

第四次世界妇女大会、
'95北京非政府组织妇女论坛丛书

'95 北京非政府组织 妇女论坛中国论文选



SELECTED PAPERS AT THE NGO
FORUM ON WOMEN '95 BEIJING
BY CHINESE PARTICIPANTS

中国妇女出版社

第四次世界妇女大会、'95 北京
非政府组织妇女论坛丛书

'95 北京非政府组织妇女
论坛中国论文选
(上)

中国妇女出版社

图书在版编目(CIP)数据

'95北京非政府组织妇女论坛中国论文选/第四次世界妇女大会、'95北京非政府组织妇女论坛丛书编委会编.-北京:中国妇女出版社,1998.5
(第四次世界妇女大会、'95北京非政府组织妇女论坛丛书)

ISBN 7-80131-217-1

I. '9... II. 第... III. 第四次世界妇女大会(1995)-会议资料-文集
IV. D441.3-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(98)第 09838 号

'95北京非政府组织妇女论坛 中国论文选

第四次世界妇女大会、'95北京非政府
组织妇女论坛丛书编委会编
中国妇女出版社出版发行
北京东城区史家胡同甲 24 号

邮政编码: 100010

各地新华书店经销

山东滨州新华印刷厂印刷

850 × 1168 1/32 48.875 印张 1160 千字
1998 年 5 月北京第一版 1998 年 5 月第一次印刷
印数: 1—3000 套

ISBN 7-80131-217-1/C·6

(全二册) 定价: 68.00 元

序 言

陈慕华

举世瞩目的第四次世界妇女大会落下帷幕已经两年多了，但是对许多参与者来说，两年前那种种激动人心的场面还时常在脑海中浮现，那热烈激昂的欢声笑语还不时在耳边回响，而更铭刻在心的是“以行动谋求平等、发展、和平”的大会主题以及大会与非政府组织妇女论坛表现出的：全世界妇女为推动妇女进步发展事业不懈努力的热情与执著。

第四次世界妇女大会是联合国在世纪之交举行的最大规模的国际妇女会议，是全世界妇女发展史上的新的里程碑。大会的目的是审查和评价《到 2000 年提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》的执行情况，制定并通过进一步加速执行《内罗毕战略》的《北京宣言》和《行动纲领》，敦促各国政府和国际社会作出新的政治承诺，以确保本世纪最后 5 年实现《内罗毕战略》的各项目标。经过出席会议的全世界 189 个国家和地区 15000 余名代表的共同努力，会议取得了圆满成功，顺利通过了标志世界妇女运动新纪元的《北京宣言》和《行动纲领》。于大会先期举办的非政府组织妇女论坛是第四次世界妇女大会的辅助

性会议,来自世界近200个国家和地区的3万多名与会者围绕贫困、教育、健康、经济参与、分享权力及参与决策……等12个重点关切领域进行了5000多场各种形式的讨论,她们以自己特有的智慧、思想和方式为世妇会的成功和全球妇女运动的发展作出了积极的贡献。

现在,由全国妇联编辑的第四次世界妇女大会及'95北京非政府组织妇女论坛丛书正式出版发行了。纵观丛书各卷的内容,有这样几个特点:

全面性。丛书包括世界妇女大会和非政府组织妇女论坛涉及的各个领域,从内容上,有全球性、区域性会议文献,有国家报告和大会发言,还有国际组织及非政府组织妇女论坛参与者提供的资料;从资料时序上则涵盖了从大会申办、筹备到会议结束的全过程。体现出自内罗毕会议以来,国际组织、各国政府和非政府组织为了男女平等发展的共同目标所作的积极贡献和积累的宝贵经验。

理论性。第四次世界妇女大会是一个全球范围内研究妇女问题的重要会议,经过前三次大会的理论准备和全世界妇女20年艰苦奋斗的实践积累,妇女问题已从妇女会议上的讨论变为全球共同关注的问题,此次大会召开前联合国系统、各大区域、各国政府和非政府组织都对全球妇女问题进行了广泛而深入的研究与探讨,丛书收入的大会文件和各种报告、论文、资料,凝结了各国政府、非政府组织、妇女活动家、研究专家、学者的真知灼见和研究成果,为我们从全球角度观察和探讨妇女问题提供

了宝贵的资料。

纪实性。丛书是第四次世界妇女大会过程和成果的真实记录。她不仅记录了来自不同国度、有着不同信仰、不同历史文化背景的各国与会者的立场、观点，所见所闻所感，而且展现了东道主——中国政府和人民为了庄严的承诺、为了祖国的荣誉，在会议筹备和进程中度过的紧张、有序、勤奋的1026个日日夜夜。她昭示后代，为两性合作发展这一人类的历史使命，全世界妇女和她们的男性伙伴，政府和非政府组织跨越障碍、相互切磋、求同存异、迈向新世纪走过了怎样不寻常的艰难历程。

第四次世界妇女大会是注重行动的大会，正如联合国前秘书长加利先生在给大会的致辞中所说：虽然许多国家正在实现男女在法律面前的平等，但事实上的平等在所有国家仍是可望而不可及的目标。这一现实，使妇女问题成为21世纪和平与发展的一个重要领域，要加速实现《内罗毕战略》提出的提高妇女地位的各项目标，重在行动，贵在行动。为此，以行动谋求平等、发展、和平成为各国政府和非政府组织的共识，本次大会的文件与进程充分体现了“重在行动”、“行动第一”的精神，北京会议已经成为以行动落实承诺的里程碑。

为了将承诺变为行动，使男女平等成为现实，中国政府和非政府组织早就行动起来，积极采取措施致力于妇女的发展进步和妇女地位的提高。1992年颁布了《中华人民共和国妇女权益保障法》，世妇会前夕，国务院又制定

颁布了《中国妇女发展纲要(1995~2000年)》，把妇女发展纳入了国民经济和社会发展的总体规划。中国为大会顺利进行所作的巨大努力和提供的良好服务，充分体现了中国政府不仅重视本国妇女发展，也热情支持并积极参与联合国妇女事务的一贯立场，同时在会议的筹备与召开过程中，中国妇女充分展现了自尊、自信、自立、自强的精神风貌。

从墨西哥到北京，20年间全世界妇女为推进自身和世界的进步发展作出了巨大努力，取得了可喜的成果。作为行动的成果，本次会议通过的《北京宣言》和《行动纲领》将对全球妇女产生跨世纪的深远影响，也将进一步推动我国妇女事业的深入发展。我们深知，宣言、纲领的实现将是一个历史过程，要靠几代人的共同奋斗，但我深信，北京精神将鼓舞全世界人民进一步开创男女平等的新纪元。

愿这套丛书激励我们和我们的后代——走向美好的明天。

编者说明

一、1995年秋,为期10天的'95北京非政府组织妇女论坛共举行了几十场全体会议和近2000场专题研讨会,其中由中国方面主办的专题研讨会共47场。本书所选编的论文主要是中方人员在各类研讨会上的主旨发言。

二、本书分上下两册,上册包括中国非政府组织代表在'95北京NGO妇女论坛全体会议上的发言3篇,在其它各类专题研讨会上的发言171篇。下册包括中国非政府组织代表在各类专题研讨会上的发言163篇,这些发言半数以上是用英语宣读的,按中译文编入。

三、本书所收论文大部分注明了作者单位或身份,但有少量的因故未能标出,特此说明。

四、本书由关敏谦、王孟兰选编,在选编过程中,得到了当时参加各类研讨会代表以及组织者的大力支持、配合,在此表示感谢。由于编者水平所限,选编时难免有缺漏、不当之处,敬希作者和读者谅解指正。

目 录

中国非政府组织代表 在'95NGO论坛全体会议上的发言

- 妇女:全球经济发展的巨大动力 段存华(3)
- 一个发展中国家的一名女记者的看法 熊 蕾(10)
- 让我们张开双臂拥抱明天——《中国妇女发展纲要》简介
..... 关敏谦(13)

中国非政府组织代表 在专题研讨会上的发言选编

• 妇女与参政

- 关于中国妇女的权力参与 徐伟新(21)
- 略论中国妇女的解放与参政 刘桂苏(26)
- 女性参政的要素 高厚生(31)
- 自强奋进 勤政为民 时立军(34)

• 妇女与就业

- 关于中国妇女就业前后合法权益保护的法律问题 ... 石美遐(41)
- 富余女职工的问题与出路 刘 旭(45)
- 中国经济改革与结构调整中的农村妇女就业 刘丹华(48)
- 就业与妇女社会保障 葛 蔓(55)
- 中国妇女就业的社会角色与家庭角色的冲突 吴国兰(62)

改革过程中妇女就业面临的挑战与对策 戚鲁宁(67)

• 妇女与工业发展

中国妇女参与工业发展的现状 曹其效(71)

工业化——妇女面临的机遇与挑战 李泊溪(76)

工业企业妇女的教育与培训 蒋永萍(81)

创造多层次的教育环境 提高妇女参与工业的本领

..... 邵景华(86)

攀钢企业中的妇女参与 朱美华(90)

化工企业对女性的特殊保护与服务 迟凤志(94)

乡村工业化过程中的女工保护问题 金一虹(97)

工会女职工组织在妇女参与工业发展中的作用 王素芳(102)

• 妇女参与企业管理

成功路上无性别 高颖维(107)

个体私营经济的发展是中国妇女解放与发展的一条重要

途径 惠鲁生(113)

让平凡的人生书写出充满活力的篇章 姜丽华(119)

“平等、发展、和平”需要女性介入企业的高层领导和决策

..... 李德芳(126)

妇女在科技领域中成果倍出 李建昭(131)

一个民营女企业家的成就 刘淑兰(137)

妇女可以成为大企业的优秀管理者 王 玫(143)

女性靠自己的实力取得成功 游景玉(149)

努力培养和造就更多的女企业家 张慧玲(153)

女职工的劳动保护

中国工会女职工委员会在女职工劳动保护中的作用

..... 王 军(159)

女职工劳动保护的意义和内容	周树森(162)
实行女职工生育保险制度改革有利于促进男女平等	戈雪芬(165)
中国(广东省)外商投资企业女职工劳动保护面临的问题 和对策	黎柳莲(168)
采取措施对女职工进行多样化的职业培训	袁觉英(171)
维护女职工的劳动权利 促进女职工再就业	李秀君(173)
人口流动中的妇女问题	
历史性的进步——中国妇女的迁移和流动	郑桂珍(175)
都市流动人口中的女性半边天	王树新(181)
中国农村妇女运动的激流	陈印陶(187)
妇联组织在外来妹权益保护中的特殊优势和作用	章黎明(197)
女性人才资源开发	
现代企业女性人才资源的开发	刘雅琴(199)
女性高层次人力资源开发与大学教育——现状与对策	黄维德 王洪华(203)
女性人才的终身发展与障碍排除	王翠玉(207)
中国贫困地区女性人力资源开发	马焕琴(211)
“女兵男将”现象与女性管理人才开发	吴秉先(215)
女子职业教育与女性成才	赵革和(218)
女性成才与角色冲突	刘翠兰 蔡 竞 李淑琴(223)
女性人才学科理论建设刍议	张 耕(227)
妇女与科技	
中国妇女从事科学的现状、成就与问题	谢希德(231)
论对女科学工作者的公正与优先	李方华(235)

教育是提高中国妇女参与科技活动积极性的根本措施

..... 刘 怒(238)

强化农村女童教育 张志林(243)

促进女孩早日进入自然科学领域——关于男女生学习

理科的性别差异的调查 陈琦 李敏(245)

农村可再生资源与中国妇女 陆维德(256)

活跃在农村能源战线上的“三八”小组 邓可蕴(258)

• 妇女与环境

绿色食品与健康 陈吉楝(261)

提高广大农村妇女参与环境保护的能力 张世秋(264)

旱区妇女的双重贫困与可持续发展 周伟文(270)

中国的妇女教育与环境保护 王淑华(275)

重视发挥妇女在环境管理和决策中的作用 王耀凤(280)

手拉手,心连心,共同保护美好的家园——致全世界

妇女的倡议书 “妇女与环境”论坛(284)

农村妇女发展

农村政策·妇女进步·经济发展 何宇鹏(287)

“男工女耕”与农村女性的发展 孟宪范(293)

农村妇女发展与乡镇企业 林惠裕(300)

谈农村妇女剩余劳动力的开发 罗慧兰(306)

中国扶贫开发政策对贫困妇女影响之我见 冯 强(309)

连环脱贫——帮助妇女脱贫的有效方法 蒋荣儒(314)

应加快改善中国西部贫困妇女的处境 王素银(319)

食品的人均占有与农村妇女 张 燕(324)

到 2000 年扫除农村青壮年妇女文盲需解决的几个问题

..... 张鸿梅(329)

农村妇女发展与科技培训	韩宝珍(334)
农村妇女的观念变革与自身发展	程秋美(339)
农村妇女与信贷	华若明(342)
如何帮助农村妇女解决发展资金	李晓黎(347)
中国水土资源与农村妇女发展	李文娟(350)
壮大妇女组织实力是促进贫困妇女进步与发展的重要 条件	郝 斌(356)
妇女农业科技组织的现状与对策	岳颂东(360)
女青年与社会发展	
女青年与社会发展	中华全国青年联合会(363)
社会发展与女青年生活的演变	刁燕燕(366)
反对对女青年的暴力	邵涡阳(370)
关于媒介中的女青年形象	黄 梅(379)
城市职业女性婚姻家庭方面值得注意的一些变化	张新娟(384)
基层女青年在经济领域里的状况	姜 红(388)
当代女青年与中年妇女的观念之比较	刘东晓(391)
我国贫困地区女青年发展的障碍、成因及对策	邱四维(395)
女青年与教育	朱晓冬(402)
女青年与就业	龚燕灵(409)
残疾女青年的状况	张宏革(415)
老年妇女	
中国老年妇女的经济状况	徐 勤(421)
社区保健中家庭病床在老年妇女养老方面的作用	高芳坤 何慧德(426)
老年期痴呆与妇女社会保障	沈渔邨(430)

老年妇女的生活照料问题 王 珣(435)

第二青春奏鸣曲——留学归国老年妇女的再奉献

..... 欧美同学会妇女委员会(440)

北京老年妇女状况 程立岩(444)

上海老年妇女生活状况 胡苏云(448)

老年大学是老年妇女的一块乐土 袁 雪(455)

老年再婚 蔡文娟 宋玉华(459)

开创老年妇女人生第二个春天 王兴华(463)

• 少数民族妇女

关于中国少数民族妇女摆脱贫困的思考与探索 杨 帆(465)

中国朝鲜族妇女教育地位分析 梁玉今(473)

藏族传统文化中的妇女婚育问题 巴桑卓玛(483)

中国少数民族妇女参政状况及分析 王庆朔(491)

少数民族妇女与计划生育 白翠琴 周竞红(500)

中国少数民族妇女基础教育的重点问题——女童失学与辍学

..... 方素梅(508)

少数民族妇女就业保护问题刍议 李 岚(520)

• 边疆少数民族妇女和睦相处

云南各民族姐妹和睦相处 和钟华(537)

向贫困挑战 魏 红(540)

发展山区民族教育 鲁时仙(542)

云南省妇女联合会为云南各民族妇女做些什么 王义明(544)

云南少数民族女性的教育 杨国才(547)

妇女的生育健康与妇女的需求和权利 赵 捷(550)

• 西藏人口与健康

西藏自治区人口发展与生殖健康教育 格桑曲珍(553)

西藏自治区妇女儿童的健康与服务	次仁卓玛(556)
西藏儿童健康状况	益西央宗(559)
西藏老龄妇女与健康	高世珍(562)
· 西藏妇女与发展	
西藏妇女的就业状况	扎 西(565)
西藏妇女组织状况	康 英(568)
西藏女职工劳动保护	次仁央金(571)
关于西藏妇女参政议政	德吉措姆(573)
西藏妇女与教育	达 娃(578)
残疾妇女	
康复——残疾妇女回归社会的桥梁	王彩霞(583)
不再惊讶——残疾妇女的高等教育	林筱芳(586)
每个人都应拥有温暖的家	金 萍(589)
残疾妇女的劳动就业	李东梅(592)
城市社区残疾妇女五年来出现了什么变化——北京市宣武 区残疾妇女状况两次调查情况比较	丁凤霞 赵悌尊(595)
探讨残疾妇女脱离贫困的途径	韩 凤(602)
女 童	
中国女童的生长发育趋势和对保健的需求	韩晓明(605)
中国女童营养状况	丁宗一(608)
中国法律对女童的保护	王立威(611)
让平等从这里开始——谈女童教育问题	史静寰(614)
实施“春蕾计划” 救助失学女童	程淑琴(618)
柳州地区女童班	龙秀凤(621)
献身回族女童教育	马新兰(623)
发展家庭服务事业 促进妇女参与发展	

- 城市妇女参与社会活动需要家庭服务社会化 傅敏 (625)
- 关于家庭服务产业化途径的探讨 (627)
- 实现家庭服务信息网络化 促进妇女参与发展 田梅 (629)
- 发展家庭服务业,促进妇女参与发展 孙湘竹 (631)
- 让众多女性身心轻松地参与社会经济的发展 史莲喜 (634)
- 老龄妇女与社会服务问题 郑汝铨 (636)
- 高科技进入家庭给妇女带来了机遇和挑战 陶建华 (638)

社区与妇女发展

- 中国妇女在居委会中的作用分析 李向群 (641)
- 居委会对刑满释放、解除劳教人员的帮教 逢东励 (645)
- 加强社区服务,促进婚俗改革 陆士楨 成燕 (652)
- 特大重工业移民城市人口结构的性平衡及妇女在创业发展
中的特殊作用——以四川省攀枝花市为例 刘妙婧 (659)
- 老年妇女的养老问题 王德意 (663)

• 妇女与艺术

- 我的故事 茨仁桑木 (669)
- 我演“卡门”——浅析东西方妇女情感表达方式的差异
..... 王蕾 (674)
- “低谷中的鲜花”——痴迷〈爱乐女〉 郑小璞 (677)
- 童心·爱心——我心中的歌 连德枝 (682)
- 我以舞蹈《女性之光》来表达我的心声 翟芝贞 (687)
- 妇女需要自己的剧本 白峰溪 (690)
- 任重道远 何韵兰 (694)

• 妇女与影视

- 她们创造了难忘的妇女形象 于蓝 (699)
- 让荧屏上的妇女形象异彩纷呈 阮若琳 (702)

- 《内罗毕战略》目标与当代中国女导演群的崛起 奚姗姗(704)
- 把中国女性崭新的形象推向世界 董克娜(709)
- 女性——在电影业的男人世界中 黄蜀芹(712)
- 用深入千家万户的电视媒体为全面实现《内罗毕战略》的
总目标而努力工作 潘 霞(716)
- 自尊·自信·自立·自强 蔡晓晴(719)
- 一个女演员的生命感受 方 舒(721)
- 妇女与体育**
- 中国妇女平等参与体育运动的硕果和存在的问题
..... 张彩珍(723)
- 巾帼不让须眉,敢于开拓前进 郑凤荣(726)
- 妇女参加余暇体育活动的特点和面临的问题 董进霞(729)
- 妇女与奥林匹克运动 孙葆丽(732)
- 妇女与体育科研 吕丹云(736)
- 妇女与新闻媒介**
- 男女同事间的争论——媒体从业人员的性别视角问题
..... 王小平(739)
- 广告中的女性形象 蔡 虹(742)
- 中国妇女报刊的特色 侯慧男(747)
- 《农家女百事通》的办刊思想和发行策略——兼论大众
传媒与农村妇女发展 谢丽华(750)
- 报纸传媒如何促进妇女生育保障制度改革 张淑华(757)
- 国际传媒的职责:宣传妇女事业的发展 徐永秀(762)
- 新闻媒介是否充分报道了妇女在社会中所起的积极作用
..... 周 泓(768)
- 通过监测提高传媒的性别意识

..... 首都女新闻工作者协会传媒监测小组(772)
中国女新闻工作者的现状与发展 陈崇山 陈秀霞(778)

Contents

(Book 1)

I . Speeches delivered by Representatives of the Chinese NGOs at the Plenary Sessions of the ' 95 NGO Forum

1. Women ;An Immense Force in the Development of
Economic Globalization Duan Cunhua (3)
Theme of the Session ;Challenge Brought by Economic
Globalization
2. The View of a Woman Journalist from a Developing
Country Xiong Lei (10)
Theme of the Session ;Media ,Culture , Communications ,
Strategies and Mechanics Concerned
3. Let ' s Stretch Out Our Arms to Embrace the 21st Century
-Introducing "Program for the Development of Women in
China" Guan Minqian (13)
Theme of the Session ; Commitments to the Future-
Regional Plans of Action ;Asia and Pacific Regions

II . Selected Speeches made by Chinese NGO Repre- sentatives at the Workshops

Women and Their Participation in Politics

- On the Empowerment of Chinese Women
..... Xu Weixin (21)
- On the Emancipation of Chinese Women and Their
Participation in Politics Liu Guisu (26)
- The Essence of Women's Participation in Politics
..... Gao Housheng (31)
- Strive Forward to Serve the People Shi Lijun (34)

Women and Employment

- The Legitimate Rights of Chinese Women on
Employment Shi Meixia (41)
- Problems of Surplus Female Labor and Their Wayout
..... Liu Xu (45)
- The Employment of Rural Women in the Economic
Reform and Structural Adjustment in China
..... Liu Danhua (48)
- Employment and Social Security for Women
..... Ge Man (55)
- Conflicts Between the Roles of Career Women in the
Society and that in the Family Wu Guolan (62)
- The Challenge Women Faced in Employment in the
Process of Economic Reform and Concerned Policies
..... Qi Luning (67)

Women and Industrial Development

- The Present Situation of Chinese Women's Participation
in Industrial Development Cao Qixiao (71)

-
- Industrialization: Opportunities and Challenges
Faced by Women in China Li Boxi (76)
 - Education and Training for Women Workers in the
Industries Jiang Yongping (81)
 - Cultivate a Muti-level Educational Environment to
Elevate the Women's Capacity in Industrial
Participation Shao Jinghua (86)
 - Women's Participation in the Pan Zhi Hua Iron
and Steel Company Zhu Meihua (90)
 - Special Protection and Services for Female Labor
in the Chemical Industry Chi Fengzhi (94)
 - Protection for Women Labor in the Process of
Rural Industrialization Jin Yihong (97)
 - Role of Women's Committees in the Trade Unions
in Women's Participation in Industrial Development
..... Wang Sufang (102)
 - Women's Participation in Business Managment**
 - How the Market Economy Bred the Group
..... Gao Yingwei (107)
 - Growth of China's Individual & Private Economy: An
Important Way for Chinese Women's Emancipation
and Development Hui Lusheng (113)
 - Always Ready for a New Challenge Jiang Lihua (119)
 - Involvement of Women in Hight-Level Leadship
and Management
 - Must for Achieving "Equality, Développement and Peace"

-
- Li Defang (126)
 - Women Can Make Great Achievements in
Scientific & Technological Field Li Jianzhao (131)
 - Achievements of a Female Private Enterpriser
..... Liu Shulan (137)
 - Women Can Become Successful Managers of
Big Corporation Wang Mei (143)
 - Women Go to Success with Their Own Strength
..... You Jingyu (149)
 - Foster More Women Enterprisers ... Zhang Huiling (153)
 - Female Labor Protection**
 - Functions of Female Workers' Committees of
Trade Unions at all Levels in Female Labor Protection
..... Wang Jun (159)
 - The Significance and Substance of Female Labor
Protection Zhou Shusen (162)
 - The Reform of Female Workers Child-bearing
Insurance System—a Promotion to Equality to
Men and Women Ge Xuefen (165)
 - Problems Faced by Women Workers in Labor
Protection in Foreign Invested Enterprises in China
(Guangdong Province) and the Wayout
..... Li Liulian (168)
 - Diversified Training for Women Workers
..... Yuan Jueying (171)
 - Safeguard Women Workers' Right to Work, Enhance

the Re-employment of Women Workers

..... Li Xiujun (173)

Women's Problem Among the Mobile Population

—A Historical Progress; the Mobility and Flow of

Chinese Women Zheng Guizhen (175)

—Urban Mobile Population Wang Shuxin (181)

—An Upsurge in the Chinese Rural Women's

Movement Chen Yintao (187)

—The Role of Women's Organizations in Safeguarding

the Rights and Interests of the Mobile Female Population

..... Zhang Liming (197)

The Development of Female Talents

—Modern Enterprises and the Development of Female

Human Resources Liu Yaqin (199)

—Development of High-Level Female Human Resources

and Higher Education; the Present Situation and Strate-

gies Huang Weide & Wang Honghua (203)

—Lifelong Development of Female Talents and the

Removal of Obstacles Wang Cuiyu (207)

—The Development of Female Human Resources in

Improve riched Regions in China Ma Huanqin (211)

—*The Phenomenon of "Women Soldiers Under Men*

Commanders" and Female Managerial Personal

..... Wu Bingxian (215)

—Develop Women's Vocational Education and

Promoting the Growth of Female Talents

- Zhao Pinghe (218)
- The Growth of Female Talents and Their Character
Conflicts Liu Cuilan, Cai Jing, Li Shuqin (223)
- A Random Talk on the Formation of Theories
Concerning the Study of Female Talents
..... Zhang Ran (227)

Women and Science

- On the Present Situation, Achievements and the
Problems Encountered by Women in Science in China
..... Xie Xide (231)
- On Equality between Men and Women Scientists
..... Li Fanghua (235)
- Education is the Fundamental Measure for Enhancing
the Enthusiasm of Women in China for Participating in
Scientific and Technical Activities Liu Shu (238)
- Strengthen the Girls' Education in Rural Areas
..... Zhang Zhilin (243)
- An Investigation on Gender Differences in Science
Learning Chen Qi, Li Min (245)
- Women and Renewable Energy in Rural Areas in
China Lu Weide (256)
- Women's Group Activity in Front Rural Energy
..... Deng Keyun (258)

Women and Environment

- Green Food and Health Chen Jidi (261)
- Improving Rural Women's Capacity for Participating

- in Protection of Environment
 Zhang Shiqiu (264)
- Two Fold Poverty and Sustainable Development of
 Women in Arid Areas Zhou Weiwen (270)
- Women's Education and Environment Protection in
 China Wang Shuhua (275)
- Attach Importance to and Give Full Play to Women's
 Abilities in Environmental Management and Decision-
 Making Wang Yaofeng (280)
- "Hand in Hand and Heart to Heart to Protect Our
 Beautiful Homeland"-a Proposal to
 Women of the World by the Chinese Sponsored Work-
 shop "Women and Environment" (284)

Rural Women in Development

- Rural Policy, Women's Progress and Economic
 Development He Yupeng (287)
- "Males Engaging in Nonagricultural Occupations
 and Femals Doing Farmwork"and the Development of
 Rural Women Meng Xianfan (293)
- Development of Rural Women and the Township
 and Village Enterprises Lin Huisu (300)
- The Development of Rural Femals Surplus Labour
 Luo Huilan (306)
- On Impact of the Policy of Poverty Alleviation
 and Development of Poor Women in China
 Feng Qiang (309)

-
- Interlocking Poverty Alleviation-An Effective Way
of Helping Women Shed Poverty Jiang Rongru (314)
- The situation of Poverty -Stricken Women in
Western China Should be Improved Immediately
..... Wang Suyin (319)
- Food Possession Per Capitation and Rural Women
..... Zhang Yan (324)
- Problems to be Solved in Eliminating Illiteracy
Among Young Rural Women by 2000
..... Zhang Hongmei (329)
- Rural Women's Development and Training in
Science and Technology Han Baozhen (334)
- Concept Changes and Self-Development of the
Rural Women in China Cheng Qiumei (339)
- Credit and the Rural Women in Development
..... Hua Ruoming (342)
- How to Help the Rural Women to Find Fund for
Development Li Xiaoli (347)
- Water and Land Resources and Rural Women's
Development Li Wenjuan (350)
- Strengthening Women's Organization is a Major
Condition for the Advancement of Women in Destitute
Areas Hao Bin (356)
- The Organizations in Agro-Science and Technology,
Their Status and Programs Yue Songdong (360)

Young Women and Social Development

-
- Young Women and Social Development
..... All China Youth Federation (363)
- Social Development and the Changing Way of
Life of Young Women Xi Yanyan (366)
- Against Violence on Young Women
..... Shao Guoyang (370)
- Image of Young Femals in Mass Media
..... Huang Mei (379)
- Some Noteworthy Changes in Marriage and Family
Aspects of Urban Professional Women
..... Zhang Xinjuan (384)
- Condition of Grassroots Young Women in
Economic Fields Jiang Hong (388)
- China's Economic Reform and Change of Ideas
Among Chinese Young Women During Transition to
Market Economy Liu Dongxiao (391)
- Development of Young Women in Chinese Poor
Areas: Obstacles and Policies to Tackle Them
..... Qiu Siwei (395)
- Young Women and Education Zhu Xiaodong (402)
- Young Women and Employment Gong Yanling (409)
- Condition of Handicapped Young Women
..... Zhang Hongge (415)
- Old Women**
- Economic Status of Old Women of China
..... Xu Qin (421)

-
- Home-Bed System of Community-Based Health Care
for Elderly Women Gao Fangkun & He Huide (426)
 - Age-related Dementia and Social Security for
Elderly Women Shen Yucun (430)
 - The Living Care for the Old-age Women
..... Wang xun (435)
 - The Rededication of Old Age Women Who Returned
to Their Motherland After Studying Abroad Women's
Committee of the Western Returned Scholars
Association (440)
 - Report on the Basic Situation of the Old Women in
Beijing Cheng Liyan (444)
 - Report on the Living Situation of the Old Women
in Shanghai Hu Suyun (448)
 - University for the Aged Are the Paradise on Earth for
the Chinese Aged Women Yuan Xue (455)
 - Elderly Remarriage in China
..... Cai Wenmei & Song Yuhua (459)
 - Create the Second Spring in Life Wang Xinghua (463)
 - Minority Nationality Women**
 - About Shed Poverty of Minority Nationality
Women in China Yang Fan (465)
 - Analysis of Education Status of the Korean
Nationality Women Liang Yujin (473)
 - Women Marriage and Reproduction in Traditional

-
- Culture of the Tibet Nationality
 Ba Sang Zhuo Ma (483)
- Minority Nationality Women and Their Participation
 in Politics Wang Qingshuo (491)
- Minority Nationality Women and Family Planning
 Bai Cuiqin & Zhou Jinghong (500)
- Basic Education of Girls in Minority Nationalities
 Fang Sumei (508)
- The Protection for the Employment Right of
 Minority Nationality Li Lan (520)
- Ethnic Women of Border Areas Living in Harmony**
- Sisters of Ethnic Groups in Yunnan Live in Harmony
 He Zhonghua (537)
- Fighting Against Poverty Wei Hong (540)
- Development Ethnic Education in Mountainous Areas
 Lu Shixian (542)
- What the Women's Federation of Yunnan Province
 Has Done for Yunnan's Women Wang Yiming (544)
- Education of Yunnan Nationality Women
 Yang Guocai (547)
- Reproductive Health of Women & Needs and
 Rights of women Zhao Jie (550)
- Population and Health in Tibet**
- Population and Reproduction Health Education in
 Tibet Ge Sang Qu Zhen (553)
- The Health and Service of Women and Children in

-
- Tibet Ci Ren Zhuo Ma (556)
- The Health Status of Children in Tibet
..... Yi Xi Yang Zong (559)
- The Old-age Women in Tibet and Health
..... Gao Shizhen (562)

Women of Tibet and Development

- The Employment Status of Tibet's Women
..... Zha Xi (565)
- The Organizations of Tibet's Women
..... Kang Ying (568)
- Labour Protection of Tibet's Women Workers
..... Ci Ren Yang Jin (571)
- Participation in Government and Political Affairs of
Tibet's Women De Ji Cuo Mu (573)
- Tibet Women and Education Da Wa (578)

Women with Disabilities

- Rehabilitation-A Bridge for Women with
Disabilities to Return to the Mainstream of Society
..... Wang Caixia (583)
- No longer Surprised Lin Xiaofang (586)
- Everyone Has the Right to Have a Happy Family
..... Jin Ping (589)
- Employment of Women with Disabilities
..... Li Dongmei (592)
- Changes in the Status of Women with Disabilities in
Urban Communities of China in the Past Five Years

- Ding Fengxia & Zhao Tizun (595)
- The Way of Poverty-Relief For Disabled Women
- Han Feng (602)

Girl Child

- The Growth and Demands for Health Care of the Chinese Girl Child Han Xiaoming (605)
- Nutritional Problems and Challenge of Girl Child in China Ding Zongyi (608)
- China's Law on the Protection of Girl Child Wang Liwei (611)
- Let Equality Start Here; On Girl's Education Shi Jinghuan (614)
- Implementing Spring Bud Project to Assist School Non-attendent and Drop-out Girls ... Cheng Shuqin (618)
- Girls' Classes in Liuzhou Prefecture Long Xiufeng (621)
- My Commitment to the Education of Hui Nationality Girls Ma Xinlan (623)

Develop Family Services to Promote Women's Participation in Development

- Urban Professional Women Need Socialization of Family Services Zhang Hongmin (625)
- On the Way to Industrialize Family Services Fu Baozhen (627)
- Accomplish Computer Network of Family Service Information, Promote Women's Participation in

-
- Development Tian Mei (629)
- Develop Family Services and Promote Women's
Participation in Development Sun Xiangzhu (631)
- Let More and More Women Participate in Social
and Economic Development with a Light Heart and Free
from Burden Shi Lianxi (634)
- Elderly Women and Social Services
..... Zheng Ruquan (636)
- Introduction of Modern Science and Technology
into the Home Provides Opportunities as well as
Challenges to Women Tao Jianhua (638)
- Social Communities and Women's Development**
- Analysis of the Role of Chinese Women in City
Neighborhood and Country Village Committees
..... Li Xiangqun (641)
- Neighborhood Committee Helps Educate Culprits
Released from Prison Pang Dongli (645)
- The Reinforcement of Committee Services and the
Improvement of Marriage Custom
..... Lu Shizhen & Cheng Yan (652)
- Sex Balance and Demographic Structure in an
Immigrant City with Mega-sized Heavy Industries
and the Special Role of Women in its Development-
taking Pan Zhi Hua City of Sichuan Province as an
Example Liu Miaojuan (659)
- Problems of Providing for Aging Women

..... Wang Deyi (663)

Women and Arts

- My Story-the Story of the First Generation of
Tibetan Dance Professor Tserin Sangmo (669)
- To Compare Oriental Women's Ways of Expressing
Feelings-Playing the Role of Carmen Wang Lei (674)
- Pretty Flowers Blooming in the Low Tide-the
Chinese Philharmonic Women Zheng Xiaoying (677)
- Childlike Innocence and Maternal love; Resource
of My Artistic Creations Lian Dezhi (682)
- Voicing My Aspiration Through My Dance-Glory
of Women Zhai Zhizhen (687)
- Women Needs Their Own Playwright
..... Bai Fengxi (690)
- Female Artists Are Shouldering the Heavy
Responsibility He Yunlan (694)

Women and Video Arts

- They Create Unforgettable Images of Women
..... Yu lan (699)
- Make the Women's Screen Image Colorful
..... Ruan Ruolin (702)
- Nairobi Strategy and the Rise of Chinese Women
Directors Xi Shanshan (704)
- Present the New Image of Chinese Women
..... Dong Kena (709)
- Women-in Men's World of the Film Industry

- Huang Shuqin (712)
- Work Hard to Achieve Our Goal Pan Xia (716)
- Self-Respect, Self-Confidence, Self-Reliance and
Self-Improvement Cai Xiaoqing (719)
- An Actress' Experience in Life Fang Shu (721)

Women and Sports

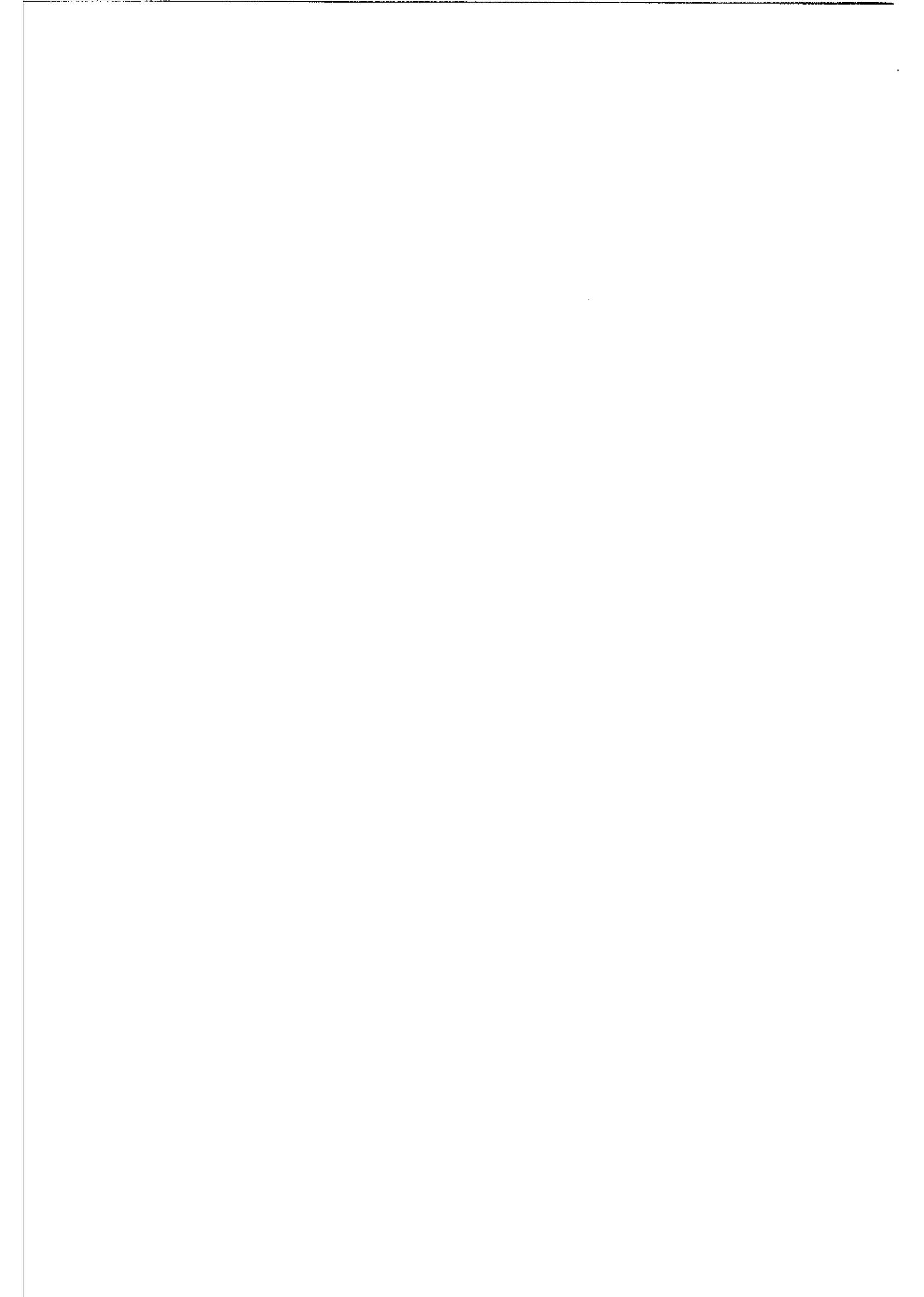
- Fruits and Problems of Chinese Women's Equal
Rights for Participation in Sports ... Zhang Caizhen (723)
- Marching Forward, Fearing not Our Male Counterparts
..... Zheng Fengrong (726)
- Features and Problems in Recreational Sports
for Women Dong Jinxia (729)
- Women and the Olympic Games Sun Baoli (732)
- Women and Scientific Research on Sports
..... Lu Danyun (736)

Women and Media

- Debates Between the Two Sexes in the Media
Profession-Gender and Perspective
..... Wang Xiaoping (739)
- Women's Images in TV Commercials Cai Hong (742)
- Women's Press to Play Vital Role Hou Huinan (747)
- Rural Women Need Information Service
..... Xie Lihua (750)
- Newspaper's Role in Promoting Reform of Women's
Reproductive Welfare Zhang Shuhua (757)
- Duty of the Information Media; to Publicize the

-
- Development of Women's Cause Xu Yongxiu (762)
- Does the Media Give Full Coverage of the Positive
Role of Women in Society Zhou Hong (768)
- Women's Media Watch to Raise Media's Gender
Awareness The Media Watch Group of the
Capital Women Journalists Association in China (772)
- Status and Development of China women Journalists
..... Chen Chongshan & Chen Xiuxia (778)

中国非政府组织代表
在'95NGO论坛
全体会议上的发言



妇女：全球经济发展的巨大动力

段存华

近年，经济全球化和地区经济一体化成为世界发展的两大潮流，迅猛向前推进，带动着世界经济高速发展。在大发展的浪潮中，发展中国家的经济崛起更是令世人瞩目。纵观全球经济发展，有以下特点：

1. 各国间贸易往来、资金流动、技术和人员交流空前加强；
2. 金融、保险、房地产、服务等新兴行业正在进一步发展壮大；
3. 科学技术的发展日新月异，出现了经济技术大兼容。科技的进步使劳动生产率得到极大提高，同时出现的新技术、新产品和新产业，深刻地改变着社会的生产方式和人们的生活方式；
4. 经济的增长使教育的普及和提高成为可能，从而向社会提供了更高素质的劳动生产力，也不断地改变着人们的思想意识。

总之，目前的世界经济正处在大发展、大调整、大开放、大融合和大竞争时期。各国在经济上互相依存和互相渗透的趋势日益增强，一个多样化和多元化的各国市场组成的全球市场经济正在形成。

然而，对处在这种发展空间日趋广阔，物质基础日益丰富的新时期的广大妇女来说，现代社会对她们在经济发展中的地位却存在着两种截然不同的看法：一是妇女在经济高速发展后将成为被淘汰的群体，应当回到厨房里去；二是妇女也是经济发展的主

要动力，任何低估她们对经济发展的贡献的说法都是错误的。

让我们来看以下事实：

一、中国的改革开放成就显著，经济的高速发展和持续增长为妇女提供了展现她们价值的机会，她们已成为推动中国经济发展的重要力量

在计划经济向市场经济转体、中国与国际经济体制接轨过程中，中国经济的总体实力大大增强。16年的改革开放中，国民生产总值年平均增长9.4%，中国成为亚太乃至世界最具活力、发展最快的国家之一。

在中国经济高速持续增长的同时，劳动力市场的容量空前扩大，对女性劳动力的需求大量增加。1990年女性在业人口占全部在业人口的45%，比1982年上升了1.3%。在1982年至1990年期间新增女性在业人口6300万人，城镇增加2300万人，占增加量的36.7%，农村增约4000万人，约占54%。1979至1988年间，城镇妇女就业增长率一直高于男性，年均增长约5%，比全国职工就业增长率高1.27%。粗略估计，每年妇女们创造了一半的国民生产总值，为国家提供了一半左右的税收。在农村，1400万农村个体从业人员，女性占1/3左右，妇女创造的产值已占农业生产总值的50%~60%。乡镇企业中女性有4000多万人，占总数40%以上。她们的收入是农村人均收入的2.5倍，她们不仅养活了自己，而且还使整个家庭的生活水平有了提高。

其次，中国经济面貌的巨变促进了妇女就业结构的改善和就业层次的提高。从横向比较来看，妇女就业领域已逐渐由传统的纺织、手工业扩展到技术密集的机电行业以及邮电、交通、商饮、旅游等行业。特别是在新兴的金融保险业、房地产及公用服务业，女性从业人员成倍增长。纵向比较，越来越多的女性在经济活动

中脱颖而出，成为女经理、女厂长、女科技专家、女能手。例如，广东乡镇企业已有 2000 多名女厂长、女经理，福建乡镇企业有 3000 名女厂长、女经理。总之，中国女性这个令人骄傲的群体，正以她们对经济的贡献向世界展示着其不可忽视的力量。

中国妇女的文化素质也有显著提高，精神面貌发生了令人鼓舞的变化。1993 年接受高等教育的女学生为 85.2 万人，占学生总数的 34%，所占比例比 1978 年高出 9.4%。禁锢着中国妇女的传统观念——男尊女卑、三从四德——已被打破。随着经济、社会、家庭地位的上升，妇女自我评价大为提高。1990 年中国某地对妇女地位的抽样调查表明，农村青年妇女中认为“男性能力天生比女性强”的只占被调查人数的 15%，同意“女性应避免在社会地位上超过其丈夫”的只占被调查的中青年妇女人数的 6%，希望“自己的成就超过同等资历的男性”的为 53%，认为“自己有能力担任比现在更高的职位”的为 39%。这种精神的解放意味着妇女将在中国经济发展中做出更大的贡献。

二、亚太区域经济合作日益活跃，妇女就业的量与质都有了很大提高，对经济发展的贡献也发生了明显的变化

亚太地区尤其是东亚的经济发展近十年来十分迅速，年经济增长率高达 8%。

与此同时，妇女就业的量与质都有了很大提高。由此体现了她们对经济发展的贡献。在马来西亚，妇女就业率由 1970 年的 37% 上升到 1990 年的 47%，明显高出男性就业率的提高，并逐年稳步增长。

在孟加拉，近年来妇女就业率已达到了 41%；在新加坡，1994 年有 51% 的妇女参加工作，已婚妇女中的 45% 仍在工作，比 1991 年超出 15%；在印尼，妇女就业率的增长远远高于男子；在老挝，

1985年妇女就业率为35%，1992年为49%；在马尔代夫，妇女就业率1985年为25%，1991年为31%。

除了妇女就业数量的提高外，就业的质的变化也很明显：在东亚地区高科技领域的妇女就业率从1970年的4.3%，上升到1980年的27.1%，1990年更是高达35.9%。从香港地区来看，妇女就业质的变化还表现在就业层次的提高上。属于经理级别的女性1961年约有2500人，与男性经理的比例为1:12.4，到了1991年，女经理已有5万余人，与男性经理的比例上升到1:3.9。

在经济高度发达的美国，由妇女开办和管理的企业已从80年代的250万家增加到目前的770万家。美国1/3以上的小型企业为女性所拥有。同时大批妇女还积极投入到蓬勃发展的第三产业中，美国妇女在金融、会计、零售、保险、咨询业中的人数已超过男职工。

三、主要的结论

很遗憾，我没有更多可引用的数字，即使如此，我认为也足可以得出以下结论：

1. 妇女是全球经济发展的动力和有力推动者。她们的参与为经济发展带来了新的经营思想，丰富了管理方式；天赋的性别特殊性使得她们具备自身鲜明的特点，她们的经验、她们的作用、她们的才能无一不对环境和经济持续发展贡献着特殊的价值。妇女参与全球经济问题是新时代国际社会的必然选择，是全球妇女划时代的历史使命。

2. 生产力的水平与就业量之间并不是单值对应的简单线性关系，生产力水平虽然规定着社会总就业量和妇女就业量，但是应该看到，这只是一个范围相当广阔的“规定”，其上限和下限都是因群体的素质而变化的。男女就业平等竞争，应当采取社会标

准而不应是男性标准，无论男女只要达到一定的社会标准就应一视同仁。

3. 经济全球化带来了科学技术极大的进步，但它并不是限制妇女参与经济发展的因素；相反，正是科技的发展实际上降低了对性别的要求，使得更多的妇女投身到更广阔的经济舞台上。

4. 妇女们特别是我们发展中国家的妇女应当认识到自身素质的提高以及参加经济发展的主动性是经济参与水平以及妇女解放程度的决定性因素。应当不断提高自身对义务和责任的自觉认识，通过个体的积极努力，不断影响并改善妇女参与经济发展的外部群体条件和环境条件。

5. 全球经济发展需要女性的参与，可以断言，没有世界人口一半的女性的参与，经济发展将受到很大的限制。女性参与不是男性或政府的恩赐，而是经济发展的强烈需求。我相信下一次世界妇女大会上，妇女们会用更多的事例来表明这个事实。

但是，我们的道路不会一帆风顺，在我们前进的道路上还存在一些障碍和问题。

四、在推动全球经济发展的同时，妇女也面临着新的问题

经济全球化和地区经济一体化使许多国家重新调整产业结构，对生产要素进行重新组合。这对妇女们提出了新的要求和挑战，加之受传统思想、宗教文化、社会意识的进步往往滞后于经济的发展等因素的影响，全球妇女仍面临着一些共同的问题。

1. 妇女就业范围窄。许多就业妇女分布在服务行业；有的国家妇女就业比例仍然很低，例如北非和西亚，分别只有 21% 和 23%。

2. 妇女在决策层职位上的还很少。在美国目前是 5%，大多数国家缺乏这方面的统计数字。这大大地影响了社会舆论对妇女

进入高层次问题的支持和推动。我们希望各国统计部门增加按性别划分统计这类数字。

3. 不同程度地存在着同工不同酬现象, 妇女比男性更多地面临失业威胁。尽管五六十年代许多国家通过了关于报酬平等的法律, 但同工同酬远未实现, 妇女仍相对集中在低报酬的产业; 即使是同一产业内部, 妇女地位也比男子低。在经济发达的日本, 妇女的报酬只有男子的 41%。

4. 智力资源的开发逊于体力资源。一些国家妇女受教育、接受培训的机会相对较少, 严重阻碍着妇女自身素质的提高, 从而影响了经济的发展, 社会的进步。

5. 劳动保护、工作环境的改善仍需加强, 这对发展中国家妇女来说, 尤为紧迫。

五、我们的呼吁

1. 全球姐妹们, 我们是世界经济发展的重要生力军, 21 世纪在向我们招手, 让我们立即行动起来, 让我们的聪明才智, 在全球经济发展的舞台上大放光彩! 在第五次世界妇女大会时涌现出更多的女企业家, 涌现出更杰出的跨国公司女老板!

2. 我们呼吁: 联合国妇女机构将研究妇女与全球经济发展列入研究课题, 更积极有效地给予妇女参与经济以全面地支持和推动!

3. 我们呼吁: 各国政府更密切地关注妇女与发展的问題, 对妇女参与经济给予更多更实际的法律保护和金融支持; 特别要对欠发达地区的农村妇女给予更多的关怀和帮助, 给她们以更多接受教育、接受培训的机会, 为她们提供更多展示才华的机会!

4. 全球的男士们, 请将你们的眼光更多地投向你们的妻子、母亲、姐妹和女儿, 认识她们在家庭、社会、经济发展中起着多

大的作用！她们同你们一样，也是世界进步的推动者，是历史文明的创造者！请伸出你们的双手，给她们有力的支持，让她们在广阔的社会经济舞台上展现自己的才华，体现她们的价值。这是你们的光荣，也是你们义不容辞的义务和责任。妇女们在过去的十年对“平等、发展、和平”做出了重大贡献，难道你们对她们做出这样大的成绩不感到自豪吗？放眼未来，你们完全有理由为她们的将来更加骄傲！

全球妇女们，朋友们！现在已经在各类经济部门担任领导职务的姐妹们！全球经济的发展如火如荼，历史正处在一个大发展大竞争的时期，向我们提出了挑战，也给我们提供了一个广阔舞台。让我们携起手来，共同奋进，创造出更美好的未来！我坚信，总有一天我们的姐妹会以其对经济发展的卓越贡献无可争议地赢得“诺贝尔经济奖”！

（作者为群星集团公司总裁、原轻工业部副部长）

一个发展中国家的一名女记者的看法

熊 蕾

我非常高兴走上这个讲坛，尽管我昨天很晚才得知我有这个机会。我早就想得到这样一个机会了，因为我渴望能和你们分享我们的经验。我们中国妇女由于语言的障碍，能在这里讲话的机会很少，所以我很高兴能到这里来讲话。

我首先想讲讲我们中国的女记者在干些什么，其次我想从一个发展中国家女新闻工作者的角度，谈谈对西方一些主流新闻媒介的看法。

媒介在中国曾经是男子的天下。直到上个世纪末，我们才有了一位女记者，她是帮她的叔叔办报。后来大约在1905年左右，我们有了一份妇女的报纸。但是在那以后很久，女记者在中国依然如凤毛麟角。

但是如今，中国从事新闻工作的女性如此之多，而我们又感觉和男同事如此平等，以至于我的许多女同行和我本人，都觉得我们进入这一职业是很自然的事了。但这并不意味着我们什么问题都没有。在筹备这次世妇会的过程中，我们有不少女记者就发现，由于我们生长在城市，受过良好的教育，我们有可能忽略那些在贫困落后地区的农村妇女的问题。我们就有女记者创办了农村妇女看的杂志，两年多的时间发行量已达到16万份。我们还对全国女新闻工作者的地位进行了调查，有兴趣了解这个调查情况的人可以参加我们会后举办的论坛。

我们对中国 10 家主要报纸做了调查,发现妇女占这些报纸头版报道的不到 4%。于是我们把调查结果告诉这些报纸的总编,他们当然都是男性。我们征求他们的意见,问他们是否有必要增加对妇女的报道。他们绝大多数人都认为很有必要。这使我们受到鼓舞。我感到,要改变媒介对妇女的报道,我们不仅可以办一些替代媒介,而且可以在主流媒介中与男同事建立起一种合作关系,共同来改变媒介的现状。

但是,我们所有这些活动,在西方的主流媒介上都得不到报道。为什么?我感到,西方主流媒介不仅对中国,而且对所有发展中国家及妇女,抱有强烈的偏见。他们总是在寻找事端。以这次非政府组织妇女论坛为例,25000 多名各国妇女在这里,讨论我们所关心的各种问题。我们关心这些问题是因为我们希望世界变得更美好。但是那些西方主流媒介对这些都视而不见,却将注意力集中在一些枝节问题上。诸如塌了一段墙,出了点车祸。这使我想起美国一个报业巨头的作为,他叫赫斯特,对吧?在美西战争时,他曾对他的记者说:“你给我准备报道,我给你准备战争。”如今许多西方记者在这里也是一样,他们热衷于各种事端,如果没有事端,他们也要炮制出一个来。

我们这次会议的主题是“平等、发展、和平”。但是在西方主流媒介的报道中,发展中国家感到了强烈的不平等。

我们要建立世界和平。但是西方主流媒介却总是在寻找事端与冲突。如果它们对冲突这么感兴趣,世界怎么会有和平?

发展中国家在发展的进程中,难免会有这样那样的问题、缺点和错误。批评它们是很容易的,而要建设一个新世界就很困难。我想问问那些西方媒介,你们在批评的时候,有没有提出过什么积极的意见和建设性的建议呢?

发展中国家要想在西方主流媒介中得到平等，还要走很长很长的路。我们需要和西方媒介的偏见作斗争，努力改变这种局面。要改变它们当然很不容易，但是，我想，我们应当利用这次论坛，施加强大的压力，迫使他们做出改变。

(作者为新华社高级记者)

让我们张开双臂拥抱明天

——《中国妇女发展纲要》简介

关敏谦

我有幸参加了在哥本哈根举行的第二次世界妇女大会、在内罗毕举行的第三次世界妇女大会和近两年来的几个区域性会议。我从你们那里学到许多东西，并且和世界各国的许多姐妹交了朋友，这是我终身难以忘怀的。然而当我踏入本届论坛大门时，我的兴奋和激动心情更是前所未有的，是笔墨难以形容的。这不仅由于它是迄今联合国召开的规模最大、影响最深远的一次会议，更由于它是在中国的首都——北京，生我养我的土地，我所热爱、眷恋的祖国召开的空前盛会。

我在这里看到许多熟悉的面孔，有些是我10年前见过的，有些甚至是15年前结识的，还有些是我在筹备'95论坛的过程中认识的。每当我见到这些在各自的国土上，或是在各洲甚至在全球范围，为了妇女事业的发展，不畏艰难险阻，勤勤恳恳，持久不懈地贡献出自己的全部精力的姊妹们，并同她们热烈拥抱时，我总难以控制自己的激动心情和热泪。没有你们的努力，这次世界妇女大会和NGO论坛的胜利召开是不可能的。作为'95论坛筹备机构的一名成员，我在这里向你们躬身，向你们表示深深的谢意。

“北京见！”已成为近年来各国姐妹告别时的一句口头禅，现在，我们的愿望实现了。献给第四次世界妇女大会的一首歌词中写到：“相会北京，世界不再遥远。登上长城，我们肩并肩……美

好祝愿唱也唱不尽，神奇故事讲也讲不完”，表达了我们共同的心声。

是的，为什么我们不齐声合唱：以行动谋求平等、发展、和平?!为什么我们不自豪地把我们妇女迄今所创造的奇迹传递给下一代?!尽管我们深知在我们前进的道路上还面临着许多困难和障碍。

亲爱的姐妹们，值此欢聚的时刻，我愿呼吁你们分享中国妇女的欢乐，因为就在第四次世界妇女大会和'95非政府组织论坛召开的前夕，《中国妇女发展纲要》（1995—2000年）颁布了。这是以全国妇联为首的众多中国妇女NGO与有关政府部门共同努力的结果。它们是：国家计划委员会、国家教育委员会、卫生部、计划生育委员会、国家统计局等。这个《纲要》不久前得到国务院的批准。

这是中国政府正式颁布的第一部关于妇女发展的全面系统的总体规划，是她对国际社会，对“内罗毕战略”的庄严承诺，这也是中国妇女发展道路上的一个里程碑，中国各民族、各界妇女为之欢欣鼓舞。现在，请允许我就《纲要》的主要条款向各国姐妹作简要地介绍。到本世纪末，中国妇女发展的总目标是：妇女的整体素质有明显提高，在全面参与经济建设和社会发展，参与国家和事务管理的过程中，使法律赋予妇女在政治、经济、文化、社会及家庭生活中的平等权利进一步得到落实。妇女发展的具体目标是：

（一）提高妇女参与国家和社会事务决策及管理的程度。

——积极实现各级政府领导班子成员中都有女性，政府部门负责人中女性比例有较大提高。

——女职工比较集中的行业、部门以及企事业单位的领导班

子中，应多选配一些女性。

(二) 组织妇女积极参与改革开放和现代化建设，推动社会生产力发展。

——在建立社会主义市场经济体制和调整城乡产业结构，大力发展第三产业的过程中，增加妇女就业人数，扩大妇女就业领域。

——在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准，以保护妇女与男子平等的就业权利。

(三) 切实保障妇女的劳动权益。

——所有企业（包括外商投资企业、私营企业、乡镇企业），都要认真贯彻实施《中华人民共和国劳动法》及有关女职工劳动保护的规定，保护妇女在工作和劳动时的安全和健康，努力改善女职工的劳动条件。

——在全国城乡实现男女同工同酬。

——在全国城市基本实现女职工生育费用的社会统筹。

(四) 大力发展妇女教育，提高妇女的科学文化水平。

——逐步提高女性接受各级、各类教育的比例，全面提高妇女劳动者的素质，积极培养各类女性专业技术人才。

——全国基本普及九年义务教育，降低适龄女童的失学率和辍学率，使适龄女童失学率、辍学率均控制在2%以下。

——每年扫除300万妇女文盲，力争到本世纪末，全国基本扫除青壮年妇女文盲。

——大力发展各级、各类职业教育、职业培训和实用技术培训，提高妇女就业能力。

(五) 进一步提高妇女的健康水平，保障妇女享有计划生育的

权利。

——提高妇幼卫生机构的服务能力及服务质量。

——努力使城乡妇女人人享有卫生保健，包括享受良好的生殖保健服务。

——农村新法接生率达到 95%。

——提高农村孕产妇住院率，使孕产妇死亡率在 1990 年的基础上降低 50%。

(六) 提倡建立平等、文明、和睦、稳定的家庭。

——提倡夫妻共同承担家务劳动和抚育子女。利用多种形式，向父母传播正确教育子女的知识与经验。

——反对重婚纳妾。

——坚决制止干涉婚姻自由的行为。

(七) 有效扼制对妇女的暴力侵害及拐骗、买卖妇女的犯罪行为 and 卖淫嫖娼违法活动。

(八) 重视和扶持边远、贫困和少数民族地区妇女发展。到本世纪末，基本解决贫困妇女的温饱问题。

——对贫困地区的 1000 万妇女进行文化和生产技术培训，使她们掌握一门以上实用技术。

——平均达到一村一个女农（牧）业技术员。

——扶持发展脱贫示范户 20 万个。

——发展以妇女为主的扶贫经济实体 2 万个。安排贫困妇女就业 80 万人。

(九) 改善妇女发展的社会环境，提高她们的生活质量。

——教育妇女发扬自尊、自信、自立、自强精神。

——搞好社区服务，发展托幼事业和家务劳动服务事业。

——保护未成年女性、老年妇女及残疾妇女的特殊利益。禁

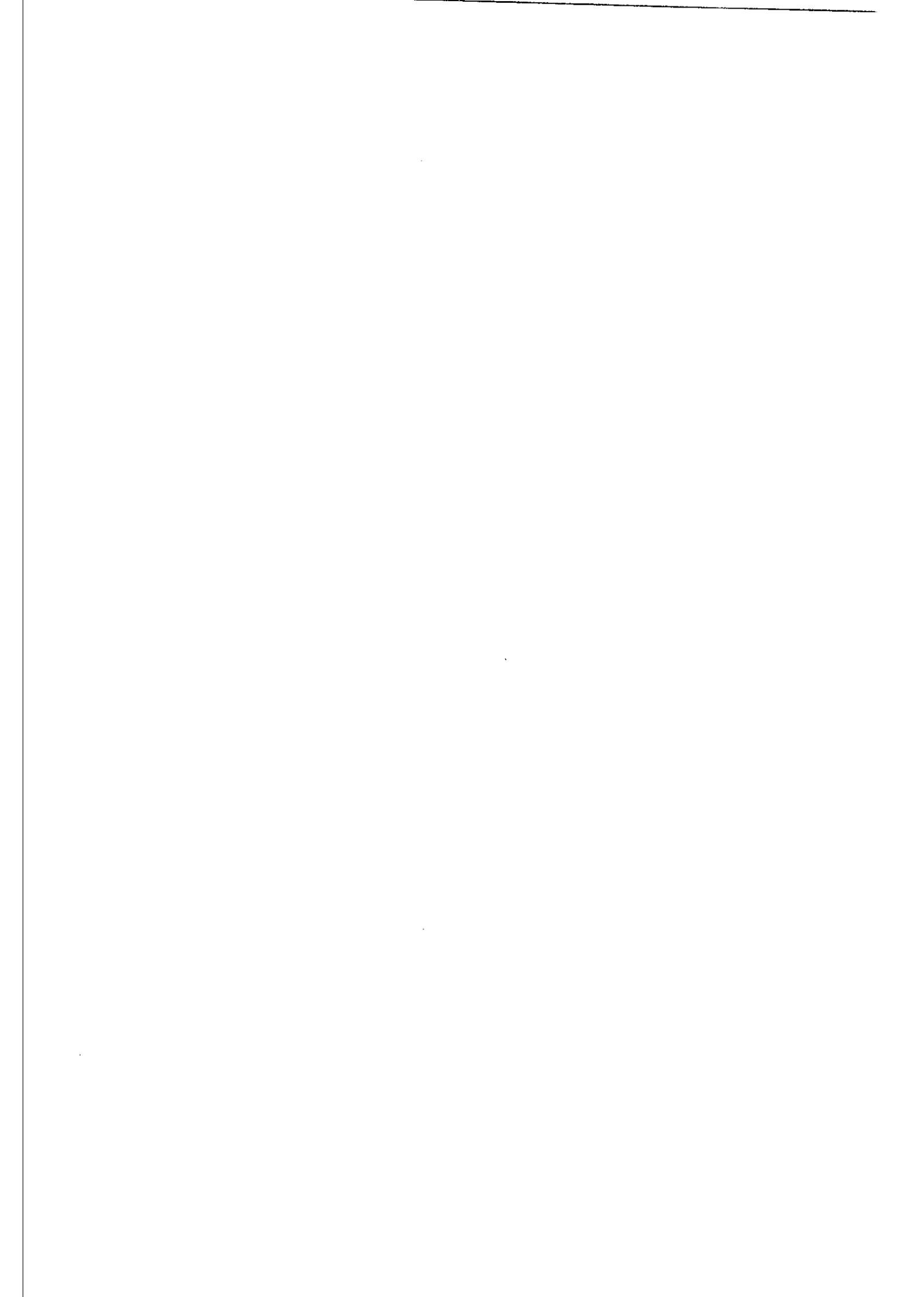
止用人单位招用未满 16 周岁的女性。办好各类社会福利院、老人公寓和敬老院。对贫困残疾妇女开展康复扶贫。

这个《纲要》为中国妇女绘制了一幅实现平等、发展、和平的宏伟又切实可行的蓝图。当然，要彻底实施《纲要》，要完全实现事实上的性别平等，是一件艰巨而复杂的任务，需要各级政府、非政府组织和广大妇女群众的共同努力。中国妇女有信心、有决心为在本世纪末实现自身状况的最大改善贡献自己的一切力量。

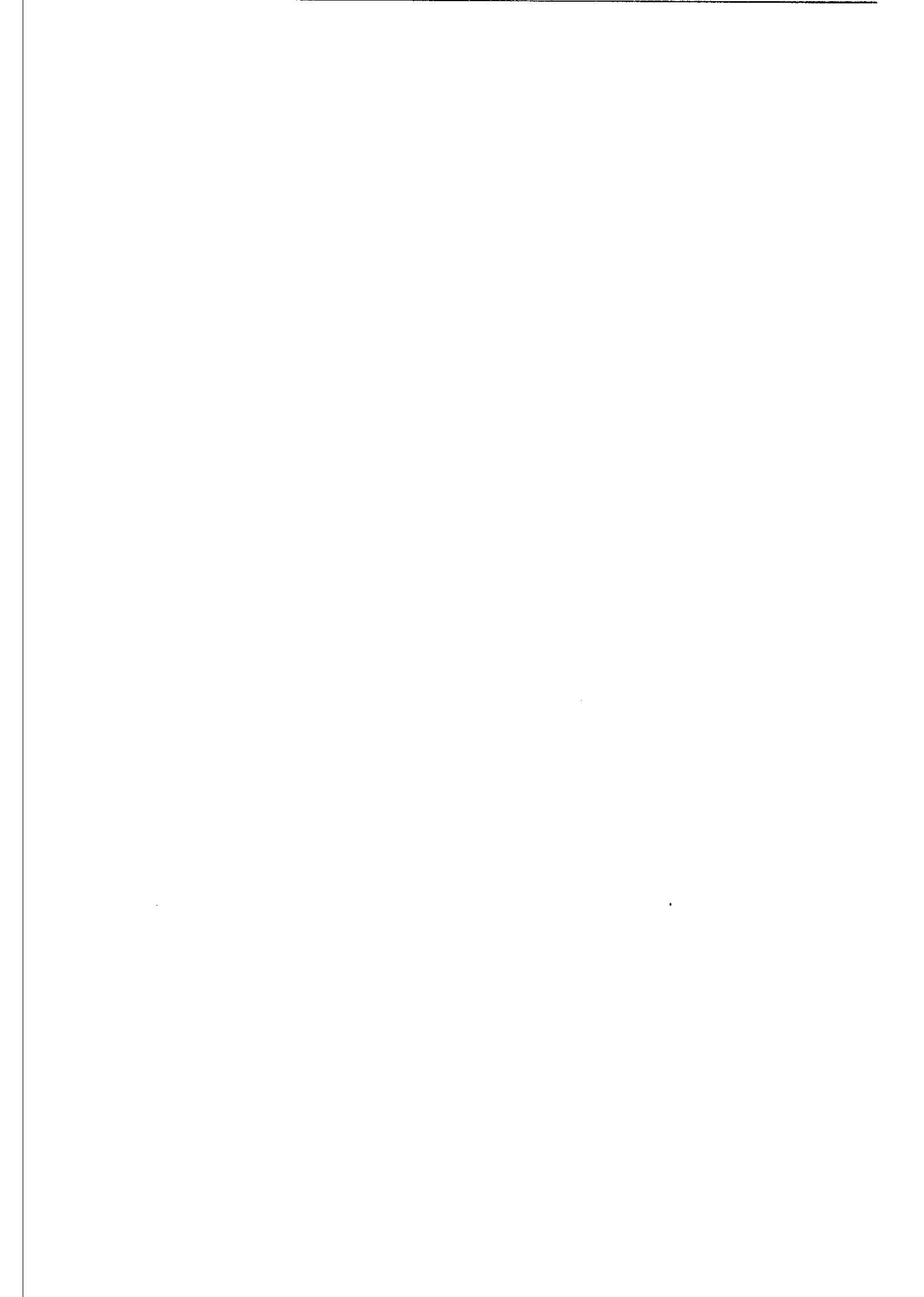
亲爱的姐妹们、朋友们，时间飞速地过去，我们每个人都通过孩提、青年、成人的阶段而进入老年。参加哥本哈根会议时，我是个母亲，现在我已经是个祖母了。然而年龄上的差别并非不可逾越的距离。在这个大厅里，我看到有二十几、三十几、四十几岁的中青年朋友，也有 70 多甚至 80 多岁的年迈者。重要的是，不论年轻、年迈，我们都在为共同的目标：平等、发展、和平，为使 21 世纪成为人类，特别是妇女和儿童的更加美好的世纪而努力。

论坛不久即将结束了，但是，亲爱的朋友，不要说再见，只要我们继续为一个美好的世界而不懈奋斗，即使我们分处天涯海角，也会息息相通的。让我们张开双臂，共同拥抱明天。

（作者为世妇会中国组委会 NGO 论坛委员会论坛组织部部长、原全国妇联国际部部长）



中国非政府组织代表在专题
研讨会上的发言选编



妇女与参政

关于中国妇女的权力参与

徐伟新

我这里谈三点意见。

第一，一个基本的评价：中华人民共和国建立以来，中国妇女的权力参与有了明显的发展，如图 1 所示。1954 年妇女代表在全国人大一届会议中的比例为 12%，到 1993 年全国人大八届会议，妇女代表达 21.03%。到 1993 年底，全国女干部已达 1190 万人，相当于全国干部总数的 32.16%，如图 2 所示。

第二，中国妇女的权力参与有如下几个特点：

(1) 中国妇女的权力参与尚呈不稳状态。

如图 3 所示。这是 1954~1993 年全国人大常委会一至八届女委员的比例状况。50 年代~70 年代，中国妇女的权力参与呈上升线，及至 70 年代达到高峰；80 年代~90 年代，呈下滑线，80 年代初为最低，90 年代有回升迹象。

(2) 高层权力参与的妇女比例尚偏低。1993年全国人大常委会女委员比例为12.3%。

(3) 权力妇女任职层次结构欠合理。一个明显的特点，即两头小，中间大。如图4所示。

(4) 权力妇女主体经历转型。如图5所示。50年代~60年代，权力妇女多为革命职业家型；60年代~70年代，劳模型妇女备受青睐；80年代以来，一批专家型人才崛起，步入权力之座。专家型权力妇女群体的出现，标志着中国妇女知识化程度的提高。中国权力妇女主体经历转型，有着深刻的社会原因，这就是中国社会生活主题的转换，即从“革命与战争”转向“建设与发展”。

(5) 中国政府是中国妇女权力参与的主要推动力。

40多年来，全国人大颁布了一系列法律法规，旨在促进妇女地位的提高和妇女的解放。迄今，我们已基本形成以《中华人民共和国宪法》为依据，以《中华人民共和国妇女权益保障法》为主体，包括《婚姻法》、《劳动法》、《继承法》、《女职工劳动保护法》等等一整套法律体系；中央以及各级政府还颁布了一些地方性法规。这都对妇女参与权力起了积极的推动作用。

第三，旨在促进妇女权力参与的三点建议：

(1) 加快组织人事制度改革，拓宽妇女权力参与的渠道。

80年代以前，我国在干部人事制度上实行自上而下的委任制，在妇女从政的比例、人员数量等方面进行硬性指标管理。80年代以来，随着政府管理经济的市场趋向改革，传统计划体制的刚性松动，在一段时间，一些地区出现了比例失调。前述80年代初出现的妇女权力参与下滑现象，与此不无关系。这告诉我们，在一个“男尊女卑”封建观念有几千年历史的国家里，一旦失去政府的强硬支持和确定比例，妇女的权力参与将难以避免下滑。因

此，必须确保妇女从政的一定比例。80年代以来，随市场经济的发展，在干部人事制度上，一种新型机制——竞争机制开始发挥作用。竞争机制的出现为更多妇女参与权力开拓了新的渠道。但目前，竞争机制尚不健全、不规范、不完善。因此，应尽快完善竞争机制，把传统委任制与竞争机制的优势嫁接，既保证比例，又扩大竞争机制发生作用的范围，是推动妇女权力参与的正确选择。

(2) 在妇女干部的培养选拔方面，应抓两头，带中间，重点放在基层。

(3) 优化舆论环境。

目前，大众传媒中具有世界普遍性的女性形象多见三类：消费型、性感型和铁面孔的女强人。这对妇女从政产生负面影响。应积极引导舆论，宣传、倡扬一代新型权力女性形象，为妇女从政创造有力的舆论环境。

(作者为中央党校妇女研究中心副主任、博士教授)

中国妇女在全国人大一届、八届中的比例

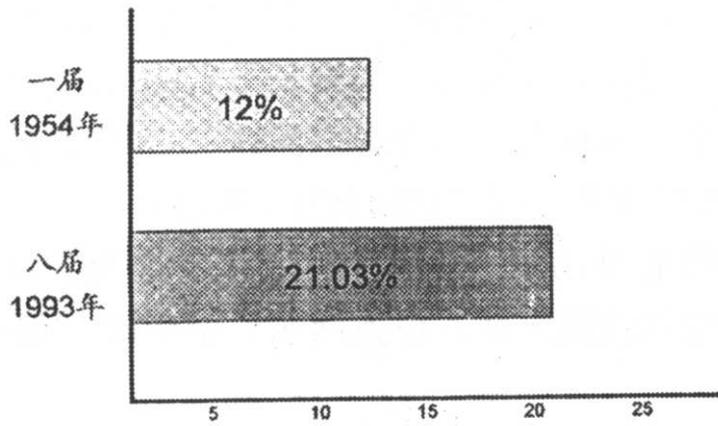


图 1

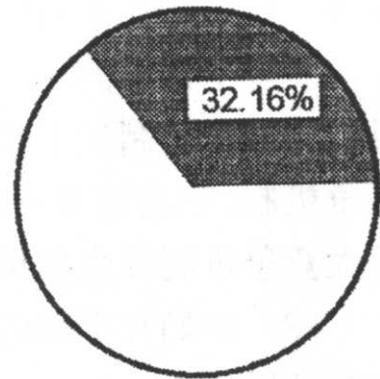


图 2

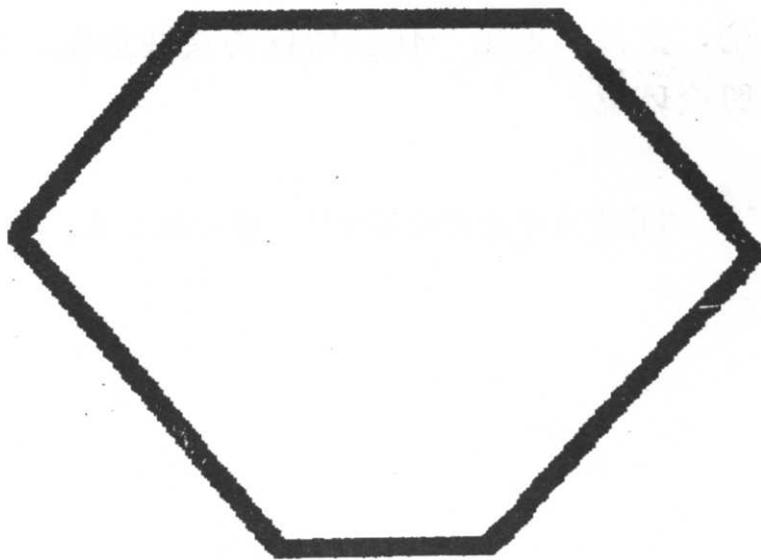


图 4

全国人大常委会一至八届女委员比例

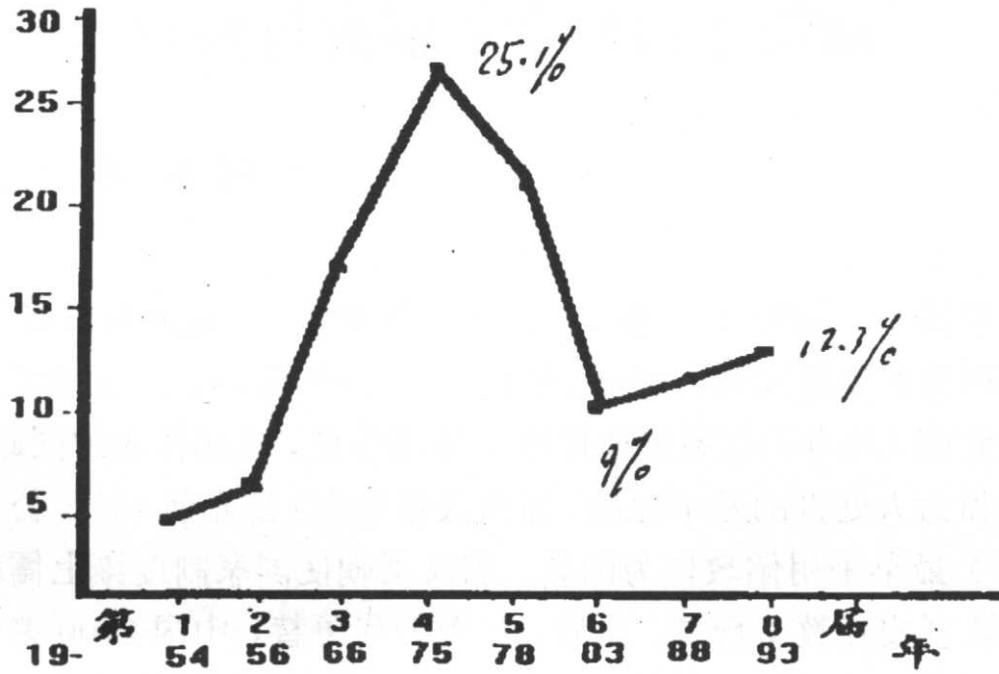


图 3

全国人大常委会一至八届女委员比例

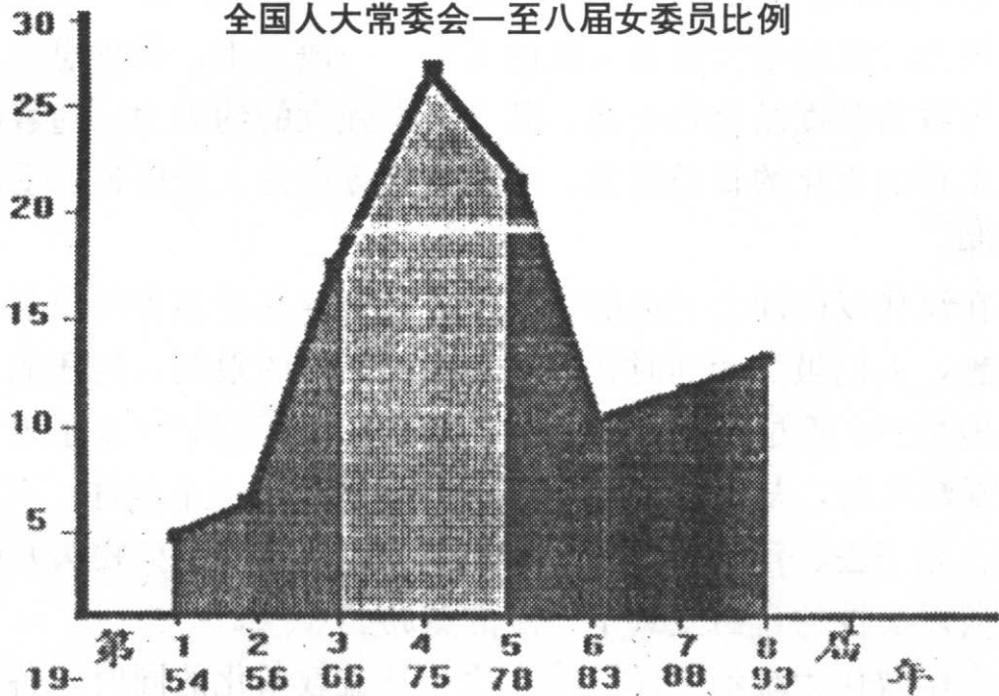


图 5

略论中国妇女的解放与参政

刘桂苏

中国传统的妇女观建立于儒教的基础之上。儒教是具有 3000 多年历史的中国的核心。早在 2500 多年前，孔子（公元前 551～公元前 479 年）就系统地提出了儒家学说，以此作为中国政治、文化和为人处世的基本原则。西汉武帝刘彻（公元前 140～公元前 87 年）最早采用儒教作为国教。东汉王朝使国家制度染上儒教色彩，认真按其教义行事。此后，尽管朝代更替，中国 2000 多年来一直以儒教为封建王朝统治体制的基本原则。大约从市民社会较为发达、官僚制度已确立的宋代起，儒教作为封建礼教的帮凶，就成为统治阶级压迫和统治人民的工具。一般说来，某种思想观念一旦与政治制度结合在一起，就会具有强大的约束力。随着儒教赖以生存的文化的日益强大，中国女性逐渐沦入受压迫、受虐待的深渊。

在汉代以前即公元前的中国，社会上存在着多种价值观和哲学思想，人们虽然受到时代和社会现实条件的限制，但还能自由自在地生活。不过，由于社会中早就存在着“三从”（女子未嫁从父，既嫁从夫，夫死从子）、“七去”（即休妻的七个条件：不顺父母去、无子去、淫去、妒去、有恶疾去、多言去、盗窃去）的规定，所以女性的自由受到了一定的威胁。

在儒教作为统治人民的根本原则日益教条化的同时，各种以儒教道德为宗旨的宣扬女性修养的“女教书”相继出笼，如西汉

末期的儒者刘向著《烈女传》，东汉儒学权威班昭（女）所著的《女诫》，唐代出版的《女论语》、《女孝经》，明代出版的《内训》，这类“女教书”宣扬的是“贞、节、义”，要求女性须“敬、慎、谦、顺”，后来进一步变成了“女子无才即是德”、“女子习文则淫”、“夫者天也，天固不可逃，夫固不可违也”，使男性逐步升级，成了不可违抗的神明，使妇女逐渐被各种“清规戒律”束缚得寸步难行，要求妇女像奴隶一样侍奉他人，像蝼蚁一样任人践踏，并且要求妇女要顺从这个不可逃遁的命运。

“男尊女卑”的道德枷锁沉重地套在历代中国妇女的身上，在中国的民俗中出现了“一夫多妻制”、妇女的缠足穿耳风、童养媳制度、典妻伙妻风。毛泽东在著名的《湖南农民运动考察报告》一文中指出：“中国的男子，普通要受三种有系统的权力的支配，即：（一）由一国、一省、一县以至一乡的国家系统（政权）；（二）由宗祠、支祠以至家长的家族系统（族权）；（三）由阎罗天子、城隍庙王以至土地菩萨的阴间系统以及由玉皇上帝以至各种神怪的神仙系统——总称之为鬼神系统（神权）。至于女子，除受上述三种权力的支配以外，还受男子的支配（夫权）。这四种权力——政权、族权、神权、夫权，代表了全部封建宗法的思想和制度，是束缚中国人民特别是农民的四条极大的绳索。”为了去掉束缚自己的四大绳索求得生存，中国人民进行了艰苦卓绝的斗争，尤其是妇女，为革命做出了很大的贡献。以中国海南岛为例，这是中国仅次于台湾岛的第二大岛，历史上素有“南海明珠”之称，岛上聚居着汉、黎、苗、回各族人民，岛上的妇女占人口半数，勤劳、善良、淳朴。在半封建半殖民地的旧中国，外国侵略者与封建统治者相勾结，对海南岛人民实行了极其黑暗的统治，使岛上的人民挣扎在死亡线上。为生活所逼，岛上沿海东部各县的大批穷苦

男人，只好别梓里抛妻儿，漂泊到世界各地（以东南亚各国为最多）卖身求“生计”，谋“出路”。他们中的不少人在海外做苦役，久居异国而无法返乡。岛上被压迫在社会最底层的广大妇女，除了束缚于宗法社会、旧礼教、旧习俗和不平等法律外，受尽了守“生人节”或丧夫守寡的精神折磨。为侍奉翁姑、养育老幼，她们长年累月地从事繁重的农田劳动和农家琐事，受尽凌辱、折磨和奴役。在中国革命战争的各个时期，海南岛的妇女成立了妇女解放协会，参加了有组织、有统一领导和有明确政治目标的解放运动。她们勇敢地冲破了封建压迫的牢笼，挣脱了旧礼教的枷锁，积极参加轰轰烈烈的反帝反封建的斗争，特别是在1931年夏季，闻名中国的“红色娘子军连”（即中国工农红军琼崖独立二师女子军特务连）宣告成立，进一步推动了海南妇女参军作战，100多人坚持艰苦而复杂的武装斗争，击毙敌人100多人，俘敌70多人。在中国第二次国内革命战争中，200多万人口的海南岛，参加革命斗争的群众有3万多人，其中妇女约1万人。在1926年至1949年这23年红旗不倒的艰苦斗争中，壮烈牺牲的女烈士达2000名，占岛上总人口比例之高，恐怕是中国各省之最。在解放战争时期，岛上武装部队中，女兵占15%。她们中，有历尽人间辛酸苦辣的童养媳和农村妇女，有背叛族权家规的少数民族妇女，有飘洋过海回国的女侨胞，还有冲破封建枷锁投笔从戎的女学生。她们的英雄事迹是海南岛人民宝贵的精神财富。

1949年10月，革命终于获得了胜利，中华人民共和国诞生了，被压在社会最底层的贫困而无知的人民获得了解放，成为新中国的主人，其中受益最大的就是妇女。随着封建地主政权的垮台，压在妇女头上的“四权”已经土崩瓦解，其根本性的标志，是1950年5月1日开始实施的中华人民共和国婚姻法，它提出废除

封建的婚姻制度，实行新的婚姻制度，倡导婚姻自主、一夫一妻、男女平等，禁止重婚、蓄妾和收童养媳，明确规定人人都有再婚的自由。婚姻法被誉为中国的“恢复女性人权宣言”，它彻底砸碎了禁锢中国妇女达 2000 多年之久的铁锁。

新中国成立后，通过土地改革，男女获得了同样多的土地，使农村发生了翻天覆地的变化。妇女参加生产劳动则成为破坏封建人际关系的根本基础。在城市，妇女参加社会生产活动和男女同工同酬原则的实行，必然产生新型的家庭关系。过去受到“夫为天”思想的束缚，微贱如草芥的妇女一旦发现自己实际上承担着创造世界的一半任务，立刻迸发出空前巨大的干劲。“五四”运动以后，中国先进的知识分子所倡导的男女平等思想，在新中国又经毛泽东再次提出。他说：“时代变了，男女都一样，男同志能办到的事，女同志也能办到。”毛泽东的这一名言对女性冲破性别差异的束缚、真正成为独立自主的人起到了很大的促进作用。

在毛泽东等一代领袖人物的倡导和支持下，新中国的妇女不但成为独立自主的劳动者，而且开始大批参政。从基层工作的负责人到中层、高层的领导者中都有妇女，她们中有乡镇长、县市长，也有厅（局）长和部长；有政治活动家、经济技术专家，也有外交家和军事家。中国参政妇女的共同特点是：她们具有自尊、自信、自立、自强的精神；她们努力学文化、学技术、学科学、学管理，善于提高自身的素质，以适应市场经济改革和发展的需要；她们努力用女性自身对社会的贡献，进一步赢得社会的承认和支持；她们具有坚韧不拔的精神，勇于与歧视妇女、排斥妇女的言行抗争，维护妇女在参政中的地位 and 成果。现在，中国各级政府在换届选举时都考虑到发挥妇女的参政作用，规定一定比例的政治席位给妇女。但这些并不意味着中国妇女参政的作用已经充分

发挥。事实上，中国妇女在参政中仍然遇到各种障碍：有的由于自身素质偏低，参政后困难重重，终于被人们当作“花瓶”被置于“装饰品”的地位；由于 2000 多年“男尊女卑”的封建道德观念的影响，社会对参政妇女存在着远多于男性的挑剔、指责和非难，特别是当参政妇女的素质高于男性且其参政的作用很强时，这种社会挑剔会表现得更加明显，致使这些参政的妇女们承受着远高于男性的精神压力和政治压力。但这毕竟不是中国妇女参政运动的主流。对于革命成功才 40 多年，而且经过多次政治运动和经济危机的中国来说，要扬弃 3000 多年封建文化的历史，创造真正能够使人获得民主和幸福的新的历史，还需经过相当艰苦的努力。

（作者为海南省财政税务厅厅长、经济学博士）

女性参政的要素

高厚生

1982.10.27
✓五大洲的人类历史，无处不记录着男性的强大与女性的从属，天长日久，女性在人们心目中成为第二性。不仅男性世界如是想，妇女本身也产生自卑心理，成为妇女参政的一大障碍。

妇女参政是妇女解放事业的要求，也是社会民主、进步的标志，更是发挥“半边天”作用，调动、组织占人口一半的妇女大军所必需。妇女要得到真正解放，需要各国政府、社会各界的高度重视与支持，为她们提供更多就业、从政的机会，为优秀女性脱颖而出创造良好的环境条件；女子更应克服自卑，积极进取，自强不息，奋力拼搏，同样也能登上政治舞台，为人类的进步与社会的发展作出卓越的贡献。

中国封建社会延续了 2000 多年，“女子无才便是德”的古训，男尊女卑、“男主外、女主内”的观点根深蒂固，对妇女从政的排斥心理与不信任感较为普遍。新中国成立后，男女平等写进了宪法，国家把培养、选拔各级女干部放在重要议事日程，使成千上万的女干部走上领导岗位，上至女国务委员、女部长、女省长，下至女市长、女县长、女乡长。她们忘我地奋战在各自的岗位上，妇女政治地位发生了翻天覆地的变化。但不可否认的是，由于传统观念的影响、自身条件的限制，又承受了家庭、社会两副重担，女性参政并非坦途。她们遇到的困难比男性要多得多，付出的代价也要大得多。不少人慨叹：做女人难，做女官员更难。她们需要

更多的理解、关心、支持和帮助，需要更多的培养、进修、实践、锻炼的机会，以便更快成长，担负起妇女解放、振兴中华光荣而艰苦的历史使命。

中国有句古话叫刚柔相济，很有哲理。总体说来，男性与女性性格不同，阳刚之气，阴柔之美，各具特色；领导风格之迥异，也各有千秋。若能相融、互补，将产生巨大合力和最佳效应。女政治家在与众多男性的竞争与合作中，要取得成功，必须善于扬长避短。一是取人之长，补己之短。注意汲取男性领导的成熟、果断、魄力、勇气等长处，不断完善自己。二是充分发挥自己的优势。比如女领导人一般是认真细致、明察秋毫；作风民主、机动灵活；能说会道、说服力强；亲切自然、方式委婉；能分享权力，鼓励参与；善于激发下属的“自我价值”感，调动积极性，从而获得更多的支持与友谊。领导班子若有女性参与，则更具有融合力，也有助于班子的最佳组合，更好地发挥领导的整体功能。

妇女参政能否成功，除了环境、机遇等客观因素外，就主观方面而言，其重要因素有三：

其一，克服心理障碍。发扬“四自”（自尊、自信、自立、自强）精神，坚定“四心”（自信心、上进心、事业心、责任心）意念，树立敢于同异性竞争、巾帼不让须眉的决心，这是女性参政的基础。

其二，自强不息，树立良好从政形象。一要努力学习，拓展知识，提高素质，增长才干，掌握驾驭全局的本领和组织领导能力。这是妇女参政的关键；二要锻炼顽强的意志和百折不挠的精神，勇于牺牲，乐于奉献，锲而不舍，无私无畏。这是女性参政的保证；三要活泼坦诚，实事求是，举止端庄，仪表优雅。这是女性参政的风采；四要公正廉洁，勤政为民，为官一任，造福一

方。这是女性参政的准则。

其三，培养融洽的人际关系，也是女性参政的必要因素。发扬女性忠诚积极、谦逊好学、热情友好、温柔善良的美德，取得男性世界（包括丈夫和家人）和妇女姐妹的赞赏、理解和支持，就能化阻力为助力，收到事半功倍之效。

综上所述，结论是：今日之中国，今日之世界，女性与男性并肩从政，不仅已是众目共睹的事实，而且会有更加广阔的前途；只要我们不懈努力，自强不息，一定会有更多出类拔萃的姐妹在各国政坛上展现英姿，人类政史上必将为女性留下更加辉煌的篇章。

（作者为福建省泉州市副市长）

自强奋进 勤政为民

时立军

近几年，在社会主义市场经济大潮的推动下，通过贯彻落实党中央关于培养、选拔、重用女干部的决策，一大批德才兼备的“四化”女性脱颖而出走上各级领导岗位。

我从70年代初期走上从政道路，主要负责青年、妇女工作。80年代中期，改革开放的大潮把我推上了重要的领导岗位，担任了淄博市的市委副书记。90年代，“东方风来满眼春”。中国改革开放和经济发展又进入了一个关键时期。1993年1月，新建地级莱芜市第一任市长的重任又历史性地落在我的肩上。二十几年的从政生涯使我深刻体会到，当领导难，当女领导更难。难就难在中国是一个有几千年传统文化积淀的国度，轻视妇女的社会舆论和偏见依然存在。封建意识、传统观念下铸就的传统女性心态、“弱者意识”，至今仍是缠绕当代女性进步的幽灵。处于社会生活“主角”地位的女性，要想取得事业的成功，必须敢于冲破传统世俗为女性划定的圈子，自信、自强，超越自我，提高素质，奋发进取，努力塑造女性从政的新形象。

一、自强不息，勇与传统的世俗挑战

社会主义市场经济体制的建立，为我国劳动妇女参政议政创造了均等参与、平等竞争的机会，为她们施展才能开辟了更为广阔的天地，同时也提出了新的更高的要求。作为一名女市长，社会职务赋予其一定的行政权力，但同时也意味着要求女市长必须

拥有与其承担的社会责任相适应的政治素质和业务素质。特别是在男性林立的领导层中，女性如一枝“出墙红杏”格外引人注目，一言一行、一举一动都得接受四面八方的审视、挑剔。如何克服自卑心理，消除心理弱势，砸碎自己身心上的枷锁，勇敢地在时代大潮中昂首奋进，是摆在每位女性领导者面前的现实课题。

自强，必须奋力拼搏，在奋斗中实现自身价值。女人要成就一番事业，就必须具有坚强的意志和竞争的勇气。在竞争已成为时代主旋律的今天，女性从传统的藩篱中解脱出来，靠的就是拼搏，就是奋斗。在事业与家庭的天平上，如何摆正位置，扮演好双重角色？我深有感触。奋斗的道路布满荆棘，要想干出一番事业，女同志要比男同志付出更多的艰辛和汗水。在强手如林、竞争激烈的社会，从政妇女要取得一席之地，就不能等待环境条件的“十全十美”，不能满足于“凑比例”、“当摆设”，要全力释放自己的能量，发挥自己的潜能，施展自己的才华，以对事业执着的追求，坚定不移地完成党和人民交给的任务，以卓有成效的政绩争取社会的承认和人民的信赖，在更高层次上实现自己的人生价值。

自强，必须加强学习，努力提高自身素质。社会竞争说到底还是人的素质的较量。在提高妇女地位，改善妇女状况方面，国家可以促进，社会可以帮助，妇联可以呼吁，但这一切的基础还是在于妇女自身素质的提高。每一个参政女性，必须从领导工作需要出发，努力学习领导科学和管理科学知识，学习有关专业知识，学习社会生活知识，不断吸取各种知识营养，博学多识，在实践中丰富提高自己的理论水平和从政能力。

历史和现实告诉我们，提高自身素质的关键是树立自尊、自信、自立、自强的时代精神。自尊是基础，自信是关键，自尊自

信才能自强自立。自己不相信自己才最可怕，自己给自己发言权最宝贵。从政女性要彻底摒弃依附、自卑心理，使自重自信升华为要强竞争，使温柔细腻转化为强韧坚定，巾帼不让须眉，在政治经济的舞台上，与男性并肩驰骋，同领风骚。

二、多谋善断，在决策与实践 中统揽全局

领导者的 重要职责就是决策。作为市政府工作的决策者、指挥者，必须熟悉各行各业的规律和特点，审时度势，多谋善断，决策果断明快；既要科学决策，又要敢于对看准了的事情果断拍板，大胆决策。

实现正确决策，把握经济全局，必须牢牢掌握三点：第一，调查研究，吃透下情。这是谋事之基，成事之本。运筹于帷幄之中，决胜于千里之外，这是古代大将风范。经过周密细致的调查研究，抓住契机，及时正确地决策，是当今女市长应有的魄力。深入基层走向群众，把握第一手详实材料，是保证决策无误的前提。主持市政府工作以来，我力求跳出繁杂的事务圈子，深入基层，深入企业，了解情况，体察民情，分析经济发展的大环境，研究经济生活中的新情况、新问题，大胆探索经济发展的新思路。地级莱芜市建立以后，我们在深入调查研究的基础上，研究制定了以加快发展为主题，突出农业、基础工业、基础设施三个重点，努力把莱芜建成以钢铁工业为龙头，以农业为基础，一、二、三产业协调发展、城乡一体的现代化新型工业城市的总体思路。实践证明，这一决策是正确的，整个思路也是符合莱芜实际的。建市两年，国内生产总值翻了一番，农民人均纯收入增加 400 多元。

第二，要有战略眼光，选择那些事关全局的问题进行决策，重点突破，带动全局。政府工作千头万绪，涉及方方面面，必须在决策中善于抓主要矛盾，抓“牛鼻子”，改变平均用力、齐头并进

的工作方法，树立重点突破、梯次发展的新思路。从宏观上把握工作节奏，抓住关键，抓出特色，抓出棱角。莱芜尽管升为地级市，但和其他地市相比，城市小、人口少，不论是经济总量，还是基础条件都有很大差距，市内乡镇、村、企业之间都存在很大的不平衡性和互补性，与周边城市也存在着发展上的不平衡和经济上的互补性。为此，在经济工作的指导上，我们实施全方位带动战略，即依靠周边城市带动，大企业带动，强乡镇、强村、强企业带动，市内百里经济带带动，培植经济发展的龙头，带动全市经济的腾飞。

第三，坚持群众观点，抓住那些对群众情绪影响大，迫切需要解决的问题进行决策。为官一任，造福一方。上任伊始，广大人民群众对新一届政府期望值很高，两眼盯着市长，都迫切希望能迅速看到变化，得到实实在在的好处。为此，我在调查研究的基础上，提出建市两年内，在抓好全面工作的同时，围绕人民群众普遍关心的问题，扎扎实实为基层、为群众办好10件实事，并在全市人民代表大会上，庄严地向全市120万人民立下了“军令状”。在具体实施过程中，市政府实行分工，市长挂帅，部门负责，逐级落实，保证了10件实事的顺利实施。

三、扬长避短，充分发挥一班人的整体效能

实践和研究表明，女性尤其是职业女性和知识女性至少具备这样一些特点：善于形象思维，观察敏锐，感觉细微；善于记忆表达，感情丰富，性格温柔；对痛苦磨难承受力强；乐于助人，善于听取意见……，这些在许多岗位上明显的优势。作为女性中的佼佼者——女市长，也有其突出的优势。女性直觉和敏锐的观察力，使其更能细心体察民情，协调处理好各方面的关系，使决策更完善，更符合实际，更易于见效；女市长情感细腻，富有同

情心，在处理人与人关系时，善于同别人进行心理位置交换，站到对方立场上，设身处地地考虑问题，理解人、体贴人，也易于被人所理解；吃苦耐劳、踏实肯干，富有牺牲精神。母性本能使她们对所担负的社会公职具有无私奉献精神，能与人为善地主动沟通思想，较好地协调、解决矛盾，搞好团结，促使大家步调一致，搞好工作。这样能给下属形成良好的心理影响，赢得群众尊重和信赖，有利于形成亲切、融洽、协调的内部关系，从而激励一班人的工作热情，提高领导效能。

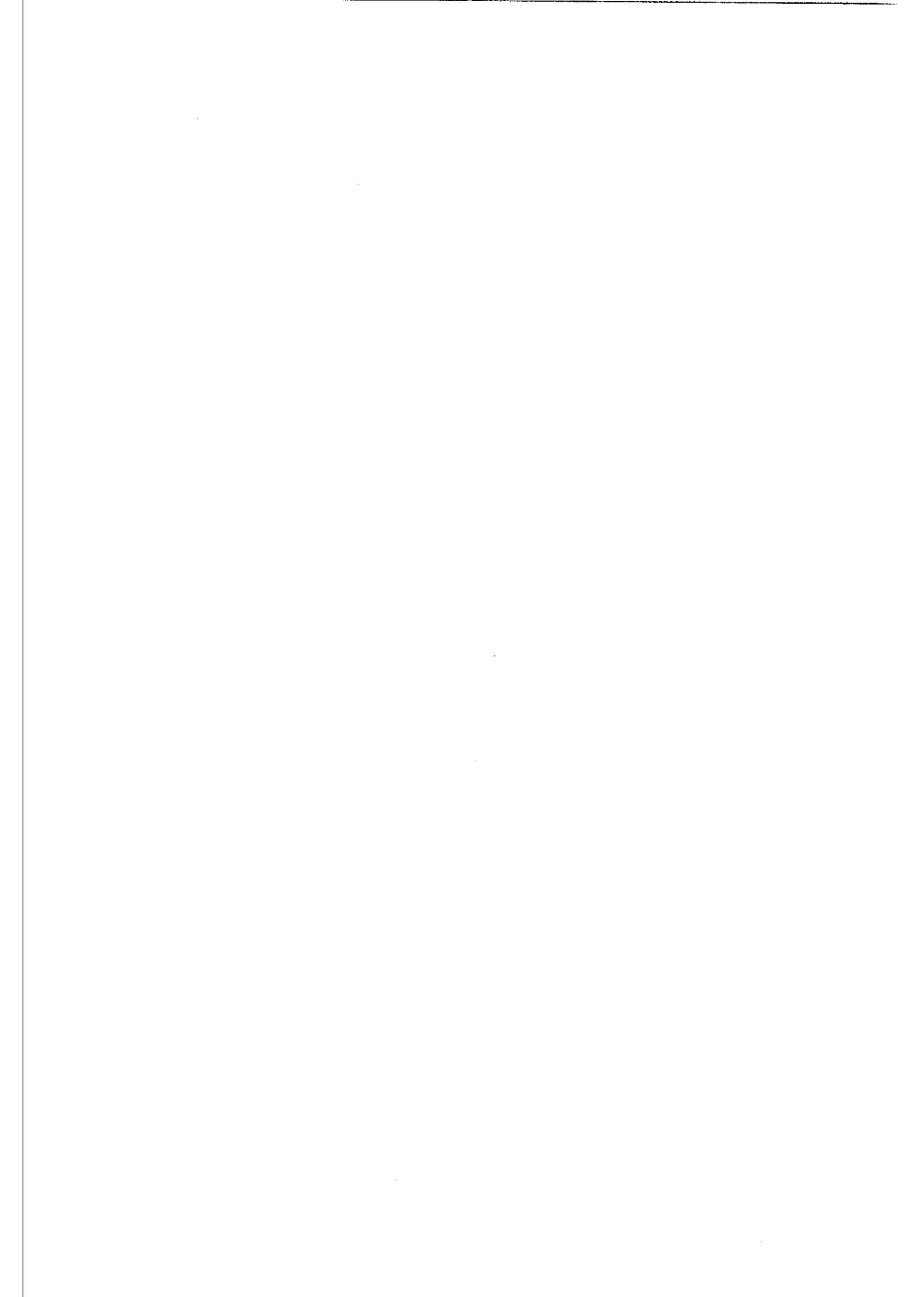
充分发挥一班人的作用，是做好政府工作的关键。“孤举者难起，众行者易趋”。作为市政府的“班长”，在正确处理好市政府与市委、纪委、人大、政协等方面关系的前提下，我尽力带好政府一班人，在和谐氛围中，在协作配合中，充分发挥一班人的整体功能，依靠集体的智慧和力量做好政府工作。对各位副市长，我坚持“用人不疑”的原则，肝胆相照，以诚相见。对各自职权范围内的事情从不越俎代庖，放手工作，发挥他们的工作潜能。同时，体谅“副手”工作的困难和苦衷，帮助排忧解难。遇到棘手问题，作为班长，我从不推给“副手”，而是勇挑重担，迎难而上，减少“副手”的压力，在和颜悦色中共商解决问题的办法。在发展社会主义市场经济的新形势下，组织经济工作遇到许多新情况、新问题。我经常协助分管市长“攻攻破卡”、搭桥铺路，保证了经济工作健康协调运行。各项社会事业所需资金多，矛盾重重，我积极协助分管市长出点子想办法，多渠道筹集资金，促进了社会各项事业的协调发展。

协调处理好各方面的关系，是提高政府工作效能的重要一环。市政府是全市任务和问题的交汇点。市长处在上下左右、纷纭复杂的各种关系中心。开展工作的过程，实际上就是协调关系、解

决矛盾的过程。在这方面，我的体会是，要紧紧抓住工作进程中的关键环节，发挥“班长”的统筹协调作用，学会“弹钢琴”。在一项工作的开始，市长应承担总设计师的职能，坚持从实际出发，规划蓝图，抓好目标确立。在工作的开展阶段，要承担组织者职能，选择最佳人选充当具体任务的实施者，授之以权，明之以责。在工作进行过程中，要当好内外关系的协调者，抓那些牵一发而动全身的关键环节，协调一些较高层次的关系，处理一些重要的“例外”事件。工作结尾阶段，市长应是决定奖惩的评判者，坚持原则，奖罚分明，以保证实现工作过程的良性循环。

没有妇女的酵素，就不可能有伟大的社会变革。妇女，以她们独特的方式构筑着社会，社会也应把它的关注公平地投给妇女，因为世界的一半是女人。著名作家冰心说得好：“世界上没有女人，这世界至少失去十分之五的真，十分之六的善，十分之七的美。”伟大的时代造就一代英雄的女性。中国女性素有勤劳、坚韧、心灵手巧的美德，也不乏敢为人先的巾帼英雄。中国女性以特有的勇气、坚韧、聪慧和风采，构成了一部光采照人的奋斗史，铸成了一种自强不息的中国妇女精神。女领导干部作为当代中国女性群体的优秀代表，与男性同胞相映成辉，共同开创了一个有中国特色的社会主义艳阳天。我们坚信，在未来的征途上，各行各业的妇女，一定能在自己岗位上创造更加辉煌的业绩，谱写更加壮丽的篇章。

（作者为山东省莱芜市市长）



妇女与就业

关于中国妇女就业前后 合法权益保护的法律问题

石美遐

一、有关妇女享有平等就业权及就业后合法权益保护的 法律制度

(一) 法律制度的内容

在中国，女职工合法权益保护是指保护妇女在整个劳动权利方面享有同男子平等的权利，包括就业平等原则、同工同酬原则以及根据她们的生理特点，对她们在劳动过程中的安全和健康给予特殊保护。

中国女职工合法权益保护的法律制度由三个部分组成。第一，法律，包括《宪法》、《劳动法》和《矿山安全法》中的有些条款以及《妇女权益保障法》。第二，国家的行政法规，包括《女职工劳动保护规定》、《国有企业富余职工安置规定》、《中华人民共和

国劳动保险条例》。第三，劳动部颁布的一些部门规章，如《企业职工生育保险试行办法》等。

这些法律、法规和规章的主要内容包括：

(1) 中华人民共和国妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利；(2) 妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准；(3) 实行男女同工同酬。在分配住房和享受福利待遇方面男女平等；(4) 在晋职、晋级、评定专业技术职务等方面，坚持男女平等的原则，不得歧视妇女；(5) 任何单位不得以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由，辞退女职工或者单方解除劳动合同；(6) 任何单位应根据妇女的特点，依法保护妇女在工作和劳动时的安全和健康，不得安排不适合妇女从事的工作和劳动。妇女在经期、孕期、产期、哺乳期受特殊保护；(7) 国有企业在安置企业富余人员中，如果处于孕期或者哺乳期的女职工本人申请，企业可以给予不超过二年的假期，放假期间发给生活费。假期内含产假的，产假期间按照国家规定发给工资；(8) 为了保障女职工在生育期间得到必要的经济补偿和医疗保健，均衡企业间生育保险费用的负担，国家开始在企业试行生育保险办法。

女职工合法权益保护法律制度是劳动法律制度的重要组成部分，它在世界劳动立法的发展史上具有重要地位，是世界上最早的立法内容之一。我国在这方面的法律制度比较完备。与其他方面的劳动法律制度相比较，我国女职工合法权益保护的立法具有立法早；法律条文明确、具体；立法基础好；立法层次较高的特点。

二、立法的实施情况

自中国实行改革开放以来,有关妇女就业立法在执行中出现了一些越来越明显的问题,第一,很多部门在录用职工时,存在性别歧视的问题,用人单位不愿招用妇女。这一现象不仅在工业部门有,服务行业有,就是在一些行政机关或科研单位也有这种倾向。不少新毕业的女大学生因为性别原因被拒绝录用。第二,关于妇女就业后的特殊劳动保护,法律的执行情况是,国有大中型企业执行情况较好。具体表现为:(1)女职工劳动保护设施和措施得到加强;(2)有关“四期”保护的规定得到比较普遍的执行;(3)大多数企业能够对哺乳期女职工执行90天或90天以上休假的规定;(4)坚持女职工体检制度;(5)解决孕期、哺乳期上夜班的问题。但是,在一些外商投资企业、乡镇企业和私营企业中,女职工的劳动条件未依照法律规定得到改善。其中一些乡镇企业是女工保护法律执行的薄弱环节;一些外商投资企业违法情况比较突出。

总之,现有法律、法规的执行情况是,就业性别歧视现象比较普遍(包括妇女的再就业);在非国有大中型企业中,女职工劳动保护的律律往往执行不利。

三、结论与建议

近几十年,中国具有妇女高就业率的传统。一是由于中国政府传统上一贯强调男女平等的思想;二是由于中国长期实行低工资、高就业的政策,每个家庭需要夫妻双方都外出工作,以维持家庭的日常开销。改革开放一方面促进了妇女的就业,例如女职工占全部职工的比例1982年为36.3%,1992年增加到37.8%;但另一方面,随着经济体制改革的深入,妇女就业或再就业遇到了一些新的挑战。在从计划经济向市场经济过渡的时期,这一点也是自然的。为了保护妇女的平等就业权及就业后享受特殊保护,

