。

根据巴勒斯坦一个妇女救助组织的统计，仅去年一年巴勒斯坦就有23位女性被家庭成员“荣誉谋杀”。行使荣誉谋杀的杀人犯往往只需坐两年牢。直至2017年仍有一条法律，只要强奸犯娶被害者为妻，就可以合法逃避强奸指控。在巴勒斯坦法律中至今没有定义“性骚扰”为犯罪；虽然近年法律中增加了对家暴的惩罚，但却造成了意料之外的副作用：丈夫惧怕法律惩罚不再亲手杀害妻子，而是逼迫妻子自杀。

（来源：明镜周刊）

△荣誉谋杀只是谋杀，没有荣誉。

【日本 10.09】JR东日本（全称：东日本旅客铁道）将在2020年5月，更换站员、司机、列车员等人的工作制服。女性工作人员不再被要求打领结、穿裙子，男女制服改为同材质同颜色的衬衣和领带。工作人员可以不分男女，自由的从三种颜色的领带以及两种样式的帽子中选择。

△校服也是同理。



（上图：“为Israa[受害女孩姓名]讨回公道”“终止荣誉谋杀吧！”“谋杀≠荣誉！”）

【德国 10.10】德国法律规定父母双方可以累计休产假14个月，其中任何一方单方休假不得超过12个月，但实际上有三分之二的父亲从未休过产假，他们认为休产假会造成经济损失和对工作的不利影响。

与2007年刚刚开始实施此项政策时相比，这已经是长足的进步：父亲休假参与育儿的比例在10年间从3%上升到了37%。相比之下一直有超过90%的母亲为育儿暂停工作。在休产假的父亲中有72%仅休假2个月：这是保证两人累计产假14个月的最低要求。

值得注意的是，父亲们惧怕休产假带来的经济损失，虽然事实上这种影响对母亲来说更严重。据统计，德国有小孩的女性平均比没有小孩的女性少赚6.5%-16%，因为雇主通常将生育理解为女性对职业发展的漠不关心。德国女性收入整体上比男性少21%。

（来源：明镜周刊）

△并不是男性不了解生育惩罚，而是他们希望生育惩罚的不是自己。

【联合国 10.11】西蒙诺维奇（Dubravka Šimonović）在向联合国大会提交报告时表

示，“产妇有权获得有尊严且有礼貌的照顾，避免暴力和虐待。然而全球数百万女性终于大胆说出的真相却与此正相反。”

西蒙诺维奇指出，部分产妇“在没有麻醉的情况下经历不必要的会阴切开、胎盘取出以及产后会阴缝合等手术治疗手段，还可能遭遇侵犯隐私以及身体虐待。”

“女性对此常常缄口不言，因为她们担心触犯禁忌、感到羞于启齿，或是认为分娩本身就需要经历这些痛苦。”西蒙诺维奇表示，此类针对产妇的人权侵犯“并不是零星的事件，而是在结构性不平等、性别歧视以及父权制度下发生的性别暴力的一部分”，这一针对分娩期妇女的“广泛且系统性的暴力和虐待”必须立即停止。

自2015年以来，要求在提供生殖健康服务以及分娩期间保障妇女权益的运动在世界多个国家兴起，打破了社会禁忌，揭露了妇女所遭受的虐待和暴力，并显示出这些行为已在全球医疗体系中根深蒂固。

造成上述虐待和暴力的根本原因包括：医疗系统缺陷、医患关系中的权力不平等，以及歧视性法律和做法等，这些问题必须立即得到解决，避免其继续损害产妇的健康和福祉。

“国家有责任应对医疗系统中的此类人权侵犯行为”，各国政府必须履行《消除对妇女一切形式歧视公约》以及《消除对妇女的暴力行为宣言》等国际文书中所规定的人权义务，采取一切适当手段，立即制



定在医疗领域消除针对妇女歧视及性别暴力的政策。

(新闻来源：联合国新闻)

△比起歌颂母亲伟大，关注女性在生育中的遭遇更实际有用一点。

【卡塔尔 10.12】两名德国女短跑运动员向国际田联正式提出抗议，要求田联比赛中停止使用带有胯下摄像机的起跑器。

这种新式起跑器由日本公司Seiko根据国际田联的要求生产，在运动员起跑前近距离从下向上拍摄运动员的表情及姿势并投放至大屏。田联对此解释“为了增加比赛观赏性”。

很多运动员对自己被拍摄并不知情。女运动员们普遍认为从胯下向上拍摄的角度严重侵犯隐私；“需求和设计团队中一定没有女性”，提出抗议的女运动员说。但国际田联并未停止拍摄，仅同意将之前的主屏幕全屏放映改为用次要屏幕放映缩略图。

(来源：明镜周刊，卫报)

△公然拍摄并向全世界播放隐私裤底，究竟为了迎合哪类观众？

【美国 10.14】据美国联邦监管机构公平就业机会委员会(EEOC)报道，全球最大的零售商沃尔玛存在性别歧视问题，可能曾歧视178名女性员工，向其支

付较低的薪酬或剥夺其晋升机会。

早在2011年，就有自1998年以来供职于沃尔玛3400家门店的超过150万名女性员工抱怨工资和升职问题，试图集体提出诉讼，但最高法院裁定，这些女性没有太多共同点，无法作为一个集体提起诉讼，之后这些女性中有许多人对沃尔玛提出了个人诉讼。

△女性歧视为什么屡禁不止？因为大多数时候不需要付出代价。

【德国 10.15】德国股市DAX前30家股指公司终于迎来了史上第一位女CEO，48岁的美国人Jennifer Morgan。上周德国估价最高的上市公司——传统企业资源计划软件公司SAP突然宣布更换CEO，启用了为SAP工作15年，2017年至今的董事会成员Morgan。Morgan此前负责的是近年来SAP最具战略意义的云服务部分。

SAP美国分部首先公开了这一消息；由于美国商界早已习惯于女性CEO的存在，这一任职并未引起美国媒体的特别报道。甚至CNBC在对新任CEO的9分钟采访中，只字未提Morgan的女性身份。

这一新闻在德国却引起了媒体的强烈兴趣。德国股指公司的历史上不仅从未有过女性CEO，女性董事会成员比例也在15%以下，在发达国家中排名尴尬。



(来源：每日新闻，明镜周刊)

△希望某国采访成功女性时，也不要总问如何平衡事业和家庭。

【日本 10.16】日本两名女性入选今年BBC百大女性。一位是现在居住在东京，岐阜县出身的石川优实女士。她效仿#MeToo运动，发起了#KuToo运动，反抗职场上强制要求女性穿高跟鞋的传统。

另一位是立命馆大相扑部的今日和女士，她出身于青森县。她小时候受哥哥的影响，开始了学习相扑。因日本相扑中有女人禁制（忌讳女人站上相扑竞技场，认为这是不洁的），鲜少有女性从事相扑行业，参加相关比赛。今日和女士一直坚持练习相扑，参加了许多比赛。

△反抗不合理的传统，你们的入选当之无愧。

【德国 10.17】德国一名职业军人在拒绝与女同事握手后于2018年被德国军队开除。最近法院维持原



“我们不能否认同性恋者之所以被解雇，并不是因为宗教原因，不是因为他们的工作表现不佳，不是因为他们不能做任何职位所需的事情，而仅仅是因为对于某些人来说，他们是一个可疑的阶层。”

索尼亚·索托马约尔

判，德国军队未来可根据此次先例开除任何拒绝与女性握手的军人。

这名德国军人在几年前皈依伊斯兰教，此后一直以教义为由拒绝与女性握手。法院认为这种行为违反了军人维护联邦德国自由民主宪法的义务，同时违反了军队内部互相尊重和信任的原则，是对宪法规定的男女平等的漠视。军方认为此人不会在极端情况下与女兵并肩作战，已经不能满足职业要求。

(来源：明镜周刊)

△现在他需要由女兵来保护了。

【美国 10.18】根据NBC报道，近日在最高法院的举行LGBTQ就业歧视案的口头辩论。

2013年，Bostock被解雇，只因为他的老板发现他加入了同性恋全球联而被解雇。在听到美国最高法院的通知时，Gerald Bostock感到乐观，他声称：“我对司法系统充满信心。”

(下图为2019年10月8日，Gerald Bostock在美国最高法院的台阶上回答记者的提问。)



更多的人也期待这场历史性的辩论走上街头，这涉及到1964年《民权法》第七条是否禁止“基于性别”的就业歧视问题，并且禁止歧视女同性恋，男同性恋，双性恋，变性者和同性恋者。

“我们不能否认同性恋者之所以被解雇，并不是因为宗教原因，不是因为他们的工作表现不佳，不是因为他们不能做任何职位所需的事情，而仅仅是因为对于某些人来说，他们是一个可疑的阶层，”大法官索尼娅·索托马约尔总结到。“他们可能在某些方面拥有权利，但仍然遭到殴打，并且被某些事物排斥在外。”

△不能基于身份将拥有权力的人排除在外。

【德国 10.21】德国的工作合同大致可以分为“典型”和“非典型”两类，其中“非典型”工作合同包括短期合同、每周20小时以下的非全职合同，非固定工作时间合同，以及时薪在最低水平的迷你合同。

据统计有这类工作合同的男性约占德国男性劳动人口的12%，相比1991年增加了6个百分点；而有非典型工作合同

的女性占德国女性劳动人口的30.5%，相比1991年增加了8个百分点。

非典型合同中女性比例高的现象主要出现在原西德的农村地区，某些地区甚至在近年一度出现超40%工作女性只有最低工资的迷你合同。造成这种现象的主要原因是传统性别分工以及极度短缺的儿童看护机构。