需要政府的立法。而我认为，中国现有的法律、法规已比较完备，今后的着眼点不应重点放在继续立法方面（过多的法律条文会使得妇女在劳动力市场中处于不利地位），而应加强法律的实施。要使法律较好地实施，除了妇女及妇女组织自身的努力之外（包括大力宣传现有法律规定），政府要在有关部门的配合下，采用两种手段。第一，对法律的执行情况进行监督、检查。行政执法部门的执法监察机构应配备女性人员。另外，工会、妇联等群众团体也应行使监督权，以保护妇女的就业权及特殊劳动保护权。第二，根据法律规定对违法行为进行处罚，即违反劳动法律、法规应当依法追究法律责任。

总之，关于我国现阶段妇女就业合法权益保障问题，需要社会各界的共同努力，但政府的作用最为重要。我相信，乘第四次世界妇女大会的东风，中国妇女的合法权益会得到更好的保护。我期望，与中国妇女的高就业率相一致，中国妇女的杰出不仅表现在各个重要的体育运动会上，而且在企业家阶层，在各级领导决策阶层，在社会的各个部门，妇女也应拥有相应的地位。

（作者为中国劳动法学研究所副研究员）

富余女职工的问题与出路

刘 旭

中国各条战线的劳动妇女在国家建设的每一历史时期都做出了重要贡献。当前，在向社会主义市场经济过渡过程中，许多企业出现了大量富余职工，其中，有相当多女职工也处于下岗待工状态。在局部地区或某些行业，富余女职工相对集中，需要引起全社会的关注并给予切实的帮助。

一、何为富余女职工

由于中国企业中的富余职工主要是计划经济时形成的，因此，中国的富余职工概念与西方市场经济国家中富余人员概念有所不同。中国企业中富余职工主要以两种形态存在：一是没有从原生产岗位分离出来，仍然在很低效率状态下工作的；二是已经从原岗位分离出来，未被解雇的。富余女职工是指由于产业结构调整或企业生产经营发生变化，失去了原工作岗位而尚未被解雇的女职工。这些人有的在企业里干些零活，有的接受培训，有的放假回家，有的到外面做临时工，年纪大的也有在企业内等待退休的。

二、中国企业中有多少富余女职工

富余职工是一个动态的概念，在不同企业或在不同时期也有不尽相同的表现形式，因此作精确统计是困难的。据1994年底的保守统计，中国企业中的富余职工不少于1400万人，按其中二分之一为女性计算，富余女职工为700万以上。这一数字主要是指公有制企业，即国有企业和集体所有制企业中已经下岗的职工。

三、富余女职工有什么特殊困难

按照一般规律,对于占较大比重的具有普通技能的人来说,年龄越大,重新就业越难。据调查,富余女职工中处于35岁至45岁年龄组的,困难最多。其特点是:

1、可塑性差,掌握一门全新的技能难。就多数富余女职工而言,只有初、高中文化,技术也比较单一,加之年龄原因,学习新技术困难更多。

2、由于习惯于与原工作进行比较,对新工作的期望值高,然而实际选择余地小。富余女职工原多为国有企业职工,由于传统观念和国有企业固有的一些特点,如有较完备的保险福利待遇、工作节奏较慢,加之对原工作环境熟悉等,许多女工宁愿留在收入较低的原企业,而不愿意尝试更富挑战性的新岗位。

3、子女、家庭负担重。这一年龄段的女工一般都有未成年的子女需要照料,按中国传统,妇女承担较多的家务劳动,学习新技术的时间和精力比较少。

4、社会对她们虽不歧视但有偏见。由于富余女工问题在中国是近年来出现的新现象,社会上对她们的短处看得多,而对她们的长处考虑得少,用人单位更偏爱年龄小的女性。

四、她们没有优势吗

富余女工有许多优势,这一点已开始被越来越多的用人单位所认识。在我国工业发达的上海,近年来由于纺织行业进行产业结构调整,有大批女工下岗。目前,她们中的许多人在蓬勃发展的第三产业中找到了新岗位。去年,上海航空公司招收18名下岗女工做“空嫂”起到了示范作用,使更多的人认识到了有一定工作经历女工的长处。

1、有工作经验;

- 2、成熟，比较容易搞好人际关系；
- 3、稳定，对新的工作岗位比较珍惜；
- 4、工作态度好，能吃苦。

五、如何帮助她们走出困境

为使每一位富余女职工享有同其他人相同的平等参与和就业的权利，社会应当帮助她们克服自身的弱点，拓宽就业渠道，同时也要为她们解决实际生活困难。

- 1、培训。包括文化的、技能的、择业观念的培训和教育；
- 2、信息。向她们提供就业岗位、培训岗位等方面的信息；
- 3、咨询。各方面的专家为她们提供政策、法律、心理等方面的咨询。

(作者为中国劳动学会会员)

中国经济改革与结构调整中的 农村妇女就业

刘丹华

经济体制的改革和经济结构的调整，对中国社会的各个方面都产生了深刻的影响，同样，也给农村妇女就业带来了新的机遇和挑战。

一、农村经济改革和结构调整的政策和影响

1、主要政策：

——改变由集体统一经营和统一组织生产，实行家庭联产承包责任制。

——调整农村产业结构，促进农村非农产业发展。

——大力发展各种类型的乡镇企业。

——开放商品市场和劳动力市场，允许农村剩余劳动力跨地区流动。

——发展建设小城镇，鼓励农村剩余劳动力就地、就近转移。

2、对农村经济和农村就业的影响：

——带来农村经济高速增长。从1980至1993年，农村经济总产值增长了3倍。

——促进了农村就业。1980年至1993年期间，农村就业人数净增1.3亿人，约有1亿农村劳动力在非农产业就业。

——提高了农村劳动者收入。农民人均纯收入从1980年的191元提高到1993年的922元。

3、对妇女就业的影响：

积极影响：

——农业的家庭经营使妇女可以采取较灵活的就业形式，可以根据自己的身体状况和家务劳动的需要灵活安排参加生产劳动的时间，一些中老年妇女也可以在农业生产中发挥作用。

——非农产业和乡镇企业的发展，为农村妇女提供了新的就业机会。到1993年底，全国乡镇企业职工人数已达1.1亿，其中女职工约占40%。

——开放劳动力市场，使农村青年和中年妇女有机会到城市和较富裕的地区求职、就业。有一些贫困地区的妇女通过外出打工，完成了最初的学习和创业过程，为家乡带回了资金、技术，——办起了企业，同时也改善了自身的地位。

消极影响：

——妇女在劳动力市场竞争中往往处于劣势，就业门路比男子窄，因此男女收入的差距有拉大的趋势。

——商品经济的发展扩大了地区间经济发展水平的差距，发达地区经济活跃，为妇女就业提供了较多的就业门路和机会；而在一些边远、落后地区，缺少门路，就业不充分，农业实行家庭经营后，妇女无活可干，参加社会活动的机会减少，影响妇女自身的发展和地位的提高。

——实行家庭联产承包责任制以后，一些农户往往让未成年的子女过早参加劳动，由于传统观念的影响，农村女童辍学的现象比较严重，对提高女性劳动者的素质产生了不利影响。

二、从8省农户抽样调查看当前农村妇女就业面临的三大问题

为了了解掌握农村劳动力就业和流动的基本状况，劳动部就

业司于1995年1月在全国8个不同类型的省份进行了一次农户抽样调查,共调查了24县80个行政村的4000农户和户内所有劳动力。共收到女劳动力调查问卷4563份,占调查劳动力总数的48%。调查的数据反映了女性劳动者就业的一些基本特点:

——文化素质偏低。男性劳动力中,只有小学学历或自学识字的占37%,文盲占7%,小学以上学历的占56%;而女性劳动力中,只有小学学历或自学识字的占43%,文盲占24%,小学以上学历的仅占33%。

农村劳动力的文化水平	总计 (%)	男性 (%)	女性 (%)
中学和中学以上	45	56	33
小学和自学识字	40	37	43
文盲	15	7	24

——掌握专门技能较少。被调查的劳动力中曾以各种形式接受过职业技术培训的占27%,男性劳动力中有65%未参加过培训,女性劳动力中有81%未参加过培训。劳动力中有20%掌握一项或一项以上专门技能(包括农业专门技能);男性劳动力中,有69%无专门技能;女性劳动力中,无专门技能的高达91%。

农村劳动力掌握技术	总计 (%)	男性 (%)	女性 (%)
掌握一项以上技术	20	31	9
曾参加过某类培训	27	35	19

——主要从事农业劳动。在全年只从事农业劳动的纯农业劳

动力中，女性劳动力占 64%；以农业收入为主要收入的兼业劳动力中，女性也占大多数。

农村劳动力从业情况	总计 (%)	男性 (%)	女性 (%)
只从事农业	55	37	72
只从事非农业	15	18	10
从事农业和非农业	30	45	18
纯农业劳动力中	100	36	64
纯非农业劳动力中	100	67	33

——收入低于男性。被调查劳动力中，纯农业劳动力的全年人均纯收入最低，兼业劳动力次之，非农业劳动力收入最高，其人均纯收入是农业劳动力的 2.8 倍；而在各类劳动力中，女性劳动力的收入都较男性劳动力低。农业劳动力中，女性劳动力人均收入比男性低 15%；兼业劳动力中，女性劳动力人均收入比男性低 20%；非农业劳动力中，女性劳动力人均收入比男性低 49%。

农村劳动力人均纯收入	男性 (元)	女性 (元)	女性低于男性
纯农业劳动力	2020	1714	15%
纯非农业劳动力	6216	3151	49%
兼业劳动力	4394	3502	20%

——在外工作人数较少。被调查劳动力中，在乡镇以外工作、平时居住在外劳动力占 12.5%，其中男性占 72.8%，女性占 27.2%；男性劳动力中，外出劳动力占 17.4%，女性劳动力中，外出劳动力只占 7.1%。在外省工作的劳动力中，女性劳动力占 25%。

农村劳动力外出工作情况	总计 (%)	男性 (%)	女性 (%)
在本乡镇外工作比例	12.5	17.4	7.1
在本乡镇外工作的人中	100	72.8	27.2
在本省外工作的人中	100	75.0	25.0

从上述调查的数据中可以看到，当前农村妇女在就业中面临着三个突出的问题：

1. 就业门路少，就业不充分问题严重

目前农村人多地少的矛盾十分突出，约有 1.2 亿剩余劳动力需要开辟新的门路，而农村妇女家务负担较重，外出就业困难较多，就业门路比男子更少。在不少地区，形成男子外出打工，妇女守家种地的状况，女性劳动者就业不充分的问题比男性劳动者更加严重。

2. 素质偏低，就业竞争能力较差

目前农村劳动力素质整体偏低，女性劳动力更低，特别是女性劳动者很少掌握非农业的技能，这与产业结构调整的要求很不适应，使女性劳动力向非农业转移较难。在一些沿海发达地区的乡镇企业和三资企业中，虽有大批农村女青年就业，但大多在非

技术岗位从事流水线作业，收入较低；留在农业的女性劳动者也只能从事非技术性劳动。

3. 社会保护缺乏，权益易受损害

目前农业以家庭经营为主，在贫困地区或集体经济实力较差的乡村，农业劳动力的社会保障程度很低，由于农村女性劳动者多数从事农业，很少享受各类社会保险。另一方面，在非农产业就业的女性劳动者，在个体和私营企业工作的占相当大的比重，这些企业劳动管理还不健全，从业人员不能享受医疗、工伤、生育等保险，对女工的特殊保护也难以实行；跨地区流动就业的“打工妹”，由于缺乏必要的保护性法规和就业服务，合法权益往往得不到保障。

这三个问题成为经济改革和结构调整时期农村妇女就业的主要障碍，直接影响女性劳动者作用的发挥和妇女地位的提高，因此必须采取措施，加以解决。

三、促进农村妇女就业的政策措施

针对农村妇女就业存在的问题，近几年来中国政府已开始采取措施。“九五”期间，国家应制定相应政策，采取更有力的措施，促进农村妇女就业，加强对农村女性劳动者的社会保护。

今后应采取的主要政策措施是：

1. 就地就近开辟适合妇女的多种就业门路

完善统计制度，加强统计调查，注意产业结构调整对妇女就业的影响，特别是注意农村劳动力大规模向非农产业转移对农村妇女就业的影响，制定相应政策，扶持适宜女性劳动者从事的行业发展。要发展开发性农业和农业的多种经营，进一步发挥妇女在农业生产中的作用；要对劳动密集型乡镇企业实行一定的保护性政策，扩大农村妇女的就业门路；要大力发展农村第三产业，为

女性剩余劳动力就地转移创造条件。

2. 加强立法、监察，保障妇女就业者的合法权益

目前，中国的劳动法已经颁布实施，对劳动者的各项合法权益都作了明确规定，这对于保护妇女就业将起到重要的作用。应尽快建立完善劳动监察队伍和相关制度，加强劳动监察，特别要加强对城乡私营企业、三资企业的劳动监察，对违犯劳动法，侵害妇女就业者权益的行为坚决予以打击。

3. 完善就业服务网络，为妇女流动就业创造条件

改革 16 年来，中国已经初步形成了遍布全国的就业服务网络，但农村的就业服务还比较薄弱。今后要大力发展乡镇劳动服务站，发展劳动力市场信息网络，通过为流动的农村劳动力提供信息服务和发展有组织的劳务输出等措施，为农村劳动力跨地区就业开辟正常渠道，并逐步完善流动就业劳动者的社会保障。

4. 大力发展妇女职业技术培训

要将开展职业技术培训作为促进妇女就业，提高妇女就业层次的关键性措施。要发挥各类培训机构的作用，根据农村产业结构调整和市场就业的需要，开展多种形式的职业培训和农村实用技术培训；要扶持举办以农村女性劳动者为主要对象的培训班；要鼓励农村妇女积极参加培训，努力提高自身素质。

（作者为中国劳动学会会员）

就业与妇女社会保障

葛 蔓

本发言中所提到的“职业妇女”，是指建立劳动关系并能够取得工资收入的女性，具体指劳动法规定保护范围的企业的女职工以及国家机关女工作人员，不包括从事家庭劳动、农业劳动的妇女及企业主或个体经营者。

一、加速社会保险的社会化过程

1. 扩大社会保险的覆盖范围

在社会主义市场经济体制下，多种所有制经济共同发展。改革开放以来，非国有企业特别是中外合资企业发展较快。在新建立的企业特别是劳动力密集型企业中，妇女就业所占比重较大（见表1）。扩大社会保险的覆盖范围，有利于保护这部分新就业的妇女劳动力和保障所有劳动者的权益。

政府颁布的中外合资企业劳动管理规定等法规对促进社会保险范围的扩大起了重大作用，但由于对基金建立办法、管理机构等规定不够具体，因此，强制性不足（见表2）。

国外一般由国家立法，在全国不同企业中建立统一的社会保险制度，以体现强制性和保障性。中国未来社会保险的发展趋势应是建立统一的制度，以同市场经济的发展以及保护女性在内所有劳动者基本权益的要求相适应。

2. 在社会上建立国家法律规定的、由政府部门进行管理的、在企业之间进行互济的社会保险基金

中国妇女的大量就业和广泛的社会参与顺应世界性潮流。新中国建立以来，女性劳动力为经济发展作出了重大贡献。但是不能不看到，在长时期传统的计划经济体制下，中国妇女就业的特点同多数劳动力一样，主要是政府安置就业，具有较强的行政干预色彩。在目前国有企业的大量冗员中，女职工占相当大的比重。随着企业改革和产业结构调整的进一步推进，会有一部分职工失去工作，进入社会失业或厂内待业的行列，这方面女性职工同男性职工相比面临更大的风险（见表3、表4）。1993年底，失业青年总人数中，女性失业青年占到57.9%。而中国目前社会保障同就业之间有着密切的联系，即有工作才有相应的社会保险和职工福利。因此，应打破计划经济体制下企业各自负担社会保险费的做法，建立独立于企业之外的，由政府部门进行管理和国家财政提供担保的、个人负担一部分费用的社会保险基金。在促进劳动力市场形成的同时，提供必要的物质帮助，保障其基本生活。

近十年来，建立社会集中调剂的社会保险基金是政府在社会保险改革方面采取的首要举措，在中国，养老保险基金和失业保险基金已基本建立，中国的劳动保险向实现社会化迈出了较大的步伐。但是，还存在着许多不足，如建立社会保险基金一直没有充分的法律保障，全国办法多种多样，资金调剂不充分，社会化程度较低等等。

国外普遍建立国家法律规定的、强制调剂的、社会集中管理的社会保险基金。这也应当是中国在逐步建立法制化、现代化和市场经济国家时应达到的社会保障基本目标。

二、推进生育保险制度改革

在当今社会普遍注重经济效率原则的情况下，妇女所担当的双重社会生产力的社会角色未得到社会的广泛承认。企业在加强

内部管理、抓经济效益的同时，难以承担、也不愿意承担女工的生育假期工资和生育费用。一些厂长、经理倾向于少用女工。因此，应普遍建立生育保险制度，改变过去由女工所在企业自行承担本企业生育费用的做法，实行社会统筹或夫妇双方单位负担的办法。这项改革的推进，也将有利于男女平等就业机会的实现。

近年来，生育保险制度改革已列入社会保险改革议事日程，改革在一些地方取得一定进展，但地区之间发展不平衡，在全国推广不普遍。目前，全国仅有 500 多个市县开展了生育基金社会统筹。我国政府颁布的一些女工保护法规，包括产假和医疗保健方面的规定等等，符合国际劳工标准，同世界一些发达国家相比也是较为优越的，对于女工权益保障有良好的效果。但必须有生育保险基金作为物质依托，否则在一些行业和企业无法完全得以落实。今后随着市场经济的发展，企业经济效益时有波动，企业之间的经济水平差异较大，相应可提供的女工保护和女工福利水平差异也较大。政府在保障法律规定范围内的、基本的女工权益方面负有必不可少的责任。

三、调整有关规定，以有利于女职工享有公平的社会保险待遇

按照我国法律规定，女职工在职期间享受“五期”保护，即在经期、孕期、产期、哺乳期和绝经期不能从事三级劳动强度工作，并禁止女工从事四级劳动强度的工作。因此，女职工同男职工相比，总体上看从事的工作劳动强度较低。而一般劳动强度较低的工作比劳动强度较高的工作获得的报酬要低。这样，一方面，在职工资收入将作为退休待遇计发基数，由此在职时较低的实际收入水平将对未来的退休收入产生影响。另一方面，我国退休制度规定一般妇女退休年龄较早，较男职工低 5~10 岁，而工作年

限和缴费年限又作为据以计发退休待遇的一项重要因素。由此，一定程度上对女职工的养老保险待遇水平造成影响。应当实行弹性退休制度，允许女职工，也允许男职工及企业在一定规定的限度内由双方进行选择，既保留了适用的劳动力，也承认了不同人员由于对社会的贡献不同而享有不同的退休待遇，而不是硬性以性别来确定退休后生活水平高低的界限。另外，还应适当增大退休待遇中同社会平均工资及物价增长相联系的部分，经常调整退休待遇最低保证数，以保证包括女性退休人员在内的所有退休人员的基本生活。

四、全面发展各项社会保障事业，提供给职业妇女更多的社会服务

中国在实现四个现代化和 2000 年人民生活水平普遍达到小康目标的过程中，需要妇女作为重要社会力量和经济力量的广泛参与。为此，在提高妇女的社会地位，使妇女具有平等的受教育权、就业权、同工同酬权利及住房权等等的同时，在社会生产过程中，特别应当注重保护女性劳动力。中国政府和基层单位在对于女职工的保护方面做了大量的工作（见表 5）。今后，应进一步从妇女的自身特点和实际情况出发，从女工的健康需要出发，在企业中设立女工特别健康护理设施，如建立医务室、孕妇休息室、哺乳室、幼儿园及采取必要的卫生检查和理疗措施等。大企业的职工福利设施应有条件地面向社会提供开放式服务，以充分发挥作用。

附表 1-5

表 1 不同经济类型女职工人数及比重 (1993 年年末数字)

不同经济类型	女职工人数 (万人)	占职工人数比重 (%)
国有经济单位	3838	35.1
城镇集体经济单位	1449	42.7
其他各种经济单位	255	47.6
合 计	5542	37.3

表 2 各类企业职工退休费用社会统筹基本情况 (1993 年)

不同所有制企业	参加统筹人数 (万人)	占应参加人数比重 (%)
国有企业	402, 238	95.3
城镇集体企业	163, 400	74.7
其他企业	21, 960	30.2
合 计	587, 598	82.3

表3 部分行业女职工人数 (1993年年末数字)

不同行业	女职工人数 (万人)	占职工人数比重 (%)
农、林、牧、渔业	264	37.3
采掘业	229	24.8
制造业	2418	44.2
电力、煤气及水的 生产和供应业	71	30.6
建筑业	204	17.7
地质勘察业、水利管理业	35	24.3
交通运输、仓储及邮电通信业	209	25.3
批发和零售贸易、餐饮业	799	44.5
金融、保险业	92	38.5
社会服务业	191	45.3

表4 上海市失业人员人数

年 度	失业人员总数 (人)	其中女性失业人员 (人)	女性失业人员 占失业人员比重 (%)
1990	77,005	35,940	46.7
1991	76,132	36,435	47.9
1992	94,199	44,166	46.9
1993	129,748	59,303	45.7
1994	148,498	65,593	44.2

注：上海市全市女职工人数占职工总数的42%。而表中所列女性失业人员占失业人员比重数字高出女职工人数占职工总数比重二至四个百分点。

表 5 基层单位集体福利设施情况 (1993 年)

托幼组织 (园、所、室)		职工食堂 (个)	浴 室 (个)	女职工 冲洗室 (个)
单位数 (个)	受托儿童 (人)			
100, 480	4, 673, 201	371, 107	664, 762	103, 971

(作者为中国社会保险研究会秘书长)

中国妇女就业的 社会角色与家庭角色的冲突

吴国兰

一、中国传统上“男主外，女主内”家庭格局形成的原因

在中国，传统的家庭格局是“男主外，女主内”。妇女的家庭角色一直居她所承担的其他角色之上。这种传统格局的根基在于中国农耕文化中男性劳动力强于女性劳动力的认识。中国的女性为传统社会家庭建设作出了巨大贡献，但也为之付出了沉重的代价。延续了几千年的足不出户，极大地限制了女性的活动天地和视野。这一时期的女性在家庭中大都是依赖其丈夫及家中其他成员，并承担所有的家务劳动，从而妇女社会就业者角色的成长受到严重的压抑。直到本世纪40年代，就业女性人数仍是寥寥无几。据1940年原国民政府统计局的局部调查，当时10岁以上女性人口中，有正当职业的，在不同地区只占1%~10%。

二、妇女就业的社会角色的确立及其与家庭角色的冲突

解放后，政府对妥善安置妇女待业人口问题非常重视。从50年代末起，大批已婚妇女被安置就业，从此中国家庭分工便发生了重要变化，改变了妇女只围着锅台转的单一角色状况，特别是中国80年代以来的经济改革，使农村妇女大规模地进入了劳动力市场，闯入昔日男子的传统领域。1990年人口普查表明，中国妇女在业率已达73%，其中城镇妇女为63%，农村妇女为76%。大批妇女就业，为中国的经济建设作出了巨大的贡献。与此同时，妇

女通过投身于社会经济活动确立了自身的价值，提高了社会地位和家庭地位。调查表明，由于妇女就业，有了经济收入，便具有家庭财产的支配权和使用权。50年代，中国妇女的收入占家庭总收入的比例仅为20%，而目前已提高到40%，有的家庭，特别是农村以妇女为主的专业户家庭，妇女的收入比例甚至高达60%~70%。调查结果表明，妇女的家庭地位与经济发展水平有关，中国城市妇女的地位较高，镇次之，农村最低。中国妇女家庭地位的总体水平是经济发达地区高于经济相对不发达地区。

随着妇女就业机会的增多，经济收入的增加，其社会地位也得到进一步提高。近年来，女性在业人口的职业层次不断提高。1993年，全国企事业单位专业技术人员中，女性的比例达36%。在教育方面，女性享有同男子一样的权利。中国7~11周岁女童入学率由建国初期的不足20%提高到96%。中学生、大学生和研究生中的女性比例分别为43.1%，33.7%和24.8%。目前全国已建立了1679所女子中专职业学校和3所女子职业大学。

但是，妇女作用的发挥和地位的提高，是妇女付出了比男子多得多的努力和代价的结果。为此，妇女在生育和家庭责任方面承担了比男人加倍的社会负担。这是因为延续了几千年的“男主外，女主内”的传统观念仍然根深蒂固。据问卷调查分析，在回答“你认为‘男主外，女主内’观点合理吗？”的问题时，仍有44%的男性和28%的女性认为合理，同时有32%的男性和36%的女性认为无所谓。从80年代开始，一度竟然出现了妇女向家庭和传统性别角色回归的呼声。有关家庭劳动的分工的调查表明，女性虽然同男人一样从事社会工作，但却承担着大部分家务。妇女就业在时间分配和空间转换上与原来的家庭角色发生了冲突。大多数女性反映，她们感到工作、学习、生活中的最大困难是不能兼

顾。作为职业者，社会期望她们同样要有较高的工作能力，并能尽力尽职，而作为妻子、母亲、女儿，她们又必须承担起繁重的家务事，努力做一个好妻子、好母亲、好女儿。这种家庭角色与社会角色之间的矛盾，在现代化进程中将越来越突出。

从理论上讲，这一冲突在内容上表现为两种生产与三种职能的矛盾，两种生产是指社会物质生产与家庭人口生产及其延伸。三种职能是指妻职，母职和公职。妇女在又要上班，又要操持家务，管教孩子的情况下，便觉得疲劳和精力不够。

实质上，它表现为角色环境、角色能力和角色文化之间的矛盾。目前，一方面我国物质生活水平还不高，缺乏减轻职业妇女家庭角色负担的物质条件；另一方面，社会的进步又对妇女提出了更高的目标和更新的要求。处于这种现状下的职业妇女自身素质和适应能力又不尽人意。由于文化技术水平普遍低于男性，其社会角色的竞争能力则普遍低于男性。同时，在改革大潮的推动下，以角色期望为中心的角色文化也受到巨大冲击，原本的单色调的社会主义文化变成汇集西方现代文化和中国传统文化的复合文化，但是其基点没有变，仍是对男性的社会角色期望高，而对女性的家庭角色期望高，尤其是在农村更为甚之。这种男女角色期望差别的存在必然阻碍男女就业平等，或是使妇女的家务负担加重。

三、政策建议

基于上述对妇女的社会就业角色与家庭角色冲突的分析，从促进男女就业平等，提高妇女劳动力开发利用以及谋求劳动就业与家庭和协调发展的角度来看，政府应当做好以下几方面的工作。首先是从劳动需要角度增加对妇女劳动力的需求量。其次，从缓和妇女的社会职业角色和传统家庭角色之间的冲突，减

轻妇女心理和生理的压力出发，政府一方面应当通过大力促进家务劳动社会化来减轻妇女家务劳动的压力，另一方面，在思想理论上应当进一步让男子同样多地分担家务劳动。再其次，是重视和加强对女性人力资本的投资，提高女性自身素质，以改变女性在劳动分工中处于的劣势地位。最后是从保障妇女就业中的一系列合法权益出发，政府应该通过制定妇女就业专门法规条文来保障妇女就业中的各项合法权益。

具体的政策建议如下：

1. 实现传统家庭功能社会化。使抚养、赡养功能等逐渐向社会转移。

2. 大力发展家庭服务业，促进家务劳动社会化。家庭服务业的发展，不仅能为低层次的妇女创造就业机会，而且能为高层次的妇女减轻家务劳动的压力，对调整我国就业结构、解决妇女就业的后顾之忧和促进家务劳动社会化的进程十分有益。在推行家务劳动社会化过程中，应注意尽量开展一些灵活的服务活动，如专项服务、小时工、小时保姆等等。另外工业部门应尽量开发一些轻巧、灵便、实用、价低的家电产品来服务于各类家务活动。既要考虑到能够减轻职业妇女的家务负担，又要考虑到适应当前家庭的经济承受力。

3. 在农村地区，应为妇女更多地参加有酬工作创造有利条件，以提高农村妇女的社会地位。

4. 加强舆论宣传，破除“男主外，女主内”的传统观念。强调男女社会和家庭中的平等权利，鼓励和提倡男子在家庭生活中承担起更大的责任，并重视其家庭角色的扮演。

5. 建立反性别歧视劳动法。妇女在就业竞争中的不利地位，虽然与她们的工作时间短，家庭责任重等有关，但一种从现象和

本质上统一存在的对妇女就业的歧视是无法否认的。为此，政府应当着手制定反性别歧视的劳动法规。在同等工作效率、同等工作业绩的条件下，不允许对妇女有工种、工资等方面的歧视。

（作者为国家计委经济研究所副研究员）

改革过程中妇女就业 面临的挑战与对策

戚鲁宁

社会主义市场经济的发展，既为我国妇女就业创造了机遇与条件。同时，也面临着一些新的问题和挑战。目前较为突出的方面为：

1. 在劳动力供求矛盾突出的情况下，妇女较男子承受着更大的就业压力，女职工面临失业问题严重。我国人口基数大，生产力水平相对较低，经济和社会发展所能提供的就业岗位在一定时期内不能满足需要，劳动力供大于求的局面很难在短时期内得到根本解决。在这一就业压力面前，妇女由于自身生理与心理素质因素的影响，面临的就业压力更大。随着改革深化和产业结构调整，企业实行破产和重组，出现了企业从经济效益出发，不愿意多招收女工的现象。目前，城镇失业、待业人员中女性约占60%~70%。另外，从就业结构调整方向看，也存在不利于女性劳动力就业的因素，如：工业部门内部女职工劳动力比例大的纺织行业不景气，也会导致一大批女性职工失业。

2. 城乡女性劳动者就业不充分与我国第三产业发展滞后，影响妇女就业岗位开发。目前，城镇企业约有1500万富余职工，其中300万人待岗放长假。富余职工中，女性比例明显偏高。在农村人多地少的矛盾日益突出，约有1.3亿剩余劳动力需开辟新的就业门路。由于妇女家务负担重，文化水平偏低，在向非农业转

移的农村劳动力中，女性劳动力比例较低。另外，我国第三产业发展较慢，同时妇女就业岗位在其行业间分布不合理，一些适合妇女就业的岗位开发不足，使女性在其中的就业优势没有发挥出来，就业人数在总量中所占比重仍较低。

3. 就业的性别歧视现象存在与妇女生养补偿的社会化程度较低。国家法规历来规定禁止对妇女就业的歧视，但在改革中一些企业错误地理解用人自主权，一些地方出现了企业在招工中提高女性劳动者录用的标准，在同等条件下优先招用男工，甚至在一些妇女能够从事的行业和工种拒绝招用女工，还有些服务行业，招用妇女往往对身材等条件提出过高要求，造成不平等就业标准。同时，由于我国妇女生养补偿的社会化程度较低，企业女职工生育价值补偿一直由女职工所在单位以工资的形式支付，造成企业女工越多，生养负担就越重的现象。

4. 在业妇女的文化、专业技术知识有待于提高。由于受旧传统观念影响，目前我国城乡女性劳动适龄人口中受教育的程度仍然偏低，由于我国大多数女性劳动力的自身文化素质较低，从而阻碍她们进入文化程度较高、技术性强的领域工作。同时，由于受自身文化、技术水平因素的影响，使下岗女职工转岗培训和再就业遇到新的困难。另外，随着社会经济的发展，部分女性择业认识上的变化也给城镇妇女就业带来了新的问题。

针对妇女就业存在的问题，我国政府正在积极采取措施。妇女自身和社会各界也应为促进妇女就业、改善地位共同努力，具体对策是：

1. 从立法上进一步为妇女就业提供保障。今年颁布实施的《劳动法》，对保障妇女就业又做出了明确规定。今后，还可根据需要和可能，制定保障妇女就业的具体规定和法规，如：《企业职

工生育保险试行办法》的颁布实施，将大力促进妇女生育保险的社会统筹。同时还须加强监察，要尽快建立起劳动监察队伍和相关制度，对违反劳动法，侵害妇女就业者权益的行为坚决给予惩处。

2. 调整社会产业结构，实行有利于妇女就业的产业政策。要注意解决产业结构调整对妇女就业的影响，在政策上扶持适宜女性劳动者从事行业的发展。考虑到中国农业劳动力正处在大规模转移阶段，为了在这一转移过程中增加妇女就业机会，应大力发展城乡第三产业，增加妇女就业机会。

3. 开展以女性失业者为扶助对象的就业促进项目。目前，我国正在实施“再就业工程”和“农村劳动力跨地区流动有序化工程”。“再就业工程”旨在促进城镇长期失业者的再就业和企业富余职工的分流安置，在为失业者提供基本生活保障的同时，要求他们参加各种就业项目活动，其中包括求职指导、转业训练、生产实习等，以便尽快实现再就业。“有序化工程”通过健全农村劳动力流动和城市吸收外来劳动力的服务管理制度，完善劳动力市场信息系统和服务网络，改变劳动力盲目无序的状况。上述两个工程是国家促进就业的重要项目，在实施过程中应对女性失业者和女民工给予特别注意，建立以她们为主要扶助对象的子项目，探索对她们进行有效帮助的具体措施。

4. 加强对妇女的就业培训，提高妇女的就业能力和竞争意识。全面提高妇女素质，是实现妇女广泛就业的重要条件。要加强对妇女的职业技术培训和再培训，努力提高妇女的思想、文化素质和技术业务水平，增强就业能力，并树立正确的择业观。同时，发挥政府、企业、妇女组织、社会团体以及妇女自身的作用，建立政府支持下多渠道、多形式的就业培训网络。

5. 探索灵活的就业制度，加强妇女就业服务。非全日制就业和阶段性就业将给妇女提供就业方式的多种选择，也使一部分妇女有可能重新设计自己，通过再学习获得提高就业层次的机会。应加紧进行就业形式的研究，设计更加灵活的就业方式和就业保障制度，并建立为各类妇女就业服务的职业介绍机构，发展信息服务和就业指导，为妇女就业提供更大的选择空间、更多的就业机会。

(作者为中国劳动学会秘书长)

妇女与工业发展

中国妇女参与工业发展的现状

曹其效

第四次世界妇女大会的主题是“平等、发展、和平”。这里，平等是前提，而妇女经济地位的提高，是实现男女平等的重要基础。建国以来，特别是改革开放以来，中国的经济发展取得了举世瞩目的成就，广大妇女在参与经济发展中发挥了重要的作用。

一、中国妇女参与工业发展的现状

1. 从数量看，我国妇女就业的趋势是上升的

	1982年	1990年
我国就业总人数	5.21亿	6.47亿
女性就业人数	2.27亿	2.91亿

妇女在工业部门就业人数

	1949年	1978年	1992年
工业部门职工总数	305.9万	3040.6万	6621万
工业部门女职工人数	32.5万	893.1万	2741万
所占比例	11%	29.4%	41.4%

妇女在化学工业中的就业人数

	1952年	1978年	1993年
职工总数	17.8万	274.32万	360万
女职工人数	2.6万	77.57万	119万
所占比例	14.6%	28.3%	33%

同其他国家相比

国家	女性就业人口占全国就业总人口的比例
中国	44.96%
日本	37%
印度	17.4%
美国	40%

可以看出，我国女性就业人口明显高于一般国家和某些经济发达国家。同时，也说明了我国妇女是经济发展中一支不可忽视的力量。

2. 从分布的领域看，妇女就业的范围不断扩大

我国妇女参与工业发展的初期主要在纺织、轻工等传统领域。现在，中国妇女不仅在电子、化工等部门的就业比例逐年提高，而且进入了航空航天等高科技领域。

3. 从层次看，女性参与经济管理和领导决策的人数逐渐增多
我国从事经济管理和基层工作的女性增多，仅广东省，就有2000多名女性成为乡镇企业的厂长、经理。

同时，许多妇女走上了参与决策的领导岗位。国务院和各级政府中负责经济工作的女性逐年增加，化学工业部部长顾秀莲女士是化学工业的最高决策者，主管化学工业发展规划的制定，重大项目的审批，组织化工产品的开发、生产和销售，以自己的聪明才智为化学工业的发展作出了突出的贡献。

女科技工作者也在工业发展中发挥了重要作用，化学工业部有45万专业技术人员，其中女专业技术人员有15万人，占总数的1/3。

4. 报酬

在我国的国有企业中，实现了男女同工同酬，在乡镇和三资企业中，女工报酬仍然偏低，由于文化业务素质 and 职业构成的差异，我国的男女平均收入仍有差距，女性平均收入是男性的77.4%。

5. 教育与培训机会

在我国的国有企业中，女职工能和男职工一样，得到多种技能、文化培训，而且列入了企业的培训计划。在当前建立市场经济体制中，不少女职工下岗，各地工会和妇女组织积极开展了再就业培训，帮助女职工学习新技术、电脑操作、财会知识等，使她们掌握了新的技术，找到了更适合自己的工作。

6. 劳动保护

我国政府颁布了《妇女权益保障法》和《女职工劳动保护规定》。国有企业的女职工基本得到了较全面的劳动保护。在化工企业中，大都建立了女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室和托幼园所。女职工还可享受3~6个月的带薪产假。

二、影响妇女参与工业发展的因素和应采取的对策

1. 就业层次依然偏低，只有少数人进入决策层

由于生理条件和文化素质偏低等原因，妇女主要在低技能、低工资、操作型的领域中工作，许多德才兼备的女性常因性别原因被排斥于决策和管理部门之外。有一份报纸，一个月内登出190多条招聘广告，其中有70多条明确提出不要女性，主要是管理人员。在招收大学生时，也有许多单位明确提出不要女性，这就使女性进入决策层缺少了来源。

对策：

(1) 各级政府应创造条件，提高妇女在工业部门的决策层中的比重。

(2) 应通过平等的技术培训，确保妇女平等地进入各个就业层次。

2. 教育培训机会少

随着经济的发展，竞争的日益加剧，对企业职工提出了更高的要求，而女职工接受培训的机会相对少于男性，乡镇企业和三资企业中女工培训更提不上日程。

对策：政府应建立妇女就业的培训机构，增加对妇女的培训投入。只有通过扩大教育、增加培训，妇女的潜能才能更大地发挥出来。

3. 沉重的家务负担影响着妇女全面参与工业发展

中国受“男主外，女主内”传统观念的影响，对女性家庭角色期待过重，并且目前家务劳动自动化程度仍然偏低，妇女承担了大部分的家务劳动，负担沉重，而这部分劳动是未被纳入社会的劳动总量中的。

对策：

(1) 要大力发展托幼园所和社会服务设施，解决广大妇女的后顾之忧，减缓她们的双重角色负担。

(2) 妇女承担了人类再生产的责任，而这常常不被看做是对人类社会的贡献，却被看做是个人行为、家庭行为。在这种情况下，让妇女与男子站在同一条起跑线上竞争，这本身就是极大的不平等。当前，在我国部分城市试行了生育补偿制度，应尽快地推广。妇女为人类再生产所做的贡献，应得到社会的承认。

4. 乡镇企业、三资企业中女工合法权益保护问题应引起重视

近年来，乡镇企业、三资企业中女工合法权益保护问题日益突出，有的企业女工超时工作，劳动强度大；有的企业环境恶劣，缺少必要的劳动保护。据一项调查表明，在 36 家三资化工企业中，有 2000 名女工从事禁忌作业，在缺乏防尘防毒措施下接触苯作业，致使女工出现经期长、头昏、血色素低等情况。海南 158 家外资企业中，有 17775 名女工接触有毒有害物质，而且多为 20 岁左右的青年，这不仅对其本人，而且将来对其子女的身体都将产生不良影响。

当今，可持续发展是全球关注的重大问题，实现人、自然、社会的协调发展，妇女是关键的行动者。各国政府和全社会都应用可持续发展的观念去看待妇女参与发展的问题，才能真正实现可持续发展和男女平等。

(作者为化工部机关工会主席、妇委会主席)

工业化——妇女面临的机遇与挑战

李泊溪

各国发展过程中都要经历工业化的阶段，特别是发展中国家，都正在争取早日实现工业化。工业化给妇女带来什么机遇和挑战是人们特别是妇女普遍关心的问题。

1978年中国实行改革开放，开始了中国历史的新纪元，同时完成发展战略的转变和逐步走向工业化。

十几年来，中国取得了辉煌的成功，在发展过程中给妇女带来了许多机遇，同时也带来了挑战。研讨这个问题，总结中国的经验，对妇女对国家发展的参与有重要意义。

由于中国的经济发展和工业化是与改革开放同时进行的，一方面我们做为实行工业化的后起国家，通过开放，可利用先行发达国家的资金、技术和管理经验，即享受后发性利益；另一方面经济体制改革给发展带来活力，使我国经济发展取得了举世瞩目的成就。80年代（1981~1990）我国的国民生产总值（GNP）年均增长9.0%，人均GNP年增长7.4%。这一经济增长速度是同期所有国家和地区中最高的。进入90年代，经济持续快速健康发展，近3年GNP增长速度在12%左右。

按照中国确定的现代化建设分三步走的战略部署，以及经济体制改革进程规划要求，到本世纪末，要实现三个主要战略目标，一是2000年的国民生产总值比1980年翻两番，提高到4倍；二是人民生活达到小康水平；三是基本形成社会主义市场经济体制。

这三个战略目标能够完成或提前完成。从中长期看，中国经济发展态势强劲，工业化进程加速，在世界经济格局中的地位更加重要。我们要在这样的宏观背景下讨论在中国工业化过程中，妇女面临的机遇与挑战问题。

我国宪法中规定“中华人民共和国妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利”。为妇女事业的发展提供了法律保证。我们应该认识到妇女的命运是和民族的命运、国家的命运连在一起的。中国的改革开放带来了经济的腾飞、促进了国家的工业化，给妇女带来了机遇。

以工业化为核心，社会经济发展一般可以划分为工业化以前的阶段、向工业化过渡的阶段、工业化阶段、工业化高级阶段和后工业化阶段。

工业化阶段的基本特征，当然是工业的发展，在工业化阶段社会经济发展的基本任务是生产手段的彻底改造。在我国表现为工业的迅速发展，农村乡镇企业的崛起，为妇女创造了大量的就业机会。统计数据表明，我国非农业就业人口迅速增加，到1993年仅农村乡镇企业就有12345万人就业，尽管没有关于乡镇企业中妇女就业人数的精确统计数据，有关专家估计妇女在乡镇企业中的就业比例约为40%；城市职工总数为14849万人，其中妇女5542.3万人，占37.32%；按部门划分妇女在工业部门中的就业比重近十多年来是稳步上升的，约占42%，高于总职工数的比率；全国总从业人口60220万人，其中农村44256万人，农村中妇女从业人数占总从业人员的比率高于城市。妇女所以能获得就业机会与产业结构特点有关，工业中的纺织业、服装业、家电业、第三产业中的服务业、银行业等都需要大量的妇女劳动力。

妇女在有就业机遇的同时得到学习和提高的机会。为了就业

的需要得学习文化、学习科学、掌握新型机器和生产技巧，有的还要钻研管理知识，以便为做高级管理人员做准备。特别是有些人原来是农民，走向工业部门是需要付出艰苦努力的。现实也表明基础教育的重要，因为掌握现代科学技术需要有一定的文化。

妇女做为决策者的机遇在改革开放以来增加了。涌现了许多女厂长、女经理，而且有些是优秀的企业家，竞争中的强者，显示了妇女的才干，在经济领域和各级政府机构妇女领导者的数量是增加的趋势。

妇女在参与工业化过程中享受到了现代文明。城市化从某种意义上来说是工业化的同义语，城市有利于发挥聚集效应，而且城市又是文明发展的载体，在工业化过程中往往伴随着人口向城市的转移，或是当地在工业化同时实现城镇化，这就为人们享受现代文明创造了条件。

以上是中国妇女在工业化过程中的机遇，也就是说中国妇女在参与工业化的过程中，发展了自己。

中国妇女在工业化过程中也面临着挑战。首先是工业化阶段产业结构调整与高度化加速，同时伴随着资源的重组，对就业人员提出更高的要求。特别是劳动密集型产业向技术密集型（或劳动密集与技术密集相结合）或资本——技术密集型产业的转化，现已就业人员有转业或再就业的可能，妇女面临竞争能力的考验，相对而言，有些妇女在文化和科技水平上不具备优势；其次，特别是劳动力丰裕的国家，在改革中多余的劳动力会重组，按现行条件规定妇女退休年龄比男性要早，加上妇女一般家庭负担较重的情况，部分妇女有可能被较早从工作岗位退下来，或是转向技术要求不高的岗位；再次，有些农村女童受教育情况不容乐观，女童就学率不高而辍学情况又比较严重，这就让我们为这些女童未

来的竞争能力担忧，这种情况与工业化对劳动力素质的高要求形成反差。最后，中国的经济发展过程中，扶贫工作取得了很大成效，贫困人口大幅度下降，但仍有 7000 万人未达到温饱标准，特别是其中 2000 万人的脱贫问题更应重视。扶贫最重要的是要增强这些地区的发展能力，提高人的素质和教育水平，包括妇女的水平。

在工业化过程中妇女要抓住机遇迎接挑战，这对各国具有普遍意义。每个妇女要自强奋进这是不言而喻的，妇女群体的努力当然也是必要的，政府的作用也是非常重要的，从某种意义上说有决定性意义。为此，向政府提出如下建议：

1. 加强对女童的基础教育

政府贯彻义务教育制度应有过硬的措施。女童入学问题在城市解决了，而在农村，特别是经济不发达的地区，女童入学率不高而辍学率不低。要落实办学条件，基层政府要逐个解决女童入学问题，希望工程的费用应按男女童一比一进行安排，各级政府财政首先要保证教育费用的需要，要把儿童入学率和女童入学率做为考核各级政府领导人政绩的标准之一，各级妇女组织应协助政府做好女童教育工作。

2. 建立妇女培训和再教育体系

在工业化过程中，初次就业和再次就业都需要培训，除有妇女和男性都可能的培训机构之外，应设立专门培训妇女的机构。而且培训应根据劳动力市场的需要，也可考虑按企业的实际要求对口培训，使经过培训的妇女在与男性的比赛中更具有竞争能力。

3. 重视贫困地区和少数民族地区的发展

将消灭贫困列为国家经济发展的目标之一，促进落后地区和少数民族地区的发展，因为只有经济发展才会给人们包括妇女创

造新的机遇。地区差距问题是人们关注的课题，地区协调发展是中国政府的战略选择。贫困地区和少数民族地区的妇女发展更应重视。

4. 为更多的妇女进入决策者的行列创造条件

改革开放以来，妇女成为决策者的机会比以前多了，涌现出不少的优秀人才。但多年的封建社会男尊女卑的观念，对有些人还有影响，并未能完全做到男女平等竞争。可喜的是中国政府已经提出政府高层决策人安排妇女的硬性指标。转变轻视妇女观念，为妇女创造脱颖而出的条件，使更多的妇女成为各种类型的决策者。

5. 社会保障体系中要专门有对妇女保障的部分

社会保障制度的改革是中国配套改革的重要组成部分，同时也有世界意义。在新的社会保障制度中，应有对妇女保障的内容，如对妇女失业的保险，对妇女再就业培训的保证等都应有专门的说明，对有关妇女的一些特殊性问题应做出相应的保障条文。

（作者为国务院发展中心研究员）

工业企业妇女的教育与培训

蒋永萍

80年代末,美国、日本等发达国家劳动力在工业部门的比重分别在30%~40%之间,而1990年我国工业职工仅占全部在业人口的13.4%。数据表明,中国的工业在今后相当长一段时间内,无论是产业规模,还是对劳动力的吸纳,都处于绝对增长的趋势,而在中国工业未来的发展中,占四成左右的女性职工将是一支十分重要的人力资源。通过教育与培训,深入开发这支人力资源,不仅对促进妇女平等参与发展,提高工业企业生产革新速度和市场竞争能力,保证国民经济稳定增长具有重要意义,而且也是从根本上缓解目前妇女就业压力,继续实现“充分就业”社会目标的迫切要求。

一、女性职业教育在中国的发展特点

中国有句老话,“十年树木,百年树人”,形象地说明了教育的长期性、滞后性特征,由于这种特征,教育的成功或者失败往往要到若干年后才能完全显现出来。

1. 传统体制下女性职业教育培训的利与弊

1949年~1980年前后,中国妇女职业教育的成就与失误可大致归纳以下两个方面:其一,男女平等的教育方针不仅使妇女的教育水平普遍提高,而且为相当一部分女性成功地进入——工业技术决策——这一传统的男性领域打下了坚实的基础,也许对“男女都一样”的片面宣传,曾一度导致了妇女就业结构的不甚合

理，但这一口号对工业内部女科技人员队伍的形成和发展却是功不可没的。50年代初，中国工业界几乎很少有女工程技术人员，1988年女科技人员已占全部科技人员总数的33%。那些50年代末60年代初进入工业系统的女知识分子，今天已成长为中国工业发展的中坚力量。其二，在职培训的发展不足与劳动管理体制的缺陷，既限制了女科技人员的业务发展，又降低了普通女工提高技术素质的内在动力。改革前，在职培训在整个教育体系中所占的比重很低，加之传统文化的消极影响，女性得到进修、培训的机会又更少于男性。上海市妇联1988年的一项调查表明，女知识分子工作后从未进修过的占54%。更为重要的是，高度集中的劳动资源分配体制，终身就业保障的承诺和固定工资制，使企业职工处于一种程度极低的职业竞争环境，在这种氛围中，一些企业女工囿于历史的文化积淀和现实的角色冲突，自觉不自觉地选择了“以家庭为主，以工作为辅”的生活模式。

传统体制的弊端无疑为今天妇女平等参与企业发展，参与职业竞争留下了许多一时难以消除的隐患，其突出的表现是：(1)女职工在企业的整体地位低于男性。她们在决策、管理、技术岗位的比例明显少于企业职工性别比，而且职务、职称越高，女性的比例越低。(2)女职工的职业竞争、职业适应能力偏低，是产业结构调整、企业组织变革中最易受到伤害的群体。在各地下岗的职工中，女性的比例一般在60%，有的高达70%~80%，不仅如此，下岗女工的重新安置较之男性更为棘手。天津和平区南营门街道955名下岗人员中，目前已有较固定单位的为207人，其中男性为99人，占下岗男性的30.7%，女性为108人，占下岗女性的16.7%。(3)女性就业结构的低层次化与职业的性别分化倾向。若干年前，非性化还是一些人抨击的焦点，今天与性别能力

特征无关的职业性别分化已经出现并日渐加剧,最为明显的是,再次就业的下岗女工多数流向的是劳动条件差、劳动强度大、收入低的临时性、季节性岗位工作。

2. 深化改革中,女性职业教育培训的新动态

由计划经济向市场经济转换是中国经济体制改革的目标模式,随着改革的深入,企业与劳动者顺乎其然地被推向了市场。市场的竞争,归根结底是人的素质的竞争。作为提高劳动者素质的主要手段,强化女职工的教育与培训正在成为工业企业决策者、劳动者的自觉行为。表现为以下几点:

(1) 建立了多形式、多层次、多渠道的职工教育培训网络。许多企业成立了专门的教育培训中心或学校,制定了分层的教育培训规划和具体的实施步骤。并通过上岗培训、等级工培训、操作比赛等岗位技能培训,通过新知识、新技术讲座,脱产、半脱产的专业进修、学历教育,通过综合性、适应性的转业转岗训练使教育培训惠及所有的女职工。以大连化学工业公司为例,该公司每年投入的教育经费百万余元,女职工的年就学率达 65.2%。

(2) 形成了激励女职工奋发学习的配套机制。这方面的措施包括与劳动管理相结合的持证上岗、动态上岗制度,与个人收入水平挂钩的岗位技能工资制度以及有确定的培训次数、成绩要求的干部考核晋升制度等。一些单位还建立内部劳动力市场,企业管理技术岗位的空缺优先聘任学有所成的企业内部职工,为鼓励职工自学,一些单位还制定了奖励学习的优惠政策,既给时间,又报学费。

(3) 出现了女职工自我投资培训的热潮。面对就业竞争的压力与机遇,近年来,工业企业女职工学习的积极性有了很大提高,更新知识,储备技能,提高职业竞争能力成为许多女职工的自觉

行为。1994 年在北京东城职业技术培训中心参加电脑、服装、会计等专科学习的 2000 余名女性中，在职学习、自费学习的均达 95% 以上。

二、影响女性职业教育培训良性发展的问题和障碍

改革开放以来，中国工业妇女的教育与培训取得了可喜的进展，但仍存在一些不容忽视的问题和障碍：

第一、一些企业特别是经营状况不好的中小企业对女性人力资源开发缺乏足够的重视，存在着重眼前经济效益、重生产、轻教育、轻智力投资的短期行为。

第二、男女退休年龄的制度差异，使妇女的预期职业寿命远远低于男性。按目前的规定，男性一生的从业时间约为 35~40 年，而女性的从业时间仅有 25~30 年，若扣除生育中断期，女性的职业生涯还要短。这样就会降低对妇女职业培训投资的预期收益率和回报率，从而影响企业和女性自身进行培训的积极性。

第三、传统的职业性别定型在工业企业诸多用人单位决策者中有被强化的趋势。拒收乃至用非所学，使一些工科毕业的女大学生只能转而从从事文秘、公关等女性化的职业，这不仅是人力资源的浪费，也将对更为年轻的女性选择在工业领域就业产生消极的影响。

第四、工业企业妇女的教育培训尚缺乏有利的保障服务体系。基础教育水平低，双重负担重是职业妇女教育培训必须正视的两个基本前提，这就决定对妇女的职业教育应有一定的政策倾斜和必要的支持和帮助。但目前从全国范围看，无论是在资金投入，还是在组织保障上都远远不够。

三、改善妇女职业教育的几点建议

妇女大量参加工业生产是工业化初期由于机器的使用扩大了

非熟练密集型劳动的需求量而形成的。经过一个多世纪的发展,妇女在工业生产中的劳动构成已发生了巨大的变化,女企业家、女高层主管、女工程技术人员在同类人员中占有相当份额。但大多数在工业部门工作的妇女所从事的仍是半技术或非技术的重复性劳动。而这些工作正面临滚滚而来的新技术的劳动取代效应的强烈冲击。经济学家预计,随着新技术的采用和新产品的开发,工业企业的组织情况和工作性质将发生如下变化:管理人员、工程技术人员比例增加;非熟练工人和半熟练工人的比例减少。上两部分人的比重将从3:7发展为5:5乃至6:4左右。创造性地响应这种变革,促进妇女继续平等地投入工业改革和工业活动的主流,是政府、非政府组织和工业妇女的共同责任。为此,提出如下建议:

1. 应认真评价科学技术对妇女的实际影响和潜在影响,将开发妇女人力资源作为工业经济增长的一个决定性因素,重视工业妇女的教育与培训,为女性平等参加工业发展创造尽可能多的机会。

2. 加强妇女的基础教育,并注意妇女的教育结构和层次,确保每个进入工业领域的女性都能具有良好的基础素质。

3. 建立扎实有效的女职工教育培训工作的运行机制和激励机制。特别要查明工业发展过程中劳动技能的变化趋势。采取必要的扶助措施,帮助工业妇女为工业的技术与组织变革作好准备。

4. 敦促政府劳动管理部门修改劳动管理法规,适当推迟女职工的退休年龄,消除妇女职业教育培训的制度障碍。

(作者为全国妇联妇女研究所助理研究员)

创造多层次的教育环境 提高妇女参与工业的本领

邵景华

“工业”从发展的一开始就是男人的领地。在发展的过程中，妇女曾作为廉价的辅助劳动力席卷到工业的某些方面，成为临时的补充力量。这种现象延续了漫长的时间。至今，绝大多数国家，甚至发达的先进国家，妇女参与工业发展的人数仍然很少，即便参与工业，主要也是从事低技能、简单操作、不重要的工种。从世界范围看，要在工业领域中实现《内罗毕战略》的总目标：平等、发展与和平，和任何领域相比，更加艰巨，阻力更大。

为此，有必要科学地总结中国等国家妇女参与工业发展的经验，宣传妇女参与工业的重要性、必要性、可行性；创造多层次的教育环境，提高妇女作为群体参与工业发展的本领，从而努力使妇女直接参与工业发展的决策工作；提高妇女的技术水平和管理技能，并且采用先进工业技术解决妇女的需要和问题。

要实现《内罗毕战略》在工业领域的目标，创造多层次的教育环境，首先应该向各国的男权主义者进行宣传教育，向各国政府首脑、各党派的领袖进行宣传教育，通过他们向社会各阶层普及。

宣传教育的要点为：

妇女平等地参与工业发展是人权真正实现的重要指标之一；
妇女平等地参与工业是人类社会进步发展的象征；

妇女参与工业发展的决策能代表并满足妇女群体的需要，解决妇女群体存在的实际问题，加快人类社会发展的进程。

只有造成强大的教育攻势，才能使各阶层逐步地改变传统观念和偏见。接受科学的社会学知识，创造多层次的教育环境与课堂，提供多样化的教育手段与工具，调拨必要的教育资金与师资力量。使妇女参与工业的教育进行得富有实效。

对妇女参与工业发展的教育主要体现在妇女的自我意识、自我价值、自我保护和自我竞争四个方面，下面分别简述。

1. 自我意识

妇女自我意识的教育重点是强调妇女作为群体的独立性。

工业是国家的经济命脉，工业水平度量着国家发达的程度，工业领域是科学技术密集、人才密集、资金密集的重要领地。妇女要有强烈的平等参与工业发展的意识，这对妇女群体争得平等地位是十分重要的。只有当妇女能掌握国家的经济命脉，能代表国家发达的水平，能拥有科学技术与知识，妇女的平等地位才能巩固。

要建立这种独立与平等的意识，必须不断破除封建传统的意识与偏见。在中国，女人长期被看作是养儿育女的工具，并通过缠足被限制行动，被束缚在家中。结果，女人只能从属于男人。从正反的现实对比中，妇女才能真正地意识到平等来自正确的观念。

2. 自我价值

在中国已有许多妇女成功地参与工业，充分体现了她们的人生价值，为国家、为人类做出了贡献。50年代中国流行一句话：“男人做得到的，女人也做得到。”它鼓动了大批妇女加入到工业化的浪潮中，造就了优秀的操作工人、工程师和管理人才。事实证明，在教育、培养和训练中，男女在心理、精神、智力、才能

各方面是可以持平的，当前在这些方面的差异，主要是由于传统观念的束缚和社会偏见的阻碍造成的。

要体现妇女的自我价值，必须通过参与工业化的实践，显示妇女是工业化进程中不可缺少的力量。在中国已有一定数量的妇女参与工业，并有少数妇女参与工业化的决策。妇女应该从现有个别妇女的成功实例中看到妇女有能力平等参与工业化，并且有能力使妇女作为个体的光辉形象转变为妇女群体参与工业化，并进行决策，造就更多妇女优秀工业人才和有决策能力的妇女工业领袖。

3. 自我保护

女人不是生育的工具，但是有生育的责任。由于女人在生理上的特殊性，必须通过教育学会自我保护，例如妇女生理卫生知识，对五期进行科学的保护，对工业污染的环境进行科学处理等。

男女的生理差异是客观存在的，但是将这种差异夸大甚至扭曲，就会出现男女之间不合理、不平等的分工。只有重视平等，正视差异，科学地对待差异，才能实现有效的自我保护。

4. 自我竞争

随着市场经济的发展，竞争愈加激烈。以工科大学毕业生的分配来看，非重点大学的工科女毕业生，尚不能完成100%的分配任务。某大学生分配办公室的有关人员说，目前社会上用人单位在男女就职分配上有明显不平等录用的舆论，有的明确提出不要女大学生。以北京化工大学为例，大部分用人单位提出女大学生不适宜于工厂工作，因为女工作人员请假多，生活困难多。但是，经过国家教委、北京市教育局、化工部教育司、北京化工大学等多方面的宣传与协商，抵制社会上重男轻女的思潮，并采取了强硬措施，即不收女大学生，则分不到男大学生。因此，该校女大

学生 100%能分配就业。但是,非重点工科大学的女大学生还不能 100%分配就业。

今后,大学生分配实行双向选择,政府部门不能干预,女大学生的前途会面临严峻的挑战,这是大家担心的前景。

(作者为北京化工大学副教授)

攀钢企业中的妇女参与

朱美华

我国女性就业结构近 80%在第一产业，第二产业仅占 13.81%，在钢铁工业就业的就更少了。我是攀钢的一名女科技工作者，我认为，妇女也能在钢铁重工业部门中发挥很好的作用。

一、妇女参与钢铁工业发展的可行性

1. 我国宪法规定妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭生活等方面享有与男子平等的权利，从而确立了中国妇女参与工业发展的权利。

2. 企业管理要求员工队伍在年龄、性别、体力、能力各方面进行优化组合，以提高生产效率，这给妇女参与钢铁企业提供了依据。

3. 钢铁联合企业有相当数量的工作适于妇女参与，如科研、设计、自动化、计量、质检等，给妇女参与工业发展提供了可能性。

4. 钢铁企业一般都有较好的福利待遇、较高的工资；大型企业能更好地实施妇女权益保障法，因此，妇女也有参与钢铁企业的自觉性。

因此，中国妇女参与钢铁企业是可行的。

二、攀钢妇女在企业的参与情况不断好转，并逐渐形成规模

1. 攀钢女职工人数逐年增多

图 1 显示出攀钢妇女比例的增加情况。

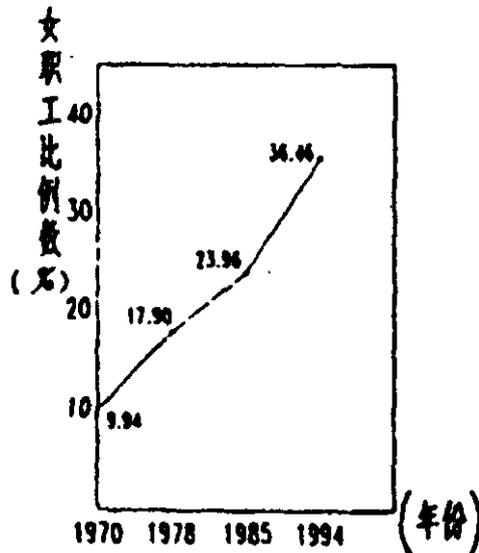


图1 攀钢女职工比例增加曲线

从图1中可以看出，攀钢女职工人数的比例呈增长趋势。从建厂初期1970年到1994年24年间，平均年增长率为1.1个百分点。1994年攀钢女职工比例达36.46%，已接近我国女职工占职工总数的比例，这说明攀钢女职工队伍已形成规模。

2. 攀钢女职工较平等地参与各项社会活动

社会活动类别	各级人大代表	各级政协委员	公司级职工代表
总人数 (人)	47	66	649
妇女数 (人)	15	16	156
比例 (%)	31.93	24.24	24.04

表1 1994年攀钢妇女在社会活动中的参与情况

表1数据表明，在各级人大、政协、职代会中女工参与的比例为24%~32%，与其人数的比例较接近，说明攀钢妇女能较平等地参与社会活动和参与企业民主管理。

3. 企业制定规章制度，保障女职工的合法权益

攀钢规定：在用工制度改革中，凡是适合妇女工作的岗位，应优先与女工签定用工合同，还规定“在妇女的孕期、产期、哺乳期不得解除合同”，“男女同工同酬”等。这些规章的实施，使攀钢女工在经济体制改革中的下岗率不高于男职工。

攀钢作为中国的大型企业，在改善妇女参与工业发展方面进行了不懈的努力，加上企业妇女的自强奋斗，攀钢妇女参与生产的情况在不断好转，并逐渐形成规模。

三、攀钢妇女参与工业发展存在的问题及其原因

1. 攀钢有半数妇女实施的是社会功能而不是企业的生产功能——

攀钢妇女有约 50% 从事生活后勤服务、教育培训、医疗卫生工作，这部分工作属第三产业，不是企业的生产功能。

2. 攀钢妇女参与决策层和高级管理层的比例偏低

职 称	总数 (人)	妇女数 (人)	比例 (%)	职 务	总数 (人)	妇女数 (人)	比例 (%)
初 级	14576	5809	39.85	一般干部	26192	9699	37.03
中 级	2776	735	26.48	科 级	3732	363	9.73
高 级	766	84	10.97	处 级	677	29	4.28
教授级高级	40	2	5.0	公司级	23	0	0

表 2 1994 年攀钢妇女职称和职务状况

从表 2 数据可以看出，具有初级技术职称和一般干部资格的妇女比例较高，而具有中级以上技术职称和科级以上行政职务的妇女比例就下降了。在全公司 42967 名妇女中只有 2 名教授级高工，而无一名公司级领导。

3. 攀钢妇女的成就表现和成果水平较低

攀钢妇女的职务和职称层次较低，导致了其成就和成果水平较低。1994年攀钢有突出贡献的科技工作者113名，女性仅有11名，占9.73%，在其他方面有突出表现的和在科研成果数量上，妇女也仅占10%左右。

4. 攀钢妇女在参与工业发展中层次低、成就表现水平差的原因

(1) 获高职务、高职称需要工作经验、业绩和成果的积累，攀钢妇女参加企业工作的比例是逐年增加的，基数很低，加上女性退休年龄比男性早5年，这样女性高职务、高职称的提拔和晋升很困难。

(2) 攀钢女性与男性获得成就的差距是在青年期以后拉大的。青年期后，生儿育女、家庭负担以及由此对女性心理情绪、工作精力及进取精神的消耗，是导致妇女在事业上滞后于男性的主要原因之一。

(3) 妇女承担人类繁衍及社会物质生产双重任务的贡献，还未被社会完全肯定和承认。如女领导干部提拔阻力大，妇女学习、进修、提高的机会少，这些都影响妇女向高层次发展。

(4) 受旧习惯势力影响，女性自卑、无所作为的情绪影响了妇女整体素质的提高。

尽管攀钢女职工目前工作岗位的层次比较低，但随着科学技术的进步、自动化程度的提高，以及妇女自身素质的提高，为妇女提供了参加平等竞争的条件，攀钢女职工参与决策层和管理层的比例将不断提高，将更好地实现《内罗毕战略》的各项目标。

(作者为四川攀枝花钢铁公司钢铁研究院高级工程师)

化工企业对女性的特殊保护与服务

迟凤志

一、化学工业女工的状况：

化工是一项特殊的行业，三酸二碱、易燃易爆、有毒有害。建国以来新中国妇女已获得与男子平等就业的权利，目前中国女性从业人员已占社会总从业人员的44%。在化工行业，目前全国380万就业人员中有119万是女性。

妇女经济地位的提高，是实现男女平等最重要的基础。但是妇女在一生中要历经五个特殊的生理时期，如果在生产劳动中不根据女职工的生理特点进行保护，不仅会影响女职工的身体健康和生产任务的完成，还会影响下一代的健康成长，甚至致畸等。因此化工企业在保护妇女身体健康和提高劳动生产力等方面采取一系列保护措施是非常必要的，是对历史和全人类负责。

二、化工企业对女性的特殊保护所采取的手段以及存在的问题：

1. 督促企业领导建立健全各项规章制度，把女职工劳动保护工作提上议事日程

1988年以来，哈尔滨市化工系统所属17个企业的工会干部，都与企业行政领导签定了《双保合同》，其内容包括职工的劳动保护。为了贯彻国务院发布的《女职工劳动保护规定》，这17家企业都根据工厂的不同情况，制订了《女职工劳动保护规定实施细则》，对女工的五期保护提出了相应的措施，对不适合女职工从事

的有毒有害工种进行了调整，如油漆厂的银粉车间，橡胶厂的碳黑车间、化工厂的黄磷车间等，都将原有女工全部调离，有些企业还明文规定了怀孕女工不从事夜班、频繁弯腰、攀高、举重、长时间站立等工作，并优先安排妊娠女职工疗养，孕妇工间休息等。这些规定的实施，均由企业工会监督执行，极大地维护了女工的特殊利益。

2. 督促企业建立、完善女工卫生室、孕妇休息室，充分发挥这些设施的作用

在市总工会开展的《职工生活后勤一条龙竞赛》活动中，各企业都先后建立了卫生冲洗室、孕妇休息室，并按女工的比例设立蹲位。配备和培训了合格卫生员。条件好的设立妇科，将妇女的健康状况存入《女职工健康档案》。尽管我们受经济条件的制约，设施还不尽完善，但在企业中所起的作用却不容低估，这些设施极大地保护了女职工的身体健康。

3. 积极宣传妇幼保健知识、定期普查，及时治疗，防治结合
我们利用广播、板报、演出、举办各层次培训班等多种形式进行妇幼保健知识宣传，将妇女五期保健知识编辑打印成册，发给每个女职工，以强化她们的自我保护意识。

哈尔滨市化工系统共有女职工 13340 人，我们将原两年一次的体检改为一年一次，将发放的卫生纸改为卫生巾。在全系统妇女病普查中，发现宫颈糜烂发病率占第一位，我们采取了积极协调与治疗措施，不定期地到医院进行治疗。治疗期间按出勤计算，不影响工资和奖金。由于措施得力、治疗及时，几年来，市化工系统妇女病普查率达 98% 以上，各种疾病发病率逐年下降（据抽查，1980 年为 53%，1990 年为 47%，1994 年为 32%）。

为了控制乳房疾病的发生，我们增加了乳房检查这一项目。在

女性恶性肿瘤中乳腺癌发病率已占第一或第二位，严重地危害妇女的身体健康，体检中发现乳癌症多发于 20~40 岁妇女，乳腺病多发于 20~45 岁，乳腺囊性增生病多发于 40 岁左右妇女，危害性较大。对于这些慢性疾病，我们做到了早发现、早治疗，近年来乳腺疾病发病率也大大降低了。

4. 存在的问题及希望

我国某些城市在对化工行业的女工进行劳动保护中尚存在很多问题。例如：中国目前有不少外商投资的小化工企业，单纯追求经济效益，虽不具备生产条件却野蛮生产，甚至不顾工人死活，有法不依，不执行对女职工的劳动保护，严重危害了女职工的健康。希望通过这次世界妇女大会，使各国政府和全社会把妇女的健康、教育、就业问题提到紧迫的日程上来。希望政府进一步加强有关女工保护的法律法规的监督和实施，尽快建立健全女工劳动保护管理机构。

(作者为黑龙江省哈尔滨市化工总厂医院
肿瘤研究所主任医师)

乡村工业化过程中的女工保护问题

金一虹

中国自 1978 年到 1990 年 12 年间, 已有 9000 万农村劳动力转入产业, 其中 72% 进入乡镇企业, 或者说, 转移出来的劳动力大部分由乡村工业所吸收, 其中女性亦占一定比例 (据 1990 年统计数字, 转移出的非农人口, 男性占全部农村人口的 16.2%, 女性占 9.7%)。这种非农化转移, 改变了国家原有的产业结构和农村的社会结构, 也改变了相当一部分人的命运。当前在乡镇企业就业的女性农民工约有 4000 万人, 她们是昨天的农民, 今天的工人, 这是一支庞大的新生的产业队伍, 一方面她们作为乡村女性劳动力中最年轻、素质最好的一部分, 赢得了参与工业发展的机会, 她们是工业化的受益者; 另一方面, 受农民身份与身为女人的性别身份的双重限定, 使她们又在工业化过程中处于不利地位, 在参与发展乡村工业的过程中, 要比别人付出更多的代价。

与同属农民工的男性相比, 她们的职业生涯更多受婚姻状况影响, 职业稳定性比男性低, 尤其是异地流动就业的女性常常是遵循“青春期轮换制”——几年的打工生活结束后又返回种植业。这种高流动、低稳定的职业现状使她们难以享受社会福利和较多的地方保护。她们多数集中于劳动力密集的、低收入的所谓“女性行业”, 从事简单的加工工作, 她们很难进入技术与管理层, 无论在技术结构与报酬结构上都比男性差。在乡镇企业中普遍存在“女的干, 男的管”的现象, 反映出她们在工业化过程中带有被动

参与的特征。

乡镇企业的女工与原工业体制内的女工相比，同样处于不利位置，她们缺少必要的组织资源。据 1993 年调查，全国乡镇企业中建立工会的不足 2%，外企建工会的也只有 10%，特别是外来劳力连一般的血缘性保护资源都失去了，因而这一利益群体处于缺少利益代表、权利缺少保障的状态，她们难以享受“体制内”女工所享有的保护。如北京市劳动局 1994 年一份报告表明的，“女工在‘三资’企业和乡镇企业中所受的照顾和保护普遍低于国有企业”，“乡镇企业是女工保护工作的又一大盲区”。1993 年，劳动部与全国总工会对《女职工劳动保护规定》执行情况进行全国性调查，体制内全面落实的在 80% 以上，而所调查的 114 家乡镇企业落实的仅 40%，914 家外企仅落实 50%。最大的也是最普遍的问题有：超时加班、劳动条件不符合标准、长期在有毒有害环境工作、无定期身体检查、随意克扣工资、不发或少发加班费、孕产期被辞退等。造成这种状况，有旧体制的原因，二元经济的结构形成“体制内”与“体制外”的巨大差别，使乡镇企业女工处于原有的各种社会保障与劳动保护网之外或边缘，特别是社会保障体系目前还无力扩展到城市居民以外的范围（当然目前有些发达地区非农化程度高的农村已建立起一定的社会保障制度，但还是少数，其所保健的范围也有限）。尽管城乡分割的二元结构已有松动，社会保障体系面临着变革，国务院 1988 年发布的《女职工劳动保护规定》的适用范围为“一切国家机关、人民团体、企业和事业单位的女职工”，特别指明企业包括全民企业、集体企业、中外合资企业、合作企业、独资企业、乡镇村办企业、农村联户企业、城市街道企业、私人企业等，女职工包括合同制职工、计划内临时职工以及计划外用职工，可以说把各种用工制度的女性

职工都包括进去了。但是目前尚未从根本上改变女性农民工的边缘处境。这是因为现有的女职工劳动保护管理体制与监察体制不健全。乡镇企业主要接受当地政府、乡镇企业管理局、外经委对其的业务指导，与政府劳动部门的管理没有衔接点。涉及劳动保护的文件多为参考执行，缺乏约束力。乡镇企业普遍未设劳动保护专门管理机构，更谈不上设专职管理人员。一般而言，乡镇企业受血地缘关系约束大，地方性的社会保障制度往往不把外来劳力包容进去。社区政府为了保护地方利益，常强调乡镇企业的特殊性而不严格执行劳动监察的职责，或者把劳动保护与生产对立起来。社区政府也怕提高对女工的保护程度会吓跑外商。此外“重发展、轻管理”的现象也普遍存在，政府在宏观上缺乏完善的法律监督机制。

以上诸种原因造成从农业转移出来的这部分女性农民工，因社会保障不足，在劳动力市场上处于不利位置，基本权利难以得到保障；又因缺少必要的劳动保护，因劳动条件不好付出了健康甚至生命的代价，恶性事件时有发生，如1993年浙江丽水地区发生的打工妹中毒事件；因安全通道被堵死，1991年广东东莞一场大火烧死了72个打工妹；1993年11月19日，深圳一家工厂起火，烧死81人，其中79人是女性。至于因雇佣者违约违法，女工权益被侵害等劳资纠纷引起的怠工、罢工、集体上访、捣毁机器等事件，在一些女性打工者密集的加工区也频频发生。这些冲突反映了工业化进程的热潮与社会环境发展的相对滞后之间的不协调性。

1985年召开的第三次世界妇女大会，审查和评价联合国妇女十年“平等、发展与和平”的成就，通过了《到2000年提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》，特别指出：“应采取步骤促进妇女公平

和更多地参与工业”(第 189 段 C.),“国营部门和私营部门都应改善所有正规和非正规领域的妇女工作条件,应该加强职业保健、劳动安全和就业保证,有效地采取措施使男女工人免受工作引起的健康的危害……政府应规定必要的弥补措施;并实施保证这些权利的法律措施。此外,各国政府和私营部门应当确定机制以查明和纠正有害的工作条件”(第 139 段)。所以,我们提请社会与有关部门关注乡镇企业女职工的保护问题,这不仅是出于对女性特殊保护的需要,更重要的是为了在工业化过程中改变旧的、资源在两性间不平等的分配的利益结构,如果我们今天在制定农村工业化的战略时,把传统的不利于女性发展的、畸形性别利益结构带到乡村新的工业体系中来,那是极不利于现代意义上的发展的。

如何改善乡镇企业女性工人的就业环境、劳动环境,使她们的权益得到必要的保护呢?一种思路是把城市对国有、集体企业女职工的保护逐渐扩展到乡镇企业,扩大社会保障的涵盖面当然是一个无可争议的大趋向,但原有的国有企业办社会的弊端已引起极大关注(从 1978~1993 年,全国职工保险福利费用总额,用于医疗卫生、丧葬抚恤、生活困难补助、文娱体育、计划生育、上下班交通、洗理卫生、托儿补助等,相当于工资总额的比例由 13.7% 上升到 33.3%),企业不堪重负,改革势在必行,到那时女工保护由谁来承担的问题就更加尖锐,城市已开始探索寻找一条女工保护的稳定途径,那就是社会统筹。所以采取上述方法是不可能的,必须探寻新思路,乡村工业需通过社区发展来提供社会性保障的基础。但这样又带来女工的保护对社区经济文化的依赖性,所以除了在乡镇企业继续发展工会、女职工委员会、小组等维权组织,提高乡镇企业女工运用现有的劳动法保护自己的合法权利之外,还需要:

(1) 进一步完善劳动的法制环境，依据已有的劳动体系，使乡村工业用工制度规范化，逐步推行社会保险制。

(2) 需要有相对利益独立的劳动监察机构，从事经常性的监察工作，而不能仅靠间歇性地发动“劳动用工大检查”，目前劳动监察机构设置到县，如何与乡镇企业相衔接是一个值得研究的问题。

(3) 国际劳工公约凡尔赛和约强调“妇女应当参加劳动监察”。为了确保女性职工的合法权益，各级劳动监察机构应专设女职工监察制与专业管理人员，并接受同级女性权益保障机构的质询。

(4) 用宏观调控法代替行政干预，特别是在乡镇企业一时还难以建立劳动保护专门机构之时，以一个社区、加工区为宏观监测对象，建立《乡镇女职工工作环境预警指标系统》。参照凡尔赛条约规定的劳动监察内容有：工时、工资、安全、卫生、福利、雇佣童工和青少年工人，我们可以把一系列最敏感的因素，如：超时加班频度、劳资纠纷投诉率、职业病发病率等指标组成指标体系；当一个地区女职工工作环境的综合指标超过预警线时，由上级劳动监察部门予以干涉，限期改进，避免和消除恶性事件发生。

(作者为江苏省社科院哲学社会学所副研究员)

工会女职工组织在妇女参与 工业发展中的作用

王素芳

我是上海市化学工会女职工组织的一名工作人员。中国工会的女职工委员会是在工会领导下的具有民主性、代表性的女职工组织，它团结、带领广大女职工积极参加经济建设，维护女职工的合法权益和特殊利益。

一、上海化学工业工会女职工组织在妇女参与工业发展中发挥的作用

上海化学工业现有职工 14.5 万名，其中女职工 5.5 万名，占职工总数的 39% 左右。1987 年成立了上海化学工会女职工委员会，由于各级领导的重视，现全化工系统已成立局——公司——基层三级工会女职工委员会的网络体系。各级女职工委员会的主任由工会女主席担任，为加强女职工委员会的领导和开展女职工工作提供了组织保证。上海化学工业工会女职工组织主要做三方面的工作：

1. 围绕化工发展目标，组织女职工开展多种形式的劳动竞赛，提高女职工的技术水平

全局 154 个基层工会女职工委员会积极组织各种类型的劳动竞赛活动，女职工参赛达 80% 以上。如：上海轮胎橡胶（集团）股份有限公司女职工委员会开展“同工种女职工对口竞赛”，通过竞赛，女职工技术水平普遍得到提高，涌现出了不少典型标兵，在

对口竞赛中有三名女职工连续三年夺魁,其中二名被光荣评为市、化工部、全国劳动模范。

2. 充分发挥“女企业家、女劳模、女知识分子、女干部”的作用

她们是女职工中的佼佼者,是化工战线上的中坚力量,化工的发展离不开她们,上海化工系统现有干部 30775 人,其中女干部就有 10500 多名;科技干部 24290 人,其中女科技人员 8840 多名。工会女职工委员会积极发现人才、推荐人才,让更多的女干部走上领导岗位。同时组织她们开展联谊活动,交流信息,推广经验,加强各方面的协作,充分发挥高层次女职工的作用。

3. 工会女职工组织依法维护女职工的合法权益和特殊利益

(1) 维护化工女职工特殊劳动保护权益

根据化工生产有毒有害、岗位多、危险性大的特点,我们以女职工劳动保护为重点,对生活设施、劳动环境进行监督检查。对女职工在参与经济建设及深化改革过程中的思想动态、承受能力及女职工委员会发挥作用方面进行了解。同时,我们还坚持每年一次的女职工委员会视察制,通过听、查、看、议、座谈等形式,向企业领导反馈视察情况,提出整改意见。5 年来,我们共视察了 83 个单位,提出近百条整改意见,这些意见基本上都得到了落实。

如:现在上海化工企业已全部做到孕妇调离有毒有害岗位,以保证后代的健康。对高温、长期站立岗位,给予一天经期假,并有 37 个单位改善了女职工生活设施和劳动环境。

(2) 维护女职工的劳动权益

在企业深化改革中,女职工下岗比例较大。为了解决女职工转岗、再就业的后顾之忧,工会女职工委员会尽心尽力地为她们想办法。如:化学工会女职工组织积极为下岗女职工牵线搭桥 70

人，为企业人员分流尽一份力，不少企业为此非常感激。又如，胶鞋公司女职工委员会为下岗待工女职工举办转岗培训班，39位待岗女职工经过培训都拿到了财务上岗证，经招聘录用已全部上岗，本人工资待遇明显增加，用人单位也较满意。这样，从根本上维护了女职工的劳动利益。

(3) 工会女职工委员会在维护女职工合法权益中，也提高了自身的地位

工会女职工委员会在维护女职工合法权益中，为女职工办好事、办实事，深受女职工的爱戴。如，我们化工行业有一对年轻夫妻，一胎生下三个女儿，对他们来说，与其说是喜，不如说是忧。昂贵的医药费、家庭的生活费、住房问题等等，使这对小夫妻急得掉眼泪。在这关键时刻，他们找到厂女职工委员会，厂和化工局的女职工委员会积极和双方的厂领导商量，引起他们的重视，不仅在经济上给了很多支持，而且使最难解决的住房问题也得到解决，考虑到三个孩子有近百块尿布要晾晒、分给了他们一套五楼朝南的新房，阳光充足、煤气、卫生间全部独用，使这对年轻夫妻万分感激，为表示感谢女职工委员会对他们的关心，还特意送来三胞胎成长的照片。

二、工会女职工组织在开展工作中遇到的困难和问题

1. 三资企业女职工的劳动保护和特殊利益难以落实

目前在外商投资企业中组建工会较困难，建立女职工委员会组织更难。就我局三资企业女职工劳动保护情况抽样调查，有两个规模比较大的三资企业，职工人数各有600~800人，属劳动密集型企业，职工主要来自近郊和远郊。从女职工劳动保护来看，禁忌岗位能按规定执行。“四期保护”执行较差，女职工定期产前检查时间作病假处理，扣50%工资。妊娠28周以上每天休息一小时

和哺乳期每天享受哺乳时间都无法执行。一方面女职工离家路程较远，另一方面企业流水线作业，人员难以安排。

2. “企业内实行提前退休”是对女职工劳动权益的不平等

按有关规定，接触有毒有害岗位 8 年以上可提前 5 年退休（连续工龄 10 年），男性 55 岁，女性 45 岁。这项规定主要是为了保护职工身体健康而定。随着市场经济体制的建立，一些经济效益不好的企业，规定职工还可以在企业内待退休，这样退休年龄就更提前了。我们认为 40 岁以后的女性，应是生活中第二次青春，工作精力旺盛，她们有的是生产中的骨干，工作经验比较丰富，并且她们生育期已过，家务负担也逐渐减轻，可以为社会、为企业做更多的贡献。根据我国的人口统计情况看，女性的平均寿命比男性高，而在退休年龄上却与男职工拉大 10~15 年的差距，事实上是存在着对女性劳动权益的不平等。

三、对策和建议

1. 外商投资企业中女职工已占相当比例，她们的合法权益应该得到维护

外商投资企业中在筹建工会组织的同时，应按照国家总工会女职工委员会的条例规定，建立企业工会女职工委员会，依法维护职工的合法权益，有利于稳定劳动关系，有利于外资企业的发展。

2. 呼吁政府延长女职工退休年龄

目前意大利男子和妇女的退休年龄分别是 60 岁和 55 岁。新加坡男女退休年龄都是 60 岁，巴拿马最近几年重视社会保障改革，在 1991 年立法通过的改革计划中，对养老金的改革尤为重视，其主要内容是：将妇女退休年龄从 55 岁提高到 57 岁。这就是说，政府试图使延寿年数的个人福利收益由推延退休年龄的投保来抵

销，这一改革看似简单，但实际意义是不可低估的。既可以解决妇女的贫困问题，也可发挥妇女的作用，促进社会发展。

（作者为上海市化工局工会副主席）

妇女参与 企业管理

成功路上无性别

高颖维

我出生在一个世代书香的家庭。正当我以全优的成绩毕业，准备到中学读书时，“十年浩劫”开始了。很快，我就被这特定历史时期的大潮冲到中国北部边疆内蒙古乌梁素海大沙漠的边缘上，成为一名亦农亦兵、屯垦戍边的女兵团战士。当时，我只有16岁。

这段蹉跎岁月使我学会了生活，懂得了社会，吸取了现在中国青年普遍缺乏的营养——吃苦自强和忍耐精神，克服了大多数女性特有的依附心理，激发和催化了我做为一个女性的优势和特点。这些对我一生的成长都具有决定性的意义。

当我结束这段生活时，我感觉我已经过早地成熟了。北国的风雪冰霜和独立生活中难以尽述的坎坷波折给我的个性镀上了钢的色彩。在这里，我还“收获”了我的丈夫贾先生，并且随他到他的家乡天津郊区继续当农民。在我丈夫的家乡，我们之间却颠

倒了“乾坤”。我不但凭借着文化优势担任了这个村里绣花厂的副厂长兼会计，还成了我们简陋农家小院的“三军司令”。我饲养的鸡兔猪狗为我赢得了比我丈夫多得多的收入，并由于绣花厂的兴旺，使我获得了全村人的尊敬和信赖。

4年后，我们全家返回北京。这时我已是两个孩子的母亲，我与丈夫都“待业”。所幸的是不久后我和我的丈夫先后考入北京市王府井百货大楼，这个中国赫赫有名的国营百货零售店。

我是从北京城里走出去的知识青年，虽然当了十年农民，但并不感到这个人生角色的转变有什么不适应，只是有一种回归的欣喜。同时又有一种失落感，我从一个有成就的领导，160多人的副厂长贬为一名从零开始的售货员，总是心理不那么平衡。但我还是满怀自信地从容走上了柜台。三个月后我取得令人惊奇的业绩，既得到领导的重视，又得到了顾客的赞扬。我一度成为百货大楼得到顾客表扬最多的售货员，当然也是完成交易最多的售货员。

出于尽快地做好售货员的愿望，我下意识地记下每天的工作感受，对顾客的观察，顾客心理状况，琢磨应对的语言和接待的方式等等。半年后当我整理这些已经积累成厚厚一大本的原始材料时，突然想到，售货员的每天劳动不就是几十笔交易构成的吗？剖析其中每笔交易的成败得失不就可以抽象出有共性的、规律性的售货方法来吗？一年后我终于总结出我的售货方式“售货方法五环节”。这个方法曾经被领导充分肯定，推选我和来自全国各地的十名优秀售货员到全国几个最大的城市的大商场交流和推广。不久，我便获得了北京市劳动模范的光荣称号。

从此，我更加认真仔细地记录和总结我的售货员工作，从1980年到1983年的四年间，我只有我的工作记录而没有我的生

活日记。我从中选出了 500 篇共 20 万字的柜台日记，准备写成一本书，送给我的同事和这个时代。

可当我拿起笔的时候，才感到笔的沉重，我受的教育太少，知识储备太贫乏。我开始顽强地为自己输血。我在繁重的八小时工作之余，在做完家务安顿两个孩子睡熟之后，在拥挤的居室里，我阅读了上百本相关的大部头书籍。我寻求一切机会求教别人，登门拜访，苦思冥想，历时三年，十易其稿，终于出版了一本由售货员自己写的书——《柜台艺术》。

当我走向更高的人生目标时，单凭这些能够实现吗？

我已深深地感到自己受教育不足的困窘。我有幸被百货大楼选送到北京市财贸干部管理学院学习，续接上中断十年之久的学业。

这次学习梳理了我的实践，开启了我的智慧，拓宽了我的视野，再次开发了我女性的优势和特点。更荣幸的是，我得到了丈夫的理解和支持，而且一直持续到今天。他尊重我的选择。

毕业后，我走上了领导岗位，从部门经理到百货大楼副总经理，一直到担任贵友大厦总经理，独当一面地管理一家中外合资的大型商场。与此同时，还当选为北京市和全国政协委员，参加国事建议和咨询。

我以实实在在的工作成绩变社会眼光中的问号为惊叹号。仅在贵友大厦的短短四年中，这家营业面积只有 6500 平方米，员工千人的商场，连续四年营业额以 98% 的速度递增，1994 年达到年营业额 5 亿元，综合效益跻身于北京市第三名。企业的声誉与日俱增，引起中外公众的瞩目。但是我觉得值得回顾的不是这些数字与成就，而是作为女企业家共性的管理特点和优势的总结。我感觉，除了一般的企业管理常规之外，成功的女企业家最突出的

特点就是“善解人意”。

在管理中，善解人意，对内，团结了同事，吸附了员工；对外，掌握和招徕了顾客。贵友这几年名声鹊起的原因就是因为企业有强大的凝聚力。在经营上，年年有新招，比如我们举行“春节献上帝”活动，提出的“把购物风险化为零”的口号就是针对广大顾客的心理需求提出来的；不厌其烦地把年货送到员工家里，从米、面、肉、油到咸菜，一件件交到员工的亲人手中，得到员工家属衷心的支持。同样我们教育员工在服务中注重以真情待客，以商德取信，时时刻刻注意倾听顾客的需求，以有奖征求意见的形式发现顾客潜在、以致未来的需求，与顾客建立情感上的联系，正是针对员工和顾客的普遍心理而提出的。有人说这是大手笔，其实这些正是“善解人意”女性管理特征的具体化。这些成功是女性管理者直觉地、适时地操作的结果。

女性管理的另一个特点就是“柔”。与男性往往容易表现出来的那种刚性的、生硬的、全理性化的管理方法相比，女性管理显得富于弹性，富有活力。女性这种管理方式似乎是自然而然的，不学而能的。这种天赐的直觉感悟能力与科学理性的管理模式相结合，就合成为一种刚柔相济的更谐调的管理模式。

在女性管理的企业中，女性管理者一般不是居高临下地行使权力，而是把自己置于群众之中辐射式地发挥作用。由于这种辐射力的穿透力量，使被管理者像“被点燃似的”自动工作而不脱离轨道，不感受来自上方的压力而乐于接受。

在我这段人生道路上，一个更有意义的抉择是我被调到北京市政府商业部门工作时，毅然决然地选择了报考中国人民大学经济贸易系研究生的又一个人生制高点。为此，我付出了痛苦的代价。作为母亲，我被迫把对孩子的教育与照顾降低到不能再降低

的程度；作为妻子，我基本不能履行做妻子的义务。我像修女一样自己封闭自己，和世界商业大师的著作及大学教授们虔诚地对话。经过三年炼狱般苦行，我以优良的成绩擷取了硕士学位证书，不久又被评为高级经济师。

在我的感觉中，女人的成长高度极大地受制于受教育的程度。但这些并未被人所认识，召唤女性回到家庭的口号和作法仍具有很大影响。尽管人类马上就要进入 21 世纪，但作为女性仍然处于争取平等发展的努力之中。这种性别之战，只有程度的不同并无质的区别。

我国是一个发展中国家，政府十分重视妇女地位的改变。我国是世界上第一个把男女平等、同工同酬的原则写入宪法的国家，规定了妇女和男人一样享有从政治到经济一切平等的权利。但是中国毕竟是一个封建传统文化十分深厚的国家。这种传统文化的积淀仍然在强烈地影响整个中国社会。在我国仍然存在着歧视、压迫，甚至残害妇女的丑恶现象。毫无疑问，这种文化传统的消极成份是建立在我国经济发展不充分、不平衡的温床上的。

在回顾我自己这段人生经历的时候，受到最大的启发是应当以自己的性别角色来总结女性的成败得失。我感觉我应该再写一本书，这本书的中心主旨应该是女性用理论来证实自己，不仅在社会所有领域内可以成为男性平起平坐的事业伙伴，而且在适合发展的领域中可以做得比男性更好，至少可以说，独具特色。

女人有女人的特点。女人的成长、心理、生理、思维方式和情感智慧都有自身的特点和优势，特别是科学技术发展到信息时代的今天，这些优点和长处更具有挑战性。我们必须加强关于女人学的研究，要从理论上证明歧视、漠视或者忽视女性能力和智慧的偏见是多么愚昧。已有无数的事实证明女人早已在人类的多

个领域中登上珠穆朗玛峰，一再被证明的问题并不是女人不能做，而是女人没有去做。

我还希望从法律上规定妇女在社会上的参与比例，为妇女创造表现自己的机会。

我更期盼女人有自己的理论家，特别期盼发展中国家的女性理论家、“女人学”的专家和学者，因为这更具有质量上的直接意义。我期盼在全世界每个国家、每个种族的妇女都在各自领域中发现自己，认识自己，开掘自己，促进世界妇女的进步。

“和平、发展、进步！”将永远是人类追求的目标，特别是妇女心中热切的期盼。我愿为此贡献我的终生。

（作者为北京贵友大厦总经理）

个体私营经济的发展是中国妇女 解放与发展的一条重要途径

惠鲁生

中国的个体私营经济是伴随着改革开放的进程而逐步恢复和发展的。由于它适合中国的国情，从它产生的那一天起就具有顽强的生命力和发展潜力。经过 16 年的发展，中国个体私营经济已成为我国社会主义市场经济体制中不可缺少的重要组成部分，为生产力的发展做出了积极的贡献。到 1994 年底，全国登记注册的个体工商户为 2187 万户，私营企业 43.2 万户；从业人员共计 4424 万人；总注册资金为 2767 亿元。

在个体私营经济恢复和发展的进程中，许多妇女加入了个体私营经济行列，她们或从事个体经营或创办私营企业或在个体工商户和私营企业中就业。她们为中国个体私营经济的发展，为国家和社会的进步与发展做出了积极的贡献。但是，更为重要的是，妇女参与个体私营经济的发展，对妇女自身的解放与发展，对其经济地位、社会地位、政治地位的提高具有重大的现实意义和深远的历史意义。

一、个体私营经济的存在与发展为妇女平等地参与经济发展提供了机会，妇女就业面大大拓宽

中国人口众多世所皆知，劳动力就业问题不仅是一个经济问题，而且是一个社会问题、政治问题。虽然国家下大力气着力解决这个问题，但由于国力、财力所限，就业压力依然存在。个体

私营经济的存在与发展为劳动力就业敞开了大门。只要符合国家规定的条件，无论你是男是女，无论你是来自城镇或农村，个体私营经济的大门总是平等地敞开，没有歧视，一视同仁。你可以从事个体经营，也可以创办私营企业，也可以到个体工商户和私营企业就业；你可以从事工业、建筑业、交通运输业，也可以从事商业、饮食业、服务业、修理业及文化、科技、艺术事业。在这里，妇女与男子一样，获得了或享受着平等参与经济发展的权利，就业机会大大增加。据统计，截止1993年底，全国2649万个协会会员中，女性会员971万人，比1992年净增117万，占会员总人数的36.7%。另据我们1992年抽样调查统计，在个体工商户经营的八大行业中，各个行业都有妇女活动的身影，都能听到妇女的声音。（参见表）

%	工业	建筑	运输	商业	饮食	服务	修理	文化 科技	平均
男	75.5	91.4	95.3	62.1	63.5	59.1	92.0	65.5	68
女	24.5	8.6	4.7	37.9	36.5	40.9	8.0	34.5	32

二、从事个体私营经济提高了妇女的收入水平，增强了其经济上自强、自立的能力，为妇女今后各方面的进一步发展创造了条件

中国个体工商户和私营企业经营者通过诚实劳动、合法经营，收入水平不断提高，已成为先富起来的一部分人。虽然妇女从事生产经营的纯收入要低于男性，但与全社会相比，与同行业其他

经济成份的妇女年纯收入相比较,仍然较高。据1992年抽样调查统计推算:1993年全国个体工商户年均纯收入约为9700元,其中男性为10224元,女性为8420元;全国私营企业年均纯收入为9.9万元,其中经营者为男性的企业纯收入为9.5万元,经营者为女性的企业的纯收入为13.6万元。而同期全国职工的年平均收入为3371元。

三、个体私营经济的发展为中国农村妇女脱贫致富作出了积极的贡献

16年来中国个体私营经济发展的充分证明:发展一个个体户,减少一个贫困户;创办一家私营企业,减少一批贫困户。这一结论在中国西部贫困地区及广大农村地区更能得到证实。农村妇女从家务劳动中、从单纯从事农业生产中解放出来,投身于商品经济大潮,利用本地资源和女性特长,经商办企业,不仅打碎了几千年来压在中国妇女身上的封建枷锁,推动了社会的进步,而且实现了脱贫致富的目标。这对中国农村妇女经济地位的提高和社会地位的提高具有深远的历史意义。目前,在全国农村的许多地方还形成了以女性劳动为主的专业村、专业乡。如内蒙古赤峰市的刺绣专业村;湖南益阳的蚊帐村、肠衣村;浙江东阳的针织村等等。据我们调查统计:1993年从事个体经营的农村妇女的年均生产经营纯收入(不包括其他收入如农业收入等),约在2500元左右,比同期全国农民人均年总收入1336元高87%。中国妇女正朝着富裕的目标迈进。

四、个体私营经济的发展提高了中国妇女的素质,培养了一批高层次的女性管理人才,涌现了一批优秀的女私营企业家

1. 从事个体私营经济,可以增强商品经济意识和观念,学习和掌握生产经营技能,提高管理水平,实现提高自身素质的目标。

2. 劳动者由农村向城镇、由内地向沿海、由不发达地区向发达地区的流动,开拓了妇女的视野,增长了知识,有利于素质的提高。

3. 个体私营经济天生就是市场经济,市场竞争的存在和不断加剧,使得文化素质的高低对竞争成败起到越来越重要的作用。这又迫使经营者有意识地或自觉地加强学习和增加教育上的投资,以提高自身的文化素质。据调查统计,全国女性个体工商户中具有中学文化程度的占 55%,而全国女性人口中具有中学文化程度的仅为 33%;女性个体工商户中文盲、半文盲占 16.2%,大大低于全国女性人口的这一比例。(参见下表)

15 岁及 15 岁以上的人口不同文化程度构成

	%	文盲半文盲	小学	初中	高中	大专以上
女性人口★		31.9	33.8	24.3	8.8	1.2
女性个体户		16.2	28.3	42.1	12.9	0.44

注★: 根据《中国统计年鉴 1994》表 3~7 整理

4. 随着个体私营经济的发展,一批有学历、有技术、有专长的知识女性加入了个体私营经济的行列,使得这个群体的整体素质得到提高。

5. 一批优秀女企业家艰苦创业,依靠高科技、新技术及先进的管理手段,发展出口型、科技型、生产型企业,经济效益不断提高,企业规模不断扩大。据最新统计:全国注册资金超过 500 万元或雇工超过 500 人的私营企业中,经营者为女性的有 32 家。

五、妇女社会地位、政治地位不断提高

经济发展或者说经济上自强、自立是妇女解放和全面发展的前提。中国妇女通过从事个体经营和创办私营企业，在摆脱贫困，实现经济上独立自强的同时，其对国家、对社会的贡献已被越来越多的人所认识，社会和人们对妇女的偏见歧视越来越少，妇女社会地位逐步提高。不少妇女被评为“三八”红旗手、劳模和先进个体工商户；一些妇女通过自身努力，在个协、私协或妇联等社会团体中任职；一些妇女被选为各级人大代表、政协委员，参政议政，政治地位逐步提高。据统计：1993年全国个体劳动者协会会员中，参加妇联的代表有2870人，其中全国15人，省40人，地（市）291人，县（市）2524人；当选为县级以上人大代表、政协委员的分别有6564人和10868人；评选为先进个体工商户的会员有455920人；各级劳模中个协会会员有11760人。在上述各项统计中，女性会员均占有一定的比例。

90年代是中国个体私营经济发展的又一个历史时期。随着改革开放的深入以及社会主义市场经济体制的逐步建立，经济环境、社会环境、政治环境将会越来越有利于个体私营经济的发展。从90年代初期个体私营经济发展的情况来看，中国个体私营经济已进入快速发展轨道。据统计：1990年至1994年，全国个体工商户以年均14%的速度发展，私营企业户数以年均44%的速度发展，个体私营经济从业人员和注册资金分别以年平均17.6%和52.5%的速度递增。预计90年代后半期，中国个体私营经济将继续保持这种高速发展势头。随着个体私营经济的快速发展，将会有越来越多的妇女加入它的行列。依据目前个体私营经济从业人员平均发展速度测算，到2000年，全国个体私营经济从业人员将达7000万人左右，其中女性从业人员约有2500万人。这些妇女的解放和发展与中国个体私营经济的发展紧紧地联在一起。希望

世界上一切致力于或关心妇女解放和发展的国家或机构，支持中国个体私营经济的发展，为中国妇女从事个体经营和创办私营企业提供资金、技术和信息等方面的帮助和援助，为中国妇女在其他方面的发展提供支持，以更好地实现《内罗毕战略》所制定的“平等、发展与和平”的目标。

（作者为中国个体劳动者协会副会长兼秘书长）

让平凡的人生书写出充满活力的篇章

姜丽华

我是幸运的，中国已不再是男尊女卑的封建社会，时下的中国，“妇女能顶半边天”，有目共睹的改革大潮为妇女参与政治经济活动提供了历史契机。我永远无法忘怀那最初的日子，我选择了荆棘丛生的路。这是我的性格，心甘情愿接受挑战。

那是怎样的一片废墟啊

1990年9月4日，我这位大连市物资局财务处处长，作为预备提拔的干部，在选择挂职单位时，着实让众人吃了一惊。我“弃明投暗”，放着条件优越的公司不去，却出人意料地去了曾参与倒卖近万吨热轧卷板特大违纪案的大连金属材料公司。这个具有30多年历史的老牌全民企业受到有史以来最严重的处罚。沉重的包袱使职工萎靡不振，有人出走了，另寻栖枝。没有走的，或者闲在家里，或者替别人忙生意。更多的人心底有疑问：公司真的就此深渊难拔了吗？

担忧不是没有道理的。企业内外债累累，压库2.3万吨物资，外欠债千万元之多，亏损400万元，万吨卷板案违纪罚款350万元。企业原经理被免职，18名党员干部受到党纪、政纪处分。有的职工袖手旁观，更有男士窃窃私语：“大老爷们死光了，来个女的当经理”。要调走的、为房子打架的、找职称的、干群矛盾激化

到经理这里评理的，应接不暇。公司帐号被封、万吨卷板案罚款没交……，这杂乱无章的废墟啊！

弱女子的回天术

我来了，37岁的女经理走马上任了。满目的乱摊子和职工满脸的不信任让我思量了许久。我想：逆境使人有所建树，有时环境很恶劣，你必须靠自己掌握命运，改变处境，不能退却是我惟一的选择。记得雨果曾说过“当命运递给我一个酸柠檬时，让我们设法把它制造成甜的柠檬汁”。我接过一个柠檬，我有信心实现它由酸到甜的转变；我要变赤字巨大的公司为盈利大户。我把每天早晨跟职工们同坐车听到的、看到的、想到的做了归纳，觉得企业的根本症结还是在于“人”。其实，企业管理首先是人的管理，公司的成功依赖于每个员工的共同努力，“尊重每一个人”是我工作的原则。基于这一原则，经过反复探讨，我先是推出机构改革方案，优胜劣汰，一专多能，行政管理人员由124人精简至39人，仓库由200人减到100人，一下子砍下185人，真有血淋淋的感觉。可要使公司绝处逢生，阵痛是在所难免的，这正如分娩一样。方案是出台了，却也引发了一场大“戏”，这“戏”在班上、在我家里同时上演，好不热闹。哭骂叫闹，示威恐吓……，尽在其中。我告诉他们：机构改革是谁也挡不住的，但只要努力工作，每个人都会有自己施展才华的机会。一名业务员因万吨卷板案被拘留，考虑其有过为公司年创利百万元的贡献，我亲自到检察院把他保了出来，让他带罪立功，他激动得泪流满面。现在他已是我们二级公司的法人，同时被保的另外四个人也都有出色的工作表现。任人为贤，委以重任，就是这样教育了一批人，培养了一批人，锻

炼了一批人。接着我又推出了资金分配改革制度，明码实价，搞单人核算。对此，财务人员议论开了：这种模式咱从来没搞过，能行吗？我就坚持下硬指标，一定要奖勤罚懒，必须搞！同时进行的还有财务改革，建立内部银行，把分散资金统一调控使用，仅1991年一年就为公司节约利息支出102万元。改革给大家带来了振奋人心的希望，充分激发了员工的积极性和创造精神。但改革施行谈何容易，我感触最深的、使我耗费精力最大的，不是方案的制定而是新观念冲击旧观念时遇到的强烈的反作用力，那种对新生事物的恐惧，对安逸现状的固守，对陌生领域的排斥、不愿问津。在率先推出按岗论酬方案时，曾引发了职工对劳动工资改革的不理解，结果一些职工代表跟我争得面红耳赤。劳动工资改革为职工平均增加了120元收入，大家乐了。就是靠着这股知难而进的改革精神，我和职工们手拉手把企业从亏损的阴影中拉了出来，销售效益在东北三省计划单列市同行业中名列第一，在全国物资百强企业中占有了一席之地。大连物产集团的诞生是在企业取得一定成绩之后，我深感单一经营势单力薄的情况下，在尝试了半年股份制觉得不适时萌发的。现集团已发展成为集经贸、仓储、娱乐、广告、房地产开发、工业园区、海水养殖、旅游业为一体的拥有60个二级法人单位、年创利税2420万元的大型综合性经济联合体，走上了规模化经营的轨道。尚未来得及享受成功的喜悦与欢乐，命运之舟又送我去迎接新的挑战。

有翅膀，岂能不高飞

说到知识，我似乎属于那“生不逢时”的一代。1969年，16岁的我随着上山下乡的大军，来到了农村，在广阔天地里开始了

日出而作，日落而归的循环劳作。书是没了啃了，大地和泥土取代了教科书，在这厚重的历史书页上，我读懂了坚韧不拔，咀嚼了与命运抗争的甘苦。当告别这段独特的历史时，我感觉到了薄知的力不从心，我需要知识来充饥。凭着强烈的求知欲和百折不挠的毅力，我考入了吉林邮电大学攻读电子专业。在以后的十年里，也是抱定书本不肯放弃，曾在吉林财贸学院学财会专业，在中国社会科学院研究生院等高校学企业管理、中文、英文等专业。这些知识的积累是我开拓进取的资本积累。我深知，现代企业管理，是涉及政治、经济、法律、金融、工程技术、涉外业务等诸多方面知识的高层次管理。一位女性能驾驭时势推进事业发展，需要高指数的文化素养，追求知识、追求卓越是成功女管理者重要的性格特质。在实践中，我始终注意借助新老知识去实现陌生领域的零突破，去撷取一个又一个“第一”：1991年初研究保税业务，利用原有仓库与海关建起全国物资系统第一个保税库；通过竞争包揽沈大高速公路5条客运专线，开发客运业务，成为全国物资行业第一家涉猎客运业的专业公司；在石岛开发区海边征地118亩，开展旅游服务业，其规模之大，在全国物资系统属首家；率先在东北地区建立了全国第一家股份制、东北地区规模最大的期货市场——大连商品交易所。

期货于中国的老百姓而言，还是太神秘太陌生了。我出任交易所总裁，再一次刷新纪录：全国期货交易所诸老总中惟一的LADY（夫人）。“期货不比现货呀”，年长者的叮咛犹在耳畔。看来我干总裁的冒险系数比期货交易的风险来得更大。

大连作为东北亚经济圈的核心，是对外贸易的重要口岸和天然的粮食集散地，其巨大的仓储群，发达的水、陆、空、管道运输，健全的通讯网络，使建立期货市场具有得天独厚的经济地理

优势。基于这一优势，得力于市政府的大力支持，我铺开摊子，开始奔走呼号于筹备工作之中了。

先是联合组建单位，以国内十家知名企业公司为发起者建成股份制交易所。之后，南下上海等兄弟交易所考察，我日夜兼程，虚心求教，回来后潜心研讨，参照国际惯例，反复论证，最后确定以玉米、大豆等粮食类为主要交易品种。

紧接着一系列问题纷至沓来，交易场地问题、资金问题、人才招聘问题，交易系统的开发研制、电脑及配套设施的购置安装、信息网络的开通等等诸多事宜，毫不留情地摆在了面前，让人透不过气来。

可是，无论如何我都不能倒下，我要用心力和体力承载交易所的命运！我去北京，请有关领导和专家来大连指导工作。交易所终于于1993年9月24日试运行，开始了粮食的中远期合同交易。与此同时，组织北京有关方面的专家与交易所高级专业技术人员联合开发新的交易系统，不到两个月后的11月18日，正式推出了标准期货合约交易，实现了由中远期合同向标准期货合约的切换，其速度之快引起了大洋彼岸的关注。

到1995年3月末，交易所会员已由开业初的20几家发展到88家，累计成交额已达3000多亿元，日最高成交额高达66亿元，其玉米成交量为全国之最高，所形成的价格成为国内指导性价格，在中国期货界占有举足轻重的地位，成为国家首批试点11家期货交易所之一。伴随着交易所国际间交流的日益加深，大商所也必将走向世界著名交易所的行列。

在快节奏的工作之余，我也愿将实践经验与体会付诸笔端。由我执笔主编的《期货交易理论与实务》作为期货教科书已出版发行，并发表过《发展完善大连期货市场》、《期货交易风险浅析》等

文章。如今，我正在攻读经济学硕士学位，以适应时代对高层管理者的要求：懂经营，是精明的商人；会管理，是理财的能手；会工作，是高明的领导者。

价值尺度

鲜花和荣誉接踵而至了，我方意识到，我似乎是成功的。全国优秀女企业家、辽宁省十大杰出女性、辽宁省巾帼建功标兵……。中央电视台《东方之子》节目，辽宁电视台，大连电视台曾多次对我们单位和我本人进行了报道。《中华工商时报》、《经济日报》、《中国妇女报》、《辽宁日报》等新闻媒体也有过大篇幅的报道。应该说，这些都只是我奋斗历程的小小标记。

一个新时代的知识女性，在她寻求最佳展示才华方式的同时，她所承受的还是多重角色集一身的矛盾冲突。几年来，是工作上胆大不狂妄，谦虚不怯懦，自信不专横，果断不盲目，始终保持一名坚强女性临危不惧、迎难而上的风范和一个普通女性融雪化冰的柔性，才使我的事业有了如愿的发展。无数个星期日、节假日，对我都是日程满满的工作日，我生命的每一天似乎都在超负荷运转，有许多事都在等我去做，而在金属公司业务人员每月拿上千甚至上万元奖金的时候，我和管理人员却一直拿百元的平均奖。与业务人员高达三套住房相对应的是我一直住在爱人分的36.5平方米的阴暗小房里。

要说事业的成功，同志们的支持与理解是基础，那么温暖和谐的家庭就是我萌发事业畅想的温室。我和爱人各有事业，但我们始终相辅相携。公司的同志们评价我爱人是我8小时之外的“办公室主任”，为公司的事，为职工的事他跑里跑外从无怨言。一

个女性如果仅仅是个脱离生活的“事业狂”，那么她起码是个心理不健全的人，没有归宿的人。家庭永远是我休息的港湾，在感情上我对家庭的倾注不亚于对事业的痴情，虽然在家庭与事业的天平上，有时我会在事业一边多加一个砝码，但维系家庭，维系家人温情的努力我从不怠弃，乐此不疲。我有理解我的爱人，理解我的女儿。我是非常幸福的人，非常富有的人。

（作者为大连商品交易所总裁）

“平等、发展、和平”需要女性 介入企业的高层领导和决策

李德芳

“平等、发展、和平”是《内罗毕战略》的主题。从实现这一目标的角度看，经济发展是妇女一切发展的前提。因此，历史的发展需要女性从要求“男女平等”的初级阶段，进入女性参与经济活动乃至介入企业高层领导和决策的时代。我国把“妇女参与经济活动”列为执行内罗毕战略报告的第五章；第七次中国妇女代表大会也明确指出，当前一场中国改革开放的大潮使中国经济充满了活力，“已经把我国广大妇女的前途和命运紧紧联在一起”，这正说明中华人民共和国对广大妇女实现真正意义的“平等、发展、和平”的关注与支持。

从女性自身特点看，女性一旦介入企业的高层领导和决策，蕴藏的优势就会迸发出来。

首先，“博大”是女性天然的母亲情怀。这个特点使得女性在企业的高层领导和决策时，容易把一个大志向建立在感情基础上。回想自己20岁大学毕业离开繁华的大上海，迄今在中国耀华玻璃集团公司工作已30多年，几次放弃调动机会没离开，是因为我把在耀华30多年的成长视同为母亲的养育之恩。在我走向领导岗位进而成为七厂一矿、六大公司、12000人的总经理时，我所感受的

就是一种祖国和我、我和耀华的关系（是否可以说这是一种母亲——女儿——父母官——12000名职工的维系）。有人说“女人是一条河”，那么走向决策层的女人就最关注历史这条长河。我首先注意耀华74年的历史沿革，注意它几经沧桑、几经崛起，之所以能在每次大的时期风雨不动、一路领先，产量、质量、品种、出口创汇等成为建材行业排头的合理内核，这个内核是“自强自立、光耀中华”。一个女人领导的企业决不仅仅是女人的自强自立，而是一个企业在世界上必须树起的民族形象。在这个感情基础上，在耀华牌产品获全国行业最高银质奖的基础上，在制订1994~2000年规划的过程中，我们提出了创世界名牌的战略口号：科技先导、科学管理、质量兴企、创造名牌、国内领先、走向世界。由此把质量兴企的全员活动升华到“名牌贵如国格、国格无价、名牌是无价之宝”的高度，12000名职工进入自强、自立、创造世界名牌的实施阶段。1994年，主导产品平板玻璃、浮法玻璃再次被评为河北省惟一的质量监督免检产品。同时，实现销售收入10.8亿元，实现利税2.8亿元，出口创汇1008万美元，主要经济指标均创历史最高水平。

第二，与“博大”可以组成一个词的是“精深”，那么女性管理的第二个特点是“精深”。居家过日子，比起男同志，女性更富于“精打细算”，办企业也是这样。耀华在上级部门和国家领导眼里是“老厂、大厂、好厂”，它年产854万重箱玻璃，有4.3亿固定资产，这仅反映耀华是国家支柱型企业的经济实力。而耀华得以持家良久、不断发展的根本是具有充分实力的技术，技术实力才使耀华牌不断发展，资本不断雄厚。《红楼梦》中尽管有滴水不漏的王熙凤、惩罚严明的探春理财，偌大个贾府最后不也是落得个白茫茫大地、坐吃山空了吗？因此，一个企业，特别是设备老

化、技改任务重的老企业，要靠技术不断创新自己的名牌。1986年，在与国外著名玻璃公司合资兴建浮法生产线和国内浮法生产厂家的严峻挑战之下，我们不仅建成了耀华500吨浮法线，而且时隔半年，我们又在这线上、在中国玻璃工业史上填一笔辉煌——国内首次成功拉引出本体着色高级茶色玻璃，结束了“茶玻”全部靠进口的历史，并开始了中国“茶玻”由进口到出口的历史。同时耀华茶玻这一新品牌也使耀华的经济效益迈上新台阶！我想可以告诉各位姐妹的是，当年出任500吨浮法线建设总指挥和500吨浮法线上改产茶玻的总指挥是我；但当时的总经理是一位同我一样大学毕业后来耀华30多年的男同志。可以说，是有着很多男同志的耀华领导班子和包括4300名女同胞的万名职工一起，把我这个江南女子扶上战马的！这里也反映了女性得以介入企业高层领导和决策，除了自身条件，还有一个非常重要的外围条件，那就是需有一个允许女性与男性一样学习、就业、发展的国度。

“精深”还表现在女性沉着、心细的气质和联想能力上。就拿500吨浮法线上攻关“茶玻”来说，由于当时白玻饱和，加上双轨制的价差，花了那么多心血投产的新工艺却亏损，谁不急呢！耀华一贯的思路是“创新”，我便从20吨/日无槽小窑改产茶玻中得到启示。创新和实践、试验和周密的组织把两种工艺、不同吨位联到了一起。1984年的2号球窑改建也是这样，整个工程要建立在拆除旧厂房上，给的时间是100天，而这旧厂房是个1958年大跃进中用两年时间建成的庞然大物。我想到了葛洲坝臃胀爆破成功的事例，可不可以借鉴呢？“庞然大物”前靠变电所、后靠大油罐、左靠办公楼、右靠煤气炉，风险可想而知，提出来容易，承担起来难。“就坡下驴”是句古话，“时间就是效益”是句新词，取与舍，关系到取私念还是舍进度。公安局让我签字，我又推敲了

每一个程序，就落下了笔。“庞然大物”规规矩矩地倒下了！我想，同时倒下的还应该有许多旧观念吧！

总之，“博大精深”是女性最本质的特点，它延伸出来的是母亲般的博爱、平等、幸福，与为了博爱、平等、幸福而富有的献身精神。因此，女人往往和“美”联在一起，女性一旦介入企业的高层领导和决策，将浓彩重墨绘写未来的“美景”，其思维也往往来自于男性总结出来的名言，又往往比男性更活跃。

比如，目前的耀华正把原来生产的目标由过去的建筑领域拓展到为各种汽车配套的名牌风挡玻璃，让名牌延伸。用男性维新变法的一句谏言叫“若无新变，不能代雄”。

比如，耀华要向现代企业迈进，与国际惯例接轨，就要从股份合作中来，再到股份制改造中去，以科学效能的机制形成一个多功能的融资中心以图发展。用中国渔夫的一句经验之谈叫“船小好掉头，船大好顶浪”。

比如，耀华有悠久的出口历史，目前已经向70多个国家输出了技术与近百种玻璃产品，未来的第三产业的相关产品也将打入全国，走向世界，用外国商人的一句哲理叫“东方不亮西方亮”。

甚至，“绿色组织”的《绿色宣言》，在女性的企业决策中也倍受重视，“绿化耀华，创造环境”与“高科技、高质量、多功能、多品种、立足国内、走向世界”的前景，并举在我们1994~2000年发展规划中。女性介入企业高层管理和决策，既是男性管理的补充，又有所发展，它对实现全人类的“平等、发展、和平”具有重要意义——这就是我要阐述的最后观点。

愿世界上更多的国家为了“平等、发展、和平”让女性介入企业的高层领导和决策。

愿更多的女性在内罗毕世界性战略的实施中，在企业的高层

领导和决策中大放异彩！

（作者为中国耀华玻璃集团公司总经理）

妇女在科技领域中成果倍出

李建昭

我现任中国特大型企业、亚洲最大的生产抗生素原料药生产基地——华北制药厂的副厂长。我结合中国的国情，就第三次世界妇女大会制定的《内罗毕战略》，围绕“平等、发展、和平”的主题，对我国妇女参与企业管理阐述自己的观点。

一、平等，为妇女的进步与发展奠定了坚实的基础

中国地大物博，幅员辽阔，在 960 万平方公里土地上生活的 12 亿人口中，女性约占 1/2，俗称“半边天”。

旧中国，由于三座大山的压迫和封建思想的统治，妇女根本没有任何的权利和自由。在 1949 年 3 月召开的中国妇女第一次全国代表大会上，毛泽东主席向新中国妇女发出了“团结起来，参加生产和政治活动，改善妇女的经济地位和政治地位”的伟大号召。从此，新中国的妇女姐妹们在各条战线上，自尊、自信、自立、自强，胸怀大志，拼搏奉献。

优越的社会主义制度为实现真正的男女平等和妇女的进步与发展提供了保证。时代不同了，男女都一样。妇女与男子并驾齐驱，涉足政治、经济、文化、教育、法律等各个领域。

男人能做到的事，女人也能做到。巾帼不让须眉，各条战线涌现出数不胜数的女强人。优越的社会主义制度，为妇女的彻底解放，为妇女就业，参政议政和聪明才智的发挥开创了一片沃土。女性的政治地位，经济地位和社会地位日益提高。在高层政坛中，

女性的比例正在逐步扩大。

二、发展，为妇女参与企业管理提供了良好的机遇

中国的改革开放，为妇女成才创造了良好的条件，提供了广阔的大舞台。一大批具有开拓精神和才华的女性脱颖而出。女性参与企业管理由低层次向高层次发展，由生产型向管理、技术、决策型发展，广大妇女在企业管理中发挥了重要的作用。

1. 妇女参与企业管理的比例增大

在我国医药行业的 162 万职工中，女职工有 80.8 万人，占 49.67%。

我们华北制药厂有职工 12557 人，女职工 6107 人，占总人数的 48.7%。在妇女干部中，厂级 1 人，处级 34 人，科级 61 人。在女科技人员中，研究生 10 人，大学本科 434 人，大专 518 人，中专 327 人，中技 958 人，女知识分子联谊会会员 700 多人。全厂高级职称 317 人，女性 134 人；中级职称 912 人，女性有 422 人；参与企业管理的妇女有 1067 人。

2. 妇女在科学技术领域中成果倍出

经济发展推动科技向高、精、尖发展，女科学家也层出不穷。如世界著名的女地质学家金庆民对南极科学事业的突出贡献，著名微循环专家修瑞娟等等。在华北制药厂 36 年的发展过程中，“菌种皇后”王蓉贞、女科技工作者李艳平、陈静等都曾有过的辉煌成就。

我们华北制药厂是中国第一个五年计划期间建成投产的国内最大的以生产抗生素原料药为主的特大型制药联合企业。投产 30 多年来，我厂以技术进步为先导，以科学管理为动力，以质量求发展、求效益，优质适销的产品远销世界 30 多个国家和地区。青霉素是我厂的拳头产品。目前，该产品生产水平位居国内同行业

之首，并已达到国际先进水平。但是，在80年代中期我厂的青霉素生产水平，却以低于行业水平的指标先后徘徊了十个年头。1986年，做为生产青霉素第一大厂的华北制药厂，引进高单位菌种为基础，打一场提高青霉素生产水平的翻身仗，摘掉落后帽子，向国内先进和世界水平冲击的艰巨而又光荣的任务压在了我的肩上。当时，我大病初愈，接受这一任务有很多困难。但是，一个女科技工作者的责任心使我毫不犹豫地挑起了这一重担。

在青霉素翻身仗中，我带领青霉素车间的技术人员和职工群众，积极采用新菌种、新工艺、新技术、新设备、新材料，经过对原材料代用、培养基配比、电动机功率、搅拌形式、工艺控制点等方面的大量试验，一期工程于1987年6月取得了突破性进展，青霉素发酵单位月平均超过了三万大关，跃居全国榜首。

初战告捷后，我又带领攻关组的同事们立即投入了运用电子计算机技术对车间设备进行全面更新改造的二期工程。

我带领车间科技人员，以“献身、创新、求实、协作”的科学精神，把提高青霉素发酵水平作为一个目标，组织攻关，进行艰苦的科学试验。在不停产的情况下，对车间所有工艺管线进行了更新，对电机、搅拌、物料泵等重新安装。同时，还有微机控制和加料系统上马、半连续发酵管道施工等。经过四个多月艰苦奋战，技术改造工程提前胜利竣工。1989年，“青霉素技术改造工程”作为国家“七五”重点攻关项目，获国家科技进步二等奖。同时，被授予国家级金融与科技金奖。

攀登无止境

不断进取，是华药人的性格。1987年以来，青霉素车间年年有新菌种、新工艺、新设备推上生产。生产水平年年迈上新台阶。四年间，青霉素发酵单位提高了三倍，各项技术经济指标领先于

国内同行，达到世界先进水平。

1992年，为扩大青霉素生产能力，华药决定配合青霉素停产大修，新上两个60立方米的发酵罐。在时间紧，任务重的情况下，我坚持身先士卒，坚守在施工现场。同时，紧紧依靠科技人员，充分调动广大职工的积极性。在大家的通力合作下，使工程提前竣工。

技术改造的成功，为我厂攀登青霉素生产的新高峰奠定了坚实的基础。1992年，青霉素发酵单位月均突破了五万大关，单罐批最高发酵单位达到了60480，居世界先进水平。

功夫不负有心人

靠着科技人员和广大职工的辛勤努力及奋力拼搏，我厂青霉素的生产水平已经跨入了世界先进行列，开创了我国抗生素生产的新纪元。

在我国第一个五年计划期间，华北制药厂作为国家重点工程项目顺利投产，宣告了青霉素依赖进口局面的结束。今天，我们又把结束我国半合成青霉素依赖进口的局面作为历史赋予的光荣使命。目前正在抓紧组织新产品的开发、研制和生产，努力开创我国半合成青霉素发展的新纪元，向着新的、更高的世界先进水平奋进，冲击！

青霉素翻身仗的实践使我认识到：

(1) “科技是第一生产力”。企业的发展必须以科学技术为先导。没有科技进步，就没有企业的发展，就没有国家的富强。

(2) 人，是事业成败的决定性因素。掌握了现代先进技术，又有献身精神的人（男人和女人）是社会的宝贵财富，他们可以创造世间的一切奇迹。

(3) 在青霉素技术改造中，我是技术负责人。攻关组的成员

中，女性占一半以上，这说明我们女人同样可以做大事。我们承受了比男人更大的困难，我们不比他们差。

3. 妇女参与管理对企业发展的作用

妇女参与企业高层管理，促进了社会和妇女自身的发展，也促进了企业的发展。1992年，我走上了华北制药厂厂级领导的岗位，主管生产和工艺技术。我体会到：妇女参与企业高层管理，能够以其特有的细腻、认真和灵活的特性，促进企业决策的完善。

在激烈的市场竞争中，身为企业生产管理的决策者，我决定以市场为导向，适时调整产品结构，增加适销对路产品，以销售定产品，以生产促进销售。同时，狠抓科学管理与科技进步，及时协调生产中出现的各种问题，使企业经济效益大幅度提高。1994年，我厂工业总产值、抗生素总产量、销售收入、实现利税、出口创汇等指标，均刷新了投产以来的历史最高纪录。其中，工业总产值完成12.0983亿元，比上年同期提高32.85%；销售收入11.7341亿元，比上年提高48.02%；实现利税36088万元，比上年提高59.2%。企业经济效益的增长，大大超过了发展速度的增长。

三、妇女参与企业管理的问题与建议

1. 问题

(1) 歧视妇女的现象依然存在，妇女就业难、就业领域仍受性别的限制。

(2) 高层管理中妇女较少且常处于从属地位。

(3) 女职工负担过重。

2. 建议

(1) 加快提高妇女地位，实现真正的男女平等。首先需要整个社会文化观念的改变；其次要靠妇女自身的拼搏。男女平等，在

很大程度上有赖于妇女自身素质提高，女性要有竞争的勇气和奋斗的精神。

(2) 建立社会保障体系，开展各项福利事业，使妇女从繁重的家务中解脱出来。

(3) 必须下大力气发展妇女教育，开发妇女智力。

(作者为华北制药股份有限公司副总经理)

一个民营女企业家的成就

刘淑兰

我是中国大连华丰企业集团公司的总经理，曾获得“全国三八红旗手”、“中华女英才”、“中国妇女500杰”、“中国优秀企业家”等荣誉。1992年我和丈夫任运良先生共同应邀参加了美国总统克林顿的就职典礼，同时受到美国国务卿的接见和宴请，还接受了美国拉斯维加斯市市长赠送的金钥匙。在国内受到国家领导人的接见。下面我想从一个新兴的民营企业女企业家的角度，来谈谈女性参与社会与企业经营管理的几点体会：

一、女性参与社会与企业的经营管理，是争取自身解放、发挥才能的有效途径

中国的改革开放、市场经济，不仅是一场伟大的经济解放运动，同时也是一场妇女解放运动。改革开放给妇女创造了一个巨大的就业机会，使妇女获得了较大的选择职业的自由度，一支强大的女企业家队伍，在市场经济的大潮中应运而生。

我出生在辽宁丹东的一个农民家庭，曾当过工人、做过妇女工作。改革开放给我创造了参与社会和市场经济的机会。1983年我和丈夫用落实政策的几万元钱开始从事个体运输经营。挣钱后首先在丹东市承包租赁了一个商场，后来又自己购买和创建了一个商场、一个饭店和一个冷冻加工厂。1987年我们用获得的利润在大连经济技术开发区投资创办了华丰经贸总公司。此时正值中国市场经济最繁荣时期，我和丈夫既当经理又当业务员和装卸工，

从南方到北方大做家电生意，两年时间创利几千万元。为了把生意做到国外去，1989年我们在深圳市投资开办了深圳日月花酒家，以此为窗口，广交国内外朋友，结识了不少港台同胞，国外华侨和一些有知名度的外国朋友。有位泰国商人莱克在深圳投资建钢瓶厂失败，我把他引到大连523军工厂考察，使他下决心投资，我们入股，利用523厂军转民以后可利用的厂房、设备、技术和人才，合资开办了连泰压力容器有限公司，年生产液化气罐和各种压力容器20多万只，使老厂焕发了青春，我们也共同获得了经济效益。我集团的马得利房地产开发公司、机械化工公司、环保公司和港务公司、高尔夫俱乐部，以及在香港、泰国、美国注册的公司，都是通过深圳这个窗口，广交国内外朋友建立和发展起来的。

我和丈夫现在领导和经营的两大集团公司（大连华丰、丹东友谊集团），目前共有24个企业，其中合资企业8个，在国外注册的4个，共有经营面积380多万平方米，总资产为16.45亿元人民币，共有1900多名职工。其中女职工700名，女干部占中层以上领导干部的40%。经营项目包括高尔夫球、港务海运、货物仓储、房屋开发、环境保护、压力容器、物业投资、劳务输出、餐饮客房、科技成果、物资经销等各个领域。两个集团已成为容科、工、贸、旅游、体育为一体的大型跨国联合企业集团公司。

实践证明，妇女有能力参与社会各个领域和企业的经营管理，这是社会进步的标志，经济发展的需要，是人类发展的必然，是妇女发展到一定层次的结果。

二、妇女参与社会与企业经营管理，是选好项目和目标，搞好企业管理的重要因素

记得英国文学家狄更斯说过：“妇女是伟大的观察家”。在企

业管理上更细致入微，其思维更加缜密，因而更能严密地制定出可行的策略，更能在参与社会和企业的经营管理中发挥其女性的特有优势。

我认为建立一个企业的目标，能汇入国家和政府的大目标中，就等于获得成功的金钥匙。中国要在大连建设北方香港，对外开放城市必须有高尔夫球场，一些外商多次考察都下不了决心投资。我在国内外几经考察认为，虽然这个项目大，投资多（需两亿多美元），但回报也大。它是建设北方香港十六个基础项目之一，我们能上必定会得到政府及有关部门的大力支持。于是我们毅然拿出一千万元保证金与政府签订了土地转让合同，在大连金石滩国家旅游度假区成立了大连石滩友谊高尔夫俱乐部。该球场将要建成中国最大、世界前十名的球场，俱乐部的会员证已成为世界高尔夫界的抢手货，一些国家领导人也接受了名誉会员的邀请。大连市要以该球场为基地建设绿色中心，要把金石滩建成北方香港的大花园。一些日本、美国、加拿大、韩国和港台同胞争相要求购买会员证，要求投资到球场建会馆、高级别墅和五星级康乐中心。

1992年我在美国意外地结识一个伙伴，他正在同日本、台湾洽谈利用微生物治理污水的项目，我马上想到大连市不仅缺水，而且存在水的污染问题。于是我请来国内外环保专家参与考察研究，最后确认这个项目完全适合大连市情况，是造福社会和子孙后代的好项目。1993年就在大连高新园区成立了中外合资华利环保工程有限公司。由于我们准确地把握了选择项目的目标和方向，目前我们经营的24个企业都比较有前途和生命力。

由于女性有机会参与社会和企业管理，就有了发挥女人特点及优势的舞台。我经营的企业虽然摊子大、战线长、范围广，但

是我们紧紧抓住了用人和制定政策两大核心职能，选择了一大批有德有才、忠于事业、勤奋肯干的领导干部，把他们放在关键岗位上运筹领导，开拓事业。为了搞好企业管理，我领导大家制定了上百套行之有效的规章制度。如：企业精神是：忠诚、团结、勤奋、奉献；企业宗旨是：为企业创效益，为社会做贡献，为职工谋福利；管理原则是：严格管理，以法经营，按章办事，奖惩严明；领导要素是：依靠群众，决策高明、勤俭务实、核算精神、勇于开拓、经营开明；人才素质是：品行兼优，政治素质好，善于开拓，业务素质好，勇于拼搏，身体素质好。我们提倡制度面前人人平等，不仅员工要遵守，老板也要带头遵守，因而使大家办事有方向，行动有准则，保证了企业沿着正确道路不断前进。

很多人把谨小慎微、缺乏开拓精神做为女性的特点，实践证明这种认识是片面的。我认为女性参与社会管理，更能适合自己的性格，增强自己的胆略，从而会减少处理问题的冒险性，增加务实性，更有获得成功的可能性。

三、女性参与社会与企业的经营管理，是以实际行动回报社会和人民的良好时机

我们都是炎黄子孙，勤劳和善良是中国女性的美德。由于多年来受封建社会男尊女卑封建礼教的束缚，中国妇女没有经济权利和地位，只能作为丈夫的附属品，因而就没有回报社会和人民的抱负和机遇。中国改革开放为妇女带来了参与社会和经营管理的时机。我们把“取之社会，造福人民”作为办事业的惟一宗旨，几年来把挣来的钱拿出 300 多万元资助教育事业和公用事业。

在丹东，我们成立了任运良教育基金会，每年拿出 10 万元奖励优秀教师；在大连，捐款成立了社会治安基金会；在深圳，举办“祖国颂”等专题电视节目活动；在北京，赞助中央电视台拍

摄少年电视片，举办 94 华丰杯名人桥牌，网球邀请赛。新疆和平县吃水困难，我们出资 30 万元，打 15 口井。为响应“光彩事业”的倡议，我和先生商定，准备出资在云贵高原选送 5 名青年上大学，学成后回原地工作。

社会在发展，人类在进步。妇女是人类的母亲，然而祖国又是养育妇女的母亲，国家和人民给予了妇女走向社会，参与企业经营管理的权利，妇女就应利用这个权利去尽回报社会、国家和人民的义务。

四、妇女参与社会与企业经营管理，只有善于学习，自立自强才能不辜负时代的重托

在参与社会和企业经营管理的十年生涯中，我感到最痛苦的是知识的不足和能力的有限。为了解决这个问题，我认为有几个途径：

第一，要善于向社会和他人学习。“三人行必有我师”。要利用自己已有的文化基础向社会学习，向企业家、工程师、向广大职工学习。要不断总结经验教训，克服自己的短处和不足，学习他人的长处。

第二，要善于在实践中学习，边学边干，边干边学，干就是学。亲自去制定企业计划，参与制定各项规章制度，学习和掌握国家的方针政策，在实践中不断充实自己，提高自己，完善自己。

第三，要搞好经验交流。任何一个企业家都有一本苦乐经，一本成功与失败经。我建议成立“女企业家联谊会”、“女经理俱乐部”等自立组织。有组织、有领导地进行经验交流，从根本上提高女企业家的政治思想水平和经营管理能力。

第四，要清除社会上对妇女不能参与社会和企业经营管理的种种偏见。所谓“头发长，见识短”的错误认识应从根本上予以

平反。中国妇女是参与经济发展和企业管理的一支重要方面军,特别是在民营企业经济发展中,妇女是一支重要力量。因此希望政府能给民营企业发展创造一个良好的社会环境,给广大中国妇女创造一个发挥才干,贡献力量,大显身手的广阔天地。

(作者为大连华丰企业集团有限公司总经理)

妇女可以成为大企业的优秀管理者

王 玫

作为一名女企业家要善于抓住机遇

对于中国妇女来说，适逢中国社会主义建设的新时代是遇上了历史上最好的机遇，改革开放的大好形势又给了妇女以施展才能的大好时机。在激烈的市场竞争中，社会不以性别论英雄。不论是谁担任企业的领导者，只要有效益、有发展就是成功者，反之就是失败者。从这个意义上说，我认为我们妇女既遇到了最好的机遇，也面临着尖锐的挑战。

对于我个人来说，也是如此。1960年我大学毕业分配到北京内燃机厂工作，一直从事汽油、柴油发动机的设计工作。1963年起先后担任过设计组长、设计科长工作；1973年担任北京汽车工业总公司技术处处长、汽车研究所所长等职务；1983年到现在一直担任北京汽车工业总公司副总经理；1987年并兼任中美合资经营的北京吉普汽车有限公司董事，1992年又出任公司的董事长。

长期在企业基层从事技术、管理工作的实践，使我增长了多方面的业务才干，为以后担任领导工作奠定了较坚实的基础。当机遇出现在面前时，我便毫不犹豫地走上领导岗位，在新的工作岗位上充实自己。

对个人来说，有一个发展的机遇问题；对企业来说，也有一个发展的机遇问题。

在实际工作中我深深感到，改革开放对中国汽车工业的发展

就是一个千载难逢的机遇。作为一名主管公司外经外贸工作的领导，一名中外合资企业的董事长，为了使北京的汽车工业达到世界先进水平，就必须抓住改革开放的机遇，以创造性的工作贯彻好国家的对外开放政策，不断扩大对外交往，不失时机地抓紧抓好利用外资的机遇来发展壮大北京的汽车工业，通过引进资金、引进技术来开发产品，提高技术水平、管理水平和产品质量。

由于坚持了这个指导思想，我公司在对外开放方面取得了较好的成绩。北京吉普汽车有限公司不仅是中国汽车行业的第一家中外合资企业，而且也是办得比较成功的一家企业。我们不仅成功地引进生产了“切诺基”这样一个好的产品，而且利用引进的技术对老产品进行了 130 多项改进，使“BJ2020S”成为市场十分畅销的产品。在北京吉普汽车有限公司发展的同时，北京市的汽车工业也取得了长足的进步，主机的国产化带动了零部件的国产化。目前我们正以发展汽车零部件工业为重点，与国际知名度高的大公司洽谈合资合作项目，同时在为企业的进一步改造和发展，组织进行了大量的技术交流和引进工作。

为了适应国际化大生产的条件，就需要不断深入了解国际贸易市场的动向和变化，不断扩大对外交往范围。仅去年一年，我就接待了来自 18 个国家 131 人次的外国朋友和港澳台同胞。近十年来，在我所负责的北京市汽车工业的外经外贸工作中，共立项合资合作项目 18 个，到目前为止已签署合同的有 11 个，总投资金额达 4 亿多美元，其中外商投资金额达 1.8 亿美元。1994 年出口创汇达 2860 万美元。

作为企业的高层决策者，必须随时保持清醒的头脑，努力提高自己的政策水平

北京吉普汽车有限公司创建于 1984 年，当时是中国汽车行业

的第一家中外合资企业，也是当时中国机械行业中最大的一家中外合资企业。由于当时的背景和条件，中国对世界缺乏了解，世界对中国也缺乏了解，加上几十年计划经济体制的惯性，要办好这家企业确实不是一件容易的事。

1992年是我出任北京吉普汽车有限公司董事长的第一年，该公司的各项经营指标均创历史最好水平。但在1993年，由于受整个宏观经济调控的影响及对市场经济的不适应，公司经营出现了大滑坡。在这种情况下，我和我公司的同仁们没有被这个波动所吓倒。

我们认真分析形势、找出问题，权衡利弊关系，制定出“以市场为导向，以产品为龙头，以质量为生命，以效益为目标”的经营方针，使董事们能够在最关键的问题——加速开发产品品种，扩大市场占有率上达成共识，并充分调动中外合作双方各自的优势和积极性，相互理解，相互支持，紧密配合，为实现公司的经营目标创造了良好的条件。1994年，虽然国家汽车行业产品经销没有出现大的契机，但我公司在经理部门和全体职工的共同努力下，发扬了企业的团队精神，使公司的经营指标再一次创出了历史最好水平。1994年我公司的年销售收入达到了42亿元，实现利润3亿元。同开业第一年的1984年相比，销售收入增长了15.8倍，实现利润增长了8.3倍。

这次起伏给我的启示是：企业经营不会总是一帆风顺的，作为一名企业家对这一点必须有充分的思想准备。但不论在什么情况下，只要我们善于思索，正确决策，用人得当，发挥团队的精神，困难和问题就会迎刃而解。

作为企业的最高领导者，要善经营、懂管理

对企业最高领导者来说经营管理企业是一个过程，这个过程

中最重要的部分是策划和决策的过程。经营和管理企业实际上是从理想和目标出发，经过对信息、现状、经验和理论等各方面的分析，提出策划方案，再经过反复权衡比较和优化作出正确的决策，进而贯彻实施决策方案，通过实践检验并达到所预期的目标。这样一个全过程的完成需要整个企业的员工来共同实现，而策划和决策的过程基本由少数领导者和管理者来实现。

企业经营管理中最关键的是决策层的管理，在中外合资经营企业中决策部门是董事会。我作为董事长，作为企业的法人代表，对企业负有非常重要的领导责任。根据我国的《合资经营企业法》和我公司的《总合同》及《章程》，董事会是公司的最高权力机构，每年至少召开两次董事会，负责讨论决定合资企业的一切重大问题。中外合资企业是中外双方利益的共同体，这就需要我根据平等互利的原则，会前要与中外方董事认真磋商研究，广泛听取意见，董事会组织全体董事认真讨论公司的重要事项并达成共识，为公司的发展及时作出正确的决策。董事长还要在董事会与经理部门之间搭起一座相互沟通、相互理解的桥梁，同时充分发挥经理部门的作用，为中外双方正副总经理的工作创造一个宽松的环境。

经营管理成功的企业是真正被市场所接受的企业，这样的企业一定能取得较好的经济效益。它的实力就是高水平、高质量的产品，而高水平、高质量的产品来自于高效率、高质量的管理工作，这最关键的是人。

任何一个企业都离不开生产和销售这两个基本环节，但我认为在市场经济的激烈竞争中，只有生产和销售的企业不会是一个真正成功的企业。要使企业成功，就要强化管理意识，建立一整套健全的企业运行机制。这包括：从市场调研开始，不断开发适

销对路的新产品，不断以新技术改进老产品，使其适应市场的需要；产品质量是企业的生命，要建立严密的质量管理体系、信息反馈体系和偏差修正体系，确保产品质量；切实加强售后服务工作，方便保养维修，保证备品备件供应，尽可能减少用户的使用成本。

我希望把我们北京吉普汽车有限公司建成为中国最好的企业之一，人才对我们是非常重要的。为此，我公司所制定的宗旨是：推行第一流管理，生产第一流产品，培养第一流人才，创建第一流企业。四个第一流之中，第一流人才是决定的因素。

我公司自开业以来，通过引进资金、引进技术、引进管理的方式对原有老企业进行了大规模的更新改造。这个过程同时也培养造就了一支优秀的决策者、管理者和科技人员队伍。我们十分重视管理者素质的培养和提高，经过各种方式的培训，使他们融汇了中西方经营管理之精华，并逐步摸索出许多适合中国国情的管理方法，在企业经营管理中发挥了重要作用。这支队伍中的中美双方人员在公司董事会的领导下，团结一致，互相支持，主动合作，取长补短，逐步形成了很有能力的决策管理队伍。这支队伍是我们北京吉普汽车有限公司兴旺发达的根本保证。

我公司开业之初，中国的合资企业很少，像是一个小孤岛。现在，国内合资企业遍地开花，已发展到 20 余万家，并涌现出许多大中型的工业企业。在 20 余万家合资企业中，我们北京吉普汽车有限公司目前排在第二位，仅次于上海大众汽车有限公司。在全国 1993 年 500 家最大型工业企业排序中，我公司排在第 33 位。

我想，中国的经济建设和汽车工业的发展需要妇女贡献出她们的力量，同时也需要一批女企业家献出她们的聪明才智。我本人将一如既往地献身于中国的汽车工业建设，努力为中国汽车工

业的发展作出贡献。

(作者为北京汽车工业总公司副总经理、
北京吉普汽车有限公司董事长)

女性靠自己的实力取得成功

游景玉

一、人的实力比较对男女都是平等的

在人生的路上有无数的比赛、竞争，取胜的最重要因素是实力。这个实力表现在学习的能力、组织的能力、说写的能力、团结人的能力、争取领导和群众支持的能力、解决问题和困难的智力、毅力，以及这些方面的综合能力。这种综合能力即实力的比较对男女都是平等的。无论是男性、女性，要成功都要有自身的实力。我从小生长在教师家庭，培养了重视学习的观念和努力学习习惯，从来没想到自己是女孩就读不过男孩子，给自己设定的目标是全面发展：我不仅会读书，还能当学生干部，文娱、体育也都要好。

当时，学校里出现过当学生干部学习差，学习好的人没有组织能力的情况。我想男女都一样，只要努力就能做到各项都好。实际上我成了全面发展的好学生。实力提高了，自己就没有自卑感，老师、同学也没有认为我是女生就比男性差。参加工作之后，我也一直是这种心态。我是从事高科技研究、开发工作的，参加了与许多国家的技术谈判和论文会，每次取胜决不是因为我是女性，对方给了我什么关照，而是我的见解、思路能超越别人。

我在美国学习仿真技术时，在美国 LINK 公司负责执行合同，当时联络工程师的人曾有 60 多个，只有我是一个是女的。其他联络工程师只是做合同谈判，不能做具体的技术工作。我一个人身兼

两职，不仅当执行合同的联络工程师，技术还掌握得很深，事实使得美国的工程师对我的技术实力很服气，这为我现在在亚洲仿真公司的事业的成功打下了扎实的基础。艰难的工作实践和学习的成果，绝不会因为我是女性而得到照顾，而是靠自己实力来赢得。因此，女性首先要有自信，才能赢得社会的信任。参加工作后，我从来没有因自己是女性而自卑，也没有人看不起我，周围的人都认为我有实力。我不赞成“女强人”的提法，尽管我不知道这个词的出处，但目前社会上都用这个词，似乎是在夸奖女性，实际上这是只承认女性中的强人，认为在与男性相比时可能还不强，或是弱者。事实上，女性成功是靠自己的实力赢得的。因此，强与弱应是包括男性在内的平等比较的结果。

二、实力增长是艰苦奋斗的结果

人生的路是漫长的，需要坚持不懈的努力。要始终有追求，始终有创造力，才能始终存在成功的机会。我从美国回来以后可以写写书，管管家，也可以走再创业的道路。当时，国家科委第一批火炬计划开始实施，珠海市要大力发展高科技，在这种情况下我开始了创业之路。高科技企业是有产品的研究所，也就是要不断研究开发，尽量把科研成果转化为产品，实现产业化、商品化、国际化，还得被市场接受，靠市场来发展自己。这是一条十分艰难的路。不仅要有不断的创造力，还要有坚强的毅力才能在市场竞争中取胜。有一次，我在哈尔滨向用户介绍技术，刚到不久，手臂粉碎性骨折，难忍的剧痛折磨着我，但为了完成原定计划，手臂接骨后我没有休息，坚持完成计划。回到珠海又遇头两台仿真机生产的关键时期，我仍然没有休息。这种困难是不会因为女性而减轻的。

在创业的路上需要不断学习，除了自己的专业知识外，还得

学习管理学和经济学。我看了很多书，无论在汽车、飞机、火车还是在轮船上，我都有计划地在看书。我认为我这一生最值得骄傲的就是我不断学习，从没有浪费过时间。就这样，经过5年多的学习与实践，我不仅使亚洲仿真公司开发研制出火电、核电、电网、化工、轮船、飞机等各类仿真机共20多个项目，使公司成为亚洲地区最大的仿真机公司，并相应开发出如生命卡等成果，使亚洲仿真公司年年创利，其资产值在5年里增加了57倍，使企业走上良性循环，走向成功。

三、女性的领导方式正在创造新的管理概念

社会在发展，女性对社会的作用和女性自身的追求也在发展，现代女性正在许许多多方面重新创造世界。其中创造新的管理概念是重要的一项。在中国企业中，女性领导占25%，在亚洲，美国也不少。在管理中她们大部分采用鼓励和沟通、交流的领导方式。女性由于当女儿，当母亲的社会角色，决定了她们有关心、照顾、支持、了解人以及善于用语言表达的特点，这些特点会创造很好的领导效果。高科技企业管理的焦点是造就人才，人才的成长是企业发展的关键，人是公司的第一产品，我们注重给人才搭舞台，让人发挥。我常遇到有些年轻人业务水平不错，完成任务也不错，但脾气不好或者不注意小节（如不注意环境卫生）。但一想自己家的小孩也有缺点，就能用谅解的心情去关心他们，效果也很好。尽管我对工作要求很严，但我们公司的年轻人还是愿意把自己的想法告诉我。创造一个宽松的环境，对公司的发展是有利的。我们公司大多数人的家在外地，每到他们生日，公司就送给职工一个蛋糕，事虽然小，但每个人心里感到很温暖。

人总是在心情愉快，没有思想负担并乐意去做事时，工作效率才最好！企业领导掌握如何把人调动到效率最好的艺术是十分

重要的。女性企业领导将不断发挥自己的综合实力，不断丰富管理学的理论和实践。

四、结论

无论中国、亚洲或美国。近年来女性企业领导都在增长。她们是凭借自己的实力取得成功的。实际上，没实力的人扶不上去，有实力的人也不容易被压住，她（或他）不是在这方面成功，就会在那方面成功，因此，机遇和成功总是在等待艰苦奋斗的人。

[作者为亚洲仿真（珠海）总公司总经理]

努力培养和造就更多的女企业家

张慧玲

一、中国女企业家成长的现实条件

这个问题可从中国妇女在企业界的现状的五个角度观察：

1. 妇女在企业界职工总数中所占比例不断上升，为女企业家成长提供了基础。据统计，建国初，中国妇女在企业界职工中所占比例为 10.6%，到 90 年代初，上升到 36.4%，从相对比率看，女职工增长率高于全部职工增长率。仅 1978~1988 年的十年间，全部职工增长率为 3.63%，而女职工则达 4.9%，从绝对数看，近几年，全国平均每年递增 100 万女职工，其中工业部门约占 50%。以中国是世界上封建社会历史最长的特点看，这个增长速度是了不起的。

2. 妇女在企业界从事的领域不断扩展，职业结构发生明显变化，为女企业家的成长提供了技术条件。建国初，中国企业界妇女不仅在数量上所占比例很低，而且从事领域极窄，基本以低层次的体力劳动为主。据专家统计，60 年代企业中代表性的女性形象多以年龄、文化程度较低的普通工人为主，这反映出当时中国的社会政治特点，同时也反映了妇女在企业界的职业特点。由于中国政府长期奉行“保护妇女的权利和利益、男女同工同酬”的基本政策，不仅使妇女地位发生了极为深刻的变化，而且极大地改善了妇女的文化知识结构，扩展了妇女的职业领域。目前妇女在企业界的分布已遍及各类行业，包括历来被视作“妇女禁区”的

采矿、冶金、基础化学等重工业。此外在企业的高层决策、经营管理、技术开发、基础作业等各层次均有分布。除女性工人外，已形成各种门类的、以各级管理干部、科技人员、企业家为主体的职业结构特点。

3. 妇女接受系统高等教育机会日增。在旧中国妇女受教育的条件是极差的，在大量文盲半文盲中，妇女占很大比例。政府十分重视妇女教育工作，从60年代开始，新中国培养的女知识分子大量走向社会，特别是改革开放以来，中国妇女接受高等教育的数量成倍增长，许多人还获得出国留学机会，她们在各学科取得的成就与贡献是有目共睹的。还应指出，中国对在职职工的成人教育和继续教育工程已获巨大发展，越来越多的职业妇女得到了不仅仅是在正规高等院校才能获得的教育，所有这些，都为中国女企业家的成长创造了坚实的智力条件。

4. 市场经济的迅猛发展，为女企业家的成长提供了良好的社会条件。中国社会主义市场经济的确立，为企业家的发展创造了空前的机遇。这集中体现在社会经济发展的巨大潜力和企业竞争的自由度上，使个人才华具有广阔的用武之地。中国当代第一批真正意义上的女企业家就产生于这样的社会背景。这支队伍既有国营大中型企业的领导，也有各类中小集体经济的承包租赁人，更有一批脱颖于商品经济大潮的创业者。后者更是中国女企业家成长的潜在力量。因为它包括从女知识分子到待业女青年，从街道妇女到农民妇女，类型十分广泛。开放15年来，崛起于各界的女创业者已难一一列举。尽管其中许多人还不能称为企业家，但她们正以自己的奋斗为女企业家开辟成长的道路。

5. 女企业家日增已成为当代中国企业界的现实趋向。据粗略分析，70年代前，尽管妇女走进企业呈上升趋势，但在企业担任

领导角色的为数不多，具有一定素质的妇女也多以从事科技性较强的管理工作为主。其原因我认为主要有：①妇女在企业中的数量、质量等条件尚不具备；②在计划经济体制下，中国还缺乏造成典型意义上的企业家的条件。到70年代末，改革开放使妇女在企业界数量激增，妇女职业结构变化，这就使女企业家的产生成为可能。同时那种认为妇女只能在企业中从事有限的工作范围的看法也越来越被看作是过时的、陈旧的。这就为中国妇女无可争辩地参加企业家成长行列作好了准备。

二、中国当代女企业家的特点分析

目前，已有很多中国妇女在企业界担任高层决策角色，分布的行业也较广，除商业、服务业、轻纺工业外，近年在重工业中也出现了一些干练的女企业家。随着经济的发展和妇女素质的不断提高，她们在企业界呈散状分布趋向，因此很难说女企业家究竟从事何种行业合理，更富有特点。有人预见，2000年后，女性在企业管理中将起主导作用。将代替80%以上的男性。我说不出这种预见出于什么基础，但至少有这样的信息：①说明中国女企业家数量迅速增长，素质不断提高；②在传统的符合女性特点的行业中，这种预见正成为现实；③表明妇女在企业管理中确有比男性独特之处。下面我对这些特点作几点分析：

1. 百折不挠的韧性：漫长的中国封建社会使中国妇女遭受多重压迫，也养成中国妇女特别能吃苦耐劳的性格，反映在当代妇女中，便是遇事果敢顽强，百折不挠的韧性。中国妇女在近几年国际体育比赛中创造的举世瞩目成就，就是突出反映。而中国女企业家，凡取得成功的也无一不是顽强进取、拼搏开拓的。例如：大连海王公司的创始人王连香，就是凭着一股“虽九死而犹未悔”的韧性，创出了国际蓄电池产业的“China·海王”时代，创

出了她的“大连海王美国公司”。这种韧性，正是市场经济条件下企业发展所必需的。

2. 刚柔相济的弹性：东方女性以柔美见长，中国妇女更具这种性格，使其在企业管理中具有男性企业家所不具备的长处。企业管理从本质上说是对人的管理，因为经济活动本身就是人的创造活动，产生于本世纪的现代科学管理从泰勒制到X理论、Y理论，实质上都是在研究人与对物两者的差别。人与物的不同之处在于人具有主观能动性，不能简单地被视为机器以机械规律加以约束的。这也就是X理论、Y理论相结合的客观基础。近年来，行为科学又在研究部门内性别配置比例的理论。中国自古就有“以柔克刚，刚柔相济，外柔内刚”等道理。女性的柔性特点使其在行使管理职能时，能使自己处在一种刚柔相济的颇具影响力的弹性地位。例如：河北石家庄市著名农民女企业家梁凤娥在整顿村办毛巾厂时，采取了“集中办公”措施。作为厂长她本可以命令来推行，但那样会引起矛盾，挫伤员工自尊心，她的办法很独特，也很女性化。她对员工说：“我岁数大了，几间屋办公，脑子顾不过来，也算照顾我，都凑到一起办公吧。”几句家常话，不露山不露水地解决了问题，这是一种外柔内刚的作法，是一般男性企业家易忽略的。

3. 体察入微的心理：中国女性具有细致入微的心理素质。这反映在现代女企业家身上，往往表现在对市场观察分析的见微知著和当家理财的精明上。和男性相比，女性的着眼习惯于放在一些不为常人注意的细小之处，而这些细小之处的微妙变化，又往往预示着未来的大变化。同时，中国有句俗语叫“内当家”，说明中国女企业家当家理财的本领，可以说是“与生俱来”的。这些都使女性在企业的决策中能有良好的预见性，并且在决策实施中

更细致周全，减少失误。

4. 在传统文化背景下形成双重道德特点：中国是一个文明古国，有着深厚的传统文化沉淀。“女子无才便是德”，一个标准的女性就是做一个好妻子、媳妇、母亲，所有这些对妇女的影响是极其深刻的。尽管产生这种观念的社会基础被瓦解了，但几千年文化积淀遗留给人们的潜在的隐性观念，却根深蒂固极难清除。是做事业的成功者还是做个“贤妻良母”，绝大多数中国女企业家都会回答：“两者都做”。事实上都会遇到种种阻力和压力，几乎所有的女企业家在为事业奋斗的同时，都伴随着对家庭失职的内疚，在成功的道路上，无处不留下这种压力重负的记录。如同登山负重，走的是一条坎坷之路。这种艰辛，与其说是个社会问题，不如说是传统文化背景下形成的对事业对家庭的双重道德特点所致。中国现时的女性还无法完全摆脱这种束缚。

综上所述，中国女企业家，既有男性同胞不可比拟的长处，也有自身的心理和生理障碍，问题在于，我们如何扬长避短来发展自己的事业。

三、几点体会与建议

1. 作为女企业家，要有充分的自信心和自强不息的精神。这是必要的心理素质。常会有人议论许多成功的女性：“她不像个女人！”好像女人只能是“温、良、恭、俭、让”，而不能是顽强、果断、干练的。有些女性，自己也摆脱不了这种意识。这是在社会责任面前缺乏心理适应力的表现。我们应有自信心，相信凭自身的能力，经过努力，完全可以履行好自己的职责，甚至干得比男性更好。只有有自信心才能做到自强不息。

2. 作为女企业家，要在实践中不断提高自己的素质。新的变革时代，面临许多新领域，不能使自己局限于已有的能力和知识

范围，要拓宽自己的视野，才能使自身的长处得以有效发挥并不断提高。

3. 应为女企业家的成长提供更多的政策保障，创造平等竞争的社会条件。目前，从整体看，虽然女企业的发展呈上升趋势，但所占比例特别是在一些大中型企业领导层中仍偏低。虽然，多年来，各级主管部门在确定企业领导人选时都提出予女性一定比例的要求，应当说有比例就有任用的保证，但事实并非如此，在对女性选拔时，标准往往比男性偏高偏严，这主要表现在思想观念上与具体作法上，而不是在政策条条上。似乎只有确比男性干得好，才会得到承认。为什么不能不仅在法律政策上，而且在思想上把女性放在平等竞争的位置上呢？我认为如果不能在中国大中型企业中产生相当一批女企业家，则中国女企业家队伍的素质就很难提到一个应有的高度。参与经济发展是妇女发展的一个重要组成部分，妇女发展又是国家社会经济发展的必要前提，从这个意义上讲，应把培养、扶持、任用女企业家作为一项战略任务，订出具体措施来促进中国女企业家队伍的壮大。

4. 应加快社会保障体系的建设：据统计，美国妇女家务劳动时间要比男性多两倍。因此，在提高家务劳动社会化程度，摆脱妇女繁重家务负担，为女企业家的成长创造更好的环境方面，中国的任务将更重。

5. 创造有利于女企业家成长的舆论环境，努力限制和消除传统文化消极因素的影响，宣传企业界妇女取得的成就，树立起社会大众对女企业家的正确认识并支持她们的成长。

（作者为山西化学厂厂长）

女职工的 劳动保护

中国工会女职工委员会在 女职工劳动保护中的作用

王 军

一、基本情况

我国现有女职工 5600 万,占职工总数的 38%。她们享有法律规定的就业平等、同工同酬和劳动保护的权利。据统计,1979~1988 年的十年间,城镇妇女就业年增长率为 4.9%,高于全国职工年增长率 1.27 个百分点。

据 1994 年对 30 个省的 9753 名女职工抽样问卷调查,有 85.6%的女职工认为与男职工是同工同酬的。

应当说中国女职工的劳动权益保护状况是在不断改善的。但目前面临的主要问题:一是有的企业录用员工时,男女录用条件不平等;二是企业富余人员女性比男性多;三是经济效益不好的企业,难以执行女职工劳动保护规定;四是在外商投资企业、乡镇企

业和私人企业里侵犯女职工劳动保护权利的问题比较严重。

二、组织作用

针对上述问题,中国工会女职工委员会做了许多工作:

1. 在政府有关部门起草、制定涉及女职工劳动保护的法律、政策时,我们积极参与,代表女职工提出意见和建议。自1979年以来,仅全总女职工部就参与了《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》、《女职工保健工作规定》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《未成年人保护条例》、《劳动法》等十几个法律、法规的研究、修改、制定工作。各地工会女职工组织为搞好女职工劳动保护,积极参与立法。如辽宁省的《辽宁省工会条例》、《辽宁省实施〈妇女权益保障法〉办法》中分别规定:“女职工委员会对企事业单位违反保护女职工特殊利益的法律法规的做法,有权要求企业、事业单位行政方面予以纠正”。“企业在转换经营机制,实行劳动制度的改革时,不得以任何理由歧视和排斥女职工”。

2. 广泛宣传女职工劳动保护法律、法规。有关法律颁布后,各级工会女工组织利用广播、报刊、电视等新闻媒介或印发手册、举办电视讲座、演讲报告、办培训班等形式广泛宣传女职工劳动保护法规,让广大女职工学法、知法、懂法、利用法律武器保护自己的权益。仅据湖北省几年来的统计:印发宣传材料35万份、举办知识竞赛1.4万次、演讲报告2万多次、办展览2万多次、办培训班5000多期,受训人达25万之多。

3. 监督检查法律法规执行情况。通过调查研究,发现问题,及时反映并督促有关方面加以解决。各级工会女职工组织经常深入基层调查研究,先后对交通、纺织、外商投资、乡镇企业的女职工劳动保护情况进行了调查研究,针对存在的问题提出了解决问题的具体建议。

4. 对女职工进行多样化的职业培训,为提高她们自身素质,为下岗再就业创造条件。随着产业结构的调整和劳动用工制度的改革,企业内劳动力富余,女职工再就业的矛盾日趋突出。为解决这一问题,各级工会女职工组织从提高女职工自身素质入手,做了大量工作。如上海市总工会女职工委员会,从三个方面入手,狠抓女职工素质的提高。一是帮助女职工转变观念,引导女职工克服就业靠企业照顾的旧观念,树立在市场经济条件下“社会需要就是我的选择”的新观念。二是依托各级工会举办的职工学校,开办电脑、会计、插花、美容等多技能的培训班。三是大力宣传女职工的先进典型。通过上述工作为巩固女职工的劳动权利和创造再就业的权利提供了有利条件,有利地维护了女职工的合法权益。

三、我们的建议

1. 根据《内罗毕战略》目标的要求,联合国对于发展中国家的女性就业、健康应予以特别关注和必要的援助。

2. 本次世界妇女大会应对职业妇女的劳动权益保护问题做出决议,联合国妇女机构应尽快制定出《职业妇女劳动保护公约》。

3. 针对职业妇女劳动保护存在的问题进行专项调查,组织国际研讨会议。

通过以上努力,以确保职业妇女的劳动权益和健康。

(作者为中华全国总工会女职工委员会副主任)

女职工劳动保护的意义和内容

周树森

一、为什么要对女职工进行特殊劳动保护

随着经济的发展和社会的进步,女性就业机会越来越多,就业领域也越来越广泛。据统计,目前中国女职工人数已达 5600 多万(不包括农村乡镇企业及个体工商业的女职工),占职工总数的 38%,她们分布在各行各业,其中在轻纺工业部门女职工的比例高达 60%以上。由于女性的生理特点,在生产中如不对她们进行特殊的劳动保护,不仅会影响女职工的身心健康,也会影响到下一代的健康。这是因为:

1. 男女在生理上有差别,女性不宜从事重体力劳动。
2. 女性有月经、妊娠、分娩、哺乳等特殊的生理机能,在此时期需要进行特殊劳动保护。
3. 劳动过程中产生的有害职业因素如工业毒物、放射线等对母体、胎儿及乳儿均可产生不良影响,导致女性月经异常、不孕、高血压综合症、流产、早产、死胎、死产、胎儿畸形、低出生体重、致癌、乳儿中毒及生长发育迟缓等。为此,必须对女职工进行特殊的劳动保护。

二、我国进行女职工特殊劳动保护的主要做法

1. 依法维护女职工的劳动权利。在这方面,中国在《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法规中都有明确规定。如:“凡适合妇女从事劳动的单位,不得拒绝招收女性”,并且必

须做到“男女同工同酬”；“不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或解除劳动合同”；“保护妇女在工作和劳动时的安全与健康”；“禁止使用未满 16 周岁的女工”。

这些是我们保护女职工劳动权利的法律依据。

2. 研究职业因素对女性生理机能的危害,安排女职工从事无害其生理机能的工作。研究不同产业、部门和各种职业劳动条件、工作环境对女职工健康的影响,是开展女职工劳动保护的一项基础性工作,它对于卫生标准的制定、劳动保护法规的制定,以及对于避免或减少职业对母性机能及胎儿发育的危害有重要意义。中国女职工劳动保护的有关专家曾对中国 267 个较多接触有毒有害作业的企业的女工进行了调查,提出对母性机能及胎儿发育可能有不利影响的有铅、金属汞、二硫化碳、苯乙烯、三苯、高温、噪声、振动、负重等 28 种有害职业因素。根据研究结果,中国制定了《女职工禁忌劳动范围的规定》,对一般女职工,已婚待孕和处于特殊生理时期的女职工分别做出禁忌从事的劳动范围。如对已婚待孕的女职工,提出禁忌从事铅、锌、汞、苯、镉等有害场所的超标作业。

3. 做好职工的经期、孕期、产前产后期、哺乳期的劳动保护。

(1) 经期劳动保护。内容包括:禁止经期从事食品冷库内、冷水等低温作业,高处作业及重体力劳动等。

在中国许多地方性法规中规定:经期女职工可以享有 1~2 天休假。在大中型企业,多数都建立了女工卫生室且配有妇科治疗设施。

(2) 孕期劳动保护。包括:

1) 对已婚待孕及怀孕的女职工,禁忌从事铅、汞、苯、镉等有毒物质超过国家卫生标准的作业。

2) 怀孕女职工不得从事重体力劳动及伴有全身振动、频繁弯

腰、下蹲及高处作业。

3) 女职工怀孕期间企业不能延长其劳动时间;怀孕七个月以上不得安排从事夜班劳动,且应在工作时间内安排一定的休息时间。

4) 定期进行产前检查,所费时间算作劳动时间。

综上所述,我提出以下建议:

1. 政府应重视保护职业妇女的健康,进一步完善有关法律法规。

2. 政府对女职工劳动保护应建立专业研究机构,有关科研工作应有必要的经费投入。

(作者为北京医科大学公共卫生专业教授)

实行女职工生育保险制度改革 有利于促进男女平等

戈雪芬

一、女职工生育保险制度改革的提出

新中国成立后,国家对女职工的生育费用、产假工资等,采取全部由企业负担的办法,这对于保证女职工的身心健康,促进生产发展曾起到重要作用。随着中国经济体制改革的深入,原有的女职工生育保险制度已不适用于现行的经济体制。女职工多的企业生育负担过重,影响了企业间的平等竞争。出现了女性就业难、女职工被编余下岗多及女大、中专生分配工作难等问题。为此,全总女职工部曾对 660 个企业领导和职工进行了问卷调查,结果表明,88.2%的企业领导回答不愿招用女工的主要原因是其生育原因。而要从根本上解决这一问题,就必须对女职工生育保险制度改革。

1987 年底,全国总工会和部分省市总工会分别向政府有关部门提出用社会统筹或税收调节的办法对现行的女职工生育保险制度进行改革的建议。即将女职工生育期间的各项费用,包括产假工资,与生育有关的医疗费、检查费、孕期和哺乳期的各项补贴等由所在企业支付变为由社会统一支付,以均衡企业负担,缓解企业不愿招用女工的矛盾。

二、为推进女职工生育保险制度的改革,各级工会做了大量工作

1988年初,全国总工会与工人日报社共同开展了“在发展商品经济中如何正确认识女职工生育价值”的大讨论。全国有1000多万人参加。江苏、浙江、山东、四川、广西、福建、上海等16个省、市、自治区总工会召开了多层次的研讨会。通过学习和讨论,帮助人们认识到,妇女承担着人类自身再生产的任务,其生育价值必须得到充分肯定和合理补偿。

南通市总工会组织了6万多名职工参加了大讨论。在讨论、调查、测算和反复论证的基础上,市总工会起草了《南通市企业女职工生育保险统筹暂行办法》,推动政府于1988年颁发实施。这一办法规定:企业按在职职工人数向统筹机构缴纳生育保险,女职工生育期间的工资、医药费由统筹机构补偿给企业。南通市在全国率先实行女职工生育保险统筹的举措,得到了社会的普遍关注,全国总工会及时在南通市召开了现场会。20多家新闻单位对此作了专题报道,推广了这种做法。全国有130多个市、县1300多人来南通市参观学习。

几年来,全国各级工会都多次通过工会系统的人大、政协委员提提案,加速这一改革进程。各级工会女职工组织还协同有关单位深入基层,搞调查、算细账、提方案,做了大量的工作。全总女职工委员会会同国家劳动部门制定的《企业职工生育保险试行办法》,已于1995年1月1日起在全国范围内试行。到目前为止,全国已有20个省、自治区的338个市、县试行了生育保险制度改革。

三、生育保险制度改革的效果

几年的实践表明,女职工生育费用社会补偿是适合我国国情、深受职工欢迎的。拿南通市来说,7年来,南通市所属6县相继实施了生养基金统筹,有的县还将统筹范围扩展到外商投资企业和镇办企业。截止1995年4月,全市有25000名生育女职工的所在

企业得到了经济补偿。其主要效果可以概括为以下几点：

第一，较好地均衡了企业负担，利于企业平等竞争。这种互助互济的办法，使企业由于招用女工不同而造成的经济负担不平衡的矛盾得到了缓解。

第二，促进了女职工劳动保护法规的贯彻落实。南通市凡参加统筹的企业，女职工怀孕7个月及哺乳期间，均不做夜班；全市90%的单位实行2个月的产前假和产假期满6个月的哺乳假制度；从事有毒有害作业的怀孕女职工，调离了原岗位。

第三，促进了优生优育和人口素质的提高。经南通市对365对母婴的抽样调查表明：母乳喂养率提高了13.3%，孕期高危发生率降低了14.4%。

第四，调动了女职工的劳动积极性。享受生育统筹的女职工提高了出勤率，并且都能完成甚或超额完成生产任务。

生育保险制度改革为实现男女就业权利平等做了有益的探索，我们将为完善和推进这项改革做出更大努力。我呼吁：联合国妇女组织应为在全世界实现女性的生育保险，促进男女就业平等，做出更大的努力！

（作者为江苏省南通市总工会女职工委员会主任）

中国(广东省)外商投资企业 女职工劳动保护面临的问题和对策

黎柳莲

1979年实行改革开放以来,外商投资企业在广东省迅速发展,到1994年年底,已有投产开业的各种类型的外商投资企业2万多家,从业人员约300万,其中女职工约200万。女职工劳动保护存在和面临着一些问题,主要有:

一、用人单位不及时与女职工签定劳动合同。1993年,我们对20家外商投资企业的抽样问卷调查表明:

1500名职工中,用人单位在职工进厂3个月后未与其签定劳动合同的占39.5%,其中女职工占绝大多数。

二、用人单位任意延长女职工的劳动时间,而且不按国家规定发放报酬。

三、一部分女职工怀孕、分娩、哺乳期不能依法享受到有薪假期。

还有一些企业违反了不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期解除劳动合同的有关规定。

四、一些企业的女职工从事有毒有害作业而又缺乏必要的保护措施,以致发生有女职工苯中毒的事件。

五、侵犯女职工的人身权利,非法搜身、辱骂、体罚、性骚扰等在一些外商投资企业时有发生。

产生上述问题的原因主要是:缺乏强有力的执法监督机制;女

职工劳动保护法律法规的宣传不够广泛；引资新建、改建企业时，劳动安全卫生设施不符合国家标准；部分企业未建立工会组织，女职工的合法权益得不到有效保护。

针对上述问题，我省各级工会女职工委员会着重做了三方面的工作：

第一，积极参与立法。如参与起草了《广东省企业职工劳动权益保障规定》、《广东省实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》等地方性法规，在我们的积极建议下，设立了女职工劳动保护的条款。

第二，积极宣传《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》，并监督法律的执行。我们每年都举办若干次大型的法律宣传咨询活动。会同省人大常委会、政府司法部门等一起进行执法检查，加强工会的劳动监察，发挥群众监督作用，促进法律法规的贯彻落实。

第三，在外商投资企业中积极组建工会，吸纳女职工入会。目前已有 62% 的外商投资企业建立了工会组织。

第四，工会积极推行协商谈判和集体合同的签定工作，在集体合同的内容中必须含有维护女职工劳动权益的条款。通过上述工作，我省女职工劳动保护状况已有了较大改进。1996 年统计数据表明：进厂 3 个月签定劳动合同的女职工的比例提高了 10%，女职工每天加班 1 小时的比例下降了 20%。

工业化的发展会使女职工的劳动保护面临更多的问题，我建议：

第一，加强对女职工劳动保护政策、法规的宣传。

第二，政府有关部门应与工会合作，尽快形成政府行政劳动监察和工会女职工组织的群众监督相结合的女工劳动保护执法监督

机制。

第三,督促企业行政,特别是外商、乡镇企业依法改善女职工的劳动条件,要在新建或老厂改造的同时建立必要的女职工劳动保护设施。

第四,要加强对贯彻女职工劳动保护法规的法律约束,对违反女职工劳动保护规定的应采取必要的措施以至绳之以法。

(作者为广东省总工会女职工委员会主任)

采取措施对女职工 进行多样化的职业培训

袁觉英

我介绍一下上海市对女职工进行职业培训的情况。

我市女职工 181 万人,占职工总数的 43%。随着产业结构调整 and 劳动用工制度改革的逐步深入,企业内劳动力富余,女职工再就业的矛盾日趋突出。据调查,富余女职工的比例大于男性,约占富余职工总数的 56%,且多数适应转岗的能力较差。富余女职工适应能力较差表现在四个方面:(1)受传统观念影响,有自卑、依赖思想;(2)文化程度较低;(3)掌握通用性技术的少;(4)缺乏竞争意识及能力。

要解决上述问题,我认为最根本的是要提高女职工的自身素质,我们在这些方面做了一些努力。

一、首先是要帮助她们转变观念。我们组织全市 181 万女职工学习市场经济的有关知识,并开展讨论。引导女职工克服在传统思想影响下,选择工作图安逸、求照顾、再就业单纯依靠企业和社会等旧观念。树立在市场经济条件下“社会需要就是我的选择”、岗位靠竞争的新观念。

二、要为她们提供参与多种职业技能培训的条件。我们依托各级工会举办的职工学校,开办了电脑、会计、插花、缝纫、宾馆服务、美容、烹饪等多种技能的培训班。一年来,全市各级工会女职工委员会共举办培训班 3395 期,参加培训的女职工达 85516 人。如锦

江集团为女职工创造条件开办会计班,使不少大龄服务员走上管理岗位,“吃青春饭”改变为“吃技能饭”;一煤气厂坚持实施技能培训,使全厂女技工平均技术等级提高 1.5 级,现在又组织女职工开展第二技能学习。我市女职工通过学文化、学技术,去年有 34752 人技术上上了一个等级。

1995 年我们又在全市开展了“姐妹帮姐妹同行”活动,集资 50 万元。市总工会女职工委员会和劳动局有关部门组建了“好事服务中心”,为促进女职工再就业开展咨询、指导、培训、劳务中介服务,帮助女职工生产自救,拓宽就业渠道。

三、大力宣传女职工中的先进典型。通过培养和树立女职工中把握机遇、勇于实践、在自立自强创新业中实现自我价值的先进典型,引导和鼓励大家向先进女职工学习。

树立各类型的女工典型有:1. 下岗后开创新业的先进女职工;2. 转岗到街道企业的先进女职工;3. 刻苦学习,一专多能,获得 7 个职业资格证书的先进女工;4. 在 40 岁后实现岗位成才,晋升为 8 级车工的先进女工;5. 敢于自谋职业,从事个体经营的先进女工;6. 敢于挑重担,组织起来生产自救的先进女工;7. 从事家庭服务业的先进女工。

我认为,要实现《内罗毕战略》,关键是要帮助女职工转变观念,提高技术业务素质,在平等竞争中取胜。

在这里我呼吁世界各国政府要加大用于妇女培训的资金投入。

(作者为上海市总工会女职工委员会副主任)

维护女职工的劳动权利 促进女职工再就业

李秀君

我向各位介绍辽宁省女职工委员会是如何维护女职工劳动权利,促进女职工再就业的。

辽宁省是以重工业为主的省份。全省职工总数为 1033.4 万人,其中女职工 408 万,占职工总数的 39.5%。

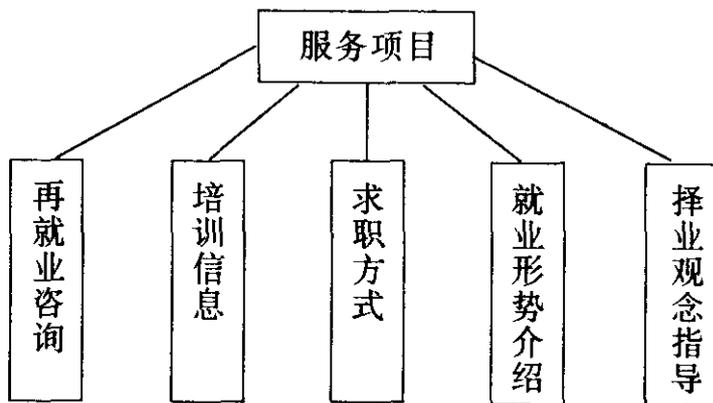
近几年,由于经济体制的转换和经济结构的调整,企业富余人员逐年增加。全省企业富余职工中女性占比例较大。面对中国人口众多、劳动力供大于求的现实,采取什么措施才能促进女职工再就业呢?除了行业、企业尽力安置外,我省各级工会女职工委员会在这方面做了大量工作:

一、参与立法及有关政策的制定,为下岗女职工再就业创造条件。如:《辽宁省工会条例》明确规定了“工会及其女职工委员会对企事业单位违反保护女职工特殊权益的法律法规的做法,有权要求企业、事业单位行政方面予以纠正”。辽宁省总工会女职工委员会参与制定的《辽宁省实施〈中华人民共和国权益保障法〉办法》中明确规定了“企业在转换经营机制,实行劳动制度改革时,不得以任何理由歧视和排斥女职工;任何单位不得以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由辞退女职工或单方面解除劳动合同”。

在我们的呼吁推动下,省政府及有关部门为培训、指导、安置富余女职工再就业提供了 12 条优惠政策。

二、开辟多种渠道,拓宽女职工再就业门路。一是开办家庭工厂,把适合家庭作业的产品安排给孕期、哺乳期女工在家生产;二是依靠女职工中的能人带头办企业。如阜新市一针织厂女工,与其他姐妹一起,自筹资金,成立家庭袜厂,形成了织、染、整一条龙生产线。吸收了部分富余女工再次就业;三是开辟第三产业。如辽阳纺织厂,由于产品结构调整,有 2000 多名女工待业,为此,该厂建立了集服装、饮食、娱乐、装饰材料于一体的、拥有 10 家大型商场和 200 多个商业网点的“辽阳纺织商贸城”,使 2000 多名下岗女职工得到了妥善安置;四是建立扶贫市场,扶持职工自谋职业。如沈阳市在“五爱”和“友好”市场设立 2000 个摊位,由工会无偿提供给特困职工使用。

三、成立“职工再就业服务中心”,进行跨地区、跨行业再就业服务咨询。(再就业服务中心服务项目见下图)



(作者为辽宁省总工会女职工委员会主任)

人口流动中 的妇女问题

历史性的进步

——中国妇女的迁移和流动

郑桂珍

在改革开放浪潮的“启动”下,在东部城市和沿海地区经济起飞的促进下,在农村大量剩余劳动力需要寻找出路的前提下,经济利益的巨大驱动力引发了以农民为主的“流动大军”。广大妇女,尤其是农村妇女一改自古以来“男主外、女主内”的传统,冲破男尊女卑旧观念的束缚,走下锅台走出家门闯市场。

人口迁移流动,尤其女性人口的迁移流动是一种历史进步,是社会发展和建立市场经济体制的必然,它客观上充当了社会经济系统运行的“示波器”。

一、中国女性人口迁移流动的流量及流向

据权威部门统计,目前全国的流动人口总数已达 7000 万至

8000 万,女性占迁移流动人口的 33.8%~46%,总量达 2500 万至 3000 万人。

据第四次人口普查资料,省际迁移的女性流动人口为 453.16 万人,省内迁移的女性流动人口为 1048.98 万人。女性迁移流动仍以省内为主,省际迁移比率逐渐提高,迁移流动的空间特征是以短距离为主,迁移流动的方向是从西、北、南三面迁向东部沿海,从农村到城市,它们合计占女性省际迁移流动量的 98%(男性占 80%)。女性流动人口主要来源于四川、贵州、云南、广西、湖南等省区,提供了净流量的 2/3。

表 1 中国市、镇、乡之间人口迁移流动性别构成(%)

(1) 省际迁移

迁出 迁入	市		镇		乡		合计	
	男	女	男	女	男	女	男	女
市	20.02	15.38	3.54	7.52	33.03	29.57	61.59	52.47
镇	5.19	3.20	4.09	4.05	11.40	14.50	21.18	21.77
乡	3.91	1.45	1.63	1.72	11.69	22.58	17.23	25.76
合计	29.12	20.03	9.26	13.29	56.12	66.65	100.00	100.00

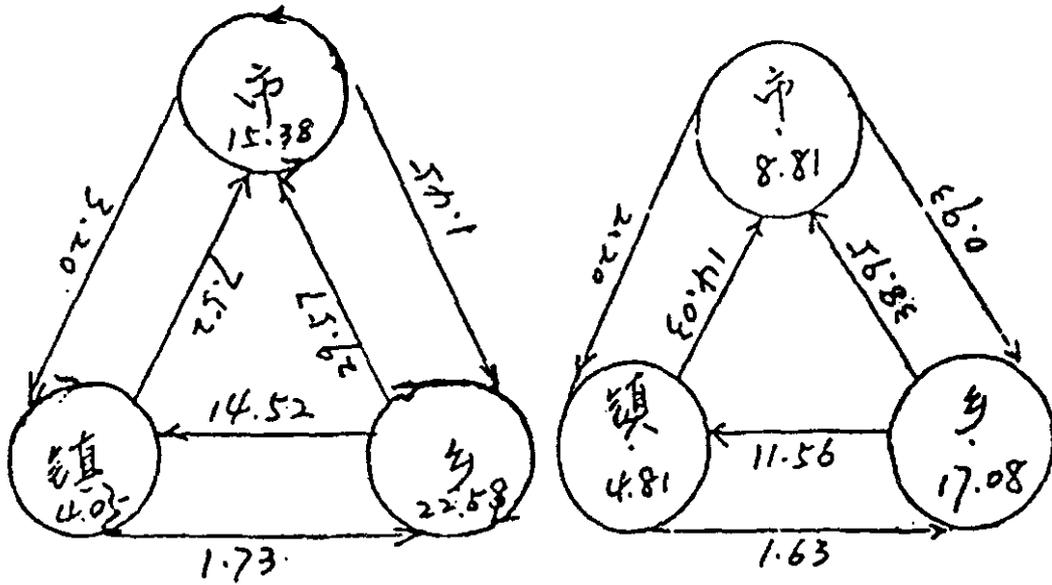


图1 女性流动人口的方向 图2 女性流动人口的流向

(2) 省内迁移

表2 迁移、流动类型

类 型	男			女		
	上行	平行	下行	上行	平行	下行
省际迁移	53.47	35.80	10.73	51.61	42.01	6.38
省内迁移	64.78	25.78	9.44	64.54	30.70	4.76

资料来源:根据第四次人口普查资料计算

从表1、表2,图1、图2可见,无论省际、省内迁移,无论男、女都是上行迁移居第一,但省际迁移中迁流到城市的男性多于女性,省内迁移则女性多于男性。

表 3 女性人口迁移流动原因(%)

原因	调动	分配	务工 经商	学习 培训	投亲 靠友	退休 退职	随迁	婚姻	其他
省内	6.89	4.58	16.39	13.86	12.25	0.47	13.28	25.64	6.64
省际	7.92	2.37	19.40	5.74	13.18	0.66	15.78	29.90	5.05

表 3 中,女性迁移流动最主要原因是婚姻引起的迁移、流动,务工经商居第二。如把调动、分配、务工经商作为经济性原因,那么经济原因的女性迁移居第一,约占 30%。

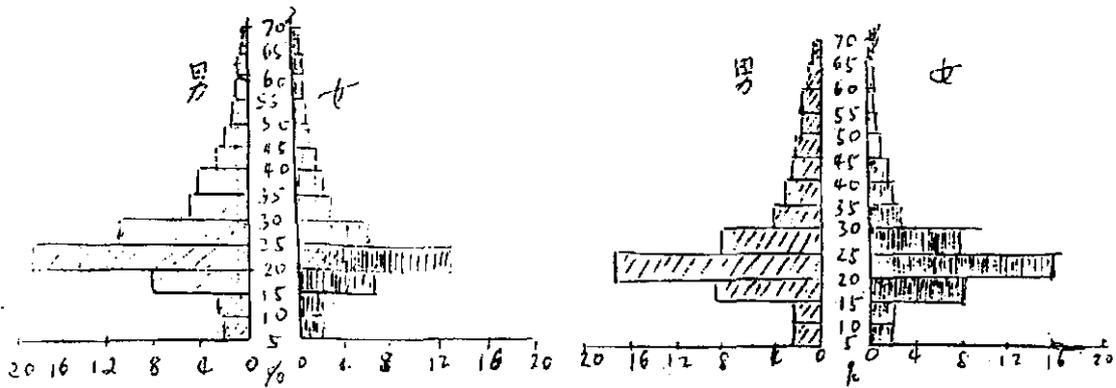


图 3 迁移人口的年龄金字塔图

从图 3 可见,女性迁移流动人口密度集中在 20 岁前后。

90 年代以来,女性人口省际迁移流动呈上升趋势,根据抽样调查,1994 年北京市外来女性人口达 112 万人;广东省达 400 余万人,女性流入人口比例竟达 65%~75%,大大超过男性;1993 年上海市外来女性人口达 92.73 万人,近年来随着浦东开发,上海引

力更增,流入的女性人口近年增多。显然,中国妇女迁移流动规模、构成、空间分布及模式的变化趋势与较发达的发展中国家基本相似。妇女参与经济、参与迁移的比率在不断提高。

二、流入城市女性人口的职业构成

前几年,进城的女性,以小保姆、卖蛋女比例较高。如今,一大部分女性流动人口,逐渐摸清城市中易赚钱、福利高的门路,干起餐饮业、服务业及经商当小老板的行当,收入高、福利好的国营企业、外资企业,“三来一补”加工工业,各大中城市的农贸市场也是她们的好去处。

据北京市 1994 年抽样调查,从事各种经济活动的女性人口占 91%,其中从事商业劳动的女性占 49.1%。广东 1994 年流动女性 95%为“三来一补”加工工业操作工和装配工。

三、流入城市女性人口的生活状况

流入各大、中城市的女性流动人口,在良好的社会环境中长了见识、学了技术,受到现代文明的熏陶。北京、上海、广州、深圳等大城市许多“外来妹”考入夜大学,获高中、电大文凭,成了工厂、公司的操作能手,一些在城里当“合同工”的“外来妹”,抓紧时间学知识、学技术,为回乡立业打基础。大多数“外来妹”闯进各大、中、小城市后,靠自己的劳动立足安身,收入水平大有提高。流入上海的“外来妹”约有 70%以上的人年收入在 4000 元以上。闯入北京的朝鲜族姑娘由于受教育程度高,懂外语,月收入超千元的不乏其人。四川南江县山妹子,每年为家庭带回的收入在 2000 万元以上。湖北“豆腐娘子军”人均年收入 4 万余元,每年寄回乡的存款则有上百万元。

对大量涌入城市的女性人口,多数城市人热情接纳了这些远离家乡的女性,视她们为一家人。国营企业、“三来一补”加工工业

等为她们建楼房,造浴室、舞厅、电视室、卡拉OK房,使她们的生活过得更为充实、愉快。

四、应关注的问题及建议

从农村向城镇迁移的妇女,由于离开了家庭和社区网络,失去了原有的生活与发展的根基。她们与城镇女职工不同,缺少城市福利及有关保障;与男性不同,由于生理、心理的差别,面临一些问题。诸如,如何适应城镇生活问题,进城后总有“寄人篱下”之感,内心深处与都市女性有着不同的忧虑、不同期待和不同的境遇;超时加班问题;职业层次低及跳槽问题;异地婚姻问题;户口问题;子女受教育问题;迁移流动对家庭结构和妇女角色变化的影响,“为父之道”的弱化,“留守女士”之艰辛,计划生育等问题,建议认真做好城市流动女性人口的调查和预测工作,建立人口数据库;有关社区加强外来女性的管理工作和服务工作;建立规范化的劳动力市场,三证(身份证、结婚证、生育证)一体化,根据三证及有关情况,将流入女性人口状况登记在册,分门别类及时向用人单位推荐、履签合同;加强流入城市女性的婚姻、生育管理,对违法犯罪者给予严厉打击;加强法制,使劳动力供求双方都享有法律保障,充分发挥经济杠杆的作用,用经济办法对流入的女性人口进行就业导向;相融互动共同为流入地社区的建设和发展做贡献。

(作者单位为复旦大学妇女中心)

都市流动人口中的女性半边天

王树新

涤荡中国大地的改革浪潮和市场经济强烈地冲击着历史滞留和渗透的男尊女卑,男强女弱的旧思想、旧传统观念,使中国女性逐渐成熟,职业转换意识增强,尤其是长期蜷缩在贫困落后农村地界的妇女冲出禁锢她们的田园家庭封闭圈,摆脱小农经济,创造工业文明,为小农文明向工业文明过渡创造条件。她们走南闯北,游荡于各大城市的流动大军行列,活跃在个体经济、私营经济、国营经济、合作经济中,和男同胞在事业上并驾齐驱的女性群体已经崛起,纷纷登上社会舞台施展抱负。改革开放、市场经济为中国妇女发挥从来未有过的主观能动性,创造自我价值和社会价值提供了有利条件。北京是流动人口最大聚散地之一,这个巨大市场吸引着成千上万的女性流动人口,各行各业都展示着外来女性流动人口的风采。

1. 研究目的

了解北京女性流动人口的数量、地区分布、结构、素质、流动原因、流向、职业及对首都经济发展的影响。

2. 数据来源

北京共有流动人口 329.5 万。《都市流动人口中的女性半边天》一文的数据来源是 1994 年 11 月对北京流动人口的调查资料。这次调查对象是对居住或停留在北京,但户口不在北京的流入人口。调查居住在居民户中的流动人口采取对全北京市居民委员会和村民委员会分层、等距、随机、整群抽样方法。对抽中点内的流动

人口进行全面登记。对居住在旅馆饭店、招待所、医院、临时工棚、集贸市场等处的流动人口,在全面摸底的基础上抽取 2% 的单位进行调查登记。调查结果有流动人口的本市家庭户为 2479 户,纯流动人口家庭户 6429 户,有流动人口的集体户 1351 户。居住在这 10259 户中的流动人口有 42020 人,其中女性占调查流动人口总数的 36.6%。

3. 女性流动人口现状

① 来源地与居住地

抽样调查的女性流动人口中 96.4% 的来自外省市;2.6% 来自北京远郊区县;1% 来自北京近郊区。外来女性来源地广泛,分布在全国 28 个省、市、自治区。她们居住在街道居委会和村委会管辖范围内最多,占女性流动人口总数的 83.9%;其次是各类市场,占 8.6%,旅馆、饭店和招待所占 5.8%,施工工地和医院占 1.7%。由于来北京前的职业不同,因此落脚点各异。流入北京的专业技术人员 83.4% 落脚在城近郊区,住在居民户家里的占 46.1%,旅馆、饭店和招待所的占 40.8%。流入北京的各级组织负责人、办事人员和有关人员来北京 90% 以上落脚在城近郊区,基本上住在旅馆、饭店和招待所。原从事商业工作人员、服务工作人员、农业技术、渔业劳动者的固定住所主要分布在近郊区,三者分别为 68.3%, 64% 和 74%,租住近郊区农民房子栖身的分别为 70%、69.7% 和 87.7%。

② 女性流动人口的年龄构成

流入北京的女性人口年龄主要集中在 15~39 岁年龄段,占女性流动人口总数的 75.0%,其中 20~24 岁女性占 26.3%,25~29 岁占 18.8%,15~19 岁占 14.8%。女性流动人口中的 0~4 岁幼童也占相当大的比例,她们是随其从事经济活动的父母在京生活。

③女性流动人口的文化构成

流入北京的女性人口文化层次比较低,具有初中文化程度的人最多,占6岁以上女性人口的43.2%,其次是具有小学文化程度的女性,占31.7%,不识字或识字不多的占14%,高中占8.6%,大专以上文化程度的仅占2.5%。不同文化程度的女性流向区域非常明显,高中以上文化程度的女性主要流向北京城区和近郊区。初中以下文化程度的主要流向近郊区和远郊县,分别占70.4%和9.2%。

④女性流动人口的来京目的

人口流动是社会经济发展的客观要求,经济发展的区域性级差也是人口流动的一个重要原因。流出地一般是经济文化落后的农村地区,流出人口已意识到要想摆脱贫穷愚昧落后,必须摆脱那种封闭、半封闭的小农经济,从农业经济向非农业经济转移,因此流入京城的女性流动人口中82.3%的人是来自农村从事农牧渔业的劳动者。她们中绝大多数是通过先期流入的外地妇女介绍来的。从事餐饮业的占11.4%,修理服务的占10.6%,工业劳动的占7.8%,家庭雇工占6.3%,农业劳动、建筑业、运输业、收捡废旧物资、行政单位雇工等劳动的女性合计为5.8%。

1994年从事保姆工作的女性只占流动人口的6.3%,比1985年下降48.3个百分点。到北京的女性人口流量、流向及强度发生很大变化,其中最重要的原因是由于经济原因而产生的自发性流动。流入北京的妇女还有来京开会、调动分配、科技合作、办班讲学、学习培训、驻京联络、恋爱结婚、离退休回京居住、随亲属在京生活、探亲访友、治病疗养、生育休产假、旅游购物及其他目的,但这部分人为数不多。

⑤来京时间

1994年流入北京的妇女人口流动性大大减小,在京时间延长,久居北京的女性增加。1985年在北京居住半年以上的女性流动人口占51.6%,1994年升至67.5%,增加15.9个百分点,在北京居住1个月以内的1985年占22.3%,1994年减少到13.4%,下降8.9个百分点。

⑥婚姻状况(15岁以上女性人口)

流入北京的女性人口,60.9%的人已经完婚,未婚女性占36.8%,离婚、丧偶者仅占2.3%。已婚妇女中与丈夫住在一起的占84.4%,与丈夫分居者占15.6%。

4. 都市女性民工的工作与生活

由于改革开放、市场经济搞活,北京的外来人口不断增加,各种集贸市场大量涌现,北京这个大市场吸引着来自全国各个省、市、自治区的外来女性人口在京从事各种经济活动。她们中有的四处打游击,有的随夫携幼全家倾巢出动在京安营扎寨,建立起了专业分工、各有特色、成龙配套的“根据地”。如北京郊区有福建省莆田人营造的“眼镜村”、“木材村”;大红门一带盘踞着以服装加工业为主的“浙江村”;恩济庄是浙江人的天下,她们在大街小巷设立了五颜六色的塑料制品摊,还有海淀区甘家口满街羊肉串烤香的“新疆村”,真武庙一带河南固始人的“废品村”。这些流动人口干着城市人不愿干的工作,赚着城市人不屑赚的辛苦小钱,但比起她们来源地的生活和职业收入要好得多。女性打工族不只满足于简单的劳动,为应付改革开放,市场经济的挑战,越来越多的女性流动人口日益重视文化技术学习。有的走进各类学校参加培训班进行深造,充实提高自己。来自江西省景德镇瓷都的女儿左翠霞,1994年7月闯进首都北京,创办了京城第一家景德镇陶瓷场,不到一年,这位瓷都巧女和她的工场就得到社会各界的关注,文化部举办的

中国民间艺术一绝大展选收了她的作品,著名的燕莎友谊商城里有她的新作,蓝宝石商城也特辟一角专营她的产品,件件精美雅致,让人领略到景德镇瓷器的绝艺风采。

这些外来妹创造着生活,为首都生活的正常运转挥洒着汗水,她们自己的生活有的得到保障,如被单位和家庭雇用的人,一般生活条件比较好,雇主也重视对雇员的感情投入,为她们提供干净、整洁的住宿环境,有书阅览,有电视欣赏。在家庭做保姆的,除工资外,基本上能享受到“三包”,即包吃、包住、包穿。国营、集体企业单位为打工妹们提供各种娱乐的工具,创造条件让她们享受到娱乐生活,组织逛京城活动,参观展览,组织她们学习有关政策法规,让外来妹“知法、懂法、守法”。

那些散居单干和个体雇工则生活艰苦,劳动紧张,工作时间长,居住简陋且拥挤,生活单调,但她们自己对生活质量要求也不高,认为是来北京干活的,有吃有住,有收入就行了,娱乐不娱乐无所谓,在北京干几年活,别出事故,别闹大病,平平安安就很好。她们只知道创造生活,却享受不到生活,也不会享受生活,还有诸如安全、市容卫生、婚姻生育、盲目流入等问题。

针对上述存在的问题,北京正在采取一些措施加强对流动人口的管理,切实保障“外来女”的合法权益不受侵犯,将管理和使用有机地结合起来,对她们既使用,更要关心,不应和她们只建立一种简单的雇佣关系,只重视生产经营和效益,忽视她们的生活和学习,应因地制宜地组织开展一些业余文化活动。由公安、工商、税务、劳动、户籍管理处、市容环境部门及有关区县领导组成多位一体对外来人口管理的综合部门,采取措施,进一步加强对外来人口的宏观管理和日常管理,改善她们的生活条件、工作条件,使北京女性流动人口和男人一样投入首都市场经济大潮,为京城的精神

文明和物质文明做贡献。

中国农村妇女运动的激流

陈印陶

据广东省有关部门统计,1994年广东省外来民工已达650万(国家统计局估计已逾千万),其中女民工所占比例竟为65%~75%。也就是说至少已有400余万全国各地的乡下姑娘、山里妹子来到了广东打工。本地人口只有141万的东莞市,1994年在公安局登记的外来暂住人口为1,390,884人。若将未进行登记的人口计算入内已达180万,其中上百万是女性。我们只要对云集在广东省东莞市的女民工进行一番考察,就可以对当前中国农村兴起的年轻女农民背井离乡闯天下的起因、势态和发展有一个概要的认识。

一、“女性民工潮”的成因

“女性民工潮”的兴起,是中国农村经济体制改革,实行土地承包制,农村向市场经济过渡,进行产业结构调整出现的大量剩余劳动力需要进行易地转移的产物,这是中国进行现代化建设过程中的必然趋势。

1. 东莞市对女民工的巨大吸纳力

东莞市处于珠江三角洲腹地,南连深圳,北靠广州,毗邻港澳,处于穗港经济走廊中间,有海外华侨20万,港澳同胞65万,有着良好的发展经济的人文地理条件。但是在十一届三中全会以前,东莞只是一个农业县,农业人口占总人口86%,全县只有支农工业和“五小工业”1,290家,工业产值仅3亿多。曾出现了“青壮年逃

光,田地丢荒,老人心慌,干部难当”的萧条景象。是党的改革开放政策使东莞在短短的 10 多年中发生了巨变。1994 年工业总产值达 249.49 亿元,截至 1994 年底,实际利用外资 41.81 亿美元,出口创汇 17.14 亿美元,已形成了电子家电、纺织服装、食品饮料、五金机械等为支柱的现代工业体系,与日本、香港、美国等十几个国家和地区建立了经济技术合作关系,办起了外资企业 13,600 多家,不少产品销往国际市场,国际化的经济格局已基本形成。城镇的职工人均工资收入 8,310 元。农村人均收入 3,185 元(城乡人均实际收入要高得多)。东莞人只用了 10 多年的时间走完了亚洲四小龙用了 20 年,欧美国家用了上百年时间才走完的经济腾飞之路。

东莞市吸纳的外来劳动力中女性占大多数,这是由于该市的经济发展是以乡镇企业为依托(乡镇企业占全市企业总数的 97.3%),以“三来一补”为突破口(“三来一补”企业已达 6,000 家,收入工缴费累计达 20 亿美元),大力发展外向型经济的经济发展模式所决定的。“三来一补”加工业(来料加工、来样加工、来料装配、补偿贸易)属初级装配加工业,层次低,报酬不高的劳动密集型产业,吸收的工人以体力和一般操作工人为主,要求文化素质不高,经过三五天培训就可上岗。东莞的加工业以电子、纺织、服装、玩具、食品业占绝大多数,这些行业要求心灵手巧,稳定性强,能坐得住,正适于女民工做。而女民工大多刚刚走出农村,对报酬要求不高,听指挥,便于管理。东莞市从市到镇、区政府和各级公安、劳动、妇联等部门,都认识到没有外来女民工的贡献也就没有东莞今天的繁荣,因而都十分重视女民工的管理工作和保障女民工的权益。女工觉得在东莞打工有安全感,因而相对比较稳定。据 1994 年统计外来劳动力稳定在东莞一年以上的占其总数的 28.6%,也有

不少人干了三五年。

2. 农村经济体制改革的巨变,为农村妇女实现自我解放,参与社会经济发展提供了机会

中国的对外开放和经济体制改革使农村在政治、经济、社会 and 思想观念等方面发生着或将要发生急剧变革。首先是土地承包使生产力得到了解放,农村经济从此走上了腾飞之路。同时也释放出 2 亿多剩余劳动力需要寻找出路。各地乡镇企业的兴起,“离土不离乡,进厂不进城”,就地转移了农村一亿多剩余劳动力。但是还有 1.7 亿左右的农民需要向非农产业转移。而农业比较利益的下降,城乡收入差距进一步扩大,特别是珠江三角洲和沿海地区经济繁荣的巨大吸引力,使亿万农民奔向富裕地区,汇集成声势浩大的“民工潮”加入城市的建设大军之中。这是中国改革开放和市场经济深入发展的必然趋势。这个大趋势也为妇女走出家门追求经济独立,实现自我解放提供了大好机会。因此可以说,“民工潮”是“改革开放之潮”;“女性民工潮”则是农村妇女“自强、自立之潮”。

二、女民工的群体特征

根据东莞市公安局和劳动局提供的资料,1994 年度在东莞市公安局申请暂住户口的有 1,390,884 人,其中外来劳动力(具备个人身份证、结婚证、计划生育证,在用人单位或管理区治安队办理了临时户口者)817,448 人,其中女民工 524,155 人,占民工总数的 66.32%。其群体特征如下(以下分析未指出其性别的,同为男女民工整体特征):

1. 流出地遍及全国各地,但也相对集中

云集东莞的外来劳动力流出地区遍及全国,包括内蒙、宁夏、青海、新疆、西藏等边远地区在内的 29 个省、市、自治区,其中以湖南(占总人数的 25%)、四川(占 22.5%)、广西(占 13.7%)三省最

多。由于民工以自发性流动为主,通过本地信息传播或老乡、亲友介绍寻找工作占多数,因而流入地相对集中。如在长安镇的114,750名女民工中湖南省的占了29%,在樟木头的7万多女民工中,四川来的占了一半。在某些大的工厂更是相对集中,不少是亲朋好友。这种地缘、亲缘特征十分突出。外来民工仍以打工挣钱的农民为主体,但已有不少人并不贫困,而是以学习技术或管理经验为目的,也有相当数量是为发挥自己专业技术才能的高级打工者。

2. 年龄构成轻,文化程度多数较低,但要求已逐步提高

年龄构成很轻,80%以上处于黄金劳动年龄。其中16~25岁的达589,640人,占外来民工总数的72.13%,26岁~45岁的占22.23%,46岁以上的占5.64%。许多工厂招工条件就明文规定只招16岁~26岁的。26岁以上还占一定比例,一是进厂多年的老工人,二是有一定技术或文化层次较高的管理人员。

1994年东莞市外来民工文化程度还是比较低的(其整体素质高于流出地平均水平)。但与1990年的外来人口相比已有相当提高。其中大专以上人数提高了0.58个百分点,高中人数提高了9.48个百分点,而小学人数则降低了6.94个百分点,文盲半文盲已基本没有。樟木头镇今年7万多女民工中,高中文化程度的已占70%以上。只有初中文化程度的已很难在正式的工厂找到工作。

3. 职业分布呈明显的集中性特点

由于东莞的经济起飞是以乡镇集体所有制的“三来一补”加工工业为主的产业体系为特色,因而所吸收的外来民工职业分布也随这一经济构成呈现明显的集中性特点。1994年的外来民工职业95%以上为体力和一般装配操作工人;从其职业所属产业结构分布看,集中在第二产业的占84.82%,第三产业占13.38%,第一产

业仅占 1.8%；从其所属企业类型看，“三来一补”企业占 56.96%，三资企业占 29.94%，国内企业只占 13.1%；从其所属企业性质看，集体的占 70.35%，私营占 10.23%，个体的占 9.78%，联合体占 8.34%，国营的只占 1.3%；从行业看则集中在玩具、鞋业、家电、制衣、纺织等行业中。长安镇的外来民工 153,000 人，集中在家电、玩具、鞋业、制衣四个行业中，达 87,164 人，占了外来民工的 57%。

4. 未婚比率高，生育者少

据东莞市计生委统计，1994 年在东莞市暂住 3 个月和 1 年以上的外来育龄妇女达 1,000,115 人，其中已婚育龄妇女 113,968 人，占外来育龄妇女总数的 17%。女民工与当地青年结婚的有 2,001 人。这组数字说明尽管外来育龄妇女已达 100 万，但 88.6% 为未婚者。

外来人口的计划生育管理工作是计划生育工作中的最大难题，但是由于东莞市建立了严密的外来人口婚育档案和严格的凭计划生育证才能招工，办营业执照、暂住证、务工证的制度，使外来人口持证率达 85.67%，全年出生人口只有 2,675 人，出生率是不高的。不足的是其中计划外生育者仍有 500 余人。这主要是一些夫妻同时流入的无证摊贩和流动性大的散工。

三、女民工的工作、生活状况与心态

处于改革开放先行区珠江三角洲的东莞农村，已早于全国内地先一步进行了剩余劳动力的转移，也凭着户籍制度和乡土亲情，绝大多数农民当上了各级政府或乡镇企业的领导与管理人员或技术程度较高的待遇好的蓝领阶层。外来民工则主要从事苦、脏、累、险、报酬低，本地人不愿干的工作，女民工则主要是进入企业当一般操作工。因而形成了从工作条件、各种待遇、生活水平等各方面，

本地人与外来民工差别明显的群体。

1. 工作与生活状况

女民工的工作除卫生、伙房等工作外全部是计件工资。平均每月工资在 350~500 元之间,个别也有 250 元的。担任班组长、车间主任、经理等管理人员收入在 600~4000 元之间,技术人员在 1500 元以上,个别的达 5000 元港币。工作时间据东莞妇联对 1500 名女工的问卷调查,每天工作 10 小时的占 60%,工作 12 小时的占 21%,只有 19% 工作 8 小时,超时加班现象比较严重。不少周日不休息,有的一个月休息两天,也有的全年只有春节、国庆、五一共休 7 天。

不少工厂写明不招已婚女工。女工怀孕都要辞退。现在有些厂会安排怀孕女工一些轻的工作,要走则没有任何福利,多数人一怀孕就自动回家了。有的女工生产后还会回来,但不能带孩子回来。绝大部分已婚女工不能过夫妻生活。

在饮食居住方面,总的来说大工厂比较好,小工厂,特别是个体企业就差得多。大工厂食宿基本上由厂包,伙食标准在 2~5 元/天,每顿有一个带荤的菜,有的还有 3~4 个菜可供选择。宿舍一般 16~18m²,住 8~10 人,上下床,每人还有一尺多宽的柜放衣物,冲凉房定时有热水供应。差的不但宿舍拥挤而且通风差,潮湿阴暗,伙食质量差,工作条件也不好。有的厂房简陋,防尘防噪音设备不全,喷漆、电镀、漂染等防护条件差。现在长安镇在宵边管理区对 3000 多名散居的外来民工实行集中居住,统一管理,为科学管理外来散居民工探索了一条新路。他们划地 80 亩,共建住宅 43 栋 215 间房,每房 36m²,最多住 8 人,内有上下水道可以做饭,居住区雇有专人搞卫生,并成立了治安分队专门负责住宅区的治安管理。自从 1992 年集中居住以来未发生过大、小治安问题,民工普遍

反映满意,尤其是原来散居的女民工认为现在安全有了保障。

在文化娱乐方面绝大部分女民工是没有的。80%以上的人每天工作10~12小时,除了吃饭、冲凉、洗衣外剩下一点时间都希望美美地睡一觉。休息日和假日又很少,平日活动的空间就是三点一线,宿舍、食堂、车间。有些大厂设有卡拉OK厅、乒乓球室,定期放电影,有的还有图书室,组织唱歌、球类比赛等,但这毕竟是少数。

2. 女民工的心态

东莞女民工的心态可以用喜、怒、哀、乐四个方面来概括。

喜:有了和男人一样的同等机会

女农民能和男人一样有机会走出封闭、贫困的农村,改变传统的生活方式,进入城市,参与社会经济发展,靠自己的双手在经济上独立,人格上自立,感到了自己存在的价值。对此,她们感到十分喜悦。据东莞市妇联统计,外来女工在各企业中担任经理、副经理、副厂长的有26人,担任车间主任等管理人员和学有一技之长的师傅有200余人,当上班组长的有3000多人。全市已举行了两届外地十佳青年评选活动,已有不少人加入了共青团。

怒:一怒是遇到性骚扰,不敢怒也不敢言,只能把愤怒藏在心底

东莞女民工多数相随亲朋好友或老乡进入企业打工,企业之间没有什么联系也没有形成什么组织为她们代言。民工群体内部也没有什么组织可以依靠。当她们遇到性骚扰时一怕丢掉饭碗,二怕影响名声,虽然愤怒但不敢表露;虽有妇女权益保障法,也不知道依靠法律保护自己,不知道向何处去投诉。多数只能把怒气藏在心底,或者另换一个地方。这种情况在旅店、发廊打工的散工中发生较多,在大工厂中则很少发生。

二怒克扣工资和不公平待遇,敢怒不敢言,只能忍气吞声

有的老板不兑现报酬,(有一个女工干了两个月工作,却只领到一个月工资)或是少发,或是拖延时间,或是多扣暂住费,或是强制延长加班时间加强劳动强度,或是食宿生活条件太差等等。本来可以向有关部门投诉保护自己的合法权益,但是不少女工为了不失去工作只能逆来顺受。

哀:女民工最大的悲哀,一是解决婚姻问题难,二是想改变农民身份难上难

东莞多数乡镇企业是电子、玩具、制衣等适合女性的行业,都以招收女工为主。有4000多人的美泰玩具厂女工占了95%。这些在“女儿国”里的女民工,生活单调,工作紧张,生存的空间非常狭窄,封闭,几乎没有和男性接触的机会,而且性别比例严重失衡。她们只能和有限的几个老乡互相联系。因此在民工中或本地人中都很难找到朋友。离家长了,在家乡也很难解决。男婚女嫁是中国人的终身大事,廿七八还嫁不出去,社会的、家庭的和她自身的心理压力都很大。

第二个令女工悲哀的问题是要想改变农民身份融入当地社会难上难

由于语言文化、地域习俗等差异,也因女民工几乎是被封闭在企业内很少有机会和外界接触,而且处于低人一等的打工妹的社会地位,再加上严格的户籍制度和强烈的本地乡土观念影响下形成的种种行政制度,使女民工与当地入以及当地社会处于一种不平等的隔裂状况,只有被选为一年一度的外地“十佳青年”或和本地人结婚才有可能入籍成为东莞人。但十佳青年今年才有两名女性,实是凤毛麟角。通过婚姻改变身份是女民工最大的希望。自1990年起每年都有千余女民工和当地人结婚,去年已达2001名。但是这些人也要等到结婚五年之后证明婚姻稳定才能入籍。

乐：女民工最大的快乐是自己学了本事有了自我发展的本钱，家庭和社会地位有了显著的提高

女民工外出打工不仅仅是为了挣钱，更重要的是在商品经济的大学校里学到生产技术与管理经验和现代价值观念与生活行为方式，融合了城乡两种文化传统，变成既有城里人敢闯敢干的开拓精神和头脑灵活的特点，又有乡村人勤劳实干作风的一代新女性。为此她们感到自豪，感到快乐，这是她们在外打工虽苦虽累甚至要作许多牺牲仍然要打下去的重要原因。

在东莞打工的各类女工若以 80 万计，每人平均月收入 400 元，每人每月只寄 100 元回家，寄往家乡的钱一年可达 9.6 亿，这对贫困的乡村无疑是一个很大的支持。女民工在家庭中的地位有了很大的提高，甚至超过她们的兄弟。江西外来妹肖喜菊为家乡一企业引进投资 200 万元，求活了一个企业。这种事例在女工中已不少。经济上的独立，逐渐提高了她们在家庭和社会中的地位。

女民工外出打工，虽尝尽酸甜苦辣，历尽艰辛，但可以预见，这些经过独立谋生锻炼，受到现代文化影响，又取得了一定技术或经营管理经验的女民工，回到家乡将成为促进农村经济发展、改变农村重男轻女观念，推动中国农村妇女运动的巨大生力军。

四、由东莞女民工调查所想到的

1. 对“民工潮”的发展应予正确的评价

“民工潮”现象是改革开放和市场经济深入发展引发的当今中国社会一场深刻变革，也是中国农民对改革的强烈呼唤。“女性民工潮”则是这种呼唤中的呐喊，她们要求冲破一切罗网，朝彻底解放的路上迅跑。在这种冲击旧世界的过程中出现某些失序、失控、失常等种种社会问题是在所难免。作为政策决策部门和社会媒体舆论对这股潮流应予以支持，通过疏导使其正常发展。

2. 应建立有效的专门管理机构

我国 12 亿人口有 9 亿在农村,其中 4.5 亿是劳动力。据估计今后还有 1.7 亿剩余劳动力需要向非农产业转移。能否利用开发好如此巨大丰富的劳动力资源,是关系到农村经济改革深入发展和整个中国社会稳定的大事,也是关系到中国改革成败的难题之一。亿万农民向现代化伟大进军的“民工潮”已开始几年了,为正确有力引导农村剩余劳动力的转移,建立有效的专门管理机构已势在必行。

3. 户籍制度需要改革,城乡壁垒必须打破

我国长期形成的城乡分离体制和限制流动的户籍管理制度以及二元经济结构已经不适应今天市场经济发展的需要。“民工潮”也就是这些矛盾的反映。要建设现代化,深入改革开放,其中重要的内容应该包含着城市化和城乡一体化,不理顺工农关系和城乡关系,这些是无法协调发展的。当务之急是应制订法规、政策以适应人口大流动的新形势,其中改革旧的户籍制度,打破城乡壁垒政策是刻不容缓的。

(作者单位为中山大学市场经济与人口发展研究中心)

妇联组织在外来妹权益保护中的 特殊优势和作用

章黎明

随着流动人口的迅速增加,外来妹权益保护已日益引起政府和社会有关方面的重视。作为各族各界妇女利益的代表者和维护者——遍布全国城乡的妇女联合会在外来妹权益保护工作中有着特殊重要的优势和作用。在上海,这方面的工作虽然尚处于起步探索阶段,但其作用和成效不能低估。主要表现为:

1. 充分发挥妇联组织网络健全、与妇女联系广泛的优势,在部分外来妹集中的地区和单位成立了“外来妹之家”、“外来妹联谊会”、民工学校等组织,组织外来妹学文化、学法律,介绍职业,开展各种健康活泼的社会活动,为外来妹提供各种服务,让她们在更多的社会参与、交往、活动中拓展视野,提高素质。举目无亲、人地生疏的外来妹普遍感到增加了归属感和安全感,视妇联为自己的亲人和知己。

2. 充分发挥妇联的维权职能,为权益受侵犯的外来妹伸张正义,帮助她们运用法律武器有效地保护自身合法权益。从市妇联到各基层妇联都建立健全了妇女信访接待制度,市妇女培训中心还特地设立了妇女儿童热线电话,为外来妹免费提供各种心理、法律咨询及其他帮助。对一些比较严重的侵权案件,妇联还以组织名义,积极协助推动有关司法部门依法予以查处。

3. 充分发挥妇联的团体参政社会监督作用,从根本上保障外

来妹的合法权益。在广泛征求各级妇联和妇女群众意见基础上制定的《上海实施〈妇女权益保障法〉办法》赋予外来妹和本地妇女同等的法律地位。妇联还积极推动并参与了人大、政府对妇女权益保障的执法检查,外来妹的权益保障也是其中的重要内容。一些漠视、侵害外来妹权益的做法得到了及时纠正,如改善外来妹工作环境,不得随意延长工作时间等等。在妇联等团体的积极推动下,目前在我国,从国家到基层政权都建立了妇女权益保障机构,妇联是其主要成员单位之一。这些机构为外来妹权益保护提供了更为强有力的保障。

(作者单位为上海市妇联)

女性人才 资源开发

现代企业女性人才资源的开发

刘雅琴

现代企业的发展,离不开人才的作用。企业的发展,一方面为社会提供了扩大就业的机会,另一方面对人才的要求也越来越高,尤其是女性人才面临着严峻的时代挑战。上海汽车工业总公司(以下简称 SAIC 集团)是国家特大型企业,共有职工 58000 余人,其中女职工占 37.3%。近几年来,SAIC 集团加速建设上海第一支柱产业,综合经济效益居国内同行业之首,其中主导产品上海桑塔纳轿车自制件率突破 87%,年产量已达 16 万辆,1997 年将生产 30 万辆。目前 SAIC 集团已为女性提供 20000 多个就业岗位。女职工为上海汽车工业的发展,作出了积极贡献。立足发展,SAIC 集团更感人才资源开发的重要性和紧迫性。这也是其他企业所普遍面临的问题。下面我想对开发女性人才资源谈一点看法。

一、企业女性人才队伍的现状

纵观世界工业发展史,企业的发展无不与人才的开发紧密联系在一起。没有人才资源与高科技产业的合理配置,就不可能有集高、精、新技术为一体的现代企业的长足发展。女性人才在企业发展中的作用也越来越显著。但是,我们必须清醒地看到:随着现代企业经济规模和生产批量的迅速扩大,资产结构由单一化转为多元化,产品生产由单机作业转为多机作业和流水线作业,迫切要求企业尽快适应市场经济的发展,加快形成一批能把技术和经营融为一体的有管理才能、又有创新精神的帅才和将才,以及一批高素质的操作人才。然而从这一点来看,目前企业中女性人才队伍的现状却不容乐观,主要表现为:

1. 在向市场经济转轨中,领导层中的女性甘当配角意识多;对待岗位竞争求稳意识多;开展工作模仿意识多。

2. 在加强现代企业现场管理的过程中,缺乏组织协调能力强、女性管理行家,对资金、物流、设备、运输、销售等方面,缺乏提高运转质量的能力。

3. 在开发新产品中,大多数女性专业技术人员对国内外新技术、新工艺掌握不够及时,知识结构趋于老化;专业技术层次越高,女性越少。

二、企业女性人才资源开发的思路

现代企业随着生产规模的进一步扩大,产品的技术含量和技术等级的进一步提高,人才资源的开发就显得越来越重要。市场的竞争,企业的竞争,其实质就是人才的竞争。SAIC集团在“九五”期间的资金投入总额,将是其“七五”、“八五”期间资金投入总额的两倍。到本世纪末,将形成“一主两辅”(以汽车为主,摩托车、拖拉机为辅)的产品格局,其中轿车年产量达到50万辆,并形成系列产品;将在浦东新建一个轿车厂;工业总产值和利润均要比1993年

翻两番,分别达到 1000 亿元人民币和 100 亿元人民币,成为上海市的第一支柱产业。为了实现这一目标,SAIC 集团全面实施了“危机管理”措施,推行“精益生产”,加速全员培训和人才资源的开发;认真组织学习、吸收、消化国外先进的技术和管理,同时与国内一些著名的高等院校联合办学,加速知识更新,努力做到男女人才在培养和使用上的一视同仁。目前,SAIC 集团所属企业领导层有 212 人,女性约占 9.9%。1997 年之前,共需培养和选拔 61 人进入所属企业领导层,其中将选拔一批优秀女性人才。SAIC 集团还拥有高级职称人才 500 多人,女性约占 15%;中级职称 3000 多人,女性约占 22%;从事专业技术工作的 11000 多人,女性约占 31%。在企业的快速发展中,SAIC 集团重视人才资源的一切,已起了一定的效应,女性男性一样,肩负起建设的重任。