Daphne Romney

非典型合同的特点是收入低且不稳定，造成的直接后果是退休后相应的养老金金额非常少。这也说明了为什么德国女性获得的养老金仅为男性的一半，而德国主要的老年贫困人口都是女性。

(来源：明镜周刊，boeckler.de)

△养老金完全依赖于有偿劳动所得，故意无视女性的大量无偿劳动。

【英国 10.22】英国医学协会在独立调查后向遭受性别歧视和性骚扰的女医生道歉。Daphne Romney发现一些女医生因为她们是女人，觉得自己被低估、被忽略、被庇护。

不仅仅是医生，还有社会上很多职业女性常被困扰。这是因为“Old Boys Club”男权思想没有受到适当的挑战，一直将女性视为不重要和能力的人。在报告中，罗姆尼敦促英国医学协会采取行动，解决“歧视性文化中的有害因素，包括(有限的)性骚扰事件”。

这些指控有一位女性家庭医生被委员会中的一名男性主动送来一张裸照等等。还有很多描述了她们是如何被粗鲁的、

性别歧视的、轻视的言论伤害，并在会议上被拒之门外。

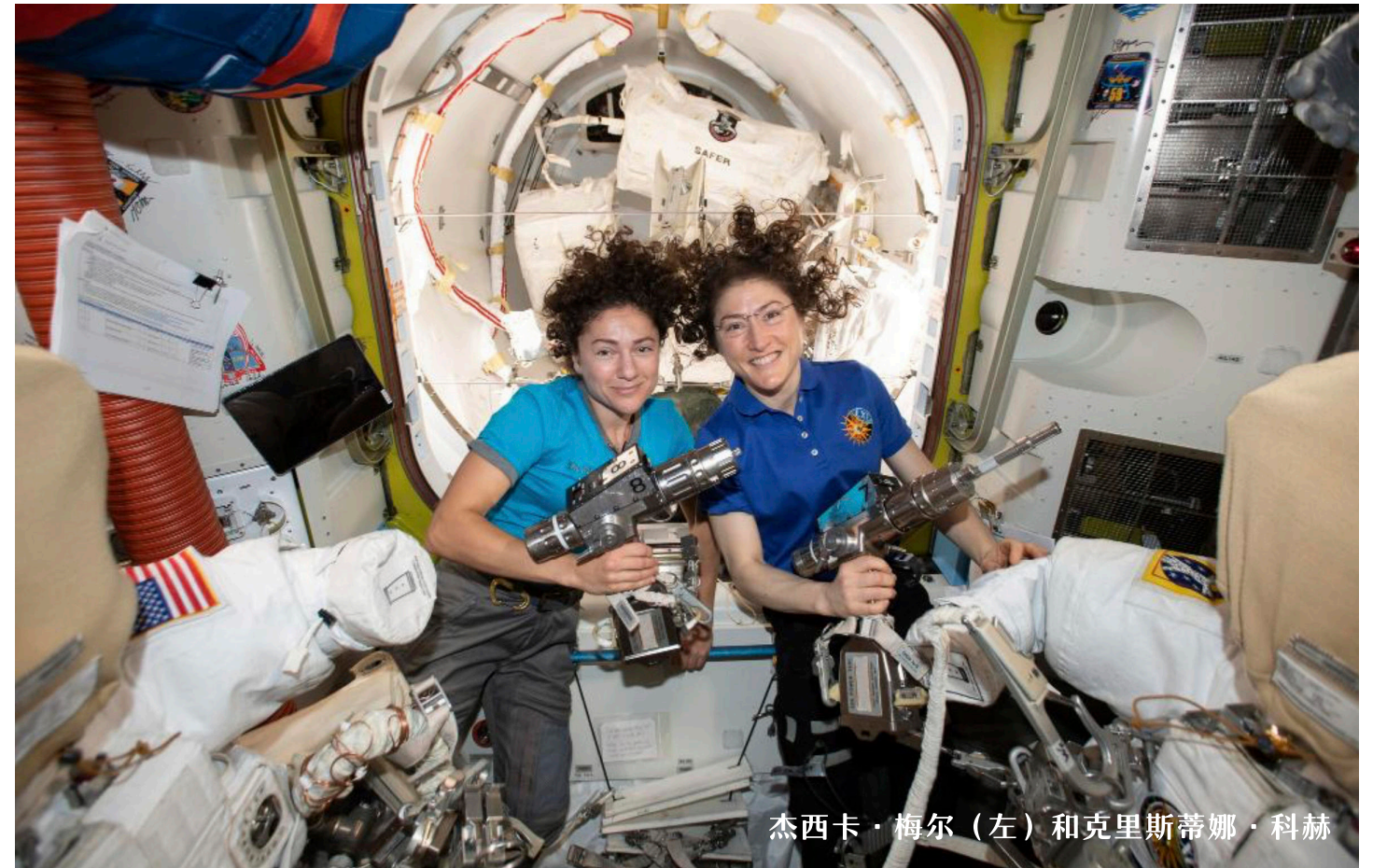
英国医学协会领导人，前委员会主席Chaand Nagpaul博士说：“我对于成员和工作人员受到性别歧视和性骚扰，以及本报告中所描述的行为，感到非常震惊。我向受影响的人深表歉意，并感谢所有为检讨作出贡献的人士。”

英国医学会的代表机构主席海伦娜麦基翁博士说“我对医生和工作人员忍受这种不可原谅的行为深感遗憾，在我这个年龄，性别歧视已经在我的个人生活和工作生活的许多方面根深蒂固了。”

△没有受到挑战的男权思想，使各行各业的女性饱受困扰。

【德国 10.23】和其他发达国家相比，德国企业中女性高管的比例低到惨不忍睹。比如美国股指公司中女性执行董事比例为27.8%，瑞典为22.7%，英国为22.3%，法国19.8%，而德国仅有14.7%。

虽然在过去几年里德国企业女性执行董事比例有小幅上升，但按照现有速度，到2041年才会勉强达到40%的水平。



杰西卡·梅尔（左）和克里斯蒂娜·科赫

而股指公司这种程度的性别比例已经算德国企业中的佼佼者。德国的上市中小型企业中有70%以上的企业董事会完全由男性构成。全部160家上市企业中的女性高管仅占9.3%。

(来源：明镜周刊)

△没有决策权，就没有真正的话语权。

【美国 10.24】18号晚，两位女性美国宇航员走出国际空间站，完成了第一次全女性（all-female）太空行走。

当克里斯蒂娜·科赫与杰西卡·梅尔开始走出空间站，漂浮在距离地球250英里的太空中时，新的历史（herstory）就已经被创造了。因为迄今为止，都是男性在太空行走，他们的人数迄今为止已达到420人。科赫和梅尔的任务是为空间站换上锂电池以代替之前的电池充电器。

在接到总统致电时，梅尔说：“我们认为这是一项历

史性的成就。我们想赞扬前人。历史上曾有许多女性科学家、探险家、工程师和宇航员，我们是跟着她们的脚步才走到了今天。”

实际上，这次的全女性太空行走比当初计划的时间推迟了数月，原本的计划被打破，只因美国宇航局表示他们没有适合女性体型的第二套太空服。

《周六夜现场》曾拿这件事来调侃：“我没生气。你知道的，他们可以为狗做成一件合适的太空服，或为猴子准备特殊的太空服，但是人类女孩？只有一个人可以做月亮女王（这是在暗指只有一件女性太空服）。”

“人类历史上第一位在太空飞船外行走的女性是俄罗斯宇航员Svet-

Iana Savitskaya, 那发生在1984年。这是梅尔第一次太空行走, 而她是第15个这样行走太空的女性。梅尔在她的讲话中提到, “我们现在正在做的事情展示了几十年来的所有的努力, 所有女性从业者的努力才使得我们取得今天的成就。我认为好的一点是我们每天基本上都不会真正去考虑它, 这很正常, 我们就是团队中的一员。”

科赫表示, “在过去, 女性并非总是能参与。现在所有的付出都能被接受, 所有人都有自己的角色, 大家一起为人类航天计划做出贡献绝对是太好了。”

克里斯蒂娜·科赫与杰西卡·梅尔均被选拔成为美国宇航局2013年度班级成员, 而这个班级是美国宇航局的头等舱宇航员男女人数完全相同的班级。美国宇航局表示, 希望到2024年能送第一位女性登上月球。同时在本周美国宇航局公开展示了对女性友好的太空服。

(新闻来源: PBS News Hour)

△女性从事某些职业的稀有性, 造成了她们每一次的出现总是特殊的——“女司机”、“女警察”、“女宇航员”能去掉“女”字的时候, 社会才是进了一大步。

【德国 10.25】德国大学的女教授比例仅占25%。一家非盈利组织在2019年冬季学期对德国最大的50所大学进行了问卷调查, 发现女性比例最高的柏林自由大学也仅有38%的女教授, 而技术类大学的女教授比例更是低至平均18%。在主任级别及以上女性的比例又进一步降低至17%, 技术类大学仅达

到13%。在女教授比例最高的柏林自由大学, 13位主任和校长中女性的人数竟然为0。

(来源: 明镜周刊, WBS-GRUPPE)

△标榜自己平等开放的学术界, 实际上也是性别歧视的重灾区。

【韩国 10.28】韩国政府决定改变类似“小叔子”和“小舅子”等隐含“性别歧视”意识的家庭称呼。

据韩国《东亚日报》消息, 当地时间8月31日, 韩国女性家庭部从“男女平等”观念出发, 发表了“第三次健康家庭基本计划(2016年~2020年)”, 以改善家庭制度和文化的。