从 SAIC 集团的实践中,我认为开发女性人才资源的主要思路有:

1. 引导女性增强与企业改革和发展相适应的思想观念,克服女性自身的心理障碍,树立强烈的成才愿望,主动吸收新技术、新知识,增强竞争的资本。

2. 积极为女性提供更多就业岗位,让更多的女性有可观的经济收入,有能力进行自我学习和深造,形成“就业——深造——更高级就业”的良性循环。

3. 把女性人才资源的开发列入企业发展规划,企业决策层做到:开发人才资源同规划、培养深造同步考虑、选拔使用同等录用,同时,加快培养一批女性人才进入决策层。

4. 开拓培养女性人才的途径,在保证企业女性人才每年有一定时间接受继续教育的同时,对优秀女性人才采用选送高校学习,安排多岗位锻炼,以及组织“师傅带徒弟”活动,由高级专家对青年

优秀苗子进行“传、帮、带”，提高能力和素质。

5. 借用社会力量，聘用高级女性专家，帮助和促进女性群体素质的提高。

随着现代企业的发展，加快开发人才资源，尤其是开发好女性人才资源，已是一件刻不容缓的重要工作。不然的话，女性要想在社会和企业的发展中大显身手、体现女性价值将是一句空话。有本领才能有作为，有作为才能有地位。广大的妇女姐妹们一定要珍惜自己，提高自己，加大步伐，迎接时代的新挑战，在各自的工作领域里施展才华，作出新的贡献。

（作者为上海汽车工业总公司副总裁、党委副书记）

女性高层次人力资源开发与大学教育

——现状与对策

黄维德 王洪华

一、大学教育——女性成才之路

大学教育,迄今为止仍然是开发妇女人力资源的主要方式,也是女性人力资本形成中最为重要的环节。妇女通过大学的正规学习,掌握了某些学科的专门知识和技能,就为日后在工作中的发展奠定了坚实的基础。根据上海市有关部门对女性专业技术人员的抽样调查,其中70%以上的人经过大学教育阶段。可见,大学教育是女性高层次人力资源开发的一条重要渠道。

80年代中期深化改革开放以来,中国政府不仅加快普及了九年制义务教育,而且在此基础上增加了对大学教育的投资,使大学教育有了较快的发展。1983年,全国普通高校有805所,1993年增加到1065所,大学的女生人数也随之增加。1985年,全国普通高校女生人数为51.1万,占全部学生人数的30%。1993年,女生人数上升到85.2万,占全部学生比重的33.6%。在女性人才供给增加的同时,劳动力市场的发育与发展又扩大了对人才,包括女性人才的需求。改革与经济发展从供给与需求两个方面推动了女性高层次人力资源的开发。

在中国的市场经济运转中,个人与家庭的人力资源投资意识大大增强,参与劳动力市场竞争的风险意识业已萌发。为了在激烈的就业竞争中能够掌握主动,谋求到较好的职位,并且免遭淘汰,

个人与家庭在不同程度上加大了人力资源投资的力度,提高了人力资源投资的层次。其中,当然包括女性人力资源。此外,翻过了历史的一页,家庭和个人迫切地要将失去的补回来。80年代开始的全社会的文化技术“补课”热潮,一直延续至今。

同样,由于劳动力市场的竞争,相对处于竞争弱势的女性,已经开始具备了提高市场应变能力的需要。许多妇女在业余时间参加大专程度的职业教育、参加大学学位的教育、增加辅修课程,等等。努力将自己培养成一专多能的复合型人才,在劳动力市场竞争中反弱为强。

二、当前存在的问题

10年来,尽管中国广大女性在高层次人力资源开发方面有了一定的成绩,但是仍然存在着一些问题。主要表现在以下几个方面:

第一,对女大学生的歧视仍然存在。首先是女大学生毕业后求职比男大学生困难,在同等条件下,用人单位要男不要女。或者,在不同等的条件下宁要二流的男性,不要一流的女性。其次,某些学校或某些专业在招生中歧视女性,女生的录取分数线比男生高。

第二,女性自我成才意识不强。由于中国传统观念的影响,在部分女大学生中存在着某些心理障碍。其中包括:不如男性的自卑心理;通过嫁个好丈夫来获得较高地位与收入的依附心理;贪图安逸的享受心理,等等。

第三,社会因素的制约。比如,中国传统习惯认为妻子的地位与学识不能比丈夫高。这就产生了女性接受教育程度越高,恋爱婚姻越困难的反常现象,以致大龄知识女性婚姻难成了中国社会关注的一个焦点。这反过来又迫使一些女性及其家庭作出了牺牲更高的教育来获得较成功婚姻的决策。又如,家庭原有的社会背景会

影响女性接受大学教育的决策。农村的女性为了改变其社会地位,力争进入城市,她们往往积极努力,进入大学也能认真刻苦地学习,而城市尤其是大城市的女性却没有类似的动力。一些人只图大学教育之名,不求获得知识之实。

第四,经济因素的制约。目前,劳动力市场刚刚开始发育,远未达到完善状态,工资也不完全是反映并调节劳动力市场供求的信号与杠杆。传统体制的影响还很强。其中最为明显的表现就是人力资源的投入与产出脱节。妇女,也包括男性受教育的层次越高,他们投入的资金、时间、精力等实际成本就越高,他们所牺牲的收入(即机会成本)也越高。然而,他们就业后的工资却并不一定高,许多大学毕业生的工资比不上普通的蓝领工人。这就有了个人与家庭不愿接受更高层次教育的选择行为。

上述问题的直接表现,就是大学男女生比例失衡,而且,越是高层次的教育,失衡的情况越严重。以上海 1992 年的调查数据为例:该年全市普通高校的在校女生占全部在校学生的比重为 36.1%,而攻读硕士学位的女生占全部在校硕士生的 26.1%,攻读博士学位的女生比重只占全部在校博士生的 10.2%。

三、我们应当考虑的对策

为了推进女性高层次人力资源的开发,解决上述问题,建议政府在深化过去行之有效的措施的基础上,还应采取以下几方面对策:

1. 政府应当进一步抓好大学教育,视教育为基本国策。继续增加大学教育投资,并且制定出更完善的教育政策。

2. 改革大学的教学。其中特别应当强调根据市场需求与产业结构的变化来调整大学的专业设置,注意开辟有利于妇女就业的专业。例如,当前第三产业在产业结构调整中将有长足的发展。有

关的金融、贸易、保险、社会服务等行业既为市场所急需扩展,又很适合女性从事。大学应积极建立类似的专业,采用新教学方法和手段,努力培养有关领域的高层次女性人力资源。

3. 改革收入分配制度,以劳动力市场机制调节人力资源的投入与产出,政府的宏观调控在此应将重点放在促成高层次人力资源投入与产出的挂钩上,使接受高层次教育者能够获得较高收入,并且以此来促使更多的人接受高等教育。

4. 杜绝对女大学生的歧视现象,提倡男女在同一能力标准面前公平竞争。同时也要在社会范围内继续树立男女平等意识。政府也应在女性的求学、求职、获得收入诸方面维护妇女应有的权利。

5. 强化女大学生自我开发的主体意识。通过教育、宣传、参与、竞争等手段,逐步克服各种心理障碍。

6. 加强法制。既要完善我们已有的法规,如“教育法”、“劳动法”、“妇女权益保障法”等,也要严格执法,更要让妇女们学会以法来保护自己不受歧视,保护自己受教育的权利和劳动的权利。

7. 采取一切可能的手段,增加女性接受大学教育的机会,增强她们成才的信心。大学可以增开妇女学选修课;在有条件的地方可建立专门的女大学生奖学金和贷学金;建立女子大学等等。

(作者单位:黄维德 华东理工大学副教授
王洪华 重庆渝中区政府区长、高级经济师)

女性人才的终身发展与障碍排除

王翠玉

人的生命是有限的,但在有限的生命中,人的智能智力的开发却是无限的。)根据多年的调查研究和社会实践,我认为,在身体条件允许下,一个人智能智力的开发,可以分为三个阶段,长达80年左右。这对男性如此,对平均寿命比男性还要长一些的女性更是如此。女性人才终身发展的三个阶段,在日本学术界也有被称为“三万天学习论”。其每个阶段的发展,大致如下:

第一个发展阶段(或称为第一个一万学习天),通常从0岁到27岁。这是一个人的成长学习时期。在这个阶段中,如果每个家庭和社会,都能给女性同等的受教育权利和机会,并从小就给每个女孩子灌输“男性能干的事,女性也能干”,“男性能成才,女性也能成才”的意识,那么在她们步入人生第一个阶段的时候,就能为她们一辈子坚持走成才道路打下坚实的思想基础和科学文化知识根基。

第二个发展阶段(或称为第二个一万学习天),通常从28岁到54岁。这是一个人成才出成果时期。在这个阶段中,如广大青壮年女性都能取得男女平等发展的机会(包括就业、接受再教育、分挑家务重担),那么在她们一生中最具有生命活力的阶段,就能与广大男性结合在一起,比翼双飞并驾齐驱,以她们出色的才干和丰硕成果,迎接“人生第一个春天”,成为社会的中坚,事业的强者。

第三个发展阶段(或称为第三个一万学习天),通常从55岁到

83岁。是一个人进入总结升华,进一步发挥自己专长,并把一辈子积累的知识经验才能传授给后代的极为重要的时期。在这个阶段中,如果广大女性都能取得与男性同等年限的在职工作权利,并在离职后,充分重视她们长期积蓄的才能和“再无家务孩子拖累”的空前超脱的有利时机,那么在她们人生最后一个发展阶段的宝贵时间里,就有可能通过总结、升华和应用自己一生所积累的丰富经验和知识才能,在社会上找到适合位置,进一步发挥自己的作用,迎接“人生第二个春天”。

自1985年,在肯尼亚首都内罗毕举行的第三次世界妇女大会通过的《到2000年提高妇女地位前瞻性战略》一文贯彻执行十年来,在我们中国,对开发不同年龄段的女性人才,促进女性人才终身发展方面已取得了长足的进步。如我们全国女性人才研究会,从1989年成立那天起,就集合了一群具有不同年龄阶段、身处不同领域、不同层次,但却都作出巨大贡献的女性人才。其中有30岁出头已获得博士学位和教授职称的天津南开大学青年女教师谭琳;有几十年如一日,直到78岁还在攀登农业分子育种科研高峰的我国著名女科学家、中国科学院上海生化所一级研究员周光宇教授。至于现在正肩负着建设国家重担的三四十岁到四五十岁左右的女性人才,在我们中国更是举不胜举。她们的成长和业绩是我国解放46年以来,特别是改革开放15年来,中国女性人才辈出的生动写照,也是良好的社会环境给予中国妇女提供的成才机遇和表现舞台的见证。她们以自己成才的轨迹,证实了“人的生命是有限的,但在有限的生命中,人的智能智力的开发却是无限的”这样一个真谛。因此寿命原本比男性长的女性,只要身体条件允许,自身的心理调适好,她们的智能智力开发和延续,完全有可能达到“女性成才终身发展的三个阶段”。

但是,在现实生活中,不少妇女在实现她们“终身发展、积极成才”的过程中,所遇到的阻力和障碍还是不小的。比如在她们急需得到教育和投资的第一阶段,除了存在女性教育水平普遍低于男性,造成她们成才的先天不足外,还有一种从小就纠缠着女性发展的所谓“女孩应有女孩样”的人为束缚,夺去了本属她们的那种“天高任鸟飞,海阔凭鱼跃”的自由天地,使她们从小就有一种十分封闭和男女隔离的环境中,潜移默化地养成了一种胆小拘谨,怕见世面的弱女子心态和习性。正是这种在受教育上的“先天不足”,加上在参与社会方面的“后天失调”,其结果必然是“男强女弱”。到了人生发展的第二个阶段,由于在就业、家务劳动以及在接受再教育等方面所存在的男女不平等现象,又使不少女性陷入了“男主外,女主内”以及“一保丈夫,二保儿子”的困境,造成事业无成,成才无望。有的还因种种原因,在她们40~50岁左右的时候,就早早地从工作岗位上退了下来,往往只能生活在家庭的小圈子里而脱离社会。如在这样情况下,到了“总结升华”的人生第三阶段,很难再有更大的发展。即使那些正常离职退休的女性,也因离职年龄上的男女不平等,再加上大多数女性未能认识:“只要身体好,仍有可能通过自身努力,继续投身社会,为社会服务”,而过早地降下了“社会角色”的帷幕。

针对上述情况,为了实现女性终身发展,积极成才,应积极排除来自如下三个方面的人为的障碍和阻力:

第一,排除来自女性自身的心理障碍,做到一辈子不受“性别差异”、“年龄大小”、“职位高低”,以及所谓“在职不在职”的客观条件限制,懂得在成才问题上,男性有男性的优势,女性有女性的优势,扬长避短,走女性成才之路;懂得“人的生命是有限的,但在有限的生命中,人的智能智力的开发却是无限的”。女性要成才,必须

积极按照人生发展的三个阶段安排自己、磨炼自己、发展自己,珍惜自己一生中的分分秒秒;懂得实践出真知,实践出人才,要在女性生命发展的每个阶段,不论在职或不在职,都要立足于自己努力,搭建为社会服务的表演舞台,一辈子投身社会为人类作出自己应有的贡献;懂得人才是有层次性的,人才应低层次向高层次发展,克服在成才问题上高不可攀的思想障碍,立足自身,立足本职岗位,一步一个脚印,攀登成才高峰。

第二,排除来自社会的偏见,要与社会普遍存在的那种“男将女兵”、“男主女从”、“男外女内”等歧视妇女、压制女性成才的现象进行抗衡。

第三,排除来自有关方面在劳动就业培训、继续教育以及生育、家务劳动方面的男女不平等的做法。

(作者为上海市女子实验学院院长、高级政工师)

中国贫困地区女性人力资源开发

马焕琴

中国是发展中国家,幅员广、人口多,经济发展很不平衡。目前农村仍有 8000 万人口未解决温饱问题,而人均年纯收入 400 元人民币以下的特困农村户还有 4000 万。贫困人口主要分布在少数民族和边缘地区的 592 个县,多数处在经济开发较落后的中西部山区。1985 年以来,中国政府及有关方面采取了一系列缓解贫困的政策和措施,使全国贫困人口每年减少约 500 万人,而其中妇女儿童占 60% 左右。我们扶贫的主要经验和做法是:

一、动员全社会支持扶贫工作,各级政府和非政府组织加强了资金、项目、物资和人力的投入。

国家及各省、自治区都把贫困地区的经济开发工作作为一项专门内容列入国民经济发展计划,给予重点照顾,相应增加资金和物资的投入。每年国家用于扶贫开发资金总数 40 多亿元,其中国家财政拨款 10 亿元,信贷资金 30 亿元,此外还有一些专项资金(以工代赈)每年 10 亿元,用于县乡公路建设、人畜饮水工程等。同时全国各界人士也相继开展了“希望工程”、“春蕾计划”,帮助农村失学儿童特别是女童,能进学校读书。

二、开发农村女性人力资源,引导妇女参加培训学习,发展生产,脱贫致富。

如内蒙古赤峰市妇联于 1988 年成立了女科技工作者协会,把 150 名中高级女知识分子分 10 个专业组深入到少数民族贫困地

区敖汉旗萨力巴村指导妇女学科技,发展生产,解决了温饱问题。5年来扶贫开发与女性人才开发的试点工作取得了成绩,先后引进畜禽、粮、水果良种 40 多个,形成了鸡、牛、猪、苹果四小区式的技术开发产业,培训技术骨干 1500 人次,发展以妇女为主的科技户、专业户、示范户 618 户,有 510 名妇女获得了女牧民技术员职称,妇女素质有了明显的提高,培养了一批女带头人。全村人均收入由 120 元提高到 1994 年的 810 元。

三、扶贫先扶志,帮助妇女树立自力更生、靠勤劳和科技致富的信心。

由全国妇联倡导的“双学双比”(学文化、学科技,比成绩、比贡献)竞赛活动的开展,促使贫困地区妇女进一步解放思想,更新观念,克服自卑、依赖思想,努力学文化科技。将促进女性人才自我开发与扶贫工作结合起来,这是探索人力资源开发的新路子。如江西省各级妇联按市场经济的需求,把科技培训与帮助农妇科技致富相结合,全省已有 600 多万农村妇女参加“双学双比”竞赛,400 多万妇女掌握了 1~2 门实用技术,提高了农村妇女学科技文化的积极性。

四、大力开展扫盲工作和各种实用技术培训,开发妇女智力。

扫盲教育和技术培训是人力资源开发的基础工作。根据实用原则,当地资源及妇女特长,从 1989 年以来各级妇联组织举办了各类技术培训班 62769 期,培训贫困妇女 500 多万人次;办扫盲班 54000 期,脱盲人数 96 万多人,农村妇女的文化科技素质得到了提高,增强了适应市场经济的能力。

五、推广先进经验,开展互学互帮活动。

通过新闻广播、报告会和现场参观等多种形式,宣传先进事迹,广大农妇学到了科技致富的经验。如山西吕梁贫困山区,从

1989年到1994年,各级妇联申请到扶贫资金150万元,使6158户原人均收入120元以下的特困户,人均收入达到1000元,带动了近十万农妇参与连环脱贫工程。农妇通过培训掌握了系统养殖技术,相互交流种养加工经验,传播技术,互教互学带动全村及附近乡、县妇女共同脱贫致富,同时提高了自身的文化知识水平。有的妇联还从发达地区移植适合于本地发展的技术和项目,积极开发利用当地资源和人力的项目,向贫困地区提供信息和销路,加强横向经济技术联合。

六、发展庭院经济,植树造林,实施“三八绿色工程”。

各地妇联组织农妇从事种植、刺绣、养殖或加工工业,引进新品种、推广新技术,鼓励妇女发展生产,将自产的农产品推向市场,适应商品经济的需要。贫困山区妇联还将帮助妇女植树造林,营建“三八绿色基地”,作为脱贫致富的有效办法。如陕西省榆林地区东坑乡妇女牛玉琴,她在沙漠中营造各种林木1.5万亩,总价值超过100万元,既治沙又致富,并改善了生态环境。

七、引进外资发展生产,利用国内资金生产出口产品。

1988年以来,全国妇联通过多边、双边关系,共引进外资约1000万美元,帮助22个省、区的贫困地区建立扶贫项目。如安徽省利用外援,帮助金寨等3个贫困县发展竹编、草编和食用菌等生产项目,使900多户农家解决了温饱问题。

我国的扶贫工作取得了明显的成绩,但仍然存在着一些问题,如扶贫工作发展不平衡,还有不少地区温饱问题尚未解决,妇联开展扶贫工作缺少资金,贫困地区女童失学较多,扫盲工作要进一步加强。我们的长远目标是:以科技扶贫为主,引导妇女学文化、学科技,引进新品种,推广新技术,鼓励妇女发展生产,提高妇女整体素质,开发人力资源,从根本上脱贫致富。合理利用各地资源,把各项

资金合理分配使用,变“输血”为“造血”,使贫困地区内部经济尽快发展起来。以市场经济为导向,确定扶贫开发项目,推广成功的经验,表扬先进,形成组织培训、科技、经济、人才综合开发的服务网络。实践已证明把女性人才开发与扶贫工作结合起来,作为一项系统工程是人力资源开发的有效尝试。

(作者为国家计委社发所高级项目协调人)

“女兵男将”现象与女性管理人才开发

吴秉先

“女兵男将”，是对社会管理层中女性远远少于男性，许多管理领域和高级管理层中妇女凤毛麟角现象的形象化概括。

“女兵男将”现象，是男女在事实上不平等的一种表现。在过去长期以男性为主的社会中，人们不相信妇女有管理社会的能力，妇女被剥夺了社会管理权，完全被排斥在管理层之外。随着社会的全面进步和妇女解放运动的发展，妇女地位和妇女自身素质的提高，女性管理人才在社会各种管理领域和各个层次上不断涌现，女性与管理无缘的时代已告结束，女性的管理才能与社会对女性管理人才的需求，逐步得到社会的承认，对女性管理人才的培养、选拔、任用问题，也逐步引起社会重视。但是，“女兵男将”现象仍未得到彻底改变，女性管理人才的开发问题，仍需引起社会的进一步关注。如何创造一个有利于女性管理人才脱颖而出的环境，是一个值得研究的问题。

“女兵男将”现象在当今社会的表现，可概括为“三少、一小、一早”。“三少”，即：与男性相比，女性管理者的数量少；在管理层中，女性高级管理人才少；在管理群体中，担任正职的女性少。“一小”，指在社会广阔的领域中，女性参与管理的范围小。“一早”，是由于女性退休年龄早，造成了退出管理岗位的年龄，也早于男性。

“女兵男将”现象的成因，根源于“男强女弱”的陈旧社会观念。社会管理，历来是强者的领地。“女不如男”的思想观念，使社会上

忽略了女性管理潜能,而目前仍然存在的女性就业领域小的问题,又限制了女性在实践中增长管理才干的机会,阻碍了人们对女性管理才能的认识。与此同时,女性对自身管理才能也认识不足,因而缺乏在竞争中跻身管理殿堂的勇气。社会与自身的两方面原因,使得社会上对女性管理人才的开发没引起足够重视,也没有形成有利于女性人才开发的人事管理机制及社会舆论环境。

近年来,由于女性涉足的社会领域越来越广泛,在各种领域中不断涌现出女性管理人才,许多女杰登上了不同层次的社会管理岗位。逐步丰富起来的社会实践,把一些有识之士的目光引向对女性管理潜能的研究。社会学者们通过对现今世界上政治、经济、文化、教育、军事等领域中进入管理层的女杰们的调查研究,发现女性领导人同样具备领导特征:有创造精神、能分析问题、逻辑思维强、敢于负责和富有勇气。而典型的女性管理特质:对下属的特别关心、对工作的格外认真负责、乐于分权并善于授权等特点,对过去那种权威性的男性领导风格,是一种补充也是一种突破。中国江苏省通州市妇联的一个调查结果,就是一个典型的印证。在通州市的2000多家乡镇企业中,25位女厂长领导的企业,居然无一亏损。这不仅是这些女厂长们敢想、敢干、敢于创造新天地的气魄的反映,同时也是她们精细、勤俭和忠于职守的管理特质在起着重要作用。这种关于妇女在社会实践中不断提高素质并显示管理才能的事例,使人们对女性管理潜能的认识逐步提高。

“女兵男将”现象不仅不利于事业的发展,也不利于妇女解放。《内罗毕战略》的主要目标之一,是切实保证妇女和男子一样平等地参与社会活动和社会管理,“女兵男将”现象如不尽快改变,将使女性管理潜能得不到充分开发,造成人才资源的浪费,并且压抑和限制女性对社会管理的参与,必将延缓妇女解放的进程。

改变“女兵男将”现象,需要社会、政府和女性自身的共同努力。社会上,要积极地通过研究、宣传、教育,使全社会与女性自身充分认识女性的管理潜能,彻底改变“女不如男”的观念。政府要重视女性管理人才的开发,不仅要通过制定有关政策、法规,建立有利于女性管理人才开发的人事机制,而且要措施扎实,方法具体,使其便于操作和易见成效。女性自身必须克服自卑心理,要像已经走上管理层的女杰们那样,敢于通过竞争提高管理才能,大胆担负管理职责,在实践中获取管理的成功。

新中国对女性管理人才的开发给予了高度重视。中国妇女运动的领袖康克清早在1940年总结华北妇女运动时就指出,妇女解放说到底还必须有一支过硬的女干部队伍。在七届全国人大五次会议通过并颁布的《中华人民共和国妇女权益保障法》中,对重视培养、选拔、任用妇女干部为领导成员做出了具体规定。政府采取了一系列有效措施,逐步改变“女兵男将”现象。如:通过提比例、下指标的方法,保证妇女在各级政府和领导机关的干部人数;通过公开选拔、“一推双考”(民主推荐与考试、考核相结合)等方法,使妇女在平等竞争的环境中显示管理才能并走上管理岗位;通过各级妇联的伯乐作用,向政府推荐女干部;在后备干部培养中注重女干部的培养,使妇女的管理才能得到提高等等。中国政府还注重教育妇女奋发自强,在思想、政治、文化科学、专业技术技能等方面努力提高自身素质,使妇女在现代化建设中发挥重要作用。因此,“女兵男将”现象在中国正在改变,大批女干部走上各行各业领导岗位,中、高层女干部也逐步增多,参政议政,起到很大作用。中国妇女对逐步改变“女兵男将”现象,充满信心。

(作者为内蒙古自治区社会科学学会联合会副主席、副研究员)

女子职业教育与女性成才

赵革和

联合国第三次世界妇女大会通过的《到 2000 年提高妇女地位前瞻性战略》这个纲领性文件中,关于加强妇女教育的目标,提出了 7 条意见,其中有两条提到了职业教育,即“政府应当采取特别措施,使妇女尤其是青年妇女享有更多科学技术和职业教育的平等机会”;“使妇女的职业教育和培训多样化,改变女性学家政课程,男性学技术课程的制度”。我认为这意见很正确。我国的教育结构调整也正在朝这方面努力。实行改革开放以来,我国经济发展的速度和人民生活水平的提高都很快。同时,我们也必须重视人的素质的提高。特别是必须大力发展妇女的职业技术培训,增强她们的就业竞争能力,使妇女的人力资源得到进一步开发。以下,我想就这个问题谈三点意见。

一、发展我国女子职业教育十分必要

我认为我国的教育有这样一个特点,即有较高的文化普及率和较低的职业技术水平。妇女情况也如此。据中国妇女状况白皮书资料反映,我国 1992 年女儿童入学率已达到 96.2%,中学生、大学生和研究生中女性的比例分别达到 43.2%、33.7%和 24.5%。女性文盲比例已从 1949 年的 90%下降到 1993 年的 32%。上海的文化普及率更高,已全部实行了九年义务制教育,全市妇女中受过高等、中等教育的分别是 1949 年的 8.6 倍和 18.2 倍。现在校大学生中女性比例达 38%,文化普及率取得了令人可

喜的成绩。但是,另有资料表明,女性的职业技术水平偏低。据上海市第四次人口普查统计,上海女性就业人口 367.8 万,占就业人口的 45%,就业率是全国之首。但是,就业人口中受过高等文化和中等技术教育的仅占 11%,毕业生走上工作岗位时也有许多没接受过职业培训。据上海对 101 家企业调查,在技术等级较高的职工中,男女比例极为悬殊,如在四级工中,女性占 39.7%,在六级工中占 17.7%,而在八级工中,女性仅占 0.7%,百里还挑不出一。上海的经济腾飞需要大批高素质、复合型的技术人才,需要大批外向型、懂经济的通才,还需要大批有一技之长的初级技术人才。目前人才市场求贤若渴,招聘人才的启示到处可见,各种有专业特长的紧缺人才无不成为争相聘用的目标。但另一方面,不少女性却因缺乏专长而求职无门。据市妇联对下岗待业女性的调查反映,下岗女工普遍缺乏一技之长,文化在初中以下的占 70%,年龄主要集中在 31~45 岁,中年妇女占 75.1%。若对她们进行职业技术培训,则她们将成为有用之人力资源。同样,若对在岗的专业人员增加新技术、新信息知识的培训,则她们将成为复合型、外向型的人才,所以加强女子成人职业技术培训是开发女性人才的有效途径。

1994 年 6 月召开的全国教育工作会议提出:我们将调整教育结构,把提高劳动者素质,大力发展职业教育摆在突出位置。认真实行“先培训,后就业”,“先培训,后上岗”的制度,在全社会实行文凭和职业资格证书并重的制度。这对我们发展女子职业培训是十分有利的。

二、成人女子职业教育深受社会和妇女的欢迎

我校开展女子职业教育的实践证明,成人女子职业教育很受社会和妇女欢迎。近几年,我校根据一方面人才奇缺,另一方面妇女技能较差的情况,举办了高级涉外秘书、财会和计算机应用等职

业培训班。以上海女子教育培训中心的名称向社会招生,开设实务知识为主的课程,如涉外秘书班开设涉外秘书、国际金融、英文打字、办公室自动化、英(日)语会话、涉外经济法律、公共关系学等课,聘有经验的教师任课,经一年至一年半的培训后,把毕业生全部推向人才市场交流,结果英语和日语秘书班学员百分之百被录用。我们招的一个日语涉外秘书班全部是高考落榜生,她们毕业离校时说:“当我刚进入妇干校时,因高考落榜而心灰意冷,而今天我结业了,用日语自荐信向社会推荐,已有三个单位录取我,我将充满信心地走上工作岗位,我感谢职业培训学习给了我知识和希望。”最近,我们对两届秘书班毕业学员进行了跟踪调查和座谈,资料反馈分析如下:(1)在择业道路上,由学校推荐和亲友介绍的占27%,而自我推荐被录用的占73%。(2)单位的性质上,国家机关或全民企业的占27%,中外合资的占54.5%,外商独资企业占18.5%。(3)对现在工作胜任程度,认为基本胜任和胜任的分别占27%和54%,认为胜任有余的18%,没有一人认为不胜任。她们表示先培训,后上岗心里踏实。当问及她们今后的打算时,都表示要继续努力,一半人愿在现有岗位上求发展,一半人表示还要继续学习、深造,使自己成为复合型人才,成就更大的事业。另外,我校举办的会计上岗培训班,更是吸引了大批中年妇女参加。就读者有在职人员和基层妇女干部,也有转岗女工和已退休的女教授,她们通过400学时的培训,达到初级财会人员上岗水平。可能因这个班实用性强,所以,学员一批接着一批,学校里办不下了,我们就到校外设点办,学员白天没有空的就读晚上,公费不能报的就自费,我们连续办了14个班,人数达900多人。我校与华东理工大学妇委会联合办的,设在该大学的财会班学员就有180人之多,校党委称赞我们为妇女成才和人事制度改革做了件大好事。有的超编教师转

岗当了财会人员,单位和本人都很满意。在财会班的学员中,有的妇女干部转岗去街道搞经济工作了,有的下岗人员被重新录用了,有的读完了上岗培训班,继续读财会中专班,她们从培训中尝到了甜头。我们举办的计算机应用班,使不少机关干部、管理人员,学会了用电脑提高工作效率。最近,为了帮助生活困难的下岗妇女重新就业,市妇联推出助学活动,免费培训 100 名下岗妇女,我们选择商场管理、点心制作和医护知识等专业对她们进行培训,并向有关方面推荐录用。总之,我们觉得职业技术培训,有利于女性人力资源的开发,可以帮助高层次妇女成为复合型人才,帮助在岗、转岗人员提高技术水平,适应岗位需要,同时也可以帮助下岗待业妇女重新获得就业的机会。我们妇女组织在提高妇女素质,维护妇女权益的工作中,应该大力发展女子职业教育,促进女性成才。

三、我国应加强高等女子院校的设置和建设

世界上各发达国家,一流城市大都设置了数量可观的女子大学和女子职业技术学院。美国现有女子高等教育机构 49 个,其中有的不少于百年以上历史,日本现有女子本科大学 68 所,女子研究生院 23 所,短期大学 200 所。韩国的女子大学办得很有质量,如梨花女大设 62 个本科专业,102 个研究生专业,在校学生数达 2 万多人。国外的女子大学一方面为社会培养了各种急需人才,同时也满足了女性就学、就业的愿望。目前,我国虽有福建华南女子学院、湖南女子职业大学、中国妇女管理干部学院等几所女子院校,但数量上、规模上都还显不足,我国的妇女文化技术素质偏低,就业层次不高,而女子高等院校的建设将有利于促进女性成才。所以,我们企盼今年的世界妇女大会之后,有一批女子高等院校建立,特别是像上海这样的国际性大都市更应该考虑设置一所高等女子职业学院,集干部教育、职业教育和短期培训为一体,全方位

提高妇女素质,把女子教育提高到一个新水平。

(作者为上海市女子教育培训中心副教授)

女性成才与角色冲突

刘翠兰 蔡 竞 李淑琴

在妇女面临着的多种角色冲突中,最普遍的是家庭主妇角色和社会职业角色的冲突。这是全世界妇女共同面临的一个问题,也是世界妇女都在探讨和关注的一个问题,本文从以下三个方面谈点看法。

一、女性成才的角色冲突

在当今社会,许多妇女把走向社会,发挥自己的聪明才智,做一个对社会有用的人才,看作是人生的最大幸福。当妇女从单纯的家庭角色扩大为社会角色以后,与男性相比承担着更重的负担。妇女当好妻子和母亲是人类社会赋予的天职,对人类的延续有着不可推诿和不可忽视的社会责任。“母爱是一种天性”,故没有特殊情况母亲都愿意带孩子,乐于为家庭献身。我国职业妇女大多数是每天接送孩子上学打四个来回,上班打四个来回,还要洗衣、买菜、买粮、烧饭、料理家务,给孩子补习功课。尤其当父母年迈时,或有了第三代时,角色冲突更为激烈。哪里做不好都会愧疚和自责。然而,职业女性在社会上与男性有着平等的地位和权利,也有相同的义务,不能不时刻担心在事业上不努力会有损于自己的形象。要做事业上和生活上都成功的女性,往往是负重爬坡,心理矛盾冲突在每个成才或要成才的女性身上都是相当激烈的。

二、女性角色冲突产生的社会根源

女性角色冲突的产生是社会发展的必然,在一定意义上,也可

以讲是社会进步的标志。这是因为,妇女参与社会的领域将随着社会的发展不断拓宽,角色冲突还将在更多的女性中产生,这本身是社会发展的产物,但这同时又是社会生产力不够发达的结果。在家务劳动还没有实现社会化、现代化、电气化的今天,我国女性平均每天要做3~5小时的家务,在经济不发达的地区,职业妇女的角色冲突比发达地区更为激烈。

综合文化的影响也加剧着女性的角色冲突。“男主外、女主内”、“女子无才便是德”的观念影响根深蒂固。这些观念不仅影响着男性,也影响着女性自身,这些无形的绳索在束缚着女性,时刻牵动着女性的心不得解脱。女性角色冲突产生的原因是多方面的,应综合加以考虑。

三、减少女性成才角色冲突的几点措施

1. 社会方面

第一、建立健全各级妇女权益保障机构,上级政府和人事组织部门要干预监督和协调以保证妇女权益机构切实发挥作用,为妇女成才创造良好的社会环境。

第二、国家要进一步重视和加大提高女性素质的全面投资,如经济上的投入、智力上的投资、思想政治上的平等对待和生活上的关怀。在迅速发展经济的同时,加速发展文化教育事业,摒除人们头脑中传统的错误观念,尽量减轻女性长期以来所背负的重担。在提干、评职称、就业、分配、培训等方面也应给予适当的政策倾斜,在与男性同等条件下要优先考虑女性。这些做法目前我国有些地区和部门正在逐步实现并积极推广中。

第三、政府要从社会发展角度考虑减轻女性生存的压力,社会各方面及各级妇联组织应积极创造条件,促进家务劳动社会化。重视发展减轻家务劳动的日用品工业和食品加工业,使烹调过程简

便化和快速化;搞好食品卫生的监督管理;解决孩子入托难收费高的问题,注意培训幼儿教师和家庭服务员,加强管理,提高他们的素质,逐步实现服务科学化和安全化;根据需要设立妇幼保健院,一方面进行保健教育,一方面做到定期检查和及时医疗。总之要从各个方面减轻女性从业的后顾之忧,以缓冲女性的角色冲突。

第四、各级宣传部门应发挥宣传媒介的作用,破除“男尊女卑”、“男主外、女主内”的传统观念,进行男女平等、互相尊重的教育,将男女平等列入法制和品德教育的内容。

2. 家庭方面

倡导夫妻双方互敬、互爱、互助。在事业上是同志,在家庭中是伴侣。提倡丈夫对妻子要多关心一点,多体贴一点,多干点活,支持妻子的敬业精神,以减轻妻子在体力上、心理上的压力,只有夫妇在事业上比翼齐飞,家庭才能更完美、事业才能更顺利。职业妇女要搞好与双方父母、兄弟、姐妹的关系,做到互敬互助,这样有许多矛盾会在幸福生活的港湾得以解决。家庭应是妇女把双重角色冲突变为工作和生活的动力的内在源泉。

3. 女性自身方面

女性要立足于自我开发,全面提高自身的素质,培养自己的综合能力,自如地适应市场经济的公开平等竞争;注重品德修养,培养健康的心理品格、调适自己的心理矛盾,以缓冲女性成才的心理冲突。学会在从业和家务双重角色中合理支配时间,对家务琐事也应采取分类管理和系统管理的方式,短、快、好地处理好家务。认为事业上成功的女性,家务就一定没搞好的看法是不公正的。这些看法不会给女性成才带来什么积极意义,反而增加了女性的心理压力。

愿世界职业女性在缓解角色冲突,在事业发展中脱颖而出,早

日成才。

(作者单位:刘翠兰 山西大学教授、省人才所顾问
蔡 竞 上海市浦东新区妇工委副主席、经济师
李淑琴 江苏省无锡市妇联主席)

女性人才学科理论建设刍议

张 耕

作为理论园地中的一株新葩,“女性人才学理论”近年来崭露头角,初绽芳华,十分令人瞩目。对其生成条件、形态特征、发展取向的研讨,是奠基女性人才学科理论体系系统工程的基础工程。二者统一,植根于一定社会经济基础之上,是女性主体价值实现和客观环境需求偶合的新学科理论建构。

一、“芝麻,开门!”——实践对理论的呼唤

今天,人类现代文明的进程已步入“以人才资源为主要依托”的和平发展新阶段。在自然资源不断消耗、资本资源难免“经济逆差”的窘迫和无奈中,唯人力(人才)资源的经济效率直线上升,愈显其开发价值。现代人才的开发,特别是长期被冷落的女性潜才开发问题,已“时不我待”,成为“现代化”必然的战略选择。

在《内罗毕战略》女性参与经济、社会、政治发展的优先主题中,女性人力(人才)资源的开发,无疑是一切发展的前提。所以《战略》“发展”部分特别强调“女性发展应优先重视人力资源开发”。显见,女性人力、人才开发,已成为当今世界、改革开放的中国“优先而又优先”的社会发展主题。不仅是实践中的行动目标也是理论研究、学科建设的重点课题。

事实上,女性人才开发不仅是女性自身发展的需要,同时也是时代发展的迫切需要。改革开放、社会转型的新时期、跨世纪变革的新时代,正在大声疾呼高屋建瓴的“女性人才理论”指导。如同神

话中“芝麻,开门!”的神奇魔力能够打开宝库的石门一样,女性人才学的科学理论,将指导人们开启女性人才宝库的大门。

实践对理论的声音呼唤,撞击着人们,特别是女性理论工作者的心灵。成才的渴望、奉献社会的责任感和使命感推动着他们在崎岖的山路攀登,全身心投入地破译女性人才理论“充满魔力的秘诀”以叩山门。

二、从“第二性”到价值人——跨越门槛

任何理论的建构,都有一个艰辛曲折的过程。“曾经沧海”的学者们常感喟:建构一个全新的理论体系,其难度堪比骆驼穿过耶路撒冷叫作“针眼儿”的那扇门。特别是千百年来无人跨越的“男尊女卑”传统价值观的“铁门槛”,仅仅祥林嫂的一把斧头是砍不掉的。

然而,有荒诞必有反叛、有困厄必有冲决!本世纪中叶,西蒙波娃的《第二性》撬开了困厄女性成才的“门缝儿”,使人们洞察到“女人第二性说”包藏的“人才槛外人”的隐秘。觉悟了的女性开始寻找失落的“自我价值”。特别是本世纪中叶新中国的妇女,开始群体性地参与社会开发,女性成才的涓涓弱水渐成波翻浪涌之势。70年代末,富士谷笃子等人的《女性学入门》尝试穿越“针眼儿”。加之其他各类著述,亦多有理论建树。这些理论,包括被称为“西方妇女解放《圣经》”的《第二性》,多为揭露抨击“女人第二性”之实质,并无开发女性“价值人”的良策,所以难称严格意义上的女性人才学理论。

真正科学的理论,不仅教人认识荒诞世事,还教人改造荒诞世事——跨越“女子无才”传统观念的门槛,实现“第二性”到“价值人”——成才的转变。80年代末90年代初,《女性人才学概论》作为基础教材走进了讲堂,90年代第一春,《女性人才论稿》如同报春的信使,宣告了女性人才学的第一部理论专著问世。

全书借助女性人才现象纵向序时性和横向共时性的时空交叉比较研究,进行社会实践的检点、相关理论的检讨、相应规律的检索,结合现代女性成才的新特点,确定女性人才在社会发展网络上的生成、运动、发展轨迹和形态特征,研讨其成才规律。全书从辩证唯物主义和历史唯物主义科学的认识论、方法论楔入本体论,论证女性成才最本质的哲学内涵就是主体价值的实现,从而确定了女性人才学科理论“主体价值”的结构重心,围绕这一重心实现女性人才学科理论体系的建构。

总之,跨越“第二性”的门槛,攀上价值人的理论高度,《女性人才论稿》集前辈和当代诸多理论工作者研究成果之大成,与其他诸多相关学术论著一起,成为女性人才学科理论建设的奠基作。尽管不能溢美成女性成才的指南和行动纲领,但它毕竟是女性自身经由实践砥砺、理性淬火、价值跃升的理论结晶。是现代女性奋斗成才的神圣使命感和责任感的自白和宣言书。

三、“S→Y”的超越——女性人才学理论跨世纪

如众所知,女性人才学理论体系的建构,并非女性人才现象的简单评述。如同其他学科一样,它应该是包括基础理论在内的,对研究系统、评价系统、传播系统、应用系统综合结构后,进行理论升华和规律认定的科际整合系统工程。与其他学科不同的是,在特定经济基础之上,它仅仅是女性主体价值的实现与客观环境需要偶合的学科理论建构。因此它必然随着女性自身的发展和社会条件的变革不断革旧创新。就这种意义而言,刚刚起步,方兴未艾的女性人才学科理论的建设,类乎永难竣工的“巴比塔”。

《内罗毕战略》发布 10 年来,有幸汇入改革开放大潮流中试炼身手的中国女性,其人才开发呈百舸争流,群体竞发之势。特别是女性人才在市场经济流通中的正负双向信息反馈表明,现代女性

人才的开发和价值确证,呈立体多元化运动的复杂态势,是前所未有的。现代经济法则和价值规律,对现代女性人才的开发、对女性人才学理论建构提出了更新、更高的要求。

如果说已有的理论是 S,跨世纪的理论是 Y 的话,如同 S 是沙,Y 是金;S 是石,Y 是玉。女性人才学科理论“跨世纪”的要求是沙里淘金、石中攻玉,不断更新、完善、发展现有的理论并实现新的突破,完成 S 到 Y 的飞跃,进行问题与对策的研究已是当务之急。

眼下,女性人才学理论方兴未艾,处于“初级阶段”。很难面对“跨世界”的挑战,首先,作为基础研究课题,女性人才学的基础理论和基础课教材,大多停留在原有水平上,没有跨世纪的突破;第二,作为应用研究课题,存在着赶热点、找“捷径”、方法陈旧、内容零散等问题,缺乏系统性,创新性、科学性;第三,在开发性研究问题上,停留在简单化的对号入座水平上,或“纸上谈兵”的多、能够实际兑现的理论少。对于如何启动市场经济,加强宏观调控,以促进女性人才正向流动开发的现实指导不够。对开发过程中的“负向暗流”关闸断水的理论指导力度较薄弱。女性人才学科理论建设科学性、系统性、现实性和创新性亟待加强。总之,跨世纪的暮鼓晨钟正在敲响,女性人才学科理论建设“跨世纪”、实现“S 到 Y”的理论超越已势在必行。眼下,问题与对策研究摆在每个女性人才理论工作者面前,是使命,也是责任,是他律,也是自律。是探索,更是超越。

科学理论的太阳“每天都是新的”。

(作者为江苏省行政学院教授)

妇女与科技

中国妇女从事科学的 现状、成就与问题

谢希德

在漫长的封建社会中,孔子的思想在中国统治了数千年。他在教育和伦理方面虽然有些名言,但对妇女却没有好话,诸如“女子无才便是德”,“在家从父,出嫁从夫,夫死从子”等思想在封建社会中流毒很深。他的道德观在1911年的辛亥革命和1919年的五四运动中才遇到冲击。1949年中华人民共和国的成立和1950年的婚姻法的颁布,才使中国妇女得到真正的解放。

新中国成立后,中国政府十分重视培养妇女科技工作者,试图改变她们的工作与居住条件,鼓励和支持她们的科学研究。许多妇女已步入诸如高能物理、遗传工程、微电子学和卫星发射等科学前沿领域。1993年中国拥有8,097,000妇女科技人员,约占科技人员总数的35%。在中国科学院有186位妇女担任科研中心的主

任,占总数的 11.9%。至于研究组的组长中,约 14.8%是妇女。在中国医学科学院,高级职称人员中妇女占 40%以上,在 112 项重点学科研究项目中,47.3%由妇女主管。至 1993 年,中国科学院共选出了 29 名女院士,占总数的 5.4%。这个数字虽然小,但比许多发达国家要高。虽然妇女参与科学已取得一些成就,并且得到政府的重视,但下述两个问题仍值得重视:

(1)从低职称到高职称,男性的比例增加,而女性所占百分比在减少。

表 1

教师数目 (以 10,000 计)	1985			1992		
	总数	女性	百分比	总数	女性	百分比
教授	0.5	0.03	0.326%	1.9	0.2	1.72%
副教授	2.9	0.4	4.3%	8.6	1.8	15.5%
讲师	13.7	3.6	39.1%	15.7	4.7	49.55%

上面的统计中包括了所有学科领域的教师,如只包括从事科学领域的教师,女性比例则更小。由于目前大多数高等院校都愿意招聘有博士学位的工作人员,而在博士毕业生中,理科女博士生很少。表 2 给出 1989 年从 3 所大学理科毕业的博士生总数及女性的数目。

表 2

大学	博士学位获得者	女博士学位获得者
北京大学	36	10 (生物化学 1, 有机化学 1, 应用数学 3, 物理化学 1, 动物学 1, 气象学 1, 自然地理学 1, 流体力学 1)
南京大学	41	2 (理论物理 1, 无机化学 1)
复旦大学	19	1 (物理化学)

(2) 在不同的学科中, 妇女科学家分配不均。总的来说, 妇女获得博士学位在物理和数学领域很少, 在化学、生物和医学中情况较好。表 3 给出近年来复旦大学物理系研究生总数和女性的数目及所占的百分比。

表 3

届	总数	女性	百分比
1990	25	2	8%
1991	18	2	11%
1992	18	1	5.5%
1993	25	3	12%
1994	25	4	16%

众所周知, 我们处于技术迅速发展和激动人心的科学革命的

时代，瞬时的电子通讯使时空为之缩小，人类生活的各方面日趋全球化。面临下个世纪，我们要改进妇女参与科学的模式并试图克服阻碍妇女更快前进的障碍。下面是几点建议：

(1) 与传统偏见作斗争的问题：妇女必须从传统的偏见，如男性比女性高明中解放出来，并树立自信心。老师和家长一般并不鼓励女孩子选择科学为职业，女孩子进高中后出现了“数学恐惧症”或“物理恐惧症”，几乎已成世界普遍的现象。社会、学校和家长有责任给与女孩子更多的鼓励 and 机会使她们对科学感兴趣。此外，还存在着丈夫必须在事业上比妻子更有成就的偏见，丈夫要比妻子有更高的工资、更高的地位，甚至身材也要高一些。由于这些偏见，家长和朋友都不鼓励女学生攻读研究生。

(2) 家庭与事业兼顾的问题：在从事职业时，女性要做更大的努力才能同时做好母亲与妻子。要有社会的支持诸如建立更多的托婴所、日托中心、幼儿园等。来自丈夫的鼓励和分担家务劳动，对女性在事业上获得成功也很重要。当然这对从事各种职业的妇女都同等重要。但是由于科技发展迅速，对于已婚妇女这点更为重要，一方面要做一个良妻慈母，同时，能跟上本学科的最新发展是一个很严峻的挑战。必须具有坚强的意志，高度的奉献精神，顽强的动力和决心去艰苦地工作，才能获得成功。

(作者为复旦大学前校长、物理学家)

论对女科学工作者的公正与优先

李方华

我 1956 年毕业于苏联列宁格勒大学物理系,随即到中国科学院物理研究所工作至今。从事物理学方面的研究近 40 年,专业是电子显微学和晶体学,主要研究如何获得原子尺寸的结构信息。从 1979 年起,先后获得国家自然科学奖励委员会、中国科学院、中国物理学会和中国电子显微学会的奖励共 9 项。1993 年当选中国科学院院士。

有人问我:“我国科技政策中对妇女有无照顾?你认为需要照顾吗?”我当时未加思索便回答道:“没有照顾,也不需要照顾,如果有照顾,岂不是歧视。”现在看来,这个答复似乎过于简单,故愿趁此机会来分析、讨论一下这个问题。但是,谈整个科技界范围未免太宽了,况且,我也只了解科学研究的一些情况,就只讨论一下对女科学工作者的公正(或者说平等)与优先(或者说特殊照顾)问题罢。核心问题是公正和优先(或者说平等和特殊照顾)能兼容吗?答案不是简单的“能”或“不能”,需要作细致一些的分析。

首先,女科学工作者是妇女,她们享有国家对妇女的各种特殊照顾。如作为母亲享有产假,哺乳期的母亲在工作时间内有哺乳安排。显然,女科学工作者享受国家这种特殊照顾无损于男女平等。相反,有助于保证她们在完成作母亲的使命的同时,能与男性科学工作者展开平等竞争。科研工作中的男女平等,是指在

科学研究活动中的男女平等，如男女是否有相同的机会从事科研工作，在提职、评奖、评审科研经费的申请时是否用同一标准来衡量女性和男性等等。

下面我们讨论三个问题：

一、在妇女从事科学研究工作的机会上要特殊照顾吗？

长期以来，女科学工作者的总数远少于男性，这并不一定意味着男女不平等。在我国，踏入科学研究大门的机会对女性和男性基本上是均等的，特别是在我开始参加科学研究工作的那个年代。但是近年来，确有一些研究单位不愿招收女性，担心女青年参加工作不久就得休半年产假，从而影响工作。我们希望用人单位能“容忍”国家对女科学工作者休产假的特殊照顾。在这个问题上，只有特殊照顾，才能谈得上平等。

二、女科学研究工作者在提职上需要特殊照顾吗？

不仅女科学工作者的总数比男性少，而且职称越高时，女性所占比例越少。如某研究所，女研究人员约占总数的1/3，而相当于教授的研究员中的女性数目却少于1/10。原因何在？是在提职的机会上男女不均等吗？似乎不是。我们的职称评定委员会一般是能做到男女一视同仁的。那么是妇女的科研工作能力普遍低于男性吗？也未必见得。一个可能的原因是女科研工作者往往为家庭、子女等付出了较多的时间和精力。特别是当夫妻二人同时从事科学研究工作时，流行着一种说法“保证一个”，即妻子部分地牺牲了个人事业，担负起更多家务劳动和子女教育，以保证丈夫有充足的时间和精力来攀登科学高峰。既然女科学研究工作者为家庭作出了自我牺牲，那么是否就应该在提职政策上予以特殊照顾呢？比如说，为她们降低一些提职的标准，以增加高级职称的比例呢？显然万万不能这样做，因为这样做尽管形式上高级职

称女科学研究工作者的比例可以提高，但她们的实际地位反而会下降，因为在人们心目中，她们将是不合格的教授或高级研究人员，另一方面，也会使她们一部分人产生自卑感或削弱了进取心，因而是百害而无一利的。要使妇女在科学工作中充分发挥作用，就只有使她们在与男性平等竞争中成长、前进。所以，在提职、申请研究经费和评审奖励中，特殊照顾与平等是矛盾的。决不应特殊照顾。

三、女科研工作者如何克服自身困难与男性进行平等竞争？

科研工作者要取得成就，决不是每日工作 8 小时，一周工作 5 天（40 小时）就够的，往往是连节假日在内，每日工作 10、12 甚至 14 小时。这对于一位妇女来说，是比较困难的。但是，在一些女科学研究工作者的强者中，并不乏家庭和事业两不误者。她们的一个特点是不坐等形式上的男女平等，而是以自身的实践来争取实质上的男女平等。一方面要求自己在工作上与男性一样投入，另一方面在家庭上比男性付出更多。她们争分夺秒巧安排，常常牺牲个人休息时间，在外人看来，她们是苦了自己，而她们却说，只要工作有些结果，就乐在其中了。

（作者为中国科学院物理研究所
研究员、中科院院士）

教育是提高中国妇女 参与科技活动积极性的根本措施

刘 恕

(一)

世纪交替的今天，科技迅速进步，人类的发展已与科学技术的进展密不可分。因此，占人类半数的女性参与人类进步与发展的事业，就应关心科学技术，并成为推动科学技术前进的生力军。

中国妇女占人类女性人数的 1/5，了解她们对科学技术的基本态度，她们的科技素养现状，发现存在的问题，寻找解决这些问题的途径和办法，对于推动中国广大妇女群众积极参加科技进步事业有现实意义。为此，中国科学技术协会——中国最大的科学技术团体，于 90 年代初对不同年龄、不同职业、不同学历的 2100 余名女性及 2400 余名男性进行了调查。

(二)

调查结果显示：

表 1 对科学技术关心程度 (%)

	很关心	有些关心	不太关心	不关心	未回答
总合	29. 0	54. 3	12. 5	3. 8	0. 4
男	36. 7	53. 5	8. 0	1. 2	0. 6
女	20. 2	55. 5	17. 5	6. 6	0. 2

表 2 对科学技术新闻和话题的关注程度 (%)

	经常注意	偶尔注意	从不注意	未回答
总合	35. 8	46. 7	11. 5	
男	46. 3	42. 0	4. 8	6. 9
女	23. 9	51. 9	19. 1	5. 1

调查表明,对科学技术关心程度上,在被调查的女性人群中,有70%以上是“很关心”和“有些关心”;但与男性相比,女性的关心程度低于男性。无论是关心类项比例,还是对科技新闻的关注程度,女性与男性相差,均接近15个百分点。“不关心”项的女性是男性的1.8倍。

表 3 对科学技术能力的评价 (%)

	有能力解决问题	能解决部分问题	不能解决问题	不知道
总合	52. 0	32. 4	2. 8	12. 8
男	57. 7	33. 7	3. 0	5. 6
女	45. 6	31. 0	2. 7	20. 7

表4 对科学技术效益度的判断 (%)

	利大于弊	利弊相当	弊大于利	不知道
总合	78. 2	6. 9	0. 8	14. 1
男	85. 2	6. 2	1. 0	7. 6
女	70. 2	7. 6	0. 6	21. 6

表3、4说明,对科学技术作用的评估上,无论是对科学技术能力的评价,还是对科学技术效益的判断,被调查的多数女性(70%以上)肯定了科学技术的作用;但无能力判断科学技术作用的女性人数明显高于男性。“不知道”的女性人数高出男性3倍。

表5 科学技术对个人生活影响的判断 (%)

	好影响	好坏参半	不好影响	没影响	不知道
总合	74. 7	7. 9	0. 2	5. 1	12. 1
男	79. 6	6. 7	0. 3	4. 3	9. 1
女	69. 1	9. 3	0. 2	6. 1	15. 3

对科学技术与个人关系的调查中,70%的女性认为科学技术对个人生活有好影响,与男性差距很小,表明女性善于从个人生活经历中体验科学技术的作用。女性认为科学技术在医疗条件、家用电器、食物衣着等方面为人们带来了利益,比例高于男性。应当指出的是,中国女性对环境问题关注的程度很高。不仅与男性一样占据高比例(近80%),还把带来的环境污染列为科技副作用

的首位。在重视滥用农药化肥上高出男性。

表 6 对于科学知识了解的程度 (%)

问 题	男	女
同意地球绕太阳旋转	83. 2	72. 2
同意吸烟可导致癌症	76. 8	64. 2
同意人呼吸的氧气来源于植物	64. 5	48. 4
了解“分子”的含义	43. 4	31. 3
了解计算机软件的含义	35. 1	18. 9

表 7 对科学技术未来效益的评估 (%)

问 题		同意	不同意	不好回答
科学技术将使我的 日常工作充满快乐	男	77. 5	2. 8	19. 7
	女	64. 0	3. 2	32. 8
未来的 25 年将能 治愈癌症	男	84. 3	5. 5	10. 2
	女	70. 5	5. 8	23. 7
未来的 25 年将会 向月球移民	男	36. 9	37. 6	25. 5
	女	25. 0	27. 8	47. 2

对于科学知识了解程度上，女性对常识性科学与男性的了解相差无几；但在科技新发展和新技术方面，则明显差于男性。

如对计算机的了解，女性人数仅及男性的一半。同样的结果在表7对科学技术未来效益的评估上亦得到反映。在这项调查中，因缺乏对科学技术了解无力判断而不做回答的女性高出男性1倍。

(三)

综上所述，可以得出以下结论：

1. 进入90年代以来，中国妇女对科学的关注和兴趣有明显的提高，被调查的女性中约有70%的人开始关心科学技术。

2. 与男性相比，女性的科学知识程度、对科学知识的认识以及兴趣程度均有差距。特别是对科学知识了解深度和新技术的认识上，差距明显。

3. 女性对科学技术知识及兴趣表现出的差距渊源于所受教育程度的差异，即女性与男性相比，普遍教育程度低。

4. 为提高中国女性参与科学技术活动的积极性，首先要提高她们对科学技术知识的了解和兴趣；而提高女性科学技术知识和兴趣又在于提高她们的受教育水平和程度。调查资料表明，为妇女创造受教育的条件和环境，是提高中国妇女参与科技活动积极性的根本出路。

(作者为中国科学技术协会执行秘书长，
中国女科技工作者联谊会副会长)

强化农村女童教育

张志林

我国有两亿文盲，世界上4个文盲中就有一个中国人，其中妇女占多数。要提高妇女素质，必须从女童抓起。陈慕华大姐说：培养一个女孩，关系到一个民族。我国多渠道、多形式地支持适龄女童入学，资助辍学女童复学，成效明显。广西、云南等边远省区的女童入学率已达95.8%。比1990年提高了1个百分点。主要形式有：

“春蕾计划”是全国妇联与中国儿童少年基金会等联合设立的“女童升学助学金”。1994~1995年共接受热心人士捐赠1850.2万元。有23个省区共兴办春蕾女童班1166个，救助失学辍学女童5万多名。广西隆林县用“春蕾计划”助学金办起了50名女童组成的女童班。隆林县是少数民族聚居的地区，少数民族占全县总人口数的79.3%。在这个山区县里，边远山村有小学一二年级，学生可就近读书；但高年级就没有老师教了。这个女童班办在一个乡里，不少女学生要走20~30里的山路才能到学校，为了减少同学们的长途跋涉，女童班实行寄宿制（每周一早晨步行到校，每周五下午回家）。学生的书费、学费、住宿费全免。为保证女生读满6年，学校与家长、村公所签定了合同，如中途退学，书、学费由家长还清。50名女生中，94%是少数民族，各族小姐妹能互爱、互助，学习成绩不断上升，由入学时及格率为20%，到现在80%。隆林县县长说，“这是第一个女童班，开了一个好头，还准

备继续办。”

“手拉手活动”是城乡儿童的联谊活动。很多城市学生把零用钱、文具等节省下来，送给边远地区学生和失学儿童。不少城市学校的女生提出了“少吃一根冰棒，少进一次影院，少买一件新式服装，积少成多，支援失学的姐妹读书”。她们说到做到，用积攒的钱给边远贫困地区的小姐妹买书、文具，订报刊等等。她们在老师的带领下，利用假日，去看望乡村的同学，帮助干家务和简单的农活。她们深有感触地说，在乡村不仅学了农业知识，更懂得了应该节俭，生活再好，艰苦朴素的精神不能丢。乡村学生很感谢城里同学给他们带来了新信息，知识面也得到了扩展。

“希望工程”是中国青少年发展基金会于1989年10月开始实施的募集民间资金救助中国贫困地区失学少年的公益事业。社会各界都在关心这项功在千秋的事业。仅广西一个自治区于1994年就筹资600万元人民币，援建了10所“希望小学”。

其他还有多种形式，如设立“育才奖学金”、“学习帮教组”等，为失学女童享有就学机会铺路。

但是，贫困地区女童升学仍困难很多。因此，应继续强化多种形式的助学活动；政府应稳定地增加教育拨款。同时，应提倡、组织科技、教学人员到农村培训师资。并采取激励机制，重奖办学、教学、助学有功者。

（作者单位 中国科学院）

促进女孩早日进入自然科学领域

——关于男女生学习理科的性别差异的调查

陈琦 李敏

我国政府和社会一向重视女性知识分子的作用，但是占人口总数约 48.45% 的妇女在科技工作者中却仅占 35%。至于高级知识女性性的比例更低，如中科院的院士中女性仅占 6%。课题组组长中女性占 14.8%，工程院院士占 6%。因此促进女性早日进入自然科学领域，不仅顺应世界妇女运动的潮流，也符合国家尊重人才、培养人才的方针政策，有助于全面提高知识分子的地位与作用。只有解决了我国近半数的女性的教育培训问题，促进她们早日步入自然科学领域，才能从根本上加速人才成熟，改变人才短缺的局面。

女性进入自然科学领域首先是在学校教育系统中进行的。纵观我国的基础教育，中小学女生的平时学业成绩明显高于男生，女生无论是在听课、课后作业还是考试方面都表现得比男生更理想。从分数指标分析，近几年来，女学生在中考、高考的平均分都大大超过了男生，使得中学的班级中女生占的比例接近 67%。然而事实上女生要真正进入自然科学领域却困难重重。在与自然科学有关的各类竞赛中，女性通常处于劣势，不仅报名参加竞赛的女生人数少，而且能够获得名次的女生更是凤毛麟角了。大学里这种现象也比较明显，理工科院校的男女比例严重失调，女生人数

少，正好同中学时的情况形成了对比。

女生平时学习努力，成绩优秀，但在挑战性的任务面前却无所作为。这样一种反差是如何形成的？是男女性别造成的差异还是由于其他原因？是社会文化原因，还是教师期望，或是由于女生在接受科技素质的训练方面并没有享有与男生同等的权利？所以，对以上情况作出实际调查和中肯的原因分析，研究怎样促进女孩子早日进入科技领域，对于改善我国的教育现状、实现男女的真正平等，具有一定的现实意义。

调 查 一

调查工具与取样

首先对男女生在理科的学习和竞赛中的表现进行统计描述，即对男、女学生在平时学习和竞赛的状况进行抽样调查。由于重点学校的学生参加竞赛和获奖的人数较多，而普通中学往往很少有人获奖，所以我们确定把重点中学作为调查的对象。我们对北京市西城区的重点中学进行了随机抽样，选取了师大一附中、师大二附中和实验中学。

结果与分析

表1显示是师大二附中，不同年级男女生平时学习成绩的平均分。在大部分的科目中，女生的成绩都强于男生。进一步的统计分析表明，女生的理科学业成就显著优于男生，这种趋势没有年级的差异。

表1 师大第二附属中学各年级(不含高三年级和各文科班)理科的平均成绩与标准差

男 均值	数 学		物 理	化 学	生 物
	代 数	几 何			
初 一	88.381(49.33)				62.07(89.914)
初 二	75.23(120.17)		91.97(35.02)		73.86(127.00)
初 三	76.00(108.17)		85.26(69.89)	81.74(65.64)	74.50(227.49)
高 一	85.82(121.75)	79.06(104.53)	87.27(55.93)	84.41(100.08)	
高 二	86.02(88.20)	85.41(158.50)	84.33(50.53)	85.67(81.69)	90.09(27.66)

女 均值	数 学		物 理	化 学	生 物
	代 数	几 何			
初 一	88.19(79.12)				89.91(37.15)
初 二	79.12(85.68)		93.57(15.04)		86.62(79.41)
初 三	81.61(75.38)		87.61(64.77)	85.75(51.12)	78.23(263.52)
高 一	81.84(251.76)	84.40(105.59)	77.76(54.67)	84.49(71.23)	
高 二	85.71(62.46)	85.58(70.31)	83.26(61.99)	86.84(40.65)	91.10(28.54)

整理学生在竞赛中的成绩,现将各年级男女生获奖人数列表如下:

表 2 学校人数及竞赛获奖人数

	总人数	数学竞赛	物理竞赛	化学竞赛	生物竞赛	其他竞赛
第一附中	118/86					计算机竞赛
	105/98	16/1				1/0
	116/83	9/2				6/0
	114/91	5/0	5/0	2/0		
	82/118			2/0		
	121/92			1/0		
第二附中	141/140	12/4			1/1	
	153/192	7/3		2/2	2/3	航模、
	119/163	47/15	7/1	5/2	2/0	科学发明等
	83/109	9/2	4/3	2		7/1
	87/66	15/1		1/1	1/1	4/3
	89/97	1/0				
实验中学	169/184					
	143/75	17/2		2/0		
	139/188	23/4		7/2		
	124/98	30/5	0/1	4/0		
	121/95	53/11	2/1	1/0	1/0	
	87/95	21/5		5/1	4/1	

注：/前面的为男生人数，/后面的为女生人数。自上而下的年级是从初一到高三。

从表 2 不难发现，在理科竞赛中，女生获奖的人数很少，尤其是数学和物理。通过与任课教师的访谈也发现，教师认为在数学和物理的学习中似乎男生的尖子钻研得深些，掌握的知识更丰

富些，女生尖子虽然人数不少，但学习常局限在课本，只重视平时考试的内容，较少涉猎课外知识。这样，女生的尖子其实不尖，在应付平时考试时成绩很突出，在难度大的竞赛中就失去了优势。

基本的状况分析证实了我们最初的观察经验，女生确实在学习的平时学习中胜过男生，但在参加竞赛方面却十分落后。分析大致有以下几种：平时的考试太偏重基本知识，题目难度不大，死记硬背的内容多，适合于女生的能力，而男生由于粗心体现不出优势；女生重视各门功课，在精力和时间的分配上重点不突出，而男生常常会偏爱并把所有的精力都投入到某一学科，所以在这门学科上会取得优异的成绩，同时能力也得到了进一步的发展；女生的能力结构在学习数理化等理科时，不如男生；女生更喜欢把精力放在和同伴交往上以及其他社会活动，社会性的需要超过了学业成就的强度等。这些理解或许有偏颇之处，但说明了男女生的差别已经在教学实践中普遍地引起了教师的重视。

调 查 二

文献综述

关于男女在学业中的性别差异，一直是心理学家感兴趣的热点问题，各家学派的观点众说纷纭。有许多研究者倾向于从男女认知机能上的差异来说明成就的差别。

70年代对数学能力的研究发现，男孩子的数学能力尤其是逻辑推理能力强于女生，这是性别差异的主要来源。80年代的研究逐渐改变，意见不一。关于数学能力的研究，当前大部分的研究一致认为，在6~9年级的学生中，虽然总体的数学学业成就没有差异，但是女孩子在代数和数字运算上优于男生，而男生在数学

问题解决方面好于女生。在高中的高年级阶段，男生在各个领域中的平均学业成就都超过了女生。对 100 份有关数学成就中性别差异的研究报告进行分析，发现中学和大学的男生在数学的问题解决方面优于女生。此外，空间能力的性别差异也得到了一些研究者的支持，如心理操作能力等。关于其他理科的学业成就的性别差异的探讨不如数学方面的全面，因此性别差异的问题有待进一步的深入研究。

调查工具与取样

这些研究都从各自的角度对导致女性难以进入自然科学领域的因素进行了合理的解释。但是，大部分的研究都缺乏系统分析的观点，未对阻碍女性进入自然科学领域的因素进行综合性的探讨，而且研究对象多以成人为主，并不能很好地帮助我们理解我国中学生在理科学习中的性别差异。所以我们结合我国的教学实际，参照国内外已有的量表，编制了一份关于性别差异的问卷，来探究中学生的性别差异情况。

调查问卷主要让被试评价一些句子。分为下列几个分量表：

1. 能力倾向

例如 思维灵活，善于用多种方法解题。 -3-2-10123

理解力好，接受新知识快。 -3-2-10123

2. 学习努力性

3. 学习态度

4. 考试焦虑

5. 考试态度

6. 学习方式

7. 教师期望行为

8. 学业成就

问卷分为两个部分，部分是被试的意见，部分是被试认为周围成人的观点。被试来源于抽样调查的学校，通过随机取样选取高中一二年级各两个班级。发放问卷 148 份，实际有效问卷 139 份，其中男生 52 人，女生 87 人。

结果与讨论

首先，把调查结果分别按各分量表计分。描述统计的结果列表如下：

表 3 各量表得分的平均数及标准差

	教师期望行为	考试焦虑	考试态度	能力倾向
高一男均值	1600(1.4596)	-4.0400(3.6341)	3.4400(4.6465)	9.3200(6.6315)
高一女均值	-4576(2.2308)	-3.8305(3.0009)	-2.0169 (3.0989)	4.4915(5.3510)
高二男均值	-3333(2.3038)	-2.8148(4.4982)	3.3704(5.4218)	10.5185(5.0943)
高二女均值	1786(1.8867)	-3.5357(2.7146)	-2.0357 (3.5011)	4.5000(3.2830)

	学习风格	学习努力程度	学习动机	学业成就
高一男均值	4.6000(2.7689)	-4.2000(6.0069)	5.4800(6.6214)	7.2400(3.8974)
高一女均值	1.4746(3.1258)	-1.2034(4.7626)	-2.6102(6.5837)	2.6610(4.6558)
高二男均值	4.0741(2.8138)	-1.4074(4.5595)	6.3333(8.4807)	6.8889(4.3618)
高二女均值	2.5714(2.1504)	0.714(3.5164)	-3.2500(5.0817)	3.5000(4.2900)

注：正值表示被试认为维度的特征更适宜描述男生，负值表示维度更适合女生。

从表 3 很容易发现，男女生在考试态度、能力倾向、学习风

格和学业成就维度的评分都偏低，对于考试焦虑和学习努力性的评分则偏高，只有教师期望行为的评分比较持中。这说明，被试基本认定：男生比女生更具有好的考试态度，更高的能力水平和学业成就以及可取的学习方法；另一方面，女生比男生学习更加努力但考试比较紧张焦虑。从教师的行为看，教师对男女学生的期待没有差异，给予男女生同样的注意和关心。

然后，对数据进行方差分析的统计处理，结果分别如下：

男女学生认为教师给予了他们相同程度的关注，在行为上没有偏向。事实上，我国的教育工作者在理科的教育中，总是兼顾到男女学生的学习需要，充分地给予他们自我发展的机会，很少出现性别的偏向问题。因此，男女竞赛成绩的差异不是由于教师对学生期望程度的不同造成的。

对男女学生的考试焦虑情况进行评价时，性别和年龄的主效应与其交互作用，在统计上都不显著。这表明，被试认为女生的考试焦虑倾向比男生更严重。当面临考试情境时，女孩子更易于产生负性情绪，影响她们能力的发挥；而一旦考试成绩不理想时，女生的自信心也相应下降，且灰心丧气。考试焦虑总是和考试失败密切联系的，二者互为因果。考试焦虑使得学生的考试成绩大打折扣，影响学习和考试的质量。

在对考试态度进行评定时，性别的主效应十分显著。男生被试都一致认为男生具有更好的考试态度，女生则认为自身的考试态度优于男生。但是统计检验发现，男生的考试态度好于女生。好的考试态度是指积极地看待考试，即认为考试只是检查知识掌握程度的一种方式，然而它很难全面客观地反映一个人的学习水平和能力状况；虽然重视考试成绩，但更在意实际的学习情况，不把自己变成分数的奴仆。女生则把考试看得太重要，十分在乎考

试成绩，学习的内容也多以考试范围为标准。其结果往往是平时考试成绩很好，但在参加学科竞赛时，由于竞赛题目的难度高于课本，她们的成绩可能就不太理想。

关于能力倾向的评定，性别的主效应显著。学生一致认定男生的能力结构与女生相比，更适宜在理科学习中获得成就。而且男生对自己能力的评价明显高于女生对他们的评价。能力的确实决定了个体的学业成就，但是关于男女生在对其能力进行评估时，男生通常会高估其能力水平，女生却会低估她们的能力水平。

对学习方式进行评价时，性别与年级的主效应和交互作用不明显。结果表明，学生基本都认为男生的学习方式略微不同于女生。男生更容易对数理化产生兴趣，并且有偏科的现象，在数理化上花费更多的精力，钻研得更深入。女生则注重各科的全面发展，在方法上对各科都投入类似的学习时间。从时间的分配看，男生的学习方法更可能出现竞赛尖子，女生的学习方法更可能在平时考试中整体上获得优异的成绩。二者的学习风格没有优劣的差别，只是在不同的心理活动中具有各自的特征。由此女生的学习方法使得她们能够适应平时的考试，甚至顺利地通过高考；而男生学习方式导致他们选择了突出重点的学习方法，更利于在竞赛中取得满意的成绩。

在评定学习的努力程度时，性别的主效应非常显著，这说明虽然被试都认为女生比男生学习更努力，花费的时间和精力更多，但是男生认为女生的努力程度大大高于女生对自己的评价。年级的主效应非常显著，即不同年级对男女努力程度的看法是截然不同的。高二年级学生的评价显示，女生的努力程度明显下降，而男生的努力程度有所上升。

关于学习动机的评价，性别差异的主效应显著，但年级及其

交互作用并不明显。被试都认为自己具有一定水平的学习动机,但是男生的动机强度要高于女生。这与已有的研究结果比较吻合,男生在学习情境下对成功的期望高,对困难的学习任务坚持得更久。女生却对成功的可能持怀疑态度,不相信自己的能力。

在对学业成就进行评价时,性别差异十分显著。结果表明被试认为男生在学习方面取得的成绩好于女生,尤其是学科竞赛,而且男生对自身的评价高于女生。被试评定的数据显示,男生的竞赛成绩好于女生,这符合我们在调查一得到的结果。

对数据进行相关分析,发现考试态度、能力倾向、学习风格与学业成就之间存在着较高的正相关,而考试焦虑与学业成就存在着显著负相关。宽容的考试态度、较高的能力水平、注重理科的学习方法和适度的考试焦虑是与好的竞赛成绩相联系的,这些恰巧是男生所具有的特点。而女生,往往心理负担过重,过分重视考试成绩,对自己的能力不自信,认为自己的能力或许不适合学习理科,在加之学习方式上的特点,所以竞赛的成绩略逊于男生。

当然,这些评价只是学生主观的看法。这些看法渗透到个体的心理结构中,影响个体的自我概念,从而决定了其行为及结果。所以我们在下一步的教学干预中,将对学生的一些不合理信念或观点进行矫正,让学生获得对性别差异的更积极和辩证的看法。教学干预还包括对学习方法的训练,能力的开发,学习动机的提高等。

调 查 结 论

1. 女生理科的平时学业成绩优于男生,但是在竞赛方面却大

大落后于男生。

2. 男女学生都认为, 教师对学生的期望行为没有性别差异。

3. 男女学生都认为, 女生的考试焦虑水平较高。这种看法无性别和年级差异。

4. 被试认为, 男生的考试态度较为积极豁达, 而女生的考试态度较重视分数。二者差异显著, 但年级的差异不显著。

5. 被试认为, 男生的能力更适宜理科的学习。男生对自身能力评价高于女生对其的评价, 差异显著。

6. 被试都各自认为其学习动机较高, 但男生对自己的评价高于女生对自己的评价, 即男生的学习动机强度大于女生, 差异显著。

7. 被试认为男女的学习风格不同, 女生全面发展, 男生重点突出。二者差异显著, 年级的差异不显著。

8. 被试认为女生学习比男生努力。但年级差异显著, 高二的评价值低于高一。

9. 被试认为, 男生的学业成就高于女生。性别差异显著, 即男生对自己的评价高于女生对其的评价。

10. 考试态度、能力倾向、学习风格与学业成就之间存在着较高的正相关, 而考试焦虑与学业成就存在着负相关。

(作者单位 北京师范大学心理系)

农村可再生能源与中国妇女

陆维德

一、中国农村能源概况

中国 11.6 亿人口，80% 生活在农村。

农村商品能源消耗只占全国总能耗的 25%，其余靠当地生物能供给，造成森林和植被的过量砍伐，引起生态恶化。

中国尚有 1.2 亿人口没有用上电。

仍有 6000 万农村人口尚未脱贫。

二、农村妇女饱尝缺能之苦

在中国一些边远地区的农村，生活用能一年缺额高达 1/3，使农村妇女拾柴禾在繁重的家务劳动中占了大部分的精力和时间。

由于使用燃烧效率低的老式炉灶，农舍内的厨房经常烟火缭绕，农村妇女长期在这样环境内准备一日三餐，损害了健康，她们中不少人患有眼病和呼吸器官疾病。

中国农村尚有封建残余意识，重男轻女，妇女受教育机会少，加之由于缺电，妇女丧失了晚间接受成人教育，或从电视和收音机中受教育的机会。

缺能使冬季室内温度很低，影响妇女健康。

三、中国可再生能源建设成就和农村妇女从中的得益

清洁厨房。

太阳房冬季采暖。

太阳能、风能小电源供照明，收看电视。

沼气、节柴灶、太阳能热水器。

四、中国妇女在发展农村可再生能源中的作用和存在问题

中国有妇女正部长 2 人参与社会发展和新能源再生能源建设发展规划决策,有近 2000 个高中级女技术人员参与可再生能源技术的研究和开发以及在农村中的推广应用。

然而,农村的基层妇女仍较少有机会参与农村可再生能源技术的培训,特别是沼气的综合利用,太阳能温室种植和养殖,这些不但可使妇女解脱繁重家务劳动,而且还有经济效益,使农村妇女在经济上可以独立,建议今后要加强对农村妇女的技术培训,发挥她们的聪明才智以实现真正的男女平等,参与社会持续发展和全球的和平。

(作者为北京太阳能所研究员、教授)

活跃在农村能源战线上的“三八”小组

邓可蕴

中国能源研究会农村能源专业委员会主任邓可蕴及理事施德铭（兼中国能源研究会副秘书长）、梁宝芬是十多年来一直在农村能源科技战线上勤奋努力工作的“三八”小组成员。

从1980年起，她们直接参与和主持了全国农村能源资源综合区划和农村能源政策研究，与有关部门专家共同提出的“因地制宜、多能互补、综合利用、讲求效益”十六字方针及有关农村能源建设建议已被政府采纳，列为全国农村能源建设指导方针。她们的工作为政府及有关部门宏观决策提供了依据，并获得了奖励。

从1981年到1983年她们在河南、山东及甘肃贫困山区的农村选择了三个乡、村进行解决农村生活用能试验研究，与当地农民共同对能源资源进行调查，对当地的旧式炉灶、取暖方式、炊事方式等进行评价，农妇们纷纷抱怨每日三餐烧柴不足，平原地区无薪柴可采，丘陵山区的采伐距离已从1公里变为数公里，十分辛苦，甚至危险。用农作物秸秆作燃料，意味着减少牧畜的粗饲料，虽然于心不忍，却仍然要烧秸秆做饭，于是竟然出现一日只做一次饭，另两顿吃冷饭，或做一顿饭吃几天的情况；不仅如此，而且旧式炉灶既无炉箅，又无烟囟，农妇常年受烟熏火燎之苦。

针对这些情况，三位女科技工作者与河南郸城、山东禹城和甘肃永靖的农村基层管理委员会和村妇女委员会，共同制定了改

善农户生活用能的方案，主要内容是：一方面提高炉灶燃烧效率，省柴，不呛烟，另一方面发展再生能源（太阳灶、简易太阳能热水器、沼气、种薪炭林、种草等），增加清洁能源供应量。这样做，不仅可以解决缺柴问题，制止对树木的乱砍滥伐，缓解水土流失状况，同时可以改善农村妇女家务劳动条件，保护妇女身心健康。

经过两年的认真实施，效果甚佳。广大妇女家家使用高效炉灶，燃烧效率高，不呛烟，再不被烟熏火燎所困扰，过去做一餐之柴现在可以做两餐，热水器、沼气的利用，有充足的热水用于人洗澡、拌饲料，沼气灯照明有助于使妇女做家务、儿童做作业、村边地头广植紫穗槐等速生薪炭林，也大大减少外出寻柴的劳累。妇女是开发可再生能源的直接受益者，广大农村妇女以很高的热情投入到开发可再生能源中，中国妇女是“半边天”，她们从“示范点”上看到可再生能源的利用改善了自己的居住环境，减轻了劳动量，有利于自己的孩子学习和成长，也给家庭带来更多的收入（沼气肥料的利用……），所以她们积极参加培训，基层的妇女委员会是推广再生能源新技术领导小组的一个重要成员，有很大的推动能力。

十多年来，这个妇女小组三个成员在农村能源发展政策的制定，国家和县级农村能源建设规划以及节约与开发能源技术推广中，在科技兴农中，做出了有效的努力，得到社会的承认，并多次获得部及国家的奖励，曾得到过部门“三八先进小组”称号。邓可蕴、施德铭曾于1994年被评为国家机关“巾帼建功标兵”。

现在，她们仍在为农村经济持续发展、生态环境的改善，农民生活质量的提高，为农村奔小康而与千千万万个奋斗在科技第一线的妇女们一道努力地工作着。

（作者为中国农村能源行业协会副主任）



妇女与环境

绿色食品与健康

陈吉棣

环境与绿色食品是当今世界的热门话题之一，它不仅关系着世界各国当前经济的持续发展和人类的健康，还将影响着我们的子孙后代。因此也成为我们妇女特别关注的问题。从健康角度，绿色食品有两个层次的含义，我们面临着两个方面的挑战。

第一个层次是防止污染食品给健康带来的危害；第二个层次是利用天然食品有利于健康的因素来提高人民的健康。

我们过去曾经历过污染食品对健康带来危险的挑战。1982年我国有报道在部分受污染地区母乳中含有相当数量的六六六和 DDT，婴儿每天从母乳中摄入的六六六量超过世界卫生组织建议的每日允许的摄入量（ADI）0.01mg/kg，部分超过 DDT 的 ADI0.05mg/kg。母乳中六六六的异构体是以致癌的 β 体占多数。为此，我国政府已禁止了六六六和 DDT 的生产。农药、化学品的

污染至今仍存在于我国的某些地区，在不少发展中国家和部分发达国家也仍然存在，需要我们研究和提出解决办法。

随着经济和科学发展，人们对健康有了更高的要求，这就是我们面临的第二个挑战：如何利用绿色食品中有益于健康的因素来提高或改善人们的健康水平和预防疾病。绿色食品除含有人体维持健康所必需的营养成份外，还含有一些有利于抗病的因素，包括抗突变和抗氧化作用（抗DNA和抗自由基损伤等）。绿色食品将会成为抗癌、抗心血管疾病和抗衰老的一个重要途径。我们在对绿色食品的开发研制和推广应用中证实在了以上作用。

中华猕猴桃的水提取液含有多糖、萜类、有机酸和维生素C等多种抗突变、抗脂质过氧化作用的物质，并可以补充人体必需的一些元素。我们以它为基本原料，配合一些含微量元素硒和锶丰富的天然食品研制成的饮料和口服液，经过动物和人体饮用实验，证实了这种野生、无污染绿色食品的良好作用。

此外，根据近年来我国人民对天然饮品需求量增加的趋势，我们开发研制了我国独特的资源山楂饮料。

通过我们进行的动物试验和高血脂症患者的饮用实验，表明山楂饮品具有降体脂、降血脂和有利于减少致病的血脂成份和提高抗病的血脂成份的良好作用。

以上实验说明绿色食品对健康的良好作用。我们已知癌症、心血管疾病和衰老是危及人类生命和劳动能力丧失的主要原因，绿色食品的开发应用对保护健康是迫切的和大有前景的。我们妇女科技工作者应协力在有效成份和作用机理的研究上作出贡献。

针对绿色食品以上两个议题，我建议：

1. 开展国际协作，对可能污染食品的有毒化学污染物进行健康效益和经济效益两个方面的综合研究；根据各国国情向政府提

出分批禁止使用有毒化学品的名单，尤其要考虑控制那些能通过妊娠和哺乳对下一代健康产生危害的污染物，同时要在妇女中对有生殖发育毒性污染物危害的进行宣传教育。这项工作应当列入提高人口素质的一个重要内容。

2. 对保护自然资源，我们应该动员妇女支持联合国和政府保护自然资源和绿色食品资源。我们妇女应当积极参加保护资源的行动。

3. 建议开展国际协作，共同研究和开发天然资源中有益于健康的抗癌抗氧化绿色食品，为提高全人类健康作出我们应有的贡献。

在环境和医务界，妇女是一支重要的力量。中国妇女很赞成而且已积极投入大力开发绿色食品的工作，我们希望全世界的妇女都能拥护开发应用绿色食品，为促进人类健康作出贡献。

(作者为北京医科大学运动医学所教授)

提高广大农村妇女 参与环境保护的能力

张世秋

尽管越来越多的女科学家、女管理者已经以不同的方式参与和影响了国家以及地方环境保护方面的决策——这曾经是，直到现在也是令广大知识妇女引以为自豪的大事。但是我们不能忘记也不应该忘记：无论是发达国家、发展中国家，还是作为发展中国家的中国，大多数妇女尤其是生活在贫困之中的妇女并没有参与到环境保护中来，她们或者根本不知道什么是参与，或者根本不知道怎样去参与。非常重要的一点是，必须充分认识到：女科学家、女管理者参与环境保护固然重要，但是更重要的是广大妇女在社会经济生活的各个不同层面上的广泛参与。惟其如此，环境保护的公众参与才具有真正的意义。也只有如此，人类保护环境寻求可持续发展的愿望才有实现的可能。

为什么妇女要参与环境保护

人与环境有着密不可分的关系，人不能脱离环境而存在。人们每天要呼吸、要喝水、要吃饭，所有这些维持人类基本生存条件的重要要素都来自于周围的环境。对人类社会而言，还不仅仅有一个生存下去的问题，人类在满足基本的生存需要之后，还有发展的要求。换句话说，人们对物质和文化精神生活的需要是在

不断提高的。为了满足这不断增长的需要，人类就要进行生产和经济活动，而所有这些活动都必须以环境为依托。

如果以性别来划分人群，那么，人类这个群体是由男人和女人构成的。如果说环境保护是人类共同的责任的话，女人和男人一样有责任、有义务、也有权利去与男人一道创造属于全人类的共同的美好的未来。

如果从造成环境压力的原因看，与贫困相联系的人口是环境危机的主要原因之一。人口数量的增长会增加对环境和资源的需求从而有可能使人类为了生存，或者摆脱贫困而不惜对环境资源进行掠夺性的开发。当今人类面临的就是这样—一个怪圈：贫穷——落后——人口大量增加——环境日益恶化——贫穷。许多研究都表明妇女在这个循环中扮演着重要的角色。同时妇女又是贫困之中的最贫困者。因而，妇女作用（尤其是贫困地区妇女的作用）的正确发挥，是解开这个“死环”的一个重要工具。作为人类再生产的重要生产力，妇女对人口数量的增加和人口质量的提高有着不可推卸的责任。

妇女作为环境污染的最大受害群体，应该而且有可能通过自己的努力为自己也为后代争得一片蓝天和一方碧水。目前全球至少有 3~7 亿的妇女和儿童深受室内污染之苦。同时，环境污染对人体健康的损害不仅影响到妇女自身，还会通过怀孕、哺乳，影响到下一代。要改变这种现状，从人类健康发展的角度考虑，妇女也应该投身到环境保护中来。

贫困、妇女与环境

目前对贫困和环境之间的关系众说纷纭，尤其对贫困是否一

定会导致环境退化更是众口不一。但有一点是肯定的，即环境退化确实是导致贫困的主要根源之一。正如《我们共同的未来》中对撒哈拉地区的问题的归纳所言：“没有任何一个地区承受着这种由贫困引致的环境退化的痛苦。这种环境退化又导致了更进一步的贫困”。相信这种断言也适用于其他地区。处于贫困之中的人们比富人更加依赖于自然资源——因为他们面临的可选择余地极其有限。由于他们（她们）直接依赖自然资源以获取所必需的食物、能源、水以及有限的收入，如果草地退化了，牲畜就会受到影响，人们的收入必然会受到损失。同样，如果森林被砍伐殆尽，作为贫困人口能源的主要来源的薪材就会更加稀缺；如果土壤受到侵蚀，农作物的产量就会下降。贫穷的妇女就是处在这样一个恶性循环之中。当然贫困的原因要远比这里所谈的复杂得多。除了环境退化之外，错误的决策和开发方式、农产品价格扭曲与不公平的分配方式、人口增长等都是造成贫困的原因。需要强调的是，有充分的证据表明，文盲是造成贫困的重要因素之一。贫困是否会导致环境退化，在很大程度上取决于贫困人口到底拥有多大的选择余地及其对各种变化的反应方式。如果选择余地少，就意味着他们（她们）只能按照传统的方式开发，甚至过度使用现有资源以维持生计；对外界变化的反应方式与贫困人口的文化程度和自主程度有着密切关系。贫困通常与恶劣的健康条件相关，健康恶化使得人们对外界的反应能力削弱；贫困与文盲结合，就会使人无所适从。教育水平的提高，肯定会加快贫困人口的脱贫步伐。然而不幸的事实是：据1990年的资料，在中国1.8亿文盲中，妇女占了2/3。全国248.4万未入学的7~11岁的应入学儿童中，女童就占了86.4%。如果不受教育或者因种种原因无法得到受教育的机会，那么，广大贫困妇女就只能“周旋”在上述的怪圈之

中。

怎样提高妇女的参与能力

教育是最根本和最重要的问题。妇女受教育程度的提高会直接影响到妇女生育观的转变，同时会提高妇女走出贫困、参与社会事物的能力。由于受教育水平低下或没有受到教育，广大妇女，尤其是农村妇女，把摆脱贫困的希望寄托在婚姻和生育中，她们笃信多子多福的传统生育观，其结果就造成了越生越穷、越穷越生的恶性循环，使得本已不堪重负的生态环境面临更大的人口生存需求的压力。由于妇女受教育程度较低，妇女对社会生活和经济生活的参与能力十分有限，更谈不上对环境保护的参与。

妇女以正确的方式摆脱贫困是解决农村生态环境进一步恶化的关键问题。有资料表明，大部分贫困人口都生活在自然环境恢复能力较差、环境破坏严重的地区（比如我国的贵州、山西、陕西等地区），为了维持生计，他们通常会采用对资源的过度开发和利用的办法（因为他们没有其他更好的选择）。这种行为方式难以使他们摆脱贫困，而只能是生存而已。尽管前面说过：不能肯定地讲贫困一定会导致环境退化，但是，在我国的许多地区又确实有大量的这样的实例。作为占农村贫困人口的重要组成部分的妇女，如果能够有充分的信息、适宜的技术，自身又有处理信息和掌握技术的能力，就有可能摆脱传统的竭泽而渔的生产方式——也就有可能解开套在妇女头上的贫穷——多生——环境恶化——进一步贫困的枷锁，从而为农村生态环境问题的缓解和解决做出贡献。

妇女参与意识的提高和妇女地位的提高可以使妇女有能力也

有可能自觉地在生活和生产活动中主动地保护环境。妇女地位的提高在很大程度上取决于她们的受教育程度和她们的实际经济收入。这又是一个与上述两点紧密联系的问题。

为了实现上述条件,社会应有一套相应的、切实的机制保证,即保证农村妇女(特别是贫困地区的妇女)平等的受教育机会和平等的参与社会政治、经济生活的权利。此外,国家作为提供公共服务的主体,有必要也有可能为这种权利的有效实施和实现,以及通过社会关注、舆论监督提供必要的行政、经济方面的支持。就中国目前的情况看,已经有了较完善的保护妇女这种权益的法律和法规,但是如何使其有效实施是面临的主要问题。只有解决了受教育水平低下,才有可能使妇女摆脱贫困,只有摆脱贫困,才能使妇女有条件参与社会、经济事务,也才谈得上对环境保护的自觉参与。这几方面密切相关,缺一不可。而教育又是这之中的重中之重。当然有人会争论说,教育乃是千秋大业,不是一朝一夕可以见到实效的。的确,千秋大业不错,而古人又云:千里之行始于足下。我们不妨把教育分为两个层面:基础教育——解决文盲问题及人口质量问题;技术教育——解决妇女贫困问题的当务之急。后者主要是对妇女的生产技能的培训,以使妇女掌握必要的摆脱贫困的工具。除了这两个方面之外(其实可以融合于上述两个层面中),还应该对妇女进行包括环境意识教育的其他多种培训。基于此,(1)国家或社会应该建立一个全国范围的妇女教育基金,以保障妇女和女童不至因经济原因而被关在校门之外,同时也可以解决目前教育经费捉襟见肘的困境;(2)建立一个适用技术(包括对环境友好技术和正确的生存、发展意识和环境意识)培训网络,使妇女具备自我摆脱贫困的能力)。尽管人们常说妇女的解放有赖于妇女自身的自觉与自立,但是倘若政府和社会

能够为妇女提供相应的体制、政策和相应的经济保障，那么，妇女真正走上自觉参与环境保护及其他社会经济生活道路的时间就会大大缩短。而且，广大农村妇女环境意识的提高肯定会有助于环境状况的改善。

作为一个女环境科学工作者，在多年的科研工作尤其是在农村，特别是贫困地区的社会调查工作中，深切地体会到提高广大妇女特别是农村妇女的教育水平以及参与环境保护的能力的重要性。因此，特别呼吁国家和社会的每个人都来关注妇女问题，尽我们的所能为发挥妇女参与社会政治和经济生活的能力作一些实实在在的事情。

(作者为北京大学环境科学中心讲师)

旱区妇女的双重贫困与可持续发展

周伟文

在对旱区进行社会学考察的过程中，我们感觉到，旱区社会由于其特殊的生态环境和社会环境的影响和制约，其社会、经济发展都处于较低水平，生活在这里的人们时常受到旱灾、贫困、疾病等方面的困扰。据统计，1989年河北省山区有35.54万人饮水困难；山西300多个村有50余万人严重缺水；1981年河南省全部干旱面积为4800万亩，430万人饮水困难。我们还发现，妇女作为一个特殊的群体，由于其性别特征以及她们在人类繁衍中的特殊作用，而更多更深地承受着随着干旱环境所带来的困苦，她们的生存状况的改善、她们在旱区环境发展中的作用都是十分重要的问题，然而至今却没有引起必要的重视与关注。

一、旱区妇女的生存状况——双重贫困

供水严重不足，缺乏薪柴，对牧场和可耕地过度使用，加剧了女性的贫困化。妇女作为干旱环境最大的受害者，主要受到来自性别歧视、文盲率高、卫生保健条件差、劳动价值得不到承认、社区服务不足等因素的影响，时刻受到疾病、贫困、地位低下的困扰，在这些制约旱区妇女发展的因素中，妇女的贫困是最根本的因素。因为贫困不仅仅表现为一般意义上的贫困，它还表现为更深层意义上的文化思想的贫困，所以说旱区妇女生活在双重的贫困之中。

首先是物质的贫困，也就是有形的贫困，它包括水的贫困、资

源的贫困、粮食的贫困、资金的贫困。在旱区社会，一方面由于整体社会经济水平差，农业生产资料缺乏，家庭积累少；另一方面，社会规范较之其他地区更趋于保守和传统，妇女的地位十分低下，几乎是获得生产资料、生活资料最少的人。

其次是精神文化与思想的贫困，这是一种无形的贫困，也是最本质、最深层的贫困，主要表现为由于受教育地位低下，妇女文化程度低，文盲率高。据 1990 年资料统计，在全国 1.8 亿文盲中，妇女占 2/3，全国 248.4 万未入学的 7~11 岁学龄儿童中，女童为 214.6 万，占 86.4%，其中干旱地区的宁夏、甘肃、青海、贵州 4 省就占 1/4。教育不足是思想文化贫困的根源，也是最基本的贫困。这些贫困的综合表现为妇女思想观念封闭、保守，行为方式传统、僵化，对外部世界无知，这极大地影响妇女创造力的发挥，也给她们的生活方式带来极大的影响。

1. 人口与生育。生育对于贫困地区的妇女具有十分重要而特殊的意义，在宁夏、河北、甘肃等干旱山区，由于恶劣的地理环境和落后的农业生产方式，决定了人们希望多生的生育意愿，在这里生育孩子是作为获得廉价劳动力的重要手段。同时受封闭落后的村落文化的影响，妇女自身由于其生活的单调，就业质量差，而把一生的主要希望寄托于生育，并把能多生儿子作为自我成就的主要表现，结果陷入了越穷越生、越生越穷的陷阱。在甘肃省调查的两个自然村中一家生 5 个孩子的现象很普遍，最多的生 11 个。

2. 婚姻。在干旱地区，婚姻的含义不仅仅是男婚女嫁，它几乎包含了女性一生的希望和寄托。旱区妇女更深切地体会到水资源与人类互相依存的关系，水在她们心目中成为衡量许多事物的标准，并将此作为婚姻的首选条件，还可以是一种资本、一种财

富、一种身份。特别是在一些水资源奇缺的地区，妇女往往把男方家里拥有多少水洼、水井、离水源的远近作为重要条件。

3. 疾病。在由于干旱造成的贫困地区，只有 29% 的人享有安全用水。在严重缺水的山区，一盆水往往一家人早上用来洗脸，中午、下午洗碗，晚上喂牲口。用水不卫生是造成各种地方病发病率高的根源之一。我们了解到在一些高氟地区，如河北的承德、张家口等地区农村，轻的形成一些妇女的氟斑牙，重的造成严重驼背、个子矮小，严重影响妇女身心健康。

4. 卫生保健。一是妇女们普遍缺少卫生保健知识；二是缺少最基本的医疗卫生设施。由于新法接生尚未普及，这些地区孕妇死亡率相当于城市的 4~5 倍，有些地方由于不能购置必要的医疗用具，造成许多新生儿破伤风。孕产妇死亡中大约 50% 死于产后出血，这些地区孕妇贫血发生率也高达 47% 左右。妇女的“四期”保健也由于缺乏资金和水资源不足而很难实现。

二、旱区妇女持续发展中的制约因素

鉴于以上旱区妇女的生存状况及其对她们行为方式及心理的影响，旱区妇女的持续发展受到较多因素的制约。总体而言，制约因素包含两个方面：一个是社会因素（外部），另一个是妇女自身因素（内部）。外部因素主要表现在妇女受教育地位低下，文化素质普遍不高和以男性为主导的传统思想的影响，另外就是妇女在社会发展，尤其是在改善旱区环境中的关键性特殊作用得不到承认和重视，妇女参政人数少，层次低，就业层次低，就业结构不合理，无法进入社会管理决策层也是不可忽视的因素。

妇女自身的制约因素是十分关键的。其一是妇女的依赖性。其二是妇女的自卑性。这两点既是造成妇女缺乏主动参与社会竞争的主要原因，也是她们主动放弃许多发展机会的原因。

三、旱区妇女在旱区社会发展中的作用

旱区妇女对改善干旱环境，走出困境，促进社会发展中的作用表现为：

减轻旱区人口压力的关键性因素。

在改善环境方面的作用——妇女作为农村重要的人力资源，可以在植树造林、开源节流、庭院经济中发挥巨大而独特作用。西藏 1.2 万多名妇女参加的首届“三八绿色”活动，在拉萨西部风口地带近 360 亩的荒地上，成片种植了 4 万多株幼苗，它是迄今为止西藏妇女规模最大的一次绿化西藏、保护环境、为后代造福的活动。

在发展农村经济方面的作用——由于男性劳动力流动，使妇女在农村经济发展中的作用日益明显，80%的农业生产劳动、70%的家庭种、养殖业由妇女承担，乡镇企业中约有 50%~60%是女工，农村各类专业化市场中，女性也成为主力军。

在小城镇建设中的作用——不少妇女参加商品经济领域，特别是在第三产业如小城镇服务业、餐饮业、旅游业中发挥了主要作用。

在环境教育中的作用——妇女在家庭与社区环境教育中的作用是男性所不能取代的，她们以其自身的细腻与热情，教育包括孩子在内的家庭成员，养成爱惜资源、保护森林、草场，并善于用多种多样的文艺形式宣传环境知识，增强社区人们的环境保护意识，同时也教育了她们自己。

四、政策与建议

1. 加强对旱区妇女的教育。应包括文化教育（2000年内达到消除文盲、女童入学率达95%以上的目的）；技能教育（保证有80%的妇女在3~5年内掌握1~2门谋生的实用技术）；妇女资源

环境教育和减少灾害科学知识教育，让妇女参与环境资源政策的制定、实施与审核。

2. 公共政策的制定。应给予妇女更多的经济发展机会，包括更多的就业机会及获得土地、水资源的机会；吸收更多的妇女从事第二、三产业，实现非农业化转移；在提供贷款、农用物质、实用技术、科技信息方面给妇女以优惠政策。

3. 为妇女参与环境保护提供切实的政策。在妇女中进行保护环境的技术培训，培训妇女环境保护人才，帮助她们掌握灌溉、复耕技术、运水、储水、洁水技术。

4. 帮助妇女利用就业、经商、婚迁等途径，实现环境开发性迁移。

5. 从4个方面制定政策为妇女改善生育条件。传授避孕、卫生、生育知识；帮助妇女自愿选择避孕措施和家庭规模；提倡男子与妇女共同承担计划生育措施；普及新法接生和孕产期保健。

6. 增加妇女卫生保健的财政收入以修建乡村医疗保健站，建立妇女疾病的定期和流动检查制度，通过国家、集体、个人多方面集资购置必要的医疗保健设备和卫生用水设备。

(作者单位为河北省社会科学院)

中国的妇女教育与环境保护

王淑华

一、妇女教育在环保中的重要作用

中国作为一个发展中国家，不仅面临着环境的恶化问题，同时由于历史原因和人口增长，也面临着发展经济的艰苦任务。占世界人口近 1/10 的 6 亿中国妇女，以“半边天”的身份，活跃于社会生产的各行各业、消费领域和家庭生活等对环境造成不同影响的各项活动中，如果被调动起来，她们对于中国乃至全球环境保护的贡献，无疑是巨大的。《中国 21 世纪议程》已提出了促进中国妇女参与可持续发展战略的多项目标：(a) 增加妇女在环境和发展领域中的决策管理人员比例；(b) 促进妇女参与农村经济发展和生态环境建设；(c) 在消费等领域推动妇女全面介入国家可持续发展战略。中国妇女在《中国妇女环境宣言》中也已表达了对环境保护的重要性的必要性的认识，同时声明：中国妇女有保护环境的权利和义务；支持可持续发展的思想；自觉遵守环境保护法；从本职工作做起，以自己的行为和观念影响他人一道保护环境；努力学习，传播环境保护和可持续发展的思想，促进全体公民树立绿色文明观念；积极为中国的经济发展和环保事业做出贡献；在生产和消费活动中避免浪费资源和破坏环境的行为；主动关心、积极参与环保活动；在环境管理、环境科研、污染防治、人口控制、自然保护、宣传教育等工作中，发挥重要作用；热情配合社会对青少年儿童进行环境教育，并努力提高青年、少年、儿

童的环境意识；在全球环保合作中，与世界各地妇女携手并肩，促进人类共同进步，创造美好明天。

为了充分发挥妇女在环保中的作用，使她们建立符合人类社会现代文明思想和持续发展的道德观念、价值标准及行为方式，就必须提高她们的文化、道德和思想素质，提高她们的环境意识，这些都必须通过教育来实现。但是囿于中国传统文化中男尊女卑、重男轻女意识形态的束缚，同时受到中国经济发展水平的制约，中国妇女受教育的权利未能全部实现。教育状况影响了妇女自身素质的提高，尚不能适应国家经济与社会发展对妇女的要求和妇女自身解放的要求。总之，中国的妇女教育直接关系到中国环保事业的兴衰及可持续发展进程。

二、中国妇女在环境保护中的重要地位

中国的6亿妇女，不仅像世界其他地区的妇女一样，在社会的繁衍和发展中发挥特殊的作用，而且由于优良的文化传统和较高的就业率，在工作、持家、消费和相夫教子等社会及家庭生活的方方面面都扮演着重要的角色。而她们涉足的各项活动，大多对环境造成一定的影响。因此，中国妇女在各自的工作和生活中，不可避免地、或多或少、有意无意地影响着中国的环境保护。

新中国成立以来中国妇女就业率逐年增高。目前，除在农村从事农业生产的4亿多妇女外，仅城镇就有5600万女职工（不包括个体从业者），15~55岁妇女的就业率为72.93%，分布于农业、工业、科教、卫生等几乎是社会生产的各行各业。中国妇女已经在社会生产的诸多领域起着举足轻重的作用。据1990年的调查结果，中国妇女对事业有成具有相对较强的意识，70.3%的被调查妇女认为“如果一事无成我会很怨恨自己”，而持有相同观点的男士也只占71.6%。因此，中国妇女完全有可能从本职工作做起，以

自己的行为保护环境。例如，女工可以建议或自觉使用选择高效、低耗、轻污染的生产工艺，为保护自身的身体健康选择良好无污染的工作环境；女农民可以积极投身于生态农业、植树造林、保持水土、养殖、保护珍稀物种等既有经济效益，又保护了生存环境的农业活动中；女科研人员可以多从事有关环境保护的科学理论及实用技术的研究；妇女文艺工作者可以帮助宣传环境保护和人口控制等基本国策；女干部可以制定或执行有利于环保的政策；女教师可以在授业解惑的同时传播环保知识。女教师在中、小教师中所占比例很高，幼儿教师几乎百分之百都是女性，而培养环保意识，从娃娃抓起最为重要；除此之外，中国女性还在环境管理、环境科研、污染防治、人口控制、自然保护、宣传教育等环保领域发挥着重要作用。许多妇女还在环保工作中做出了突出贡献。1994年6月5日，100名从事环保工作的妇女被国家环保局、中华全国妇女联合会授予了“妇女环保100佳”荣誉称号，以表彰她们对环保做出的贡献，并借此鼓励更多的妇女投身到环保事业中来。总之，各行各业的中国女性，都可以从本职工作出发，为环境保护做出贡献。

随着人们生活水平的提高和生活方式的改变，人均资源和能源的消耗量及废物的产生量在逐渐增加，家庭已成为环境污染和资源消耗的重要来源。而对家庭环境问题的控制，又不能采取强硬措施，只有通过环境教育来提高家庭各成员的环境意识来解决。在中国，有妇女理家的传统，妇女几千年来在家庭内从事着繁重的家务劳动。虽然解放以来，随着妇女地位的提高，妇女已不同程度地从家务劳动中解放出来，但广大妇女在家庭的消费及家务中仍扮演着重要角色。据统计，有53%的中国家庭由妇女决定家庭的消费等生活方式。在这种消费方式下，妇女可通过在日常生

活中的点滴家庭琐事做起,为保护自己的生存环境做贡献。例如,在选购商品时,可以选择绿色产品(如绿色食品、绿色冰箱、再生纸等);在做家务时,可以自觉节省水、电、燃料等资源。一方面可以减少资源的消耗,另一方面可以节省开支,对家庭废物可以尽量回收利用。总之,广大辛勤持家的中国妇女,可以通过选择低消耗低废物的生活方式来建立一种可持续的生活方式。

中国妇女在家庭中的另一个传统角色任务是相夫教子。不用说大部分丈夫的行为受妻子的影响,小孩所受的家庭教育的80%都来自母亲。因此,中国妇女还可以通过自身的行动,影响教育其家人,传播环境保护知识。中国妇女对环境宣传教育,尤其是对青少年的环境教育,起着不可低估的作用。

三、中国妇女教育的状况

1. 现状

我国虽然实行了九年制义务教育制度,学生(尤其是农村女学生)的入学率仍较低,教师数量严重不足,教育的总体水平相对于发达国家仍较低。加之男尊女卑的传统思想的束缚,妇女的教育已经远远不能适应国民经济与社会发展对妇女的要求和妇女自身解放的要求。

2. 存在的问题

我国的妇女所受的正规教育除了教育经费不足,教师比例偏低等共同存在的问题之外,还存在着:①农村女孩入学率低,就学时间短。受传统观念的束缚,大多数农村的家长认为女孩子不需要上学,只要学会料理家务就行,再加上农村的贫困,所以女孩入学率较低。这使得占80%的农村妇女受教育水平极低。②妇女中高学历的比例较低。由于传统的社会意识和婚姻、恋爱等社会和个人因素的影响,妇女经常在掌握知识后,就认为够了,农

村妇女认为能认字就行，城市妇女在读完高中或大学以后，经常面临婚姻的选择，再加上社会上普遍存在的妇女知识太多就“可怕”的偏见，影响了妇女的再深造，这样也就影响了妇女在领导和关键部门中发挥作用。③针对女性特点的教育项目很少。我国目前基本上没有针对女性的教育项目，而在新加坡，同样受中国传统文化影响的国家，为妇女开设了平等教育、家教学、婚姻教育等许多课程，使得妇女能够针对自身进行教育，从而充分发挥女性的优势，在社会生活中起到重要作用。

（作者为北京师范大学环境科学研究所博士研究生）

重视发挥妇女 在环境管理和决策中的作用

王耀凤

在地球——这个人类共同的家园里，不分国家大小，不分性别，都理应是迎接严峻挑战的合作者，共同肩负起保护环境的历史使命。而占世界人口近一半的妇女，天经地义地需要参与和决策环境保护问题，为拯救自己亦为拯救地球履行应尽的职责，这也是世界妇女不可剥夺的权利。联合国宪章规定，消除对妇女歧视，促进男女平等，保障妇女基本权利，发挥妇女在国家事务中的作用，是世界各国追求的目标和原则，而当今世界环境保护已成为国家和国际事务中的重大问题。由此可见，重视和发挥妇女在环境保护事业中的参与和决策作用，不仅是人类社会健康发展的需要，而且是社会进步、国家文明的重要标志，是联合国宪章、保障人权的基本原则。

新中国使广大妇女不仅从旧社会封建桎梏下彻底解放出来，取得基本的生活权利，而且通过国家法律和政策，确立并保障了广大妇女平等自主地参与社会经济建设和管理决策国家各种事务的政治地位。正因如此，环境保护在我国作为一项公共事业，20多年来已涌现出一大批妇女环境工作者，活跃在领导、管理、执法、监测、科研、宣传、教育等工作岗位上，并取得了令人瞩目的成绩。以山东为例，1994年全省环保系统干部总数为5411人，其中女干部1668人，占30%；处级女干部24人，占处级干部总

数的 11.7%；科级女干部 145 人，占科级干部总数的 13.9%。另外还有一批工作在各行各业环保岗位上的妇女干部和职工，她们当中既有远见卓识的决策领导者，又有德才兼备的高级专业人才，也有默默奉献的普通工作者，肩负着省、市、县级政府环保部门和站、所、校、（报）社的领导职务，担任着工程师、实验师、教师、编辑、记者、技术员、化验员、监理员等职责，出色地完成了全省环境管理、环境执法、科学研究、生态保护、环境监测、污染防治的主要任务，为山东省环境与经济的协调发展做出了突出的贡献。