韩媒此前报道认为, “为什么对婆家那边的人要加上‘尊称’, 却在叫妻子家那边的人时而不加‘尊称’”, 这涉及“不平等”的家庭称呼问题。

报道称, 韩国政府计划纠正这样一个老习惯, 即称呼丈夫的弟弟或妹妹时尊称“小叔子”和“小姑子”,



而称呼妻子的弟弟或妹妹时降低对方地位, 称“小舅子”和“小姨子”。

女性家庭部家庭政策科科长金淑子指出: “像‘小叔子’这样的用语本身并没有错误, 而是在男女家庭中, 只提高某一方地位的称呼, 这是一个问题。”丈夫的家被称为“婆家”, 妻子的家被称为“妻家”, 这被认为是隐含“性别歧视”意味的用语。

韩国政府在发表的声明中没有给出可以代替目前使用的家庭称呼用语。今后将通过听证会和讨论会等方式收集各方意见。女性家庭部方面表示: “因为有不乐意使用新称呼的中老年阶层存在, 因此, 比起盲目地推进用语变更, 我们希望能通过积极的宣传, 首先达成充分的共识。”

△日常语言不仅仅是一些语义符号, 还充满着形象和特殊情感。希望通过纠正一个旧习惯来给女性以及后代提供一个更舒适更合理的生活环境。

【德国 10.29】德国联合执政的两个党派社会民主党 (SPD) 和基督教民主联盟 (CDU) 在与女性权利相关的议题上一一直未有建树。

源于纳粹时期的宪法条例原则上对终止妊娠完全禁

止, 仅在附加条款中定义例外条件, 并且对从业医生提供终止妊娠相关信息严格限制, 在近年引起了各个政党和团体的激烈辩论。

去年联合政党虽然放松了对于发布信息限制, 却在执行中敷衍了事, 受到了左翼媒体的严厉批评。联合政党还许诺拨款成立推进性别平等的基金会, 任期过半却仍然没有给出具体时间表和预算。另外联合政党设立了专门反对歧视的高层岗位, 但至今空缺。

德国家庭部长甚至忌讳关于政商界性别比例严重失衡和性别收入差距问题的公开讨论; 在被问到是否认为自己支持平权时她模棱两可地说: “我是实用主义平权。”德国政治中对性别平等的暧昧状态由来已久, 历任家庭部长的重点都在于“合作和协调”而不愿推进实质性的改变, 造成德国的平权进程在发达西方国家中一直落后。

(来源: Der Spiegel)

△为了政治正确而装样子的虚伪平权, 还不如赤裸裸的性别歧视。

【土耳其 10.30】2019年3月8日, 国际妇女节当天, 数千名抗议者不顾土耳其政府禁令, 涌上伊斯坦布尔街头游行示威, 要求男女平等、反对男性暴力等。为了疏散抗议人群, 土耳其警察朝人群发射橡胶子弹、投掷催泪弹、喷射胡椒喷雾等, 还牵来警犬驱散抗议女性。

根据法新社报道, 游行队伍的横幅上写着“女权主义者反对男性暴力和贫穷”、“生而自由、活着亦自由”等标语, 抗议者们高喊着“我们不会沉默、也不会畏惧、更不会服从。”

另据土耳其自由日报消息, 在妇女节前一天, 非营利组织“希望基金会”(Umut Foundation)发布的报告中显示, 去年有477名土耳其女性被男性杀害、232名女性受伤。

△权力和权利来之不易。体恤身处更加泥泞的女性, 学习大步走在前方的女性, 应当成为一个女性共识。

【德国 10.31】德国汉莎航空公司前首席财政官(CFO) Menne近日在《时代》周刊的采访中, 讲述了作为女性董事会成员在德国公司中受到的各种不公平待遇。

“有些人挂在嘴边的话让人完全无法接受,”她说,“比如‘我们行业就没有女性’,或者‘女性智商还不够水平’。”

Menne认为造成这种严重偏见的主要原因是这些公司上层的“老男人俱乐部”文化:“这些老先生们很多已经超70岁了, 从来没认识过新时代。”

想真正达到公司性别平等, 必须有更多女性以及思想更加前卫的人进入高管层。Menne从1989年就开始为汉莎工作, 2013年成为了汉莎有史以来第一位女性CFO。目前她是多家德国大公司的监事会成员。

(来源: 明镜周刊)

△认为“女性智商不够水平”的人, 与抱持种族论的纳粹无异。



11月

【德国 11.04】东德的一些地区正在大量失去女性人口。在原东德的撒克逊州某些地区, 自德国统一的30年来, 已经有超过30%的女性迁往德国西部。不仅女性, 年轻人群总体也在快速外迁。2014年至2017年间, 这里就流失了18%的18岁~29岁的年轻人口。

最近的一项研究表明, 女性离开这些地区的主要原因是当地仍然由传统男性主导的工作岗位, 以及德国东部地区普遍缺乏高等教育机构和社会服务机构的现状。

留下的年轻女性很多是没有受过高等教育、在制造工厂工作的蓝领工人; 她们不关心政治, 也不参与投票。一些机构正在想办法留下更多这样的受过中等教育和职业教育的年轻女性, 比如开设女性互助机构, 鼓励女性从政, 提高社会服务性质岗位的待遇等等。

专家警告, 如果这些社区的结构弱点得不到改善, 将有越来越多的人投票支持右翼民粹政党。目前在这些地区的右翼政党支持率已经超过30%, 绝大部分支持者是男性。

(来源: 明镜周刊)

△如果右翼执政, 受害的不仅是女性。

【日本 11.05】日本红十字会为呼吁人们献血, 设计了与动漫人物“宇崎”的联名海报。



みんなの勇気と優しさで患者さんを笑顔にできる

一名美国男性在推特上表示说, 含有过度的性意味的漫画人物“宇崎”, 并不适合作为红十字会宣传海报。一名女律师也表示同意, 称这是“环境型性骚扰”。

(图为画有宇崎的海报。)

△默认献血的都是男性, 用“童颜巨乳”的女性来取悦他们。

【美国 11.06】根据2018年美国劳动统计局对300多个全职职业的统计数据, 全美收入前20的职业中有17个是男性主导, 从业女性仅有30%。而在收入排名垫底的20个职业中有15个是女性主导, 从业女性占比达到70%。全美总体性别收入差异在19%。

收入前20职业中: 有9个工科职业由于女性占比太少(平均仅11%), 甚至达不到薪酬统计的要求。其中飞行员女性占比仅7%, 而她们的收入仅有男飞行员的28%, 薪酬差

距超过70%。

除此之外收入前20职业还包含3个软件工程相关，虽然女性占比仅22%，但收入差距也仅有12%。目前软件行业人才缺口大，是少数女性从业者获得相对较公平薪酬的原因。

男性主导的传统金领职业（律师/高层管理/各科医生）虽然近年女性人数占比逐渐提高至40%左右，但收入比男性低近30%。其中女医生收入仅为男医生的三分之二。

药剂师和助理医师是女性主导职业，女性占比略高于60%，收入比男性低18%。药剂师和助理医师在美国经常替代全科医生的角色，但男药剂师/助理医师收入比男医生低10%~20%。有趣的是女药剂师的收入反而高于女医生。

在相似职业中男性会集中在相对收入更高的岗位，并通过更大的性别歧视和薪酬差距将女性排挤在这些岗位之外。另外在前20位的还有护士职业，不仅收入高，女性占比极高（85%），而且与男性几乎没有收入差距。护士职业因为工作极其辛苦，几十年来一直是人才缺口最大的职业之一。

（来源：美国劳动统计局BLS）

△女性在职业选择上处于弱势，被排挤出收入高的职业，而不得不从事收入低的职业。

【芬兰 11.08】芬兰是欧洲也是全世界男女最平等的国家。1906年芬兰就成为了第一个赋予女性投票权的欧洲国家。芬兰也是各种衡量性别平等的报告中高居榜首的国家。

在芬兰的桑拿房中有各种体型的人，无论高矮胖瘦，人们都不会为自己的体型感到羞耻。芬兰语中人称代词不分男女，“他”和“她”是同一个词。芬兰女性普遍着装舒适，很少化妆。



芬兰现任总理Sanna Marin

在德国和很多其他国家，人行道的标识都是一个穿裙子的大人手牵一个小孩的图像；而芬兰人行道的标识中，大人的形象是穿裤子的。

（来源：明镜周刊）

△渗入生活细节中的性别平等，最能反映社会真正的性别平等程度。

【美国 11.11】

“女上司对女下属更苛刻。”

“女性很难在工作上得到其他女性协助。”

“女人的敌人是女人。”

这类说法在职场上极为常见，这被称作“蜂王综合症”，即女性上司会对女下属具有攻击性。

美国马里兰大学使用近20年来1500家公司的数据进行了调查研究，在有一名女性担任高层管理职务的情况下，第二名女性晋升到

同样的位置，要比第一位女性概率低51%。也就是说，女性上司的确会阻碍女性下属的晋升。

但是，在对比男性担任CEO的公司和女性担任CEO的公司时，女性担任CEO的公司里女性高管的数量明显要更多。而且女性担任CEO的公司里也更多元化，不论是男人女人，白人还是有色人种，都更能平等的得到晋升机会。

△女人的敌人是偏见和歧视。职场是男性社会，女性才会通过排斥和打压其他女性，来得到男性集体的认可。

【欧盟 11.12】欧盟委员会近日公布了管理层员工性别比例。在上届主席Juncker的任期内，过去5年中层和高层管理人员中女性的比例上升了1/3，在2019年首次超过40%。现任主席、德国前国防部长冯德莱恩已经在欧盟各国代表中启