当今社会，凡是不抱有性别歧视和偏见的人，谁也不可否认，成年女性和男性一样，都是推动社会发展和进步的动力。在全球环境保护事业中，妇女是一支不可忽视的生力军，妇女与环境有着天然的密切关系，妇女与生俱有的天性赋予她们爱美，爱美好环境，对客观事物具有细致的观察力，对利国利民的事业富有执著的追求和责任心。妇女所承担的养育子孙儿女繁衍人类后代的神圣天职，又赋予她们伟大的母爱，既强烈且无私，使她们更加深切地关注影响人类健康、危及子孙后代生存的环境问题，这正是妇女参与环境管理和决策的优势和发挥独特作用之所在。山东的无数事实证明，一旦妇女在社会、政治、经济、教育、保健诸方面取得真正平等的地位，成为国家的主人，那么蕴藏在妇女心中的智慧和才能必将得到创造性的发挥，在致力环保事业中，做出令人敬佩的成就。担任山东省人大常委会副主任的徐建春，身居全省最高权力机构，她热爱环保，关心环保，支持环保，在环保立法决策中发挥了重要作用，参与了山东省人大常委会颁布的《关于加强小清河污染防治工作的决议》、《山东省排污收费实施办法》、《南四湖流域水污染防治条例》等 11 个地方法规的立法工作，

并且每年都亲自参加全省环保执法大检查，有力地推动了山东严格执法、防治污染、强化环境管理的进程，受到了社会大众的信赖和拥护。闻名于世的青岛海尔集团公司总工程师兼副总裁杨绵绵，以当代女娲补天的责任感，历经4年的苦心钻研，终于研制出无氟节能冰箱，既消除了氟氯烃污染，又节能42%，其技术达到世界先进水平，美国环保官员惊奇地把她称之为“绿色天使”。山东工业大学汪云秀教授，退休不退岗，凭着一股为企业解忧，为人类造福的精神，决心攻克麦草制浆造纸黑液的治理这一困扰全国造纸业的难题。她不畏生活艰苦，常年吃住在工厂，8年攻关，不遗余力，最终获得了国内独创的技术成果。地处渤海之滨的莱州市环保局局长宋海波，用不到两年时间，由一个环保新兵成为精通环境管理的内行，在工作上通过实行“三同时”保证金制度，确保新建项目环保设施的同步完成，杜绝了新污染源的产生。她从实际出发，为了强化海洋环境与农村环境的保护和管理，采取种种有效措施，使乡镇、村办、个体企业统统纳入环保法制轨道，自觉依法治理，消除污染危害。枣庄市分管环保的副市长汪秀戎，以女性特有的胸怀，抱定对人民高度负责的强烈心愿，兢兢业业，不惧万难，坚持不给任何污染企业开绿灯，并在全省率先对先进单位、模范个人的评选实行环保一票否决权，大大推动了全市环保工作的开展。据统计，山东省在深化改革、发展经济的1994年，调研制定了水流域污染防治规划几十个，严格审批“三同时”新建项目数百家，依法收缴企业排污费2亿多元，查处大小1000多个环保违法案件，签定两千多份环保责任书，完成几亿元投资的污染治理任务，这一切对改善山东环境状况起到了重大作用，其中无不包含着环保界妇女的辛勤劳动和心血，凝聚着她们在环境管理和决策中的智慧和才能。

然而，我们不能不关切地看到，目前在世界许多国家和地区，尊重妇女的平等地位，保护她们的合法权益，充分发挥妇女在环境管理和决策中的社会作用，依然存在着许多问题。我们妇女姐妹应当义不容辞地呼吁世界各国政府、国际组织和一切有识之士，同心同德，团结一致，采取得力措施和各种途径，为争取世界妇女在政治、经济、社会、教育、卫生保健等各方面的合法地位和权益，进行不遗余力的工作和奋斗。为此，我们建议：（1）联合国组织和各国政府，应采取必要措施，保证在环境保护机构中，配备一定比例的妇女进入领导决策层；（2）设立国际妇女与环境发展基金，用于支持和资助世界各国实施的有益于妇女和儿童身心健康的防治污染及生态恶化的科研或工程项目；（3）对在环境管理和决策中做出优异成绩和贡献的妇女，给予不同形式的荣誉、奖励和资助；（4）开展对妇女的技术教育和培训，大力培养环境管理和决策的高级人才；（5）定期举办国际性的妇女与环境的学术交流会和工作研讨会，组织国际间的实地考察和参观学习。

总之，在环境保护这项关系到全人类共同利益和命运的事业中，不能没有广大妇女的参与和决策，这是她们神圣职责之所在，合法权益之所在。我相信，通过北京第四次世界妇女大会的召开，随着《内罗毕战略》和行动纲领在世界各国的实施，必将会有越来越多的妇女热心投身于环保事业，组成浩浩荡荡的环保大军，为全人类做出更多更大的贡献。中国当代妇女不仅要为个人和自己的家庭保护环境，更要为中国的可持续发展，为全球美好的明天，不断开拓进取，共创新的未来。

（作者为山东环境科学学会理事长）

手拉手，心连心，共同保护美好的家园

——致全世界妇女的倡议书

“妇女与环境”论坛

各国姐妹们：

我们如此幸运地共同生活在地球母亲的怀抱里，尽管我们的语言不同，肤色不同，但我们都沐浴着同一片阳光，拥有同一个家园。

令人不安的是：我们的地球母亲越来越受到更多的伤害，她的面容开始变得憔悴、苍白。这就是说，我们赖以生存的环境由于受到环境污染，特别是旱灾、水灾、飓风、水土流失、沙漠化、森林砍伐和不适当的土地使用等天灾人祸引起的生态退化，已经受到了严重的威胁。面对日益恶化的生态环境；面对那些被推向贫困边缘的姐妹们和孩子们，作为占人类一半的我们，应该做些什么呢？

作为地球的女儿，保护母亲不受伤害是我们神圣而不可推卸的责任，我们应该像爱护自己生命那样去爱护自己的家园。

作为母亲，我们都热爱自己的孩子。那么，我们应该给他们什么呢？我们留给他们的应该是蔚蓝而洁净的天空和绿色的田野……

“千里之行，始于足下”。我们每一个人就是一个绿色的天使，我们有温情、爱心和智慧，让风沙、灾害和苦难在我们面前变得不再肆虐；让我们脚下的这块土地永远是充满笑声的乐园。我们

关注环境的每一个行动都将是十分重要而有意义的。为此，我们倡议：

——我们要特别关心生活在贫困国家和地区的妇女和儿童，特别是帮助干旱缺水地区的妇女们获得饮水、卫生、健康等基本的生存条件。

——我们要以女性的温柔和责任感教育自己的兄弟姐妹和孩子们，要热爱环境，减少日常消费中的浪费行为和污染行为。

——我们还要用智慧和灵巧的双手去进行预防、治理环境污染技术的发明创造和推广，使我们每一个人都成为保护环境的绿色使者。

——我们要呼吁国际社会对生产和消费过程中不利于妇女身心健康、特别是有害于后代健康的条件的改善。

——我们还要以主人翁的姿态，以积极的态度，参与社区、地区和国家环境立法和政策的制定及其执行，督促联合国等世界组织以及本国政府履行其在环境保护和支持妇女参与可持续发展方面的承诺，促进经济社会的同步发展。

——最后，我们还要进行广泛的交流和合作，增强相互间的了解和友谊，为创造人类美好的生存环境做出这一代妇女应有的贡献。

让我们在“妇女与环境”的旗帜下联合起来。如果我们每人做一片绿叶，我们挽起手来，我们就是一片绿色的森林，这个世界上就多一片抵御风沙的希望绿荫；如果我们每人是一条小溪，我们汇集起来，我们就是浩瀚的江河，这个世界上就会有更多干涸的土地得到滋润。

为了青山常在，为了绿水长流，为了我们的地球母亲的容颜不再憔悴，让我们“手挽手，心连心，共同保护美好的家园”、

“从我做起，从每个行动开始”，共创美好的环境。让地球母亲为有我们这样的女儿而自豪吧！面对宇宙太空，我们无愧于地球女性的神圣称号。面对过去和未来，我们无愧于祖先和子孙后代。

农村妇女发展

农村政策·妇女进步·经济发展

何宇鹏

解决妇女进步的制度安排通常可分解为：

- (1) 平等政策；
- (2) 发展政策。

采取平等政策，实现两性共同发展是大多数国家的基本经验。新中国建立后通过平等政策提高妇女地位的巨大成就是有目共睹的。但是平等政策只是提供了妇女进步的法律依据，它本身并不能直接带来进步一词所包含的全部实质性变化。因而，如何将平等战略融入发展政策，使得妇女进步与经济发展同步递增，成为政策研究关注的焦点。

对历史的回顾表明，发展中国家独立初期大都采取了一条国家推进工业化的发展战略，其核心是国家从农业抽吸资源来强化和加速工业化进程。这个向工业和城市倾斜的发展战略隐含着两

层歧视：

(1)对主导产业农业和占人口大多数的农村人口的直接歧视；

(2) 因重工业劳力偏好而造成的对妇女的间接歧视。在中国集体化时期，这种劳力投入逻辑造成农村男性一天的全工为 10 分，而女性只有 8 分。

这个战略想当然的发展逻辑可概括为：

(1) 表层：工业发展后会反哺农业，从而使得农村人口受益；

(2) 潜层：经济增长后妇女会成为发展政策最终产品的消费者或受益人，从而妇女进步的目标自然得以实现。

这个战略严重抑制了占人口大多数的农村人口和占妇女大多数的农村妇女的生产积极性，农民包括农村妇女为此付出极大代价，最终工业化和整个经济增长的链条也被打断。因而在发展隔裂的条件下谈平等只能是“饿肚子”的平等。

这个战略的形成背景是中央计划式的自上而下的政策制定过程，其最大失误在于忽略了生产者需求。而它隐含的逻辑是把妇女当作政策消费者看待，忽略了妇女作为生产者的贡献。这本身恰恰与发展政策中提高效率的要求相悖。

因而在发展中实现妇女进步，就要：

(1) 把妇女（个体）当作生产者看待，使其进步与提高效率的发展要求相联；

(2) 把妇女（群体）进步当作产业政策看待，使其与国民经济协调发展的要求挂钩。

发端于 70 年代末的市场导向的农村改革使得中国经济的增长取得了举世瞩目的成就。它至少在三方面取得了突破性进展：1. 生产者主权；2. 市场发育；3. 社会流动。与此相对应的是，农村妇女进步也取得了极大发展。

(1) 家庭联产承包责任制使得农业生产的经营和决策权下沉到农户，调动了农户的生产积极性，促进了农产品有效供给的增长。这一改革还使得农业生产结构得到调整，使农村妇女在其擅长的产业如蚕桑、副业和饲养（猪禽）等方面大有可为。

(2) 农产品市场的发育使得农户家庭可以根据比较优势来调整生产，提高收入，进而改善家庭福利。

(3) 农村改革还带来了社会流动的加强，使得农民在行业选择和区域流动上有了一定自主权，这样农户的择业范围就大大拓宽了。据调查，在乡镇企业就业的农村妇女达 4000 万左右，约占从农业转移到乡镇企业的农村劳力的 40%，她们主要集中在其擅长的轻工和纺织领域；从农村流动到城市寻求就业的妇女约占流动人口的 28.9%，估计在 1700~2300 万之间，主要集中在服务行业。这样，脱离了农业的妇女约为 6000 万左右，占农村妇女劳动力的 29% 左右。

农村改革并没有特别标出妇女进步的旗号，但这一改革本身却是性别敏感的。即它能迅速识别某一产业的性别优势，从而使妇女在她们擅长的领域大有可为。农村改革得以成功的一条基本经验是，中央政府充分尊重农民作为生产者的选择。无疑，这种自下而上的政策制定过程亦将成为今后决策的基本原则。值得注意的是，农村改革不仅促进了农业和农村经济的增长，推动了农村妇女进步，而且带动了整个国民经济的快速发展。据分析，1952~1978 年，中国国民收入年均递增 5.98%，其中农村经济增长作出的贡献为 2.23 个百分点，占 37.28%；1978~1988 年间，国民收入年均递增为 9.22%，其中农村经济增长的贡献为 5.87 个百分点，占 63.65%。

需要引起注意的是，在向市场经济的转轨过程中，同时存在

着对农业发展和农村妇女的不利因素：

(1) 对农业生产者的逆淘汰，即农业生产主要由脆弱人群来承担。这种情况在许多国家已成为事实。在中国，也流传着农业生产主要由“三八六一九九”部队承担的说法，即农业生产越来越多地由妇女、儿童和老人来承担。据粗算，在从事农业生产的劳动力中，妇女约占 53%。决定这种流动的主要因素是教育和体力，以及家庭中的性别分工。很显然，这些因素在两性间的对比对农村妇女都更不利。这将直接影响农村妇女（个体）的进步。

(2) 市场概念的无限外张，使得作为弱质产业的农业面临不利的位置。这主要表现在农业占国民经济份额的不断下降和政府对农业系统的支持不足，尤其是对农业基本建设、农业技术推广、农业信贷、农业生产服务和农产品流通等方面的调控乏力。这些都对农业生产本身有不利影响并进而对从事农业的主要劳动者妇女（群体）进步产生不利影响。

目前的状况是，在 15 岁以上的农村人口中，妇女文盲率达 37.1%，高出男性 21.4 个百分点。而妇女接受更多教育的可能性则越来越低。农业在国民生产总值中所占的份额为 20%，而国家财政近年用于农业的支出在 8%~9% 左右，农业基本建设投资占国民经济各行业基建投资总额的 3%~4% 左右。在资源短缺的条件下，尽管政府的各项政策本身并不包含性别歧视的因素，但实际的资源分配就会通过传统文化中性别角色的差异（男性主导）在农户家庭中向男性倾斜。除了基础教育外，在生产技术的获得上，女性的机会也较少。据一项调查，只有 13.6% 的农村妇女受过政府和社区组织的农业生产技术培训。在培训机会的获得上，66.8% 的家庭中男性有着优先权。而由于政府支持技术推广体系的萎缩，它所能提供的服务频次和内容都在减少。不少村在一年至多有一

两次农业生产技术培训，而这些培训又多（80%左右）集中在粮棉油生产上，很少涉及妇女擅长的蚕桑、家庭饲养和副业等。几乎所有被调查妇女都有着强烈的生产技术培训要求，但她们大多数（70.9%）认为，得不到培训主要是因为缺少机会。

这至少向我们提示，在市场化过程中，政府必须对农业有适当的干预措施。这种干预当然是要以生产者需求为前提的，正如农村改革初期的政策制定一样。政府要提高农业生产效率，保证农产品的有效供给，就必须考虑生产者要求的是什么。正如我们所分析的，首先是要提高农村妇女的文化水平，要把向农村妇女投资当作人力资本投资的重要内容来看，这是一项长期的任务。从短期来看，必须把农村妇女的教育和技能提高结合起来，这就要求政府加强对农业推广体制的支持，改善技术供给的短腿状态。它不仅要求增加技术培训的数量，更重要的是，还应根据农村妇女作为生产者的需求，扩大技术供给的内容。否则农业生产的效率就难以迅速提高。这是农村妇女（个体）进步与农业生产和农村经济发展相结合的要害。

另一方面，政府还应着力改善农业生产的外围环境。如加强包括对大江大河的治理和农业生态环境的改善在内的农业基本建设投资、加强农业社会化服务体系的建设和加强农民在农产品价格谈判中的地位等。否则农业生产的持续增长就会受到影响。这是农村妇女（群体）进步和经济发展相结合的要害。

因而，在市场化过程中，政府要迅速适应生产力的变动，作出适应生产者需求的制度创新。在转轨过程中，不能因为农业份额和农业人口的持续下降而忽视了对农业的建设。农业作为国民经济的基础部门，对整个经济增长有着至关重要的支撑作用。加强国家对农业的支持，就是要从产业政策的角度把占人口相当部

分的农村妇女进步与发展进程有机结合起来。

通过上述分析，我们看到，妇女进步和经济增长事实上是发展这枚硬币的两面。缺少了任何一面，发展进程都不可能是完整的。这样，我们所说的农村妇女进步就寻找到了一个与发展相联的切入点。这样的切入不是要等到发展以后再由新的制度安排来解决妇女进步问题，而是要在发展过程中通过消除政策中的发展制约由妇女自己来解决她们的进步问题，并促进整个经济的协调发展。

(作者单位为农业研究中心)

“男工女耕”与农村女性的发展

孟宪范

一、引言

内罗毕会议召开的1985年,中国的农村改革恰好进入非农化迅速发展的时期。非农化系指一个国家或地区非农产业的发展以及与此相应的农业劳动者向非农产业转移的过程。中国农村从1984年始,乡镇企业异军突起,它改变了农村的产业结构,也为农村剩余劳动力提供了就业机会。至1993年,乡镇企业的职工已有1.12亿人,即每4个农村劳动力中就有一个是在乡镇企业就业,再加上进城做工经商的农民,实现非农转移,人口数就更可观了。

在内罗毕战略关于女性要广泛参与经济发展的原则的鼓舞下,中国农村女性或直接或间接地投身于非农化的浪潮之中。一方面,有5500万农村女性实现了非农转移;另一方面,大量农村女性在男性实现转移的情况下,自己固守家园务农,成为独立自主的农业劳动者,其发展也提高到一个新的水平。总之,农村女性在直接、间接地参与非农化的过程中,都获得了自身的发展。这里,仅就后者,即“男工女耕”分工下农村女性的发展进行阐述。

“男工女耕”是一种新的性别分工,它是非农化的产物。需要说明的是,这里的“工”是一种宽泛的说法,包括做工、经商等非农产业的活动。“男工女耕”的分工广泛分布于中国的中西部地

区。在这里，由于乡镇企业不发达，农民实现非农转移的普遍做法是卷起铺盖到外地做工。可以想见，男性更适合采取这种方式。女性因家务之累，只好固守田园。这样，在一个夫妻双方都处于劳动力阶段的家庭中，就产生了“男工女耕”的分工。

二、独立自主的劳动者

“男工女耕”的分工使中国农村女性成为农业劳动的主力军，她们承担了中国60%以上的农业劳动，为中国的农业发展作出了重大贡献。而从人的层面讲，“男工女耕”的分工为今天的女性务农者注入了全新的内涵，使她们由依附性劳动者变为独立自主的劳动者，从而在社会上树立起一种崭新的形象。

总起来看，女性务农者这一深刻变化是循着三个方面进行的，这就是：在主体意识方面，由自在的劳动者向着自为的劳动者转化；在权利方面，由居于依附性地位变为生产和家务的“一把手”；在收益支配权上，由缺乏权利变为掌握财权。下面分别述之。

（一）“男工女耕”使农村女性由自在的劳动者向着自为的劳动者转化

这里，“自在的劳动者”指缺乏主体意识的劳动者，“自为的劳动者”则指具有主体意识的劳动者。主体意识的内涵相当丰富，就我们所讨论的作为劳动者的主体意识而言，可以大体分为三个方面：

1、表现于劳动过程的：包括积极的劳动态度，强烈的发展愿望，对生产总目标、阶段性目标和具体过程有清楚的了解，等等。

2、表现于与外界关系的：包括对于规范自己与他人、自己与群体、自己与社会诸种关系的原则的清楚了解。

3、表现于权利意识的：有对自己作为劳动者的合法权益以及维护这些权益的手段、渠道的清楚了解。

“男工女耕”的分工使农村女性必须独当一面。这就产生了一种促使其主体意识迅速发育的机制，使他们从对男性的依附状态中解放出来，从而开始了由自在劳动者向着自为劳动者转化的过程。

农业劳动是人的劳动和生产过程的结合。由于生产过程是一个不断变化的过程，因而，在作物的播种、灌溉、除虫、锄草、施肥、收获等环节上，需要根据具体情况及时地作出决策。这里，它给劳动者主观能动性的发挥留下了很大的空间。在“男工女耕”的分工格局之下的农村女性，“独当一面”使她们无可选择地成为精神独立、人格独立、集决策者和劳动者于一身的新型农村女性，她们的主体意识很快开始发育，这突出表现在劳动过程中的主体意识：①她们有劳动致富的强烈愿望；②她们有不依赖他人而靠自己的自力更生的精神；③对于生产的过程，她们全局在胸，并且清楚地知道自己的总目标和阶段性目标。她们能够单独承担绝大部分生产环节的劳动；④她们不怕吃苦，而且积极学习农业技术。由此可见，她们开始成为目标明确、充满自觉能动性的“自为的劳动者”。

农村女性一改过去消极被动的面貌，由“自在的劳动者”向“自为的劳动者”转化，这是一个质的飞跃。它表明，在社会参与的程度，她们经历了两个完全不同的阶段。

当然，在作为劳动者的主体意识中，当前农村女性已有发育的还限于前述的第一方面，即劳动过程中的主体意识，后两个方面总的看其发育尚不明显，这是需要指出的。

(二) “男工女耕”使农村女性有了对农业生产和家庭事务的

“缺席性领导权”成为生产和家务的“一把手”

农村女性对于农业生产和家庭事务向来是缺乏发言权的。“男工女耕”的分工使农村女性由于男性的缺席不期然而然地成为家庭经济、家庭事务的决策者，递补性地成了家庭生产和家务的“一把手”。这种权利可称之为“缺席性领导权”。分工把农村女性推到了“一把手”的位置，这样一种“舍我其谁”的机制大大激发了农村女性的主观能动性的发挥。她们的才干和自我意识、自主意识有了明显的增长。具体来说，日常繁杂的农务、适时的田间管理、购买紧缺的农用物资、寻求亲友的协作，都要她们独立决策；家庭购买生产生活用品、子女教育、亲属交往、社区交往也都需要她们独自作出决断。天长日久，她们的认知能力、判断能力、意志能力必然得到提高，与此相应，她们的自我意识和自主意识也会大大增强。

权利和权威是需要积累的，积累了的权利和权威又有一定的稳定性。例如，完全可以想象，当丈夫在农忙或冬闲回到农村时，妻子即使主观上想“退居二线”，也已非易事。一方面，由于对家庭经济和事务的隔膜，丈夫的发言权已无可避免地减少了。另一方面，由于才干的增加和权利的积累，妻子更容易处于家庭中的优势地位。

（三）“男工女耕”使女性的收入便于计算，扩大了女性在家 庭中的财权

作为一个劳动者，如果不享有对其收入的支配权，他的权利是不完整的。进而言之，如果社会上一部分人只享有权利，另一部分人只负有义务，那么，这个社会是缺乏公正的。我们高兴地看到，“男工女耕”使农村女性享有了支配自己收入的自主权，从而为女性务农者注入了新的内涵。

生产队时期，农村女性个人对于家庭经济的贡献并没有分化出来。由于当时男女劳动力的劳动内容高度同质化，虽然各自所得工分尚可计算，但年终分红是以户为单位进行的，因而女性的收入边界模糊。“男工女耕”的分工使男女两性的劳动内容异质化，女性劳动收入边界清晰，很易计算，她们对于家庭经济的贡献明显直观。这直接增加了她们对家庭事务的发言权和对家庭收入的支配权。“自己挣的钱化起来气势”是她们常说的。显然，家庭权利的增加对于农村女性自主意识的发展有着不可估量的作用。例如，1992年我在河北易县龙泉庄调查时曾认识了一个能干的中年女性王秀枝。她的丈夫是村主任，在村加油站工作。王秀枝种地、养猪的收入过去几年常常超过她的丈夫，单是1992年，她经营种植业和养殖业的收入就有4700元。她想把家里的黑白电视机换成彩电，后来又想买双缸洗衣机，她丈夫对此都不太支持。结果，她还是自己作主都买了。对于这件事，她的理由是：“我个人挣的钱我个人当家。”总之，分工使农村女性家庭的贡献便于计算，她们的作用看得见、摸得着，这极大地增强了她们的主体意识，也增加了她们的财权。

总之，在非农化的过程中，留守家园务农的农村女性树立了崭新的形象，这就是独立自主的农业劳动者的形象。她们摆脱了昔日对于男性的依附性，成为人格独立、精神独立的，具有决策权、经营权、家庭内外事务领导权、财产支配权的自主劳动者。这一变化在中国女性发展史上可谓史无前例。

留守家园的农村女性并没有直接参与非农化的进程。但是非农化产生的性别分工效应使她们由依附性劳动者变为独立自主的劳动者，这就大大提高了她们参与经济发展的有效性，从而构成了执行内罗毕战略目标的重大成绩。

三、存在问题

上面我们是从中国农村女性自身状况的纵向比较看，“男工女耕”对她们的的发展是有促进作用的。但是，如果换一个角度，从和男性的横向比较看，这种分工带来的农业女性化又是男女两性经济机会不平等的产物。

农业女性化是发展中国家普遍存在的一种现象。造成这种现象的主要原因是非农产业的发展不足。因为，非农产业发展不足造成了它们提供的就业机会较少，相对短缺的就业机会就会首先分配给居于优势地位的男性，女性更多地滞留在农业劳动之中。例如，根据联合国1993年出版的《世界妇女状况——趋势和统计数字，1970—1990》，1980年，在撒哈拉以南的非洲，在参与经济活动的妇女中，有约80%是从事农业劳动。不过，中国“男工女耕”下的农业女性化有其自己的特色。在一般的发展中国家，女性多从事维持生计的农业如粮食的生产活动，男性则多从事面向市场的经济作物的生产，这带来了女性收入低于男性的结果。在中国，“男工女耕”下的农村女性则可以从事各种农业劳动，包括面向市场的经济作物的生产，而不存在性别的隔离。这是中国农村女性优于其他发展中国家农村女性的地方。

尽管如此，农业女性化仍然是存在问题的。一方面是因为农业比其他产业收入较低；另一方面，农业是最需要体能的产业，但是却由最缺乏体能的女性来承担，其中的不合理因素以及对于女性健康的不良影响是显而易见的。

四、建 议

为了使处于非农化过程中的发展中国家的农村女性更好地参与经济活动，并得到发展，我建议：

(一)各国政府应当实施扶植欠发达地区工业发展的倾斜性政策，为那里的农村剩余劳动力提供较多的就业机会，这可以从两方面降低农业女性化的程度：第一，可使更多的农村女性就近转移到非农产业去劳动；第二，可以使已经转移的男劳力在农忙时兼顾农业。

(二)各国政府应当设立专门的机构，并有专门的财政支持，组织面向农村女性的各种农科教一体的培训活动，开发她们的人力资源，把农村女性的发展纳入制度化的轨道。

(三)各国政府应当将发展农村社会化服务体系作为施政的一个目标，将其制度化。应当建立一定的服务网络，扶植农村女性的贸工农一体化经营，把生产、加工、销售的环节结合起来，帮助农村女性走向市场，及时提供信息和技术服务，降低她们的经营风险，使她们能从农业生产中获得较多、较稳定的收入。

农村妇女发展与乡镇企业

林惠裕

前 言

我国的乡镇企业指的是农村乡(镇)、村举办的集体企业和农民兴办的个体企业以及其他合作企业。它萌芽于五六十年代,成长于70年代,发展于90年代。特别是内罗毕战略执行的十年来,正是我国改革开放不断深入,政治稳定,经济发展的十年。这十年间,改革开放的驱动和政府政策的支持,使农村乡镇企业进入了一个快速发展的新时期。目前我国农村“以农惟一”的格局已被打破,乡镇企业已逐步成为农村经济的“半壁江山”。在今天的中国农村,评价和推进妇女发展,决不能忽略乡镇企业这一重要领域。我多年从事农村妇女工作,乡镇企业异军突起与农村妇女发展关系如何?这是我所关注的问题。为此,我在乡镇企业比较发达的广东农村,分别选取了珠江三角洲经济发达地区、粤东粤西经济次发达地区、贫困山区三个不同的类型,进行调查了解。现将我的调查结论和意见简要归纳如下:

一、乡镇企业为农村妇女发展 提供了条件和舞台

妇女的发展与社会经济发展紧密相连,在改革开放大潮中勃

兴而起的乡镇企业，为农村妇女提供了历史性的发展机遇。

一是拓宽农村妇女的就业领域。我国国情是人多地少，人均可耕地只有 1.2 亩。我国又是个农业大国，12 亿人口，近 8 成滞留农村。过去，“在城市搞工业、农村搞农业”的格局定位和“以粮为纲，劳动力归田”的单一经济模式束缚下，农村大量的劳力都被严格限制在有限的土地上，造成劳力资源的浪费。尤其是妇女通常都被当作农业生产的副劳力而处于从属地位。乡镇企业的发展，使农村女性劳力在向二、三产业的转移中找到了出路。据有关部门统计，1992 年我国乡镇企业共吸纳农村劳动力 1 亿多人，其中约 40% 是女性，且其发展趋势是乡镇企业越发达，女性的非农转移越占据优势。如广东 1993 年统计，在乡镇企业的 915.15 万就业人员中，女性占 60% 左右。我到过全国最大的电话机厂惠州 TCL 通讯设备有限公司，共有员工 2700 人，其中女工 2600 多人，占 96.3%。东莞建达玩具厂，有员工 2400 多人，女工占了 85%。这种劳力“女性化”的现象，在服装、电子、玩具、商业服务等妇女优势产业甚为普遍。

二是增强了农村妇女的收入。进入乡镇企业做工的妇女，其收入普遍高于单一务农者。这是因为：（1）工业比较效益高于农业；（2）乡镇企业经营机制灵活，企业效益普遍较好；（3）以件计酬的分配方式有利于男女同工同酬的落实；（4）二、三产业的岗位特点使女工体力上的弱势不明显，心灵手巧的优势得到发挥。据对珠江三角洲乡镇企业的抽样调查，女工月工资一般都在 400~500 元，不比同厂男工低。在乡镇企业发达地方农村妇女收入大幅度提高。如地处广州东郊的杨箕村，改革开放前人均收入不足 200 元，改革开放十多年来，村里办起了 25 家企业，全村 90% 以上的女劳力都洗脚上田转入二、三产业，去年全村实现工农业产

值 4.25 亿元，利润 5700 万元，人均收入 1.5 万元。虽然如此富裕的乡村还为数不多，但广东省 1993 年统计，农村人均收入已从 1985 年的 495.31 元增加到 1674.78 元，其中近一半来自乡镇企业；且 21 个地级市级地区的统计数字明显显示：农民人均收入与乡镇企业发展程度成正比。地处珠江三角洲发达的中山市，农民 1993 年人平均收入达 2112 元，次发达地区的湛江市为 1222.1 元；乡镇企业发展较慢的河源市则只有 1006 元。

三是造就了大批农村优秀妇女人才。以前农村女厂长经理寥若星辰，如今随着乡镇企业的发展，女厂长经理一批又一批涌现。广东 1991 年统计，有乡镇企业女厂长、经理 2000 多人，至 1993 年已发展到 6000 多人。近两年来，我先后走访了 20 多个农民女企业家，她们的才干、业绩和贡献令人刮目相看。如地处罗定山区的洗洁梅，35 岁，高中文化，丈夫在派出所工作，两个孩子尚在小学读书，她不安于依赖丈夫工资过日子，看准山区资源办起了花岗岩板材厂，三年时间工厂由小变大，去年产值 2000 多万元，利税 200 多万元。上述例子在今日农村已不鲜见。今年“三八”节广东省妇联评选表彰了 50 名优秀女企业家，其中年纯收入 30 万元以上的有 15 人，100 万元以上的有 9 人，600 万元以上的有 4 人。这些成功女性为农村妇女发展树立了榜样。

四是促进了农村妇女向城市文明转化。乡镇企业的发展加快了农村工业化的进程。工业文明的熏陶和物质生活的改善，其结果必然是妇女自主意识的觉醒和城乡差别缩小。1990 年广东省妇联进行的广东妇女社会地位的一项调查中，71.1% 的农村妇女表示：“若一事无成，我会很恨自己的”，比城市同类调查还高出近 12 个百分点。更为明显的变化还在于随着大批农村妇女走向二、三产业，文明、健康、科学的生活方式越来越被广大农村妇女所

接纳,求知、求富、求乐、求美进入了农村妇女生活的内容。近年各地农村出现的“妇女学习热”、“家庭文化热”、“妈咪艺术团”等等,都是农村妇女生活质量提高的一个反映。这既是农村妇女发展的结果,也是进一步发展的动力。

二、农村妇女参与乡镇企业发展面临的困难

由于受传统的偏见和社会经济发展水平的制约,在乡镇企业的发展中,要实现内罗毕战略提出的妇女平等参与的目标仍然有许多困难和阻力,这主要是:

一是参与层次低。我国乡镇企业还处于发展初期,劳动密集型企业居多,加之妇女文化水平偏低,这就使妇女在非农转移中只能被当作廉价劳动力使用,难以进入技术岗位和管理决策层。基本上处于“女干男管”的状况,如广东130多万家乡镇企业中,女性担任厂长经理的只占0.46%。领导决策层男女比例悬殊直接影响了妇女的平等参与和利益分享。

二是女工合法权益受侵犯的问题突出。乡镇企业是我国改革开放政策的产物,在所有制结构上呈现了复杂的多层次性,既有集体所有又有中外合资、个体和私营企业,这就给管理工作带来难度。目前许多企业内部维护职工利益的机制尚不健全,一些企业经营者为了获取更多的剩余价值,不按国家规定落实劳保、福利措施,厂房设备简陋,女工生产、生活条件差,劳动时间长,工资待遇低,四期保护不落实,工伤事故、性骚扰时有发生,等等。

三是出现了“流动打工妹”的脆弱群体。我国幅员辽阔,不同地域间经济发展的不平衡性,使农村妇女劳力在向非农转移中出现了“流动打工妹”一族,主要是中西部经济落后地区的妇女

向沿海发达地区流动。仅广东就有外来女工 400 多万人。“流动打工妹”的困难和脆弱性在于：(1) 离乡背井，缺少家庭的温暖和照顾，容易被坏人引诱而误入歧途；(2) 职业不稳定，临时性就业居多，工厂多数只用她们的“青春期”，年龄一大或结婚生孩子就得“返土回乡”；(3) 恋爱结婚难，传统偏见和文化、生活习惯的差异，使本地男青年及其家庭一般都不愿与外来女工谈婚论嫁，而外来工中男性比例又大大少于女性，“凤栖何方”成了流动打工妹的一块心病。

三、兴利除弊的几点建议

为进一步实现《内罗毕战略》提出的农村妇女发展的目标，特提出如下建议：

1、要对不同地区实施不同的发展战略。发展乡镇企业，是加快农村工业化进程，转移农村富余劳动力，实现脱贫致富奔小康的有效途径，也完全符合我国国情。政府应保持乡镇企业发展政策的连续性、稳定性，并加强对不同经济地区发展战略的分类指导。对东部沿海开放经济发达地区，要加大科技投入，优化产业结构，使之从劳动密集型向技术密集型或两者相结合方向发展；对西部和内地经济欠发达地区，要给予更多的政策、资金支持，鼓励立足本地资源的利用、开发，大力发展劳动密集型的中小工业和流通、服务行业，以增强就地吸纳农村妇女劳力的能力，减少农村妇女的流动就业和由此带来的负面影响。

2、要加大执法监督力度，切实保护农民女工的合法权益。改革开放以来，我国政府已先后出台了《女职工劳动保护条例》、《妇女权益保障法》、《劳动法》等一系列的法律法规，女工的权益

保护已经有法可依。目前的问题主要在于一些企业管理者法制观念淡薄，有法不依，自行其是。政府要加大检查监督力度，促使法律保障落到实处。工会和妇联等非政府组织则应该致力于帮助乡镇企业女工学法用法，支持和鼓励她们依法自护。

3、要加大教育培训的投入，帮助妇女提高自身素质。无论是从保持企业发展后劲还是从提高妇女地位的角度，政府和企业都必须克服对妇女劳力“重使用，轻培养”的偏向，从战略发展的高度加大对妇女智力开发的投入。要分层次、多渠道地实施对乡镇企业妇女的继续教育。对生产一线的女工，要加强上岗前后的技术文化培训；对企业中的女科技人员，要提供知识更新和专业技术培训条件；对在改革开放大潮中崛起的女厂长、女经理，要加强市场经济论和现代企业管理知识的培训，提高决策能力和管理水平。

4、要重视对妇女参与乡镇企业发展的数据统计和跟踪分析。妇女对乡镇企业的发展功不可没。政府统计部门应强化性别比较的观念，在乡镇企业发展的各项统计中要对女性的参与程度作单列统计，以利于社会更好地了解妇女的作用和贡献，也利于有关部门进行男女参与程度和利益分享的跟踪分析，采取相应措施推进妇女的平等、发展事业。

中国是个发展中的国家。我国农村加快在实现工业化进程中，妇女面临着机遇和挑战，相信在其他发展中国家也会有类似情况。为此，我希望联合国召开的第四次世界妇女大会，在讨论制定未来五年执行内罗毕战略的行动纲领时，对农村妇女与乡镇企业发展问题应予以关注，并尽量采纳来自非政府组织的合理性的建议。

谈农村妇女剩余劳动力的开发

罗慧兰

目前中国仍有 1.2 亿剩余劳动力，其中 46% 是妇女。农村剩余劳动力不仅数量庞大，而且仍在以较快的速度增长，据中国社会科学院的专家预测，到 2000 年我国农村剩余劳动力将达两亿左右，其中有一半是妇女。如此巨大的人力资源，如果得不到合理的开发和利用，那么，不仅《内罗毕战略》中提出的平等发展目标难以实现，而且将影响到中国的现代化进程。

在非农转移中，农村妇女所面临的主要障碍为：

一、文化水平的限制

根据 1990 年中国第四次人口普查结果表明，我国现有 1.8 亿文盲，其中妇女为 1.27 亿，占 70.07%，农村妇女的脱盲率为 46.2%。如此低下的文化素质，是迫使妇女滞留在农业领域的主要原因。1992 年农业部在全国 30 个省 10345 个村的抽样调查表明，在流动的劳动力人口中，文盲半文盲占 6%，小学程度占 29.3%，初、高中文化程度分别占 51% 和 13.7%，其中 27% 的人受过专业培训。由此可见，由于文化素质偏低，绝大多数女性只能在非技术、低收入的农业部门就业，处于劳动力等级的最低层。

二、社会文化中的观念障碍

中国是个有着两千多年封建历史的国家，封闭落后的小农意识根深蒂固，尤其是在经济不发达地区，妇女保守、害怕竞争、自卑自弱的心理十分严重，相当一部分妇女依然过着“提篮子、抱

孩子、锅台边过日子”的传统生活，缺乏走出家门的勇气。与此同时，中国家庭中普遍存在着“男主外，女主内”的分工模式，在进入城市的女性流动人口中，以25岁以下的未婚者居多，已婚妇女往往受到家务和孩子的拖累，无法像男性那样只身到外地打工。

三、劳动力市场不健全，组织化程度低，缺乏有效的信息指导

农村人口的转移主要是向发达地区、大城市流动，以自发为主，带有很大的盲目性。由于缺乏组织和正确的引导，农村妇女在流动过程中往往得不到法律的保护，冒着很大的风险，农村女性剩余劳动力不仅中国有，而且也是世界性的，她们特别容易受骗和受伤害。

为此，我建议行动纲领要求各国政府作出以下承诺：

1. 提高妇女素质，增强竞争能力

政府应加强对农村教育的投入，在普及初等教育，消除女童辍学现象的同时，继续开展妇女扫盲，职业教育和实用技术培训，并注意培养妇女的管理和领导才能。根据以往在对农村妇女培训中偏重于技术的做法，建议增加市场经济、现代管理、心理健康等课程，以全面开发妇女的潜能，提高妇女的综合素质和适应市场经济的能力。

2. 加快农村社区建设，消除社会文化中对妇女的性别歧视

在农村普及广播电视，并配合各种切实有效的宣传，通过文化的手段帮助农村妇女转变观念，树立自强自信的意识，把文明进步、男女平等的思想带入农村家庭。与此同时发展社区经济，逐步实现家务劳动社会化，在为妇女提供更多的就业机会的同时，减轻妇女的家务负担，形成有利于妇女就业的社区环境。

3. 建立和完善农村劳动力市场

在农村设立妇女就业指导机构，并形成一定的网络，针对市场需求对农村妇女提供知识和技能的训练，组织劳务输出，最大程度地压低妇女的流动就业风险，做到有组织、有序和合理的流动。

4. 优化就业环境，为农村妇女剩余劳力的开发创造外部条件

(1) 充分发挥主渠道建设，大力发展乡镇企业。特别是采取措施，有力扶持和鼓励中西部地区乡镇企业的发展，为妇女提供更多的就业机会。

(2) 发展小城镇，加快农村城市化进程，同时放宽户籍的限制，为以家庭为单位的非农转移创造条件。

(3) 加强农业开发，增加农业容纳量。政府应加大对农业的投入，进行农业内涵和外延扩大再生产，走科技兴农的道路，积极发展高附加值的劳动密集型农业。

中国扶贫开发政策 对贫困妇女影响之我见

冯 强

作为中国农经学会山区与贫困地区开发专业委员会理事，政府的扶贫政策是我研究贫困问题的一个重要课题。我认为，反贫困是世界各国政府制定其经济、社会发展政策的必然选择。自美国第 36 届总统约翰逊宣布“向贫困挑战”以来，贫困问题引起了国际社会的广泛关注，美、英、法、德等工业化国家根据自己的特点和条件采取了多种多样反贫困战略，如实施福利反贫制度等。印度、马来西亚、印度尼西亚、泰国、菲律宾、韩国等许多发展中国家也先后制定、实施了一系列缓解贫困的政策和计划，取得了一定的成效。

我从许多研究资料中看到，中国有计划、有组织、大规模的农村扶贫开发活动起始于 1985 年。经过近 10 年的努力，不得温饱的农村绝对贫困人口由 1.25 亿人减少到 7000 万人，贫困人口占农村总人口的比例由 14.8% 下降到 7.8%，农村生产条件和水、电、路等基础设施有了一定改善，社会发展也有了显著进步。一些国际组织称赞“世界上没有其他任何国家能像中国一样在扶贫工作中取得如此巨大的成功”，“这一巨大成就在当代历史中是从未有过的”。

分析研究 80 年代中期以来中国政府制定和实施的扶贫开发政策，我认为，积极有效的主要有：

1. 调整扶贫工作方针。改变过去单纯分散救济的扶贫办法，在国家必要的扶持下，利用贫困地区的自然资源，进行开发性生产建设，使贫困地区和贫困农户逐步依靠自身力量脱贫致富。

2. 改革扶贫资金分配使用办法。改变过去平均分散使用扶贫资金为适当集中，捆起来重点投放；变按贫困人口平均分配资金为按项目、效益分配；变单纯依靠政府系统和乡村干部分钱送物为资金、技术、物资、人才、信息等综合输入，配套服务。

3. 增加扶贫投入。1986年以来，在原有扶贫资金的基础上，中央政府先后增加了财政拨款、扶贫专项贴息贷款、牧区扶贫专项贴息贷款、贫困县县办工业贷款、以工代赈等扶贫资金，到1993年底，累计投入400亿元。1994年中央政府用于扶贫的资金近100亿元。

4. 实行有利于贫困地区休养生息的优惠政策。中央政府和贫困面较大的省、区地方政府，针对贫困县和贫困农户相继采取了一系列减轻负担的优惠政策。如：核减粮食合同订购任务，减免农业税，免征国家能源交通重点建设基金，免征新办企业所得税，减免进出口关税等。

5. 控制人口过快增长。为缓解贫困地区人口与资源的矛盾，改变“越穷越生、越生越穷”的状况，坚持扶贫开发与计划生育相结合，在全国推广安徽省金寨县和四川省旺苍县控制人口高速增长的经验。

6. 大力提高劳动者整体素质。从1987年开始，在全国范围内开展了对贫困农民、县乡领导干部和专业管理人员大规模的培训工作。并从大专院校、科研单位选派大批教师和科技人员到贫困地区担任科技副县长、副乡长，组织科技人员、能工巧匠搞科技承包等。

7. 动员国家机关、富裕地区和社会各界参与扶贫，长期稳定地与贫困地区建立对口扶持的关系，直接提供资金、技术、人才、信息等帮助。

尽管这些政策针对的是贫困地区而非特定的贫困群体，但对贫困地区农村妇女产生了深远而重大的影响。根据这几年的调查研究，我认为，影响主要表现在：

第一，广大贫困妇女接受了扫盲和实用技术教育，文化素质得到了提高。自 1988 年以来的统计表明，贫困地区妇女参加文化知识班和各类实用技术培训班 12 万期，受训人数达 500 多万人次，有 294 万贫困妇女摆脱了文盲和科盲。

第二，贫困妇女兴办扶贫开发项目，积极参与当地经济发展。据不完全统计，自 1989 年以来，全国贫困地区兴办以妇女为主的养殖、纺织、刺绣、加工等劳动密集型扶贫项目 8000 多个，加工点 2 万多个。

第三，大批剩余妇女劳动力组织起来，到沿海发达地区和大、中城市就业，既增加了收入，学到了谋生技艺，又开阔了眼界，畅通了信息，回乡后成为当地农村勤劳致富的骨干力量。据统计，目前全国贫困地区向北京、上海、广东、福建、浙江、江苏及沿海地区和城市输出的女劳动力累计达到 1500 万人次。

第四，扶贫开发的实践培养和造就了一批率领妇女脱贫致富的带头人。如河北定县妇女刘淑英，1984 年带领 9 位妇女创建定县工艺品编织公司，生产圣诞树上的各式小花和各种形象逼真的工艺品，在她们的组织带领下，目前，全县有一万五六千妇女从事草编产业，产品出口德国、美国、意大利、荷兰等国家，为公司实现产值数百万元。像这样的事例在贫困地区还有很多。

1985 年 7 月联合国通过的《内罗毕战略》要求“政府在制定

农业政策时，应防止农村妇女的贫困和没有土地现象”。作为非政府组织的成员，评价中国政府执行《内罗毕战略》的情况，我认为可以下这样一个结论：这10年是中国农村妇女生活状况得到较大改善、数千万贫困妇女摆脱贫困的10年；是政府的扶贫开发战略取得世人瞩目成就，受到妇女广泛欢迎的10年。但其扶贫开发政策也存在一些缺陷：一是与贫困现状相比，资金投入不足。根据世界银行的调查测算，要解决中国农村一口人的温饱问题，平均投资为1500~2000元，而现有人均扶贫投入仅为该数的一半左右。二是政策缺乏性别意识，未能制定出有效针对贫困妇女群体的扶贫开发政策。三是在政策执行过程中，存在着缺乏统筹协调、分散使用资金、扶贫项目效益不高等现象。

目前，在中国农村没有解决温饱的贫困人口还有7000万人，其中妇女和儿童是最脆弱、最贫困、最易被伤害的群体。多数情况下，妇女比男人遭受的贫困折磨更为严重。营养不良、文盲、疾病、生儿育女和由此带来的高死亡率更多地降临到她们头上。因此，对她们应给予特别的关注和支持。建议第四次世界妇女大会《行动纲领》敦促各国政府制定扶贫政策时，应特别注意贫困妇女这一特殊群体。我有几条具体建议：

1. 建立贫困调查和扶贫开发方面的性别统计指标，以正确了解 and 监测农村妇女贫困状况及反贫困计划对她们的作用。

2. 划出一定比例的扶贫资金，专门用于扶持贫困妇女发展生产所需项目，为她们提供更多的就业机会，改变贫穷状况。

3. 实施“扶助贫困母亲计划”。许多调查资料表明，贫困家庭的母亲普遍存在着文化、身体素质差，经济、社会地位低，生育子女多等问题，这不仅使她们失去了应享有的幸福生活的权利和条件，而且还影响着养育下一代的质量。应特别帮助她们参与发

展，以铲除贫困根源。

4. 扩大有组织的贫困妇女的劳务输出，在输出和迁移的过程中，注意保护她们的合法权益。

最后，我特别呼吁国际社会，尤其是发达的工业化国家，应继续关注、支持包括中国在内的所有发展中国家的贫困状况及他们为减缓、消除贫困所做的努力。联合国曾明确规定，发达国家应将其国民生产总值的 0.7%，用于援助发展中国家。然而，经济合作与发展组织的最新统计表明，1993 年发达国家用于官方发展援助（包括双边和多边）的资金为 548 亿美元，比 1992 年的 608 亿美元减少 10%。发达国家用于官方发展援助的资金占其国民生产总值的比重仅为 0.3%，降至 1973 年以来的最低水平。发达国家对发展中国家的贫困负有不可推卸的外部“逼迫”责任。因此，我希望发达国家履行自己的义务，增加对发展中国家的援助，至少应将发展援助资金恢复到占其国民生产总值 0.7% 的水平。

参考资料：

- 1、《中国贫困地区》创刊号（总第 1 期）
- 2、《经济开发论坛》1994 年第 2 期
- 3、《开发与致富》1994 年第 11 期（总第 77 期）

连环脱贫——帮助妇女 脱贫的有效方法

蒋荣儒

《内罗毕战略》中明确指出，贫困问题已构成提高妇女地位的一个主要障碍。中国非政府组织在向本次世界妇女大会《行动纲领》的建议书中，也把贫困问题摆在最为关注的领域之首。我们山西地处典型的黄土高原，是一个经济不发达的省份。全省有111个农业县区，人均收入在300元以下的贫困县就有50个，占县区总数的45%。在这些贫困县中，有贫困人口376.5万人，其中妇女占到49%。在执行《内罗毕战略》中，我省各级妇联组织为帮助这些贫困妇女摆脱贫困、走上富裕之路，进行了不懈的努力和有益尝试。我们采取的做法，在组织形式上主要是以家庭为单元，以一户带数户，由富户帮穷户，穷户变富后，再帮带别的穷户，一批一批连环式脱贫；在资金使用上，采取一次投入，循环使用。扶贫资金对农户发放——回收——再发放，一轮一轮不断滚动增值。我们把这种扶贫形式称之为滚动贷款、连环脱贫。具体做法主要有三种：

1. 示范户牵头，分组分批帮带。我们实行连环脱贫最基本的方法就是以家庭为生产单元，由典型示范户牵头，分组分批帮带。譬如我省离石县妇联1989年开始搞试点时，选择了4个示范户，这4户都是近年先富起来的农户或有一技之长的农村妇女，每户帮带3个贫困户。以示范户为中心户结成4个脱贫小组，每组贷

款 7000 元~8000 元,共贷 3 万元。各组由示范户负责资金的承贷承还,在生产中负责技术指导、信息服务等。这 4 个组主要从事养殖业和食用菌栽培。仅一年时间,12 户贫困户就全部脱贫,人均纯收入达到 500 元,其中最高的 1300 元,最低的 390 元,发放的 3 万元贷款也全部到期归还。第一批贫困户脱贫后,她们从中选择出更多的新示范户,每户再帮带几户贫困户。通过几年的帮带,全县已有 840 户近 5000 人依次脱贫。其中不少特困户还变成了有名的富裕大户。这个县城关镇前瓦村妇女张爱兰原来是全村挂号的贫困户,欠债达一万多元。她想通过养猪致富,曾多次参加地、县妇联举办的养猪培训班,逐步掌握了一套科学养猪技术。但因资金缺乏,只能小打小闹,难以扩大规模。针对这一情况,县妇联选她为示范户,发放了 8000 元扶贫款,并让她帮带 3 个家庭主妇养猪,当年,张爱兰仅养猪收入就达 1 万多元,帮带的 3 户年人均收入达 772 元。几年来通过她帮带的贫困户达 150 余户,其中不少都成了示范户。在示范户的帮带下,这个村 70%的家庭主妇搞起快速养猪,户均 2.3 头,养猪户的人均年收入达到 530 元,成为远近闻名的养猪专业村。

2. 妇联担保贷款,妇代会主任带头脱贫。按照商品经济法则,资金投入一要讲效益;二要讲回收。但贫困户大多没有资金担保能力。为此我们采取了村妇代会干部带头脱贫,由县、乡妇联干部担保贷款的办法。我省兴县自然条件差,贫困面大,这个县多数村不仅群众穷,干部也一样穷。县妇联搞连环脱贫时,首先选择了 30 名较贫困的妇代会主任,让她们发展养殖业,要求每人至少养 5 头猪或 200 只鸡。由 30 名县、乡专职妇干为其做经济担保人,每人贷款 500 元,共计 1.5 万元。这样 30 名妇联专职干部与 30 名村妇代会主任一比一结成了脱贫致富的对子。共同的利益和

目标把双方紧紧地绑在一起。县、乡妇联干部作为贷款担保人，要承担一定风险，只有帮助对方脱贫，才能保证贷款收回，因此扶贫的责任心更强。贫困村妇代会主任由于得到妇联的支持帮助，精神上有了支柱，资金上有了垫底，生产经营的积极性更高了。一年之后，30个村妇代会主任全部脱贫，成了村里致富带头人，1.5万元贷款全部收回，用于新的帮贫对象。据兴县妇联统计，4年时间，她们只用了2万元扶贫周转金，经过滚动使用，就使119户特困户脱贫致富。

3. 把扶贫款转化为生产资料，直接用于贫困户的脱贫生产项目。如岚县妇联，针对有的贫困户把扶贫资金当作救济款花掉不还，有的拿到钱不知该怎么用，甚至使用不当亏了本无力归还等问题，1989年与县经济开发办、畜牧局、科委、外贸等单位联合成立了养兔中心。第一年他们以8万元贴息贷款购进620只优种兔，直接发放给120户具有一定文化水平和养殖技术的家庭主妇饲养。兔子养成后，由中心统一收购。一年下来，这批养兔户作为首批种兔繁殖户不仅还清了贷款，还为全县发展养兔提供了大批良种兔。养兔业在岚县很快大规模发展起来，由开始的120户，养兔620只，发展到全县17个乡镇的64个村1920户，养兔近10万只，养兔年收入超过100万元，实现了连环脱贫连环富。

我们从1989年开展连环脱贫工作以来，取得了显著成效。第一年在4个试点县共为家庭主妇投放贷款13.5万元，帮带200多个贫困户脱贫，贷款当年全部收回。1992年在吕梁地区9个贫困县共投放贷款50万元，扶持4158户贫困户依次脱贫。连环脱贫工作引起各地政府的高度重视，分管农业的副省长把我们的做法称之为向特困山区和特困户延伸的一种模式加以肯定。1994、1995两年共为我们拨出专项贷款1000万元，由妇联在全省50个贫困

县开展这项工作。全省 1000 万元扶贫款投放后，我们将选择 2 万个示范户，帮带 5 万名妇女摆脱贫困。我们从实践中感到，这种滚动贷款、连环脱贫的扶贫形式，是扶贫工作中的一条成功之路，其成功的基本原因在于它解决了扶贫工作中一些深层次的矛盾和问题。

第一是有效地解决了扶贫资金回收难、效益差的问题，保证了扶贫资金的如期回收并在滚动中增值。扶贫资金作为信用贷款，本身要求承贷者必须有一定的偿还能力，而绝大部分贫困户不具备这种能力，却又急需部分启动资金。在这种矛盾境遇中，过去用于农户的扶贫资金不可避免地出现两种去向，要么贷给贫困户，结果大都难以归还，一次沉淀；要么是锦上添花，扶贫款给了富裕户，起不到扶贫作用。而连环脱贫的承贷承还方式，既符合资金运转规律的要求，使贷款风险减小到最小程度，又使扶贫资金真正落实到了扶贫上，受益贫困户，从深层次上克服了扶贫资金使用问题上的一大矛盾，使国家有限的资金帮助更多人脱贫致富。

第二是很好地解决了扶贫的主体问题，走出了一条依靠群众力量实现大面积脱贫的路子。贫困地区的妇女要摆脱贫困，诚然需要得到党和政府多方面的帮助，但是一个地方要彻底摆脱贫困，主要还得靠当地群众自身的努力。依靠当地先富裕起来的示范户帮带贫困户，这种主体作用的发挥是任何外力都不可比拟的，这是因为，示范户就生活在贫困户身边，她们的致富经验对贫困户有很强的说服力和影响力，贫困户可以随时随地跟她们边学边干，便于形成群众性扶贫，使扶贫的覆盖面越来越大。

第三是较好地各种生产要素结合起来，提高了扶贫工作的经济效益。在开展连环脱贫中我们首先根据当地贫困情况和妇女

自身的特点，选准脱贫项目，大多以生产周期短的养殖业和农副产品加工业为主，然后组织妇女进行项目培训。各级妇联层层大搞技术培训，培养了一批女农民技术骨干。这些妇女掌握了一定技术后，不少人被选为帮贫示范户，她们在妇联的组织和支持下，手中有项目，有技术，又有了资金，很快走上致富路，同时帮带起大批贫困户。这种产前产中产后紧密衔接的系列式扶贫，既将扶贫项目、资金和技术有机结合起来，发挥了一家一户的积极性，又克服了一家一户难以克服的困难，有利于形成规模化专业化生产，提高产品的商品率，使更多妇女走向市场经济。

第四是发挥了家庭主妇当家理财的优势，发挥了妇联组织参与发展的程度。

鉴于我们妇联组织在帮助贫困妇女摆脱贫困方面的作为和贡献，我提如下两点建议：

1. 建议各国政府应把妇联组织作为扶贫工作的一支重要依靠力量，并给予资金上的帮助，使她们在帮助贫困妇女脱贫致富方面发挥更大的作用。

2. 建议联合国在妇女发展基金中，每年能拿出一定比例，用于各国妇女组织扶持贫困户参与发展的投入。使他们有能力帮助更多的贫困妇女摆脱贫穷的困扰，走上富裕的道路。

应加快改善中国西部贫困妇女的处境

王素银

《内罗毕战略》指出，贫困是妇女参与发展的主要障碍。目前世界贫困问题日益妇女化，妇女贫困人数在上升。全世界近10亿贫困人口中，60%以上是妇女，尤其是处于边远落后地区的农村妇女。

一、《内罗毕战略》执行10年来，中国政府开展了大规模的扶贫开发工作。非政府妇女组织也作出了巨大的努力。中国的贫困人口由1.25亿减少到7000万，其中处于西南、西北的云南、贵州、广西、甘肃、宁夏五省区就使2761万人口摆脱了贫困，最贫困的省份之一的甘肃省人均收入在300元以下的贫困面由75%下降到30%。尽管如此，中国的西南、西北地区还是贫困人口集中的地区，脱贫的难度很大。一是西部地区贫困面大，7000万未解决温饱的人口中，仅西南、西北十省区的五省区（云、贵、桂、宁、甘）中约占50%。二是贫困程度深，人均收入在200元以下的占总人口的10%~40%（甘肃10%、宁夏30%、贵州40%）。甘肃省临夏回族自治州临夏县莫泥沟乡人均收入在200元以下的贫困面占34%。贵州麻江县下司镇新华村人均收入仅35元。三是返贫率高。当一部分贫困户初步解决温饱，往往因天灾、人病等原因，又返贫。使这部分人口长期徘徊在“脱贫”与“返贫”之间，返贫率一般在15%~30%。他们要求脱贫的愿望十分强烈，特别是妇女。政府及非政府组织对她们很关注，但全国妇女仍然面

面临着许多困难和障碍。

(1) 妇女文盲半文盲多。全国文盲、半文盲在 15 岁以上的人口中, 女性占 31.9%。甘肃妇女文盲率比全国高出 21%, 比发达省份广东高出 29.51%, 甘肃临夏回族自治州妇女文盲率为 78.1%。这些贫困妇女很难甚至无法接受农业上的新知识、新技术, 而沿用传统落后的生产方式从事劳动, 生产力水平很低。

(2) 长期形成的“男主外, 女主内”的落后传统观念, 束缚着人们的思想。在贫困地区的农村, 妇女们仍然充当着操持家务及生儿育女的角色, 并从事繁重的农田劳作, 很少有机会外出。

(3) 缺乏医疗保健、妇女病患率高。在贫困地区, 妇幼保健机构和专职妇幼保健人员很少。每个专职妇幼保健人员服务面积达 70~80 平方公里, 有的县没有妇幼保健站, 有的乡镇没有专职的妇幼保健医生, 有的地方还沿用旧的方法生孩子, 致使患妇女病的多, 孕产妇死亡率高。据 1993 年资料表明, 甘肃省孕产妇死亡率为 119.4/10 万。宁夏回族自治区同心县检查的 200 名妇女中, 80% 以上患有妇女病。

(4) 家庭收入低, 生活十分困难。在特困地区的妇女, 尽管她们长年辛勤的劳作, 但因自然条件、科技开发不力等原因, 收入微薄。她们住在极其简陋的房屋里, 过着困难的生活: 一是缺粮, 大多数贫困户缺粮在 3~6 个月以上, 全靠政府救济。二是缺钱, 有的特困户, 连起码的购买返销粮的钱都没有。三是缺水, 一遇干旱年份, 连起码的生活用水都没有。四是缺衣少被, 有的特困户全家只有一条又脏又破的被子。妇女、孩子们穿着补丁衣服, 有的到了冬季还穿不上棉衣。

造成中国西部农村贫困的原因是多方面的。主要受到以下几个方面的制约, 一是自然条件十分恶劣, 西部的贫困地区有的地方干旱少雨, 甘肃省 64% 的县年降雨量在 300mm 以下, 甘肃省定

西地区,有时连续40个月不见雨水;有的高寒阴湿;二是石山区、深山区,自然灾害频繁。贫困地区基础设施差,经济基础薄弱,经济发展严重滞后,农民人均收入低,甘肃省连续10年人均收入倒数第一,加之地方财政拮据,无法增加生产投入;三是劳动者科技文化素质差,特别是妇女,她们无文化及技术,依靠简单的劳动方式和生产工具与大自然拼体力。贫困地区好多又是地方病高发区,身体素质差;四是长期形成的传统落后的生产方式和自然经济状态,占主导地位的封闭、守旧的观念束缚着人们的思想,缺乏商品经济观念,有的尚处于养牛为耕田、养猪为过年、养鸡换油盐的状况,无力参与流通。重男轻女的社会偏见,妇女参与经济与社会的程度和机会更低。

二、《内罗毕战略》发表10年来,中国政府坚持不懈地、有计划地在人力、物力、财力上扶持贫困地区,如加强农村基础设施建设、改变农业生产条件、充分开发资源、大力发展商品经济、地域对口支持、移民安置等。各级非政府妇女组织在政府的支持下,发挥自己的优势,帮助贫困妇女拓宽脱贫渠道。一是着力提高妇女素质,使妇女获得学文化、学技术的机会。10年来,在贫困地区举办实用技术培训班62679期,使500多万妇女接受培训,办扫盲培训班5.4万期,脱盲人数达96万。涌现出一批女能手、女农民技术员,她们从附庸到自立,成为农村妇女脱贫的带头人;二是组织妇女劳务输出。近几年,仅甘肃省就输出妇女劳动力93.7万人次,这些妇女通过劳务输出开阔了眼界,学到了技术,增加了收入,有的带着资金和技术回乡办企业;三是兴办扶贫生产项目。以劳动密集型和家庭工副业为重点,充分发挥妇女特长和当地优势,组织贫困妇女搞种植、养殖、加工等生产项目,吸收妇女就业,比如甘肃省在14个贫困县搞钩绣项目,使2.4万人掌握

技术，人均月收入 50 元；四是争取外援。各级非政府妇女组织从发达国家及国际组织争取双边、多边项目，帮助贫困妇女发展生产。如甘肃省几年来争取双、多边项目 40 多个，420 多万元。甘肃省陇西县执行妇女参与 PO₃ 项目，使贫困妇女组成妇女小组，学文化、学技术、发展生产，增加收入；五是加强对贫困地区干部的培训，并层层建立扶贫联系点。1989 年以来，全国妇联先后培训了 331 个贫困县的妇联主席，560 多人，并为“三西”地区（甘肃的定西、河西，宁夏的西海固）培训乡以上妇联干部 1100 多人。组织 330 多名贫困地区的干部到发达地区挂职锻炼。各级妇联组织广泛建立扶贫联系点、联系户，开展“手拉手、一帮一”等扶贫活动。如甘肃省各级妇联组织建立扶贫联系点 4.6 万个。贵州省剑河县妇联建立联系点 53 个，联系户 508 户。

三、摆脱和消除贫困是全球关注的重点，但是在实施扶贫计划时，多以男性为主要扶贫对象，而忽略了妇女，尤其是边远的农村妇女，使她们长期处于缺乏教育、培训、保健和其他服务，缺文化、缺技术、缺信息和资金的援助。为了尽快改善贫困妇女的处境，我建议：

1. 政府对贫困地区实行优惠政策时，应充分考虑贫困妇女的特殊需要，实行更加优惠的政策，保证贫困妇女平等的获得资金和参与的机会。

2. 使贫困妇女获得更多的文化、技术培训的机会，得到医疗、营养、教育等方面的保障，促进妇女经济自立。

3. 通过法律、社区、家庭服务、非政府组织的活动等，使贫困妇女权益得到保障，帮助她们克服困难，获得基本生活条件。

4. 国际组织及发达国家项目援助，要对贫困妇女倾斜，在加大援助的同时，要减轻贫困地区的负担，减少资金返还率。

5. 建立平等、公正、合理的国际经济秩序，缩小国际经济发展中的贫富差距，从根本上避免严重的债务负担加剧妇女贫困化的趋势。

《内罗毕战略》特别强调应把“妇女参与发展”摆在优先地位上。农村贫困妇女还没有真正获得参与发展的机会。因此我呼吁各国的姐妹们多多关注中国西部贫困地区的农村妇女，帮助她们的发展，通过本次大会，把关心和支持贫困妇女的问题提到国际社会的主要议事日程上，尽快改变中国西部贫困妇女的处境。

参考资料：

- 1、甘肃省统计局统计资料
- 2、全国妇联赴贫困地区调查组的报告
- 3、《中国妇女状况》

食品的人均占有与农村妇女

张 燕

食品问题是当今世界上普遍关注的问题，根据世界粮农组织的估计，90年代初期全世界处于饥饿和营养不良状态的人口已上升到8亿。中国是一个拥有12亿人口的发展中国家，人均耕地不足0.08公顷，但却以占世界总量7%的耕地养活了全世界21%的人口。基本上解决了中国人的吃饭问题，世界上没有一个国家能养活这么多的人口。这其中中国农村妇女所做的贡献是极为可观的，正像《内罗毕战略》所指出的那样：“妇女作为世界许多地区的主要粮食生产者，在农业发展和粮食生产中发挥了主要作用”。

一、中国农村妇女对农业的贡献

10多年前，中国城市供应的食品普遍实行国家配给政策，食品较为匮乏。自1989年实行的农业改革，调动了广大农民的积极性，为妇女提供了施展自己才能的舞台，从而使农业生产获得了较大的发展（表1、2、3）。特别是内罗毕战略实施以来，82.3%的中国农村妇女参加农业生产活动，依靠科技进步，推广农业实用技术，使得农业生产有了大幅度提高。各地雨后春笋般地涌现出了许多种田能手、养猪状元、家庭经济专家。1994年中国主要农产品产量，粮食达到4.4460亿吨；棉花425万吨；油料1900万吨；肉类4200万吨；水产品2000万吨。与改革初期的1978年相比，粮食增长了1.5倍，棉花增长了2倍，肉类增长4.9倍，水产品增长了4.3倍。其中中国农村妇女所创造的产值约占农业总

产值的 50%~60%。即中国农业所产粮食、肉类、水产品至少有一半是妇女生产的。中国人民已经完全摆脱了十几年前食品匮乏的局面，由单一的粮食食品结构向多样化转变。

二、中国食品生产中需要解决的问题

再过 5 年，人类将要跨入 21 世纪。这对农业和农村妇女都是一个严峻的考验。中国人口增长的趋势几十年内不可逆转，且每年增加 1300 万至 1500 万。其次，耕地资源减少。人均耕地从 1949 年的 0.18 公顷下降到不满 0.08 公顷，而且由于工业化和城市发展，耕地仍在减少。再次，人民的生活水平和消费水平越来越高。他们对食品品种和质量的要求也越来越高（表 4）。到 2000 年，人均农产品消费将达：粮食 400 公斤；肉类 34 公斤；水产品超过 15 公斤。根据现在的农业基础，这不是容易达到的。

三、建议

1. 保护耕地，提高土地利用率。土地是农民赖以生存的基本农业生产资料，必须依法予以保护，严格控制良田锐减。同时，我们必须努力提高现有耕地的生产率。

2. 保护环境，防止环境污染。为提高食品的质量，应努力保护好资源及环境，禁止各种有害废弃物进入农田。建立健全化肥、农药、农膜等的监测管理体系，为我们的后代创造一个好的生产生活环境。

3. 帮助农村妇女提高科技水平。因此我们应注重农村妇女的教育和培训，建立社会化服务体系或合作组织，为个体妇女农户提供种子、机械、排灌、植保以及产后的加工销售等社会化服务。发展规模化生产，提高农业生产的效益，帮助贫困妇女脱贫致富。

4. 国际金融组织、联合国援助项目、各国政府间双边或多边的项目应积极向发展中国家倾斜，鼓励妇女发展农业生产。如加

拿大国际发展署援助项目十分明确，援助项目须有 20% 的妇女参加，为妇女走向社会做出了贡献。呼吁国际金融组织、联合国和发达国家给予发展中国家更多的支持，尤其是能使妇女参与到每一个双边或多边合作项目中去。

表 1 中国主要农产品产量与 1978 年对比

主要产品	产量 (万吨)		同 1978 年相比
	1994	1978	
粮食	44460	30477	145.98%
棉花	425	216	196.76%
油料作物	1900	522	363.98%
肉类	4200	856	490.65%
水产品	2000	465	430.11%

表 2 中国主要农产品在世界上的排名

目录	1949	1957	1965	1978	1980	1985	1991	1992	1993
粮食		3	2	2	1	2	1	1	1
猪、牛、羊肉	3	2	3	3	3	2	1	1	1
棉花	4	2	2	3	2	1	1	1	1
大豆	2	2	2	3	3	3	4	4	
花生	2	2	3	2	2	2	2	2	
油菜籽	2	2	2	2	2	1	1	1	1
甘蔗		3		9	9	4	4	3	
茶叶	3	3	3	2	2	2	2	2	

摘自联合国世界粮农组织公布的材料

表3 中国农业增长速度与世界主要国家比较 (%)

	1980~1992
世界农业年均增长速度	1.8
中国	5.9
加拿大	1.9
美国	0.7
日本	零以下
德国(西德)	0.8
印度	3.3
埃及	2.2

资料来源：根据世界粮农组织《生产年鉴》整理

表 4 按人口平均的主要农产品产量 单位：千克/人

年份	粮食	棉花	油料	猪牛、羊肉	水产品	水果
1978	319	2. 3	5. 5	9. 0	4. 9	6. 9
1979	343	2. 3	6. 7	11. 0	4. 5	7. 2
1980	327	2. 8	7. 9	12. 3	4. 6	6. 9
1981	327	3. 0	10. 3	12. 7	4. 7	7. 9
1982	351	3. 6	11. 7	13. 4	5. 1	7. 7
1983	378	4. 5	10. 3	13. 7	5. 3	9. 3
1984	393	6. 0	11. 5	14. 9	6. 0	9. 5
1985	361	3. 9	15. 0	16. 8	6. 7	11. 1
1986	367	3. 3	13. 8	18. 0	7. 7	12. 6
1987	372	3. 9	14. 1	18. 3	8. 8	15. 4
1988	358	3. 8	12. 0	19. 9	9. 6	16. 1
1989	364	3. 4	11. 6	20. 8	10. 3	16. 4
1990	393	4. 0	14. 2	22. 1	10. 9	16. 5
1991	378	4. 9	14. 2	23. 7	11. 7	18. 9
1992	380	3. 9	14. 1	25. 2	13. 4	21. 0
1993	387	3. 2	15. 3	27. 4	15. 4	25. 6

注：本表计算中所使用的人口数字为年平均人口数

到 2000 年扫除农村青壮年妇女文盲 需解决的几个问题

张 鸿 梅

《内罗毕战略》明确指出：教育是充分促进和改善妇女地位的基础，并提出了到 2000 年基本扫除妇女文盲任务目标。切实保证对妇女，特别是农村妇女文化教育目标的有效性，从而不断促进妇女自身发展，提高全体妇女的社会地位和整体参与社会的水平，这对实现“平等、发展、和平”的总目标具有极大的意义和关键性作用。

一、我是吉林省的一名妇女工作者，我认为，应该看到，目前全球文盲、半文盲人口中女性占 70%~75%，她们大都分布在众多不发达国家和农村地区，因此，妇女扫盲任务主要集中在农村，特别是农村青壮年妇女，由于生理、年龄的原因，使得她们在农村经济、社会家庭生活等各方面都处于特殊重要的地位。

《内罗毕战略》实施以来，特别是进入 90 年代，中国每年都有大约 300 万农村青壮年妇女脱盲，我所在的吉林省是农业比重较大的省份，到 1994 年底，青壮年妇女文盲比例已由 1985 年的 11.97% 降低到 0.72%，与此同时，全省适龄女童入学率达到 100%，女童辍学率控制在 1% 以下，国家教委正式宣布吉林省基本扫除了青壮年文盲，成为全国第一个扫除文盲省。农村妇女文化素质的改善，提高了她们对科学技术吸收应用能力，促进了农业新

品种、新技术、新成果的推广和应用,推进了农业生产的发展。我省已连续8年粮食人均占有量、向国家和社会提供商品粮量、外贸出口、粮食商品四项指标均居全国第一,可以说,农村妇女扫盲功不可没。

据我所知,十年期间,全国包括吉林省为实现《内罗毕战略》的目标要求作了大量的努力和积极的探索。特别对农村青壮年妇女扫盲给予高度重视,政府各部门,社会各方面密切协作,一抓基地、队伍、教材、档案、规章制度建设。二抓农村妇女的扫盲及扫盲后继续教育的规划。三是落实了县乡长负责总体扫盲教育,教育行政主管部门负责组织中小学教师包教,妇联、科协、科委等部门保证组织青壮年妇女文盲积极有效地学习的责任制。这些年来,我们妇联组织始终把扫盲工作作为促进妇女平等、发展的迫切需要和我们份内责任,做了大量的卓有成效的工作。一方面,宣传教育妇女提高学习自觉性,针对文盲妇女中多数人要求学习的愿望不强,还有的对摘掉自己文盲帽子缺乏信心的状况,坚持不懈地对她们进行“自立自强”教育,用身边先进妇女的事迹启发她们,还组织她们联系实际摆脱没有文化的苦处难处,激发她们的学习热情。另一方面,努力为妇女学习创造条件。我们配合教委编写适合妇女的识字课文和扫盲后读物,把许多实用技术编成书籍,发给妇女。全省乡村普遍创办了妇女学校、妇女之家、家庭学堂,鼓励子女教父母,夫妻互学,动员有文化的都来教,没文化的都来学,从1989年开始,我们妇联又把动员组织农村妇女学文化纳入全国性大规模的“双学双比”活动中,为迎接第四次世界妇女大会,今年全国妇联又组织开展了“学文化、‘迎四大’扫盲活动”,可以再解决500万农村青壮年妇女扫盲问题。由全国妇联发起的救助失学女童的“春蕾计划”,已帮助了5万多名女童重新入学。这将进一步加快中国农村

妇女提高自身文化水平的进程。

《内罗毕战略》执行以来的十年,农村妇女扫盲成效显著,但从有关部门获悉,目前全国有青壮年文盲人口 3500 万人,其中 70% 为女性。而且,青壮年女性新文盲还在产生,农村女童失学屡见不鲜,全国应入学而未入学的儿童中,农村女童约占 70%,小学流失生中,农村女童也占有相当比重。这里还特别值得重视的不仅是农村青壮年妇女文盲状况的本身,还有与此相关的众多其他妇女问题,即由于妇女文化素质低下,直接影响着她们对科学技术的吸收和应用,弱化着这支庞大的社会群体的社会参与能力,严重地滞后了她们个人的生存与发展。特别是内罗毕战略同样关注的妇女的贫困问题,也与之密切相关。农村妇女的文盲与贫困犹如孪生姐妹,不仅相伴而生,而且相互依存。据在西北工作的我的同行讲,在他们那里的一些贫困地区,青壮年女性文盲与同龄女性总人口的比例竟高达 50%(如榆林、安康等地)。贫困严重地影响着文化教育事业的发展,而人们文化素质的低下,又导致了持续性的贫困。文盲——贫困——落后,长时间以来成为困扰这些地区妇女发展进步的怪圈。

二、中国农村妇女文化状况形势严峻,是多方面因素所致。大的背景是,目前中国是发展中国家,人口众多且文化素质较低,建国之初就是一个文盲大国,中国地域广阔,经济发展不平衡。总体上看,经济基础薄弱,资金匮乏,国家无力更多地向教育投入,由于各方面原因,一些贫困落后地区扫盲工作还跟不上妇女致富、学技术需求,作为农民家庭,相当一部分刚刚解决温饱,尽管学费低廉,但没钱上学的状况仍然存在。对农村妇女来说,构成她们接受文化教育的障碍主要是:社会上仍然存在的性别歧视、重男轻女思想的影响,家庭生活对女性的依赖。使许多女孩子刚念二三年书,就被

迫停学回家,帮助看孩子、干家务,或根本没机会进校门。

《内罗毕战略》提出“到 2000 年要消灭妇女文盲、消除女童旷课和辍学的原因”任务是十分艰巨的。未来五年,无论中国还是其他文盲多的一些国家,都应把扫除妇女文盲作为一项紧迫任务。在这里我建议:

1. 扫除农村青壮年妇女文盲应列为政府行为,真正纳入社会发展的总体规划之中。建立有效的管理监督机制,动员协调有关部门、社会各方面各司其职,各负其责,要批评社会和家庭存在的对女性的歧视和偏见,并依法对农村青壮年妇女扫盲进行干预和监督。

2. 农村青壮年妇女扫盲要立足农村现有教育资源,充分发挥农村小学校的扫盲主阵地作用。教育主管部门要建立责任区,使教育资源得到充分合理的利用。在扫盲教育的形式上,要针对青壮年妇女的实际,结合生产,方便生活,把学文化与学技术紧密结合,与她们的生产活动紧密结合。

3. 着眼增强自身主体意识,广泛开展“自立自强”教育。引导农村青壮年妇女更多地参与社会,启动她们对学习文化的欲望,积极主动接受文化教育。

4. 大力提倡计划生育,使她们从漫长的生育周期中解脱出来,同时,努力减轻她们的家务劳动负担,为她们自我发展和参与社会,提供公平的权利和机会。

5. 从女童抓起,坚决杜绝新文盲产生。建议在农村初级中学和中心小学建立兼职督导员制度和女童辍学报告制度,并使之在扫除妇女文盲和防止女童辍学方面产生有力的促进作用。

6. 建议联合国科教文组织建立扫盲工作专项经费,用于资助文盲大国的扫盲工作,同时还要对扫盲工作中作出成绩的个人或

集体进行表彰,以激励人们参加扫盲工作的热情。

注:

数字来自吉林省教委成人教育处、省统计局、全国妇联副主席黄启璪女士讲话及国家教委副主任王明达先生讲话等。

农村妇女发展与科技培训

韩宝珍

文化水平是促进妇女发展的基础,而科技素质是改善妇女地位的关键。我作为一个妇女工作者,十分关注致力于提高农村妇女素质,特别是科技素质的培训工作。由于工作的需要,几年来我先后考察了我所在的辽宁省 84 个县(区)、150 多个乡(镇)和部分农村妇女。我认为,中国执行《内罗毕战略》的 10 年,正是农村改革不断深入、农村经济快速发展的 10 年,也是农村妇女冲破传统观念的束缚,由自发到自觉、少数到多数,由低层次到高层次参与文化、技术培训,科技水平大幅度提高的 10 年。农村妇女科技素质的提高,使其有条件参与农村经济的各个领域,在参与发展过程中,促进了妇女自身的发展和农村妇女群众地位的提高。

一、农村妇女参与科技培训的状况

中国拥有 12 亿人口,其中 9 亿农民,4.5 亿农村劳动力。在从事农业生产的 3.2 亿劳动力中,有 2.1 亿是妇女,占 65.6%。这组数字既反映了我国是农业大国的基本国情,又反映了农村妇女在农业发展中所处的重要位置。为此,全国妇联联合政府有关部门在农村妇女中开展了大规模的学文化、学技术活动。其主要措施有:一是建立组织保障体系,从全国到村委会层层建立领导小组;二是教育引导农村妇女破除旧观念,冲破篱笆墙,走进大市场;三是制定优惠政策,激励妇女学科技、用科技的热情;四是协调有关单位,为妇女学科技提供经费、场所、教材和师资等支持与帮助。由于有关部门的协同配合,各级妇女组织的积极工作,农村妇女学文化、

学科技的热潮勃然兴起,为妇女参与发展注入了生机和活力。

(一)开展多层次文化技术培训,农村妇女科技水平普遍提高。建立健全妇女培训网络,组织妇女群体参与多层次、多门类的文化技术培训。街、屯建立“妇女之家”,村建妇女夜校,乡镇建立妇女培训中心,县区建立女子职业学校,形成了扫盲——初级培训——专业技术系统培训——技术职称评定序列化。多层次、多渠道的培训,使妇女科技素质普遍提高。以我所在的辽宁省为例,全省400万农村妇女劳动力普遍掌握了两项以上农业生产技术,其中30%以上妇女骨干接受了乡、镇一年以上农业新技术的系统培训。全省获农民技术职称的妇女达2.96万人,占农民技术员总数的30%,1985年以前全省女农民技术员屈指可数,如今平均每个村达到1.9个女农民技术员。

(二)强化专业技术培训,农村妇女科技素质向高层次发展。在组织农村妇女全员培训的基础上,鼓励具有初中以上文化的青壮年妇女参加遍布全国各地的农村成人中专和农广校、农函大分校等各种专业技术培训。据辽宁省1994年统计,全省农村妇女参加县成人中专学习的3.3万人,参加农广校、农函大学习的6.5万人。例如:我曾考察过的昌图县共有45个乡、镇,其中有39个乡、镇建立农函大妇女班,几年来毕业女学员3505人,占学员总数的30%。随着科学技术的普及和妇女专业水平的提高,她们带头创办、领办各种专业协会、研究会等科技致富的协作组织达5018个,参加的妇女骨干2.5万人。其中锦州市廖屯乡的妇女蔬菜研究会,几年来研究了无土栽培、特大牛角椒选育、软管低灌等高新技术70多项,新品种80多个,被评为中国十佳科普研究会之一,受到国务院嘉奖。

(三)组织妇女参与农业科技攻关,培养造就一批妇女科技人

才。经过多层次、多渠道的科技培训,在农村形成了一支可观的女农民技术员、女科技示范户、女状元、女能手、女农民企业家队伍,她们积极参与农业新品种、新技术、新成果的示范、应用和推广。辽宁中部地区的海城市女农民技术员杨淑贤在涝洼地上试行米麦间作,开展吨粮田攻关,获得了亩产 1063 千克的好收成,为粮产区妇女发展高效农业提供了经验;辽西地区植棉妇女时秀珍积极进行棉花高产试验,取得了一株棉结出 68 个棉桃的高效益,带动了辽西走廊“十万妇女植棉忙,万朵银花奔小康”的竞赛热潮;辽东地区女农艺师初艳试验成功的“大棚栽培人参”,被专家誉为人参栽培史上的重大突破;从事果树生产的助理女农技师王淑芹研究防治杏仁蜂的科研项目,达到了国内先进水平。从 1990 年至 1994 年,辽宁妇女被授予省星火奖的科技成果 171 项,其中省级 19 项,市级 103 项,县级 49 项。

二、妇女参与农业科技培训所面临的困难和障碍

问题之一,妇女文化水平低,是阻碍和影响妇女学习掌握农业科学技术的主要原因。我国人口素质低,综合指标居世界第 56 位,中学生入学率为 44%,居世界第 66 位。全国 2.1 亿农村妇女劳动力,平均文化水平不足 6 年,其中 15~40 岁的中青年农村妇女中仍有 2800 万文盲。文化素质低,极大地制约了妇女参与发展和接受先进的科学技术。

问题之二,农村技术推广体系不健全,队伍不稳定,是阻碍和影响妇女学习掌握农业科学技术的重要原因。目前全国有近万个乡镇没有建立农技推广机构,许多地方在机构改革中随意对乡镇农技推广部门停拨或少拨事业费。据 1994 年统计,辽宁省有乡级农业技术推广站 1248 个,其中全部断经费的占 54%,半断经费的占 41%,保证经费的仅占 5%。全省有近 200 名农业科技工作者调

离乡站,转行进城,加之老科技人员相继离岗,农业科技队伍断层问题突出。这些问题的出现,直接影响着农村妇女科学技术水平的提高。

问题之三,培训手段落后,经费不足,是阻碍和影响妇女学习掌握农业科学技术的直接原因。世界所有经济发达的国家无不重视农业,不断增加对农业科技的投入。中国政府对农业投放虽然每年都有一定增长,但仍然严重不足。特别是对农业科技培训所需经费的投入,全国农民人均只有 0.07 元钱,在培训校舍、教材、师资等诸方面都存在很多困难。所以至今全国仍有半数妇女没有条件接受技术培训。

问题之四,妇女家务负担过重,成为制约农村妇女学习掌握农业科学技术的主观原因。中国农村改革以来,大批男女青壮年劳动力离土离乡,务农的劳动力以中年妇女和 60 岁以上老人为主,被称为“3860”部队。他们担负着过去全部劳力所担负的生产任务,还要承担繁重的家务。据我们对 200 名女状元状况调查,农村家庭主妇每天参加农业生产和家务劳动的时间长达 14~15 个小时。超负荷的劳动,加之妇女“小富即安”的心理,使其不能系统地参与农业科学技术的培训。

三、关于农村妇女参与科技培训与发展的几点建议

第一,优化农村妇女参与农业科技发展的环境。在全社会广泛宣传尊重妇女、尊重妇女劳动、尊重妇女人才文明进步的妇女观,消除一切性别歧视,逐步实现妇女在农业生产中的主体地位和把妇女作为农村科技培训的主体对象相一致;妇女在农业生产中的重要作用和各级政府评选女性劳动模范的数量相一致;妇女在农业生产中的贡献和农村启用女性领导人才比例相一致。鼓励妇女在参与科技发展过程中,促进其自身的发展和进步。

第二,进一步建立妇女学习农业科技的培训体系。农村妇女已成为农业发展的主要承受者和农业技术的运用者,各级政府要从培养农民科技人才和建设农业现代化的战略高度,针对科技培训中的性别差异,制定适合妇女特点的培训规划,确定培训目标和可行性的措施与办法,以确保《内罗毕战略》目标的实现。

第三,积极筹措妇女科技培训基金。国家财政在安排对农业的投入时,应主要用于对农业的科技投入。各级政府应从农业专项资金中提取一定比例,从妇女组织所创建的基地、实体的创收中划出一块,动员社会各方面通过集资、捐赠等各种渠道筹集资金,建立农村妇女科技培训基金。

第四,提供政策法规支持。各级政府在制定政策、法规时,要把妇女作为生育的承载者和农业的生产者的需求认真考虑,并吸纳妇女组织或妇女代表的意见和要求,要广泛宣传、贯彻、落实《农业技术推广法》和有关人口政策,把两性平等参与科技教育决策纳入政策法规。国家要设立机构收集、监测女性接受科技培训的数据,以推进妇女参与农业科技培训与发展。

第五,促进农村妇女家务劳动的社会化。要进一步推进城市化的进程,其重点是农村小城镇建设,以小城镇建设带动第三产业的发展,提高家务劳动社会化的水平。大力发展与人民生活息息相关的商业、服务业、托幼儿园所、食品加工业,最大限度地解放农村妇女劳动力,使其有更多的精力投入到学习生产中去。

参考资料:

- 1、《中国农业年鉴》(1993~1994)
- 2、辽宁省政府《农研参考》
- 3、辽宁省统计局、省科委、省教委提供的资料
- 4、辽宁省 200 名女状元状况调查

农村妇女的观念变革与自身发展

程秋美

我认为,农村妇女的发展,观念的变革相当重要,它是自身发展的前提和深层动因,对自身发展有着重要的导向和促进作用。

实施《内罗毕战略》以来,我国农村妇女积极参与农村的改革和建设,思想观念在许多方面发生了变化,其中对妇女发展影响最大的,主要是两个方面:

一、经济观念方面的变革,集中表现在求富意识、市场观念、科技意识增强。农村实行联产承包责任制和市场经济的逐步建立,广大妇女产生了强烈的求富意识,“自给自足”、“小富即安”的小生产观念开始向市场观念转变。为了致富,她们不再死守一业、土里刨食,而是从单纯的种植业向着种、养、加、农、工、商综合发展,以求得更高的经济效益。目前全国 1400 多万农村个体从业人员中,女性占 1/3^①。农村妇女在寻求致富门路,从事多种经营的过程中,懂得了文化科技的重要性,学文化、学科技的积极性日益高涨,不少人自费拜师求学。几年来,全国农村 9600 万妇女接受了实用技术培训^②。

二、自我意识方面的变革,集中表现在主体意识、参与意识和自尊、自信、自立、自强的“四自”意识增强。农村产业结构调整后,男性劳动力率先转向非农产业,农村妇女处于农业生产的主体地位,因而主体意识也随之日渐增强。过去农业生产决策基本上是男的说了算,女的只管干,现在不少妇女开始参与决策。1991 年以来

北京农业大学在河北省宁晋县调查养殖业资源分配决策,男女分别占 51%和 49%^③。在参与中,当地农村妇女的自我意识逐渐增强,“自卑依赖”、“嫁汉吃饭”、“男主女从”等传统观念日渐淡化,自尊、自信、自立、自强的现代意识增强。我认识河北蔚县一个剪纸世家的姑娘,叫周淑英,她立志继承剪纸艺术。但其父受“传男不传女”的影响,不但不传艺,反而逼她出嫁。她顽强抗争,战胜了传统观念,学会了画、刻、染等全套技艺,如今已成为全国工艺美术大师。

由于观念变革的程度依赖于农村社会文明进步的程度,受经济、文化、地理环境等条件的制约,从目前看,农村妇女观念变革的速度慢,不平衡,现代化的程度还很低。存在的主要问题是:

一、农村相当一部分中老年妇女,特别是贫困落后、信息闭塞的山、老、边区的农村妇女,传统的小生产意识和男尊女卑意识,仍然比较严重。

二、农村妇女的主体意识与其农业的主体地位还不相适应,参与决策的程度亟待提高。比如妇女在种植业中参与着从种植到收获的全过程,而种植业资源利用调查,每年地里种什么,是否采用新品种、新技术,两项决策的性别比较,妇女仅占 30%和 35%^④。

三、在商品意识增强的过程中,也产生了一些负面问题。有的妇女产生了利己主义、拜金主义,个别的甚至把自己当商品步入暗娼卖淫的歧途。

为加快农村妇女的观念变革,我建议:

一、大众传媒要宣传新观念,宣传文明进步的妇女观,宣传具有“四自”精神的农村妇女典型。建议立法禁止在大众传播媒介中的色情宣传,反对各种歧视、贬低妇女的宣传。建立 NGO 的大众网络,对传媒进行监督,谴责传媒对妇女的消极描述。

二、继续大力发展农村基础教育和成年妇女教育,从整体上提高农村妇女的文化科技素质。

三、农村妇女观念的变革,不仅需要自身的努力,更需要家庭中的男性及全社会男性的理解,希望男性鼓励和支持妇女更新观念。

注释:

①《中华人民共和国执行〈提高妇女地位内罗毕前瞻性战略〉国家报告》

②同上

③《妇女与农村发展研究》

④同上

农村妇女与信贷

华若明

一、政府支持农村妇女发展经济的信贷政策与措施

中国农村劳动力占全国的70%，农村劳动力中女性占46.5%。多年来，中国政府在制定社会发展规划时，十分重视发挥农村妇女在发展农业和农村经济方面的作用。在制定和实施经济发展政策和制度时，考虑她们的实际情况和要求，实行适度的倾斜政策，以保证妇女在发展经济过程中和男子享有同样的权利。根据不同时期农村经济发展要求、经济体制和管理制度改革需要，通过制定和实施不同的信贷政策和措施，扶持帮助妇女不断解放思想、更新观念，学习现代科技知识，提高经营管理水平，使妇女随着农村改革和发展的进程，参与经济发展的领域一步步扩大，程度一步步加深，对农村经济发展的贡献份额越来越大。

(一)实施产业和区域信贷政策，发挥妇女在优化农村产业，产品结构，促进地区经济平衡发展等方面的独特作用。

1、大力支持农村妇女发展“两高一优”农业。高产优质高效农业是我国农业的发展方向。中国农业银行根据农村妇女在发展种植业、养殖业、食品服务、服装编织、传统工艺等行业的优势，优先支持农村妇女参加“吨粮田开发”、“丰产方竞赛”、“菜篮子工程”、“金花银花达标赛”等活动，稳定粮棉生产，丰富城市居民的“菜篮子”、“米袋子”；优先支持农村妇女采用先进实用农业技术，不断优化物种布局 and 结构，生产各种名特优新稀产品占领国内外市场；优

化支持妇女建立以各种农副产品为原材料的加工企业,走种养加、产供销、贸工农一体化发展的路子。

2、帮助贫困地区妇女脱贫致富。贫困地区妇女相比较而言,受教育培训的机会少,文盲率高,技术素质偏低,中国农业银行把帮助贫困地区妇女脱贫作为信贷扶贫工作的重点。1992年和全国妇联联合发出《关于扶持贫困地区农村妇女发展商品生产典型示范户的通知》,支持贫困地区妇女充分发挥本地的资源特色和传统优势,开展“温饱工程”、“手拉手、一帮一”活动,加快脱贫步伐。实行信贷优惠政策,贫困地区妇女贷款在500元以下的,可不受自有资金比例限制,银行贷款利率不上浮;借款者只负担1/3多一点利息,其余由财政部门贴息。这些措施对解决贫困地区妇女生产生活资金不足,减轻利息负担,早日脱贫致富起到了明显的作用。

(二)支持妇女开展文化科技的普及培训,实施科技兴农战略。

中国农业银行和科委、教委、妇联等有关部门密切配合,通过支持妇女开展扫盲教育、普及培训、专业培训、提高培训等形式,全面提高农村妇女科技文化素质。把支持妇女科技和管理培训同实施“星火计划”、“燎原计划”和“丰收计划”结合起来,重点支持农村妇女推广增产增值高效等农业实用科学技术,使信贷成为联系农村妇女和科技的纽带,大大提高了农村妇女参与农村经济发展的潜力和水平。

(三)支持农村妇女积极开展“双学双比”活动。

为了推动农村妇女进一步提高自身素质,增强参与经济发展的能力,中国农业银行大力支持农村妇女开展“学文化、学技术、比成绩、比贡献”(简称“双学双比”)的竞赛活动。对参赛妇女实行利率优惠、贷款优先、手续简化等政策,把“双学双比”活动同发展“两高一优”农业,稳定粮棉生产、建设“菜篮子工程”,促进乡镇企业持

续健康发展结合起来。从1989年到1994年,累计发放支持农村妇女“双学双比”竞赛活动贷款465.5亿元,帮助新上项目548万个,新增产值2800亿元,实现利税365亿元,有1.2亿农村妇女受益。

二、信贷支持农村妇女发展经济取得的成效

这些年来,中国农业银行根据国家经济政策和农村市场经济发展的要求,支持农村妇女投身农村生产建设各个领域,走出了一条信贷支持农村妇女发展农村经济的成功之路,取得了显著成效。在农业总产值中,农村妇女所创造的产值已达到50%~60%;在中部和东部地区,妇女获得的收入占家庭收入一半的已达50%左右;贫困地区不少妇女解决了温饱问题,有的已走上了致富之路。

(一)提高了农村妇女的科技文化素质。中国农业银行在支持农村妇女发展农村经济过程中,始终把提高妇女科技文化素质摆在突出位置,有意识地通过存贷款业务,利用各种形式,使妇女了解文化、科技和管理等现代科技知识在农业生产和建设中的巨大作用,大力支持农村妇女进行分层次、系列化的文化科技培训。1989年以来,支持9000万妇女接受了实用技术培训,1.5万人获得省以上先进能手称号,51万人被评为农民技术员,出现了100多万以妇女为主的科技示范户,大大激发了农村妇女学文化、学技术的热情,提高了农村妇女自立自强的认识和整体素质。

(二)提高农村妇女的就业水平,增加妇女的经济收入。中国农业银行支持农村妇女在发挥传统优势,搞好种植业、养殖业的同时,充分利用信贷调整农村产业结构的杠杆作用,大力支持农村妇女进入二、三产业,进一步拓展农村妇女的就业范围和致富门路。目前农村一、二、三产业劳动力中,妇女劳动力占一半左右。在1400万农村商业、服务业从业人员中,妇女占40%。在乡镇企业从业的妇女占乡镇企业职工总数的40%以上,主要活跃在食品、服

务、服装、编织、玩具、电子产品和传统工艺等行业,所创造的产值占这些行业总值的 65%。农村妇女就业门路的拓宽大大增加了妇女的经济收入,提高了妇女在社会、家庭中的地位。

(三)造就了一批女能人、女企业家。近几年来,随着农村市场经济的发展,中国农业银行扶持了一大批女能手、女农技员、科技示范户及专业大户中的女当家人和乡镇企业女厂长、女经理,支持她们率先运用科学技术,大胆探索,勇于实践,在发展农村商品经济中大显身手。这些女能人又主动组织和帮助当地妇女学科技、学文化,带领群众走向共同富裕,起到了很好的典型示范、辐射带动作用。如吉林省梨树县树乡北老壕村的蔡淑珍,被评为全国“三八”红旗手、“双学双比”状元,种粮能手。投资创办了“北方农作物高产技术研究所”,立志要将全县有一定科技素质的妇女组织起来,把农业科技成果迅速转化为生产力。

三、信贷支持农村妇女发展经济存在的问题

中国是一个发展中国家,经济的现代化,市场化程度不是很高,农村尤甚。运用信贷手段支持农村妇女发展经济必然存在一些制约因素,目前主要有两个方面问题:

(一)农村妇女文化素质相对偏低。目前,我国农村妇女大多数只有小学和初中文化,高中以上的很少,15岁至40岁中青年农村妇女,还有2800万文盲。文化素质偏低限制了农村妇女在发展农村经济中的视野、范围和潜力,必然影响同信贷结合的广度和深度。这是目前信贷支持农村妇女发展农村经济面临的最紧迫的问题。

(二)市场经济的平等竞争要求同目前农村妇女的弱势地位的矛盾。毋庸讳言,目前我国农村妇女在接受教育、培训和就业等方面同男性比处于弱势地位,保证农村妇女在发展经济中得到同样

的发展机会,必须实施一定程度的政策保护。但信贷是商品经济的产物,客观上要遵循平等竞争、效益第一原则,而且随着农村市场化积蓄的不断加深,政策保护的效应也将呈递减趋势。如何解决这个矛盾是信贷支持农村妇女发展经济面临的又一个问题。

四、建议政府采取的措施

(一)动员全社会力量,做好农村妇女扫盲、培训、教育工作,为她们创造更多的提高文化水平和劳动技能的机会,增强参与经济发展的能力。

(二)政府在制定农村经济发展规划和信贷政策时,把农村妇女作为一个单独的经济层次考虑,尽量满足她们对经济发展的要求。

(三)实施保护性的政策性贷款。由政策性银行办理农村妇女信贷业务,国家对政策性金融机构实行税收、资本金、信贷规模等优惠政策;由政策性银行改置专项贷款给予扶持,实行利率优惠。

如何帮助农村妇女解决发展资金

李晓黎

农村妇女发展资金短缺是一个普遍性的问题,在科技竞争、经济发展的时代,资金短缺已成为妇女发展和经济进步的主要障碍:其一,它限制了妇女文化技术素质的提高。妇女受教育机会一般少于男性,各国普遍缺乏培训经费,这就限制了妇女文化技术素质的提高。其二,制约着妇女的经济参与。妇女的经济参与是促进农村和农业发展的酵素。但由于资金困扰,妇女难以进行优势产业的规模经营和开发,在较大程度上制约着经济的发展。其三,影响着妇女脱贫步伐。要解决妇女的贫困就必须把妇女作为重点扶持对象,但各国集中用于妇女的发展资金不多,这样就势必延缓她们的脱贫进程。

造成资金短缺的原因主要来自两方面,一方面,不合理的国际经济秩序束缚,发展中国家经济条件制约农业投入不足;另一方面,许多国家对妇女参与经济发展的作用和能力认识不够,没有把妇女作为主体去制定发展计划。

内罗毕战略实施 10 年来,中国的非政府妇女组织为了帮助妇女解决发展资金问题,付出了艰苦的努力,在一定程度上帮助一部分妇女获得了资金。我们解决妇女发展资金的渠道主要有四条:

第一,争取将妇女发展行动与政府经济发展战略目标同步运筹实施。争取政府给以财政支持。妇联组织联合政府部门开展的农村妇女学文化、学技术,比成绩、比贡献的“双学双比”活动,由于

提高了妇女素质,推动了农村经济发展,深得各级政府的重视和支持,据了解,全国有 20 多个省级财政部门每年拨出 10~25 万元的经费支持活动开展。我所在的安徽省在 1991 年遭受特大洪涝灾害,经济损失惨重的情况下,由于我们坚持以“生产自救”为中心大力组织妇女开展庭院经济达标赛、女能手帮贫赛、生产自救、实用技术培训活动等,为政府分忧,为妇女解难,省政府从省级财政挤出 10 多万元给予支持。

第二,加强与国际组织的项目合作,用好用活援助资金。主要是以项目开发、人才培养、基地辐射、滚动发展的办法,使合作项目产生长期效应,促进持续发展。90 年代以来,我们安徽省妇联得到加拿大国际开发署、联合国儿童基金会、联合国人口基金会等组织妇女发展合作项目 13 个,妇女受援近千万元。

第三,争取农业信贷政策支持。我们向金融部门宣传妇女作用,动员妇女按期还贷,赢得金融部门信任。安徽省农业银行对农村妇女发展生产实行贷款优先,手续简化的政策,几年来,为农村妇女提供贷款近 20 亿元,其中支持以妇女为主体加工项目 2000 多个,创产值 41 亿元,新增纯收入 3.9 亿元,1000 多万妇女受益。

第四,用活妇女手中闲散资金,帮助她们自我服务。妇联组织动员妇女把分散在家庭暂时不用的资金集中起来使用,扩大了资金的利用率和使用价值。如在全国妇联开展的女子爱国支农储蓄活动中,仅我省一年时间就吸纳妇女储蓄 7 亿多元,经集中投向妇女发展,取得良好效果。安徽、北京等省市一些基层妇女组织还创办了三八储蓄所,长年吸储,解决了妇女一部分发展资金。我省在“双学双比”活动中组织的 30 多万户妇女参加的庭院经济开发竞赛,集中生产资金 2 亿多元投向庭院生产经营,创造经济价值达 14 亿元。进一步努力帮助妇女解决发展资金,是妇联组织义不容

辞的责任,但妇女问题是社会问题,也是全球问题,各国政府和国际社会应为此作出努力。为进一步实施《内罗毕战略》,我呼吁《行动纲领》重视农村妇女发展资金问题,建议:

一、扩大联合国妇女发展基金,使资金的重点用于发展中国家农村妇女的教育、培训、保健和生产创收。同时建议联合国强化发达国家对发展中国家的经济责任,加强援助。

二、政府和国际投资机构同非政府妇女组织之间在妇女参与发展方面应进行密切的对话与合作。适合妇女的发展项目,建议由妇女组织管理和执行。

中国水土资源与农村妇女发展

李文娟

1985年,第三次世界妇女大会通过了《内罗毕战略》,为全世界的妇女在1986~2000年进一步实现男女平等、参与国家发展、维护世界和平提出了具体目标和行动方案。在《内罗毕战略》中,针对农村妇女的发展问题,提出要为农村妇女参与农村经济发展创造条件和如何创造条件。中国是一个发展中国家,农业生产在国民经济中占有重要地位,农村人口占全国总人口的71.2%,随着中国经济的发展,农业劳动力向非农产业转移日益增多,而转移出去的劳动力又以男性为多,因此农村妇女承担起农业生产的主要任务。据1993年的统计资料,中国农村有2.06亿妇女劳动力,大约承担了全部劳动量的60%。中国农村妇女的作用越来越重要,已成为各界人士的共识,如何充分发挥农村妇女的作用并制定相应的政策帮助她们克服障碍因素,成为一个重要的课题。而研究农村妇女发展又不能不研究农业资源和农村妇女发展的关系。笔者长期从事农业资源和农村区域发展研究,在研究过程中注意到中国农业水土资源的特点对农村妇女的发展有重要的影响作用。

一、中国水土资源的特点

与世界其他国家相比,中国的水土资源有两个显著特点。

第一,中国是一农业大国,农业资源总量丰富,农业生产在国民经济中的地位举足轻重,但由于人口众多,人均占有水平很低,而与农业生产关系最紧密的水土资源更是紧张。中国土地总面积

为 960 万平方公里,其中农业用地 555 万平方公里,占 57.8%。按全国总人口平均,人均只有耕地 1.2 亩,如果按农业人口计算,人均耕地 1.6 亩,远远低于世界平均 4.4 亩的水平(见表 1);水资源缺乏是限制农业生产和农村妇女发展的主要障碍,中国人均水资源量为 2400 立方米,不及世界平均水平的 1/4(见表 2),北方约有 5000 万人口、6000 万大牲畜处于缺水状态,农业生产每年缺水约 300 亿立方米;另外,南方一些地区水质差也是一个不容忽视的现实。由此可见,水土资源极端贫乏和资源质量不高是中国水土资源的一个不可忽视的特点。

第二,根据中华人民共和国宪法规定,自然资源包括水土资源的所有权分为两种,即国家所有(全民所有)和集体所有,而不是个人私有。因此,中国水土资源的这一特点决定了资源对农村妇女发展的影响作用具有不同于其他国家的特点。

二、中国农村妇女在水土资源开发中的重要作用

与其他发展中国家一样,随着中国工业化和城市化,农业存在着女性化现象,即许多男劳力从事非农产业,农村妇女承担了越来越多的农业生产任务。就水土资源开发而言,在资源的深度开发和广度开发上,妇女都是主力军。主要体现在:

1. 通过贯彻执行《内罗毕战略》和全国农村妇女“学文化、学技术,比成绩、比贡献”的活动,使中国农村妇女在对水土资源利用的同时,有了保护资源和持续发展的意识。在人多地少的地区和山区,立体农业的发展使中国有限的自然资源得以充分合理的利用,如中国南方的稻田养鱼生产方式,使种植业和养殖业有机地结合起来,既增加了农民的收入,又有利于保护农田养份;珠江三角洲地区的果基鱼塘、桑基鱼塘和蔗基鱼塘等种养方式,也是典型的生态农业的生产方式。农村妇女是这些生产活动的主要承担者。

2. 中国的水土资源短缺,不断开发新的后备资源十分必要。除了政府有计划地组织大规模的开发荒地、荒山、荒坡和荒水资源外,在许多地区,农村妇女自发地组织起来开发资源,取得了明显的经济、社会和生态效益。如,河北省迁安县马兰乡红石崖村的51名农村妇女,用了6年时间开发了该村周围的4座荒山,全部种上果树并实现了800亩果林自来水灌溉,使昔日的荒山如今变成了绿色的果园。不仅改善了当地的生态环境,而且创造了可观的经济收入,1994年全村人均纯收入达4000元。在中国的许多地方,开发资源的女能手还很多,如陕西省的“治沙能手”牛玉琴就是她们中的一个,由于牛玉琴在治沙方面的突出贡献,她获得了联合国1993年度农林奖。

3. 农村妇女在资源的深度开发方面的作用更加重要。由于中国的资源情况,后备资源的开发不是无止境的,因此充分合理地利用现有的水土资源尤其必要。目前在全国各地迅速发展的大棚蔬菜种植就是北方地区深度开发耕地资源的一种模式,通过建造大棚,即使在冬季也可以种植蔬菜,使农业生产从一季变为多季。唐山市白庄乡农村妇女在大棚生产过程中,还探索出一条耕地用养结合,蔬菜高矮间作、品种搭配的科学合理利用资源之路。另外,中国农村庭院经济发展迅速也是深度利用有限资源的结果。所谓庭院经济就是农民利用房前屋后的空地和自家院落从事蔬菜种植、家禽家畜饲养、手工艺品制作等生产活动。在庭院经济发展过程中,农村妇女是主要的力量,因为在庭院中进行农业生产使妇女可以做到生产、生活两不误,所以它发展前景广阔。

三、农村妇女参与水土资源开发面临的障碍因素

虽然中国农村妇女在水土资源开发方面的参与程度越来越高,作用也越来越重要,但仍面临着一些不可忽视的障碍因素,如

得不到足够的重视和妥善解决,将影响整个农业甚至国民经济的发展。这些障碍因素主要有:

1. 农村妇女文化水平低严重影响其对资源的充分合理利用。提高资源的利用率需要相应的技术措施,而掌握这些技术必须有一定的文化知识,相当一部分农村妇女为了掌握先进的技术和设备,必须从小学文化开始,这一情况会在一定程度上影响新技术的推广速度。

2. 农业生产过程中对化肥、农药的使用,以及污水灌溉现象的存在,使农村妇女在利用水土资源的同时,健康受到一定程度的影响。但由于广大农村妇女的知识水平不高、自我保护意识不强,她们并未意识到这一问题的严重性。

3. 农村妇女既要从事水土资源开发利用、种植业生产等劳动,同时又要负责家庭日常生活中的各种劳动,她们的劳动强度一般高于男性,而这种双重角色未被充分认识。与此相适应的产前、产中和产后服务体系不够完善,尤其是缺乏针对妇女特点和专门为农村妇女生产、生活的服务体系。

四、建议

为了更好地执行《内罗毕战略》,提高妇女地位,消除对妇女一切形式的歧视,保障妇女的合法权益,针对农村妇女目前的状况,我们建议国际社会的各国政府采取必要的措施和立法。就农村妇女发展而言,应在以下几个方面给予高度重视。

1. 呼吁国际组织(联合国等)设立专项基金用于支持发展中国家农村妇女的发展,主要通过项目建设的方式来实现。例如,在农村建立妇女家政学校,让农村妇女周期性地进行学习,以降低农村妇女的文盲率,提高其脱盲率和降低复盲率。只有广大妇女的文化水平在目前基础上有较大的提高,农村妇女的自我意识才能相