用了“完全性别平等”的提名制度，在欧盟委员会的最高管理层有望实现男女比例1:1。

（来源：明镜周刊）

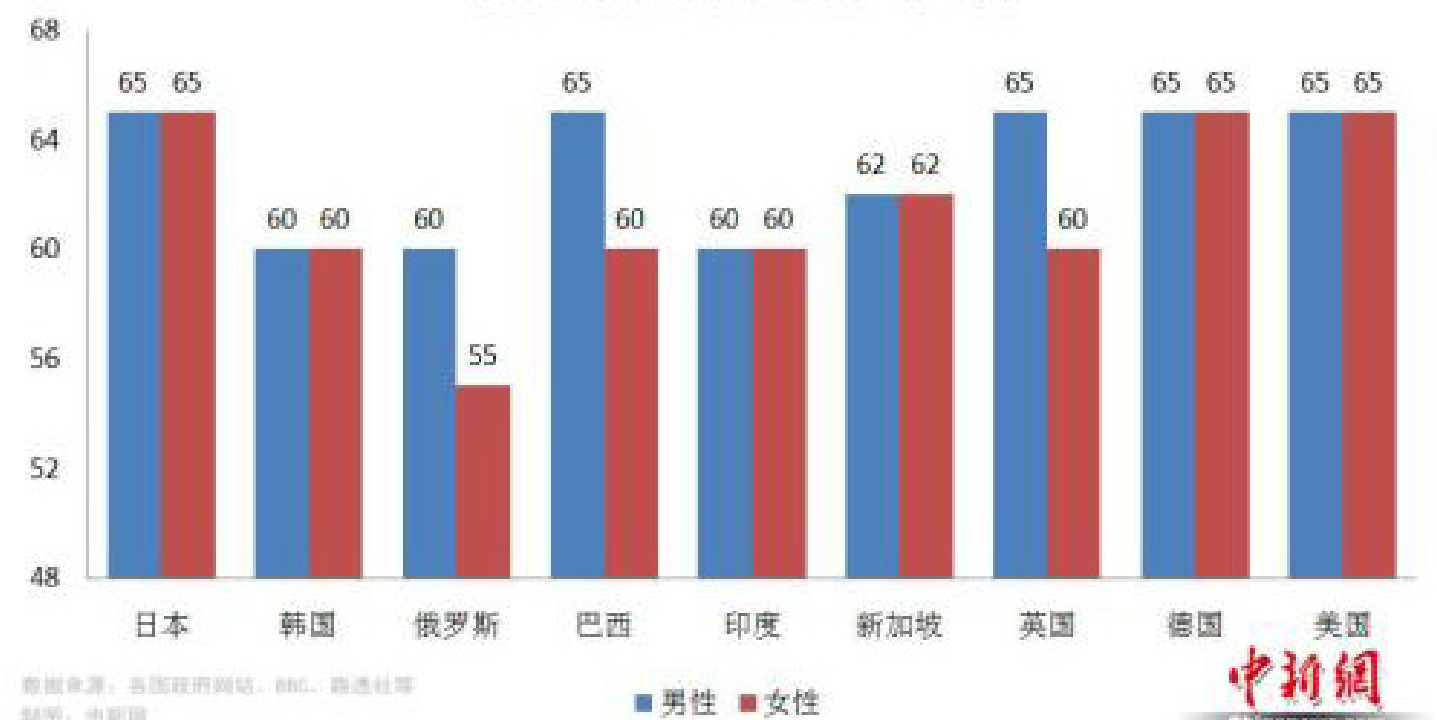
△女性参政比例是衡量性别平等程度的重要指标。

【韩国 11.13】韩国近日重新审理某部门关于男女退休年龄性别歧视案件。最高法院裁定，该部门内部法规规定女性的退休年龄比男性低了10多年，如果没有正当理由，该法规的是无效的。该法案在提交到最高法院后6年2个月后才作出裁定。

该部门的职工契约规定将女性上限年龄定为43岁，而男性的退休年龄上限却是为57岁。之后金某和南某向法院提出诉讼，该岗位涉嫌性别歧视并违反劳工权益。一审二审均败诉。

大法院要求重审“如果不能证明女性专属年龄比男性专属年龄低是合理的，那该部门的契约职工规定就是违反男女雇佣平等法”。目前韩国任期制职员的工作年龄相关规定在2018年6月修改，该领域的男女退休年龄都是60岁。

各国现行退休年龄



△把偏见当科学事实的理论在这个社会总是得势的，女性遭受的就业歧视不应被社会偏见而合理化。

【美国 11.19】11月，微软发布报告称，2019年女性员工数量增长了12%，其中技术岗位的女性员工增长了18%，女性高管增长了15%，但是，女性仍仅占总劳动力的28%。今年3月，微软一位女性员工在电子邮件中写了自己在职场遭受歧视的经历，邮件被广泛转发抄送，许多员工加入讨论，写下了自己同样的遭遇。

△有进步，但距离平权还有很远的距离。

【日本 11.21】据世界卫生组织（WHO）发表的关于不孕原因的统计调查显示，女性身体原因所导致的占41%，男性身体原因所导致的占24%，男女双方的原因占24%，原因不明的占11%。

1990年以后，才认识到不孕的原因可能出在男性身上。日本把无法怀孕的女性称作“石女”，这个词有很严重的歧视意味。

泌尿科男性生殖专家小堀善友医生表示，“男性的不孕不育症检查通常是通过精子数量和运动能力进行判断。男性不孕不育80%以上的原因是无精症或精子数量少、运动不足。剩下约10%是勃起功能障碍或射精障碍导致。”小堀医生还表示，“随着年龄的增加，男性精子的质量会下降。”男性不孕不育症在产科被称为“男性尊严问题”。

△把生育和女性绑定在一起，一旦有什么问题一定先认为是出在女性身上。男性的尊严是尊严，女性的尊严就不是尊严？何况，不孕不育至于上升到尊严问题吗？不能生育或不想生育，人生可以一样精彩。

【日本 11.25】埼玉三伟人之一的荻野吟子（1851~1913）比起其他两人知名度要小一些，她是近代日本第一位女医师。

她出生于江户末期，十几岁时与附近大地主家的长子结婚，因为被丈夫传染了性病（淋病）而离婚。在接受治疗时，因为治病治疗的都是男医生，所以倍感屈辱和羞耻。也正因为如此，她才立志想成为医生，去

帮助那些和她有同样感受的女性。

吟子在东京女子师范学校（现御茶水女子大学）作为第1期生入学，以第一名的成绩毕业。毕业后，吟子强烈的想要学习医学，在医学界有名望的石黑的介绍下，她终于进入私立医科大学“好寿院”学习。在“好寿院”学习的三年里，她一直身穿男装，在男性同学们的辱骂和蔑视中完成了学业。

毕业后，因为是女性，所以不能参加“医生开业考试”，拿不到相关资格，就没办法成为医生。吟子再三报名想参加考试，都被拒绝。后来，在吟子的不懈努力和石黑的帮助下，终于被准许参加考试。明治17年9月的考试中，吟子顺利合格，成为日本近代第一位女医师。

但截止到2016年，日本的女医生数量仅占全国医生数量的21.1%，在经合组织成员国中数量最少。

△去年，日本多所医科大学被曝光考试中歧视女生，故意减少女生分数。

【日本 11.27】10月16日，兵库县伊丹市的市营公交车上，一名51岁的男性上班族不断用“你到哪里下车”、“挤到你了不好意思”等闲话和邻座的女性搭话，并露出下半身。受害女性大声喝止之后，该男子立刻在下一站下了车。受害女性向警察局报案，警察通过车内监控录像锁定男子身份，于本月27日在兵库县三田市以有公然猥亵嫌疑将该男子逮捕。

△在日本的电车站最喜欢的标语：性骚扰是犯罪。

【日本 11.30】大丸百货梅田店设计了一款“月经徽章”，工作人员身上戴着“月经徽章”，就表示正处于生理期，可以得到同事们的帮助，休息时间也可以延长。

（右下图为生理徽章。）

“月经徽章”制度于今年10月，先在女装售卖层的500名工作人员中试行。负责人表示并没有强制要求员工必须在生理期佩戴。这项制度原本是为11月新开设的面向女性的生理用品卖场设计的。出发点是想要营造一个女性友好的职场氛围。

本月21日，“月经徽章”一经报道，引来众多批评。比如“让女员工将自己的生理期公之于众，这种企业也太奇怪了吧”、“会引来骚扰”等。这项制度现已停止。

△月经一直被认为是禁忌羞耻的话题，不能在公开场合讨论。大家怎么看这项制度？

【韩国 11.30】韩国家庭妇女研究所在京畿道的公共关系资料中发现了强化性别刻板印象的性别歧视因素。

今年8月和11月从26个地区和机构中选择了249张企业宣传视频和图像，在24天之内发现了86例性别歧视案件。

其中性别歧视的主要案例是，男性被描述为高管、科学家，而女性则被描述为服务类和公司秘书。这种刻板印象加速了关于工作和工作场所角色的定型观念。

在描述外表时，也有广告描绘了尴

尬焦虑形象的女性和有领导力形象的男性。此外，女性的长发和短裙，男性的领带和衬衫，已经揭示出对女性气质和男性气质的偏见。

另一方面，DMZ Trail Running的马拉松比赛，在去年的宣传海报仅出现了三名男性马拉松运动员。但今年这些角色被描绘成女性、男性和外国人。

该组织免费发布了这篇报告，使社会可以在公共机构的帮助下制作宣传材料时使用。请求社会再制作宣传材料的时候注意性别平等的观点，并继续进行性别平等教育。

△性别平等需要整个社会的各方面积极参与，毕竟刻板印象的伤害从来不会只针对某一个性别。



12月

【印度 12.04】2019年9月13日，联合国教科文组织发布调查结果称，全世界的学龄期（6岁~17岁）儿童里每6人中就有1人处于失学状态。虽然男女间的差距在渐渐缩小，但少女们依然面临着巨大的困难。一次都没有上过小学的女孩约有900万人，男孩约有300万人。