应提高,她们在农业资源利用和农产品生产中的作用会更加重要,经济和社会地位也会因此提高。

2. 加强立法的监督,使农村妇女在耕地承包、荒山、荒坡、荒水等水土资源开发活动中拥有与男性一样的权利,男女真正达到事实上的平等。

3. 建立针对农村妇女特点的生产服务体系,为农村妇女从事水土资源利用和农业生产提供全面的技术、资金、农产品流通等服务,以减轻农村妇女的负担并提高农业生产率。

4. 政府应设立专项资金用于奖励在水土资源开发中涌现出的先进妇女,以鼓励更多的妇女投入到水土资源开发中去。

总之,农村妇女问题在相当程度上反映一个国家的经济发达程度和农村经济发展程度,在中国这样一个农业人口占绝大多数的发展中国家更是如此。因此,为了实现中国农业的持续发展和农村经济的繁荣,必须把农村妇女发展问题提到议事日程上来。政府机构在重视农业的同时,更应重视妇女问题。第四次世界妇女大会在中国举行,既是对中国在提高妇女地位等方面取得成就的肯定,又为在中国进一步实现“平等、发展、和平”目标创造了良好的机遇,可以说,在不远的将来,中国农村妇女将得到更好的发展条件,她们的经济地位、政治地位和社会地位将会在现有基础上进一步提高。

表 1 中国国土面积和耕地面积与其他国家比较

	国土面积		耕地面积	
	总面积 (亿亩)	人均 (亩)	总面积 (亿亩)	人均 (亩)
世界	1962.15	39.26	220.86	4.41
中国	144.00	13.47	14.38	1.34
美国	137.50	56.82	28.49	11.77
印度	44.60	5.67	25.24	3.21

资料来源:全国农业区划委员会办公室 1991 年编《中国农业自然资源数据手册》

表 2 中国和美国水资源比较

	总水量 (立方公里/年)	人均水量 (1000 立方米/年)
中国	2680	2.52
美国	2478	10.43

资料来源:全国农业区划委员会办公室 1991 年编《中国农业自然资源数据手册》

参考资料

1. 中国统计摘要,中国统计出版社,1994 年。
2. 《中国农业统计资料》,农业出版社,1994 年。
3. 《中国农业综合生产能力研究》,农业出版社,1993 年。
4. 《“双学双比”竞赛活动资料汇编》(三),全国各族农村妇女“双学双比”协调小组办公室编。
5. 人民日报,1995 年 5 月 9 日第 2 版。

壮大妇女组织实力是 促进贫困妇女进步与发展的重要条件

郝 斌

培训生活在贫困中的妇女,尤其是生活在极度贫困中的妇女,帮助她们发展生产技能和自身的实力,从而改善其生产、生活条件,是《内罗毕战略》的重要任务,也是本次妇女大会将制定的《行动纲领》中涉及的重要内容。如何尽快帮助贫困妇女脱贫致富,这是推动社会进步与发展的重要内容和课题,是各级政府的重要工作任务。但仅仅靠政府的力量是远远不够的,还需要社会方方面面给予关注、支持与资助。作为一级妇女组织,就要义不容辞地担负起帮助政府排忧解难,帮助贫困地区妇女、儿童脱贫致富,尽快改变其落后面貌,推进其进步与发展的任务。为此,大连市妇联从1984年开始,就紧紧抓住改革开放机遇不放,充分利用政府为妇女组织制定的优惠政策,大力创办经济实体,壮大自身经济实力,为促进贫困地区妇女发展奠定了有力的基础。先后创办了大宇房地产开发公司、巾帼机械厂、服装厂、国际妇女旅行社,两个托幼园所,两个农业科技示范基地。不但在本地区办企业,还跨出国门,在马来西亚创办了鑫帼经贸公司。1992年,从实体发展的规模需要出发,成立了巾帼实业总公司。经过10年的艰苦创业,总公司现已发展到拥有1.4亿元固定资产,有700多名员工,年创利2000多万元的集工农、商贸、旅游、餐饮、服务为一体的公司。

创办经济实体,增强了妇女组织的经济实力,因此也加大了培

训贫困地区妇女,带动她们提高文化水平与生产技能,以及帮助她们开发经济,发展生产和解决生活及其他困难的工作力度。

一、投入资金,建立妇女培训阵地。在大连地区,我们在妇女中倡扬一种“要想富学技术,要平等学本领”的精神。特别是引导贫困地区妇女振奋精神,克服困难,以自身的实力和水平,改变贫穷落后的面貌。为了提高贫困地区妇女的科技、文化水平,我们先后在两个村投资 200 多万元,建立起了“三八”科技示范基地和“金柳”优质肥牛饲养基地,发挥了基地培训、教育、服务、创收的综合作用;在全市有名的贫困偏僻山区——庄河仙人洞乡投资 120 万元,建起了“仙人阁”妇女培训中心;在国家旅游度假区——金石滩建起了妇女旅游培训中心;在贫困地区的普兰店市安波镇建起了妇女培训康复中心;为了城乡联手、上下联网共同促进贫困地区妇女的进步与发展,提高总体的教育与服务能力,市妇联又投资了 4500 多万元(其中政府拨款 500 万元)建起了占地 1300 平方米,建筑面积近万平方米的大连市妇女儿童活动中心。这些阵地的建设,为提高贫困地区妇女素质,创造了有力的客观条件。

二、投入资金,帮助贫困地区妇女及乡村组织发展生产,开发经济,为了使贫困地区妇女尽快脱贫致富,1984 年,市妇联就发动全市妇女集资和到银行贷款 400 多万元。与贫困的金州区龙王庙村联合创办了年产 8 万吨的水泥厂。建厂 10 年来,每年为村里赢得了可观的经济效益。另外,市妇联还把全市有名的两个贫困村作为扶持帮助对象,每年拿出 20 多万元,帮助有困难的乡村组织和生产、生活有困难的妇女及读不起书的儿童。

三、投入资金解决贫困地区妇女儿童的生活及其他困难问题。市妇联每年都从创收经费中拿出 20 多万元,帮助贫困山区小学修缮校舍,建托幼儿园所。我市五六十年代的老劳模晚年生活有困难,

市妇联为了资助她们,每年拿出6万多元,对全市60多名女劳模和生活有困难的妇女、儿童给予生活补助。

近几年,由于市妇联有了经济实力,对贫困地区妇女及其组织进行了开发性的资助,从输血型转变为造血型,从而大大提高了妇女的科技文化水平和生产技能,也有力地推动了贫困地区经济的发展。目前,全市贫困地区妇女劳动力全部摘掉了文盲帽子;全市涌现出一大批以妇女为主的生产专业户;90%的妇女掌握了两门以上的农业生产技术;10万多名妇女成为致富能手;近6000名妇女获得了专业生产技术职称;有上千名妇女成为女厂长、女经理。妇女素质的提高,对改变山村贫穷落后面貌起到了极大的推动和促进作用。

实践使我们深刻地体会到:妇联组织要想在社会上有地位、有影响,真正成为妇女的“娘家”,真正帮助妇女解决实际困难,办一些实事,就必须有自己的经济实力,要想救助贫困地区的妇女和儿童,妇联组织自己首先必须强大起来,这是提高贫困地区妇女素质,推动她们参与社会进步与发展的重要条件。

多年来,各级政府、妇联组织为扶持妇女发展生产和改善贫困地区妇女儿童生活条件做了大量的工作,取得了一定的成果。但我认为这些工作远远不够,一是没有为解决贫困地区妇女生产及生活困难所制定的优惠和倾斜政策。比如贫困地区妇女发展生产的贷款问题,生活困难补助问题;二是对贫困地区致富信息传播手段不够完善。尤其是贫困山区信息传播渠道更加闭塞;三是各级政府及有关部门对妇联组织创办经济实体创造的环境还不够宽松。为此,我有以下三点建议;

一、国际有关组织要积极关注贫困地区妇女发展问题。每年应召开专题会议研究此项工作,并要投放足够的资金。

二、政府应该为妇女组织创办实体制定优惠政策,创造方便条件。使妇女组织能够在比较宽松的环境和优惠政策下,大力兴办经济实体,大量积累资金,以更大的经济实力去完成扶贫资助任务。

三、要成立贫困地区信息组织,专门为贫困地区提供快捷、准确的信息服务,以加快她们脱贫的步伐。

妇女农业科技组织的现状与对策

岳颂东

《内罗毕战略》第 174 段指出：“妇女应当充分参与粮食和农业发展的技术研究及能源方面的活动。”第 184 段又指出：“合适的技术还可直接或通过他们从事其它的活动来提高妇女的生产和收入……非政府组织可以在这个过程中发挥宝贵的作用。”

10 年来，中国农村妇女参与科技组织取得了令人瞩目的成就。今天，我想就这个问题作一个发言。

中国农村改革的深化和市场经济的发育，提高了农村妇女自尊、自爱、自强、自主的意识。近年来，他们建立了数以万计的民间科技组织。据中国科技协会不完全统计，这类民间科技组织发展到 12 万个，会员有 450 万人（户），10% 的协会拥有经济实体，覆盖农村 140 多个行业和门类，其中在养殖、综合服务业中，妇女都是其中的骨干。

农民科技组织的类型与特性是：

一、专业市场型。这种协会以专业市场为中心，以市场需求为导向，积极推广专业技术，进行专业化生产。这种协会联系专业户和专业村，会员之间开展技术服务，推广优良品种，切磋生产技术，交流增产经验，共同建立销售市场。如西瓜协会、牛蛙协会、药材协会等。

二、贸工农一体化型。这种协会大约占总数的 10%。如内蒙赤峰市一家鹤鹑协会，从妇女饲养鹤鹑开始，发展到开发鹤鹑罐头、

鹤鹑快餐面、鹤鹑饲料厂、以鹤鹑粪为原料的猪饲料厂、养猪厂,形成以鹤鹑协会为龙头的贸工农一体化企业集团。

三、技术引进型。以一种或数种先进技术为导向,进行规模化经营,不断提高技术档次,提高投入产出率,使企业在市场经济中长期保持竞争活力。如江苏金湖县养鱼协会,起初为妇女承包鱼塘,采取传统养鱼方法,每亩鱼塘收入千元左右,后来逐步推广为营养饲料、网箱技术、流水状态下高密度养殖技术,使每亩鱼塘收入高达数万元。

四、庭院生态型。这种协会以庭院为基地,把太阳能、沼气池、猪禽舍、蔬菜、温室相结合,形成生产良性循环体。充分利用庭院面积和家庭闲散劳力,是一项投资少、风险小、易开发、效益高的农业生态工程。

五、民办官助型。如山东诸城市后官庄蔬菜协会,乡政府和村里为协会提供办公、生产、科研、贮藏、加工用地和水利设施,并不干预协会内部管理。目前,该协会有会员 2400 多人,并成立了蔬菜制品公司,下设科技普及服务部、科研部、销售部、蔬菜加工厂等 8 个经济实体。

这些农民专业技术协会的共同特点:一是农民自愿创办,自筹资金,自我管理,自己受益。二是自拟章程,自愿参加,自由退出。三是以实用技术的传播运用为基本活动内容。四是农村妇女是其最积极最稳定的骨干成员,她们利用业余时间开展活动。五是对内服务,对外经营。

农业专业技术协会的建立和发展,使内罗毕战略所指出的有关行动在中国得到逐步落实。农业产量质量逐步得到提高,农民收入逐年增长,广大农村妇女在这座没有围墙的大学校园里学到了适用技术,迅速提高了自身的文化科技素质。

但是,目前这些组织管理方式基本靠个人权威来维系,缺乏规范的制度。另外,产权关系模糊,在业务上与多种部门交叉,缺乏协调机制和法律依据,这些都阻碍协会组织的健康发育。

为此,我认为应当制定法规,在管理上把协会与社区严格区分,在产权关系上把社区经济实体与协会的经济实体严格区分,若相互参股,应通过正当契约加以规范,实行股份合作制把责、权、利有机结合起来。反对行政干预和非法摊派,在资金、信贷、物资、税收等方面给予必要的优惠和扶持。

在这里我想向世界妇女大会提两项建议:

一、加强国际间妇女农业科技组织的联系,逐步形成国家、地区乃至世界农村妇女科技组织,以便相互借鉴经验,交流信息,及时地向广大农村妇女提供灵敏的科技信息、市场信息、以改善因信息不灵而造成增产不增收的状况。

二、《行动纲领》应建议各国政府加大农业投入和农村教育投入,优化农村妇女参与农业科技的宏观环境和发展后劲。

女青年与 社会发展

女青年与社会发展

中华全国青年联合会

女青年的成长和发展离不开社会,社会的进步和发展也离不开女青年的参与。

改革开放 15 年来和内罗毕大会 10 年来,中国女青年成长的国际和国内环境发生了巨大的变化。国际上随着冷战结束,东西方青年之间的交流更加频繁,中国女青年的世界意识和开放意识进一步增强。中国从计划经济向社会主义市场经济过渡,进入到一个全面的深化改革时期,在所有制、劳动用工制度和教育体制等方面都发生了一系列的变化,中国女青年的受教育状况、劳动就业状况、生活水平和医疗保健条件等都随之得到了很大的改善。中国女青年的价值观呈积极的多元化趋势,对于改革开放,她们表现出极大的热情,以她们的实际行动为中国社会的进步作出了贡献。

伴随着改革开放步伐而成长起来的当代中国女青年,是一个富有高度责任感和进取心的自主型、开拓型的跨世纪现代女性群

体,在伟大而艰巨的社会变革中,她们形成了既不同于男青年、又有别于中老年妇女的价值取向和个性品质。

有眼光、有追求、有事业心是中国当代女青年个性品质中的主要内涵。改革开放极大地激发了当代女青年的爱国热情、民族自尊心和自信心,跨世纪的历史使命增强了当代女青年振兴中华的责任感和紧迫感。当代女青年深刻地意识到个人的命运与改革的命运、个人的发展与祖国的兴衰紧紧相连,并且把远大的爱国理想与脚踏实地的岗位奉献结合起来,表现出高度的敬业精神。上海市近期对女青年随机抽样调查表明,在18项价值观项目重要性的顺序排列中,“爱国”、“事业”分别被她们排在了第2位、第4位。

自立、自强、自尊、自爱,这已成为中国当代女青年的共识。不少女青年冲破重重阻力,顽强地走自立自强之路,实现自己的人生价值。武汉姑娘秋云双眼近乎失明,历经生活坎坷,但她毫不气馁,自费创办倾心热线,为需要帮助的社会成员奉献爱心,分忧解虑,她向社会所展示的正是一种自立自强的精神。全国像秋云一样的姑娘数不胜数。自立自强,使许多女青年扬长避短,有所作为。

平等参与,在最大的时间与空间内实现自身的价值是中国当代女青年的强烈渴望。“男尊女卑”、“男主外、女主内”等传统观念已为当代女青年所摒弃。她们努力走出个人和家庭的封闭、狭小天地,更加广泛、深入地参与社会事务和公益活动,积极投身于生产劳动、经营管理、科技攻关等社会实践。在共青团实施的“青年志愿者”、“青年文明号”、“青年岗位能手”、“青年致富能手”等活动中,女性占有相当大的比例,女青年社会参与程度明显提高,她们要求男女平等的愿望也更加强烈。由全国妇联、国家统计局联合开展的“中国妇女社会地位调查”资料显示:当代女青年对男女平等的要求比中老年妇女要高;并且事实上,尽管在就业、教育等方面还存

在着男女不平等现象,但当代女青年在家庭生活和社会生活中的地位明显得到改善,尤其是在家庭生活方面,家庭日常事务基本上由夫妻双方共同决定,男女家务的分配基本趋于平衡。

崇尚知识,努力成为跨世纪合格人才,是中国当代女青年努力奋斗的目标。全国有40多万女青年参加函大、电大等各类成人高等学校的学习及各种实用技术培训。在京60所民办大学中读书的打工妹已占20%~30%左右。当代女青年面对现实,努力按时代要求塑造自己,在各条战线都涌现出不少年轻的“女能人”。据统计,在江苏、广东、安徽、福建、河南等省的乡镇企业中就有一批年轻的女厂长、女经理。

可以说,爱国敬业、自立自强、平等参与、成才务实,是当代女青年价值取向的主流。

审视自己的社会发展历程。我们以欣喜的心情看到中国改革开放和1985年内罗毕会议以来中国女青年在参与社会发展方面取得的成就,同时我们也不得不正视我们面临的问题,积极寻求对策,为今天的、也为未来的女青年有更加美好的明天而作不懈的努力。

教育、就业、婚姻家庭和生育及健康是女性青年时期面临的特殊的阶段性问题,女青年参与社会经济领域的活动状况和她们生活方式的变化最能反映这个时代女青年的变化特点。残疾女青年,发展中国家贫困地区和各国遭受各种形式暴力的女青年更是不能不引起我们的深切关注。大众传播媒介这一现代社会中具有强大影响力的工具应当成为宣传男女平等,塑造新时代女性形象的手段。女青年社团机构的出现和发展应当成为女青年们一项新的社会资源。这些都是我们关注,并且要深入探讨的领域。

社会发展与女青年生活的演变

习燕燕

社会在发展,人们的生活也在改变。女青年作为青年中的一部分,其生活方式也伴随着时代的发展和社会的变迁而演变。影响青年生活方式变化的因素很多,除了取决于人生由少年向成年的转折和过渡,还有科学技术的发展,物质财富向广度和深度的发展,社会改革的开展和深入,小社会向大社会的开放,等等。总而言之,决定青年生活方式变化的最终因素是社会生产力的发展和变化,生产力是社会一切因素的最后决定力量。

在女青年生活方式变化中有几个明显的趋势。第一,生活节奏由慢变快。高节奏是现代青年生活方式的一个突出特点。随着青年物质生活和精神生活的丰富,女青年想要在同样的人生旅途中完成日益丰富的生活内容,必须加快生活的节奏;第二,女青年生活方式由单一化走向多样化;第三,女青年的社会空间联系由封闭走向开放,即开放的青年社会化,满足女青年的现实需求的日益多样化;第四,女青年的求知欲望越来越强;第五,女青年的爱美、追求美的特性呈上升趋势;第六,在物质生活方面,由谋求生活资料向追求享受资料和发展资料转化。这种变化趋势,概括起来就是由单一走向多样,由肤浅走向深刻,由陈旧走向新颖,由呆板走向灵活,由粗俗走向高雅。

1978年开始的改革开放对当代中国女青年的消费方式有实质性的巨大影响。中国女青年的消费观念发生了变化。旧观念日

益被抛弃,“生活的理想是为了理想的生活”的观念日益加强;“吃喝玩乐就是资产阶级生活方式”的旧观念也正在消逝,“好好干,痛快玩”的生活观念在女青年中颇有市场。走出去的中国人和走进来的外国人的生活方式、消费方式都有意无意地潜移默化地影响着今日的中国女青年。

1. 女青年的物质消费

女青年的物质消费是指为满足个人物质生活需要而对各类物质生活资料的消费。具体包括女青年的衣、食、住、用、行,这些是女青年生存最基本的物质生活条件。如果说在过去女青年的物质消费资料仅只能维持生命的话,那么在今天女青年的物质消费中还带有浓厚的发展和享乐色彩,并由封闭性物质消费发展为开放性物质消费;而且物质消费的构成越加复杂,物质消费的比例也发生了显著的变化,发展消费和享乐消费的比例同过去相比有所增加。女青年热爱生活,向往美好的未来,希望生活不断得到改善。为此,表现在女青年对物质消费品的消费上敢于大胆追求,锐意创新,往往成为物质消费品新潮流的代表者。随着社会生产力的发展,科学技术的广泛应用,生产规模的不断扩大,可供女青年消费的消费品日益增多,价格合理,趋于稳定,使女青年对物质消费品的购买能力随之提高,女青年的物质消费水平有所发展。

传统的中国生活方式是:“日求一餐,夜图一宿,白菜豆腐当知足”。改革开放 10 多年来,大多数女青年在吃饱的基础上讲究吃好、吃得卫生、多样化、营养丰富,主食比重下降,副食比重上升,追求色香味俱佳的营养食品。女青年不仅满足于吃饱的基本生活需要,而且要求满足发展需要和享受需要。新生活方式的建立,新消费观点的兴起,女青年在穿着方面已打破了旧的、传统的禁规戒律,开始追逐漂亮时髦得体,讲究内外配套,四季衣服齐全。服装新

样式层出不穷,颜色艳丽多彩。在选择标准上由物美价廉发展到追求款式新颖别致、时装化,而不在乎花钱,并且更新较快。据调查资料表明,布质服装消费比重下降,化纤、呢绒、绸缎服装消费比重上升。而且随着生活条件的改善,女青年对呢绒、绸缎服装的需求将会越来越多。在居住方面,女青年的要求日益提高,“冬要保暖,夏要凉爽”,讲究舒适、追求现代化的家用设备,追求居住环境日趋园林化、舒适化、卫生化。在用的方面,家用电器趋向现代化,购买山地车、变速车等多种类型,有人已有了私人轿车。美容品的消费也日益兴旺。女青年化妆、美容日益普遍。总之青年的消费水平有所提高,彩电、冰箱、钢琴、音响、激光视盘等高档消费品已渐入“寻常青年之家”。女青年的物质消费具有明显的时代性和超前性。

2. 女青年的精神消费

女青年在物质消费得到满足的前提下,更多地追求精神消费。当代女青年对于精神消费的需求越来越强烈,她们已不满足于物质上的富有,更加热望于精神上的充实。

女青年的精神消费是指为满足精神需要进行的消费。具体表现在订购各类报纸、书刊,参与文化娱乐、社会交往、消遣、旅游等各类消费活动中。女青年在精神消费中不仅消费精神资料,同时还消耗着相应的闲暇时间。因此,可进一步把女青年的精神消费规定为女青年用于精神生活、文化生活方面的费用和闲暇时间的总和。

中国改革开放 10 多年来,女青年的精神消费也在发生着巨大的变化。80 年代以来,中国的文艺、广播电视、图书出版事业空前发展,广大女青年从书刊、影视中获得丰富的精神享受。音乐茶座、周末舞会、游艺乐园等都是女青年假日喜欢光顾的地方。此外,吉他热、健美热、跳舞热、健身热、流行歌曲热、武打片热、言情小说热……五花八门的消费形式层出不穷。但在精神消费中也存在一些

失衡的现象。有些女青年购买数千元的彩电、钢琴毫无难色,但购买书刊报纸等精打细算,不肯多花。应该承认,奋发有为、进取向上、立志成材、全面发展是当代女青年精神消费“交响乐”中的“主旋律”。女青年的精神消费同样具有时代性和超前性。

当代中国女青年的生活方式的主流是好的,但是也存在着一一些问题,如消费结构的不合理;没有明显的消费目的,信手开支;不顾实际需要和自己的消费能力而搞攀比消费;超前消费和高消费,以及由此而带来的拜金主义和强烈的物质欲望的追求等。因此对青年的消费一定要加以正确的引导,要让她们认识到,中国的人口多、底子薄,科学文化不发达,是属于发展中的国家,就是一直能保持稳定均衡地向前发展,到本世纪末,中国的国民收入才有希望达到小康水平。中国青年目前许多消费需求必然要受到经济发展水平的制约,高消费当然不适合中国的国情。总之,对市场加强研究和调控,对发展商品经济和引导女青年消费都是一个重要的环节。

社会在发展、在前进,女青年的消费生活也不断现代化、高层次化,整个消费水平不断文明化。这种消费的发展也提高了女青年的身体素质、劳动素质、知识素质、生活素质,有力地促进了女青年个性的全面发展,这样又反过来促进了这种消费的发展,形成一种良性的循环,从而又推动了社会的发展。

反对对女青年的暴力

邵 湑 阳

当前世界妇女面临的主要问题之一便是对妇女的暴力。许多国家的调查数据都表明,女性遭受暴力的状况仍然是相当普遍并且是相当严重的。

对女性施暴的实质就是对人权的侵犯,有些已构成严重的犯罪行为。对妇女施暴的后果是严重的。它对妇女自身,对下一代,对家庭,对社会,从物质和精神上都是一种摧残和破坏。为了使这个社会更加健康地持续发展,国际社会,各国政府及非政府组织正在积极行动起来,向世界范围内针对妇女的暴力行为开战。

什么是针对妇女的暴力?

暴力是一定形态的社会关系,是人与人之间强制性关系的一种体现。对女性的暴力就是指那些违法而且违背女性个人意愿并将导致她们身心和性上受到伤害的行为。它是对女性人格和意志自由的侵犯或剥夺。

就暴力的形式而言,可能是针对受暴者身体的不同部分包括性进行的,也可能是针对受暴者精神进行的。这些不仅包括婚内及非配偶殴打、强奸、凌辱、肆虐、性骚扰、威胁、拐卖和强迫卖淫等,还包括辱骂、变相体罚、造谣和诋毁等行为,因为这些行为对女性精神上的伤害程度并不亚于对她们肉体的伤害程度,甚至有些精神上的伤害对于女性受暴者还可能是致命的。因此它们在本质上是一样的。

暴力可能发生在许多场合,包括公共场所、工作场所、家庭内或学校等。而家庭暴力则是古今中外较常见并且当前在国际社会上正在引起重视的一个社会问题。

一般情况下,如果可从外部形态上加以把握,暴力可依据其严重程度分为轻度、中度和重度三种。但是实际上由于暴力并不只是局限于其外部表现,所以暴力本身及其造成的损失是难以计算和测量的,迄今为止尚不存在暴力的测量单位。这给某些暴力行为的认定带来一定的困难。

女性遭受暴力特别是遭受家庭暴力的现象在中国尽管很少,但长时间来一直是存在的,这与中国历史上封建社会长期形成的“男尊女卑”的传统道德观念影响有关,与传统中国社会妇女低下的社会地位有关。所以对妇女的暴力特别是家庭暴力即使存在但一直没有被当作社会问题提出来。美国也存在同样的问题,直到本世纪七十年代,美国社会中仍把家庭暴力认为是家庭事务。

随着新中国的建立与妇女解放运动的发展,中国妇女遭受暴力的事件已明显减少。特别是中国改革开放后,由于国际社会反对妇女施暴的呼声越来越高,以及人们观念的变化,对于一直存在的家庭暴力问题开始有了新的看法。人们趋向于认为,家庭暴力不是家庭私事,而是一个社会问题。同时人们更加关注在向市场经济过渡的社会条件下,出现的一些针对妇女的新的暴力现象。正是这样的背景下,大众传播媒介对于现实生活中发生的针对女性的暴力行为进行披露和报道,中国的司法界和社会学界也开始关注这一领域,中国的政府和非政府组织也开始重视这一社会问题。1992年4月,全国人大常委会通过了《中华人民共和国妇女权益保障法》,并于1992年10月1日起施行。这是中国制定出的一部完备的保护妇女的专门法律。

中国的调查数据表明,年龄在 20~35 岁的女性,即青年女性比其他年龄组的已婚女性更易在各种场合下遭受来自男人的暴力。近年,中国女性特别是青年女性主要遭受来自发生在家庭、外资和私营企业内部及社会上的拐卖女性、遭受性强暴等暴力行为。下边将分别讨论这些问题。

1. 家庭暴力

1990 年中国妇女社会地位调查表明,0.9%的女性常挨夫打,8.2%的女性有时挨打,20.1%的女性偶尔挨打,挨打过的妇女占 29.2%。从城乡总体看,20~35 岁青年妇女遭受家庭暴力的比例都较其他年龄组的女性为高。(见《中国妇女社会地位概观》第 236 页,中国妇女出版社,1993 年 8 月)

1992 年中国社会科学院人口研究所在全国 6 个市抽样调查了 9000 多对夫妇,结果表明城市妇女中常挨夫打的比例是 1.57%,挨过打的占 20.3%。(见《中国人口报》,1994 年 9 月 16 日)

1994 年北京市婚姻家庭研究会在 8 个区发放 2000 份问卷调查表明,经常挨打的是 1%,挨过打的占 20.3%。(见《中国人口报》,1994 年 9 月 16 日)

这些调查数据表明了中国家庭暴力的状况。造成家庭暴力的原因是多方面的,有个人和社会文化的原因:

从个人方面看,施暴者往往文化素养较差,性格暴烈或心理不健全。观念上将妻子视为私有财产,认为可以随意打骂,而且结婚就是为了生儿子传宗接代,一旦不能如愿,则对妻子施暴,发泄不满。而受虐者对家庭暴力的态度往往认为家丑不可外扬,同时也有出于实际的考虑,担心因此导致离婚,经济上无法维持,或单亲家庭对孩子成长不利。因此在遭暴力侵害后既不求援也不向有关部

门报告,委曲求全,客观上助长了家庭暴力。

从社会、文化原因看:

(1)社会的变化使传统的女性贞洁观和从一而终的婚姻和爱情观有所变化,这种变化在青年人身上表现得较明显。移情别恋和对情感的怀疑往往导致丈夫对妻子的暴力行为。有一项调查表明,在12例因多疑导致家庭暴力的案件中,有11件是因丈夫怀疑妻子不忠而动手的。(见《中国人口报》,1994年9月16日)

(2)市场经济充满了竞争,生活节奏加快,人际关系淡漠,给人的生活 and 内心造成巨大的压力,这种变化对夫妻关系带来一定影响。特别由于青年夫妻各自的独立性和个性的增强,致使他们在冲突时妥协减少,而当家庭纠纷发生后,夫妻双方或家庭内部无法自行解决,而又无处求助时,使纠纷激化,最终导致家庭暴力的出现。

(3)在体制转轨过程中,一些社会恶习重新出现,如吸毒、赌博和酗酒等引起的家庭纠纷常常导致家庭暴力。

(4)当家庭暴力发生后,因法制不健全,执法不严,法律规范的操作性强,使施暴者逍遥法外。也有的被施暴者不会用法律武器保护自己。

(5)轻度的家庭暴力往往被人们忽视,中度的家庭暴力也被认为是家庭内部的私事而不受人们重视,只有重度的家庭暴力在触犯刑律时才受到制裁。

中国已采取的对策和建议:

(1)在中央政府一级,1980年颁布的《婚姻法》规定:“夫妻在家庭中的地位平等。”1992年10月1日起正式实施的《中华人民共和国妇女权益保障法》中又具体规定了“禁止歧视,虐待,残害妇女”,“妇女的生命健康不受侵犯”等。

在有些地方,政府则成立了有关保护妇女权益的机构,并制定

地方上关于妇女权益保障法细则。例如北京市就成立了市妇女权益保护委员会。北京市妇女权益保障法细则规定,常挨打受骂的可去市高等法院设立的法医门诊去作鉴定,记录在案三次以上时,法院可据此进行审理。情节恶劣,自己人身安全受到损害时,可先找当地派出所、公安局报案,并及时与妇联取得联系,并诉诸法律。上海市及其他一些地方也正在加紧制定“妇女权益保障法”实施细则。但是对于家庭暴力和侵权行为还缺少严格明确的认定和制裁,因此这方面的立法工作有待完善。

(2)对于轻微的家庭暴力,未造成严重伤害后果的受害者可向所在的单位、工会、妇联、居民委员会、村民委员会、人民调解委员会申诉,由他们出面调解。如确属触犯了刑律的,可立案处理。随着中国法制建设的不断完善,行政干预家庭事务的现象在中国趋于减少,而诉诸法律的情况则正在增多。

(3)妇女热线电话的作用是缓解受虐妇女的心理压力,指导其用法律保护自己,并向受虐妇女转介可以提供咨询和服务的社会机构和组织。1994年10月全国总工会女职工部、中国社会工作协会、京伦家庭科学中心、北京市总工会女工部,工人日报工会工作部联合开设家庭暴力投诉电话。(见《工人日报》,1994年10月14日)

建议:

(1)健全保护妇女合法权益的法制,使关于保护妇女权益的法律条文和规定,具有更强的可操作性。健全保护妇女合法权益的机构,并培训工作人员。进行法制宣传,提高广大公民的法律意识,增强妇女运用法律自我保护意识,使她们能主动抵抗暴力,而不是被动地或消极地面对暴力。

(2)利用大众传播媒介改变家庭暴力是个人私事和家庭内部

事务的传统观念,倡导文明处理家庭矛盾的方式,宣传如何消除夫妻间矛盾使其免于激化的技巧。开展家庭文化和民主建设,以家庭为单位开展各种活动,使两性平等意识内化为人们的自觉行为。

(3)开展家庭暴力的调查研究工作和对策研究。

(4)将反对家庭暴力列入学校课程。

2. 企业中的暴力问题

伴随着中国的改革开放,外资和私营企业不断发展。在外商投资企业中,女性职工占职工总数的比例较大。据全国总工会女职工部于1991年至1992年的调查,914个外资企业中共有女职工16万人,占被调查职工总数的50.44%。其次,外商投资企业中女职工年龄,大多数都在16~25岁间。据哈尔滨市和山东两地的调查资料显示,这个年龄段的女工分别占被调查外资企业职工总数的75%和81.5%,并且大多数人为初中以下文化程度。(见《中国妇女报》,1994年7月13日)

私人企业也大量使用农村剩余劳动人口,大量雇用外来青年女性,其用工状况和外资企业有某些相似之处。据调查,在外商投资企业和私营企业中,女工人身权利受到侵犯的事时有发生,诸如无视女工人身权利,进行非法搜身。强行延长工作时间。工人稍有不满,就可能被扣发工资,或遭到殴打和解雇。

原因:

(1)女工在外资和私营企业中遭受暴力的现象是近几年来出现的新问题。首先在立法和规章上没有很好地解决外企和私营企业中女工人身权利的保护问题,事实上无论是外资企业,还是私营企业都必须做到保护女工作为公民的基本权利。其次在管理和监督上没有相应的机构和措施。大多数外资和私营企业都没有建立工会组织和女工组织。据统计,外商投资企业工会组建还不足

10%。(见《中国妇女报》,1994年7月13日)

(2)与外商投资和私营企业中女工的自身素质有关。由于自身素质不高,法律意识差,不知道或无从知道国家有关保护女工的政策,缺乏自我保护意识,同时由于受雇佣观念影响,因此在人身权益受到暴力侵害时,往往不知所措,以缄默代替反抗,或者以暴抗暴。

中国的女青年为中国经济的发展作出了重要的贡献,但这决不能是以牺牲她们的人身权益、人格和生命健康为代价的。这个问题已引起我国政府有关部门的重视。1992年我国通过的妇女权益保障法第34条规定:“妇女的人身自由不受侵犯,禁止非法拘禁和以其它非法手段剥夺或者限制妇女的人身自由,禁止非法搜查妇女的身体。”

建议:

(1)建议各级工会组织积极配合劳动、卫生等有关部门对外商投资和私营企业执行“妇女权益保障法”和“女职工劳动保护规定”的情况进行严格认真的检查,对于违反法律、法规,严重侵犯女工权益的行为依法处理。

(2)加强外商投资企业的工会和女工委员会的组建工作,为其提供组织保证。外商投资企业工会的组建工作除工会组织自身努力外,地方各级政府和有关部门也应重视与支持。

(3)加强对女工的法律知识教育,教育她们学法,知法,守法,敢于用法维护自身的合法权益。

(4)国际社会重视对第三世界国家企业中女工遭受雇主暴力的情况进行呼吁并引起工业化和发展国家的高度重视。建议国际劳工组织协调各国工会对此问题展开调查,并对暴力侵害事件予以揭露。

3. 拐卖妇女及性强暴

拐卖妇女主要发生在发展中国家。在中国,改革开放以来,农村人口大量向城市流动。有调查表明,在近些年中国的流动人口中,青年占了很高的比例,这其中包括许多青年妇女。她们离开家乡和土地,来到城镇找工作,人口贩子先以帮助介绍工作为名,将一些女青年拐卖到异地,后暴力强迫其中的一些人或卖淫、或诱骗成婚,以达到谋取暴利的目的。

针对这种对妇女的犯罪行为,应动员全社会的力量开展专项斗争。1991年全国共破获拐卖妇女儿童案件2万多起,解救被拐卖妇女儿童2万名。

1992年4月3日,第七届全国人大第五次会议通过《中华人民共和国妇女权益保障法》,其中的第36条规定:“禁止拐卖、绑架妇女,禁止收留被拐卖、绑架的妇女。”第37条规定:“禁止卖淫、嫖娼。禁止组织、强迫引诱、容留、介绍妇女卖淫或雇佣、容留妇女与他人进行猥亵活动。”由于这一系列措施,使拐卖妇女的现象得到遏止,但是要彻底消除这种丑恶的社会现象还得进一步采取行动。

一方面要坚持用法律的手段惩罚人口贩子。另一方面建议:

(1)加快发展经济,减轻农村妇女的贫困程度或使她们尽快摆脱贫困。

(2)发展农村教育,提高农村女青年受教育水平。

(3)针对拐卖妇女犯罪的特点,农村中的妇女基层组织应从教育妇女入手,使她们学会自我保护。

(4)健全劳务市场,并加强劳务市场的管理,取缔非法劳务机构。

参考资料:

- 1)《妇女研究》论丛,1994年1月
 - 2)《浙江青年报》,1994年4月9日
 - 3)《粤港信息日报》,1994年5月28日
 - 4)《文汇报》,1994年4月18日
 - 5)《北京日报》,1994年12月10日
 - 6)《工人日报》,1994年10月14日
 - 7)《工人日报》,1994年9月2日
 - 8)《中国人口报》,1994年9月16日
 - 9)《法制时报》,1994年4月19日
 - 10)《女性研究》,1994年
 - 11)《剪报:社会状况—婚恋家庭生育》,1994年
 - 12)《青年生活导报》,1994年3月18日
 - 13)《北京青年报》,1994年7月4日
 - 14)《光明日报》,1994年6月14日
 - 15)《光明日报》,1994年2月9日
 - 16)《中国妇女报》,1994年3月25日
 - 17)《中国妇女报》,1994年7月13日
 - 18)《中国妇女报》,1994年9月28日
 - 19)《中国妇女报》,1994年10月25日
 - 20)《人与法》,1993年11月
 - 21)《中国劳动报》,1994年4月9日
 - 22)《中国妇女社会地位概观》,中国妇女出版社,1993年8月第一版
- (注:本文所用的部分资料由中国青年政治学院青少年资料室提供。)

(作者为中国青少年研究中心助理研究员)

关于媒介中的女青年形象

黄 梅

现代社会中,媒介起着举足轻重的作用,特别是电视等传媒手段的普及和视听产品的泛滥,使人们生活在空前的“形象轰炸”当中。广告等仅是生产和消费的中介,而且以视觉形象潜移默化地影响人的意识,对广大民众——特别是青少年——的价值取向、审美趣味和性别角色定位等都有很大影响,而且不少是负面的影响。

对此,我想分两个部分简要地谈一谈。

第一,有关目前我国媒介中女青年形象的社会影响的几个问题。媒介中的形象涉及很广,为了便利并突出要点,我主要谈谈电视广告和一些杂志的封面、插图:

(1)商业化倾向。这是个根本性的问题,涉及很广,后面谈到的几个问题都与此有关联。它本身又至少包含两个值得注意的方面:

一是女性形象(被以工业化方式生产的,大量复制的)大规模进入商业交换活动,成为其中一种“常规武器/工具”或某种消费诱饵;这些形象本身也成为有价商品。例如我在我国目前出版的直接面向青年的期刊杂志(不含其他面向妇女的刊物和有关的影视资料)中抽看了30余种,其中2/3以上大量使用青年女性形象作封面,而且在近年里这种趋势一直在发展。这些“美女形象”究竟对青年的可能的心理影响有哪些?为什么广告等使用女性形象的比率要高于男性形象?女性形象商品化和女性人体商品化之间的关系如何?这些都是值得注意、值得深思的。

二是媒介中的此类形象几乎无例外地促使广告观看者的思想意识(无意识)商业化。以广告为例。在多数情况下,广告的策略是制造一种女人的“幸福形象”(Image of Happiness),如动人的美女形象,他人表示羡慕、惊羡、尊敬的场面,或和睦家庭生活的景象等,把它们夸张,并把它们与本来与之毫无关系的某种物品或产品联系起来。这些形象组合反复出现,便在观众中构成某种近乎条件反射似的联系,即某产品美丽=为人喜爱、羡慕、尊重=事业有成、家庭幸福。广告的魔术在数秒时间内不知不觉进行了一次概念偷换:即把非物质的,人际关系中的追求(如希望被喜爱尊敬等)转换为对商品的追求。其直接效果是促进某一特定商品的销售;而长远总体后果就是传播“物品=幸福”的公式,诱使人们以过度消费来顶替对人际关系的调整建设和对精神生活文化生活的追求。我个人认为,这是商品经济不可避免会造成的精神陷阱。而青年女性是首当其冲的受害者。对此,我们应该有所觉悟,有所作为。

(2)性别角色问题。有相当数量的广告在沿用或加强传统性别角色和男女分工。如一种推销洗衣粉的广告镜头如下:男人衣服脏了,就喊“老婆”,小男孩衣服脏了,就喊“妈妈”,于是作为“妻子/母亲”的女性出场,在神奇洗衣粉的帮助下大显洗衣的身手。这类广告里把家务视为妇女“专利”的潜台词是不言而喻的。

(3)性对象问题。推销化妆品的广告和不少杂志封面大量采用青年妇女形象,突出所谓的性感因素(如梦露式的微启的丰满嘴唇)。这是把妇女标识为性对象。从这些封面女郎的形象上可辨认出审看的男性目光,即男性是“观看者”和“受用者”,女性则是被观看被享受的对象;而且这目光把女人首先当作性对象,而不是首先当作劳动中或休息游戏中的平等伙伴。这反映了至今仍很有势力(如果不是占主导地位)的一种性别秩序,并且反过来又进一步加

强着它。因为,看到这些画面的女性(还有男性)如果接受它们的审美眼光,也就默许了内含的男权秩序以及它对女性角色的规定。

(4)“形象入侵”问题。随着跨国资本和大量外国产品进入中国,广告中的外国人物、外国场景、外国风俗相应增多。某些纯中国产品也以外国人(请注意,几乎无例外是西方白人)形象做广告。有一段时间电视里黄金时间的广告几乎全被外国日用化工产品占领了。如前所说,广告的作用机制是诱使观众对它制作出的“幸福形象”认同。大量西方广告会不知不觉渗透进青少年对事物的理解和想象,把美和幸福与西方的产品、西方人的形象以至外国的场景联系起来。这最终有可能影响文化认同。法国人为什么在音像制品进口问题上和美國人大动干戈地争吵呢?这种“形象轰炸”确实可能有不可掉以轻心的后果。而由于针对女性或利用女性形象的广告尤其多,所以对女性青少年可能影响更大,近年来有不少青年女性追求嫁给海外人士,其中屡有上当受骗者,与一种相当普遍的盲目崇洋心理有关。而大规模的形象入侵乃是造成此种心理的原因之一。

第二,这个问题应该引起我们的充分重视。《内罗毕战略》中提到这个问题(206段,中文60页),并特别强调了传播媒介和广告工业中的妇女形象所可能产生的“深刻的不良影响”。在我国,1994年10月通过的《广告法》第二章规定广告不得“含有民族、种族、宗教、性别歧视的内容”或“淫秽……丑恶的内容”,表明立法机构和政府对广告可能有的负面影响已有所动作。但是,我们的问题大都是发生在合法范围内的。应如何对待“合法”地大量存在的传播媒介中青年女性形象负面作用,似乎还未充分引起社会各界的重视。

当然,想取消广告或完全控制广告的制作是不现实的,也是不必要的。目前在中国应首先提出问题,提高觉悟,引起政府、教育界

以及有关的妇女、青年团体和大众的重视。《行动纲领建议书》提到“反对各种歧视、侮辱、贬低妇女”的广告。在这方面,政府和国家立法执法机构虽然重要,但若无广大妇女和民众的积极参与和监督,便很难有所作为,更何况,有关媒介中女性形象的种种问题中的大多数谈不上违法,甚至不能简单地被归纳为“歧视”、“侮辱”女性。它们所涉及的是一些更复杂、更微妙、但又波及很广很深的思想问题和社会现象,因而其解决或矫正就更难以依靠单纯的行政或法律手段,而是更有赖于妇女(以及男性公众)自身觉悟的提高。这方面的尝试也是有成功先例的。前两年有人试图在北京高校组织选美,当时北京大学许多教师和学生就此发表了许多尖锐中肯的批评见解,结果北大女生抵制了这次选美活动。选美是商家或传播媒介大肆制造、渲染商业化女性形象的契机;北大的抵制选美是群众自我教育、共同提高的一个好例子。

建议:

(一)有关研究机构和妇女、青年组织可以分别或联合就广告对青年,特别是女青年的影响做调查,并根据调查结果提出看法和对策。

(二)通过各种形式引起人们的重视,提高对此的认识。据报载,香港新妇女协进会评选十大歧视妇女广告,并制定了一些具体的评判标准。这不失为一种可行的方法。还可在报刊上开辟专栏,就媒介对人民生活日益增大的影响展开讨论。在大中学校里可通过有关课程和各种青年组织的活动展开专题讨论(如,“我怎样看广告?”),北大自发抵制选美已为此类活动提供了范例。在电视里也可以在一些比较严肃的社会文化专题节目中讨论有关问题。

(三)西方国家里对媒介及媒介中的妇女形象问题已有较多较深入的研究和论述(一般被列入“文化研究”),可选择介绍其中对

我们有较大参考价值的内容。

(四)此外,不仅要使形象消费者们对此有所认识、有所警惕,也要加强对在各种传播媒介内工作的女性和参与制造广告和封面女郎的女性(特别是有一定文化修养的各种“明星”)的教育,使她们对此能有较高的认识,感受自身的长远利益和根本的尊严之所在,拒绝制作和推销格调低的商业形象。办短期的或业余的研讨班是一个可以考虑的办法。

总之,这是在商品经济条件下妇女所必须长期面对的问题,需要长期的,持之以恒的努力。

城市职业女性婚姻家庭方面 值得注意的一些变化

张新娟

本文仅限于 70~90 年代城市职业女性(即工作女性)在婚姻家庭方面的一些值得关注的变化。这期间,我国结束了“文化大革命”,开始进行经济体制改革,使经济体制发生了转折性变化:由以计划经济为主向建立社会主义市场经济体系转变,从而导致人们一系列观念的变化,城市职业女性在婚姻家庭方面的变化,正是这种变化的一种集中反映。

一、婚姻家庭观念由传统趋向“自由”

70 年代初至 80 年代初,城市职业女性对婚姻家庭的看法,不仅以传统观念为主,而且留存着当时所处时代的烙印。十年内乱中,爱情被贬为“小资产阶级情调”,婚姻家庭与“革命”相比是应置之脑后的个人小事,离婚不是个人的事情。除了具有这种浓厚的政治色彩之外,“嫁鸡随鸡,嫁狗随狗”,结婚就是生儿育女,传宗接代、从一而终等传统观念占了主导地位,很少有自由恋爱等观念。

自 80 年代后期开始,城市职业女性无论在经济收入、学历层次、工作能力,还是在社交活动等方面丝毫不逊色于男性。由于她们社会地位的变化,她们的婚姻家庭观念趋向于重视“自我表现”和“个体价值”。表现在择偶方面,许多职业女性的态度是如果找不到情投意合的郎君,她们宁愿选择“独身”。根据李银河、冯小双对北京市样本中的独身现象的调查分析,一大部分独身者的独身理

由是为了保存一个完整的、独立的内心世界和独立生活天地。选择独身可以说是对中国传统文化中“三位一体”模式,即性生活、家庭生活与生育三位一体的拒不接受。在中国,独身者一方面表现出保存自己生存天地的“个体价值”的婚姻家庭观念,另一方面也表明了具有这种深刻的文化含义。

表现在家庭生活中,城市职业女性更注重婚姻的内涵而不是其形式,性意识的开化及贞操观念的淡化和性快乐主义的推行,使她们对婚姻性情相融产生高期望的要求,把真挚诚恳、水平相当、具有共同语言、能够交流感情放在了首位。夫妻,特别是女性不再忍辱负重,逆来顺受。改革开放以来持续上升的离婚率就是这种变化的一种反映。

从70年代末起中国的离婚数逐年递增,1992年已达85万对,是1978年的3倍,平均每千人口中有1.5人离婚,每11对夫妇登记结婚就有1对夫妇获准离婚,而且离婚呈持续扩大趋势。这其中诉讼离婚比协议离婚增长速度快。从现有的资料看,诉讼离婚从1978年的11.5万对增加到1992年的53.4万对,15年增长了4.6倍,而协议离婚仅增长了1.9倍。这不仅由于80年代以来,破裂主义离婚原则的真正实行以及社会环境的日渐宽松,还说明了公众,特别是城市职业女性法制观念的增强。

可以说,这一时期,在城市职业女性中,婚姻家庭观念由传统趋向自由。

二、“夫妇式家庭”(又称“核心家庭”)中男女角色趋同

不久前,中国人民大学女性研究中心委托中国人民大学社会心理学研究所调查部对北京等九个地区进行了一次题为“中国的社会改革与女性角色发展”的问卷调查,问卷中列举了做饭、饭后洗涮、购食物、购衣物、洗衣、扫除、服侍老人、教育子女、家计和理

财、馈赠礼品等主要家务,以妻子为主的占 26.3%,以丈夫为主的占 18.2%,共同承担的为 12.1%,谁有时间谁做的占 39.7%。这说明,中国目前男女家务的分配是基本平衡的。更为重要的是,问卷结果明确反映出旧的“女主内,男主外”的家庭内两性角色格局已基本改变,逐步走向内外事务夫妻共同承担。这表明男女两性角色的心理和行为特征有双性化的趋势。所谓两性角色的双性化,是指男女双方在角色期待、角色扮演和角色实现的过程中,无论是心理特征,还是行为特征都彼此向对方接近,逐步走向趋同。

三、问题与建议

1. 在以感情为基础的婚姻家庭观念成为主流的同时,有一部分职业女性因其物欲化心态,过于迷恋对物的占有和对物的崇拜,根本无视自己的精神需要。择偶时,注重对方的钱财,出现了结婚不结婚不重要,能与“大款”生活多久,就生活多久的“傍大款”现象。究其原因,一方面是中国近一两年来,房改政策出台,议价学生和自费学生的出现,平均生活消费的增加等,金钱在人们日常生活中的地位和作用日益重要;另一方面是受拜金主义、享乐主义价值观的影响。这种现象不是妇女发展要达到的目的,其结果往往损害当事者,又不利于社会进步。怎样才能正确有效地引导这些女性呢?首先,社会各界要帮助这类女性认识到自己的价值及价值的实现;其次,针对不同职业女性的情况,改善她们的技术知识层次,以适应实际需要;最后,政府可适当地以法律手段,解决一些客观存在的难题,如:保障职业女性在“非常时期”(妊娠、生育子女等)经济收入不降低或给予一些无收入女性以这方面的保险等。

2. 三位一体作为中国文化传统的一部分影响至今,因此在中国选择独身会使自己处于非常不利的地位。今天在中国人看来,“单身家庭”这个社会学中广泛采用的词组是自相矛盾的,出于这

种观念剥夺了单身者建立家庭的基本权利,剥夺了一块属于他们自己的空间。最典型的如住房,在现行体制下,公民住房以单位分配为主,分房的首要条件是看个人是否结婚,是否生育,因此独身是不具有分房资格的。以年收入 8000 元计,一套两居室住房按 20 万元计,相当一个人 25 年的全部工资,独身意味着丧失了这一巨大的物质利益。如果以缓解人口压力为目标,随意选择的模式则显然优于三位一体模式。独身者作出的选择对他人对社会均无损害,在我国存在严重人口压力情况下,更应注意到独身生活方式的正面价值。政府应在住房政策中体现这种正面价值,最好能制定有关法律,以保障职业独身女性获得住房的权利。

3. 女性离异后再婚多于男性。全国第三、第四次人口普查资料表明,1982 年离异女性未再婚者仅 82.68 万,而离异男子未再婚者有 312.86 万,1990 年前者为 136.46 万,后者为 347.30 万。原因除全国 15 岁及以上的男性未婚人口比女性多 3720 万因而客观上使离异女性再婚较容易外,还由于她们的再婚往往是屈从于某种压力,如舆论压力、家庭压力和经济压力等,因此在中国尤其是传统婚姻意识根深蒂固的一些地方,离异妇女再婚者多并非意味着离异妇女的婚姻自由度较高。因此必须采取一定的对策以减轻离异单身女性和单身母亲们面临的各种压力,从舆论导向、单位住房分配、工作时间的弹性安排和社会福利政策等方面给离异单身女性,特别是单身母亲以支持,这是实现男女平等的一个重要的方面。

(注:此文所用的部分材料由中国青年政治学院青少年资料室提供)

基层女青年在经济领域里的状况

姜 红

一、现状

在中国,基层女青年是指在县、市以下单位和部门(含个体户)就业,直接从事生产、流通、管理的女青年。自从1979年中国实行改革开放以来,中国社会正经历着从计划经济体制向市场经济体制的转变,基层女青年随之在各方面也都发生了一系列的变化。总体看来有以下这样几个特点。

首先,基层女青年在经济领域里的队伍不断壮大。由于就业渠道的多样化,女青年在经济领域里的人数由1978年的3128万增加到1992年的8600万,在职工总数中所占比例由32.6%上升到38%。

其次,她们自身的文化技术素质有一定的提高。这主要表现在女青年平均受教育的时间已接近我国男青年平均受教育的时间,前者为11.31年,后者为11.57年。同时对基层20453名女青年所作的抽样调查显示,初中以下文化程度的占39.5%,具有初中以上文化程度的已达45.1%。

第三,参与国家、社会事务和企业管理的程序逐步提高。以江西省吉安市为例,该市现有妇女干部2790名,占干部总数的33.2%,其中有一定数量的女青年,担任着重要的行政职务。随着改革开放的深入,经济领域内的女干部人数明显增加,在吉安市已有20多名青年女干部身居经济领域的重要岗位。另外在江苏、广

东、安徽、福建、河南等省的乡镇企业中,各有约 5000~8000 名女厂长、女经理,并各有数万人成为车间和班组的生产技术骨干。据调查,陕西、江苏两省女青年职工近 3 年内就提出合理化建议 387 万条,创经济效益 21 亿元。

第四,拥护改革,注重自身素质的提高。吉安市对 2 万多名基层女青年的抽样调查显示,90.3%的人拥护、支持并积极投身改革,因而有 73.3%的人宁愿随个人经济上的暂时损失而热情支持改革。通过学习文化技术提高自身素质的意识增强,近几年先后曾参加和正在参加初、高中文化学习、中专、大专及各种业余培训和自学的女青年约占女青年总数的 60%。

二、面临的问题

1. 家务劳动繁重,成为女青年职工参与平等竞争的羁绊之一。据 1994 年对江西省吉安市 2473 名女青年职工的调查表明,每天从事家务劳动 1~2 小时的占 17.9%,2~3 小时的占 19.9%,3~4 小时以上的占 29.7%。

2. 女青年的自强和独立意识较弱,难于适应市场经济发展的需求。在吉安市被调查的 2 万余名基层女青年中,把“事业、知识”作为重要选择的仅占 3.7%,愿作贤妻良母,工作上只求过得去的人占 25%。另对 100 名已婚女青年职工调查,全力支持丈夫,自己宁愿作牺牲的占 30%。

3. 旧的社会偏见,压抑了女青年职工的积极性。这主要表现在它影响着人们对女青年能力的评价、业绩的褒贬、功过的评判、作用的估价,因而客观上造成女青年就业难、分房难、上岗难、提干难、晋职难、晋级难等现象。

三、对策及建议

1. 大力发展家庭服务业,提高家务劳动社会化的程度,把基

层女青年从繁重的家务劳动中解放出来,使她们有更多的时间和精力投入社会事务和工作,并且用于自身素质的提高。

2. 必须引起全社会对妇女问题的关注,分析、研究、解决有关妇女问题,改变目前人们头脑中仍存在的男女不平等的观念。为广大女青年社会地位的提高创造良好的外部环境。

3. 通过建立健全妇女权益保障法执法监督机构,加强对《妇女权益保障法》的实施和监督,对违法行为给予严肃处理,以至严厉的法律制裁。

4. 各级地方政府都应拿出一定的财力、物力,制订切实可行的措施,通过多种渠道,采取多种形式,加强对女青年的职业技术和职业道德的培训。建立一套行之有效的激励机制,鼓励女青年岗位成才,自学成才,为提高女青年的文化技术素质创造必要的条件。

当代女青年与中年妇女的观念之比较

刘东晓

自实行改革开放政策以来,中国社会各方面都发生了深刻的变化。在这一政策刚确立时尚处于童年的女孩子如今已进入青年时期。在这一政策影响下成长起来的女青年,由于受这一政策所带来的社会各方面变化的作用,与上一代的中年妇女相比,在观念上有了很大不同。同时,性别差异也决定了她们与同龄男青年的观念上也有不同之处,对新情况、新条件的反应也因性别差异而不同。

一、由单一向多种经济体制并存的变化使社会观念比以往活跃和趋向多元化,而多种观念并存又为女青年提供了评判和挑选的机会,使她们较上一代妇女多了批判意识,少了盲从。

二、我国传统的计划经济体制正逐步向市场经济过渡,与此相适应的劳动用工制度也由原来的国家统一安排的一次性就业向劳动合同制转变。几乎与这一过程同步成长的女青年,与上一代中年妇女相比,就业机会相对增多,工作流动的可能性增加,因而使她们对工作单位服从和依赖的压力减少,与雇佣单位之间的关系由从属依附关系向合同关系转变。对自身劳动力支配自由度的提高,增强了女青年的独立意识、自强观念和竞争意识。这些新观念融合到女青年的价值观后,对促进她们与男子平等意识的增强是一个有利的条件。

三、经济结构的调整也影响着人们的婚姻家庭观念和家庭结构。婚姻家庭关系趋向宽松,独身不育也成为一些青年生活方式的

多元选择之一。晚婚晚育则在青年中逐步成为普遍存在的现实。这些变化,对处于婚姻家庭和职业冲突这一两难境地中的妇女来说,不能不说是一条虽不彻底但有一定效果的途径。可以说,与中年妇女相比,青年妇女的双重角色冲突在一定程度上具有了得以缓解的可能性,至少是这种冲突转变为现实的时间被推迟了,这是女青年解放的一个有利因素。

四、存在的问题有:

1. 较强的独立意识与有限的客观条件之间产生矛盾,使这一部分女青年面临更多的挑战。有传统女性观念和男女平等受到支援之后留下的角色困惑、在没有先例可循的情况下需要快速抉择……这使得她们与上一代妇女之间的代际差异比以往其他妇女之间的代际差异都大,给她们确定自身的社会位置和角色位置都造成了一定的新困境。如何评价上一代妇女的角色,如何获取上一代妇女的理解和帮助,如何在新条件下利用上一代妇女的成功经验与失败教训,对这一代女青年来说,是一个困难而重要的问题。

2. 伴随着商品经济的发展,使具有独立意识的这一部分女青年在表露自己独立个性的方式上,首先选择了消费上的求新求异。再加上社会分配关系没有理顺和一些不合理的分配倒挂现象,使不少女青年热衷于进入报酬较高但发展机会有限的青春职业。消费上的标新立异,择业观念上的急功近利性是女青年与同时代中年妇女的又一个不同之处。

3. 对女青年研究的缺乏,尤其缺少女青年自身对自己所属的年龄群的研究和探讨,使女青年的问题在暴露程度上比中年妇女所面临的问题要低得多。这不利于女青年对自身的认识 and 了解,不利于女青年身心的健康成长。

4. 由于年龄的限制,青年人极少占有社会资源,除了自身的

劳动力之外,其他资源和经验都比中年人少。在这一点上,青年男女具有相似之处。然而男女不平等的现实和重男轻女观念的遗留,使女青年相对于男青年而言,所处的地位更为脆弱。由于在劳动力市场上女青年往往较之男青年而处于竞争的劣势。因此退回家庭,靠婚姻、靠丈夫来改变自己地位的传统观念有重新抬头的趋势,并且已经在一部分女青年当中有了一定的市场。忌讳“女强人”称谓、“傍大款”等现象虽不普遍,但也说明了一定的问题。相应地,女青年独立意识上的回潮现象,和在物质主义势力下的相对劣势地位,或多或少地又反衬出男青年的优势,在某种程度上也助长了大男子主义。

5. 受传统观念根深蒂固的影响,大部分女青年对自身的期望值常常低于男青年。女性被物化的现象抬头以后,一些女青年对容貌和青春的珍视超过了其他内涵丰富的东西,如常识、品格等。因而发展受到更大的束缚。

五、下面试就上述问题讨论一下对策和出路。

1. 女青年的发展离不开社会的扶持,经济上的独立对女青年树立自强自立意识具有至关重要的决定作用。因此,从立法上进一步完善保证男女平等就业的机制、有意识地使就业政策、职业培训计划向女青年倾斜,帮助和扶持女青年顺利地通过就业渠道跨入社会,走上经济自立之路,对树立女青年的自立自强观念、增强自信心和促进男女平等意识等都具有重要的意义。

2. 改善对女青年的角色教育和心理教育,改善传媒中不利的女性形象,加强对女青年的鼓励,提高女青年的期望值和开发女青年的潜能。榜样的示范作用仍然不可忽视。随着女青年价值取向上的多样化和批判能力的增强,急需一些平凡但有特色的、真实的、个人化色彩比较浓厚的榜样来鼓励和引导女青年。有意识地推

动女青年对自身问题的探讨、和同龄人之间的交流,鼓励女青年自己研究自己的问题,也是一条不可忽视的重要渠道。

3. 女青年作为一个活跃的群体,接受新东西快而又经验有限,如果在这个时期加强正确的角色观念教育,这对女青年的健康发展,对妇女潜能的开发和整个社会的发展都十分有利,对于这一点全社会都应有更清醒的认识。由于女青年问题的研究尚不充分,在《内罗毕前瞻性战略》中对女青年的利益体现得很不够,所以即将出台的第四次世界妇女大会的《行动纲领》中应该丰富和加强有关女青年发展政策的内容,要做到这一点,还需不同国家、不同种族女青年的共同努力。

我国贫困地区女青年发展的障碍、成因及对策

邱四维

1. 贫困的概念和我国贫困线确定的标准

贫困是一个十分复杂的问题。本文所谓的贫困是指物质生活困难,一个人或一个家庭生活水平达不到一种社会可以接受的最低标准。

贫困线即在一定时间、空间和社会发展阶段的条件下,维持人们基本生存所必需消费的物品和服务的最低费用。

根据贫困及贫困线的定义,我国选择了人均纯收入作为贫困线的指标。我国贫困线等于最低食品消费金额除以确定的食品支出比重。

2. 我国贫困地区状况。

我国有 12 亿人口,农村人口占近 80%,贫困人口主要分布在农村。我国是个幅员广阔的国家,由于历史、经济、社会、自然、地理等多种差异,农村经济的全面增长并不能使所有农民均等收益,农村经济改革也不可能使所有地域同步发展。据 1992 年的统计,在全国 2194 个县中,有 679 个处于相对贫困状态,有 8000 万人口还未解决温饱问题,占全国农村总人口的 8.87%。

这些地区的共同特征是:地域偏远,交通不便,生态失调,经济发展缓慢,文化教育落后,人畜饮水困难,生产生活条件极为恶劣。

3. 中国政府把消灭贫困作为战略目标,专门设立了国务院扶

贫机构,以指导和实施全国的扶贫工作。自80年代中期起,中国政府开始了有计划、有组织的大规模扶贫工作,经过数年的努力,全国贫困人口已由1985年的1.25亿人减少到1995年的7000万人,其中妇女儿童约占60%,同时,各级政府为了帮助妇女脱贫,在财力、物力上支持妇联、科协等非政府组织开展了多种扶贫工作。

(1)通过各种方式培训妇女干部。1989年以来,先后培训了331个重点贫困县的妇联主任及所在地区的妇联主任560人,并为最贫困的甘肃省河西、定西和宁夏西海固这三个地区1100多名乡级以上妇联主任举办了培训班,先后组织230多名贫困地区妇联干部到发达地区进行考察和挂职锻炼。

(2)着力提高妇女素质,开展实用技术培训。1989年以来,在贫困地区举办各类技术培训班62679期,培训妇女500多万人次;办扫盲培训班5.4万期,脱盲妇女人数达96万多人次。

(3)帮助贫困地区修建水电路等基础设施,改善生活条件。截止1991年,以妇女为主的扶贫项目已达8254个。

(4)争取外援,加快脱贫速度。1985年以来,通过多边和双边的援助机构,在贫困地区兴办以妇女为主的扶贫项目,帮助妇女参与经济发展,增加收入,收到了较好的经济效益。

目前中国政府已经制定并在全中国实施“八七扶贫攻坚计划”,即从1994年开始到2000年,用7年时间基本解决8000多万尚未解决温饱的贫困人口的温饱问题。

4. 如同经济发展的区域不平衡,我国女青年的发展也存在极大的不均衡性。她们中既有个性得到尊重,才能得以充分施展,处于良好发展状况中的一类妇女,也有女性资源没有得到充分合理的开发利用,处于不利发展状况中的另一类妇女,而且尤以贫困地

区的农村妇女境况最为艰难。在发展的许多方面,诸如教育、卫生健康、就业机会与工作内容、改善投入、劳动参与和劳动报酬等,贫困地区的女青年都处于不利状况。

5. 青年的发展关系到国家的发展和进步,贫困地区女青年在发展中面临的障碍是男女平等价值观实现的大问题,对此进行研究探讨无疑具有重要意义。

一、贫困地区女青年发展的障碍及成因

1. 所处的生存空间及资源环境障碍

从自然条件、生产条件看,贫困地区自然环境恶劣,交通不便,信息闭塞;生产方式陈旧,产业结构单一;生产技术和手段落后,闭关自守,商品经济不发达。广大贫困地区基本上还是靠天吃饭。

在外部生存空间与资源环境限定下,女青年的发展必然受到影响,并产生与之处环境相适应的行为结果。贫困地区女青年的生存状态明显刻有愚昧、沉重、传统、消极特征,同时她们又具有承受现实结局的巨大能力。

生存空间与资源环境限定了她们的发展,但我们应从她们对现实巨大的承受能力得到启示:女青年需要良好的外部发展环境,但更需要形成自身发展的能力。或许这是打破她们发展恶性循环的关键。

2. 维持低质量生存的沉重的劳动负担

由于贫困地区缺乏工、商业的发展,女青年更多地从事低产出而又辛苦的家务类工作或者非商品性维持生计的劳动。她们不仅要长期承受超负荷、低产出的劳动负担,忍受自身和家庭生活质量恶化的后果,而且也限制了她们投入必要的精力和时间从根本上摆脱贫困的可能性。更为重要的是,由于过度劳作,她们无暇顾及子女的教育,从而使她们的生活状况极易在下一代人身上重演,直

接影响到新一代人口素质。

3. 受教育障碍

经济滞后,文化事业落伍,观念形态陈旧,心理定势保守等,是贫困地区共生的社会现象。贫困地区的教育落后已人所共知。而相对来说,在获得教育机会上贫困地区女青年是最不利的一群。贫困地区女青年在人生起跑线上就已处于不利位置。教育是形成个人发展最为重要的人力资本,教育的收益是最大的收益。没有受教育的机会意味着个人发展能力和素质的损失,大多数人只好无奈地继承和复制她们母辈的生活,传递着贫困。

4. 来自生育观念和和社会保障制度不完善的障碍

在人口生育方面,人口出生率、早婚早育率、多孩率,都以贫困地区妇女为最高。贫困地区人口出生率一直居高不下,这成为女青年谋求自身发展的一大障碍。

造成这种生育状况的原因有许多,经济发展水平低是形成传统生育观和难以转变的客观物质基础,家庭人口投资低和老年社会保障问题则是形成传统生育观念的直接经济诱因。

5. 社会价值观念和文化传统偏见对女青年发展的影响

贫困地区歧视妇女的陈旧观念和传统文化偏见根深蒂固,诸如“男强女弱”、“男人以社会为主,女人以家庭为主”、“男人怀才,女人怀胎”等规定男女性别角色的传统观念约束和压抑着女青年的发展,无形中缩小和限制了女青年生存和发展空间。

6. 妇女自身素质的阻碍

在重男轻女社会价值观念影响下,女青年自我认识不足,家庭和社区社会对女性期待值过低,缺少对女性发展的各种投资动力,而且对女性产出给予较低的回报率又进一步导致低的期望值和投资选择,这样的结果必然使贫困地区女青年发展陷入恶性循环中。

妇女由于受生育影响,在就业方面表现出较差的流动性。我国民工潮可以做一个生动的注脚。由于许许多多的农业劳动力开始离开土地,走出乡村,进城打工或经商,使原本由男性进行的农业劳动为更多的妇女所接替和补充。一方面表明女青年在参与劳动中不可低估的作用,另一方面也表明她们的就业流动性差的特征。

二、贫困地区女青年发展对策

鉴于社会发展的基本规律,即权利永远不会超出社会的经济结构及由社会经济结构所制约的文化发展,人们在社会和家庭中的地位归根到底是由人们在社会生产中的地位决定的,我们认为解决贫困地区女青年发展问题的总体思路是:以提高女青年经济生产率为基本途径,制定发展对策,寻找具体措施,全方位推进女青年发展。

1. 加大教育投资,开发人力资源。

有效缓解贫困的经验表明,向女青年提供有助于家庭摆脱低收入、高生育、疾病和愚昧的教育,通过教育和培训提高女青年的生产技能,是促使贫困地区女青年发展的根本途径。这需要增加对贫困地区的投入,而且真正把女青年和儿童的发展放在首位。1989年以来,各级妇联组织共办扫盲培训班 5.4 万期,脱盲妇女达 96 万多人次。

2. 开展多形式的就业活动。

首先要减轻女青年低质量的劳动消耗和繁重的家庭劳动,为她们能够按自身生理特点和需求创造劳动条件。

提高女青年在家庭和社区社会中的地位需要提高女青年的经济生产率,针对女青年的需要开展专门的职业培训,增加女青年的就业机会,从而提高女青年工作质量和投资回报率。1989 年以来,各级非政府组织在贫困地区举办各类技术培训班 62679 期,培训

妇女 500 多万人次。

3. 建立保障身体健康的初级卫生保健系统。向贫困地区的女青年,提供医疗保健服务。

4. 把女青年的发展列入专项扶贫计划。

由于在教育、健康状况、就业机会、投资改善等方面存在性别差异,而现在实行的是无性别差异的扶贫计划,这使女青年不能平等受益,进而有可能影响和恶化贫困地区女青年的贫困状况。

5. 开发女青年组织资源。

对弱小的经营主体来说,组织带来的整合力有利于每个成员的个体发展。女青年组织的缺乏,造成女青年的发展缺乏。

6. 加强贫困地区计划生育工作。

我国主要依靠政策和行政管理手段控制人口生育,缺乏其他有效机制控制人口的发展。加强综合治理,特别是需要制定以女青年为中心的发展规划。

7. 优化贫困地区外部环境。

参考资料:

1. 《国家八七扶贫攻坚计划》,《开发与致富》1994 年第 4 期。
2. 《综合全面扶贫——联合国开发计划署驻华代表处副代表罗米罗·加西亚在国际消除贫困日纪念会上的讲话》。
3. 《中国贫困地区人口经济国情资料》,北京大学出版社,1991。
4. 《中国计划生育年鉴》,《中国计划生育年鉴》编辑部出版。
5. 夏英,《中国农村贫困问题研究评述》,《农业经济与科技发展研究》,1992。
6. 姜德华等《中国的贫困地区类型及开发》,旅游教育出版社,1989。
7. 《脱贫致富的人口对策》,北京大学出版社,1992。
8. 《Outlines of Economic in China's Poor Areas》(Office of the Leading Group of Economic Development in Poor Areas Under the State Council-Agricultural Publishing House)

-
- 9.《生存与发展的选择》，中国反贫困事例编委会，中国农业出版社，1991。
 - 10.《开发与致富》，1994年1~2期，国务院扶贫开发领导小组办公室主办。

女青年与教育

朱晓冬

教育,指为培养下一代准备从事社会生活的整个过程。它包括各类学校所提供的正规教育,也包括社会化进程中其他方式的非正规教育,女青年(按联合国有关规定,指年龄在18~34之间的女性)因其在人口中的相当比例,又因为将成为或已成为社会生产和生育的主要力量,所以成为教育的主要对象之一。对青年的教育不仅关系到女青年自身的社会地位和价值观念,而且影响整个社会的人口素质。此外,由于母亲在子女社会化进程中的重要地位,对即将成为或已经成为母亲的女青年进行教育,除提高她们自身的素质外,还对下一代社会成员的成长起至关重要的作用。

正如《行动纲领草案》中所说,教育是每一位社会成员的权利,也是实现平等、发展与和平的重要工具。女童及各年龄的妇女接受与男子平等的教育,能使男女之间的关系更加平等和民主,而且有利于在家庭中共同分担责任。此外对于妇女的教育投入能带来更多的社会和经济效益。事实证明,这是实现社会可持续发展的主要途径之一。

本文将分别从正规教育 and 非正规教育两个方面简要介绍我国女青年受教育的状况和存在的问题。

(一)女青年和正规教育

正规教育包括学前教育,初级教育,中级教育和高等教育四个阶段。从就读年龄来看,18~34岁的女青年和各类中高等教育有

较为密切的关系。中国自改革开放以来,随着社会主义现代化进程的不断推进,教育问题被越来越迫切,越来越重要的提上议事日程,从政府到社会到广大民众从来没有像今天这样深刻地认识到教育的重要意义。尽管随着我国社会主义市场经济的逐步发展,正规教育体系受到较大的挑战。教育资金投入不足,教师流失严重,教学方法及教材陈旧,贫困学生就学难等诸多问题使现存教育体制亟待改革,也影响着接受正规教育的每一位社会成员,女青年自然也不例外。但是我国政府及全社会,一直努力为女青年提供更多的接受中高等教育的机会。

根据我国执行《提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》国家报告的数据,1985年各高等学校在校生中,女生占30%,各中等技术学校女生在校生占38.3%,各技工学校中女在校生占36.1%。1992年各高等学校女在校生占33.7%,各中等技术学校女在校生占42.7%,各技工学校中女在校生占38.2%。分别比1985年提高了3.7%,4.4%和2.1%。与1985年有关数据相比,1992年各级高等学校毕业生中,女生所占比例也有相应提高。1985年,女生在各高等学校毕业生中占26.5%,女研究生毕业人数中占11.9%;1992年,该数字分别上升到33.4%和20.2%。

然而,女青年无论在受教育程度还是在受教育的人数上都偏低,同时,在正规教育体系与市场经济接轨过程中女青年面临新的问题,这是必须正视的。

问题之一:近年来的经济发展既向青年劳动者提出了更高的要求,也提供了广泛的择业机会。面对这种情况,一些青年选择了进入中高等学校进行深造,而更多的人则受到眼前经济利益的影响,直接进入劳动力市场,从事低技术、高酬金的“青春行业”。这种冲击对女青年的影响较为明显,表现在初中毕业后进入职业中学

的女生迅速增加,三年后她们大多直接进入各类旅游服务性行业。对于许多青年,尤其是女青年,这种急功近利心态缩短了她们接受正规教育的时间,也影响了她们自身素质的提高。

问题之二:选择进入高等学府继续学习的女青年则面临入学中的不平等待遇。由于近年来劳动市场中存在严重的歧视妇女现象,各类中高级学校考虑到为本校毕业生寻找工作时的困难,在招收新生时制定男生的入学比例,甚至降低对男生的入学分数要求。虽然这种现象多存在于女生较多的院校,但是它剥夺了部分女青年接受教育的平等机会,打击了女青年自尊自立自强的信心。

这一现象已引起了国家的高度重视。我国《妇女权益保障法》中明确规定妇女享有与男子平等的教育机会,有平等的接受教育的权利,还规定就业中不得以任何形式歧视妇女。此外,高等教育改为收费制后,学校将不再负责为其毕业生安排工作,这些都有助于消除教育机会不平等的因素,为女青年进入高等学府提供平等竞争的机会。

问题之三:女青年在选择专业中更倾向于传统的女性领域。有资料表明,在各类高中等院校就读的女学生中,选择财经、文秘、政治、文艺等文科专业人数远大于选择物理、化学、机械、数学、生物等理工科专业的人数。造成这种现象的原因在于固定的性别模式的影响。从学前教育开始,教材中的女性形象多从事教师、护士等传统行业。这无疑使女青年更加认同传统的女性领域。

问题之四:鉴于我国城乡发展不平衡,城市和农村女青年对教育有着不同需求。

由于经济发展的冲击,城市中许多中断正规教育从事“青春职业”的女青年如何完成继续教育和在职女青年的知识更新成为教育系统有待解决的问题。

在农村地区,女青年受教育的程度较低。据 1990 年全国人口普查 10%抽样的资料表明,我国有 15 周岁以上的文盲 1.8 亿,其中女性占 70.1%,并且主要分布在农村。农村女童入学率低于男童,辍学率高于男童。鉴于如此的情况,农村女青年不仅需要平等的教育机会,而且要求更多的,更有效的是基础扫盲教育。

为了早日消除文盲现象,我国各地都开办了扫盲班,有数字统计,1993 年全国共办扫盲学校 10.64 万所,参加人数达 548.17 万人,青壮年文盲率下降 7%。针对农村女童与女青年就学困难多的情况,全国妇联发起了“春蕾”计划,全国青联发起了帮助辍学儿童重新返校的希望工程等。这些活动旨在筹集社会资金,资助女童和女青年接受正规教育。

在我国执行《内罗毕战略》10 年中,青年妇女受教育程度有所提高,男女之间在受教育程度上的差距也在缩小。但是由于传统的男尊女卑、贫穷等社会、经济、文化的复杂原因,女性的平等教育权未能完全实现,根据这种情况,我们建议:

1. 继续并加强现行政策,为女青年提供平等的教育机会。
2. 改进教材,加入适应社会需求的内容,消除教材中固定的男女性别模式,同时对教师加强男女平等的教育,使性别分析,性别视角等促进男女平等的教学方法进入正规教育体系,确保学生受到长期的平等教育。
3. 加强对女性教育的投入,注重对农村女青年的基础教育以及城市女青年的继续教育。
4. 采取措施,鼓励并支持女青年进入科学、机械等非传统领域。
5. 加强教育部门有关妇女受教育的资料收集,并按不同年龄段予以划分,使女青年受教育的状况便于了解与掌握。

(二)女青年与非正规教育

随着经济的发展,社会对于劳动者的技术和知识要求日益提高。在现存正规教育体系不能满足人们的需要时,各种非正规教育机构应运而生。全国各大城市均有成人教育学院,利用函授、夜校、半日制等多种形式向在职的工作人员提供不耽误工作的教育方式。国家教育机构还鼓励人们自学成材,并设立统一的考核标准。另外,利用高科技开办的各类电视大学,广播大学,函授学院等使教育不再受学生居住地点的限制,而且可以更快地普及新知识,新技术。同时,各类专项技术培训班更如雨后春笋般涌现出来,为人们提供专门的技术指导与培训。与正规教育体系所提供的系统的循序渐进的教育内容相比,非正规教育的突出特点是灵活机动,实用性强,短期内有明显效果。学生可根据自己的时间安排学习,并根据个人需要选择学习的内容。因此,非正规教育在弥补正规教育的不足中起不可忽视的作用。

据统计,我国目前拥有 1415 所成人高等学校,在校生 1092469 人,其中女生 344081 人,占在校生人数的 31.5%。估计各地区成人高等学校招收女生数约占招收人数的 33%,女毕业生约占毕业总人数的 30%。此外,全国各地还有 5014 所各类成人中等专业学校,在校女生 747480 人,占在校学生总数的 41.6%。虽然有关女青年利用各类电视大学,广播大学,函授学院以及各类技术培训班继续学习的数据较难掌握,但这些形式的非正规教育渠道已经为人们广泛接受。

当然,目前的非正规教育体系尚未成熟,仍存在不少问题:

1. 非正规教育途径多,但质量不能保证,缺乏统一的监督管理措施。由于多数成人学校由各地区政府管理,没有全国统一的教育质量衡量标准,所以有些地区出现了教学目的不明确,教学质量

低,教学效果差的现象。针对此种情况,我国正逐步健全中高等成人学校的考核监查制度,完善统一管理,以保证教学质量。预计近年将取消现行的各地单独考核制度,改为全国统一考查制度。

2. 由统计数据可以看到,女青年接受此类教育的人数也较男子低。主要原因是女青年在工作的同时,还有家务负担,这就减少了她们可用于学习的时间。另外,许多女青年受眼前利益影响,安于知识技术需求较低的“青春职业”,或是认同传统的“贤内助”型女性形象,安于照顾家庭,缺少学习新知识和新技术的动力。

3. 目前的多数非正规教育机构忽视了农村和偏远地区的女青年的需求。1994年中国妇女管理干部学院的一份调查报告指出,农村妇女,特别是青年妇女,希望获得适用农业技术,但是农村严重缺乏各类农用技术培训班。另外,生活贫困,教育收费高,文盲半文盲率较高,家务劳动负担重等原因也阻碍了农村妇女参加培训。现有的一些技术培训跟不上农村的经济发展,扫盲班重形式,缺乏有关法律知识的传播和培训。

根据以上问题,建议:

1. 加强对非正规教育机构的管理,保证教学质量。

2. 提供适应女性需求的非正规教育手段,鼓励女性加强自身的文化素质。

3. 向贫困地区,农村地区增加教育资金投入,降低教育收费;设法减轻妇女的家务负担,增加受教育的机会;根据需要提供实用农业技术的同时进行扫盲工作。支持和鼓励农村妇女参加技术学习;加强法律知识的普及工作,使农村妇女学会利用法律维护自己的权益。

4. 利用一切非正规教育机构,宣传男女平等的观念。监测传媒中的妇女形象,反对女性形象的商业化,要求传媒正确对待和宣

传妇女在社会发展中的积极作用。

(此文所用的部分材料由中国青年政治学院青少年资料室提供)

女青年与就业

龚燕灵

自改革开放以来,中国女性在就业方面发生了巨变。尤其对18~34岁的女青年来说,改革开放给她们带来了更多的就业机会和施展才华的舞台,但同时也使她们面临许多新的挑战和问题。鉴于农村女青年和城市女青年的不同处境和情况,下文将分别讨论农村及城市女青年的就业状况及问题。

农村女青年与就业

一、农村经济结构调整对农村女青年就业的正面影响:

70年代末实行的家庭联产承包制为主要内容的经济体制改革使农村产业结构得到较大调整,出现了以下几个特点:

1. 农业内部从原来单一的粮食生产向以粮为主,多种经营,农、林、牧、副、渔全面发展和劳动商品化转变。

2. 乡镇企业大发展。

3. 农村剩余劳动力的非农转移,包括向乡镇企业的转移和向城市的异地流动。

这一历史性的变化对农村女青年的就业产生了以下积极的影响:

1. 由于多种经营和劳动商品化,妇女的就业渠道增多,妇女的劳动得到了社会的承认。

改革前,青年妇女一般和她们的母亲一样在家务和农田之间奔忙,从事着低报酬、低技能的劳动。改革后,农村妇女得以把原来

家务的一部分如织布、绣花、编织、养殖等不表现价值的“副业”变为商品,或发展为规模经营和专业经营。同时,林、牧、渔业等以妇女为主要劳动力的产业也在商品化,一些有眼力的青年妇女根据市场需要,积极引进资金或项目,发展加工、种植及养殖业,或直接进入流通领域推销商品、经商、兴办服务业。据《中国妇女统计年鉴》统计,早在1982年,就已有2,174,780名15~34岁的农村女青年从事林、牧、渔业生产,占这些行业妇女总数的57.5%。

2. 乡镇企业的崛起和大发展为农村女青年创造了更多便利的就业机会和条件。乡镇企业具有离土不离乡的特点,很适合于希望跳“农门”又无法远离家门、有一定家务纠缠的农村女性。统计资料表明,1991年在乡镇企业从业的农村妇女有4000万人,占乡镇企业从业人员的40%,其中有相当一部分的女青年。

3. 农村剩余劳动力非农转移,一方面把农村女青年推向了农业生产的主角地位,递补性地成为农业的主力军。一项调查表明,农村妇女劳动力约占农业劳动力的60%~70%。另一方面,她们自身也开始了真正意义上的主动转移,一是向乡镇企业转移,二是向城市流动。在第二条途径中,农村女青年,尤其是无家务拖累的未婚女青年所占比例很大。据北京市1990年的一项调查,北京市流动人口,15~24岁的女性占女性流动人口的44.79%,占总流动人口的19.09%。在沿海一些开放大城市,由于加工业的需求,农村女青年的比例甚至超过男劳动力。她们形成了一支特殊的流动人口——打工妹。打工妹的出现顺应了城市发展的需要,填补了许多二、三产业及劳动密集型产业的需求。在这一过程中,农村女青年不仅促进了城市第二、三产业的发展,也为她们自身经济的独立和家乡脱贫致富开拓了途径。有的打工妹回到原籍成为当地的企业骨干,促进了本地区经济的发展,也在一定程度上改变了农村社

会对妇女就业的歧视态度。

二、农村女青年就业中存在的问题：

1. 就业不足。虽然农村青年妇女成了农业劳动的主力军，另有很多青年妇女也进入了劳动力流动大军，但仍有相当数量的农村女青年呆在家里从事着无报酬的家务劳动，得不到社会的承认。另外，即使在农业劳动中，也存在着就业不足现象。据调查，农村妇女农忙时间为117天，仅占全年的1/3。近年由于农业产值的相对下降，以农业为主的妇女劳动力的产值也相对下降，这极大地限制了妇女的发展。

2. 农村一贯重男轻女的思想造成了农村女青年与男青年相比文化层次低。在上海打工妹中，65%为初中毕业，高中以上仅占8.7%。文化层次的低下直接影响了农村女青年的职业构成。她们大多从事一些简单化、低技能、低报酬的工种，如纺织、机电、环卫、餐饮及家庭服务业（主要是保姆）等行业。这对她们技能的提高及经济收入的增加都很不利，也使她们在工作中的地位不稳固。如城镇的农村妇女往往成为经济不景气时的首批解雇对象。

3. 由于我国劳务市场还不健全，劳动保护法规尚不完善，因此，农村女青年，尤其是打工妹的权益没能得到充分保障。她们往往加班加点，工作条件及生活条件较为艰苦，安全设施不完善，人身安全得不到保障。这些对女青年们的身心健康都造成了一定程度的损害。

城市女青年与就业

随着改革开放的深入，中国的产业结构得到了调整，并且开始了计划经济向市场经济的转轨。这一变化对女青年的就业产生了深远的影响。

一、产业结构的调整给城市女青年创造了更多的就业机会。首

先,第三产业的比重上升,服务业的大发展吸收了大批女性青年就业。同时其中的一个分支——家庭服务业也得以发展。1994年一项统计表明,截止1992年,我国城市家庭服务机构(不含个体)已达184万个。其服务领域从搬家、装饰,到清洁、看护病人等等,无所不包。这也大大减轻了城市女青年的家务负担,使她们能有更多的时间和精力投入到经济活动及其他社会活动中去。

其次,随改革开放而兴起并走俏的第三产业中的其他许多行业也由于城市女青年自身的一些优势而倾向于女性,如公关秘书、财务人员、翻译、内外贸营销人员、宾馆饭店服务人员等职位都倾向于选择年轻的城市女性。这一点可从繁多的招聘广告中看出。

另外,一批新型的女性知识分子也利用自己所学专长,如外语、计算机和电子专业等,在一些重要的工作岗位上大展鸿图。

二、计划经济体制向市场经济体制的转变带来了就业渠道的拓宽和就业方式的改变。1980年我国政府就提出了“劳动部门介绍就业,自愿组织起来就业和自谋职业相结合”的新的就业方针,打破了过去由政府包揽就业的做法,实行了国家、集体、个人“三扇门”的多渠道就业方式。而人才市场竞争机制的建立,则使女性多渠道就业方式成为可能。1994年11月26日至27日在北京召开的首届女性人才交流会的空前成功便是最好的证明。

然而,改革开放和向市场经济的过渡也使城市女青年的就业问题受到了相当程度的挑战和冲击,具体表现在:

1. 中国女青年受教育的水平和专业技术水平普遍低于男青年。文盲中男性占30%,女性却占70%。在各类工程技术人员和农林技术人员中,女性仅占21.3%。

2. 由计划经济下的保护性就业向市场经济下的竞争性就业的转变首先对城市女青年就业造成了很大的冲击。据全国总工会

1994 年对 1175 家企事业单位 90 万女职工的调查表明,被企业优化下岗的有 2.1 万,而 35 岁以下的青年女工占 45%。由于她们自身素质的限制,她们的再就业成为一个难题。

3. 城市女青年在择业时常遇到性别歧视,主要是由于女青年处于生育、哺乳高峰期。一项 1995 年毕业分配状况公众调查表明,55.6%的女大学生在择业时遭到性别歧视。另一项调查表明,88.2%的单位拒绝接收女性是因为生育问题。在市场经济条件下,用人单位为谋求经济效益,通常不愿负担妇女因生育而带来的生产上的损失。尽管 1988 年颁布的《女职工劳动保护法规》明确规定“凡适合妇女从事劳动的单位,不得拒绝招收女职工”,然而该法规都没有得到很好的执行。

对策及建议

通过以上对农村、城市女青年就业状况的分析,我们可找到二者带有共性的问题,如就业不足、就业层次低、工资水平低、文化素质及技术技能水平低等,这有她们自身的原因,也有更多的社会原因——如过重的家务负担、社会对生育的态度等,为此我们提出以下建议:

一、国家应加快第三产业,尤其是家庭服务业的发展,以减轻女青年的家务负担,使她们有更多的时间和精力参与社会发展。

二、应鼓励男女分担家务及育儿责任,这也将极大减轻女青年的就业顾虑,促进就业平等。

三、应积极维护女职工的特殊利益,抓紧抓好女职工生育假和推行生育基金社会统筹,设立妇女就业基金,以减轻女工多的企业的负担,给企业平等竞争创造环境,以消除企业对女职工的歧视。

四、还应针对女性特点,改革单一的就业形式和工资制度为弹性工作制、小时工作制等方法,根据妇女怀孕、生育、哺乳等不同时

期和不同年龄层次,安排不同的工种和工作。

五、应完善劳动力市场,健全劳动力保护法规,切实保障妇女平等的就业机会和安全的就业环境。

六、积极推广各种职业教育、专业技术培训、女性扫盲教育等。尤其是对有经验和资历的女青年应实施特别的再培训计划。完善女工就业和转岗培训的社会系统,提高女青年的整体素质,从而促使其就业水平走上一个新台阶。

(此文所用的部分材料由中国青年政治学院青少年资料室提供)

残疾女青年的状况

张宏革

时代在前进,解放了的中国妇女在社会发展中发挥着日益重要的作用,并在各行各业取得了可喜的成绩。残疾女青年这一比较特殊的群体,一方面身有残疾,再加上男女之间的不完全平等,使她们的处境比较艰难。

根据 1987 年全国残疾人口抽样调查,中国共有残疾人 5164 万,其中妇女 258.56 万,13~34 岁的女青年占 17.1%。近年来,政府做了大量的工作来改善残疾人的生活条件和环境。1988 年,中国残疾人联合会的成立,使残疾人有了自己的组织,6 年多来,全国各地、各级残联已经基本建立。残联在残疾人的教育、劳动就业、康复等方面成绩显著。

(一)争取平等的受教育权利

女性残疾人受教育的程度较低,15~34 岁的残疾青年中文盲、半文盲占 52%,而女性残疾人文盲、半文盲的人数是男性残疾人的 1.5 倍。多数残疾女青年只达到小学文化程度。为保障残疾青年受教育的基本权利,1985 年教育部、国家计委联合发文,对高等学校招收残疾青年和做好毕业分配都作了细致、具体的规定;1986 年,国家教委提出了“适应四化需要,发展残疾人专业教育”的意见,要求在“七五”期间,在有条件的省、自治区、直辖市积极发展残疾人的中等职业技术学校,同时对中等专业学校某些适应残疾人从事的专业,也应制定招收残疾青年的具体办法。1987 年,国

家教委和劳动人事部联合颁发《关于进一步做好高等学校、中等专业学校招收残疾考生的工作的通知》，1991年又有国家教委、人事部、民政部等四部委颁发的《关于进一步做好高等学校、中等专业学校招收残疾考生和残疾学生毕业分配工作的通知》，再三敦促有关部门和学校将这一工作落到实处。这样，近年来一些残疾女青年走进了中、高等学校的大门，有些女青年大学毕业后继续深造，取得了硕士或更高的学位。中国最有名的大学之一——北京大学自1987年起，开始招收残疾学生入学，近年已招收36名残疾女学生入学。1991年，“霞飞”公司为资助残疾学生入学及在校学习，在北大设立了专项奖学金，已有60多名残疾学生得到了经济上的帮助，受助的学生中女生占一半左右。中国另一所有名的高等学府——清华大学，是一所理工科大学，对于某些适合残疾学生学习的专业，也尽可能地招收残疾学生入学。浙江省杭州大学自1990年起，在校的残疾学生保持在30名以上。

在高等教育还不十分普及的情况下，政府大力支持和鼓励残疾青年走自学成才的道路，使他们从电大、函大、高等教育自学考试等途径接受高等教育，并于1985年专门设立“残疾人自学成才奖励基金”，以表彰其中的优秀者。

（二）就业问题

残疾女青年的就业率还不高，所从事的行业也有很大的局限。抽样调查表明，15~59岁的残疾妇女在业率为44.3%，而男性残疾人的在业率为69.1%；残疾女青年所在的行业主要为农业、畜牧业、制造业等；残疾女青年从事专业技术工作或提任各级负责人的非常少。这是由以下两方面的原因造成的：残疾女青年的受教育程度普遍较低，在择业时没有竞争力；传统的偏见，有些女青年学有专长，完全可以胜任某项工作，用人单位却以种种理由拒绝接

收。

政府对于残疾人的就业问题一直是比较关注的,颁布了一系列的文件法规,提供了多种就业方式,“按比例分散就业”就是其中有效的手段之一。《中国残疾人事业“八五”计划纲要》中要求“地方政府要进行‘按比例安排残疾人就业’的试点”,《中华人民共和国残疾人保障法》中提出“省、自治区、直辖市可以根据实地情况规定具体比例”,在各地政府的直接介入和指导下开展工作。《中国残疾人事业“八五”计划纲要》中还指出,中国残疾人联合会“依托各地残疾人联合会设立残疾人劳动服务机构,……协助政府和有关部门,开展残疾人待业调查、就业登记、能力评估、职业培训和就业介绍、咨询、指导;……”强调要把残疾人的就业工作落实。北京市政府的〈1994〉第十号令发布了《北京市按比例安排残疾人就业办法》,自1994年7月1日开始实施以来,取得了很好的效果。

解决残疾人就业的另一个有效途径是兴办福利企业,即残疾人的集中就业。关于残疾人的集中就业,《中华人民共和国残疾人保障法》有专门的条款,“国家和社会举办残疾人福利企业、医疗机构、按摩医疗机构和其他福利性企业、事业组织,集中安排残疾人就业”。1991年《中国残疾人事业“八五”计划纲要》中要求“民政部门、劳动服务公司、残疾人组织、街道和乡镇要进一步办好福利企业。”在城市中,有劳动能力的残疾人大部分获得了就业的机会。以北京为例,《北京市残疾人事业五年规划(1990年—1994年)》公布的数字表明,全市共兴办福利企业1600多个,残疾人就业率达90%以上。

(三) 婚姻家庭状况

残疾女青年的未婚率较同年龄的残疾男青年低,据1987年人口抽样调查,20~34的残疾女青年未婚率仅为14.8%,残疾男青

年的未婚率则高达 66.6%。这说明残疾女青年建立家庭要比残疾男青年容易,大多数婚龄残疾女青年都成立了自己的家庭。从另一个意义上来讲,残疾女青年过早成家,对她们的升学、就业又是一个不利因素,不在业的残疾女青年中,有 69.7%在家从事家务劳动。

残疾女青年对家庭的依赖程度比较高,20~34 岁的女青年,靠家庭供养的占 49.6%,而残疾男青年只有 37%靠家庭供养。在很大程度上家庭为她们提供了必需的生存条件、康复医疗条件。那些自食其力的残疾女青年,还是家庭给她们提供了文化教育条件以及参与社会生活的心理准备和技能。在中国,扶弱助残被视作传统美德,而人们又特别看重血缘亲情关系,这就使得大多数残疾女青年生活在一个互助互爱的温暖之家。在她们的父母、兄弟姐妹的帮助下,她们克服种种困难,争取到学校去读书或在家自学,获得了相当的文化知识,为进一步参与社会,实现经济独立打下了基础。

(四) 康复及社会保障

康复医学的发展,提高和改善了残疾女青年的独立生活能力或工作能力。我国目前已建立起多种形式的康复医疗机构,并在不断发展完善中。《北京市残疾人事业五年规划(1990—1994)》中,“要建立和完善市、区(县)、街道(乡镇)、居(村)委会四个层次的医疗康复和社区康复相结合的服务网络。”《全国残疾人三项康复工作实施方案》的颁布,开展了以白内障复明手术、聋儿听力语言训练、小儿麻痹后遗症矫治三项康复为重点的康复工作。

《中华人民共和国残疾人保障法》规定,对于生活有困难的残疾人,“国家和社会通过多种渠道给予救济、补助。”无劳动能力、无生活来源的残疾女青年的生活得到了法律上的保障。

(五)参与社会活动

残疾女青年虽因身体残疾行动受到限制,但她们仍热心参与各项社会活动。为了丰富残疾人的文化生活,国家颁布的有关残疾人的法规、条文中对此都有规定,各地方也根据当地的情况制定了有关政策。如《北京市残疾人事业五年规划(1990年—1994年)》中提出,争取建立一所有文体活动的综合性残疾人服务活动中心,并要广泛开展群众性的残疾人文化体育活动。北京目前的残疾人艺术团、体育队以及书画会等组织中,残疾女青年占一半以上。

更为可贵的是,残疾女青年还向这个社会献上自己的一份爱心。湖北省双目几近失明的残疾女青年秋云,历尽生活的坎坷,但她却更深刻地体会到“现在社会上还不知有多少像我这样需要温暖、理解和支持的人。”她因此开办了“倾心热线”,为更多的人分担忧愁,解脱心灵的痛苦。

问题及对策:

一、残疾女青年的就业受到其受教育程度的影响,要解决教育与就业衔接的问题,在现阶段社会条件下,最切实可行的且需在大面积实施的是职业培训。进行职业培训时,要考虑以下两点:1. 残疾女青年的生理特点,扬长避短。2. 结合个性,注意定向培养。

二、在有关残疾人的法规条文具体实施中,还有执行不力的情况发生,对此,应采取一些措施。如残疾人的“按比例就业”,规定一个具体的时限,对于没有按期执行的单位,采取罚款或其他的惩罚措施。残疾学生的升学问题,还有达到分数线而未被录取的情况,要制定措施保证够分数的学生升学,还应当“优先录取”残疾青年入学。

三、争取全社会对残疾女青年的更多的理解。1. 尽可能地给残疾女青年提供机会,发挥她们的聪明才智,使社会对残疾女青年

有更深层的了解。2. 利用大众传媒等手段,根除人们对残疾人的偏见。3. 在开展各种形式的“扶残、助残”活动中,不但要注重实效,还要强调感情的投入。

老年妇女

中国老年妇女的经济状况

徐 勤

在中国,老年妇女一般指 60 岁及以上的女性人口。1990 年,中国老年妇女达到 5083 万,目前,正以每年约 2.8% 的速度急剧增长,在女性人口中的比重已超过 9%。

一、老年妇女的经济状况

中国老年妇女的收入来源有三种形式:劳动收入、社会保障和家庭供养。

中国老年妇女的劳动参与率很低,1990 年仅为 14%,因而,社会保障和家庭供养是老年妇女的两大主要经济来源。

在国家机关、国有企事业单位及大集体企业工作的妇女到了退休年龄(一般是女职工 55 岁,女工 50 岁)就可以按月领取退休金。1990 年,城市老年妇女中,领取退休金的人(包括个别退职者)已占到 26%。这一比例在发展中国家中还是少有的。

赡养老人是中国家庭传统的职能。目前,家庭供养依然是广大老年妇女主要的经济支柱。中国的社会保障制度基本建立在城市,使老年妇女的经济来源形成城乡两种不同模式。城市中男性老人领取退休金者较多(55%,1990年),从而老年妇女依靠配偶供养的比例也较高。农村则相反。老年妇女中,一半人失去了配偶,高龄者丧偶的人更多,因此,成年子女是家庭养老的主要承担者。数据显示,在城市,老年妇女由子女供养的人超过1/3,而在农村,超过80%。

中国多数老年妇女(约70%)同子女、孙子女住在一起,这种居住方式便于子女向老人提供直接的,多是物质形式的帮助。一般情况下,老年妇女的供养水平取决于家庭的经济状况。改革开放以来,子女手中的钱多了,老人的供养水平也相应提高,老年妇女生活的各方面都得到明显改善。

国家对因种种原因而生活困难的老年妇女实行救济。对无依无靠、无生活来源、无劳动能力的老年妇女,实行长期供养。长期供养有两种形式,一是集中供养,让老年人住在国家或集体兴办的养老机构,保证她们的基本生活。另一种是分散供养,让老年人住在自己家中,国家或集体定期发放生活费用或实物,由社区工作者或志愿者提供生活照料。在中国,这些老人的生活基本上都得到了保障。

伴随经济高速增长过程的物价上涨现象,给城市部分以退休金为生的老年妇女生活上带来困难。为了消除这一不利影响,国家采取措施,一方面几次向退休者发放生活补贴,另一方面,加快社会保障制度改革步伐,使退休金的增长与物价上涨相适应。在有条件的地方,政府支持退休老人再就业,帮助他们寻找一些临时的,社会急需而本人又能胜任的工作,如第三产业,社区服务等,以

适当增加老人的收入。

改革浪潮极大地加速了中国工业化、城市化的进程,尤其是沿海开放地区的农村经济蓬勃发展。发达农村地区有大批农民在短期内失去了他们过去赖以生存的土地,与此同时,向城市的迁移以及向非农业的职业转移均排斥老年人。为了解决失去土地的老年农民的晚年生活问题,一些发达农村地区于80年代中期开始建立退休养老制度,定期向老年人发放养老金。符合条件的老年妇女享受同等待遇。目前领取养老金的老年农民全国大约有300万,虽然为数不多,但可以预料,这将是现代化进程中一个必然的发展趋势。

中国老年妇女总体的经济生活是有保障的,其生活水平也在随社会发展的加速而显著提高,她们对自己晚年的生活感到满意、幸福。

二、面临的问题与困难

作为一个发展中国家,中国的经济基础还比较薄弱,人口众多,国家财力有限,地域辽阔,地区间的差异悬殊,加上旧传统文化的影响,老年妇女在经济生活中还存在不少困难与问题。

中国正处于人口、社会经济转型期。人口从成年型向老年型过渡。经济从计划经济向社会主义的市场经济过渡。经济体制、政治体制、社会结构、思想观念都在变。旧有的老年供养模式已难以适应新形势发展的要求,其特征主要表现为:(1)伴随经济增长的通货膨胀给国家及企业的养老金费用的保值造成威胁。(2)城市多种经济成份发展后,原有的社会保障覆盖面已过窄。(3)企业发展不稳定,养老金费用的提取难以保证。(4)人口老龄化、寿命延长,家庭中两代老人的情况增多,家庭养老负担加重。(5)出生率大幅度下降,独生子女大量涌现,子女养老负担将成倍增加。在农村地区,

养儿防老将难以实现。(6)企业效益时好时差,失业可能性增加,子女收入时高时低。青壮年劳动力频繁流动,进入城市的民工潮居高不下,离开父母的子女越来越多,家庭养老的稳定受到影响。

传统的家庭养老正在弱化,发展社会保障又实力不足,这正是中国在解决老年妇女供养问题上面临的一个两难处境。

三、保障老年妇女经济生活的途径

面对老年妇女经济上的困难,从同情出发,中国政府采取的方针是:在继续巩固家庭养老的同时,积极发展社会保障,使二者相配合,形成家庭养老与社会养老相互补充的统一而协调的安全网。具体措施有以下几点:

1. 改革现有的社会保障制度,提高社会承受力及退休金的支付能力,扩大保障网的覆盖面。

2. 依经济发展水平,在农村逐步建立社会养老保险制度。

3. 提倡个人储蓄和个人保险。

4. 继续向生活困难的老年妇女提供经济帮助。

5. 加强农村“三无”老人的供养工作,提高供养水平。

6. 在农村,广泛开展签订家庭养老“保证书”或“协议书”活动,明确供养者的责任、供养方式及标准,落实家庭养老。

7. 继承和发扬中华民族尊老爱老养老的优良传统,造就保护老年妇女的社会舆论,增强子女赡养老人的责任感。

8. 运用法律、行政,教育等多种手段切实维护老年妇女的权益,在民事调解基础上,对不供养老人或虐待老人的子女追究法律责任。

附表

中国老年妇女的经济供养状况(1987年) (%)

	市		县
工资收入	3.32	依靠本人	9.64
退休金收入	33.11	依靠配偶	8.64
依靠配偶	23.94	依靠子女	80.66
依靠子女	36.71	依靠亲友	0.77
依靠亲友	0.57	政府救济	0.19
政府救济	2.33	依靠集体	0.10

资料来源:《中国1987年60岁以上老年人口抽样调查资料》,《中国人口科学》编辑部,1988年,第326~329页

(作者单位为中国老龄科学研究中心)

社区保健中家庭病床 在老年妇女养老方面的作用

高芳坤 何慧德

中国是世界人口大国,也是老年人口数量最多的国家。随着社会经济的发展及计划生育工作的开展,人均寿命明显增长。根据第四次全国人口普查统计数字,男性期望寿命增长到 68.55 岁,女性增加到 72.06 岁。50 岁以上妇女绝对数 1990 年比 1982 年增加 1576 万人,1982 年时 50 岁以上妇女占总人口数的 15.7%,1990 年时 50 岁以上妇女人数占总人口数的 16.83%,上升了 1.13%。65 岁以上妇女人数 1982 年占人口总数 5.60%,1990 年则达到 6.28%。

有数据表明,在老年人群中,无论城市或农村,随着年龄增加,老年人性别男女比例有下降趋势。60~64 岁年龄组性别比城市为 91.2,农村为 93。85 岁以上年龄组城市为 59.8,农村为 47.2。即老年妇女人数大于老年男性。

由此可见,老年人的问题也是老年妇女的问题。老年人是人口中困难较大特别需要关注和帮助的人群,老年妇女又是老年人中更脆弱部分,因此研究老年妇女的主要困难,解决老年妇女的主要困难,有针对性地提出解决困难的办法、方针,制定有力的措施和政策,则是我们老年医学工作者义不容辞的责任。

老年人多患各种慢性疾病,更需要及时医疗与保健。

根据何慧德对全国 9 个大城市 20841 名 ≥ 60 岁老年人的调

查统计,老年人常见病的患病率如下表所示:

20841名 ≥ 60 岁老年人患病率情况表

病种	患病率
高血压	22.4%~47.2%
冠心病	5.1%~33.8%
肺心病	0.7%~6.1%
脑血管病	2.5%~4.2%
慢性支气管炎	12.3%~30.4%
糖尿病	1.4%~12.9%
癌	0.3%~4.5%
老年性白内障	17.5%~86.8%
前列腺增生	3.9%~68.8%

从老年人患病率、疾病谱可以看出,心血管病、恶性肿瘤及呼吸道感染等疾病成为老年人常见病,严重影响老年人的生存质量。老年人由于患这些疾病,不得不住进医院治疗,由于年纪大、体质弱,往往住院时间较长,成为保健护理的主要对象。但由于财政经济的能力所限,其住院费、医药费、检查费等不可能全部由国家负担。老年人的疾病恢复、健康保健问题成为养老中的核心问题。特别是对于占老年人比例大的老年妇女来说,对医药费用、住院费用、检查费用等所承受的能力更小,困难更大。

我们认为在解决养老问题时,应倡导家庭病床的设立在社区保健中的重要作用。

在社区服务体系中,实践证明家庭病床是符合老年人的需求,

降低老年人医药费用,减轻老年人负担,方便老年人,密切患者、医院和家庭之间和谐关系,有利老年人健康长寿的好方法。

1991年我们国家有608000个家庭病床,提供9195000人次服务。其中90%家庭病床患者是老年患者。不论城市或农村,只要有医院的地方都有各自负责的社区服务区域。医院应与区卫生局共同组织社区保健工作,组织建立家庭病床工作。

为解决老年人看病难的问题,1991年9月26日我院开设了老年咨询门诊,门诊对象为老年人,老人来诊时,同时患有多科疾患,老年咨询门诊的医护人员都尽量给以诊治,照顾老人行动不便,避免楼上楼下转科室、重新挂号等繁琐手续,因此十分方便老年人,深受老年人欢迎。我院还设有地段保健科,在地段建立红医站,组织老年保健协会,负责10个居民委员会,共有居民18000多人。地段保健科的医生护士各5名,家庭病床每年240多张床,9年来,平均每月20张床,每周巡视1~2次。如果病情加重,就安排入院进一步治疗。每个患者都有病例档案记录以便进一步诊治使用。

具体服务内容:药物治疗、口服、注射、点滴、综合治疗、传统医学和针灸,临床检查、采集血尿标本、健康咨询、疾病检查、饮食调整、自身保健等。

家庭病床病人主要有:

1. 急性期之后的病人,需要出院做功能的恢复及进一步治疗。
2. 只需要给些药物治疗的病人。

由于家庭病床为老年妇女及其他老年患者提供了熟悉的家庭环境,吃住都方便于老年患者,他们感到舒适、温暖。每当医护人员巡视家庭病床时,还可以利用交谈机会对老年人宣传预防治疗疾

病的知识,包括心理、社会、运动、营养、卫生等多方面知识。家庭病床消费低,节省,方便,送医送药上门,为此深受老年妇女及广大老年人欢迎。

为更好地帮助老年妇女解决养老困难特别是解决老年妇女看病难、对医药费用承受能力低的困难,我们应提倡加强社区保健的服务,积极建立健全家庭病床,培养训练适应老年人需求的全科医生,培养具有多学科,多种专业知识技能的医护人员,巡视管理好家庭病床,为老年妇女及广大老年人健康长寿做出贡献。

提三点建议:

1. 以三级医疗网为基础积极防治老年多发病常见病。
2. 鼓励社区医疗服务工作,开展家庭病床。
3. 在有条件的地方建立老年保健医疗中心。

(作者单位分别为卫生部北京老年医学研究所和北京医院)

老年期痴呆与妇女社会保障

沈渔邨

一、前 言

我国正面临人口迅速老化问题。这一问题的严重性,还将与日俱增。随着整个社会经济和卫生事业的不断发展,我国人口的平均寿命已从 1949 年的 35 岁上升到 1993 年的 70 岁。老年人口在整个人口中的比例也随之迅速上升。估计到 2000 年,中国 60 岁及以上人口在整个人口中预计将高达 1.3 亿。

老年期痴呆,作为老年人口中常见的神经精神科器质性疾病,其患病人数,将随老龄人口增加而增多。发达国家资料表明,在 65 岁及以上人口中较明显(中度、重度)的痴呆的患病率为 4%~5%,并随年龄的增长而增多,80 岁及以上人群中其患病率可高达 20%。