在印度拉贾斯坦邦的一个名叫普希卡小城市里，有很多因为家庭贫困而无法上学的女孩。普希卡内有印度教圣地普希卡湖，所以城市内的氛围偏向保守。大多父母认为必须要有儿子，所以会一直生孩子到有男孩出生。因为贫困，所以在受教育时会优先男孩。

为解决普希卡这一问题，由Mara Sandri（意大利）、Guadalupe Tapiya（美国）Deepu Maharshi（印度）三人创立了“莲花”女子学校，贫困家庭的3岁~16岁女孩可以来免费上学。学校2004



年设立时只有43名学生，到2019年已经有超过600名学生在学。

△新闻里提到有来参观学习的外国人常有疑问：为什么要单独设立女子学校？大家怎么看待女校的存在？

【奥地利 12.05】奥地利今年对理发和干洗行业进行了大规模反歧视调查，抽查了全国近20%的理发店和近30%的干洗店。面对相同的短发洗剪吹，女性平均要多支付11欧元。在被问及如果女性发型与男性一致且不需要附加服务，能否享受与男性一样的价格时，超60%的理发店表示一概拒绝，仅有25%的理发店表示可以酌情考虑。

在干洗行业，调查人员采用了完全相同材质（全棉）和剪裁（无口袋，无花边，无特殊版型）的男士和女士衬衫，结果发现96%的干洗店对女士衬衫要价更高，且平均为男士衬衫价格的两倍。

在调查人员追问下，仍有超60%的干洗店表示绝无可能对女士衬衫降价；仅20%的干洗店承认如果一切条件相当，会考虑用相同价格。

文末读者留言部分出现大量反对意见，主要论点为：理发和干洗行业对不同性别的服务性质并无可比性，而通常来讲女性更受照顾。

比如女性产品和服务之所以昂贵，是因为女性更舍得在外表上花钱花时间；而男性不仅要在其他产品和服务中付出更多，还要不时为女性购买礼品以及支付外出活动和就餐费用。

这些留言者普遍认为这种反歧视调

查毫无意义，是女权主义者攻击男性的工具。有女性读者指出，厌女情绪在媒体平台占据主流，已经淹没了女性自己的声音。

（来源：Die Presse）

△调查者使用了严谨的实验条件和谨慎的措辞，仍然被大肆攻击。

【美国 12.06】Uber于本月5日公布了美国国内2017年到2018年打车业务中发生的性暴力事件调查报告，两年中共发生了5981件性暴力事件。2017年提供了约10亿次打车服务，其中发生了2936件性暴力事件。2018年提供了约13亿次打车服务，其中发生了3045件性暴力事件，发生率较2017年下降了16%。根据报告显示，2018年打车服务中发生强奸案235件，未经允许亲吻性部位的案件376例，身体接触1560例。并且，乘客是施暴者的事件占近半数。

Uber于去年加强了安全管理，导入了APP紧急按钮，乘客只要按下按钮，当地警察局就会接到报警。并且每年会对司机的身份信息进行检查更新。此外，两年中因交通事故致死19人，2017年10人死亡，2018年9人死亡。其中8人是乘客，7人是司机，还有4人是行人。

△性暴力受害者不是数字，不是公布数据就可以了，发现了问题，就该及时寻找解决方案。

【德国 12.09】在1946年至2014年间仅德国就有3677名儿童被1670余名天主教神父性侵的曝光记录。由于案件的特殊性，专家估计在这一期间德国实际被天主教神父性侵的儿童数量不少于10万人。

一份报告表明，在近10年来天主教神父性侵儿童的案件数量并未减少。与此同时，已经被报道的大规模性侵案件也从未出现过对施暴神父实质的惩罚措施。仅有约三分之一

的施暴者受到教会调查，其中88人被教会驱逐，41人被辞退。仅有7%的施暴者被起诉，其中仅有个别人被判刑。

以慕尼黑教区为例，共159名神父被曝光，仅2人被起诉；柏林教区则宣称曝光文件仅有“学术意义”而没有“法律意义”，因此没有任何施暴者被起诉。

解密的历史文件暴露出1970年左右开始出现的系统性掩盖事实和保护施暴者的行为。自70年代起，德国几乎再没有过成功曝光此类犯罪的案例。此次调查也受到了德国天主教会的阻挠，调查人员指责教会故意隐瞒和销毁档案，并有选择性曝光已过追责期或当事人已去世的案件的嫌疑。

问题神父在旧教区被曝光后通常会被悄悄调入新教区。一些惯犯甚至曾被多次调离教区，却从未受到惩戒。一名被起诉的神父曾雇佣警官上门试图说服证人撤回证词。而这名神父在被撤职后，教会仍以同等薪酬供他在家中赋闲。

（来源：德国之声等）

△教会难道是法外之地？

【韩国 12.10】首尔将实施全国第一个工资平等制度。首尔市去年公布了22家投资和捐助机构的性别工资差距，并在网站上按工作类别、工作类型、服务年限以及人工成本构成划分了性别工资差距。性别工资差距最大为460,000韩元（约2700人民币）。

根据调查，首尔的22个机构中的性别工资差距从46.42%到31.57%不等。例如，如果差距为30%，则当男性工资为100万韩元时，女性工资为70万韩元。

韩国性别平等工资制度：公开按性别和就业类型与劳动有关的信息，例如工资和工作时

间。通过透明地公开信息，旨在弥合按性别划分的非理性工资差距，并追求男女同工同酬。在瑞士，英国和德国已经有类似制度。一位城市官员说：“在妇女的社会地位相对较差的时期，性别差距被视为一种结构和实践和观念的积累。”

首尔市还曾提高妇女的就业率，并扩大妇女

【英国 12.11】《Sally Challen案件》是英国广播公司正在播出的一部90分钟的纪实电影。2011年，65岁的Sally在和丈夫结婚31年后，用一把锤子杀死了正在吃晚饭的丈夫，被判无期徒刑。

电影重现了当年的庭审。夫妻两人的朋友纷纷出庭作证：两人的婚姻原本完美无缺，丈



进入更高级别的职位。创造两性平等的工作环境，诸如由于育儿假而中止工作之类的不利条件。首尔市宣布将继续加强实施男女平等工资，并扩大其范围。

首尔性别工资差距改善委员会主席说：“即使在欧洲，德国和其他国家，通过积极干预和改善意愿，性别工资差距也已缩小。这将是漫长旅程的起点，以创造一个没有歧视工作环境。”

（来源：周日首尔）

△如果有积极改善的意愿并且真的贯彻实施，一个没有歧视的工作环境是可以存在的，虽然这条道路很长，但我们需要看见改变。

夫事业有成，妻子温柔体贴；直到Sally发现丈夫Richard持续不断地出轨。她开始酗酒，疑神疑鬼。但朋友和家人（包括他们的两个儿子）都没想到会出命案。起诉方证据确凿而辩护方一无所有。辩护律师决定绝口不提丈夫Richard对Sally的家庭暴力。他认为这可能被陪审团视为抹黑受害者。

直到Sally联系了人权律师和“女性公正”组织，事实才得以显露。这是一个专门为因忍受不了家庭暴力而杀害丈夫的女性提供法律援助的组织。丈夫Richard多年婚内强奸Sally，不断羞辱她，并控制她的人身自由。

人权律师Wistrich于是开始为这件后来成为里程碑的案件做辩护准备。她认为Sally是丈

夫胁迫性控制的受害者。家暴施暴者对受害者的精神暴力——包括恐吓、剥夺自尊和自我意识、精神控制，在整个辩护过程中逐渐受到了承认。

这个自人类有历史以来就被用来在在日常生活中压迫女性的手段，竟然在2015年才受到英国法律的承认。可以说所有女性都有过类似经历：即使自己从未受到过精神暴力，也一定曾经意识到某个朋友在和丈夫说话时小心翼翼。但直到Sally的案件被庭审，这种暴力在英国从未受到过任何挑战。

Sally案发生后，Sally获得很多支持者。他们成功了。今年6月，Sally Challen在服刑9年后获无罪释放。

这部纪实性电影获得了广泛赞誉。电影极具深度，没有把丈夫Richard刻画成一个怪物，而是坚持说出了一个更加令人不安的事实：家庭暴力中的施暴者往往是通过敏锐觉察和利用人性弱点，用极其隐蔽的方式构建了和受害者的关系。

Sally Challen在获得自由后说：“我在想Richard怎么样了。我很想念他。”

（来源：卫报，BBC）

△家庭暴力中的精神控制极其隐蔽，令受害者难以摆脱。反对家暴也包含对受害者的宽容。

【英国 12.13】英国议会选举正在进行中，卫报对英国两大党派：工党和保守党的女性候选人数做了统计。工党有约半数候选人为女性，保守党为三分之一。但根据统计报告，保守党的女性候选人都被安排竞争几乎不可能赢得选票的地区。在传统的工党地盘，保守党安排女性候选人参选的几率是安排男性的两倍。

卫报称：考虑到这种情况，今年虽然执政的保守党女



性候选人数达到历史新高，但这更像是公关手段；实际女性议员比例将不会有突破。

去年，英国退休大法官Laura Cox接受委托，对下议院性别霸凌和骚扰开展了独立调查。这份155页的报告显示，多名男性议员被多人实名投诉有骚扰员工的传统，包括公开谈论女员工的外表和穿着；经常性的不正当触碰比如摸头，搂抱，抚摸大腿，试图亲吻，抓手臂、胸部或臀部；用带有性暗示的脏话羞辱女员工；向女员工和一些男员工发性爱邀请等等。而历史投诉多被故意包庇和隐藏。

Laura Cox表示，由于报告的匿名性质，无法公开这些人的姓名。她只能建议在后续的下议院反歧视工作中不要给这些人更多的权力。

（来源：卫报）

△女性参政困难重重。

【美国 12.17】美国歌手Lizzo因在洛杉矶湖人队的篮球比赛中穿了一件露臀装而被大肆攻击。

人们在推特上指责Lizzo着装不合时宜：“她显然没有意识到：她是在家庭活动场合中。”

同时还出现了大量攻击她的身材的笑话、表情包和留言：“她难道不知道自己有多胖么？”对此Lizzo大度回复：“我当然知道我胖，我只是不认为胖是一句脏话。”

Lizzo的支持者用湖人队着装清凉的啦啦队照片作为反击：“孩子们怎么办？！这是家庭场合啊！”

“所以观众只需要看湖人啦啦队的屁股喽？”

（来源：卫报）

△嘲笑女性身材是对女性的规训。

【日本 12.18】2017年的伊藤诗织说：“我们一定会做到的。”

18日，东京地方法院就伊藤诗织起诉元TBS记者山口敬之一案作出裁决，主审法官铃木昭洋认同伊藤诗织是在醉酒无意识的状态下，被迫发生性行为。判决伊藤诗织胜诉，要求山口敬之赔偿330万日元。

根据判决书内容，2015年4月，伊藤诗织在东京的一家寿司店与山口敬之一起吃晚饭，醉酒之后，被带到酒店发生了性行为。山口敬之称，自己是在征得伊藤诗织同意之

后才与她发生关系的。

由于两人的说法出入很大，法院将两人的供述进行了对比，根据伊藤诗织进入酒店时走路摇摇晃晃等举动，可认定她当时处于深度醉酒状态，与她本人“没有记忆”的供述一致。以及伊藤诗织当天到医疗机构就诊，几天后和朋友商量以及报警等行为，都是“该次性行为是违背本人意愿”的证据。

山口敬之以“伊藤诗织举行记者会见以及写书是对自己的名誉的损伤”为由，起诉了伊藤诗织，要求伊藤诗织赔偿1.3亿日元。法院判决“伊藤诗织是为改善社会性犯罪受害者的处境，才将自己的经历公之于众，其内容都为真实，不构成损害名誉”，驳回了山口敬之的上诉。

2016年7月，东京地方检察厅曾以证据不足为由，不予刑事起诉。2017年5月，伊藤诗织向检查审查会提出了不服从的申诉，并公开了自己的姓名和长相，举行了记者会见。但是，同年9月，东京第六检查审查会仍做出不起诉的决议。山口敬之将在今日下午举行记者会见。

△谢谢你的勇敢。

【美国 12.19】付费频道Hallmark近期播放了一组带有女同性恋片段的婚礼广告，遭到了美国各大保守组织的强烈反对。

Hallmark的母公司皇冠媒体随后宣布撤回这组六个版本的广告中带有同性婚姻内容的四个。为了表示不满，受邀制作这组广告的Zola广告公司随即宣布收回所有六个版本。

但是事情在本周出现了反转。在社交媒体大规模的谴责声中，Hallmark频道重新开始播放这组广告，并称将联系Zola继续合作事宜。Hallmark公关副主席说，“皇冠媒体对之前的错误决定表示歉意。我们对多元化和包容性的支持不会改变。”

（来源：卫报）

△希望更多公司能真心支持多元化和包容性。

【日本 12.20】胜诉之后，伊藤诗织在19日召开了记者会见。会见结束之后，围着伊藤诗织做补充采访的人里有支持加害者山口敬之的小川荣太郎。伊藤诗织和小川荣太郎进行了直接对话。

小川荣太郎和伊藤诗织对话前，先进行了自我介绍，自称是日本，或说是全世界对这件案子调查的最详细的人。小川荣太郎质疑说，目前伊藤诗织最有力的证据就是病历卡和酒店的监控录像，在法院审理的时候，这两样证据为什么不公开？如果这样的话，在全世界的媒体前诉说自己遭受性侵是不公平的。最好再一次对着全世界的媒体，公开所有的详细情况。

伊藤诗织偶尔点点头，认真的倾听了小川荣太郎的意见和提问之后，说：“感谢提问。”伊藤诗织先就病历卡的问题进行了回答：“因为病历卡上写了地址等个人信息。”她又继续说明了酒店监控录像的问题：“我去酒店要监控录像的时候，录像里拍到了的其他

人，并且都没有打马赛克。这份录像是我向酒店支付了40万日元才得到珍贵录像，所以，如果在法院以外的地方公开录像的话，可能会因为给酒店造成损失而被起诉。”

伊藤诗织继续说：“我其实也觉得这份录像很重要，想要给大家看一看。但是因为和酒店说了只在法院使用不公开，酒店才提供了这份录像，所以没能给大家都看一看。”伊藤诗织接着强调说：“即使这样，也还是有人将作为审判材料的录像流传到了外面。”

因为现场有许多记者，伊藤诗织想要给其他记者提问机会，对小川荣太郎说了“谢谢”，准备接受其他人提问时，小川荣太郎又追问：“那病历卡不公开住址等个人隐私，只公开医生的诊断内容，供大家公开讨论不可以吗？”在场的伊藤诗织的代理律师村田智子说：“有法院公开的资料就足够了，此外再无可奉告。”



18日，山口敬之召开记者会见，小川荣太郎登台表达了对山口敬之的支持。当天伊藤诗织也以记者身份到场取材。

△18日山口敬之召开的记者会上，他的支持者曾说：“受害者那样无所顾忌的把自己的遭遇说出来，这也太难以相信了。”他们想象了一副受害者的模样，如果不符合他们的想象，那就一定不是受害者。

【英国12.23】1985年代孕在英国成为合法，2010年代孕开始向英国的同性伴侣开放。在英国法律中，代孕协议并不能得到法律强制执行。婴儿出生时的法定监护人是孕母，第二法定监护人默认为孕母的伴侣。养父母必须通过向法院提交家长令或领养申请。家长令涵盖养父母一方为精子或卵子提供者的情况（即与婴儿有血缘关系）。

英国代孕家长令在过去的8年间翻了三倍，预计将达到每年约500个案例。但这一数字仅限英国本土代孕，并不包含去国外寻找代孕服务的英国夫妇。

2012年，全球代孕产业的估值就已经达到60亿美元。由于近年来代孕的迅猛发展，出现了越来越多的复杂案例。

2013年一对澳大利亚夫妇提供精子和卵子在泰国代孕了一对婴儿，其中男婴患有唐氏综合症而遭到客户拒绝领养，但健康女婴被带回澳大利亚。孕母将客户告上澳大利亚法庭，希望重新获得女婴的监护权。这一案件由于提供精子的养父有性侵儿童的犯罪史而更加复杂。但2016年澳大利亚法院判决养父母仍然对女婴有监护权。由于这一案件，泰国政府在2015年通过法律，禁止外籍养父母利用泰国女性进行代孕服务。

对贫穷地区女性的压榨也是代孕产业面临的争议之一。

在乌克兰，女性由于可以得到当地平均年收入8倍的报酬而选择代孕，但孕母普遍处于恶劣环境，面临健康问题，并且中介机构往往因为婴儿不符合严苛条件或出现流产而拒绝支付孕母任何费用。这种压榨已经促使许多原本代孕合法的国家取缔代孕产业。

2018年，联合国明确将商业代孕称为“贩卖儿童”。

德国、法国等国家代孕被视为对女性人权的侵犯，各种形式的代孕已经被明确禁止。

英国等国视代孕为一位女性对另一位女性的馈赠，因此视自愿和利她性质的代孕为合法。还有一些国家和地区，比如加利福尼亚、俄罗斯和乌克兰，允许商业代孕，将代孕视为女性身体自主权的一种。

最坏的一种情况如尼日利亚和肯尼亚，代孕完全不受任何形式的监管。这些差别造成了“国际代孕旅游”：发达国家的养父母曾经成群结队来到印度、尼泊尔、泰国、柬埔寨购买代孕服务，使得这些国家相继出台法律，禁止涉外代孕服务。

目前的国际代孕产业已经造成了严重道德问题，涉及对贫穷国家女性的剥削利用和对儿童的商品化。另外国际代孕旅游还引发了各种法律纠纷：当各国法律对儿童监护权有不同规定时，可能造成儿童出生时不能获得任何国籍。

2008年，一对日本夫妇在印度代孕的女婴出生时，两人已经离婚。孕母和养母都放弃了监护权，但养父希望能够领养。虽然这位养父提供了精子，是女婴的生理父亲，但印度代孕法律视代孕为

领养，而单身男性对女婴没有领养权。

海牙国际私法会议正在调研建立代孕国际法的可行性。但法律专家认为，各国达成一致的可能性很小。BBC在文章末尾指出，当代孕越来越普遍，这些道德和法律问题只会越来越严重。潘多拉的盒子已经被打开，而法律并没有做出回应。