本病以理解力记忆力衰退日益加重为特征,记忆力日益衰退,最终丧失工作能力和日常生活能力。对家庭和社会都带来沉重的负担。这不仅是一个严重的卫生问题,同时亦成为一个普遍关注的社会问题。

二、北京城市居民老年期痴呆患病率调查

为了解我国老年期痴呆病人的患病率及其发生的有关因素,以及照顾情况,北京医科大学精神卫生研究所 1986 年在北京西城区对 45 个街道居委会 60 岁及以上 5172 名老人中进行了调查。调查采用国际通用的方法和工具:如老年人精神现况简易筛选表(MMSE)、克莱顿皇家行为量表(CRBRS)、定式痴呆鉴别诊断表(DDDS)及 DSM-Ⅲ 诊断标准等,使我们的资料与国际资料具有可比性。

1. 老年期痴呆患病率:

调查资料表明老年期痴呆患病率在 60 岁及其以上人群中为 7.54‰(39/5172),65 岁及其以上人群中则为 10.26‰,患病率随年龄增高而明显上升,80 岁及其以上人群为 37.78‰(15/397)。研究资料亦表明,老年期痴呆患病率存在明显的性别差异:女性患病率为 10.05‰(28/2787),男性患病率为 4.61‰(11/2385)。女性患病率为男性的两倍多,明显高于男性(见图 2)。

文化程度与患病率:数据显示,文化程度与患病率分布存在密切关系,文盲及半文盲的患病率分别为 12.64‰和 11.72‰,是大学(2.34‰)、中学文化(2.80‰)人群患病率的四五倍(见图 1)。

2. 老年人群的社会经济状况:

分析被调查的 5172 位 60 岁及以上老人的文化程度、现职情况、原职业、婚姻状况及经济来源,显示女性和男性老人之间的差别十分悬殊。女性老人的文化程度低,文盲占 50%,而男性只有 11.2%;女性老人中有 60.5%从无正式工作,而男性中只占 3.8%。从生活经济来源比较,可以十分清楚的看出,城区老人男性

94.5%靠工资或退休金,而女性只有37.2%;女性老人中58.0%的生活经济来源是依靠配偶(27.6%)或子女(30.4%);而男性只有3.7%其生活经济来源是依靠配偶(1.0%)或子女(2.7%)(见图2)。在婚姻状况方面,丧偶者女性为42.3%,男性为14.0%。在医疗费用的支付情况上,男性老人94.5%有公费医疗的社会保障,而女性中仅36.3%有公费医疗,另31.1%有部分公费医疗,其他30.3%为完全自筹。总起来看,与老年男性相比,老年妇女是处于明显的不利的社会地位,需要更多的关注和爱心。

三、几点建议

1. 为老年期痴呆病人建立社区医疗保健,对女性老年期痴呆病人提供足够的社会保障,老年期痴呆致残率高,医疗护理任务繁重。本次调查发现92.3%病人行动困难,需人照料,1/3病人卧床不起,照料更加困难。调查时病人均在家,由家庭成员负责照顾。随着社会经济发展,家庭结构日益小型化,家庭长期照料残疾老人的能力日益削弱,在社区发展相应的老年医疗保健机构和对家庭成员提供技术指导,应引起社会各界的重视,以适应21世纪我国面临的人口老龄化挑战。对老年人口中的残疾者的社会保障亦应引起重视,特别是对女性患者,生活经济来源少,医疗费用支付困难,丧偶者多,这种实际存在的不利的社会状况,应引起社会各界的高度重视。

2. 认真解决女性在上学和就业上的平等权利,特别在广大农村。这次北京城区老年居民调查对象都是1925年以前出生的。妇女的文盲多,缺乏就业的社会文化条件,这是旧中国半殖民地、半封建社会的经济、文化遗留下来的不平等。新中国成立后,我国妇

女在升学与就业问题上已有巨大变化,特别在城市。但由于经济文化仍不发达,重男轻女的封建社会意识仍然存在,特别是在社会经济不发达的地区,更为严重,男女之间事实上的不平等仍未消除。对此,建议政府和社会各界人士努力从根本上解决女性的升学、就业问题,为提高妇女的社会地位多创造条件。

图 1

不同性别、年龄、文化程度的
老年痴呆患病率分布
北京城区 60 岁以上 5172 名老年人调查

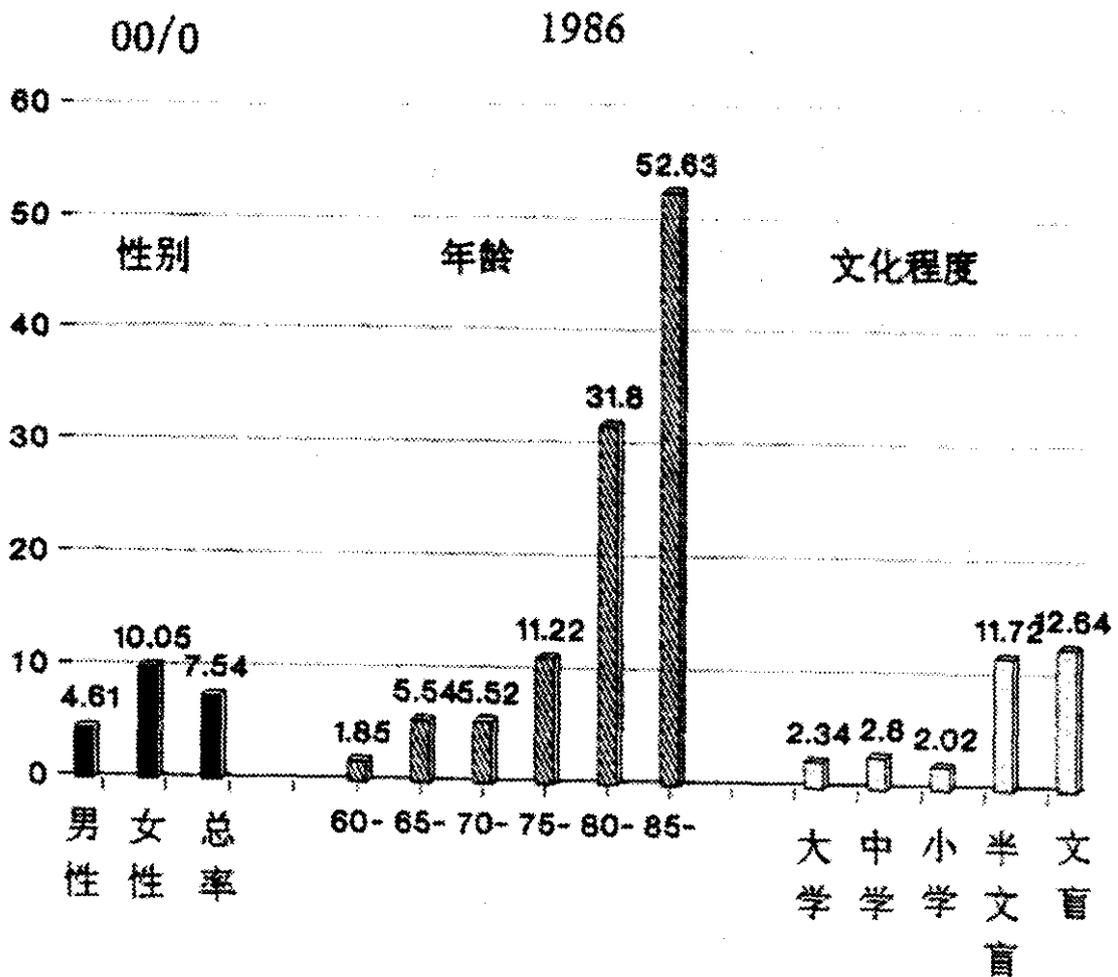
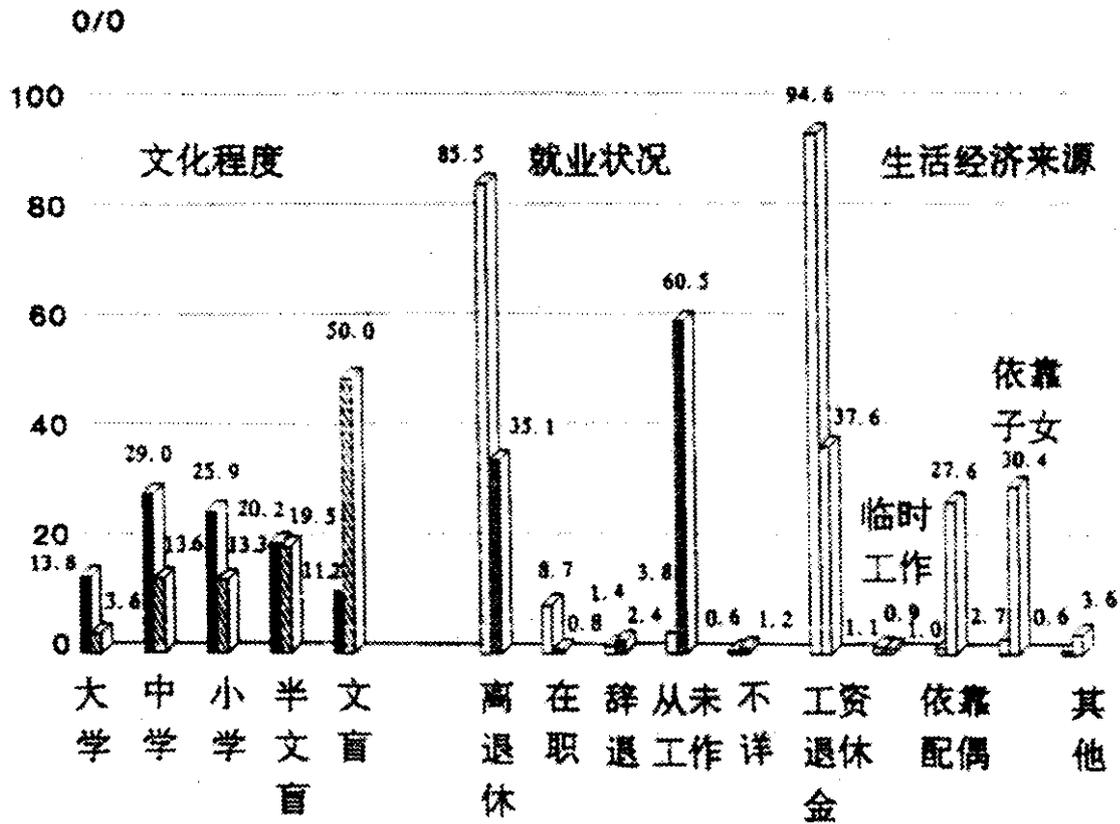


图 2

不同性别社会状况比较
男性:女性



(作者单位为北京医科大学精神卫生研究所)

老年妇女的生活照料问题

王 珣

一、老年妇女生活照料问题的重要性

老年人对生活照料的需求是在因衰老、疾病或伤残导致生活不能自理时产生的。而老年妇女的照料问题之所以较男性更为重要,主要是有以下几个方面原因。

(一)老年妇女平均余寿长,高龄者多

一般情况下,老年人对生活照料的需求主要发生于老年后期——即我们讲的高龄期。由于妇女的平均寿命比男性长,结果在进入高龄期的老年同期群中,妇女占了相当高的比例。据1990年第四次人口普查,我国80岁以上老年人口为771万人,其中,男性为271万,女性为500万,后者占了高龄老人总数的64.9%,也就是说,高龄老人中将近三分之二是女性。但是,尽管女性比男性更长寿些,但在她们多存活的岁月里,却并不比男性更健康,甚至不如男性。从高龄老人在余寿中的平均生活自理期所占的比例来看,女性老人还低于男性(见表1)^①。因此可以说,老年人的生活照料问题很大程度上是老年妇女的照料问题。

表 1 城乡老年人平均预期生活自理期及其占余寿比(%)

总生活自理期	城市				农村			
	60岁		85岁		60岁		85岁	
	绝对值	占余寿比	绝对值	占余寿比	绝对值	占余寿比	绝对值	占余寿比
男性	14.90	91.39	2.33	56.09	14.76	93.57	2.40	58.73
女性	16.78	87.12	2.07	41.22	16.79	91.46	2.48	51.49

(二)老年妇女健康状况差

疾病是导致老年人自理能力受损或丧失的一个重要方面。调查表明,老年妇女慢性病患者率高于男性。其中,城市老年女性患病率为 80.3%、城市男性为 75.6%;农村老年女性患病率为 63.6%、男性为 57.3%。^②老年妇女慢性复合性疾病的患病率也高于男性。

此外,老年女性社会经济地位的低下也对她们的健康非常不利。受自身文化素质、传统文化和社会历史等方面因素的影响,现在的老年妇女中的许多人终生扮演家庭妇女的角色,在经济上依靠配偶和子女。但没有工作就意味着不能享受国家的公费医疗、企业的劳保医疗以及护理费用等。大部分人的医疗费只能依靠家人,至多可以享受到作为家属的半费医疗。因为经济困难,有病不看,靠忍靠拖,小病拖大,轻病拖重。也有的老年人有病不经医生诊断,而用享受公费医疗的家人的药来顶,由此引起的失治、误治也不在少数。当然更谈不到主动做预防性体检。调查发现,老年妇女(在过去一年里有就医经历的)的年均医药费明显低于男性。其中,城市老年女性为 392 元、男性为 658 元;农村老年女性年均医药费支

出为 156 元,男性为 226 元^③。在回答就医困难时,经济困难成为 16.2%的城市老年妇女的最主要困难,占各种困难之首。而城市男性此比例为 7.5%,占第三位。农村老年女性经济困难所占的比例为 31.4%,虽然与男性同占第一位原因,但仍比男性高三个百分点。^④

此外,由于受文化程度的影响,无法自己单独去看病的老年女性的比例也高于男性。城市老年妇女回答不识字是最主要就医困难的 5.3%、城市男性此比例只有 0.9%;农村老年女性此比例为 9.6%,仅次于经济困难,占主要困难的第二位,农村男性为 5.3%。^⑤

(三) 婚姻家庭因素对老年妇女照料的影响

调查发现,老年男性在生病一个月的情况下有 86.1%的人能从配偶那里得到很好的照料,而女性此比例只有 69.4%,^⑥明显低于男性。这种现象显然与传统的性别角色分工有关。另外,众所周知,中国传统的婚姻观念和习俗,一般男性年龄大于女性,故老年男性多在其配偶的照料下度过余生。即使不幸中途丧偶,老年男性也较女性更容易走再婚之路,并常可能找到比原配更年轻的女性做伴侣,生活上的照料自然不必发愁。而老年女性在送走老伴之后,多倾向于依靠子女,或独守“空巢”。据调查,城市老年女性中单身户占 16.44%、男性为 5.81%;农村老年女性中单身户占 15.23%、男性为 10.51%,可见老年女性中单身户的比例无论城乡都高于男性。从老年人再婚情况看,城市男性老人再婚的占 10.59%、女性为 0.7%;农村男性老人再婚的占 0.87%、女性为 0.22%。^⑦

上述因素的影响使老年女性的晚年生活照料较男性更多地依靠子女或社会服务。但是我们知道,老年人对生活照料的需求并不

仅是代购物品或定期对房间大扫除那么简单,特别是失去或部分失去基本生活自理能力的老人,照料意味着一日三餐、穿衣、入厕这些一贯性、经常性、即时性活动的随侍。对于老年人的子女媳婿——那些双职工,或者已拖儿带女的家庭来说,无疑是一个沉重的负担。即使有心好好照料老人,也只能慨叹时间和能力的不足。而社会服务方面,尽管近几年发展很快,但离老人的要求还有距离。

二、对策探讨

笔者以为,解决老年妇女生活照料问题应从两方面着手,如果把生活照料本身看作“流”,则造成生活不能自理的原因可视为“源”。因而,解决老年妇女的生活照料问题应该要注意同时解决好“源”和“流”两方面的问题。

(一)首先是生活照料问题

1. 要加强对家属的支持和援助

老年人的生活照料在现阶段仍以家庭为主要承担者,事实表明这不仅对家属是个沉重的负担,而且也不能很好满足老年人的照料需要。关键是要加强对家属的支持和援助。老年妇女的照料是如此,老年男性的照料也是如此,因为老年男性的照料者主要是其配偶——老年妇女,对她们的支持和援助对减轻照料负担,身心健康是很有必要的。现在社区内兴起的托老设施以及其他一些居家服务措施在这方面起了一定的作用,今后,这些服务应进一步向保健、康复、服务一体化方向发展。

对家属的援助还应包括照料技术的传授和心理帮助,前者可提高老年人在家里得到照料的质量,后者对于减缓照料者心理压力,对于家庭的安定乃至社会的安定都是十分必要的。

2. 提高老年人自我照料能力

当然,最重要的是通过治疗和康复训练等措施尽量减少老年

人对疗养护理的依赖。此外,针对老年人的需要发明和制作辅助器具,使老年人依靠这些替代品来弥补自己功能的不足,也可减轻对人力照料的依赖。除辅助器具外,还要注意对老人居住环境的无障碍化设计或改造。这些问题解决得好,将能有效提高老年人的自我照料能力,减轻社会的照料负担。

(二)提高妇女健康水平

这是解决老年妇女照料问题的最根本出路,是一项系统工程。就目前的社会保障政策来说,应注意创造条件尽量满足老年妇女对医疗保健服务的需求,减轻经济压力造成的就医困难。而作为长远措施,老年妇女的健康应从优生优育抓起,包括儿童营养、青春期卫生、孕期保健和劳动卫生,以至更年期保健问题等人生的各个阶段。而且也不应仅仅局限于健康方面,还应当涉及到教育、婚姻、就业等各个领域。关键是要纠正传统思想轻视妇女的消极影响,转变观念,全面提高妇女的素质,提高妇女的社会地位。

注 释:

- ①王梅:《活得长≠活得健康》,中国经济出版社,1993。
- ②④⑤据中国老龄研究中心1992年12省市老年人供养状况抽样调查数据计算。
- ③中国老龄研究中心:《中国老年人供养体系调查数据汇编》,华龄出版社,1994。
- ⑥据1991年中国老龄研究中心对天津、杭州、无锡三城市老年人日常生活调查数据计算。
- ⑦田雪原主编:《中国老年人口社会》,中国经济出版社,1991。

(作者单位为中国老龄科学研究中心社会医学室)

第二青春奏鸣曲

——留学归国老年妇女的再奉献

欧美同学会妇女委员会

妇女如何面对老龄化的挑战?老龄妇女对社会还有没有作用?老龄妇女对社会还能不能再奉献?我们介绍的五位老年知识妇女焕发的第二青春充满着创造性活力,她们争取到获得成功的新机会。她们在推动社会发展,关注妇女健康、扶贫等方面的探索奋斗,为大家树立了积极的形象,她们老有所为的事迹说明:

一、妇女同知识结合是争取平等的重要条件

妇女只有在接受教育后,才能更好地自尊、自信、自立、自强。可以看到,这些老龄妇女无一不是年轻时受到良好教育。教育使她们踏上了事业上同男性平分秋色的征途,教育使她们的视野不限于个人家庭,而注目社会,放眼国家乃至世界。

慈祥和蔼、风度不凡的著名女教授周广仁早在50年代就开始了钢琴演奏的人生旅程,她访问过许多国家,仅在美国就有29所大学请她举办过讲座和演奏音乐会,她为推动中国的钢琴事业发展与世界交流立下了汗马功劳。她怀着使钢琴这个高雅乐器进入普通百姓家的良好愿望,在北京创办了两所钢琴学校,闯出了一条在少年儿童中普及钢琴的希望之路。在她60岁那年,无情的钢琴盖砸碎了她的一根手指骨,被称为“钢琴妈妈”的她以坚强不拔的毅力坚持刻苦练习,又重新开始了她光辉的艺术生涯。她用爱心培育的学生在国际大赛中摘取了桂冠,她荣幸地被聘为国际著名钢琴大赛的评委而享有崇高威望。现在,她又发出豪迈誓言:女子要

同男子一样登上音乐殿堂,她要在中国创建“女子交响乐团”来迎接第四次世界妇女大会在北京召开。

成功的女企业家胡立生,留学苏联回来长期在机关工作。10年前她投身商业大潮,以顶天立地的气概干出一番轰轰烈烈的事业,在花甲之年她还常率领由几十人或几百人组成的商团出国办展览。一个东道国曾极力反对中国商贸团的女团长上台讲话,她依然昂首登台讲话,以她铿锵的语言和雄辩的口才维护了民族的尊严,各国的商贸人士大为惊讶:“一个女人怎能有如此大的能力?”她说:“男人能率领代表团,女人也能,而且做得更好!”作为一个大公司的副总经理,她参与高层决策。她经商8年,业务不断扩大。作为欧美同学会的常务副会长,她积极参政,议政,她创办企业家联谊会,与国际商业接轨。

二、老年妇女同社会结合是继续做贡献的重要途径,也是摆脱失落感的重要条件

妇女随着年龄老化,她们在职业和家庭作用方面会起根本的变化,这几位老年女性都以自身的努力解决好妇女面临的难题。她们同社会的结合是成功的,她们在妇女保健、医疗方面的杰出贡献赢得了社会的承认和人们的尊重。

从美国留学归国的74岁高龄的妇产科专家张丽珠教授在中国大陆开创了首例“试管婴儿”及“配子输卵管内移植婴儿”。她成功地主持的冻融胚胎移植妊娠和分娩,再一次填补了中国大陆这一领域的空白。十年前,她开始了优生早期胚胎保护保存和发育的研究。她阅读了6300封人民来信,面对那些患不育症或生育障碍疾病的一张张痛苦的面孔,坚定了她用高精尖技术解决人们不育问题的决心。从1988年至今已有92个试管婴儿诞生,她使不育患者重新获得了生育的权利,从此,她也成了众多妇女的良友和福

音。

40年前,博学多才的妇科女医生罗琬华教授告别法兰西毅然回国,她面临的第一个挑战便是晚期宫颈癌的死亡率占妇女肿瘤的首位。她决心用当时最新技术——阴道细胞学和阴道镜进行早期诊断,在没有任何症状时发现宫颈癌。她倾注全部心血大力培训妇产医生和医务人员使用此法,她亲自到工厂、街道和农村去普查。直至72岁高龄,在她的指导下,每年约普查6000妇女,并跟踪检查直至治愈。宫颈癌的发病率从1959年的0.7%下降到1974年的0.14%,再降到1982年的0.016%,目前中国很少见到晚期宫颈癌。

退休后,她又致力于恢复欧美同学会的工作,当选为副会长。她广泛联系海内外会员和著名人士,请名医专家为会员们保健咨询及诊病治疗,把欧美同学会办成会员之家。她无私奉献,成为受人尊敬的女社会活动家。

三、摆脱贫穷是当前解决妇女问题的首要前提

越是没有知识,越容易贫困;越是贫困的地方,广大妇女和儿童越是得不到教育。要摆脱这种恶性循环的困境,只有让有知识有文化的人去帮助脱贫,才能使成千上万的人摆脱贫困享受教育。李特特早年留学苏联,回国后在中国科学院从事爆炸波与辐射的研究。退休后,她放弃晚年安逸和城市舒适生活,不辞辛劳,到国内偏远落后、交通闭塞的穷山恶水去调查和考察可利用的资源。她奋斗了整整八年,在湖南建立食用菌生产及研究基地,她推动了扶植山羊养殖,开展蚊香生产、食品加工、修公路等22个扶贫项目。她亲自落实资金1087.3万元,经她搭线架桥的资金有3.27亿元,使“输血型”扶贫改造成“造血型”扶贫。满头银发的扶贫基金会的李特特决心响应中国政府“扶贫攻坚计划”,即在本世纪的最后五年

要解决 8 千万贫困人口的温饱问题。她勇敢挑起了这一不可推卸的重担,要让中国的妇女和儿童永远摆脱贫困,接受教育,为实现《内罗毕战略》而奋斗。

北京老年妇女状况

程立岩

1987年北京已进入老年社会。老年人口的增长无疑给社会各个领域带来诸多问题,如经济、政治、文化、教育等。老年人口中妇女占多数,所以老年妇女对整个老年状况有直接的影响。

一、老年妇女的人口特征

根据1994年的统计,截至1993年底,北京人口注册为1050万,而超过60岁的老年人占北京人口的12.22%。其中60岁至70岁的老年妇女占50.7%,70岁至80岁的老年妇女占18.9%,80岁以上的老年妇女占5.2%。

以下数字是北京市老年妇女在受教育程度、职业状况、婚姻、工作参与、就业比率及生活状况的一些数字:

教育程度:大学学历的占2.5%,大专学历的占0.9%,专科培训的占0.7%,高中文化的占2.5%,初中文化的占4.4%,小学文化的占14.6%,文盲或半文盲的占74.4%。

职业背景:从事农、林、牧、渔工作的占27.4%,从事工业占5%,地质0.02%,建筑占1.2%,交通电讯占0.3%,商业服务11.9%,其他服务占7.2%,健康福利占5.8%,教育、文艺占9.5%,科研领域占4.2%,政府工作人员26.8%,金融事务占0.7%,其他占0.1%。

专业情况:从事技术工作的占11.9%,国家干部占15.2%,服务性行业占9.1%,办公室工作人员占11.3%,商务人口占

6.3%，农、林、渔行业占 26.6%；工厂工人占 3.6%，其他占 16%。

婚姻状况：孤身的占 0.3%，已婚的 55.3%，丧偶的占 43.6%，离异的占 16%。

工作参与率：在调查的 181,253 位老人中，参加工作的老年妇女是 22,787，而老年男士为 158,466，老年妇女占此次调查人数的 12.6%。而老年男士也占 12.6%。

就业比率：城市为 4.1%，郊区为 4.7%，县城为 2.5%，农村为 2.7%。

生活幸福比例：老年男士占 65.5%，老年妇女占 34.5%。

二、老年妇女的社会状况

1. 历史因素：城市的老年妇女在退休前都从事各种工作，在我们的社会里，老年妇女几乎就职于各种行业。为北京的发展和建设，起着非常重要的作用。在农村，大部分妇女都从事务农工作，她们对北京农业的发展做出了重大贡献。对于大部分妇女来说，由于历史的原因，她们都承担着繁衍后代的责任，约有 98% 的妇女自己把孩子带大。

2. 老年妇女的现实作用：首先，她们中的一些人一直为我们的社会服务。具体地讲，22.4% 的退休妇女在社会工作或科研领域工作着。另外，她们照顾、帮助年轻人和他们的生活，本身就是对社会发展的直接贡献。城市中有 72.6% 的妇女，农村中有 64% 的妇女给她们的子女提供帮助，诸如做饭、洗衣、料理家务、购物、照顾小孩等。据统计，在城市，老年妇女在做饭、洗衣、料理家务、购物、照顾孩子的比例分别为 76.1%、61.1%、76.1%、63.6%、59.0%。在农村，老年妇女在家从事做饭、洗衣、料理家务、购物、照顾孩子的比率分别为 52.7%、56.4%、50.8%、36.6%、46.2%。从以上这些数字看出，老年妇女对我们社会的直接或间接的贡献不论是过

去还是现在,都是不可忽视的。

三、老年妇女的社会地位

随着经济的发展,老年妇女的社会地位逐步提高。但同年轻人相比,还是比较低的,尤其是老年妇女的社会地位。其原因是:她们都出生在解放前,受教育的机会少,大约有70%的人是文盲,她们缺少专业知识和技能培训,主要从事一些简单工作和家务。她们很少有收入或没有收入,从以下的数字可以反映这一状况:

1. 低收入:在城镇,没有养老金(退休金)的老年妇女为82.1%,没有退休金的老年男士为9.1%;有退休金的老年妇女为3.59%,而有退休金的老年男士为93.97%。在农村,老年男士有退休金的为老年妇女的59倍。

2. 老年妇女的劳动没有被承认:大部分老年妇女担负着繁重的家务,而没有任何报酬,她们为我们的社会创造出的巨大价值,仍然没有被承认。

3. 在家庭中的地位低:老年妇女的整个生活都在家务上了。换句话说,她们没有权利去决定家庭事务。在城镇或乡村,老年妇女为支持下一代不得不为她们的孩子付出很多很多。以至老年妇女总被虐待和歧视。

4. 缺少医疗保证:92.23%的城市老年人享有医药补贴,但城市65.5%的老年妇女、农村92.23%的老年妇女没有享受。这可能是因为他们担负的医药费比老年男士大。她们主要依靠其子女负担医药费。但随着药费的涨价,年轻人也感觉到很难继续为其母负担药费。这是导致家庭成员间矛盾的主要原因。值得我们注意的是,随着物价的上涨,对于年轻人来说长期支付其父母的医药费会造成很大压力,尤其是子女在效益比较差的单位。他们不能为老年人的生活付出更多,解放后,老年妇女的社会地位已经获得很大提

高,但并没有全部解决。今天我们社会的进步越来越快,我们不能忘记老年妇女做出的巨大贡献。我们应让她们享有社会发展的成果,而使她们生活条件更好。

老年妇女应自强、自立,为自己创造更好机会来提升自己。当然我们社会也要帮助她们去战胜困难和生活中的难题。对于我们来讲帮助老年妇女有许多途径,但为了根本改变老年妇女的这种境遇和彻底改变这种状况,我们必须制定法规。老年妇女的地位直接反映着一个国家的文明度。因此,我们应从更高的角度来看待这一问题,从我们社会的发展角度来关注这一问题。

(作者单位为北京市老龄协会)

上海老年妇女生活状况

胡苏云

一、上海老年妇女人口特点

上海是全国最先进入老龄化的城市,1982年60岁以上的老人占总人口的11.5%,1992年达16.0%,老年妇女的老化程度已达17.5%,虽然上海市老龄委等部门针对老龄化及老年妇女的现状做了大量工作,但是由于老年妇女是老龄化社会中人口增长最快的部分,这就使得老龄社会主要是女性社会,老龄问题也越来越成为妇女问题。上海老年妇女人口有以下特点:

1. 平均期望寿命长,丧偶率高

上海经济较发达,医疗卫生条件较先进,人口的平均期望寿命列全国之首,1994年男性74岁,女性为78岁,男女期望寿命差异在婚姻家庭方面的反映是老年妇女丧偶率明显高于男性,而且随年龄增长迅速递增,70岁以下的老年妇女中28%丧偶,70岁以上丧偶率达68%,老年男性的丧偶率分别为10%和33%。对老年人而言,婚姻关系在其生活中起着关键性的支撑作用,在所有的家庭成员中,配偶最可能成为知心人和提供资助,因此老年妇女比男性老人更有可能要承受失去伴侣的种种不便和痛楚;而且老人的性比例决定她们再婚的可能性极小,加上受传统思想的影响,老年人再婚的心理障碍及社会压力都很大,因此老年妇女面对的往往是孤寂的晚年。

2. 高龄老人比重高,病残老人多

正由于上海老年人平均期望寿命长,80岁以上高龄老人比重迅速增加,尤其是高龄老年妇女的比重从1982年占老年妇女的8.9%增加到1992年的11.5%,她们中绝大多数是丧偶老人;更严重的是,由于年迈体衰,老人听力减退,视力模糊,肢体欠灵,甚至出现智力减退,成为老年痴呆,上海现有6万此类病人。从1987年抽样调查数据看,老年人病残率提高始于55~59岁年龄组,并随年龄增长迅速提高,70~74岁达18%,80岁以上的病残率达38%;老年妇女由于寿命长,高龄多,病残率比男性老人高,老年妇女精神病比率也较高,占精神病人的8.8%,这与老年妇女所承受的精神压力大有关系,调查显示,丧偶作为老年人重大生活事件,与老年人心理健康显著相关。

3. 文化程度低,家庭妇女多,经济收入少,生活保障差

根据第四次全国人口普查,上海老年妇女中文盲半文盲比率高,在60~64岁老年妇女中达54%,65岁以上的达72%,而男性老人相应年龄组的文盲半文盲率分别只有17%和27%,这是由于解放前妇女地位低受教育机会少造成的。老年妇女占在业人口的比重仅为10.1%,是男性老人的一半;而且有31.5%的老年妇女从未就业,是家庭妇女,她们中78.8%是文盲半文盲;属于离退休的老年妇女只占47%,而男性老人这一比重达65.8%,再加上高龄老人(主要是妇女)即使是离退休,因先于工资改革,原来工资低,退休金少,所以基本生活也因物价上涨而入不敷出,因此有相当部分的老年妇女生活保障得依靠配偶和子女。

二、老年妇女经济状况及生活保障

根据1992年抽样调查,城乡妇女收入来源差别较大。城市老年妇女收入中只有30%靠离退休金,男性老人这一比重为40%。但无论如何,城市老年妇女有67%的收入靠集体(离退休金和国

家补贴),而比重达 23%的农村老年妇女只有 48%靠集体(乡村委)的养老补贴,子女补贴的比重占 32%,因此农村老年妇女对子女的依赖性较强。而且老年妇女的收入远低于城乡居民平均收入水平,老年妇女的收入只有在职人员的 1/3 或 1/2。而 17%生活保障靠配偶的老年妇女,一旦老伴去世,她们的生活就成问题,因此丧偶老年妇女最需要经济资助和心理安慰。

老年妇女更易患骨质疏松、视力不佳等疾病,还有与生殖机能有关的健康问题,这些疾病同样导致长期卧病不起,她们更可能受慢性病和卧床在家的痛苦折磨,这意味着高龄老年妇女生活质量下降(N. R. 霍克)。而老年妇女医疗保障城乡有别,上海城市老年妇女中 68%有单位劳保、公费,但还有 23%的人靠自我保障,农村妇女中这一比重达 40%,有 30%由子女承担。随着乡镇企业发展,上海城乡老人医疗保障有所改善,已有 30%多的人医疗费由村委承担一部分。

三、老年妇女的家庭生活

据第四次人口普查,上海现有单身老人户 15 万户,占家庭户比重 3.69%,一对老夫妇户 13 万户,占 3.22%,均为全国最高。在众多家庭中,两代人有经济和劳务往来,虽然从经济上看是老人依靠子女的多,但老人为子女付出了相当多的劳务服务,城市老年妇女中有近一半的人为子女看家、做饭、带孩子,城乡都有 30%的老年妇女为子女承担家务。上海老年妇女中每天做家务 5~6 小时的占 30.2%,7~8 小时的占 30.4%,还有少数人做家务达 12~14 小时。农村由于家务社会化程度低,老年妇女家务劳动强度和繁重程度远远超过城市。因此老年妇女在为子女解除后顾之忧方面贡献更多,这是老年妇女能在家庭中争得一席之地的重要优势,而一旦年迈体衰,面临被人照料的境地,她们主要是在家靠子女。即便

是在大家庭比例低的美国,75岁以上有严重疾病的老年人,家庭也提供近80%的家庭护理。

而对于自己未来生活的照料,城乡老年妇女有不同的选择,城市妇女希望女儿照料自己的日常生活的比重最高,儿子与配偶居次;而农村妇女则对儿媳寄予较高的期望,依次是儿子、女儿和配偶,这是由城乡实际的家庭差异所决定的。农村中两代以上同堂的家庭比重高,老年妇女因而希望能得到同住的儿子儿媳的照料;而城市老人不少已单独居住,而且许多老年妇女认为女儿更贴心,因此她们中36%的人将日常生活照料的希望寄托在女儿的身上。城市老年妇女中9%希望依赖社会力量(保姆和养老机构)照料老年生活,明显高于农村妇女(4%)。

四、老年妇女问题对策

1. 健全养老保障体制,保证老年妇女基本生活

(1)根据上海老年人口多,老年妇女寿命长的情况,可考虑实行弹性工作制。消除男女退休年龄差异,让一部分有能力有愿望继续工作的妇女延长退休年龄至60岁。上海60岁以上的在业妇女比率12.27%,而男性老人在业率达30%,如果让老年妇女的在业率达到30%,则有15万人的经济状况将得到改善,与国与己都有利。

(2)那些生活及医疗保障靠配偶的老年妇女,一旦配偶去世,生活将面临窘境,现行的养老金统筹应考虑这一情况给予基本的生活资助,而帮困基金只能作为补充。她们的医疗保障可由子女及配偶的单位共同承担。许多发达国家老年保障的主要构成部分便是老年、伤残、遗属保障。

(3)广大农村地区老年妇女的保障虽然也得益于乡镇企业的发展,1991年已有81.3%的农村老人享受退休金和养老补助金,

月人均 20 元,1500 多位五保户平均每月人均获补助养老金 35 元,还有 0.75%的特困老人平均每月享受 13 元的补助。还有些经济较发达的地方对未来老人实行养老保险制度,由国家集体单位个人共同承担,但是补助金和保险金都有限,满足不了基本生活需求,尤其是老年妇女不仅在经济上对子女的依赖性较强,30%抚养及医疗保障靠子女,在生活照料上也有一大半依靠儿子,她们的生活状况很大程度上取决于子女的孝敬与否,因此农村地区不仅要进一步健全养老保障体系,更需要提倡子女尽到赡养老人的义务,孝敬父母。

2. 建立和完善老年医疗服务机构和设施,方便老年人的就医

上海已针对老龄化的情况在这方面做了许多工作,1993 年全市已有老年门诊 325 个,服务人次 32 万,静安徐汇成立了老年医院,但根据老年人的规模,供需矛盾显然很突出。上海约有 140 万(15%)老年人患各种慢性病,28.5 万老年人生活不能自理,这些人需要医院治疗或家庭康复,而至 1993 年全市有老年康复中心 29 个,老年家庭病床 4000 多个,显然满足不了老人的需求,疾病缠身的老人仍然面临就医护理困难,而且老年人还面临经济承担力的问题。老年医疗服务需要社区和社会的共同努力,卢湾区除了有的放矢地对特困老人,主要是家庭妇女,进行解困工作外,还设立老年福利医院,对困难老人实行免费医疗。

3. 社区开展的各种老年活动,应考虑广大家庭妇女和丧偶妇女的需要

上海虽然有老年大学、老年学校及分校 800 多所,老年读书会 300 多个,老年活动中心 3000 多个,但学校等是针对有一定文化程度的老人的,活动中心开展的基本是棋、牌、茶话之类适合男性老人的活动,因此现有的老年人社区活动覆盖面有限,尤其是忽略

众多家庭妇女和丧偶老年妇女,应该针对这部分老人设立一些活动项目,如编织交流班、刺绣缝纫班和烹饪兴趣班等与老年家庭妇女日常生活相关的活动。卢湾区的老年时装表演队就是极好的事例。

注:本文主要根据中国老龄科研中心委托上海市老龄委于1992年2~3月对上海六个区县1800多老人进行的“全国城乡老年人口供养状况”的抽样调查数据。

参考文献:

1. 石涛主编:《上海市老年人口资料汇编》,中国统计出版社,1994年。
2. 《京津沪穗人口资料对比》,中国统计出版社,1992年。
3. 郑桂珍等:《上海市老年妇女状况调查》,载中国社会科学院人口研究所:《中国老年人口文选》,经济管理出版社,1989年。
4. 田雪原主编:《中国老年人口社会》,中国经济出版社,1991年。
5. N. R. 霍曼、H. A. 基亚克:《社会老年学—多学科的发展》,社会科学文献出版社,1992年。
6. 徐国明:《上海市老年人生活事件调查》,《上海老龄科学》,1994年第3期。
7. 周裕智:《特困老人在以10%的速度增长》,《上海老龄科学》,1994年第3期。
8. 卞月娥:《老人面临的几种主要困难》,《上海老龄科学》,1994年第3期。
9. 周冠虹:《21世纪上海老年医疗保健事业》,载石涛主编:《老年学文集》,中国文联出版公司1994年。
10. 朱传一:《美国人养老与中国人养老》,载桂世勋主编:《上海农村养老保险制度改革》,华东师大出版社1989年。

表1 老年妇女收入来源(%)

	合计	离退休金	再工作收入	子女	亲属	国家	村居委	其他
城(元)	171.72	52.57	11.85	29.26	5.91	63.55	0.15	8.43
%		30.61	6.9	17.04	3.44	37.0	0.08	4.92
乡(元)	52.73	0.61	0	16.64	2.51	5.16	25.47	2.34
%		1.16	0	31.56	4.76	9.78	48.30	4.44

表2 老年妇女医疗费承担者(%)

		自己	配偶	子女	亲属	村居委	企业机关	其他
女	城	23.17	3.45	5.79	0.55	0.83	68.15	0.55
	乡	40.04	8.12	30.44	0.74	33.03	5.91	0.18
男	城	9.17	0.43	0.64	0	0.43	89.34	0
	乡	43.20	5.14	6.65	0.91	29.31	13.0	1.81

表3 老年妇女希望的日常生活主要照料者(%)

	配偶	儿子	女儿	儿媳	女婿	亲属	保姆	养老机构	其他
城市	19.71	20.9	35.59	11.11	0	0.94	5.27	5.46	0.94
农村	16.91	25.74	22.77	30.88	0.24	1.47	4.24	0.24	0.48

(作者单位为上海市老龄问题研究中心)

老年大学是老年妇女的一块乐土

袁 雪

我是高级主任护师,长期从事护理教育及护理行政管理工作。退休后从事老年教育的教学工作。我很高兴有机会向大家介绍中国老年大学概况,特别是老年妇女在老年大学的学习生活,以及她们在那里获得知识,增进身心健康,丰富生活和对社会进步作出的贡献。

1983年中国的第一所老年大学在山东省诞生。经过十一二年的逐步发展,现在已有老年大学和老年学校5331所,在校学员47万余人。其中老年妇女约占一半,在北京、天津、上海、南京、广州等大城市,老年妇女学员更多,约占60%。由于男女的性格、兴趣、爱好和追求有所不同,有的学科女性占绝对优势,如卫生保健、文学、语言、歌咏、戏剧、舞蹈、烹饪、美容、服装设计和制作等。有的学科如中国画、书法、时政等,妇女学员相对少一些。老年大学的教师来自当地高等学校、科研单位和医院的专家学者。农村的老年学校多半讲授种植、养殖等生产知识和卫生保健、法律常识等,教师多系当地的技术人员、医生、教师。

对于老年妇女来说,老年大学的价值就在于它把老年姐妹们组织起来,提高文化素质,促进身心健康,开发智力,服务社会,提高妇女在家庭和社会中的地位。具体说有三个方面:

第一,身心健康和长寿是老年妇女的第一需要。老年大学教给老年妇女以卫生知识和保健技能,改善生活环境,促进身心健

康和长寿。卫生保健课，帮助老年妇女获得保健知识，养成有规律的生活习惯，掌握常见病的简易防治方法，保护身心健康。妇女们用自己学得的养花知识和盆景制作技术，把居室美化得十分雅致，把庭院布置得像花园，改善自己的生活环境。她们学习书画，有时被送去参加展览，或被报刊选登，老年妇女会高兴得像小女孩一样手舞足蹈，感到自己年轻了许多。老姐妹们在一起跳一跳迪斯科，扭一扭秧歌舞，在老年合唱团放声高歌，展示出青春活力，充满了乐观自豪的感情，一切烦恼都抛到了九霄云外，女人爱说、爱笑、爱唱、爱跳的天性，表现得淋漓尽致。中国妇女在这样的学校里生活、学习得生动活泼有趣，80%的人健康状况有所好转，老年大学有利于她们的身心健康和长寿。

第二，学习新知识，广交朋友是老年妇女的生活追求。老年大学是老年妇女获得知识的海洋，广交朋友的纽带。中国妇女的天性，亲合力特别强，有丰富的感情，善良的本性，学习有心得，互相交流，生活有乐趣，大家分享，遇到麻烦的事，有人帮助化解。同学间像姐妹一样相处。她们在教室里听讲，到野外实习、写生，开展多种形式的课外活动。在这些活动中，充分反映出女性特有的活泼细腻的天性。中国社会和历史造就了中国妇女特别能吃苦耐劳，特别好强，表现在学习上有一股子牛劲。有的女学员原来的文化程度不高，不会写、不会画，在老年大学的学习中，特别刻苦用功，几年之后，居然也就能写能画了，有的还在省市和全国比赛中获奖。中国妇女顽强的学习精神结出了硕果。

第三，服务家庭、服务社会、实现自我价值是老年妇女的心愿。老年人的价值，在于他对自己的未来有信心，对家庭对社会还有作用。如果一位老人觉得自己没有用了，没有希望了，家庭社会不需要我了，这就是最大的不幸。老年大学把老年妇女的智

力开发出来，潜能发挥出来，继续服务家庭，服务社会。她们参加最多的是关心下一代的活动，给青少年讲文化传统，革命故事，担任少先队的课外辅导员。也有的学员，开展社会咨询。有的妇女在老年大学学会作诗、画画，当自己的子女、亲朋好友有婚嫁喜庆，就赠他们一首诗，一幅字画，既高雅，又有利于树立社会新风。有的妇女在老年大学学烹调，掌握了烹调技术，逢年过节，或者有亲友来家作客，烧几个色香味俱佳的菜肴，受到称赞，既增加几分喜庆气氛，也使主妇得到精神上的安慰。有的妇女在老年大学学会服装设计和制作，为自己，为子女和丈夫制作新装，穿在身上，感到特别舒心，特别自豪，加上运用学到的美容知识，自己妆扮自己，妆扮子女和丈夫，特别有意义。

妇女学员平时在家孜孜不倦的学习精神，还激励着第三代的学习，孙辈们看见奶奶爷爷戴着老花眼镜学诗文，作字画，有的就提出来跟奶奶爷爷比赛，看谁学习进步快。总之，老年大学开发了老年妇女的智力，提高了老年妇女的家庭地位，为家庭文化建设和社会精神文明建设做出了贡献，实现了自己的价值。

然而，中国的老年教育的兴起时间不长，还存在许多困难，如发展很不平衡，特别是农村的广大老年妇女，还没有接受老年教育的充分机会。人们对老年教育的意义和作用的认识不足，学校经费短缺，许多学校的校舍和教学设备比较差。我们也清楚地知道世界各国还有很多很多的老年妇女，生活在贫穷、不卫生、落后状态，她们需要发展经济，改善生活，改善教育状况。我认为，教育是解决贫穷、落后的重要途径，希望全社会在重视妇女问题的今天，特别重视老年妇女的特殊困难，切实保障老年妇女受教育的权利；各国政府和社会有责任提高妇女（包括老年妇女）的社会地位。如果把妇女的潜在能力充分发挥出来，人类平等，和

平发展的社会将更快实现。

中国的老年教育事业已经初具规模，1988年成立了中国老年大学协会，它为推动中国老年教育事业的发展，并在国际间开展合作与交流，作出了努力。这次大会之后，我们将与法国“国际老年学习研究”（TALIS）联合在北京召开第三年龄教育研讨会。中国老年大学协会愿意为增进国际老年妇女间相互了解，加深感情，增强合作，推动世界和平和社会发展做出努力。愿全世界的妇女都能有幸福的晚年。

老年再婚

蔡文媚 宋玉华

一、老年再婚是一场不小的“革命”

再婚是婚姻关系上的重新组合。伴随老年人的再婚，其家庭结构、家庭关系都会发生变动，如牵涉到原来的亲子关系、再婚后的夫妻关系、组合后新的家庭关系等。所以，从家庭这个意义上来说，老年人再婚，可以说是一场不小的“革命”。

从世界范围看，西方国家老年人再婚的自由度较大，而东方国家老年人再婚相对比较保守。特别是社会舆论对老年人再婚的看法还不一致。一些人认为老年再婚弊大于利，如只是为找一个伴侣共度晚年，感情中的杂质较多，比较重视双方现实的条件等；另一些人认为老年再婚利大于弊，如有利于老年人精神安慰，有利于减轻子女的精神负担，有利于减轻国家对孤老人的负担，有利于防止嫌弃和虐待老人行为的发生等。

我们在权衡利弊之后，还是认为老人再婚利大于弊。

中国自 80 年代改革开放以来，社会上对老年人再婚持赞成态度的增多了，不少老年丧偶、离婚者本人也有再婚愿望，但目前老年再婚率还比较低，根据 1987 年 7 月中国社科院人口所对中国 60 岁及以上老年人的抽样调查资料，在中国 3.6 万老年人中，城市丧偶老人再婚率只有 5.4%，县还不到 1%。

二、得到公众理解的老年婚姻介绍所

人口期望寿命不断延长带来了丧偶与离婚单身老人群体的不

断扩大，形成了老年再婚的人口基础，也决定了老年再婚成为老年婚姻的重要内容。

中国 1982、1987、1990 三年 60 岁及以上老年人的婚姻状况 (%)

年份	未 婚			有配偶			丧 偶			离 婚		
	合计	男	女	合计	男	女	合计	男	女	合计	男	女
1982	1.35	2.56	0.30	54.13	69.00	4.12	54.61	26.90	58.09	0.91	1.53	0.37
1987	1.27	2.38	0.29	58.06	71.06	45.88	39.86	24.53	53.44	0.78	1.23	0.39
1990	1.31	2.44	0.23	59.62	71.62	47.83	38.27	23.63	51.53	0.81	1.31	0.36

资料来源：1982年、1990年为全国人口普查资料

1987年为全国1%人口抽样资料

但老年人对老年再婚一般有三个共同的顾虑：“都一把年纪了”、“太丢人显眼了”、“现在还想那个”(指性生活)。通过电视、报刊、杂志等大众媒介不断进行宣传教育、社会舆论能给予理解，对老年再婚的顾虑有所缓解。更由于80年代以后，孩子们照顾父母的比例急剧下降，大多数子女对老年父母的感情生活在认识上也有转变，老人也意识到晚年指望不上孩子，而有老伴共度晚年是比较现实的生活方式。老年再婚问题得到社会重视，设立为他(她)们牵线搭桥的机构应运再生。

西方国家如美国、英国、法国、丹麦、瑞典等早有这样的机构，日本、印度也有婚姻介绍所。中国是在80年代初才开始在全国各大、中城市设立婚姻介绍所，并包括有特点的婚姻介绍所，如军人婚姻介绍所，老年人婚姻介绍所。突破了婚姻由家庭介绍，开始趋向于社会介绍。

1987年6月,北京市9个城区成立了43所老年婚姻介绍所,来登记的人数为5548人,其中男性5314人,占登记人数的95.78%,女性234人,占登记人数的4.22%。其中,60岁以上的老年人共1922人,其中男性1762人,女性160人。成婚数与求偶数的比例为1:13。

影响老年再婚的原因,从女性老年来看,特别是丧偶的女性老人,不同程度地受“从一而终”思想的束缚。她们生活自理能力较强,而且在丧偶后与子女在一起生活,容易相处,一部分子女怕老人再婚被舆论指责为不孝。更为突出的是财产继承权问题往往成为老年再婚的“拦路虎”。

三、老年男性比女性更想结婚

无论在城市或农村,妻子对性生活的满意程度普遍较丈夫低,在老年妇女中这种情况更加突出。根据日本对老年人性生活方面的调查资料,其中问到70多岁丧偶男性对“如果现在有人愿意和你结婚,你怎么办”的问题,回答:“那就马上结婚”的占90%,而70岁的女性却有2/3的人回答“不!”而且还会说:“那种苦差我可尝够了。”这里指的苦差是指性生活。

老年妇女由于受传统观念的束缚,羞于对性生活表现出乐趣,同时往往自己认为只是尽妻子的义务,性生活只能顺从男方单方面的要求,女方总是处于被动地位。但另一方面却反映老年妇女过去所受的性教育太落后,另一方面也反映由于男性老人性功能衰退比较迟缓,他们不善于观察妻子对性感觉方面的要求,只从自己的欲望出发,求得性的满足,使妻子感到性生活不协调而导致反感。

四、认识老年再婚恋情的脆弱性

老年再婚不是为了生儿育女,传宗接代,而是为了增添晚年生

活乐趣和解决实际生活问题。其目标倾向于追求日常情感内容和日常生活内容。这种倾向于现实性、功利性的结合基础,一旦利益上出现矛盾,则婚姻就会因双方自我更新能力较弱而使婚姻陷入危机。而且老年再婚前的交往常常是速战速决,“短、平、快”,即交往时间短,相互了解的层次平常,确定关系速度快,难于为再婚建立深厚的感情基础。老人的个性早已完型,难以再塑造,再婚后彼此的适应能力较差,生活的融洽度往往是有限的。

五、维护老年再婚的合法权益

老年再婚与一般婚姻的特征不同。首先,老年再婚如按一般依法结婚方式,难度大、成功率低、巩固率也低。再婚失败对再婚老人的打击是他们难以承受的。其次,即使老人双方情投意合,两厢情愿,有的为迁就子女的要求,或遭子女的反反对,有的限于居住条件等,也未必都能顺利地办妥再婚手续。

因此老年再婚方式应形成从单一层次(依法结婚)向依法同居及分居夫妇等层次同时并存的局面。这三种形式供再婚老人选择,使他(她)们有可能绕过双方财产继承问题,绕过与双方子女改变人际关系及情感转移问题,从而大大减少再婚的种种阻力,简化再婚的伦理关系、简化再婚后的家庭结构,有利于再婚的成功率。再者,老年再婚是为寻求晚年伴侣,增添晚年生活情趣,因此,合法同居、分居夫妇的形式都可以满足这种需要。

(作者蔡文媚是北京大学教授,宋玉华是
中国老龄协会副教授)

①刘达临主编:《中国当代性文化——中国两万例“性文明”调查报告》,上海三联书店出版。

②日本上野千鹤子:《高龄化社会》,辽宁大学出版社,1991年。

开创老年妇女人生第二个春天

王兴华

世界妇女占人口 1/2 以上,老年妇女又占妇女总人口很大比重。老年妇女如何开创人生第二个春天,这是一个重大问题。我认为:

第一,要深信老年妇女仍然可以有一个绚丽的人生,即人生的第二个春天。人生在生理上只能有一个青春,但在精神世界上还可以开创出第二个春天。老年妇女和整个老年人一样,同样可以开创出人生第二个春天。这人生第二个春天的特点是有活力、有价值、有欢乐。莫以百岁为自己人生终点,勿因年老而中断事业长河。应赋予你的人生以长寿,更要赋予长寿以生命。朱唇红腮并不能完全代表青春,脸上皱纹挡不住你开创人生第二个春天。

第二,老年妇女是当今中青年一代的母亲,也是创造当今社会经济和科学文化的功臣。谁要是忘记了这一代老年妇女,也就是忘记了自己母亲一辈;谁要是歧视老年妇女,也就是歧视自己母亲一代。

第三,支持老年妇女开创人生第二个春天,最重要是帮助老年妇女掌握养老的物质、精神和科学三大要素。物资是养老基础,无此就难以生存;精神是养老支柱,无此即使是百万富婆也会成为提前向世界做精神告别的活死人;科学是养老法宝,无科学养生指导,放荡人生,就会走上慢性自杀道路。这三大要素的掌握,一要靠

老年妇女自己,也更要靠政府和社会,因为她们大半生已奉献于社会。

第四,从各自不同情况出发,为老年妇女开创人生第二个春天扫清前进道路。在发展中国家,第一重要的是为老年妇女创造养老的生存保障,使老年妇女实现老有所养。在发达国家,应为老年妇女广开康乐之源,使老年妇女健康长寿。在一些孤单老年妇女中,则应该鼓励她们努力从事业上和老年人生伴侣上打破孤独,使之能从事业和伴侣上,获得盎然春意。一些仍处于封建落后牢笼的老年妇女,要尽力打破那些强加给她们的枷锁。需要再婚者得以自由的选择志同道合的伴侣,欢乐地走完老年人生之路。需要打破关门养老的老年妇女,得以投身社会大千世界,去一览大半生为之奋斗的繁华似锦的现代世界。

最后,我还要以一个 75 岁老年学者身份,向这次世界妇女大会呼吁:人们不是常说要关心和保护妇女合法权益吗?须知老年妇女困难更多,需要关心和保护的问题也更多。希望各国政府和社会都来关心和保护母亲一代的老年妇女权益,帮助她们创造一个健康而欢乐的老年人生。

愿全世界老年妇女都拥有自己绚丽人生的第二个春天!

少数民族妇女

关于中国少数民族妇女 摆脱贫困的思考与探索

杨帆（蒙古族）

一、中国的贫困

《内罗毕战略》指出：“根据一些发展中国家，特别是最不发达国家对联合国各国政府发出的调查表所作的答复的情况看，贫穷现象在一些国家有增无减，并构成了提高妇女地位的另一个障碍。”作为发展中国家的中国，尽管经过建国几十年的建设和改革开放十多年来的超速发展，取得了举世瞩目的成就，但也毫不例外地为贫困问题所困扰。政府曾为减轻和摆脱贫困作了不懈的努力，制定出一系列政策和措施，例如设立扶持甘肃以定西为代表的中部干旱地区、河西地区和宁夏西海固地区（简称三西地区）28个县的专项建设资金以及国家有关部门如财政部从1980年，人民银行从1983年，农业银行从1984年开始，向革命老区、少数民族地区、边远地区和经济不发达地区发放专项拨款和低息贷款，每年总额20亿元。从1985年起国家连续三年拿出价值27亿元的粮、棉、布以工代赈，重点帮助贫困地区解决道路和人畜饮水困难以及对贫

困地区减免税收,加强干部培训和智力投入,建立温饱工程,设立温饱基金,加快乡镇企业发展等具体措施。但是,到目前为止,全国尚有连片贫困地区 18 片,国家贫困县 592 个,贫困人口 8700 多万人。

二、包括妇女在内的中国少数民族的发展与贫困

中国共有 55 个少数民族,人口为 9056.7 万人(1990 年第四次人口普查资料),占全国人口的 8.01%,其中女性人口 4415 万人,占少数民族人口的 48.75%,15 岁以上女性人口占少数民族女性人口的 66.69%。但少数民族自治地方国土面积却占全国国土面积的 64%,这些地区资源丰富,森林、草原、水电、煤、石油、天然气、有色金属、珍稀动植物以及独特的人文景观和旅游资源如桂林山水、云南石林、贵州黄果树、四川九寨沟等均在全国乃至世界闻名遐迩。

中国实行民族平等、民族团结和各民族共同繁荣及少数民族聚居区主体少数民族实行民族区域自治的政策,现全国有 5 个自治区:西藏自治区、广西壮族自治区、宁夏回族自治区、内蒙古自治区、新疆维吾尔自治区。还有 30 个自治州,123 个自治县。此外,云南、贵州、青海三省为享受民族优惠政策的多民族省。

为了促进民族地区经济和社会发展,国家在财政、金融、税收等诸方面对民族地区给予特殊照顾和扶持。例如,早在 80 年代实行财政包干体制之前,国家对民族地区就有民族事业费、机动金、支援不发达地区发展资金等多项专项补助。实行财政包干体制后,以 1979 年为基数对民族地区实行每年递增 10% 的财政补贴,一直到 1986 年变成固定补贴。还有早在计划经济时代,一些民族地区如西藏就取消了农副产品的收购和派购任务,在西藏最早实行了土地、森林、草原在公有制前提下“归户使用,自主经营,长期不

变”，“牲畜归户，私有私养，土地自主经营，长期不变”的政策等等，深受包括妇女在内的各少数民族的欢迎，促进了民族地区的经济和社会发展。特别是近几年来，民族地区的经济发展基本上保持了两位数年增长速度。1993年民族地区工农业生产总产值4185亿元，比1980年增长3.5倍。农牧民人均收入也由1984年的213元增加到1992年的568元。经济的发展增加了少数民族妇女的就业机会和参与经济发展的层次和领域，从而提高了少数民族妇女的自身素质、政治地位和经济地位。据有关资料统计，在8个民族省（五个自治区、三个民族省）少数民族在业人员中，少数民族妇女已占少数民族在业人员总数的47%，并已跻身于男性从事的各个行业和领域。在有些行业和领域中甚至占相当比重。例如在8个民族省区少数民族从业人员中，少数民族妇女已在卫生、体育、福利行业中占同类从业人员的50%，在服务行业中占52.8%，在商业行业中占48.46%，在农牧渔业生产中占48%，在工业生产中占34.2%，在交通运输中占27.8%，在房地产和咨询服务业中占48.11%，在科研和综合服务领域占38.16%，在金融保险行业占31.45%，在国家机关和企事业负责人中占9%（以上资料均摘自1990中国民族人口资料）。这些数字无疑雄辩地说明了少数民族妇女的发展与进步。

但是，和全国相比，特别是和东部发达地区相比，民族地区的经济和社会发展不仅有很大差距，而且差距在拉大，就人均收入而言，民族八省区已由1984年相差的142元拉到1992年的215元。困扰和制约民族地区经济和社会发展的最大问题是贫困。贫困的现状是：

1. 贫困面积大。少数民族人口占全国人口的8.01%，自治地方面积占全国64%，而在全国18个连片贫困地区中，少数民族聚

居区占 9 个,在国家定的 592 个全国贫困县中,民族地区占 257 个,占 43.2%,在全国 8700 万贫困人口中,少数民族约占 50%。

2. 贫困情况严重。许多少数民族特别是少数民族妇女缺衣少食,居住条件差的情况较普遍,人畜饮水问题也较困难。

3. 贫困原因:

——从大环境讲,少数民族地区社会发育层次不一,特别是一些民族在封建社会、奴隶社会甚至是原始社会的基础上一跃千年进入现代社会。少数民族特别是少数民族妇女在这些社会中地位尤其低下。在西南、西北有的少数民族妇女在建国以后甚至还有缠足的,这不能不令人惊讶。

——地理条件所限,少数民族多居住在边疆地区、山区、石山区、高寒荒漠地区,有的地方是八山一水一分田,耕地有限,生产生活环境艰苦。由于耕地少,有的女孩有因出嫁而得不到土地的现象。

——有的民族地区基础设施差,缺乏必要的路、电和起码的交通、通讯工具。使他们难以走出高山荒漠,难以捕捉时代信息,难以与外界进行精神和物质交流与沟通。由于生理、心理和自身教育情况、素质等诸多原因,妇女与外界交流更为困难。

——陈旧观念的束缚。如生产方式的陈旧、思想方法的守旧、自卑自贱、听天由命等。

——某些扶贫措施忽略了贫困人的人因素和人的积极性。比如有的官员定的扶贫项目不符合实际情况,因而群众没有积极性;有的扶贫措施以富县为主,忽略了富民,县上一个项目增加了财政收入,而老百姓依然贫困,有的项目对生态有破坏性,急功近利,也不顾一切地上。扶贫贷款嫌贫爱富,越是贫困,特别是女户主,没有担保,没有资产抵押,就越得不到贷款。

——有的边境地区经受过战争的创伤和破坏,妇女付出了更为沉重的代价。孤儿寡妇增多,劳动量增强,生态破坏严重。

——尽管多项法律上都规定男女平等,但在上学、就业、获得土地、信贷等许多方面存在着事实上的不平等。使妇女致富门路少,导致贫困。

三、思考与建议

——呼吁国际社会共同努力创造和平环境,中国少数民族妇女渴望和平,热爱和平。

——政府在宏观决策时切实考虑少数民族和少数民族妇女的实际情况,下大力量改善其生产生活的硬环境。增加基础设施投入,解决必要的路、电、通讯等设施。

——在各项决策上,充分考虑少数民族地区特点和民族特点,因地制宜,分类指导,并根据具体情况对民族地区特别是有利于妇女发展的项目给予特殊优惠和倾斜,同时要注意人的潜力和积极性的调动和开发。如扶贫措施落实到人到户,特别是女户主。但不是救济而是开发和发展。

——改善软环境,使妇女获得均等的教育和培训机会。

——开发传统的少数民族妇女生产。如各种编织、刺绣、旅游工艺品等。

——在一些生态环境特别恶劣的地方,可考虑搬迁和异地开发。

——国际组织包括国际金融组织对少数民族妇女的发展予以关注。对于好的项目给予无偿援助或低息贷款,使其尽快脱贫。

四、扶贫探索一例

为了探索真正使贫困户直接受益的开发扶贫模式,国家民委和亚洲开发银行,在云南、贵州、广西三省区交界的少数民族聚居

区实施了《中国西南部分民族省区乡村综合发展》项目,该项目通过聘请中外专家对项目区 18 个县的贫困状况、开发潜力等进行了综合考察,为项目区制定了发展规划,并将贫困户划分为四个类型,既贫困户、相对贫困户、特困户、绝对贫困户。根据不同类型的贫困户的情况设计了发展目标和实施方案,自下而上地筛选了项目。在此基础上,1992 年,我们根据项目设计,选择 18 个行政村开始进行模拟试验,并行通过英国 ULG 公司进行可行性研究,对项目设计及模拟试验予以肯定。

模拟试验的基本思路和操作办法是:

1. 指导思想

——人是一切因素的核心。贫困的人构成了贫困户、相对贫困户和特困户。

——贫困户构成了贫困村、乡、县乃至连片贫困地区——恶性循环。

——受益到人,受益到户,到村、乡,以此类推整个地区受益。

——调动人参与开发与发展的积极性,同样可以类推整个地区。变恶性循环为良性循环。

2. 资金来源及项目管理

——各级政府共筹措资金 600 多万元(人民币)。

18 个试验村参加试验总户数为 4396 户,20787 人。其中女性占 49%。

——保证参加试验的每户(包括妇女根据自己的特长申报的项目:种植、养殖、刺绣、织锦、其他手工技艺等)都得到贷款。彻底改变商业信贷贷富不贷贫的弊端,使每个愿意开发发展的人都有参与决策和得到信贷的权利。

——资金管理:由县项目办公室管理人员和政府各部门自愿

参加的技术人员承贷。通过合同(或协议)明确责、权、利。

——参加不同类型项目试验的农户分别向管理和指导这类项目的技术管理人员承贷,承贷合同明确权利。其核心是实施试验项目必须接受技术人员的技术培训,严格按技术要求实施,在此前提下,除非不可抗拒的因素(为防止出现不可抗拒的情况,预留了1%的风险金)达到预定指标,农户向技术人员缴纳技术投入费,达不到预期指标,技术人员包赔损失。如一畜牧技术员与试验农户签科学养猪合同,预期出栏,农户每头猪向其交10元钱,达不到预期目标,猪病包医,猪死包赔。仅此一项,农户由原来猪出栏周期一年半减为6~7个月,收入翻番,如广西凤山县京里村一寡妇养猪致富供两个孩子上学,一个还自费上了中专。而贵州贞丰县一畜牧技术员因与农户签上千头猪合同,因此增收万元,和坐在畜牧局机关相比,技术有了用武之地,也深受农户欢迎,双方受益。

——为了确保贷款用于试验项目,有些以实物放贷,如化肥、良种、农药等。

——为确保参加试验农户切实受益和按期还款,要为项目综合服务提供产后服务,为试验农畜产品寻找市场和销售渠道,服务进村并及时收回贷款。

——还贷信誉好,第二年可继续承贷扩大生产。

——试验结果,18个村普遍达到了预期目标。如贵州贞丰县对门山村,试验一年后,抽样调查表明:

10户特困户人均收入增50元。

10户贫困户人均收入增59.9元。

10户相对贫困户人均收入增103.3元。

全村粮食总产量比试验前增长47%。

科技推广率由试验前的10%提高到90%。

全村贷款 30 万元,一年回收 27.5 万元,回收率 91.7%。

同时,社会效益也很明显:村村订了村规民约,家庭和睦,邻里团结互助。打架、斗殴、偷盗、赌博等不良现象很少发生。有的群众自愿投工投劳,修路架桥,办公益事业;有的群众办电,拉有线广播,建村卫生站,村民活动室,宣传员定期给农户上课,讲形势,讲信息,讲妇幼保健。

试验不仅培养了一批项目管理人员,还使贫困农户的观念,如文化教育观念、科技观念、投入产出观念等发生了深刻变化。

贷款到户,受益到人是贫困农户走出贫困的途径之一。目前,这一试验成果正待向 18 个县 45 个社区推广。

这一探索是有益的尝试。我相信凭借少数民族妇女的聪明才智、吃苦耐劳的精神,只要有桥,她们一定能达到彼岸,实现内罗毕战略平等、发展与和平的目标。

中国朝鲜族妇女教育地位分析

梁玉今(朝鲜族)

新中国成立以来,中国朝鲜族教育有了很大的发展,目前已经确立了从基础教育到高等教育,从普通教育到特殊教育,从学校教育到业余教育的较完善的教育体系,拥有素质较好的教师队伍,建立了自己的民族教育出版机构和教育研究机构。目前朝鲜族每千人中,大专以上文化程度的有44人(全国18人),具有初中以上文化程度的,占朝鲜族总人口的62.3%(全国29.1%),文盲、半文盲占其人口总数的7.2%(全国22.7%)。文化教育发展走在全国前列。

随着朝鲜族教育的飞速发展,朝鲜族妇女的教育水平有了很大提高,而且在其民族教育发展过程中,起到了巨大的作用。朝鲜族教育是以延边朝鲜族自治州为中心发展起来的,因此,本文主要以延边朝鲜族自治州为例,研究和探讨朝鲜族妇女的教育地位及其教育地位提高的原因,以及她们在民族教育中的作用。

一、朝鲜族妇女的教育地位

妇女的教育地位,是指妇女受教育水平的高低和受教育机会的多少,由此构成妇女在国家教育机制中的位置。

探讨朝鲜族妇女的教育地位,要从她们现有的文化程度,在校生数和升学率去分析。

从文化程度看(见表1)。

从表1中可见,朝鲜族妇女的文化水平,高于全国妇女平均文

化水平的 5.24%，当然不可否认大专以上朝鲜族妇女的文化程度，仅高于全国妇女水平的 1.85%，并大大低于本民族的男性比例，只占朝鲜族同类文化程度总人数的 32.18%，这主要是因她们过去教育起点低而造成的。但是随着朝鲜族妇女社会地位的不断提高，其教育地位也随之有了很大的变化。目前，她们在受教育的权利和机会上与男子完全均等，根本不存在性别歧视问题，这一点从朝鲜族女性在校生成和升学率中足以得到证明(见表 2, 表 3)。

表 1 延边朝鲜族妇女文化程度

民族	合计		大学(含大专)		高中(含中专)		初中		小学	
	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %
全国妇女 (万人)	34368.71	43.55	477.93	30.33	3512.4	39.07	10381.63	9.42	19996.8	47.59
延边朝鲜族 妇女(人)	328319	48.60	10527	32.18	97984	48.17	132510	48.53	87298	53.66

表 2 延边朝鲜族女性在校生成情况 (1993 年末)

民族	合计		大学(含大专)		高中(含中专)		初中		小学	
	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %
全国妇女 (万人)	8066.6	42.8	85.2	33.60	133.68	47.4	2071.9	43.7	5775.7	46.5

延边朝鲜族 妇女(人)	65451	49.15	1591	48.03	1925	61.46	20782	48.52	41153	49.05
----------------	-------	-------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------

表3 延边朝鲜族女性升学率 (1993年末)

民族	合计		大学(含大专)		高中(含中专)		初中		小学	
	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %	人数	占同等 学历总 人数的 %
全国妇女 (万人)	10256	40.86	22.61	33.75	99.09	38.08	604.7	42.80	9529	47.8
延边朝鲜族 妇女(人)	15786	49.87	721	47.34	1289	53.34	5988	49.71	7788	49.7

从表2表3可见,朝鲜族女性在校生,尤其是高等院校的在校生和升学率比过去大为提高,并超过了朝鲜族女性在本民族学龄人口总人数中的所占比例。据1993年末统计,在朝鲜族人口中,从小学到大学的学龄人口共有207648人,其中女性有101920人,占同等学龄人口总人数的49.08%,而朝鲜族在校生中的女性所占比例是49.15%,升学率是49.87%,超过其学龄人口总人数的0.7%和0.79%,并超出全国妇女的7.07%和9.01%。值得一提的是,目前延边5所高校中,除延边农学院外,其朝鲜族女生比例平均达到了本民族大学生总人数的51.65%。这些足以说明,现在朝鲜族妇女的教育地位不仅与男性完全平等,而且具有超过男性的趋势。目前在好多朝鲜族家庭中又滋生着一种新的倾向,即“男孩子如不读书,还可以靠力气来维持生计,而女孩子只能靠读书,

靠知识来创造自己的未来。”也许是这种观念促使女性受教育机会多于男性。

提高朝鲜族妇女的科学文化水平和自身素质,除了正规学校教育外,还通过成人教育、职业技术教育、业余教育以及民间教育等各种渠道和途径实现。仅从业余教育上看,目前全州就有 2272 个“家长学校”,街道和农村有 1270 个“妇女学校”,城镇女职工中有 1936 个“女职工之家”,街道还有“奶奶学校”等等,在这些学校里,不仅学习学校课程(如家长学校),还学习科技知识,尤其是农村的“妇女学校”成为农村妇女学习文化、传播农业技术的重要阵地。通过学习和努力,到 1993 年末为止,不仅使广大妇女提高了科技文化知识,还使 1516 名妇女获得了农民技术员职称,193,700 名妇女掌握了 1~2 门应用技术。目前朝鲜族妇女基本上扫除了文盲,很少有不识字的。

朝鲜族妇女较高的文化教育水平,决定了她们的从业人口和在业水平。目前朝鲜族妇女在业人口占其总人口的 45.8%,其中各类专业技术人员中的比例占专业技术人员总人数的 53.26%,超过男性比例。

二、朝鲜族妇女教育地位高的原因

(一)积极抗战和传统的“教育热”,是朝鲜族女性教育发展的原动力

朝鲜族女性教育地位的提高,是以朝鲜族整体教育水平的提高为前提的。朝鲜族人民,历来有着重视教育、尊重知识、尊重人才的传统美德。在民间,广泛流传着“宁愿啃树皮,也要让子女读书”的说法,这已成为全民族性的人生信条,成为他们人生目标中重要的组成部分。这种高度的“教育热”,致使最初到中国的朝鲜移民,不顾当时极不安定的社会政治环境和极难的生活条件,只要能糊

口,就想方设法设“私塾”、“书堂”或“学校”让子女读书。因此,在1920年东北三省就有470所这样的朝鲜族学校,到1949年,发展到1404所小学,64所中学,两所师范学校。仅延边就有26所朝鲜族中学,占当时吉林省所有41所中学中的63.4%。1949年4月创建了全国第一所少数民族大学——延边大学。1958年创建全国第一所农民大学——黎明农民大学。

但是,最初的朝鲜族教育,因受“儒教”传统观念的影响,以“学而优则仕”为指导思想,读书是以能够“立身出仕”为目的的,同时也是“以男性为中心”的教育体系,而对女子的要求,则是“女子无才便是德”,在受教育的权利和机会上,根本不存在男女平等。

对朝鲜族女性教育观念的根本性转变,是从反对日本帝国主义侵略的抗日运动的兴起开始的。日本帝国主义在教育问题上,实行了奴化教育和强迫同化政策,关闭和烧毁了大部分朝鲜族学校,建立了许多“亲日学校”,妄图将学校办成“皇民化”、“职业化”、“军事化”的学校,成为自己侵略中国服务的基地。但是,许多朝鲜族有识之士、爱国人士和宗教人士,不甘心自己的民族被奴化,带领群众又一次掀起了“教育热”高潮,他们提出“兴办教育是救国救民族的最好途径”的口号。所以,当时的朝鲜族教育,是以“抗日救国”为宗旨的。他们在被烧毁的学校废墟上,又重新建立了学校,培养了许多朝鲜族抗日将士和政治干部。而这时期的朝鲜族妇女,是在“男女老少,全民抗战”的号召下,积极投入到抗战的洪流之中,并且又在“教育救国”的思想感召下,与男子一起“入校”学习文化,学习政治理论,使朝鲜族妇女的求知意识、社会参与意识、妇女解放运动的使命意识大大提高。好多地方又办起了女子学校,培养了许多抗日女战士和女政治干部。通过学习,朝鲜族妇女的抗战热情越来越高,出现了许多可歌可泣的女英雄。仅吉林省记载的抗日女烈

士中,就有 395 名朝鲜族女性,占当时吉林省女烈士总人数的 95%。

这样,朝鲜族妇女以抗战时期的“教育救国热”为主要起点,以朝鲜族固有的“教育热”传统为动力,女性受教育逐渐成为全民族的共识,被人们普遍接受。尤其到了解放后,我国的宪法和其他有关法律都明确规定,“男女在一切权利上完全平等”,又制定了一系列照顾和帮助少数民族发展教育的政策,这给朝鲜族女性教育的发展,提供了法律保障和政策保障,逐渐实现了在受教育权利和机会上,男女完全平等。

最初使朝鲜族妇女从根本上提高文化水平的,并不是正规学校教育,而是抗战结束后的 1946~1949 年群众性的业余教育,即“冬学”,也就是利用冬天 12 月到第二年 2 月约 30~60 天的农闲时间组织大规模的有组织、有领导、有教材的全民初等教育,就读的学员,男女老少皆有,而大部分是朝鲜族妇女。“学校”根据文化程度的不同,分甲、乙、丙班进行全天教育(包括晚上),教材前后几年共有二十几种。这样在 1949 年,仅据东北四个省(当时东北有六个省)份的统计记载,共有 3733 所“冬学”,参加学习的人员共有 835,45 人。在这轰轰烈烈的学习热潮中,绝大多数朝鲜族妇女扫除了文盲,为以后的继续再教育,打下了良好的文化基础。

(二)政府的民族政策是朝鲜族女性教育发展的有力保障

中国的民族政策,是一项国家兴旺,各民族共同发展繁荣的政策。它的正确实施,使各民族不仅获得了政治上的平等权利和地位,而且促使其充分发挥自己的民族特点和聪明才智,大大发展了民族地区的经济、文化、教育等方面的事业,受到了其他少数民族的热烈欢迎和赞扬,取得了辉煌的成绩,并已得到全世界的共识,成为世界上的多民族国家里解决国内民族问题的典范。

百年大计,教育为本,民族发展,要以民族教育发展为先。因此,国家一贯重视少数民族的教育事业,制定了一系列具体政策和规定,为少数民族包括朝鲜族教育的发展,提供了法律保障和政策保障。朝鲜族女性的文化水平也随之得到了很大提高。在这里仅从几个主要方面论述政府的民族政策对朝鲜族及其女性教育发展的影响。

1. 充分发挥民族特点,办好民族教育的政策。这一政策,对于朝鲜族教育的发展,起到了根本性的推动作用。目前,全州具有专门以本民族语言文字教学的小学、中学、大学以及硕士、博士点等较完整的教育网点;有一所东北三省朝鲜族教育出版社,还有三所专门研究朝鲜族教育的研究所,促进了朝鲜族教育的发展。

2. 办好少数民族师范教育、职业教育、成人业余教育和民族院校的政策。朝鲜族历来重视师范教育,在延边州内,师范学校招生一直是先于其他中专,优先选拔品学兼优的学生进校。这样形成了初级教育的良性循环,使得朝鲜族教育具备良好的师资基础。尤其是建国45年来,延边中等师范学校的生源中,90%是女学生,她们现已成为延边朝鲜族基础教育的中坚力量。另外,延边的成人教育、职业教育,在专业设置、招生对象及名额上,吉林省教育厅一直比其他地区给予更多的照顾和优惠政策,促进朝鲜族成人教育的健康发展。

3. 在招生政策中规定,少数民族要用本民族文字参加高考,考生入学成绩适当放宽,即可降低分数录取和同等分数优先录取。这一政策,使实行双语制教学的朝鲜族,缓解了因用汉语考试而影响高考成绩的现象,提高了升学率。据延边教委1994年末统计的资料表明,从1978~1994年17年间,全州普通高校和中专录取中朝鲜族考生占被录取总人数的62.43%,朝鲜族女生的录取比例

也逐年增加。这与国家放宽对少数民族考生的录取分数有一定的关系。

4. 规定少数民族教育的经费,除一般教育经费的开支标准外,要另拨专款和补助费专用于民族教育事业,给少数民族学生发民族费,对特困学生给予补助费等等。根据这一政策精神,延边州每年由政府拨 250 多万元专款,作为民族教育事业补助费,用于编写出版中小学教材、教学参考书等等;同时给山区和边区朝鲜族中小学寄宿学生免交学费,并享用助学金;延边 5 所高等院校少数民族学生享用民族费等等。

以上各种民族教育政策,为推动朝鲜族教育的发展,提高朝鲜族女性的教育地位,创造了良好的条件和契机,使其能够得到充分、健康的发展。实践证明,一个国家制定的方针政策正确与否,对于一个民族的发展,经济的兴衰,文化的繁荣,乃至整个国家政治的稳定都会起到非常重要的作用。例如,建国前,朝鲜族教育不仅遭到了日本帝国主义“奴化”教育的摧残,并且也遭到国民党的严重破坏,他们不仅不承认朝鲜族人为中国的公民,剥夺其政治上的一切权利,限制人身自由,还以军用的名义抢占朝鲜族学校,赶走师生,使朝鲜族教育遭到劫难。而建国后,尤其是党的十一届三中全会以后,朝鲜族在党和国家民族政策的正确实施下,能够充分展示其聪明才智,发展民族事业,特别是朝鲜族妇女不仅获得了男女平等的权利,而且其作为女性的价值得到了充分的实现。

三、存在的问题和对策

虽然,朝鲜族女性在民族教育中的地位和作用在全国属最高水准,但是与发达国家,与当今科学技术发展速度相比,差距还是相当大的,需要进一步提高和改进。

第一,中国朝鲜族教育普及率高,但高水平发展缓慢,存在学

生教育质量不高的问题。这一点是由各种原因造成的。朝鲜族的居住特点,决定了其学校分布的分散性和边境性,因而从客观上造成了传递信息的迟缓、知识面的狭隘、学校规模的过小;又因受环境、设备、质量等条件所限,农村教育落后于城市教育;由于学生来源的减少,致使朝鲜族学校数也越来越少,如延边 1993 年比 1992 年减少了专设中学 7 所、小学 19 所,影响了朝鲜族教育的正常发展;进行双语教育是朝鲜族教育的重要特点,它推动了朝鲜族教育的发展,但它又给朝鲜族学生带来了双重负担,既要学习朝鲜语文、又要学习汉语文,因此,他们比汉族学生要多出 1800 多学时的学习负担,相对降低了其他学科的学习成绩和质量;又因条件和经费等方面的限制,朝鲜族学生能用本民族文字可读的刊物、图书远远满足不了学生的读书欲,更是无法赶上汉语学生,所以,这直接影响了朝鲜族学生正常的智力发展,还影响了朝鲜族教育的高层次、高水平发展的进程和质量。

对于这些问题的根本对策,笔者认为,要由国家给予政策上的扶持和保护,即加大民族教育政策的倾斜度,尤其是经费上应给予根本上的扶持,多出版民族文字的刊物、图书,尤其是幼儿、中小学读物,否则,在物价不断上涨的情况下,民族教育将面临着相当大的困难和危机;要集中人力、物力、财力,改善办学条件,由政府给予适当补贴,办寄宿制学校,并为因农村居住分散、边远而读书困难的朝鲜族中小學生多创造一些求学机会;加强师资队伍,着力提高教学和学生质量;深化改革,提高教学效率,争取时间,尽量减轻学生因双语教学而造成的人为的负担。

第二,在朝鲜族教育热中,因传统文化观念的影响,存在片面追求升学率,忽视职业技术教育和提高学生整体素质的现象,所以,要将朝鲜族的“教育热”来一个新的升华,结合学校教育、社会

教育、家庭教育的综合效应,重点放在全民族自身素质的提高上,使教育的发展适应现代社会发展和民族经济发展的需要;在办民族教育中,必须树立国家意识、世界意识,将朝鲜族教育办成民族的现代教育,现代的民族教育。

第三,由于历史的原因,朝鲜族妇女整体文化教育水平落后于男性,存在着女性的自我意识薄弱等现象。因此,要通过各种途径和渠道多为她们,尤其是社会妇女、农村妇女、中老年妇女创造接受继续再教育的条件和机会;对全体妇女包括中小学朝鲜族女学生进行“自尊、自信、自立、自强”教育,树立和培养良好的自我意识;对朝鲜族女教员进行责任感和使命感教育,刻苦钻研,不断学习,提高教学质量,为更好地培养高质量的人才,为使朝鲜族教育赶上世界先进教育水平而努力。

参考文献:

- 1.《全国第四次人口普查资料》。
- 2.《延边朝鲜族自治州第四次人口普查资料》。
- 3.《1994年延边朝鲜族自治州统计资料》。
- 4.《延边教委1993~1994学年和1994~1995学年初延边教育统计资料》。
- 5.《东北朝鲜族教育史》。
- 6.杨晓青:《中国妇女教育状况简介》(1994年)。

藏族传统文化中的妇女婚育问题

巴桑卓玛(藏族)

藏族妇女是青藏高原迎风斗雪、傲然怒放的雪莲花,是藏族文明历史长河的涓涓细流。受藏族古老传统文化的熏陶,藏族妇女既有东方女性温柔、淳朴、勤勉之美德,又有高原女性特有的粗犷、坚韧、洒脱之个性。在整个藏族社会历史发展过程中,藏族妇女对改善藏民族同其他民族的关系,对藏族人口的繁衍和发展,对藏族社会生产的促进和推动乃至藏族文化的弘扬和传播都产生了巨大影响,发挥了重要作用。而今,日新月异的社会生活给藏族妇女展示了充满活力的缤纷世界,改革开放给藏族妇女提供了施展才华的广阔天地。她们有更多的权益和机会参与社会政治、经济、文化等活动,成为藏族经济发展与社会进步的重要力量。无论是藏族社会的过去或今天,无论是家庭或社会,藏族妇女占据着举足轻重的地位。因此,研究和探讨藏族妇女问题,具有十分重要的历史意义和现实意义。就藏族妇女婚育问题而言,它直接关系到藏族社会的兴盛和藏族人口的发展。而在宗教色彩浓厚,全民信教的藏族传统文化氛围中的妇女婚育状况又有其鲜明的民族特色和地方特色。在藏族传统伦理道德观念中,“藏族妇女成年后自由的性生活并不以为是放纵、淫荡,而认为是天经地义之事;生出的孩子也不因为是私生子而受到社会的唾弃;一妻多夫并不使人们心理上产生反感而认为这样更有利于巩固财富、巩固家庭和幸福。”这是远古时期藏族伦理思想的陈迹,是藏族原始传统的婚俗和婚育观念,而并非

现代藏族人的伦理意识。不可否认的是传统婚俗中的一些陈规旧习和消极因素给藏族妇女的婚育造成了很大危害,严重损害了藏族妇女的心理健康和精神生活,阻滞了藏族人口的繁衍发展,进而影响藏族人口的整体素质,影响藏族社会的文明进步。本文借第四次世界妇女大会在北京召开之际,就藏族妇女婚姻和生育中存在的问题进行探讨,呼吁藏族妇女婚育问题能引起世界妇女组织和有关部门的关注和重视。

一、藏族妇女婚姻问题

婚姻、家庭的缔结既是一种物质的社会关系,又是道德的社会关系。藏族人缔结的婚姻关系和藏族社会的婚姻形态与其他任何民族相比,呈现出其多样性和复杂性。这种婚姻形态的多样性、复杂性有其深刻的传统文化背景,并受制于经济状况、地理环境等因素。表现了过去藏族人的一种社会观念以及在思想和行为方面的适应性。但是随着社会的不断发展,陈旧的婚俗和婚姻观念与现代文明越来越相悖不协调,其社会弊端和隐患也产生了以下一系列社会问题。

1. 一妻多夫的群婚制残余现象

关于藏族的一妻多夫制,早在100年前恩格斯在《家庭、私有制和国家的起源》一书就指出:“印度和西藏的多夫制也同样是个例外,关于它起源于群婚这无疑是不无兴趣的问题,还需要作进一步的研究”;藏族社会自吐蕃王朝建立时期婚姻家庭以一夫一妻占主导形式。但由于藏族独特的地理环境和自然条件,落后的社会生产力和不平衡的经济发展,以及古老传统的婚俗和传统观念的延续,反映到婚姻形式上或多或少残存一妻多夫现象。这种现象至今在藏族地区的农区或半农半牧地区仍能够见到。有资料记载:在四川川藏公路线上的甘孜县来马乡,在227户人家中就有19户多夫

家庭。新龙县沙堆乡共计 133 户人家,据不完全统计,一妻多夫家庭就有 31 户。四川甘孜藏族自治州的白玉县、巴塘县等县里干部、职工家庭中如今也有多夫现象。藏族的一妻多夫有兄弟共妻、朋友共妻、父子共妻等形式。兄弟共妻是最普遍的形式。一妻多夫家庭中,妇女是家庭的核心,负担掌管财务、操持家务、抚育子女、协调丈夫间关系、参加生产劳动等责任。家庭和睦,夫妻恩爱,兄弟亲密,人畜兴旺是评估主妇美德的标准。在传统观念中藏族人似乎乐于接受这种婚姻。“人们总是从积极方面来看待这类婚姻。认为共妻或共夫意味着分享,这本身就是一种具有高度价值的品质。共妻或共夫制中包含着几个人对一个共同喜爱的美好事物的亲切调和与互相谦让,它暗示着家庭成员之间天生的妒忌心理和正常的分裂趋势已被克服。”藏族人谈到这类婚姻时承认它是一种成功。除了这种价值观念外,藏族一妻多夫制的婚姻,人们考虑更多的是它所带来的经济利益。一妻多夫的产生是以培育家庭经济富裕和财产的统一为出发点的。在藏族封建农奴制经济条件下,普通农民的收入微不足道,家财少得可怜。财产的积累和收入的增加必然要依靠足够的劳动力。失去劳动力则意味着家徒四壁,穷困潦倒。婚姻意味着一个新家庭的诞生。新生家庭又缺少不了最基本的物质基础。这必然会增加夫妻双方家庭的负担,使双方家庭财产分割。而一妻多夫不仅避免了这种情况,而且增加了劳动力。因此从某种意义讲,一妻多夫制成为一种改善经济利益的手段。毋庸置疑,一妻多夫的婚姻形式有其深刻的社会根源和经济根源,同时又有根深蒂固的思想根源。它是古代群婚制的残余,是生产、生活水平极端落后的副产品。对于妇女自身这种婚姻关系加重了她们的精神负担和生活重任。尽管妇女在家庭中是主心骨,享有掌管、料理一切的权利,表面上也形成藏族妇女地位高的现象。但实际上妇女除了

形成一种男主外、女主内的传统观念和习惯于任劳任怨的生活模式外,更多的不利是缺少了参与社会交往、接受文化教育、从事其他社会活动的机会。这样使得藏族妇女在社会上的地位远远低于男子,其社会影响和整体素质也低于男子。这与她们在家庭中拥有的特殊地位和发挥的巨大作用极为不相称。无形中婚姻给妇女套上枷锁,扼制了妇女的参政意识并抹杀了妇女的社会价值。

2. 早婚习俗盛行,事实婚姻大量存在

藏族有传统的早婚习俗,各藏区普遍存在早婚现象,甘青藏区尤为突出。至今甘青藏个别地区仍保留着古朴的姑娘戴天火成年仪式,使女性成年后的性生活合法化。因此女性性生活比较自由并较早进入婚姻生活,缔结既成事实的婚姻。有资料表明:青海同仁县藏族农牧民中男性早婚率为 11.18%,女性早婚率为 19.18%;囊谦县男性早婚率为 11.82%;女性早婚率为 19.3%,女性早婚率高于男性。海北藏族自治州刚察县 1987 年对 1%人口抽样调查资料反映,15~49 岁的育龄妇女中,未达到法定年龄结婚的妇女占 24.72%。藏族传统的早婚习俗及女子婚前性自由,造成了藏区事实婚姻长期存在和两性关系的紊乱,并使非婚生子女大批产生。早婚又导致早育,早育又造成多育,多育则做不到优生优育。因此女子早婚不仅造成女性自身文盲的产生,而且这种恶性循环的规律又延续到下一代,严重影响藏族人口的素质。这既是对《婚姻法》的冲击,又对妇女儿童的心理健康和生理卫生极为不利。

3. 女性离婚普遍,再婚难

藏族妇女在恋爱婚姻方面,男女平等,女人不受制于男人。所以藏族妇女的婚姻有较大的自主权和自由度,缔结的婚姻关系也比较随意,家庭关系不太稳固,离婚率也较高。甘肃省藏族离婚人口共有 3808 人,其中男性 1230 人,占 32.35%,女性 2576 人,占

67.6%。青海藏族人口的离婚率为2.08%，分别高出汉族0.79%，土族0.9%。其中藏族女性离婚率又偏高。藏族妇女离婚普遍再婚难是受宗教影响和传统婚俗、旧思想、旧观念直接影响所致。离婚使藏区家庭规模缩小，不完整家庭增多。离异后子女大都随母，加重了妇女的生活负担和养育子女的负担，从而也造成再婚困难。

4. 婚龄人口性别比例失调，妇女严重过剩

佛教传入藏区后得到迅猛发展，势不可挡。藏区大兴寺庙，教派林立。到公元15世纪格鲁派占据了主导地位，其清规戒律严禁出家男子娶妻成家，生儿育女。尽管如此，大批男子仍纷纷出家为僧。解放前僧尼人数占藏族人口的15%至20%，而男性僧侣则占男性人口的50%。僧人在男性人口中占如此高的比例直接导致了男女婚育性别比例的严重不平衡，使妇女严重过剩。这种后果导致藏族家庭结构的畸形发展，妇女独身、母女、姐妹等组成的家庭比例增大，抑制了妇女的生育能力和藏族人口的发展。

二、藏族妇女的生育问题

生育是人类繁衍、生存、发展的规律。佛教宣扬生育是人生之苦，无限夸大生的痛苦，使之绝对化，认为“进入母亲肚腹里，好像鱼儿被网缠。浸在血浆羊水里，全是脏物做枕垫。作恶报应投恶身在此恶处受苦轻。虽记前世语无音，冷热如针砭肌肤。九月十天地狱住，要从母腹出生时，钳孔抽丝刮肋骨。生经母亲宫颈中，好像丢进荆棘坑。”表明佛教认为人生是苦海，应断灭生死以求超脱。这种人生观对藏族妇女不无影响，加之传统的观念和旧的婚俗又使藏族妇女生育问题面临种种困惑和危机。诸如：

1. 妇女因生育死亡率高

藏族传统观念视妇女生育为“污秽”，不允许妇女在帐篷或屋里分娩，而受传统思想影响的妇女也不愿意生孩子之事被人知道。

认为如有一人知道孩子便晚生或难产。因此躲避在牛棚或羊圈里,哪怕是狂风暴雨,严冬大雪也不进屋分娩。孩子出生时常由产妇自己处理,接生工具既简单又不清洁。因此许多产妇死于胎盘滞留,产后出血,产褥热等。青海藏族人口女性在25~44岁年龄段中死亡率一般高于男性主要是孕产妇死亡造成。在25~29岁年龄组中,玛多县女性死亡率为14.2%,男性死亡率为4.17%,达日县女性死亡率为3.78%,男性为0;同仁县35~39岁年龄组中女性死亡率为2.47%,男性死亡率为1.87%。可见一些成规陋俗对妇女的生命和健康造成了极大危害。

2. 非婚生育

由于适龄婚育男女性别严重失调,有相当一部分藏族妇女失去婚配对象,不得不终身过着非婚生活,处于非正常不稳定的两性生活之中。而非婚生育的妇女在育龄妇女中也占相当大的比例:据1987年海北藏族自治州刚察县1%人口抽样调查,非婚生育的妇女占育龄妇女总人口的30.9%。在非婚生育中15~19岁的妇女占同龄妇女的77.3%。非婚生育妇女人数比例大,实际上减少了妇女正常的生育机会,抑制了生育能力,也使妇女处于不稳定的生活中。尽管历史上非婚生子女不受道德舆论的谴责和社会歧视,也享有平等的家庭、社会地位。但是随着社会文明发展,人们伦理观念的更换,已经开始对非婚生子女有种种非议和责难,造成了精神压力和人格的屈辱。

3. 妇女终身不婚育率偏高

藏区独特的自然环境外加交通闭塞,经济文化落后和笃信佛教等因素,使有些妇女终身不婚育,孤独一生。资料反映青海曲麻莱县50岁以上妇女未婚率为2.6%,囊谦县为8.43%,甘德县为2.74%,1982年对四川甘孜县拖坝乡进行调查,600多名妇女中,

65岁以上妇女群中未婚育的妇女共15人,占20.5%;60~64岁组的妇女中未婚育者共86人,占23.24%。需要说明的是,这些妇女并非尼姑。这无疑造成藏族人口婚育率较低和老年妇女的养老等社会问题。

三、对藏族传统文化中妇女婚育问题的思考及对策

藏族传统文化博大精深,古老壮美,凝聚着藏民族的聪明智慧,体现着藏民族的伦理思想和审美追求,塑造了藏族这个伟大的民族。但同时,藏族传统文化中的佛教,无疑影响了藏民族开拓进取的锐气,减退了自强不息、勇武威严的民族气节,扼制了人的力量,人的价值和人的个性发挥,使藏民族重来世轮回,轻现实生活,缺乏面对现实,敢于参与的拼搏精神,成为阻碍藏族社会发展的弊端,严重影响了藏族妇女的婚育。因此我们认为要使藏族妇女彻底从婚育困境中走出来,应采取以下措施:

1. 冲破传统观念的束缚,更新思想,提高素质。藏族妇女必须充分认识自身的价值,做到自尊、自强、自立、自信。加强自身修养,提高文化素质是当前燃眉之急,妇女文化程度的高低,决定着妇女对精神生活和物质生活的需求程度,从而影响到家庭规模和生育观念,并对下一代的培养教育起着至关重要的作用。藏族妇女整体素质的提高,会极大地提高藏族人口的素质,推动藏族社会的文明、进步。

2. 加快经济建设,改善生活条件。经济发展是妇女一切发展的前提,是物质生活水平提高的保障。藏族妇女婚育中存在的问题与经济落后有着直接或间接的关系,因此只有大力发展民族经济,才能帮助妇女摆脱贫困,才能保证妇女从解决温饱到享有充裕的物质条件。

3. 改善医疗卫生条件,加强妇女卫生保健。藏族地区属高原

山区,海拔高,空气稀薄,气候干旱、寒冷。恶劣的自然环境对妇女儿童的身体产生了不良影响。尤其是广大牧区人烟稀少,人口分散,流动性大,交通不便,地域偏僻,群众生病就医困难。广大妇女在妊娠期无法保证产前四保,产后又得不到正常的保养、护理。许多妇女产后体弱多病,身体严重受损,身体素质差。因此迫切需要在藏区加强医疗保健工作,花大力多培养专业妇幼卫生人员,特别要培训本民族的妇幼保健员。多方法、多渠道开展妇幼卫生知识的普及宣传工作,逐步建立基层妇幼保健站,防治妇女病的发生,减少妇女因生育死亡率。

4. 增强法制观念,提高法律意识。藏族妇女由于文化素质普遍较低,法制观念非常淡薄,对自身的权益没有足够的认识。所以要大力宣传《妇女权益保障法》和《婚姻法》,帮助妇女提高认识,学会用法律来保护自己维护正当的权益。同时应广泛、深入、细致地做好计划生育的宣传、实施工作,帮助妇女认识旧习惯、旧婚俗的危害。充分保障藏族妇女享有平等的受教育、就业、参政等机会和权益,使她们的才智得到充分发挥。

参考文献:

1. 《佛教与藏族文学》,丹珠昂奔,中央民族学院出版社,1988年出版。
2. 恩格斯:《家庭、私有制和国家的起源》,人民出版社,1972年出版。
3. 仁真洛色:《试论康区藏族中的一妻多夫制》,《民族学研究》第七辑。
4. 巴伯若尼姆里·阿吉兹(美)著、翟胜德译:《藏边人家》,西藏人民出版社出版。
5. 杨风川、拉毛索南:《青海藏族人口的若干特点》,《中国藏学》1993年第1期。
6. 佟锦华:《藏传佛教与藏族古代书面文学》,《中国藏学》1989年第3期。
7. 程贤敏、左齐:《川西近代藏族人口研究》,《中国藏学》1993年第1期。

中国少数民族妇女参政状况及分析

王庆朔(蒙古族)

女性参与政治已被现代人所接受,她们在政治领域中出色的工作已为越来越多的人所称赞。占全国女性人口 8.05% 的 4415 万少数民族妇女中的部分佼佼者正跻身于经济和社会管理的各级领导部门,由法律参与向事实参与发展,这对促进民族团结进步事业起着重要的作用。但是,鉴于历史和现实的双重原因,少数民族妇女参政与《内罗毕战略》目标还有一定的距离。本文试图从少数民族妇女参政状况入手,作一尝试性探讨与分析。

一、参政状况

政治领域在传统上一直被视为男性领地,女性的禁区。历史上少数民族妇女更很少有议论国事之权,她们曾被人欺凌,还承受着宗教和地方法典的严重束缚。直到新中国成立,民主政治的确立,才为她们参政提供了机会和法律保障,为更高层的权力参与创造了条件。现在已形成了以宪法为基础,以妇女权益保障法为主体,包括国家各种单行法律法规,地方性法规和政府各部门行政法规在内的一套保护妇女权益和促进男女平等的法律体系。中国是统一的多民族国家,政府制定了一系列民族政策,从根本上消除了民族歧视,废除了民族压迫的制度,特别对培养选拔少数民族女干部还有专门条款。由此奠定了民族女性参政的基础,在各项政策的保障下,少数民族妇女参政,无论在数量上还是质量上,都取得了中国历史上前所未有的进步。她们在参与国家和社会事务的管理上正一展才华。

1. 参政的基本权——选举和被选举权

1953年政府公布的《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》规定了“妇女有与男子同等的选举权与被选举权”。广大少数民族妇女以极大的热情参与人民代表的选举,如内蒙古、宁夏等自治区95%以上的少数民族妇女参加了各项选举活动,民族地区各级人民代表中均有一定数量的少数民族女代表。在1953年公布选举法后,选举出的全国人民代表大会代表中,女代表占12%,其中少数民族女代表占少数民族代表总数的11%。特别1985年以来在执行《内罗毕战略》过程中,少数民族妇女的政治参与比例比建国初期有较大幅度的提高。少数民族女代表占少数民族代表总数的20%以上,尤其是全国人大常委中从第六届到第八届一直保持着2至3名的少数民族女常委,而且呈上升趋势。详见下表:

全国人民代表大会少数民族女代表、女常委情况表

	六届 1983	七届 1988	八届 1993
少数民族代表总数	403	445	554
少数民族女代表数	104	114	111
占少数民族代表总数	25.88%	25.84%	20.23%
少数民族女常委	2	2	3

全国人民代表大会的民族女代表积极参与政策和法律制定过程,经常深入基层调查了解情况,倾听少数民族群众的意见,为国家立法、改善政府工作和维护少数民族妇女儿童权益,提出许多有

价值的议案。比如,全国八届人大藏族女代表白珍,她 11 岁之前,命运掌握在农奴主手里,是党和政府给她做人的权利和受教育的机会,使她成长为拉萨市第一小学校长。她珍惜自己在教育界 28 年多的经验,说出了对教育情况的看法和意见,受到大会代表的关注。还有很多少数民族女代表提出切实可行的议案,有的被采纳并实现。

这表明,新中国建立后,全国各族妇女,不仅在法律上而且事实上开始参与国家和社会事务的管理,这比起某些西方国家建国一二百年之后,才在法律上规定妇女享有与男子平等的选举权,不能不说是一个很大的进步。

2. 参政的决策权——进入国家权力机构,行使决策权利

中国政府为促进民族平等、团结、进步和各民族共同繁荣,非常重视培养少数民族女干部,据中组部 1992 年的统计,全国少数民族干部人数已发展到 228 万多人,其中少数民族女干部 60.76 万人,占全国少数民族干部总人数的 26.6%。仅新疆维吾尔自治区 1992 年统计,全区少数民族女干部达 9 万多人,占全区妇女干部的 44%;内蒙古自治区 1990 年统计,全区少数民族女干部达 9 万人,占少数民族干部总人数的 35.9%,其中厅局级少数民族女干部 21 人,有的还在重要岗位,自治区党委常委、副书记和区人大常委会副主任都是蒙古族女干部担任。除民族自治区外,其他省,如湖南省在建国初期全省少数民族女干部仅有 556 人,到 1992 年底统计,全省少数民族妇女各级各类干部已发展到 19,246 人,比建国初期增长 35 倍。

在政府部门中,少数民族女性担任高级领导职务的人数也有所增加,目前国务院正副女部长 17 人中,少数民族妇女就占 2 名;全国妇联副主席中还有 3 名少数民族妇女。就全国而言,民族自治

地方党政领导班子中,少数民族女性比例普遍提高,一大批德才兼备的优秀少数民族女干部靠顽强拼搏和出色的政绩,担任各级党政机关的领导职务。比如,湖南省苗族女干部石玉珍,1992年被选为党的十四大中央候补委员,现任湖南省政协副主席兼统战部部长。还有一部分少数民族妇女进入高层领导班子中任正职职务,如云南省彝族女干部李桂英,从任区(乡)委书记到副县长、副厅长到现任省人大主任,是云南省第一位正省级民族女领导干部。

当前,干部人事制度引入竞争机制后,在各级领导班子中普遍实行差额选举的情况下,仍有一部分优秀少数民族妇女被选入各级党政领导班子,云南佤族妇女魏红,以优异的政绩赢得了社会的承认,被选为西盟县县长,成为云南第一位佤族女县长。

如上所述,少数民族妇女在政界取得了令人瞩目的成就,但在参政议政中仍存在一定问题,如参政议政从总体上讲数量不足,整体素质不高,机会不均,结构不十分合理等问题很突出。

二、影响参政主要因素的分析

少数民族妇女参政,既是民族团结进步与发展的标志,又是衡量一个国家社会发展水平的重要尺度,因此,参政的发展、变化受社会多种因素的影响。

1. 贫困与参政意识

中国少数民族妇女占少数民族总人口的半数,相当于世界上中等国家人口规模,参政意识如何直接影响整体参政的质量。由于历史、地理等多种原因,民族地区经济发展落后,生产力水平低下,仍然制约和影响民族女性的整体参政意识。

(1)民族地区经济发展落后对参政的影响。经济发展水平是影响、制约少数民族女性参政意识的社会性因素。经济发展水平可看出女性参政意识的广度和深度。我们从民族地区的经济发展水平

与全国平均发展水平看出差距仍然很大,民族地区人均工农业总产值只相当于全国平均水平的一半,是沿海地区平均水平的三分之一,并呈现继续拉大趋势。少数民族妇女在相对滞后的经济发展中,温饱尚不能解决,参政议政更谈何容易了。从一定意义上讲,政治权利必须通过一定的经济基础来体现,如果少数民族和民族地区不能彻底摆脱相对落后的状况,则政治平等权利,广泛的参政意识就成了空话。

(2)社会发育层次低,制约着少数民族妇女的参政意识。新中国成立之时,一些少数民族还处在奴隶社会、封建社会,甚至原始社会阶段。刀耕火种、逐水草而居、封建迷信充斥的较低的社会形态,影响了她们的观念、意识,接受现代观念和文明参政意识等要有一个过程,更要有一定的经济、社会基础。另外女性生命周期又约束着参加社会生产活动的精力和时间,致使女性很少或不能走出家门参与社会的各项活动,而参政议政又具有不可替代性,她们不能走出生活的低谷,就很难实现参政意识。

2. 立法与事实参与

女性参政作为社会主义政治制度的一部分被纳入法制轨道,获得法律权固然重要,但这仅仅是女性投身政治生活的先决条件,基于历史和现实的种种原因,法律上的平等还不是事实上的平等。目前的事实是:

(1)参政比例低,数量少。在民族地区,少数民族女性参政比例较低:一是各级人民代表大会代表中,少数民族女代表比例仍在20%左右徘徊,这与少数民族“半边天”数量比是不均衡的,更无法与世界领先的瑞典妇女40.4%的参政比例相比了;二是各级党政领导班子中,少数民族女干部比例低,甚至有的民族地区党政班子中没有一名少数民族女干部;三是国家机关、党群组织、企事业单

位负责人中数量少,目前只占同行业民族干部总数的 10.98%。面对各种数字的比较,从数学角度看,仅仅表明数量的关系,而从社会学的角度看,它是通过数量揭示事物的本质,这表明法律上确立了平等权利,在现实政治生活中仍存在一定差距。其主要原因是未按平等原则一视同仁而形成的机会不平等。

(2)从政结构不合理,区域间发展不平衡。在民族地区,少数民族妇女从政结构不合理,参与决策程度薄弱,主要表现为三多三少:在群团和企事业单位多,党政部门少;科级多,县处级以上少;副手配角多,重要岗位唱主角的少。另外,各民族地区发展状况不平衡,我们把五个自治区在国家机关、党群组织、企事业单位少数民族妇女负责人的情况做比较,最高的是内蒙古自治区,占同行业民族负责人总数的 13.5%。最低是广西壮族自治区,仅占同行业民族负责人总数的 6.79%,相差一半,其他三个自治区都在 9%左右。

3. 文化素质与参政质量

女性参政质量取决于女性自身综合素质,诸多素质中文化素质是基础。少数民族妇女文化素质与男性相比仍存在显著差异。

(1)文化程度低、文盲半文盲率高。1990年少数民族文化程度状况的统计中,少数民族妇女大专以上占同等学历总数的 30%,小学文化占同等文化的 44%,不识字或识字很少的占 64%。文盲率为 41.65%。文化程度低必然导致社会参与水平低、参政能力弱,相应的心理素质、承受能力、适应能力就低,并影响着自我参政价值的实现,还成为社会上轻视、歧视女性的重要原因。

(2)受教育机会少,差距拉大。从整体来看,少数民族妇女受教育和参加社会实践的机会相对较少,其原因:一是女性由于养育子女,再学习的时间和精力不足;二是受环境、语言等因素制约,走出

学习难度大;三是一次教育为终生教育,培训进修机会很少;四是从事非实质性的工作多,很少有实际提高锻炼的机会。这就造成了男女之间在现有同等文化水平和参政能力方面拉大了距离。因此必须针对少数民族妇女的生理特点和所处环境,采取不同措施,不断提高她们的文化素质,增强参政的能力。

4. 旧传统观念与参政进程

观念的东西不能直接变革社会,但是可以直接改变人,通过人去影响历史进程。

重男轻女,男尊女卑是封建意识的主要代表观念,这种旧传统观念至今仍影响着人们包括女性自身的言行。

(1)社会舆论环境。社会对女性成才从政有许多舆论,“头发长,见识短,女不如男”等,对参政女性评头品足,女性要在政界真正占一席之地,所付出的艰辛大大超过男性。

(2)家庭丈夫影响。不少男性期望自己的妻子是“贤妻良母”型,不赞成妻子从政当领导,有的甚至对自己即将当领导的妻子进行威胁:“如果当县长,我就杀了她。”这些现象似乎使历史又回到了起点,这种回归实际是一些男子大脑深层旧传统观念的展示。改变男性深层旧传统观念的任务仍很繁重。

(3)女性自身心态。从政女性进入权力领域后,在内心承受着对自身能力的疑虑和弱女子意识的双重压力,表现为不显不露,被动从政,甘当配角的依赖心态,大多数女性表现出对政治的冷漠和从政的消极。原因是多方面的,但主要是旧传统观念在女性头脑中潜意识的反映。若没有良好的心理素质,就很难冲破自我消极心态,对参政只能袖手旁观,甘当副手,而不肯自己去“指点江山”。这种旧传统意识抑制着民族女性从政人才的再现,阻碍着民族女性走向领导岗位,影响着参政进程。要改变这种心态,需要少数民族