（来源：BBC）

△如果代孕法律不完善或监管缺席，合法化会造成严重的社会问题。

【韩国 12.25】没有约会、没有性生活、不婚姻、没有孩子：这是由韩国女权主义者发起，被称为4B的激进运动。4B运动声称拥有4000名成员。在韩国，4B运动被社会学家称为“第四波女权主义”。

在韩国，有工作的妻子花在家务劳动上的时间是丈夫的四倍。十年前，近47%的韩国单身和未婚女性表示，她们认为结婚是有必要的。去年这个数字下降到22.4%。去年的结婚人数从1996年的434,900人骤降至257,600人。

韩国的女权主义者认为，即使是受过良好教育的妇女，也注定要在工作场所面临被歧视的现实，并在怀孕后面临许多家庭困难。

据分析人士称，激进的女权主义意识形态的日益普及，有可能加剧该国迫在眉睫的人口危机。

韩国的总生育率在2018年降至0.98，远低于保持人口稳定所需的2.1。政府预测，到2067年，南方5500万居民将下降到3900万，届时全国一半的人口将超过62岁。

韩国政府正试图采取行动：今年9月，政府公布了一系列应对人口挑战的措施。这些措施涉及从军队到学校的各个领域。此外，当

局试图促进婚姻（与外国妇女结婚），提供新婚夫妇奖励和低息抵押贷款。

（新闻来源：亚洲新闻）

△与其花心思在政策上鼓励结婚，不如想一想怎么促进男女平等。

【美国 12.25】美国最高法院大法官金斯伯格，姓名缩写R.B.G.，今年86岁。她于1993年被克林顿总统任命为大法官，是美国历史上第二位女性高法法官。金斯伯格毕业于康奈尔大学，是哈佛大学法学院最早一批女学生之一。

金斯伯格曾提到，当她入学时，哈佛大学法学院并没有设置女厕所，阅读室也曾因她的性别而拒绝她进入。后来她转学至哥伦比亚大学法学院并于1959年以年级第一的成绩



金斯伯格

毕业。但毕业后由于她的性别无法进入律师事务所，金斯伯格开始在大学法学院教书，并向美国公民自由联盟ACLU提供法律顾问服务。

1972年，金斯伯格在ACLU成立了致力于促进性别平权运动的项目并参与超过300个案件。在1973至1976年间，她共六次在最高法院出庭辩护，五次胜诉，大力推动了美国法律中性别歧视条款的更改。

她的策略是通过每个案例形成先例，并在后续案例中引用先例，一步步慢慢改变性别歧视的法律条款。她还曾经通过为男性辩护，证明性别平权对男女都有利。虽然美国高法的法官一直以中立著称，但金斯伯格是公认的自由派法官，毕生致力于提高女性及少数群体的法律地位。



金斯伯格

2006年到2007年，金斯伯格是9名大法官中唯一一名女性，这也是她的法官生涯中最多使用“异议”（dissent）表示自己与多数投票结果持不同观点的时期。在不能口头表达异议的场合，金斯伯格开始在黑色法官长袍上佩戴复杂项链表示异议，并由此带起了一股“金斯伯格异议项链”的时尚潮流，她本人也被支持者戏称为“臭名昭著的R.B.G.”。

虽然已经86岁高龄，金斯伯格表示将工作到90岁，以防止共和党借机任命保守派大法官，进一步打破目前已经极度不平衡的自由派-保守派高法法官比例。

（来源：NBC，维基百科）

△衷心祝愿金斯伯格长命百岁。

【日本 12.26】近年面向女性的风俗店日益增多，在女性之间也成为广泛讨论的话题。有出租男友、性感按摩、男公关、外出服务男公关……等各种各样的男性风俗服务。

社会上常有这样的观念：“男人去风俗店还算说得过去，女人去的话就太不像话了。”当被认为只有男人可以去享受的性服务，现在扩大到女性中来，是否可以看作女性终于从封闭的状态中解放了出来？

有很多二十多岁的女性会常去男性风俗店，其中是处女的人也不少，因为好奇男人是什么样，所以在享受服务的时候，会让男公关全裸着站起来。男性向的风俗服务注重身体的满足，女性向的更注重精神的满足。是感到孤独、失恋或者是想要有性经验的女性的不错的选择。

△大家怎么看待风俗行业？

【德国 12.27】一位德国柏林的女企业家有一家女员工占比80%的小公司。最近她在采访中抱怨说，为什么在生育后主要是女性承

担育儿责任。她认为，如果夫妻双方公平分摊育儿成本，比如双方同时将每周工作时间由40小时缩短至30小时，而不是仅有母亲缩短至20小时以下，无论对家庭还是公司都有很大益处。

在德国虽然夫妻双方有相同时间的产假福利，但2018年实际休过产假的父亲仅为母亲人数的30%，而这些父亲全职休假育儿的时间又仅有母亲的1/4。

另外，有20%的父亲希望能够休部分产假参与育儿，但不愿承担因此产生的收入降低和对工作的不利影响。33%的父亲认为自己陪伴孩子的时间过短。

（来源：明镜周刊）

△生育和育儿成本全在女性。

【日本 12.28】“男孩应该尽量去考好的大学，将来找一份好工作。女孩的话就不要勉强，在本地的短期大学读书就好了。”据2006年的意识调查，父母根据孩子性别不同，对孩子升学的期待也不同。

从1990年开始，女性的大学升学率（四年制大学）急速上升，男女之间的教育差距相对缩短。但是，专业之间的性别比存在很大差距，理工科的女性仅占10%，与之相反，家政学部90%的学生都为女性。就读什么专业看似是出自女性个人的选择，但这个选择真的是出于女性自愿的吗？

社会上一直有“女生不适合学理科”、“理工科的女生没有女人味”等刻板观念。高中老师在帮助学生做人生规划的时候，大多也不推荐女生选理工科。本科、硕士等阶段，也存在教师性别平等意识淡薄，设施等完全没有做好接收女学生的准备。就职方面也存在较大偏见，理工科毕业的女性不好找对口的工作。

以上种种原因，即便女性本身对理工科有兴趣，但因为周围环境的影响，最后做选择的时候也大多不会选理工科。

△从小到大，你曾听过多少“你是女生，所以应该……”的话？

【日本 12.30】学校里除了传授知识的课程，还有另一种强化性别刻板印象的“隐形课程”。升学指导中，教师会鼓励男生挑战难度高的好大学，让女生降低选校的标准。或者鼓励男生去读理科或工科，鼓励女生读文科。平时的课程或课外活动里，教师会强调让男生该像个“男子汉”，发挥主体性和积极性。让女生该有女生的样子，学会温顺。

教师的性别比例也体现出了性别分工，小学里女教师占了6成以上，但女校长或女性教导主任等只有不到2成。这无形中给孩子们传递了一种观念，社会上男人是事情的决策者，女人是服从者。学生名单总是男生的名字在前面，女生的名字在后面。这看似是一件小事，但实际反映的是社会对男女地位的潜在观念。也许有人会觉得这不是歧视，但假如有一个名单，把白人的名字放在前面，黑人的名字放到后面，你还会觉得这是合理的吗？

这一类的“隐形课程”，无形中影响了孩子们生活方式以及看待问题的方式，把性别偏见传给了一代又一代的人。

△我们从小到大受到过多少“隐形课程”的影响？

图片来源

https://www.oregister.com/wp-content/uploads/2019/12/Pakistan_Trafficked_Brides_The_List_62016-1.jpg?w=615
https://www.insidehighered.com/sites/default/server_files/styles/large/public/media/Screen%20Shot%202018-01-23%20at%208.47.16%20PM.png?itok=pciJDKeJ
https://miro.medium.com/max/1280/1*IW4jHYaUeJlBqCtjRmG6bQ.jpeg
https://www.un.org/gender/sites/www.un.org.gender/files/styles/panopoly_image_full/public/general/un_campaigns_1.png?itok=lkzgh6NQ
<https://www.nrl.com/siteassets/2019/sleemanb-referee-180401702.jpg?center=0.3%2C0.5&pre-set=photo-inline>
https://www.dw.com/image/49605624_303.jpg
https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/3/31/Chiaki_Mukai.jpg
<https://academicimpact.un.org/sites/academicimpact.un.org/files/styles/large/public/field/image/Naoko-Yamazaki.jpg?itok=KuiMhjkV>
https://live.staticflickr.com/816/41024268112_98d703372e_b.jpg
<https://www.asianscientist.com/2018/10/features/asias-rising-scientists-yukiko-ogawa/>
https://www.dw.com/image/41762907_401.jpg
https://cdn1.spiegel.de/images/image-1498206-860_poster_16x9-nnat-1498206.jpg
<https://video-images.vice.com/articles/5d483f3e403107000ee304d4/lede/1565017375352-google-walkout.jpeg?crop=1xw%3A0.8997xh%3B0xw%2C0xh&resize=2000%3A>
<https://s31242.pcdn.co/wp-content/uploads/2019/08/victorias-secret-trans-Valentina-Sampaio--1024x593.jpg>
https://www.wmagazine.com/wp-content/uploads/2019/08/05/5d485bed1b34420008a3a714_GettyImages-1025654050.jpg?crop=112px,0px,1776px,1332px&w=1536px
<https://image.businessinsider.com/5cd03e8a021b4c57d159500d?width=1100&format=jpeg&auto=webp>
http://1.bp.blogspot.com/-UtHijwPJo4g/Uz_LT5wF45I/AAAAAAAABpU/-NQMgOJt3P4/s1600/German+Navy+appoints+first+female+submarine+officer+2.jpg
https://images-na.ssl-images-amazon.com/images/I/712CWQOsmJL._AC_SL1500_.jpg
<https://storage.googleapis.com/afs-prod/media/media:884ac17637ec4d32b2af02c-841b81c4e/3000.jpeg>
<https://shawglobalnews.files.wordpress.com/2019/03/abildgaard.jpg?quality=70&strip=all>
[\[age/2018/03/06/20180306-120327_U1085_M387329_f090.JPG?itok=NAY4WFFI\]\(age/2018/03/06/20180306-120327_U1085_M387329_f090.JPG?itok=NAY4WFFI\)
<https://files2018.hblady.com/zh-tw/2019-09-20/jiwlqcda2v.jpg>
<https://thenypost.files.wordpress.com/2019/09/ms-monopoly-hasbro-01.jpg?quality=80&strip=all&w=664&h=441&crop=1>
<https://womensagenda.com.au/wp-content/uploads/2019/10/Yasaman-Iran-002.jpg>
\[https://mmbiz.qpic.cn/mmbiz_jpg/ysicuFeAXbgdc4boXuvVHOH1drNDEeRp5Ln91BXUHLzQDibmd-383q1Jfkkthk3iczRbMzMVTb8qo3CXKQCooryeicA/640?wx_fmt=jpeg&wxfrom=5&wx_lazy=1&wx_co=1\]\(https://mmbiz.qpic.cn/mmbiz_jpg/ysicuFeAXbgdc4boXuvVHOH1drNDEeRp5Ln91BXUHLzQDibmd-383q1Jfkkthk3iczRbMzMVTb8qo3CXKQCooryeicA/640?wx_fmt=jpeg&wxfrom=5&wx_lazy=1&wx_co=1\)
\[https://www.osce.org/files/imagecache/10_large_gallery/f/images/hires/d/6/284311.JPG?1517412651\]\(https://www.osce.org/files/imagecache/10_large_gallery/f/images/hires/d/6/284311.JPG?1517412651\)
\[https://www.inquirer.com/resizer/LGMui8PKw52n5_CkL27xha2vR20=/1400x932/smart/arc-anglerfish-arc2-prod-pmn.s3.amazonaws.com/public/2C2FRKYKMNA4LJQC3B66LVFS3A.jpg\]\(https://www.inquirer.com/resizer/LGMui8PKw52n5_CkL27xha2vR20=/1400x932/smart/arc-anglerfish-arc2-prod-pmn.s3.amazonaws.com/public/2C2FRKYKMNA4LJQC3B66LVFS3A.jpg\)
\[https://cdn.i-scmp.com/sites/default/files/styles/768x768/public/d8/images/methode/2019/06/17/405a8f50-8f5b-11e9-b2aa-5ba392ab87ab_image_hires_104649.jpg?itok=iNcWFabO&v=1560739614\]\(https://cdn.i-scmp.com/sites/default/files/styles/768x768/public/d8/images/methode/2019/06/17/405a8f50-8f5b-11e9-b2aa-5ba392ab87ab_image_hires_104649.jpg?itok=iNcWFabO&v=1560739614\)
\[https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/1/15/Sonia_Sotomayor_in_SCOTUS_robe.jpg\]\(https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/1/15/Sonia_Sotomayor_in_SCOTUS_robe.jpg\)
\[https://cdn.vox-cdn.com/thumbor/DF78KGJ1oPUteJJhsKgrYy85jZ0=/0x0:3840x-2560/1200x800/filters:focal\\(1486x705:2100x1319\\)/cdn.vox-cdn.com/uploads/chorus_image/image/65429468/1174526328.jpg.0.jpg\]\(https://cdn.vox-cdn.com/thumbor/DF78KGJ1oPUteJJhsKgrYy85jZ0=/0x0:3840x-2560/1200x800/filters:focal\(1486x705:2100x1319\)/cdn.vox-cdn.com/uploads/chorus_image/image/65429468/1174526328.jpg.0.jpg\)
\[https://mmbiz.qpic.cn/mmbiz_jpg/ysicuFeAXbgdc4boXuvVHOH1drNDEeRp5sMselajOSQUjm8nL-JGWv9jZl8Wrf7U83wt3GC5XChfVUOaPOY8RZQ/640?wx_fmt=jpeg&wxfrom=5&wx_lazy=1&wx_co=1\]\(https://mmbiz.qpic.cn/mmbiz_jpg/ysicuFeAXbgdc4boXuvVHOH1drNDEeRp5sMselajOSQUjm8nL-JGWv9jZl8Wrf7U83wt3GC5XChfVUOaPOY8RZQ/640?wx_fmt=jpeg&wxfrom=5&wx_lazy=1&wx_co=1\)
\[https://www.oregister.com/wp-content/uploads/2019/10/Space_Station_All_Female_Space_walk_50816-1-1.jpg\]\(https://www.oregister.com/wp-content/uploads/2019/10/Space_Station_All_Female_Space_walk_50816-1-1.jpg\)
<https://s4.reutersmedia.net/resources/r/?m=02&d=20150127&t=2&i=1020180831&r=LYNXM-PEB0Q05Z>
\[http://scd.en.rfi.fr/sites/english.filesrfi/imagecache/rfi_large_600_338/sites/images.rfi.fr/files/aef_image/2018-01-12t102632z_1842747624_rc12910b3990_rtrmadp_3_germany-politics.jpg\]\(http://scd.en.rfi.fr/sites/english.filesrfi/imagecache/rfi_large_600_338/sites/images.rfi.fr/files/aef_image/2018-01-12t102632z_1842747624_rc12910b3990_rtrmadp_3_germany-politics.jpg\)
\[https://cdn.vox-cdn.com/thumbor/iHCBRikV6BDpvuPVmN0khR5ENnQ=/0x0:5184x-3456/1200x800/filters:focal\\(2497x1695:3325x2523\\)/cdn.vox-cdn.com/uploads/chorus_image/image/64146895/GettyImages_1140433708.0.jpg\]\(https://cdn.vox-cdn.com/thumbor/iHCBRikV6BDpvuPVmN0khR5ENnQ=/0x0:5184x-3456/1200x800/filters:focal\(2497x1695:3325x2523\)/cdn.vox-cdn.com/uploads/chorus_image/image/64146895/GettyImages_1140433708.0.jpg\)
<https://img2.ali213.net/picfile/News/2019/10/26/2019102633502570.jpg>
\[https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/4/4c/Prime_Minister_of_Finland_Sanna_Marin_2019.jpg\]\(https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/4/4c/Prime_Minister_of_Finland_Sanna_Marin_2019.jpg\)](https://image.cache.storm.mg/styles/smg-800x533-fp/s3/media/im-</p></div><div data-bbox=)

<http://i2.chinanews.com/simg/cmshd/2019/10/22/8f387839d2d447aebc3093ac4ec8fbc7.jpg>
https://images.squarespace-cdn.com/content/v1/52c041fde4b035d7c-737da39/1460655566467-KSI9LU5D38G8XFHEQUYQ/ke17ZwdGBToddI8pDm48kHbiX_oRIAw-jR2DjJTidV8IUqsxRUqqbr1mOJYKfIPR7UkZTRBG6NkxChUQUS5aT-EC20zH3PqENDK6UhFNZrEW-WLDNqMSc4DWICiiUwFevKlnPi9iDjx9w8K4ZfjXt2dpYXYGf7Hjaxxoz2rbn-ALQBqpolznQedpDBa6ny-qCdZMW9u6oXQZQicHHG1WEE6fg/WT_India-99.jpg?format=1500w
https://mmbiz.qpic.cn/mmbiz_jpg/ysicuFeAXbgfMc61Cr5qEgf5LQPuygf9cRcQWbfjsUcnz7YpoK-jdAia4LmhjS06nKTjkOhYMGmt5icoqXfXHPvTbQ/640?wx_fmt=jpeg&wxfrom=5&wx_lazy=1&wx_co=1
<https://ichef.bbci.co.uk/images/ic/1200x675/p07x16ln.jpg>
<https://images.theabcdn.com/i/33711702>
https://img.thedailybeast.com/image/upload/c_crop,d_placeholder_euli9k,h_1687,w_3000,x_0,y_0/dpr_1.5/c_limit,w_1044/fl_lossy,q_auto/v1577010380/191220-Adelstein-japan-metoo-tease_nfc6vp
<https://static01.nyt.com/images/2018/11/04/books/review/04Greenhouse1/04Greenhouse1-articleLarge.jpg?quality=90&auto=webp>
<https://api.time.com/wp-content/uploads/2000/04/ruth-bader-ginsburg-time-100-2015-icons.jpg?w=600&quality=85>
<https://482pe539799u3ynseg2hl1r3-wpengine.netdna-ssl.com/wp-content/uploads/2018/08/Daphne-Romney.jpg>
https://www.mainepublic.org/sites/mpbn/files/styles/x_large/public/201910/AP_19290538450816_1.jpg

《海外之声》

第三期（2019年7月1日—2019年12月28日）

出品方：就业性别歧视监察大队

出版时间：2020年1月

新闻编译：不见长安、TJ、向司予、点点

编辑排版：哇哈

封面照片：塔塔

感谢白纸、台风、郭晶等小伙伴对这个项目的大力支持。

出品方及作者对本刊享有版权和解释权。

转载请务必注明出处。

如需转载或合作，请联系我们：

微博：就业性别歧视监察大队

微信：煎茶小组