女性自身的努力,更需要全社会共同努力。

三、提高参政水平的措施

少数民族妇女参政有其历史和现实的双重特殊性,因此,为了提高参政水平,不断促进民族团结、进步和发展,可采取以下措施:

1. 健全和完善法律和法规,以有效地保障少数民族妇女全面参政

目前,少数民族妇女权益保障和参政法规只见于各法之中,还没有具体实施内容,缺乏操作措施。特别是少数民族妇女受环境、语言等多种因素的制约,确实存在比汉族女性更多的特殊性,所以,国家要根据民族地区和少数民族妇女的实际情况,在《中华人民共和国妇女权益保障法》的基础上制定一部完整、综合的少数民族妇女权益保障及参政的细则规定,以填补我国法制建设的一个空白,使少数民族妇女参政水平进一步提高。

2. 积极培养和选拔少数民族女干部,有计划地扩大参政数量

培养选拔少数民族女干部,从根本上说,必须立足于整个民族干部队伍的成长,以适应社会发展和各项建设事业的需要。在此基础上,应积极大胆地培养选拔少数民族女干部,在同等条件下应优先选拔少数民族女干部,为她们的成长提供各种机会。有计划地扩大少数民族女干部的数量。特别是要有步骤地选拔优秀少数民族女干部到党和国家各级领导机关工作,让她们参与国家事务和自治地方事务的决策和管理,增长才干。同时,应采取有力措施,大力培养科技和管理方面的民族女干部,以适应改革开放和现代化建设的需要。

3. 创造多层次教育环境,切实提高少数民族妇女整体文化素质

培养教育少数民族女干部,应把重点放在提高少数民族妇女的整体文化素质上,要采取多层次教育方法:一是通过各类各级院校培养,在民族地区招收一定数量的少数民族女生,实行定向招生定向分配,以解决民族地区女干部人才缺乏问题。二是通过各级党校培训,设民族班,招收一定数量的少数民族女干部,改变原来一次受教育为终生教育的方式,从政前教育与从政后的教育要同时进行。三是在实践中再学习,通过挂职锻炼,双向交流,参观考察等,进一步提高实际的组织能力和参政能力。这有利于观念更新,思想解放,加快提高少数民族女干部整体的素质。

4. 建立协调指导及研究机构,促进少数民族妇女的参政进程

少数民族妇女参政是一项长期而艰巨的系统工程,为使少数民族妇女尽快成长起来,就需要成立一个全国性的协调指导机构,以便指导、督促和检查民族地区各级党政部门落实少数民族女干部政策情况,以便协调、配合政府和非政府组织之间情况的沟通和工作的开展。另外,为使少数民族妇女参政工作向广度、深度发展,政府应鼓励和加强少数民族妇女问题研究,为扩大研究面,应成立全国性的研究机构,使之及时向政府和有关部门提供少数民族妇女政治赋权过程中的动向和倾向性问题,用以指导少数民族妇女参政。

可以预见,一旦少数民族妇女整体素质得到提高,参政议政意识和能力定能增强,大批跨世纪的优秀少数民族女干部会不断涌现,成为促进民族振兴和繁荣的不可缺少的生力军。

少数民族妇女与计划生育

——难题及对策

白翠琴 周竞红(蒙古族)

自 1982 年在我国少数民族地区普遍开展计划生育工作以来,取得了很大成绩。这不仅使民族地区的生育观发生变化,有了日益健全的组织保障和技术服务网络,人口自然增长过快的局面得到扭转(见附表 1、2),而且有助于少数民族妇女生殖健康水平、生活质量和社会地位的提高。但从目前一些农牧区来看,也存在不少问题,影响了少数民族妇女更积极地参与计划生育工作。

《内罗毕战略》第 152 段曾指出:“妇女控制自身的生育能力是她们享受其他权利的一个重要前提。正如《世界人口行动计划》所承认和 1984 年国际人口会议所重申过的所有夫妻或个人都有自由地和有见识地决定其子女人数和生育间隔的基本人权;应加强基本保健方面的妇幼保健和计划生育两个组成部分,并应提供计划生育方面的资料和服务。”对照此段要求,少数民族妇女自身及社会还存在不利于计划生育进一步开展的诸种因素。

一、农村、牧区有些少数民族妇女自身存在的因素

第一,传统的生育观念,诸如“早生贵子”、“多子多福”、“无儿绝后”等思想仍旧存在,这必然导致早婚、早孕、多育的现象。*

* 据牛琦《宁夏计划生育工作的回顾与展望》(《西北人口》1994 年第 1 期)一文所载,1990 年全区 19 岁及以下女性初婚人数 5863 人,占全区初婚率 15.18%;15~19 岁育龄妇女 260,714 人,其生育率达 28%,按此计算,全区 19 岁以下妇女生育孩子 0.73 万人。

同时，由于重男轻女等思想作祟，生女孩往往受丈夫、公婆等歧视。而有些育龄妇女为了不受歧视及维护或提高在家庭中的地位，也千方百计要生男孩。另外，我们在西北调查了解到，有的妇女对计划生育有“三怕”：一怕实行计划生育会失掉“依玛尼”（信仰）；二怕采取节育措施身带异物“无常了”（死了）进不了“天堂”；三怕施行手术“羞体外露”使不得。

第二，文化素质低，造成相当一部分妇女对计划生育意义认识程度差，接受先进避孕知识能力弱，陷入低文化、高生育的恶性循环（见附表3）。据1982年和1990年普查统计，少数民族妇女文盲比例虽下降，但绝对数却增加了。文化素质低，对计划生育、优生优育的理解及避孕方法的掌握、获取生育健康服务和信息就相对要差得多，而且也无法摆脱在传统文化影响下所赋予妇女在性行为 and 生育方面的从属地位等等，因此，总和生育率也就要高得多。从世界各国及我国有关统计数字分析表明，妇女的生育率大致与其文化程度成反比关系。从附表3，1990年全国18个百万以上人口的少数民族妇女的文化教育和生育状况比较中即可证实此点。如藏族、哈尼族育龄妇女的文盲率偏高，文化综合值低，妇女生育水平就高；而朝鲜族、满族育龄妇女的文盲率低，文化教育水平综合值高，妇女总和生育率就低。各族的知识妇女，一般生育水平都较低，有不少知识妇女为了事业和提高生活质量，放弃国家政策所允许的二胎、三胎生育机会，而领取独生子女证。这显示出妇女文盲率与生育水平之间的正当关系。不过，也有例外，如哈萨克族育龄妇女的文盲率较低（6.7%），文化教育水平综合值较高（33.38%），而其生育水平却很高（4.74%）。这可能与游牧经济为主的生产和生活方式（居住分散，需要有强劳动力支撑门户）及其他因素有关。

第三，传统的经济、社会地位，使农牧区的一些妇女在计划生育、性生活等方面缺乏自主意识。男性在农村、牧区各种事务中仍占有主导地位，他们在生育问题上影响很大，但在具体的政策规定中却未对其采取实际有效的措施。尤其在重男轻女观念支配下，往往将没有生男孩所谓不能“传宗接代”的责任推给妇女，不管妇女身体健康和精力如何，非要生男孩不可。为此，直至1990年，有的少数民族妇女还生育高达12胎。显而易见，他们的学习和劳动生产的黄金时代，大部分都被怀孕、生育孩子所占用。而且多孕多育，对身体健康带来更多的危害，甚至提高孕产妇的死亡率。

二、妨碍少数民族妇女进一步参与计划生育的社会诸因素

第一，50年代初期及70年代，由于我国人口理论偏差及政策的失误，给本世纪末人口增长高峰造成不良影响。对少数民族人口政策，则偏重于鼓励增长，而又往往忽视优生优育及人口素质的提高，以致使民族地区计划生育大都处于人口增长快、底子薄、起步晚的被动状态。

第二，经济相对落后，没有足够的资金来维持社会福利事业的正常运转，老年人晚年生活及福利得不到社会充分保障。因此，“养儿防老”，多生育子女（尤其是男孩）以增加劳动力和家庭收入的思想依然存在，导致人口失控。并形成低生活质量→高生育率→低资本投入→低生活质量、高生育率→低生活质量→高生育率的恶性循环（见附表3）。

第三，农牧区的医疗卫生条件仍然相对落后，计划生育事业费严重不足，人均不到两元，有的地区低于1.5元。宣传设施、基本医疗设备及技术服务力量较差，避孕药品发放和人流、绝育手术等技术措施往往存在这样或那样的问题，常给妇女带来痛苦和

疾病，造成不良社会影响，也给育龄妇女增加思想压力和心理障碍。例如，我们到广西三江侗族自治县调查了解到，有些住在山上的妇女，放了避孕环后走到半山坡就掉了；做人工流产后，要用担架抬半天才到家，给计划生育工作带来很大困难。

第四，早婚、早育、离婚率的提高、人口外流、家庭手工业生产方式等都给计划生育的开展带来了阻力。农牧区社会经济活动大多极为分散，几十户甚至几户人家终年从事农牧业活动，往往过着自给自足生活或随水草迁徙的马背生活，相互隔绝，交通闭塞，商品意识薄弱，传统的血缘地缘观念浓厚，个人成长强烈地依靠家庭。这样就阻碍生育观念的转变和人口素质的提高，而且使计划生育决策往往游离于行政控制之外，影响计划生育的正常开展。同时，由于奖惩制度，尤其是对认真实行计划生育的家庭之优惠照顾政策未能到位，这也影响人们的积极性。凡此种种，都是少数民族妇女在计划生育中遇到的难题，是妨碍其更好地投入计划生育工作的因素。

三、对策性建议

针对以上问题，我们认为应该继续提倡计划生育和人口观念上的多向思维，即教育先于经济而超前发展，以此提高人口素质；寻找国策与民意的共振点，切实解决少数民族农牧区的具体困难；在制定扶贫政策和措施时，把计划生育工作列为扶贫目标管理责任制；增加对少数民族地区的投入，建立健全计划生育技术服务网络，以实现“控制人口数量，提高人口素质，振兴民族经济”的宏伟蓝图。为了更好地实施计划生育，提高少数民族妇女社会地位，我们提出以下几点具体建议和对策性意见：

第一，要使计划生育政策的实施与《妇女权益保障法》的执行相协调，用法律形式确保少数民族妇女的权益。特别是要尊重

其计划生育的自主权，使生女孩的妇女不受歧视，坚决杜绝虐待或丢弃女婴的现象。

第二，增加民族地区的计划生育事业费，建议从扶贫资金中拨出一部分作为少数民族妇女保健基金。健全农村、牧区少数民族计划生育的网络和组织机构，普遍建立计划生育协会，大力宣传计划生育和科普知识，解除少数民族妇女对避孕节育特有的心理障碍和思想顾虑。并进一步改善避孕药具的发放工作，尽量降低或消灭人流、绝育手术的事故率，切实保障妇女儿童健康，提高民族人口素质，以解除后顾之忧。

第三，希望全国计划生育委员会在财力、人力方面采取向民族地区倾斜的政策，在全国范围内组织对口支援。同时，呼吁国际组织在少数民族地区建立各种示范性计划生育试点，如妇婴保健站、基层计划生育宣传网、计划生育工作人员培训班、先进避孕药具推广站等等。

第四，通过多种宣传渠道，使人们逐步树立正确的生育观。尤其是使少数民族育龄妇女消除心理障碍，掌握计划生育自主权，自尊、自强、自立、自信，努力做到少生、优生、优育，使自己有更多精力参与社会活动和投入经济改革大潮。同时，要尊重少数民族的风俗习惯和宗教信仰，积极争取上层人士、公众领袖、宗教界人士对计划生育的支持。在工作中还应坚持以宣传教育为主、避孕为主、经常工作为主的方针，引导少数民族群众自觉实行计划生育，尽量防止简单生硬、强迫命令的做法。

第五，要解决好优生优育良性循环的问题。计划生育，不仅是少生，而且存在优生优育、提高民族素质的问题。目前大城市的少数民族妇女在计划生育，优生优育方面做得比较好，而农牧区在这方面则相对滞后一些，这就产生文化素质较高的家庭少生，

而文化素质相对来讲较低的多生，恐对提高民族素质不利。建议政府采取一定措施，促成良性循环，尤其是对一些人口很少的民族知识分子家庭，采取适当的照顾政策。

总之，计划生育是项社会系统工程，要实行综合治理。使计划生育与扶贫开发、教育文化、社会福利事业、社会保险事业及提高妇女社会地位等结合起来，需要全社会各部门共同努力，对少数民族地区更是如此。

值此第四次世界妇女大会即将召开之际，我们呼吁：切实采取有效措施，解决计划生育中的各种问题，保障妇幼权益，给少数民族妇女提供更多平等发展的机会。

附表1 1981、1989、1990年各族妇女总和生育率

民族	1981年	1989年	1990年	民族	1981年	1989年	1990年
全国少数民族	4.24	2.91		侗族	4.45	2.67	2.59
蒙古族	3.16	2.24	2.21	瑶族	5.39	2.93	2.87
回族	3.13	2.62	2.58	白族	3.26	2.81	2.74
藏族	5.84	3.80	3.79	土家族	3.26	2.54	2.47
维吾尔族	5.59	4.65	4.65	哈尼族	5.66	3.39	3.34
苗族	5.34	3.15	3.10	哈萨克族	6.85	4.74	4.74
彝族	5.21	3.07	3.03	傣族	3.65	2.68	2.64
壮族	4.67	2.91	2.84	黎族	7.55	3.50	3.19
布依族	5.15	3.53	3.51	其他少数民族	4.69	3.22	
朝鲜族	1.19	1.56	1.58	汉族	2.51	2.24	2.20
满族	2.10	1.85	1.84	全国	2.61	2.29	

资料来源：1982年人口普查1%户抽样资料；1990年人口普查资料，并参考张天

路主编《中国民族人口的演进》，海洋出版社，1993。

附表 2 五大自治区 1984 与 1994 年妇女总和生育率

自 治 区 \ 年 代	1984 年	1994 年
内蒙古自治区	2.72	2.13
宁夏回族自治区	3.95	2.6
广西壮族自治区	4.04	2.71
新疆维吾尔自治区	4.18	3.13
西藏自治区	5.23	3.18

资料来源：《民族团结》1994 年第 12 期，《新生育观在形成》。

**附表 3 1990 年百万人口以上少数民族妇女
的文化教育、生活质量及生育状况**

民族	育龄妇女 文盲率%	妇女文化教育 水平综合值	生活质量 综合指数	总和生育率	标准化出 生率%
朝鲜族	0.9	57.01	71.20	1.58	14.88
满族	5.5	42.48	67.07	1.84	17.69
蒙古族	13.1	39.01	61.01	2.21	21.17
土家族	23.3	33.17	57.29	2.47	23.56
回族	33.5	32.97	60.41	2.58	24.71
侗族	31.4	29.85	54.55	2.59	24.86
傣族	41.7	21.78	48.36	2.64	26.23
白族	33.1	31.53	56.15	2.74	26.67
壮族	17.3	33.33	58.29	2.84	26.93

瑶族	31.4	27.68	53.47	2.87	27.26
彝族	56.1	19.49	45.48	3.03	28.69
苗族	49.6	23.03	49.82	3.10	29.06
黎族	23.9	30.15	55.68	3.19	32.43
哈尼族	69.9	15.93	38.34	3.34	32.41
布依族	51.8	23.14	47.94	3.51	31.30
藏族	77.4	12.16	40.72	3.79	32.63
维吾尔族	16.0	28.72	50.90	4.65	40.21
哈萨克族	6.7	33.38	55.18	4.74	39.51

资料来源：1990年人口普查资料。并参考陈再华：《中国少数民族人口生活质量与民族人口发展战略》，载《人口研究》第18卷第1期。

中国少数民族妇女基础教育的 重点问题——女童失学与辍学

方素梅（壮族）

中国现有 1.8 亿文盲，其中 70% 以上为女性，而 1993 年的 261 万失学儿童，2/3 以上仍为女性。女童教育已经成为中国普及初等教育的主要困难。在部分少数民族地区，女童入学率低、辍学率高的现象更为突出。1990 年，西藏自治区（少数民族人口占 96.3%）15 岁及 15 岁以上文盲半盲人口占人口比重达 44.43%，青海省（少数民族人口占 42%）和贵州省（少数民族人口占 34.7%）分别达 27.7% 和 24.27%。1993 年，西藏适龄女童入学率为 45.34%（比 1989 年减少 2.25 个百分点），青海为 78.52%。1989 年，贵州适龄女童入学率为 77.7%，宁夏（少数民族人口占 31.9%）为 87.98%。同年少数民族集中居住的内蒙古、广西、西藏、宁夏、新疆、贵州、云南、青海等八省区中，除了新疆和内蒙古，其余六省区小学女学龄儿童入学率均低于全国 95.3% 的平均指数。在一些民族山区或牧区，女童入学率更低，有些小学竟然成为“和尚”学校。就是那些已经上学的女学生，不少人只是读到二三年级便辍学回家，能读到小学毕业的为数不多，能坚持读完初中或是高中的更是寥寥无几。虽然中国政府提出要在本世纪末在全国基本实现普及九年义务教育，基本扫除青壮年文盲，但是大量材料表明，女童失学与辍学已经成为阻碍中国政府实现这个目标的主要难题，而少数民族女童的失学与辍学，则是这难中之难。

少数民族女童失学与辍学主要发生在经济比较落后及交通不便的地区，即农村、边远山区和一些牧区。例如四川省凉山州的布托县，人均收入只 231 元，是个贫困县，女童入学率多年只达 17%，80%的女童没有普及基础教育，即便那些入学的女童，有的也往往因贫困而中途辍学。在广西融水县，山区苗族和瑶族的适龄女学童多数失学，其入学率低可至 1%，有些村子则为零。入学者往往读一二年即辍学。而在整个西藏，1993 年适龄女学童入学率只达 45.34%（男学童入学率亦只达 52.35%）。在广西壮族、瑶族聚居的东兰、巴马、德保及靖西四县，近一两年小学生流失严重，小学五年级巩固率更低，维持在 42.78%~32.12% 之间，其中巴马县的女生五年巩固率只有 25.89%，该县某些山区民族的女生五年持续巩固率则低至 15.78%。

造成部分少数民族或民族地区适龄女学童失学与辍学现象严重存在的因素既包括历史原因也包括现实原因。这是少数民族妇女教育的复杂性和特殊性所决定的。中国有 56 个民族，各民族有自己的历史渊源和文化背景，反映在现代教育上当然也特点各异。民族之间、地区之间和民族内部的差异及发展不平衡是影响少数民族教育同步发展的根本因素。除了一些共同的问题，如教育经费短缺、师资力量不足及素质不高、教育质量难以保证、教学环境过于落后以外，少数民族妇女教育还面临一些特殊的困难，如长期以来对女性的歧视，对女性价值和权利的否定，对女性的排斥和限制等等，使妇女教育难以发展。在生活贫困的地区，培养对象往往优先考虑男孩并视之为天经地义。女孩辍学回家干活被认为是理所当然。在广西龙州县的一些壮族山村，女孩子读到三年级时便辍学回家，因为她们此时已十岁左右，可以充当小劳动力了。广西、新疆两个自治区的适龄儿童入学率近年一直高于全

国的平均数，但是那儿的部分苗、瑶、壮及维吾尔等民族的女学生辍学率并不低，因为十六七岁或十七八岁即结婚，早婚习俗影响了女学生的学习和教育。

针对民族地区教育基础薄弱、具有民族特点等情况，中国政府采取了一系列特殊措施发展民族教育，其中涉及基础教育的内容有：在民族边远山区、牧区兴办寄宿制中小学；在中小学举办民族班；大力培养民族教育所需的师资；专门设立民族教育事业补助费；照顾民族学生生活；推广双语教学，保障少数民族学习使用本民族语言文字的权利等等。这些措施在一定程度上促进了少数民族和民族地区基础教育的发展，其中当然包括妇女教育的发展。1990年前述八省区在少数民族人口所占比重略有上升的情况下，其文盲、半文盲人口所占比重均比1982年略有下降，其中新疆和广西下降较大，加上内蒙古，这三个自治区的此项指标已经低于全国15.88%的平均数。1986年和1992年中国政府又先后推出《中华人民共和国义务教育法》和《中华人民共和国妇女权益保障法》两项法令，对妇女接受教育的平等权利作了法律上的保证。这些法令同样适用于少数民族和民族地区。此外，为了促进少数民族教育的发展，中国政府还提出要采取具体措施加强基础教育，以保证本世纪绝大部分少数民族和民族地区普及初等义务教育，城镇和经济较发达的民族地区，基本普及九年义务教育，少数民族聚居县（旗）要办好一所重点中学，乡要办好中心小学。目前中国政府还没有专门制订针对少数民族妇女基础教育的法令和措施，但有迹象表明，少数民族女童失学与辍学问题已经引起政府有关部门和研究机构的重视。从1992年开始，中国西北的宁夏、甘肃、青海三省区教育科学研究所协作进行了《农村女童教育现状、问题及对策研究》，并将这项国家“八五”哲学

社会科学重点课题在三省区 15 个贫困县的 22 所乡以下小学进行试验,研究对象涉及汉、回、藏、土、蒙古、撒拉等民族 2000 多名学龄女童。两年来,22 所试验小学校的女生人数增长了 23.5%,女童入学率由 57% 上升到 85.9%。这项课题还在课程改革、教师家长培训、教学环境优化及勤工俭学等方面取得了一系列成果和经验,为全国和少数民族地区改进女童教育探索出了一条成功之路。

通过对以上情况进行综合分析,我个人认为,要改变目前部分少数民族和少数民族地区妇女基础教育落后的状况,提高女童入学率和巩固率,有必要从下列几个方面努力。首先是政府应采取切实可行的办法和措施确保义务教育法和妇女权益保障法在少数民族中和少数民族地区的贯彻执行。使少数民族妇女真正获得接受教育的平等权利。在中国,这种平等的含义至少包括两个方面的内容,即民族之间的平等和民族内部的平等。由于各民族社会发展有差别,一些民族或民族地区由于经济、文化、环境等方面的原因在发展现代教育方面举步维艰。在这种情况下,包含在民族教育之内的妇女教育自然也难以发展。民族之间和民族内部事实上存在的差距,在相当大的程度上恶化了少数民族妇女教育的状况。为了消除差距,确保少数民族妇女受教育的权利,政府应当制定相应的少数民族教育法,阻止歧视妇女现象的发生。

其二,要以经济发展和经济扶持的手段来促进少数民族妇女基础教育的发展。古人认为,衣食足而后知荣辱。这句话今天仍然有它的现实意义。前面的例子已经说明,少数民族女童失学与辍学现象大多发生在那些经济比较落后,人民生活比较贫困的地区。要消除阻碍妇女接受教育的客观因素,首先就要发展经济,包括提高妇女的收入。对那些目前或将来一段时间内还不能依靠自

身力量达到经济发展良性循环的民族和地区，就必须在妇女基础教育方面采取特殊措施和倾斜政策，尤其是经济方面的扶持。这种经济扶持也可以从几个方面努力。从政府方面来说，除了实行免费入学以外，还应设立或从民族教育事业补助费中抽取一定比例作为民族女生的生活补贴、奖学金或助学金。在民间则大力开展企业、机构或个人的捐资赞助活动，包括海外的民间赞助。目前国内除了希望工程之外，还有专门针对女童的“春蕾计划”。此计划于1993年由儿童少年基金会和香港周洁冰女士共同发起，旨在为贫困地区失学的女孩提供一笔升学助学金，目前已在广西、湖南、四川、广东的部分贫困地区实施。这种捐助赞助还可搞成定向性的，以使更多的少数民族妇女得到帮助。赞助资金的使用要加强管理，落实到位。在那些非专门针对女童的资助中要优先考虑女童，因为在贫困地区她们是主要的失学或辍学对象。1994年秋季，《北京晚报》65位员工集体捐资，在贵州安顺石头寨小学办起一个希望班，使50名因家庭生活困难失学的布依族儿童终圆入学梦，其中有37位儿童是女性。争取国外某些金融机构和文化机构的贷款或赞助也是一个办法。近年贵州榕江县八个民族地区女童教育事业有所发展，其中一个原因就是当地教育管理部门争取到了科教文组织及世界银行的贷款。

其三，加强宣传，提高家庭、社会和妇女自身对妇女教育的认识。在女童入学问题上，家长的意见和态度往往起关键作用，而家长是否送女童入学，又在于社会和他们女童教育的特殊认识。文化程度越高的父母，往往对儿童教育的期望值越高，儿童入学率也就越高，反之亦然。在云南文山州，一些山区民族仍旧从事粗放的农业生产，许多群众希望自己的男孩会盘田种地，女孩会纺线挑花即可，儿童的入学率、巩固率很低，当地苗、瑶群众的

女孩子在全日制小学读书的很少，人们担心女孩子只顾读书不习挑花蜡染，长大后找不到婆家。这种特殊的文化价值的认识，在中国少数民族中并不是个别存在。因此，要提高家庭和社会的认识并不是一件容易事，必须有实例，有试点，有对比才有说服力。在女童方面，要吸引她们入学，激发她们的学习兴趣和求知欲望。由于中国实行教材统编，一些民族女生在学习中感觉困难较大，容易产生畏难情绪。所以必须进行一些教学改革，使民族学生易学易懂易记，要做到这一点，就必须强化教师的素质。为了杜绝某些观念和习俗对妇女的影响，提高妇女自身的认识，在教学中可以加强人生观教育，引导学生认识到这些观念和习俗带来的利弊。但是在教育中要注意尊重少数民族，不能伤害他们的民族感情。实际上，女童求学的愿望总体来说是相当迫切的。尤其是那些因贫困失学的孩子。在“春蕾计划”实施的试点班和石头寨小学的希望班中，女童踊跃报名，能受赞助者，学习都十分刻苦认真。在部分民族中间，女童辍学与其宗教和习俗有关，要解决她们的辍学问题，就必要从其民族的历史文化背景中找原因和对策。如做宗教上层人士的工作，改变他们的观念，动员他们协助发展妇女教育。这方面有些地区已经做出了成绩，如宁夏伊斯兰教知名人士洪维宗积极发展民族教育，带头捐款数万元在同心县建该县第一所回民女子中学，使 200 多名回族女子得以入学。

其四，从民族地区实际出发，探索发展妇女基础教育的有效途径，包括改革教学形式和手段，增添或改变部分教学内容，优化教学环境等等。正如前面所述，各民族文化背景悬殊，国家在制定教育方针时应充分考虑各民族的实际情况、文化体系和价值观念，尽量减少国家教育方针和少数民族文化之间的冲突。现行的一些教学内容和教学方式往往与部分少数民族的实际需求相距

太远，以致出现“学而无用”的现象，从而降低部分人的求学愿望。此情况已引起某些部门的注意并力图改变。如贵州从江县高增乡小黄村（侗族为主）小学从1990年3月起试办一个48人的民族女生班，课程除国家规定的外，另设民族文化课（侗戏、侗歌、舞蹈）和民族劳技课（编织、刺绣、民族饰品等），不仅吸引了女生入学，且使其留得住，1988年该地区女性入学率仅为36%，1990年则达81.4%，1993年达85%，取得了相当不错的成绩。贵州榕江县八个民族地区以前很多村寨无女生入学，1980年他们开办了民族学校并设女子班以后，通过一系列措施吸引了大批女童入学，其中最重要的一条就是改革教学内容，增加民族历史知识、民族歌舞、民族刺绣、针织、工艺美术等内容。1979年该地区适龄女学生入学率只有27.3%，1992年提高到77.5%，提高了50个百分点，同时全区15~40周岁文盲率由1979年的84.7%，下降到1992年的13.3%。改革教学手段的一项重要内容是实行母语教育或双语教学，这不仅关系到民族平等问题，还关系到教育的有效性和教育质量的提高。目前国内部分民族地区推行母语教育和双语教学成绩显著，但是一些新创立民族文字和无民族文字的民族就面临着较大的困难，缺师资、教材和读物是普遍现象。在一些民族杂居地区也难以实行母语教育和双语教学，如门巴族和藏族杂居地方的小学，门巴学生听不懂藏话，老师只能用汉语授课，从而造成两个民族的学生都学习困难。在不能实施双语教学的藏族地区，男孩多选择到寺庙当喇嘛学习藏语文，女孩则留在家中帮助干活。

以上所谈只是个人管见，不是之处欢迎读者批评指正。

参考文献：

1. 《行动中的“春蕾计划”》，《中国民族教育》1994年第3期。
2. 《扶持女童入学，利国利民利家》，《人民日报》1994年8月25日。
3. 《中国民族教育》1994年第3期第9页资料。
4. 国家民委教育司编：《新时期民族教育工作手册》，中央民族学院出版社，1991年。
5. 何茂学：《苗族地区女童入学初探》，《中国民族教育》1994年第3期。
6. 赵精华等：《广西民族教育严重滑坡》，《广西民族研究》1994年第2期。
7. 韦鹏飞谈民族教育改革的几项具体措施，《光明日报》1993年4月13日。
8. 《山水隔不断的深情》，《北京晚报》1994年10月28日。
9. 王世春：《依靠教育促进民族地区经济的发展》，《中国民族教育》1994年第4期。
10. 王锡宏主编：《中国边疆民族教育》，中央民族学院出版社，1990年。
11. 《当代中国的民族工作》，当代中国出版社，1993年。
12. 陈学祯：《因地制宜办好民族女生班》，《中国民族教育》1994年第3期。

附录一

1982年八省区15岁及15岁以上 文盲、半文盲人口占人口比重

地区	文盲、半文盲比重	该地区少数民族人口比重
全国总计	22.81%	
内蒙古	21.91%	15.5%
广西	16.91%	38.3%
西藏	46.13%	95.1%
宁夏	26.96%	31.9%
新疆	20.29%	59.6%
贵州	29.90%	26.0%
云南	31.49%	31.7%
青海	29.15%	39.4%

引自国家民委教育司编《新时期民族教育工作手册》，中央民族学院出版社，1991。

附录二

1990年八省区15岁及15岁以上 文盲、半文盲人口占人口比重

地区	文盲、半文盲比重	该地区少数民族人口比重
全国总计	15.88%	

内蒙古	15.39%	19.40%
广西	10.61%	39.10%
西藏	44.43%	96.30%
宁夏	22.06%	33.30%
新疆	12.75%	62.40%
贵州	24.27%	34.70%
云南	25.44%	33.40%
青海	27.70%	42.00%

材料来源同附录一。

附录三

1989年全国及八省区小学女学龄儿童入学率(%)

全国总计	95.38
内蒙古	95.70
广西	93.71
西藏	47.59
宁夏	87.98
新疆	96.69
贵州	77.70
云南	91.26
青海	76.76

材料来源同附录一。

附录四

全国小学校民族学生发展情况

年份	占全国在校学生总数 (%)	发展倍数
1951	2.2	1.0
1965	4.5	5.5
1975	5.1	8.2
1982	5.9	8.7
1989	8.5	11.2

注明：

1. 从 1951 年到 1989 年的近 40 年中，少数民族学生占全国在校小学生总数的比重不是年年呈上升趋势。
 2. 此处缺乏相应年代少数民族人口占全国人口总数比重的数字。
- 材料来源同附录一。

附录五

中国政府针对民族教育 采取的特殊政策和措施

- 一、设立管理民族教育工作的专门机构；
- 二、双语教学；

- 三、设立民族学院、民族班和预科；
- 四、兴办寄宿制民族中小学（班）；
- 五、开办扫盲班（夜校）；
- 六、招生照顾（降低录取分数线）；
- 七、定向招生与分配；
- 八、拨给特殊经费，专门设立民族教育事业补助费；
- 九、照顾民族学生生活，设立奖学金、助学金制度；
- 十、培养民族教育师资、增加师资力量；
- 十一、改善教学环境。

附录六

《内罗毕战略》之后中国政府在 妇女教育方面实施的国策

1. 1986年4月12日，七届人大第四次会议通过《中华人民共和国义务教育法》，以保护“不分性别”适龄儿童、少年接受义务教育。

2. 1992年4月3日，七届人大第五次会议审议通过《中华人民共和国妇女权益保障法》，它对妇女在政治、文化、教育、劳动、财产、婚姻家庭等方面的权益都作了比原有法律更为全面、具体的规定。

少数民族妇女就业保护问题刍议

李 岚

1995年第四次世界妇女大会选在北京召开,这对中国妇女是一个极大鼓舞,同时也是国际上对我国实行男女平等政策的肯定。但我们也认识到,在保护妇女权益特别是在保护少数民族妇女权益方面,还有许多工作要做,其中包括必须高度重视少数民族妇女的就业问题。

虽然我国一贯主张男女平等,1992年又颁布了《中华人民共和国妇女权益保障法》,提供了保障妇女权益与尊严的法律依据,但遗憾的是,一些地区和部门没有认真遵守这一法规,自觉不自觉地损害了妇女就业权益。如有的地区或部门招工时女工150分,男工60分等,导致了男女虽有法律上的平等,却缺少事实上的平等。

而且《妇女权益保障法》中许多具体保障妇女就业权益的规定都是针对领薪金的就业部门,而对广大的在农业领域和非薪金领域就业的妇女来说,缺乏保障正当权益的法律保障。少数民族妇女的绝大多数人在从事农业劳动和其他非薪金领域的工作,她们的就业权益连法律上的平等也没有完全做到。因此,笔者认为,改善少数民族妇女就业状况的当务之急是要实行少数民族妇女就业保护。

一、为什么要实行少数民族妇女就业保护

少数民族妇女就业的现实状况决定了必须实行少数民族妇女就业保护。

1. 少数民族妇女就业的特点

(1) 1949年新中国成立以来少数民族妇女就业人数大幅度增长，劳龄妇女就业比例高。20~45岁的少数民族妇女就业率达90%以上。

(2) 少数民族妇女就业领域不断扩大。她们在纺织、轻工、电子、化工及商业、文艺、饮食服务、金融、保险、邮电、医疗等行业中成为重要的力量。在农村，她们从单一从事种植业向农、林、牧、副、渔、工、商、运输、服务全面发展，许多少数民族妇女从事传统手工业劳动，生产具有民族特色的商品，大批少数民族妇女进入流通领域。如云南省路南彝族妇女精巧的传统挑花绣手工艺品及服装等已走出云南、走向世界；大理白族妇女美丽的扎染布、服装、工艺品等也深受国内外欢迎；朝鲜族、回族等少数民族妇女大批进入流通领域，并在商品经济大潮中成为令人瞩目的弄潮女。

(3) 少数民族妇女劳动力从封闭状态下解放出来，呈现出异地就业趋势。撒尼姐妹闯京城，彝家姑娘下深圳，苗族姑娘去广州等等，对于开发少数民族妇女人才资源是有积极意义的。

(4) 少数民族妇女在参与经济发展中，基本能得到资源占有和使用方面的平等权利，和男子一样可以成为土地等生产资料的承包主体。

(5) 受过中等、高等教育的少数民族妇女与汉族妇女一样能广泛就业，受过初等教育以下的少数民族妇女就业领域，主要从事农牧业。而在少数民族妇女中，初等教育以下程度的人数在85%以上。

据1990年人口普查资料，少数民族妇女文化程度如表1。

表1 全国少数民族妇女文化程度状况 (单位: 人)

6岁及6岁以上少数民族妇女人口	38183132
大学本科程度的少数民族妇女	103530
大学专科程度的少数民族妇女	159968
中专程度的少数民族妇女	502767
高中程度的少数民族妇女	1558858
初中程度的少数民族妇女	5586319
小学程度的少数民族妇女	15305307
不识字或识字很少的少数民族妇女	14966383

2. 少数民族妇女就业方面存在的问题

(1) 受经济文化发展水平和旧的传统观念的制约, 少数民族妇女就业比男性难。由于历史的原因等多种因素, 少数民族妇女本身职业素质较低, 而接受各种职业培训和教育的机会又大大少于男子, 在各类产业中他们多以简单劳动力的身份出现, 导致一些部门和单位不愿招少数民族妇女。还有一些部门和单位在招工中擅自提高女性录取标准, 甚至公开要男不要女, 为少数民族妇女就业设置障碍。

(2) 少数民族妇女职业结构不合理, 就业层次偏低, 一二产业多, 服务行业多, 管理部门、技术部门、决策部门少, 即使到了行政单位, 往往也是搞收发、文书档案的多。如表2。

表 2 全国少数民族妇女分职业大类就业状况

少数民族妇女在业人口总数	22485974
少数民族妇女各类专业、技术人员	876912
少数民族妇女办事人员和有关人员	147741
少数民族妇女商业工作人员	450153
少数民族妇女服务性工作人员	369688
少数民族农、林、牧、渔劳动者	19508509
少数民族妇女生产工人、运输工人和有关人员	1057805
其 他	6407

一方面,我们有一支庞大的少数民族妇女劳动大军(我国少数民族妇女就业率不仅高于欧美国家,而且可与世界上妇女就业率最高的前苏联相媲美),但另一方面,不可回避的事实是,90%的少数民族妇女在业人员,仍然是在贫困的农村靠简单的手工工具从事生产劳动。在农村现今以农耕和手工劳动为主的经济条件和生产力条件下,90%的少数民族妇女在就业中的实际效用,即生产的效率、掌握技术程度、代表生产力的层次等就业的“质”的方面,都是很低的。决定一切的仍然是体力,体能的作用远远大于智能的作用。使90%的少数民族妇女几乎不可能具有自主的“就业选择权”。

(3)一些外商投资企业、私营企业、个体工商户、民族旅游点等虽给少数民族妇女提供了一些就业机会,但这些领域中有相当一部分未执行我国有关保障妇女权益的法律法规,少数民族妇女的权益和劳动保护方面出现了一些问题。对少数民族妇女的暴力行

为、侵犯人身权利的行为时有发生。

(4)由于经济落后、受教育水平低、生育抚育后代、家务繁重、卫生保健条件差等多种原因,少数民族妇女在商品经济的竞争中处于不利的地位。一些少数民族妇女思想观念、知识技能等难以适应变化中的形势,使她们的就业、再就业、转岗更加困难。在农村,少数民族妇女的职业素质更低。在云南省,近340万少数民族在业妇女,其中各类专业技术人员所占比例不到1%,96%以上的在业少数民族妇女,统统集中在农村从事传统的农、林、牧、副、渔业。云南省临沧地区有一个少数民族寨子,全寨妇女劳动力清一色只会耕田种地做家务,其余一切事务,从村寨管理到赶街做买卖,大多是男人的“专利”,即使在商品经济相对发达的城镇近郊区,少数民族妇女劳动力的职业素质仍然不容乐观。即越是体力劳动强度大的部门,少数民族妇女的从业比例越大;而越是智力要求高的部门,妇女的从业比例越小。

(5)少数民族妇女基本上分布在广大农区、牧区、边远贫困地区,她们劳动时的安全和健康没有得到很好保护,她们在经期、孕期、产期、哺乳期也很少受到特殊保护(少数民族孕产妇死亡率高出城市一倍多)。云南省楚雄市大过口彝族乡离楚雄市仅120公里,该乡已婚彝族妇女身体好的只占30%左右,身体一般的约占40%左右,身体不好参加劳动有困难的占20%左右,连家务都难以胜任的身体很差的妇女约占10%。该乡95%以上的妇女在家生孩子,生产时只有约占30%的身边有家人或医生,4%左右的妇女把孩子生在劳动的田间地头。农忙时许多经期、孕期、哺乳期妇女在水田里插秧、薅秧等,有些产期妇女生孩子仅6天就下地干活,该乡20岁以上妇女身体普查时,普查人数504人,患妇科疾病疾病的病情总计竟有521种。有些妇女患有两种以上的病症,老年妇女身

体更差。还有许多患妇科病的少数民族妇女羞于检查。

3. 产生少数民族妇女就业困难问题的原因

(1)政策方面的原因。政策向少数民族妇女倾斜度不够,或有了政策下面执行不力。如有关注意培养和选拔少数民族妇女干部的政策,到了下边却被现实给淡化了。在农村广大少数民族妇女对政治生活普遍缺乏参与的兴趣。就是在商品经济相应发达,已解决温饱问题的地区,情形也不容乐观。如云南省的路南彝族自治县和峨山彝族自治县,早在90年代以前人均年收入就超过了400元,可少数民族妇女的参政比例和参政质量依然很低。

(2)经济方面的原因。少数民族妇女大多生活在经济不发达的边远贫困地区,生产力水平低,温饱未完全解决,交通落后,信息闭塞,与外界接触少,降低了少数民族妇女的竞争力,限制了她们的就业领域。

(3)教育方面的原因。由于特殊的地理环境、社会历史和经济落后等原因,少数民族妇女受教育的权利未能充分实现。特别是农村地区,少数民族妇女接受文化教育的机会不仅少于内地和经济发达的沿海地区的女性,而且也少于本地的男性,结果造成文盲率很高。我国55个少数民族就有二十多个少数民族的女性文盲率在50%以上,在一些边远贫困的少数民族地区,女性文盲、半文盲率高达85.55%以上。特别严重的是低年龄阶段的基础教育男女差别很大。少数民族女童入学率低于男童,而辍学率却高于男童。云南省部分少数民族地区的女童失学率高达40%。绿春县戈奎乡哈尼族儿童失学率28.5%,其中女童占失学学生总数的60%。洱源县某少数民族乡6所学校,81名在校生,无一名女生,成了“和尚学校”。更让人吃惊的是,在教师家庭也出现女童失学现象。云南省红河哈尼族、彝族自治州绿春县的某个哈尼族集中的学区,有

108位专职教师,就有20多位家中有失学女童。在社会经济发展水平很低的情况下,少数民族女性首先成了牺牲品,仅有的一点点受教育机会,一般都让给了男性。云南红河州哈尼族成年女性的文盲、半文盲率高达90%以上。全省瑶族、苗族、拉祜、德昂、傈僳等6个少数民族妇女文盲率在84%~94%之间;向来以文化发达著称的白族、纳西族,女性文盲率也达50%~60%。在一些自然条件较好,商品经济较为发达的村镇,少数民族妇女受教育的情况也不太好。如云南省大理白族自治州的周城乡,紧靠洱海,风景宜人,经济比较发达,文化传统悠久。该乡1989年时人均收入就达1376元,结婚的姑娘每人的嫁妆约需5000元左右。可这个乡的白族妇女们对文化的需求却很迟缓。全乡现有文盲200多名,14~40岁的白族妇女就占80%。教育的落后,特别是少数民族妇女自身对文化教育需求的迟缓,是改善少数民族妇女就业状况的最大障碍。

(4)社会文化方面的原因。封建的、原始的落后意识与习俗,至今仍在少数民族地区产生影响。那种由传统的社会政治、法律制度、伦理道德观念以及历史悠久的习惯、风俗等共同缔就的精神枷锁,致命地束缚了少数民族妇女女性意识的突破与发展,制约着她们跳出来的生存模式,妨碍着她们摒弃各种不良的心理,去提高自身的素质、就业质量和生活质量。

特别是在农村地区,传统观念始终像雾霭一般笼罩在少数民族妇女头上,禁锢着她们的成熟与成长。如在价值观上,不把妇女看成是独立的、对社会有贡献的、应该得到社会承认和尊重的人,而把妇女看成是男性的附属品,可随心所欲支配。对妇女在养育后代、操持家务方面做出的重大牺牲视而不见,妇女的社会价值被漠视和贬低。一些少数民族地区,至今还盛行着各种各样的陈规陋习,如:妇女吃饭不得与男子同桌,不得从男人前面走,不得靠近祭

祀神灵的场所,女儿不能在娘家分娩等等。在生育观上,把妇女当成传宗接代的生育机器,歧视生女孩的妇女。在文化观上,认为“女子无才便是德”。一些少数民族地区流传着“男人读书走天下,女人在家抱娃娃”,“儿子上学读书,女儿绣花喂猪”等俗语,扼杀了少数民族妇女学文化知识的积极性,致使女孩子上学困难重重。在人才观上,对妇女人才斤斤计较,横挑鼻子竖挑眼。把妇女人才放在一个狭隘的定义里,等等,这些传统观念的阴影,压抑着少数民族妇女成才,构成少数民族妇女就业的严重障碍。

(5)心理方面的原因。来自少数民族妇女自身的一些弱点和不利于提高就业质量的消极因素,主要是心理方面的。其表现为:

依赖性。几千年的封建社会(有的少数民族地区甚至是从奴隶社会直接进入社会主义社会的)把少数民族妇女排除在社会生产、政治生活的文化活动之外,加之少数民族地区大多交通闭塞,经济文化落后,有的少数民族妇女甚至没出过本乡、村,连汽车都没见过,因此事事依附于男子。她们至今仍然习惯于自觉不自觉地把自己的人生追求局限于丈夫、家庭和子女身上,缺乏自强、自立、自信、自尊的心理素质,在家把丈夫当作依赖对象,把自己的前途寄托在丈夫和孩子身上;在工作中,甘当配角,不愿或不敢承担重任,结果使自己变得平庸,缺乏进取心,磨灭了自身潜在的智慧 and 创造力。

狭隘性。几千年封建统治,少数民族妇女被置于以灶台为中心的狭小的家庭天地里,绝少有向社会、向外界表现自己的活动舞台。一些妇女目光短浅,心胸狭隘,把自己推向更加困难的处境,精力和能力被内耗掉了。过多地意识到自己是家庭的成员,很少意识到是社会成员,关心家庭和个人多,很少从社会责任感和向社会作贡献这些方面来考虑自己的人生价值。在对云南省农村部分少数

民族妇女的调查中,有70%左右的少数民族妇女认为:“好的女人就是能为婆家生儿子,抚育好子女”;30%左右的少数民族妇女认为:“好女人应该服伺好丈夫,孝敬公婆”。对丈夫的期望则是能干活,心别花(别有外遇),别懒,别打老婆,别嫖赌。如此低的期望值,势必促成少数民族妇女安于现状的保守性格,使她们难于得到因劳动方式的改变和社会制度的变革而带来的各种智慧和能力的发展。就是在少数民族妇女干部中,也缺乏主动的参政意识,多数人安于现状,被动从政,很少人具有远大政治抱负或个人成才规划。

脆弱性。逆来顺受、消极麻木的行为方式至今仍在少数民族地区特别是农村地区左右着少数民族妇女。自卑自弱,屈从宿命,趋向于防御、畏缩,缺乏理想和斗志,意志不坚强。感情脆弱,害怕挫折。学业上怕难学、无自信(一些少数民族女童退学是因为自己怕读书)。事业上缺乏自立自强的拼搏精神,害怕失败。特别是已婚妇女,更因有了公婆、丈夫,行为要“检点”,而舍去所有集体活动。当笔者问及一些少数民族妇女为什么那么辛苦时,年龄不同、地区不同的妇女却回答得如出一辙:“女人生来命苦”,在她们的意识中,不平等似乎是天经地义的事,她们只知道按传统习俗来认识自己、要求自己、规范自己,使自身心理素质不能突破男尊女卑的框架,从而抑制了自身的发展。

(6)家务负担方面的原因。由于几千年封建历史文化的沉淀,少数民族妇女从一出生就接受了男主外女主内的传统观念,几乎全部承担了生儿育女和繁杂的家务劳动。

云南省大过口彝族乡的家务劳动90%以上由妇女承担,如表3。

表 3 大过口乡彝族妇女家务劳动情况

	丈夫	妻子	共同
种自留地	5%	15%	80%
饲养畜禽	5%	90%	5%
做饭洗衣	1%	98%	1%
照顾小孩	5%	90%	5%

而男性承担家务的情况还往往是发生在妻子生病、生孩子时,大过口乡是楚雄市属乡,其他边远贫困少数民族地区的情况比这还差。现将云南维西县普米族妇女的家务劳动算一笔经济账:一天做饭洗涤平均三小时,照顾老人孩子一小时,一年按 360 天计算是 1440 小时。按维西县请妇女做临时工的最低报酬 0.8 元/小时,普米族妇女做这些家务的价格就应为 1152 元。该县某普米族村共有 37 户,合计为 42,624 元。这个村平均每户养猪 12 头(几乎全由妇女养),全村共养猪 444 头,除去成本,每头盈利 150 元,共获得利 666,00 元。全村共养鸡 703 只(全由妇女养)。按每只获利 6 元计,共获利 4218 元。干其他零杂活平均每天 1.5 小时,全村共 20,258 小时,估价为 16,206 元。家务劳动的总价值 129,648 元。还未包括基本上由男女共同承担的背柴挑水这项家务劳动的价值。家务劳动本身的无偿性蒙住了人们的眼睛,埋没了妇女们长期操劳的价值。

另一方面,少数民族妇女还承担着田间地头、林区、牧区繁重的生产劳动,如表 4 所示,大过口乡的彝族妇女承担了田间地头 50% 以上的劳动。

表 4 大过口乡彝族妇女干农活情况

		丈夫	妻子	共同
干农活	农忙	5%	5%	90%
	农闲	10%	50%	40%

云南少数民族地区有句俗语：“男人挑大头，女人做小头。”可事实未必如此。在农村地区，彝族、苗族、哈尼族、傈僳族等妇女，常常是两头黑，一天忙到晚，不病不空闲。云南农村的少数民族妇女平均每天劳动 12 小时以上，而男性每天平均劳动 8 小时。沉重的双重负担压在她们肩上，使得她们很难奋飞在管理部门、科技部门、决策部门等广阔的蓝天。

(7)性别成本方面的原因。少数民族妇女在生儿育女方面付出巨大代价。由于计划生育政策对少数民族的“照顾”，少数民族妇女一般比汉族妇女要多生孩子。她们在少数民族人口再生产中承担了特殊的使命，做出了特殊的贡献。1990 年少数民族人口为 90,567,245 人，比 1953 年的 34,013,782 人增加了近 3 倍。少数民族占全国比重从 1953 年的 5.89% 上升到 8.01%。另一方面，少数民族地区多在边、穷的农村，妇幼保健、托、幼事业发展程度低，使得少数民族妇女在生育方面付出的代价要比汉族妇女大。她们一只手托着人类再生产的重负，只用一只手去和男性的两只手竞争，是严重的不平等，给少数民族妇女提高就业质量带来许多困难。

严峻的现实告诉我们，在现阶段，当少数民族妇女还没有发展到足够成熟时，必须实行少数民族妇女就业保护，使她们免受旧传统、旧观念、旧势力的伤害，增加她们受义务教育和职业培训的机会，提高她们的就业质量，把权利还给她们，把尊严与自信还给她

们,促进真正的平等,帮助她们重新扬起风帆,全面发展。

二、实行少数民族妇女就业保护的对策

在中国少数民族妇女还没有走向辉煌壮丽的成年的时候,社会应该给予她们更多的帮助、重视和理解,努力创造一个公正的社会氛围。

首先,要优先重视少数民族妇女人力资源的开发,要优先保证少数民族妇女教育。《内罗毕战略》提出,“教育是充分促进和改善妇女地位的基础”。我们只有花大力气抓好少数民族妇女教育,扫除少数民族妇女文盲,开发少数民族妇女智力,提高少数民族妇女素质,才能改善少数民族妇女的就业状况,实现平等与发展。

少数民族地区经济不发达,领导把精力较多地集中在解决贫困问题上是可以理解的。但如果治穷不治愚,不在培养人才特别是少数民族妇女人才上下功夫,则经济社会发展是没有后劲的,贫困面貌的根本改变也是不可能的。少数民族妇女人才的成长在于教育。要从女童教育抓起,常抓不懈,切实解决少数民族女童失学问题。应强制规定父母或其他监护人送女童接受义务教育。对边远落后山区,应采取特殊措施,政府拨款、社会资助等,防止少数民族女童失学。并且,应把男女平等的教育列为公民教育的一项重要内容。建议有关教科书编入男女平等的内容,革除男尊女卑观念的内容,让女童从小树立男女平等的观念,男童从小摒弃大男子主义,纠正对女性的歧视和偏见。

对于成年妇女,应利用少数民族妇女的特点,采用她们喜闻乐见的各种形式进行教学和扫盲工作。并把一些实用技术融入教学中,以提高她们的学习兴趣。开办各种类型的文化提高班、技术培训班等,提高少数民族妇女的文化素质。

对于少数民族妇女干部,应有计划地离职进修学习,入校深

造,开设各种大、中专班,通过各种形式和途径,帮助她们更新知识,提高政治、业务素质 and 理论水平。

其次,加强关于保障少数民族妇女权益的立法。《内罗毕战略》指出:“为实现男女平等,并符合人的尊严,需要确立全面的法律依据”。结合《妇女权益保障法》的普及教育,还应制定保障少数民族妇女特殊权益的有关法律,使少数民族妇女参与发展制度化、法律化,有力地支持少数民族妇女全面参与发展,从根本上改变少数民族妇女的就业状况和生存条件。

第三,应制定向少数民族妇女倾斜的有关政策,对贫困地区少数民族妇女参与发展采取特殊措施。在广大少数民族妇女对政治生活缺乏普遍兴趣和参与的现阶段,应采取保护性措施提高少数民族妇女参政比例,促进她们参与各级政府。但应注意到,参加选举和担任干部职务,只是参政的途径而不是参政的全部内涵。因此,不能只给少数民族妇女干部安位子,而且要给她们压担子,让她们在更广阔的领域里锻炼成长,各级政府应积极为少数民族妇女办实事,在决策时注意照顾少数民族妇女利益。但在实行保护政策的同时,应重视提高少数民族妇女的参政议政能力,不把职务当作某种“奖赏”、“补偿”或“福利”,并随着我国政治民主制度的健全,女性社会环境的改善及女性整体素质的提高而逐步取消“照顾名额、规定比例”等阶段性保护措施,提倡男女两性的实力竞争。

第四,加快经济发展步伐,是少数民族妇女全面发展的基础。对贫困边远地区,应有效利用当地经济资源,开发经济发展与社会发展的优势项目,帮助少数民族妇女致富,并就大力改善交通状况和信息交换条件,让少数民族妇女开阔视野,走出山寨,了解外面的世界,帮助她们提高竞争力。

另外,少数民族妇女参与新技术发展程度低下也是制约少数

民族地区经济发展的重要因素。云南少数民族专业技术人员在农村地区只占少数民族在业人员的1%左右,还有13个民族没有本民族的专业技术人员。而少数民族妇女专业人员就更少得可怜了。因此,在发展经济过程中,各级政府还应采取措施促使社会创造各种条件培养少数民族妇女专业技术人员,改善少数民族妇女在新技术发展中的就业状况。这也是《内罗毕战略》提出的要求。

第五,采取措施促进社会全面发展,树立文明进步的妇女观,不断消除歧视少数民族妇女的旧观念、旧传统、旧习俗。由于封建历史的长期沉淀,歧视少数民族妇女的社会偏见已成为社会文化心理的一部分,甚至成为人们认可的社会意识,渗透到哲学、文化艺术、政治、道德、宗教当中,并由此形成强大的社会舆论,培养和造就了一代又一代的持有偏见者。因此,必须借助国家的政策、法规等力量,通过报刊、出版物、电影电视、广播等大众传播媒介,净化舆论空气,优化教育内容,美化社会环境。帮助广大少数民族妇女增强信心、奋发进取,促进全社会提高对妇女权利的认识。

第六,应采取各种措施提高少数民族妇女自身的心理素质,帮助她们提高自我评价能力,树立自信、自尊、自立、自强观念。妇女解放不仅是能够参加社会劳动,而且应是妇女自我意识的觉醒,自我价值的完全实现,自我性格的完全解放,自己能够作主进行就业选择。

第七,应让全社会来共同承担女性成本,减轻女性特别是农村少数民族妇女人类再生产的重负,使少数民族妇女能用两只手和男性平等地一起参与发展。

由于复杂的历史原因和社会原因,对妇女主要负担的人类再生产和家务劳动的社会价值的低估,造成对妇女人生价值的偏见和歧视,成为影响妇女就业的一大障碍。要使妇女真正能平等参与

发展,必须高度评价妇女为社会承担的生育抚育后代的特殊贡献,使其重新获得社会价值,社会应对这种劳动付予报酬,给予补偿。如尽快建立社会生养补偿基金,建立健全社会福利保障系统等。还应根据本地区、本民族的实际,尽快建立有利于保护少数民族地区的妇幼保健网,改善少数民族地区缺医少药的状况,满足少数民族妇女特别是90%的农村少数民族妇女孕产期、哺乳期的制度,尽力建立健全农村特别是少数民族地区的妇幼保健网,改善少数民族地区缺医少药的状况,满足少数民族妇女特别是孕产妇的医疗保健需要,提高她们的健康水平。

第八,建立全国性的保障少数民族妇女权益的机构。《内罗毕战略》要求:“在没有建立监督和提高妇女地位的有关政府机构的国家,应当建立这种机构”。1993年国务院设立了妇女儿童工作委员会。民族工作机构是否也应设立少数民族妇女儿童工作委员会,行使如下职能:(1)协调和推动政府有关部门做好少数民族妇女、儿童权益的保障工作;(2)协调和推动政府的有关部门制定和执行少数民族妇女事业发展规划;(3)协调和推动政府有关部门为少数民族妇女儿童办实事;(4)协调和推动政府有关部门为开展少数民族妇女儿童工作,为发展少数民族妇女儿童事业提供必要的人力、财力、物力等条件;(5)指导、督促和检查各地的少数民族妇女工作。这个委员会应由民族工作机构的负责人和一些非政府组织的代表组成,使政府和非政府组织便于沟通情况,协调一致地开展工作。

第九,应大力发展少数民族妇女的联合力量,促进各民族妇女间的友谊、合作、了解、交流。今天的农村,少数民族妇女在具体的社会生产中作出的贡献已从某种程度上超过了男子,但少数民族妇女的地位并未因此得到实质性的提高。这是因为少数民族妇女

在大规模参与社会生产的同时,却没有相应地参与社会活动和社会公共事务的管理。近年来农村妇女的基层组织或松懈,或消失,严重地影响了少数民族妇女的凝聚力和集体主义精神的发展。而无组织、无联合力量的少数民族妇女个体,最易于产生自我偏见,也最缺乏朝气与活力。因此,应切实加强、恢复与发展乡村的少数民族妇女工作,促使广大少数民族妇女参与社会活动、社会公共事务管理。还应加强和扩大国内各地区之间的支持与合作,加强与扩大国际间的支援,进一步促进少数民族妇女参与发展。

三、结束语

少数民族妇女就业保护是要匡正社会倾斜,保护少数民族妇女的权益与尊严,保护少数民族妇女的平等与发展。这种保护有利于法律的健全与普及,有利于促进社会良性运行,有利于少数民族妇女的自身解放。但保护和市场竞争是不完全协调的,保护也不能自动提高女性自身素质。过多保护不利于少数民族妇女的自尊、自信、自立、自强。保护更不是袒护落后或把被保护对象置于弱者位置,否则将导致越保护越不发展。保护也只是现阶段的一种对策。我们殷切期待着不要保护——真正平等、发展、和平的日子早日到来!

边疆少数民族 妇女和睦相处

云南各民族姐妹和睦相处

和钟华（纳西族）

我出生在云南西北部的丽江纳西族自治县，是一名纳西族女知识分子，主要从事少数民族妇女的研究工作。我想就“云南各民族姐妹和睦相处、共同发展”这一论坛的主题谈谈自己的看法。

云南省是我国民族最多的省份，我国 56 个民族中，人口在 5000 人以上的，云南就有 26 个。少数民族人口约占全省总人口的 1/3。长期以来，云南各族人民和睦相处，共同开发了这块土地，共同创造了云南的历史和文明。特别是建国 40 多年来，中国的民族平等政策，更推动和促进了各民族的团结和发展，在云南形成了一个和睦团结的社会环境。在形成这一环境中，各民族妇女起着重要的作用，主要表现在：

一、由妇女的生育所形成的同根意识，成为民族之间结成骨肉

之情的“根”。云南许多民族经典性的神话传说,突出了这种意识。如纳西族经典讲藏、纳西、白是一母所生三兄弟。傣族神话说汉、傣、彝、独龙、怒五个民族是五弟兄的后代,等等。这种同胞亲情,促进着民族之间的和睦和发展。

二、民族之间的通婚,使一些民族结成了姻亲关系。纳西族历史上木氏土司曾与汉、彝等民族联姻,民间也与白、普米、藏、汉等相邻民族通婚,我的家庭就是由纳西、白、汉、回等民族组成。这种姻亲关系加强了各民族之间的相互了解和信任。

三、民族之间的贸易往来,增进了相互理解和经济互补。妇女是民族地区贸易交往的重要力量,纳西、白、傣、回等民族妇女都有做买卖的传统,我的家乡丽江县城的四方街,就因做买卖的大都是妇女而被称为“女人街”。我的母亲做小买卖,经常背着盐、茶、酒等生活必需品到相邻的汉、傣、普米、彝、苗、藏等民族聚居的村寨出售,带回山货药材,主顾之间结成了亲密的朋友关系。这种贸易往来,架起了一座民族交往的桥梁。

四、民族妇女还有一个特殊的作用,那就是在调解一些纠纷中起着和平信使的作用。云南一些民族,传统上尊重女性,妇女在处理一些族际关系时,往往以母性平和和博大的爱来对待和解决,在纳西族历史上就有这样的记载:若发生争斗,妇女登场劝解即被制止。

可以看出,妇女在促进民族团结和睦、共同进步中作出了积极贡献。但云南经济发展不平衡,特别是在一些边远山区和民族地区,人民生活还比较贫困,人畜饮水困难,居住条件差,文化教育落后,卫生保健设施差等等贫困状况,与发达地区的差距在拉大。贫富悬殊,必然影响民族团结,从而阻碍妇女的参与和发展。为此,我呼吁政府为民族地区及妇女发展创造良好的条件:

(一)进一步对民族地区的经济发展实行倾斜政策,特别是对边远贫困地区在资金投入、对口支援、资源利用等方面给予优惠,对妇女群体的发展项目给予特别关注。

(二)注重开发少数民族妇女传统生产产品,在信贷、流通渠道等方面给予扶持。

(三)在实施社区发展项目时,特别考虑妇女的意见,保护生态环境,杜绝破坏性的开发。

(四)注意发展民族地区的文化教育事业,采取可行性的措施,对女童教育和妇女成人教育给予特别照顾。

(五)大力发展民族地区的妇幼保健事业,对边远山区进行重点考虑。

(六)加强对少数民族妇女问题的调查研究,给予一定的经费和人力进行此项工作,以提供政府决策依据。

向贫困挑战

魏 红(佤族)

我叫魏红,佤族,我的家乡在云南西盟佤族自治县。我们县位于云南省的西南部,中缅边境,全县居住着 24 个民族,81,000 人,其中佤族占 72%。

我今天讲两点:一、我参政的经历;二、我当县长以后为我的老乡亲做了什么工作。

我出生在一个偏僻落后的佤族小山村。这里经济落后,人民生活非常贫困,群众受教育程度很低,妇女就更不用说了。说来,我是佤族女性中较幸运的了,父亲打破不送女孩上学的习俗,送我上到小学毕业。

因我自己很要求上进,所以我获得了更多的学习机会。1984 年,我被选为县人民政府副县长;1993 年,我又当选为县长。像我这样一个少数民族妇女,担任了如此重大的职务,这的确是我们国家民族平等、男女平等的具体体现。

我是一个事业心很强的人。任县长以后,为了消除家乡的贫困,我做了两件大事:

1. 制定和实施我县到 2000 年的脱贫计划,这就是——854221 工程:开 8 万亩农田;种 5 万亩竹子;种 4 万亩杉木;2 万亩橡胶林;2 万亩茶叶林;1 万亩水果林。现在已初见成效,预计 2000 年可超额完成。

2. 搬迁县城——这是最近发生的一件大事。1992 年,由于自

然灾害,山体滑坡,我县县城位于危险地段,人民的生命财产受到威胁,我们决定搬迁县城。

这件大事要得到国务院的批准和经费资助。于是,我带着我的同事上北京商谈。

我终于办成了这件事。这件事从一个侧面证实了少数民族妇女自身参政议政能力的提高,也表明了国家对少数民族妇女干部的支持。

我常以普通人的身份回到农村,体察民情,与村干部一道研究工作,为村民排忧解难。因为我是少数民族妇女干部,我对妇女特别是对佤族妇女不懂法而被欺负的事件很重视,凡是向我反映的妇女我都尽量帮助,我认为维护了我的姐妹们的权益就是为妇女办了实事。

在西盟的经济发展中,也遇到了一些一时无法解决的问题,譬如:交通闭塞、教育发展缓慢、资金缺乏,这些在不同程度上制约了西盟的社会经济发展。尽管困难,但西盟是有希望的,并且希望大于困难。

(作者为云南西盟佤族自治县县长)

发展山区民族教育

鲁时仙(布朗族)

我是一名布朗族小学教师,名叫鲁时仙,出生在云南省南部的布朗山寨。我们布朗族共有8万多人,一般都居住在边远的高寒山区,交通不便。

30多年前,地方政府关心民族地区的教育发展,在山区兴办了学校。我父母支持我上学,这在当时是不多见的。在许多汉族老师的教育和帮助下,我从小学读到初中,并考进了师范学校,成了一名布朗族女教师。

1968年我回到家乡从事教育工作。遇到的第一个难题便是:我所在的山村适龄儿童入学率低于其他地区。那时,我们的许多山寨照明靠“明子火把”,运输靠“人背马驮”,生产和生活方式很落后。因此许多人不送孩子上学。我觉得这将制约着布朗族的发展,我有责任说服大家改变这一现象。于是许多晚上,我将年幼的两个孩子寄托在寨子里,不管刮风下雨,摸黑走十多公里山路,挨家挨户进行动员。我告诉乡亲们,只有掌握了文化知识,我们的布朗山寨才能像其他地区一样发展。经过多次家访,感动了乡亲们,使得孩子们都进了学校。20多年来,在政府的推动和众多老师的努力下,六年制义务教育得到了普及。布朗人观念发生了变化,现在不需要动员,所有适龄儿童都能到校上学。

我遇到的另一个难题是山区儿童辍学问题。孩子们虽然来上学,可男孩喜欢逃学,女孩上到二三年级往往被迫辍学在家领弟

妹。我想办法把逃学的男孩找回来,给他们补课;并加强家访,请家长支持女孩上学。同时允许学生背着弟妹到校上课,使她们读完了小学。现在我的学生,有的当了教师,有的当了医生,有的从事管理,有的回到农村,成了新一代有知识有文化的农民。如今在布朗山寨,有90%以上的女童能上学并继续升学。以土戈小学为例,小学毕业升学率1990年为60%,1991年为76%,1992年为83%,1993年达100%。

在我的工作中,我感到少数民族山区学校的教育条件和教学质量还有待提高,有些山区女童辍学、失学现象仍然存在。对以上问题,我希望政府和有关社会团体给予关注,加大民族地区教育投入。

(作者为云南布朗族小学教师)

云南省妇女联合会 为云南各民族妇女做些什么

王义明

云南省妇联成立于1951年。至1953年,全省各地、州、市、县都成立了妇联或妇女工作委员会。这个团体刚刚成立,就组织了大批思想开放的妇女深入农村基层,启发妇女积极参加各项公共事务,云南各族妇女逐渐走出家庭。当时,封建传统和各种落后习俗仍然禁锢着人们的头脑,特别是在婚姻家庭问题上,包办、买卖婚姻、早婚、虐待妇女等现象十分突出。妇联组织了大规模宣传婚姻法的活动,约有70%的群众接受了婚姻法的教育,大量家庭纠纷都依法得到了妥善处理。与此同时,针对云南边疆少数民族地区因旧法接生引起的产妇死亡率很高的情况,各级妇联配合医务人员大力宣传妇幼卫生知识,建立妇幼保健机构,推广新法接生。云南母婴的健康状况有了明显好转。妇联组织的业绩得到社会的承认,赢得了广大妇女的信任。

进入80年代,云南各级妇联的工作重点放在帮助各族妇女获得参与经济活动的手段上来,开展了主要针对农村妇女的“双学双比”活动,即组织农村妇女,特别是贫困地区和少数民族地区的妇女学技术、学文化、比成绩、比贡献。70%的农村妇女参加了这项活动。在社会各界,特别是政府和科技部门的支持下,一些实用农业技术逐步推广到农村妇女中去。边远地方的妇女学会了用科学方法饲养牲畜、家禽和种桑养蚕。在较发达地区的妇女学会果树嫁接和新品种选育,有的甚至懂得了生态农业的基本原理。她们学得越

多,文化水平越高,参与经济发展得到的收益就越多。近5年来,1000多万农村妇女参加了文化和实用技术的培训。74万妇女可以读书识字,384万妇女掌握了1门以上的实用技术。许多农户因此富裕起来,妇女在经济发展中作用大了,地位也提高了。

维护妇女的合法权益始终是妇联的主要职责。在云南省妇联的努力下,在省人大的支持下,《云南省执行〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》得以颁布实施。我们和政府有关部门一起,向广大妇女、社会各界进行了广泛宣传,目的是使全社会都知道有保护妇女权益的专门法律,让各族妇女们懂得运用法律手段来保护自己。

由于有了法律保障,妇联组织向社会呼吁更多妇女参政。目前,云南省的全国人大代表中有24%是女性,昆明市人大代表中30%是女性。在云南有女副省长、女副专员、女副市长等。妇女参政的比例在不断提高。她们在社会各领域工作中,也有了一席之地。全省有2000多名高级科技女专家和教授,有一大批女法官、女律师。

为保障母亲和孩子的健康和幸福努力工作,也是妇联的光荣责任。妇幼保健工作在过去的基础上得到了加强。妇联和卫生部门一起,致力于妇幼卫生保健知识的普及,如宣传母乳喂养、防治婴幼儿腹泻、缺碘的知识。1994年全省新法接生率为52.9%,孕产妇死亡率从50年代初期的1500/10万下降到1994年的149.19/10万。

为了提高妇女地位,我们还倡导各族妇女要自尊、自信、自立、自强,鼓励她们用自己的努力赢得社会的承认。

当然,我们面临的问题还很多。云南各族女性文盲率较高,妇幼保健水平仍然很低,女性就业率和就业层次较低等。为使云南妇

女的状况进一步改善,我们准备实施三项工程:

一是光明工程——大面积扫除妇女文盲;二是巧女子工程——培训更多的各族农村妇女,让她们参与经济发展,摆脱贫困;三是健康工程——使更多的妇女,特别是少数民族地区的妇女享受较好的医疗保健条件。

为了实施上述工程,云南省妇联将充分发挥几个下属组织的作用。比如,妇女干部学校,可以使更多的女性受到专门技术的培训;妇女理论研究会将对全省各民族妇女状况进行深入的调查研究,为政府决策提供参考;农村边疆儿童工作培训中心和云南省儿童少年基金会将更多地关心妇女和儿童的健康。

要有效地实施上述工程,我们需要和各国姐妹共同探讨,也需要来自你们的帮助和支持。这里我要告诉大家,我们的一个县级组织——路南彝族自治县妇联曾得到联合国儿童基金会的资助,于1988年在世界著名的石林风景区建立了阿诗玛绣品厂。该县大部分妇女都学会了刺绣的技艺,她们制作的民族刺绣工艺品在石林深受国内外游客的欢迎,一些彝族妇女甚至学会用英语讨价还价。许多家庭告别了贫困,孩子们的生活环境得到了改善。我们希望也相信今后会有更多的“阿诗玛绣品厂”在云南省出现。

(作者为云南省妇联主席)

云南少数民族女性的教育

杨国才(白族)

《内罗毕战略》指出:教育是充分促进和改善妇女地位的基础。云南民族女性的教育状况如何呢?各民族女性又怎样和睦相处?由于地理环境和历史的原因,又由于各民族文化教育具有自己的特点,使云南妇女虽然是云南文化的创造者、传承者和教育者之一,而又不能完全享受学校文化教育。

解放前在云南各民族中广泛流行妇女只能跟着男人走,围着田地转,烧火做饭带孩子,读书识字是男人的事,因此那时很少有民族女性知识分子。

1949年以后,各民族妇女享有同男子平等的受教育权利,政府教育部门和非政府组织互相配合,办夜校、办扫盲班;开展普及六年制和基本普及九年制义务教育。特别在民族地区开展双语教学;开办寄宿制和半寄宿制学校;办女童班、民族中学、民族技术学校和民族学院。并在大专院校开设民族干部专修班、民族预科班等多种形式办学,使得云南从小学到中学、大学、研究生中的民族女性比例逐年上升,云南各民族均有了自己的女教师、医生、干部、文学艺术和科学工作者。我,一个普通的白族女性,就这样成为大学副教授。我们各民族姐妹在红土高原上,平等、团结互助、和睦相处、共同发展。

然而以云南人口总数中拥有各种文化程度的比例看,学历越高,民族妇女所占的比例越低,还没达到20%;以云南民族学院为

例,近年招生民族性别比例偏低。一般说来,初等教育民族女性比例略高。我对白族、基诺、纳西的女童入学率作过调查,大约为80%。所以,云南的女性教育基本形式成“宝塔型”状况。但小学女童失学、辍学仍不容忽视,各民族女童接受教育现状也不平衡;不同民族之间,同一民族内山区与坝区、边疆与内地也不一样,又影响和制约着云南民族女性的教育。

造成这种现象的主要原因,我认为主要是:

第一,传统文化的影响,导致教育不均衡。

第二,农业社会传统农耕方式的影响。云南是稻作生产的发源地之一,各民族妇女是稻作生产的直接承担者,低下的农业文化与山地文化,重的农活与家务,使妇女失去了受教育的机会。

第三,传统重男轻女观念的影响。云南各民族中普遍流行“嫁出去的姑娘如同泼出去的水”,从而造成家庭中父母不重视女孩的教育,更不愿花钱让女孩上学;加之每当家庭劳动力不足或经济紧张时,父母总是要求女儿退学,这便是女童辍学和失学的主要原因。

第四,有些地区民族女性早婚早育,导致她们失去继续升学受教育的机会。

面对这些问题,我们希望全社会都来关心民族女性的教育,为民族女性的发展创造更好的条件:

首先,政府增强教育投资,对民族女性教育实行倾斜。

其二,在现有基础上,扩大各种技能培训,发展农林牧副渔和乡镇企业,把妇女从单一的农业生产方式中解放出来。

第三,全社会都来关心和重视女性教育,消除传统观念的影响,在贫困山区和民族地区,转变家庭内父母对女孩接受教育的观念。

第四,搞好民族教育立法工作,使民族女性教育逐步走上依法治教的轨道,从而使云南少数民族女性教育得到真正改变。

(作者为云南民族学院副教授)

妇女的生育健康与妇女的需求和权利

赵捷

我的研究领域是从人类学和社会学角度研究妇女的生育健康问题,我认为:生育健康不只是医疗卫生部门的事;也不仅是妇女自身的问题。社会学者的作用就在于发现各种影响妇女生育健康的非医学因素,比如社会的、经济的或文化的因素;然后通过有关媒介影响决策部门;组织社区的妇女参与生育健康的活动,或是动员她们充分享用政府已经提供的各种妇幼保健服务。

下面我将用两个实例来说明我们所起的作用和意义:

一个实例是配合云南省计划生育协会进行《生殖健康教育》项目。^①该项目的内容之一是组织社区的成员学习有关生理卫生知识。当我在实地(弥渡)就这一活动进行评估时发现,很多参加过学习的妇女对有关的生理卫生知识仍不太清楚。针对这个问题,我们用访谈和参与观察的方法进一步调查之后发现:对当地妇女来说,与作为邻里乡亲的男性在一起接受生理卫生方面的培训,是一件令人害羞的事。比如观看有关录像,有同村的男性在场,妇女们羞得连头都不敢抬,录像结束时,放些什么她们肯定是不清楚的。根据这一情况,我们写报告向项目组织者建议:以后的培训,应适当考虑按性别进行。调查中我们还发现:村里设有医疗点,但是妇女们妇科方面有病或是需要计划生育服务时,她们宁愿跑到距离较远的县医院去看病和要求服务。原因之一是乡医是个她们很熟悉的男性,她们不好意思跟他述说自己的病情和接受检查,觉得那样

很难为情。本次研究成果已被有关部门采纳,分性别、年龄进行生理卫生知识培训和增加一名女乡医已被列入该项目点今后的工作计划了。

另一个实例是配合华宁县卫生部门对试行妇幼保健保偿制度情况的调查。^②据有关反映:目前农村社区的人们很不愿意为产前产后的检查专门付钱,认为怀孩子生孩子算不上“害病”,妇幼保健保偿制度难以实施。但是,经过我们实地考察发现:由于按照当地的习惯,一个家庭中出头露面的事常由男性做主,所以是否参加妇幼保健保偿也多由丈夫们就处理了,很多妇女实际上不了解妇幼保健保偿的全部内容。调查中经过我们的解释,多数妇女表示,为了孩子和自身的健康,付几元人民币参加妇幼保健保偿是值得的,也是负担得起的。我们的调查结论是:在不知情的情况下,让育龄妇女的丈夫,而不是妇女本身来作出选择这是不合适的。在这方面,人们忽视了妇女平等享受信息的权利和作出选择的权利。这是妇幼保健保偿制度难以实施的重要原因之一。我们的调查报告实际上起到一个传达农村妇女呼声的作用。可喜的是,这样的呼声很快就有了回音,当地政府已作出承诺:准备在近期由县卫生部门与县妇联配合,开展“妇女对妇女”的妇幼保健保偿制度的宣传,让她们在知情的情况下自己作出选择。显然,这样的在考虑妇女权益的背景下再来开展妇幼保健保偿,收效会好得多。

我想强调的是:为了寻求云南各民族妇女全面的发展,她们的生育健康问题是一个不容忽视的问题。要解决好这一问题就需要了解妇女全部的需求和维护妇女的权利;而要处理好妇女的生育健康、妇女的需求和妇女的权利这三个方面的关系,就要把握住两个关键:一个是以妇女为中心;另一个是要坚持医学与社会科学相结合。

注 释：

- ①该项目受福特基金会资助,在云南省西畴、建水、宣威、元谋和弥渡县开展,其思路是:以生育健康教育为内容,发展生产为前提和提高妇女的社会、经济地位为目的。
- ②即由承担妇幼保健任务的医疗机构向自愿入保的对象收取一定数量的保健保偿金,保证为其提供婚姻保健、孕产妇系列保健等,如在保偿范围有失误则给予补偿。

(作者为云南省社会科学院研究人员)

西藏人口与健康

西藏自治区人口发展与生殖健康教育

格桑曲珍 (藏族)

一、西藏自治区的人口发展情况

我和我的祖辈一直居住在西藏拉萨市,我亲眼目睹了当代西藏的巨大变迁。从1951年到现在全区人口总量翻了一番,1990年中国第四次人口普查结果显示,西藏自治区人口出生率为27.60‰,自然增长率为18.40‰。

自50年代至今,全区总人口中藏族人口比重一直在96%以上。随着社会进步、经济发展和医疗卫生条件的改善,人口死亡率逐年下降,人均寿命大幅度提高。尤其随着妇幼保健、计划免疫工作的开展,儿童与孕产妇死亡率也显著下降,育龄妇女持续保持较高的生育水平,全区生育四孩以上的妇女占40%。1992年我们对

山南地区扎朗县 4813 名育龄妇女的情况进行了一项调查表明,其中生育 5 孩以上的妇女有 1041 人,占 21.63%。

二、妇幼保健、计划生育的需求与服务

基于西藏妇女所面临的生育过多、过密危害母婴身体健康,影响家庭生活质量等问题,特别是由于广大妇女自愿避孕节育的要求越来越迫切,计划生育协会于 80 年代中期开始在藏族妇女中,逐步开展以妇幼保健、生殖健康为宗旨的宣传与服务活动。

在占全区人口 12% 的城镇居民中,计划生育的观念与各种避孕方法被迅速接受;在占总人口 88% 的农牧民中,我们主要是宣传生命科学的知识,至于生育多少个孩子完全是自愿的。近些年来农牧民从亲身经历逐渐认识到计划生育的好处,感到子女过多给家庭经济发展带来了障碍,也不利于母子的健康和家庭的幸福,育龄妇女对避孕节育表现出很高的热情。

三、开展妇幼保健,提供计生技术服务的目的与意义

我认为,在西藏开展计划生育活动符合藏族妇女的根本利益,有助于提高、改善妇女的地位和妇女健康,有利于藏民族的繁荣与发展,也受到了西藏人民的积极拥护和欢迎。这项工作刚刚起步,还存在许多的困难和问题,因为资金匮乏,致使服务远远不能满足广大妇女的要求。

在饱受了生育过多、过密带来的痛苦之后,今天,有不少妇女渴求得到科学的生育知识和技术服务。

四、几点建议

为了振兴民族的未来,建议:(1)西藏自治区政府在发展经济的同时,要考虑到藏族妇女的生殖健康问题,提供更好的妇幼保健与计划生育服务。(2)要注重普及文化教育,提高妇女受教育水平,以及增加资金的投入。(3)希望国家和全国各兄弟省市能给西藏自

治区更多的援助,使西藏的妇女能与全国、全世界的姐妹们共同进步。

(作者为拉萨市计划生育协会秘书长)

西藏自治区妇女儿童的健康与服务

次仁卓玛(藏族)

我是一个从事西藏自治区妇幼卫生管理工作近 20 年的医生,在这里谈谈本人对西藏自治区妇女儿童的健康与服务情况的认识。

在解放前,整个西藏除有三所藏医机构和极少数民间藏医和私人诊所外,在 120 多万平方公里的土地上,没有任何的妇女儿童保健服务设施。

在封建农奴社会制度下,妇女生孩子被看成“污秽”的行为,往往受到了人们的歧视,因此妇女分娩只好躲在牛圈或羊圈,哪怕是狂风大雪、暴雨倾盆也不能进帐篷里分娩。在那缺医少药的社会里,西藏自治区的妇女儿童根本谈不上享有卫生保健的权利,因孕期或其他疾病而丧失生命的妇女、儿童不计其数。

孕产妇死亡率高达 500/万,婴儿死亡率高达 430‰,处于高出生、高死亡、低生存状态。就我本人家庭的情况来讲,我的母亲共生育 12 胎,只活下我和我的妹妹,这就是一个高出生、高死亡、低生存的典型事例。

解放后到 1994 年底,我区已有医疗预防、妇幼保健、教学、科研等机构 1152 个,遍布城乡基本形成网络,其中病床总数已达平均每千人口拥有 2.26 张。

各省、市、自治区近 20 年共派来医疗队近 3000 余人次,培养和造就了一支以藏族为主体的卫生服务队伍。全区医疗卫生人员

总数已达 10424 人,平均每千人口拥有卫技人员 3.47 人,每千人口拥有医生 2.02 人。政府每年除解决医护人员的工资和事业费外,还要解决广大农牧民的免费医疗专项经费 2000 多万元,保证了广大农牧民的医疗。

《内罗毕战略》的实施促进了西藏自治区的妇女儿童的健康与服务水平的提高,从 1985 年开始,在联合国儿童基金会、人口基金的大力支持下,我区部分地、市和县陆续被列入了国际合作项目,加速发展了西藏自治区的妇幼卫生网络建设。政府对项目配套投资已达 2285 万元,建立健全了地市妇幼保健院和部分县妇幼保健站。我们为项目县的乡、村医生配套了妇幼卫生常用设备,保证了基层人员的妇幼卫生工作的顺利开展。

但由于我区地广,农牧民居住分散等关系,西藏自治区的妇幼卫生工作开展也不平衡;目前我区地、市级妇幼卫生机构能为 95% 以上的妇女儿童提供妇幼卫生系统保健工作和住院分娩,改革产科、儿科制度,实行母婴同室。

而农牧区的项目县宣传普及健康教育,宣传妇幼卫生常识,提高自我保健意识,为孕妇提供产前 42 天到产后 42 天的孕期卫生保健和定期筛选高危孕妇;监测血压、脉搏、胎位、胎心,及时发现问题,及时给予转院治疗,定期筛选体弱儿,进行诊治和推行新法接生等适宜技术。产前检查率已达 96.1%,新法接生率从零已提高到 53%,计划免疫接种率已达 85%,90% 以上的妇女都能做到母乳喂养。根据 1994 年《加强中国基层妇幼卫生》合作项目县的调查,婴儿死亡率和孕产妇死亡率比 1989 年大幅度下降,妇女儿童的健康服务工作通过项目取得了明显的成绩。

但是我区地域辽阔,交通不便,农牧区居住分散,还有 40 个县未建立项目,这些县的妇女儿童得不到及时的卫生保健服务及基

层人员素质低等问题。建议政府继续加大对妇幼卫生工作的投资，尽快加强网络建设，另外也希望国际组织和兄弟省市自治区继续给予援助项目。

(作者单位为西藏自治区卫生厅)

西藏儿童健康状况

益西央宗(藏族)

我是中国西藏自治区人民医院的一名儿科医生,我有幸完成了小学、中学、大学学业,毕业于首都医科大学,现任儿科主任医师兼儿科教授。我从事儿科临床工作 25 年之久,还承担了儿科临床教学及科学研究任务。

我生在西藏,长在西藏,并且曾在牧区工作了 10 年,我关心西藏儿童健康。

西藏儿童占全区人口总数的 1/3,1951 年以前西藏没有独立的儿童保健机构及设施,也没有专业儿科医生,由于各种疾病尤其传染病所丧失生命的儿童不计其数。我家的两个兄姐被麻疹夺去了幼小的生命,三哥至今留下了麻疹后遗症引起的角膜白斑症。那时谈不上什么预防保健,最常见的肺炎、腹泻得不到及时诊治。婴儿死亡率高达 430%,处于高出生、高死亡、低生存的状态。

1959 年以后人民政府非常重视西藏儿童健康,相继成立了各地市县医院,大部分综合医院设立了儿科病房,并有抢救室。近几年来由于受到世界卫生组织儿童基金会和全国各地支持,全区建立了七所妇幼保健院,28 个县妇幼保健站,县乡村初步形成了儿童保健网络。以藏族为主体的儿童保健人员逐渐成长,已占全区儿科专业人员的 85%,其中绝大多数为妇女。他们在各自岗位上开展了围产期保健,努力诊治常见病、多发病,重点加强了对小儿肺炎、腹泻等四病防治工作。各地配备了婴儿保温箱、超声雾化器、口

服补液盐、抗菌素等设备及药品。提高了肺炎、腹泻的治愈率,降低了死亡率。如:我们儿科共有43张床位,每年诊治来自全区各地的800多名住院病人,3万多门诊及急诊病人,治愈率达87%(1994年统计)。主要病种以肺炎为第一位,以前绝大多数重度腹泻病人很难医治,如今不仅患病率减低,而且绝大多数能获得治愈。

由于儿童计划免疫工作的开展,相应的传染病发病率及死亡人数大幅度下降。

今年我和美国医生一起到西藏三个地区部分乡村进行了儿童健康状况调查,发现1400多例0~7岁儿童中96%以上儿童已接种四种基础免疫,故绝大多数儿童没有感染麻疹等相应传染病。现全区儿童计划免疫接种率达两个85%。

儿童保健部门定期对0~5岁儿童进行生长发育监测,及时给予指导及时治疗,还对青少年进行了定期健康检查。很多医疗单位对儿童体格发育、生理正常值、临床疾病等方面做了大量科学研究工作,为西藏儿童健康提出了科学依据,并多次获得了自治区级科技进步奖。

由于广大医务人员为西藏儿童健康做出了积极贡献,儿童保健日渐深入人心,群众的儿童保健意识有了初步提高,尤其城镇居民对儿童的饮食能够注意营养素的调配,进行健康检查及咨询。根据保健部门检查目前西藏儿童体格发育比过去有了明显改善。因此儿童的各种疾病发病率及死亡率有所下降,婴儿死亡率有了明显下降。

总之,由于提高了西藏妇女儿童的地位,享受到了保健权利,使儿童的健康状况有了明显改善。这是我们高兴的一件大事。

但是,我们儿童保健工作起步晚,各地区发展不平衡,与《内罗毕战略》所提出的要求相比存在一些问题及困难。我认为西藏地区

儿童死亡率比起发达地区还高,儿童保健处于较低水平状态,其原因如下:

1. 西藏地域辽阔,交通不便,农牧民居住分散,乡村医生的技术力量及设备条件较薄弱,还不能适应现代儿童保健的需求。

2. 儿科专业人员学历偏低,数量不足,个别地区未能建立儿科病房,抢救危重病患者的设备不够完善,人才缺乏。

3. 由于旧的传统观念,部分群众中存在有病听天由命,不及时就诊现象。自我保健意识较差。

4. 生育多,直接影响母子健康。

鉴于上述问题我向政府提出几点建议及要求:

1. 继续加强儿童保健工作,增加和提高儿科专业人员的数量及质量,扩大儿童保健机构,尽快建立自治区儿童医院。

2. 继续广泛开展群众性保健教育,破除迷信,提倡优生优育,提高自我保健意识。

3. 继续争取国际卫生组织及全国各地援助。

(作者单位为西藏自治区人民医院小儿科)

西藏老龄妇女与健康

高世珍

40多年来,随着西藏各项事业的迅速发展,西藏的老龄事业从无到有,昔日倍受凌辱、倍受歧视的老龄妇女,如今在各级政府的关心爱护下,成为社会的主人,在政治、经济、文化、社会家庭、健康等方面,享有与其他公民平等的权利。

解放前,我区的老龄妇女,连最起码的生存权都没有,她们饱受剥削、压迫、歧视和侮辱,生活在水深火热之中……

解放后,国家、政府十分关心重视老年人,特别是老龄妇女的健康问题。在我国现行的《继承法》、《婚姻法》、《劳动法》和《西藏自治区实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》中都对老年人的合法权益保护做了明确的规定。如在《西藏自治区实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》第4章第28条中规定,离(退)休妇女的离(退)休费以及其他费用与男子平等;第5章第32条规定,在同一顺序的法定继承人中,在同等条件下,对老年妇女和丧失劳动力的妇女应当给予照顾;第6章第35条中规定,禁止虐待、遗弃老年妇女;第7章第44条中规定,丧偶、离异的中老年妇女要求再婚的,其子女或其他任何人不得加以限制或干涉等。根据我们的西藏实际,做了以下工作:

1. 成立老龄机构。1992年成立了自治区老龄委,目前全区共有老龄组织25个。
2. 建立了社会福利院和养老院。到目前为止,全区共建立起8

所社会福利院,主要面向城镇老年人;建立养老院共 107 所,主要以乡为单位,面向农村、牧区的老年人。如:拉萨市社会福利院是在 1959 年 8 月份建立的,现有老龄人 62 名,其中妇女 37 人,占老龄人的 59.7%。这些老龄人除了每月享受国家补贴 100 元外,还配备有一名医生和一名护士,平时除了看看电视,还在院内搞一些娱乐活动,给老年生活增加了乐趣。

3. 发动社会力量为老年人办好事、实事,主要依靠社会赞助,为老年人送粮食、酥油、柴禾,定期或不定期地为老年人洗衣服、理发、请医生看病等。

4. 开展形式多样的娱乐活动,组织退休人员经常开展一些文艺表演,棋类比赛,体育活动等。

我区有近 20 万老年人,其中老龄妇女占一半以上。经过这些年的工作,同时也随着人们生活水平的提高和医疗卫生保健工作的改善,我区老龄妇女的寿命已由 1959 年的 36 岁提高到现在的 65 岁。

虽然我们做了一些工作,但随着我区人口老龄化,还需要政府解决以下问题:

1. 进一步加强老年人的工作,改善医疗条件和生活条件。

2. 经常开展一些适宜老年人的文体娱乐活动,使他们老有所乐,促使身心健康。衷心希望全社会都来关心、支持老龄事业,共同做好各项工作,使关心老人、尊敬老人成为良好的社会风尚。

西藏妇女与发展

西藏妇女的就业状况

扎 西 (藏族)

一、妇女的就业状况

和平解放前的西藏,没有女职员,广大妇女的社会地位极其低下。和平解放后,通过各级政府卓有成效的努力,特别是实施《内罗毕战略》以来,西藏妇女就业的人数不断增多,就业层次也不断提高,在同一行业、同一工种中技术熟练程度相同的劳动中,也都可以获得同等的报酬。

1. 据统计,截止 1994 年底,全区城镇职工总数 170,484 人,其中:藏族职工 118,949 人,占全部职工的 69.77%;女职工 56,435 人,占全部职工的 33.1%;女职工中藏族 38,263 人,占女职工的 67.8%。

其中:全民所有制职工 159,394 人,其中:藏族职工 110,972

人,占 69.62%;女职工 52,168 人,占 32.73%;女职工中藏族 35,566 人,占 68.18%。集体所有制职工 9,282 人,其中藏族职工 6,720 人,占 72.4%;女职工 3,699 人,占 39.85%;女职工中藏族 2,415 人,占 65.28%。

三资企业职工 1,808 人,其中:藏族职工 1,257 人,占 69.52%;女职工 568 人,占 31.42%;女职工中藏族 282 人,占 49.65%(以上数据区统计局供)。

截止 1994 年底,全区有个体劳动者 27,500 人,其中从业妇女 8,800 人,占 32%(区工商局供)。

截止 1994 年底,全区乡镇企业从业人员 47,000 人,其中从业妇女 12,690 人,占 27%(区乡镇企业局供)。

2. 女职工分布于我区国民经济的各行业,特别是在金融、旅游、医疗卫生、教育、文化艺术、邮电和民族手工业领域中占有一定比例。女职工在民族手工业中占 45%,其中:在毛纺、织毯、缝纫行业中占 85%。

二、西藏妇女在经济建设中发挥着重要作用

随着妇女社会、政治、经济地位的提高,妇女对社会经济发展的贡献越来越大。

西藏妇女在工业、交通、邮电、商业、文化、教育、卫生、科技、金融等行业发挥着重要作用。据不完全统计,目前在上述行业中,妇女创造的产值超过总产值的三分之一,甚至更多。同时,在社会经济建设中涌现出不少妇女企业家和中、高级科技人员。如:次仁卓嘎女士,1992 年担任拉萨市城关区地毯厂厂长后,使该厂总收入从 1991 年的 42 万元提高到 1994 年的 136 万元,职工的月平均收入也由 1991 年的 150 元提高到 1994 年的 700 元;其美女士,自 1990 年 11 月调任西藏自治区商业厅驻成都采购供应站总经理以

来,勇于开拓进取,把一个亏损严重的企业扭转为 1994 年实现利润 1039.60 万元的盈利大户;普布卓玛女士,1977 年以优良的成绩从云南大学毕业后,走上了气象预报的工作岗位,十几年来,她勤奋攻关,积极探索,在号称“世界第三级”这一气象领域,取得了一系列研究成果,并将其应用于气象预报业务中,对西藏的农牧业生产,发挥了一定的作用。像她们这样的妇女很多,在西藏的经济、社会发展方面发挥了巨大的作用。

三、就妇女就业问题对政府的建议和要求

尽管我区妇女就业取得了很大的成绩,但由于历史的原因和社会经济文化水平的制约,还存在着一些问题。如:妇女的文化、技术素质还不很适应社会经济发展的需要。因此,建议各级政府:

1. 拓宽妇女就业的渠道,扩大妇女就业的领域,积极为妇女就业创造机会和条件,提高妇女的就业率。

2. 采取有效措施,提高妇女的文化、技术素质,并将其纳入社会经济发展规划,尽早实现《内罗毕战略》提出的目标。

(作者单位为西藏自治区劳动局)

西藏妇女组织状况

康 英

1960年6月8日,在拉萨召开西藏自治区第一次妇女代表大会,宣告西藏自治区妇女联合会正式成立。

西藏自治区妇联是西藏各族妇女为争取进一步解放,实现男女平等而联合起来的,代表妇女利益的群众组织,也是政府联系妇女群众的桥梁和纽带,并为妇女儿童办实事,在工作上与政府是伙伴关系,在业务上接受中华全国妇女联合会的指导。它的基本职能是:

第一条 团结、动员妇女投身改革开放和社会主义现代化建设,促进经济发展和社会全面进步。

第二条 教育、引导广大妇女增强自尊、自信、自立、自强的精神,全面提高素质,促进妇女人才成长。

第三条 代表妇女参与国家和社会事务的民主管理、民主监督,参与有关妇女儿童法律、法规、规章的制定,维护妇女儿童的合法权益。

第四条 为妇女儿童服务。加强与社会各界的联系,协调和推动社会各界为妇女儿童办实事、办好事。

第五条 巩固和扩大各族各界妇女的大团结,加强同港澳台地区及华侨妇女的联谊,促进祖国统一大业。积极发展同世界各国妇女的友好交往,增进了解和友谊,维护世界的和平。

根据妇联的职能和《内罗毕战略》目标要求,西藏自治区妇联

自成立以来一直为保护西藏妇女,促进男女平等持续不断工作着。

一、加强妇联组织建设,西藏自治区妇联建立了伞状的组织网络,到1994年底全区有妇女组织8,243个,其中地(市)妇联7个,县妇联73个,乡镇妇联897个,基层妇代会7,188个,这些妇联组织拥有干部13,540人,为开展妇女工作奠定了基础。

二、带领全区妇女积极参与经济建设,各级妇联近几年,在农牧区妇女中开展了“学文化、学技术,比成绩、比贡献”的“双学双比”活动。在城镇中开展了做“四有四自”女性,为“八五计划建功”的“巾帼建功”活动。举办了文化夜校扫盲班点7,200多个,参加学习妇女107,500多人,其中脱盲妇女33,500多人,举办实用技术培训班1534期,有72,500多名妇女参加培训,其中48,744名妇女掌握了一至两门农牧业实用技术。1645名妇女获得了农民技术员职称。通过这两项活动增加了收入,提高了妇女的生活水平。比如,拉萨市达孜县旁堆乡妇女在“双学双比”活动中,组织妇女在学文化、学技术的基础上,开展多种经营,鼓励妇女办经济实体,其中有地毯厂、卡垫厂、粮油加工厂、养猪厂、养鸡厂、羊毛加工厂等,增加了妇女收入670元。由于经济地位的提高,也提高了政治和家庭地位。

三、保护妇女的合法权益。为了维护妇女的合法权益,妇联参与并敦促政府和人大制定实施《西藏自治区关于〈中华人民共和国婚姻法〉变通条例》、《西藏自治区关于实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》、《西藏自治区关于〈未成年人保护法〉实施办法》等法律法规。开展了大量的信访工作,疏导各种社会矛盾和民间纠纷。

四、开展了儿童工作。建立儿童娱乐场所4所、托幼园所134个,为失学女童办春蕾班11个,有550名失学女童入学。

30 多年来,西藏自治区妇联一贯坚持自己的宗旨,竭尽全力发展妇女儿童事业,推动妇女解放运动,但是妇女工作还存在许多困难和问题:

1. 妇女就业难,在同等条件下,用人单位要男不要女。

2. 妇女接受教育机会低于男性,女童入学率比男童入学率低,妇女文盲多。

3. 在培养选拔女干部中,女性的机会低于男性。

因此,我建议:

1. 各级政府要高度重视妇女工作,为妇女受教育,参与社会政治经济创造良好的条件。

2. 社会各界要大力支持妇女工作,通力协作,共同搞好妇女工作。

3. 由衷地希望热爱妇女儿童事业的各国有识之士和组织,对我们西藏自治区妇女联合会的工作给予支持和了解,我们十分愿意与诸位建立友好关系,开展各种互利友好合作项目,推动世界妇女解放运动向前发展。

(作者为西藏自治区妇联常委、拉萨市妇联主席)

西藏女职工劳动保护

次仁央金(藏族)

我就西藏女职工生产安全卫生与劳动保护现状介绍一下。

一、生产安全卫生与劳动保护

西藏现代工业是从 1959 年后才起步的。和平解放前,西藏妇女没有任何权利参与高科技和参政权利。现在我区各类国有企业有 634 家,其中工交生产企业 278 家,三资企业 46 家,职工总数为 170,484 人,占全区人口总数的 7.3%,其中女职工有 56,210 人,占全区职工总数的 33.21%,产业女职工有 29,048 人,占全区女职工总数的 33%(不包括乡镇企业职工数)。30 多年来,我区女职工安全生产方面未出现大事故。大多数厂矿企业比较重视女职工劳动安全生产工作。全区 85% 以上的企业能够落实国家各项安全生产的法规,基本能达到国家安全生产标准。

西藏自治区执行《内罗毕前瞻战略》,我区《女职工劳动保护规定》颁布以来,特别是《妇女权益保障法》和西藏的《实施办法》的出台,以及《劳动法》的实施。西藏各行各业的女职工劳动保护工作得到长足进展,尤其厂矿企业能充分重视对女职工“四期”保护等特殊利益的保障工作。“四期”保护规定能按照国家的法规和政策执行。全区国有企业能保证女职工“四期”保护待遇和调整女职工禁忌劳动范围的达到 90% 以上。如拉萨水泥厂和地矿、邮电所属单位能够以不定期形式为生产一线女工进行体检,邮电系统根据本行业的实际专门制定了《女职工劳动保护规定实施细则》,并提高

了女职工的卫生费,拉萨市园林局还对一线的女队长高套一级工资,实行女职工每月多放一天假的制度。

就总体而言,由于政府颁布了《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律条文,使女职工的劳动保护有了法律保障,女职工的法律意识、主人翁意识普遍增强,她们在西藏的物质文明和精神文明建设中做出了很大的贡献。

二、存在的问题和建议

1. 西藏女职工劳动保护工作发展不平衡。由于西藏国有厂矿企业底子薄,比如有些厂矿企业女职工卫生室简陋,哺乳室设施较差,女职工冲洗室和怀孕女工休息室设施不完善,希望政府应高度重视。

2. 建议各级劳动部门和工会女职工委员会及有关部门进一步加强对厂矿企业落实《劳动法》、《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》及《实施办法》的监督和促进职能,使此项工作形成一种行之有效的工作制度。

3. 我作为女职工委员会主任,建议自治区人民政府财政拨一定的专项款,从我区骨干企业开始逐步解决女职工劳动保护,增加安全卫生设施。

注:

- (1)本材料所引用的职工总数、女职工人数系自治区统计局 1994 年底统计数
- (2)企业总数及工交生产企业数由自治区企业管理处提供
- (3)三资企业数由中行西藏分行外管处提供
- (4)产业女职工人数由自治区总工会提供

(作者为西藏自治区总工会副主席、女职工委员会主任)

关于西藏妇女参政议政

德吉措姆(藏族)

关于妇女参政问题,我想首先介绍一下在西藏历史上具有划时代意义的1959年。因为,1959年之前和之后,这两个时间概念,有着天壤之别,它直接关系到我们西藏人的命运和前途。对西藏妇女来说更是如此。(表一)

1959年之前数百年间的封建农奴制社会,其社会形态和社会制度的许多特征与中世纪欧洲相类似。例如只占人口总数的5%的农奴主却占有全部的土地、草场和绝大多数的牲畜,同时占有农奴大多数的劳动成果;而占人口95%的农奴,没有土地,没有房屋,没有人身自由,可以被农奴主随意买卖、转让、赠送。贫苦妇女更是倍受凌辱和歧视,根本无法谈及参政议政的权利问题。就连农奴主家的贵夫人也同样逃脱不了被歧视的命运。例如现任自治区政协副主席唐麦·贡觉白姆,她本人是第七世达赖喇嘛家族桑珠颇章的后裔,嫁给唐麦家族后,也不过就是个贵夫人而已。唐麦副主席今年76岁了,身体很健康,我们是朋友,她曾深有感触地告诉我:“那个时候,别说参政议政,连‘郭加巴’这样最低等的职业都不让我们妇女干。我们这些贵族和大商人的女儿如果想学文化,也受人耻笑,说什么‘教母黄牛跑步有什么用?’何况农奴出身的女孩子更没有学文化的权利。”她是过来人,说的都是事实。我再举一个事例,那就是数百年间的西藏封建农奴制社会,西藏竟然没有出现过一女职员,更没有一个女官员!仅这一现象就足以证明旧西藏妇

女的社会地位和政治地位如何!

1959年,西藏实行了民主改革,彻底废除了封建农奴制,百万农奴才翻身作了主人,过上了真正自由的人的生活。从此,西藏妇女也获得了参政议政和受教育的权利。拿我个人来说,1959年我已经12岁了,可还是个文盲。进入新社会后,我和其他藏族女孩子一样,上学读书,毕业后也有同男子一样从事社会工作的机会。我当过教师,当过宣传部长,现在任自治区文联委员、作协理事。在西藏有许多出色的女干部在各级党政领导班子中担任重要职务,她们发挥着不可低估的作用。(表二)

西藏的妇女干部队伍经历了从无到有、从小到大的发展过程。目前,全区已有19,332名妇女干部,占干部总数的31.5%,其中省级干部占同级干部的9.7%,地厅级干部占同级干部的8.7%,县处级干部占同级干部的8.85%。这些比例,特别是省级干部所占的比例,均比全国其他省区要高些。自治区每届人代会和党代会的代表名额中妇女代表已经达到了20%以上。政府明确要求在各级领导班子中基本上都要有妇女干部;女性占半数以上或女性相对集中的行业、单位的领导班子中要配备一定比例的妇女干部。因此说,政府对培养选拔妇女干部的工作总体上是重视的,也作了大量的工作。但是,比起《内罗毕战略》及《中国妇女发展纲要》的要求,还有差距。主要表现在:

1. 女干部总数在全区妇女总数中的比例低:我区妇女总数是115万多,占全区总人口50%以上,但女干部总数只占妇女总数的1.68%。

2. 各级领导班子中女性比例低:从自治区到地、县、各级领导班子中女性领导少,而且高层次的少,担任正职的少。

3. 在人们的思想观念中仍然存在歧视妇女的现象:在提拔使

用妇女干部上存有偏见。在招工招干就业等方面对女性的要求比男性苛刻些,在大中专生毕业分配工作中也存在不愿接收女生的现象。

这些问题,严重影响着广大妇女参政议政的积极性,阻碍妇女社会地位的提高,终究不利于社会的进步与发展。

针对以上问题,我认为应采取如下措施:

1. 转变观念,努力提高妇女地位。

通过各种舆论宣传,吸引社会各界对妇女工作引起重视。让全社会了解,妇女参政的程度标志妇女解放的程度,标志社会文明进步的程度。逐步改变重男轻女的社会偏见,实现男女平等,提高妇女地位,发挥妇女作用。

2. 各级政府应制定并完善培养选拔女干部的长远规划,使培养选拔各级女干部工作,有个明确的奋斗目标和具体行动的措施,为妇女干部的政治参与和决策平等提供有力的组织保证。

3. 各级政府应为妇女干部的成长创造有利条件。

一是创造学习条件,学理论、学文化、学科技。

二是提供在实践中锻炼提高的机会,加强多岗位多层次多领域交流。

三是应从青年从基层女干部中选拔人员到上级领导机关工作,使他们逐步拓宽视野,走向成熟。

总之,按照《内罗毕战略》和《中国妇女发展纲要》的要求,不断为妇女创造受教育和发挥作用的条件,妇女干部才能成长起来,才能更好地参政议政,实现妇女政治参与和决策平等的目标。

表一：1959年前后对比

前		后
封建农奴制社会与中世纪欧洲相类似 1.5%的农奴主 ①占有全部的土地、草场和大部分牲畜； ②占有农奴50%~70%的劳动成果； ③占有农奴的人身权利，可随意转让、馈赠； 2. 近90%的农奴和5%的“朗生”（家奴）几乎一无所有，饥寒交迫，挣扎在死亡的边缘； 3. 妇女倍受歧视和凌辱，根本谈不上参政议政	一九五九年	1. 实行民主改革，彻底废除了封建农奴制； 2. 农奴翻身当家作主人，分得了土地和房屋、获得了人身自由权利； 3. 一切劳动成果留归自己； 4. 30多年来西藏发生了巨大变化。目前人民安居乐业，社会局势稳定； 5. 西藏妇女也有了参政议政的权利。

表二：目前西藏妇女参政比例

女干部总数	占全自治区干部总数的比例 31.5%	
19,332	其	省级女干部占同级干部比例 9.7%
		地厅级女干部占同级干部比例 8.7%
	中	县处级女干部占同级干部比例 8.85%

1. 每届人代会、党代会女代表占 20%以上；
2. 各级领导班子中基本上都有女干部；
3. 女性占半数以上或女性相对集中的行业、单位的领导班子中配备了一定比例的妇女干部。

资料来源：西藏自治区 1994 年统计表

西藏妇女与教育

达 娃(藏族)

我来自中国西藏自治区,长期从事教育工作,经历、参与了西藏现代教育发展的全过程,对西藏教育有切身的体验。现在,我就“西藏妇女与教育”问题,从三个方面谈谈自己的看法。

一、从纵向比,变化大,发展快。西藏自治区现有人口 238 万人,其中妇女占总人口的 50.24%。她们在艰苦的自然条件下,和祖国内地及世界各国姐妹一样,为社会经济和自身的发展,为国家的繁荣和人类的进步,作出了应有贡献。良好的教育是妇女彻底解放的先决条件。和平解放前的西藏由于社会、历史等原因,教育事业十分落后,文盲率高达 95%。广大劳动妇女“可以带走的只是自己的影子,能留下的只有自己的脚印。”没有受教育的权利和机会。1959 年,我们曾对当年的五个庄园进行过调查。在 581 人中,不识字 的占 94.7%。广大劳动人民深受没有文化之苦。如日喀则东嘎乡,有个叫尼玛的妇女,她的主人叫她给另一个领主送信,而信的内容竟是她卖给那个人。由于不识字,发生了自己送信卖自己的悲剧。类似这样的事比比皆是。这些就是旧西藏教育状况的缩影。

1951 年西藏和平解放以后,中央政府对西藏的教育事业十分关注。40 多年来,为西藏的教育制定了一系列特殊、优惠政策;先后拨出近 20 亿元巨款,兴办学校,发展教育。1951 年在昌都开办了第一所小学;1956 年在拉萨建立了第一所中学;1965 年创办了西藏第一所高等学校——西藏民族学院。西藏现代教育开始起步。

到现在,从幼儿教育到高等教育以及各级各类成人教育的教育体系已基本形成。自治区在教学中特别重视藏语文的学习使用和发展,专门制定了有关法规。为在各级各类学校教学中实现以藏语文为主的方针,从师资、教材、经费等方面采取了一系列措施。随着整个西藏教育事业的发展,妇女教育也有了长足的进步。1994年底,全区在校学生27万余人,其中女生近11万人,占39.67%;适龄儿童入学率为67.2%,女童入学率53.2%;全区有小学3,468所,在校学生233,312人,女生91,363人,占39.16%;城镇幼儿园44所,有幼儿2,740名,其中女幼1,111名,占40.55%;中学76所,在校中学生28,725人,女生12,615人,占43.92%;中央政府为了加速西藏教育的发展,在26个省、市举办了100多个西藏班,在校学生1.3万多人,女生占40%以上;中等专业学校和技工学校16所,在校学生5,190人,女生占40.5%;普通高等院校4所,在校学生3,280人,女生1,215人,比例为37%。此外,还有成人文化和技术教育学校,女性也占一定比例。

为了实施《内罗毕战略》,西藏从1990年开始,在农牧区妇女中开展了“学文化、学技术,比成绩、比贡献”的“双学双比”活动,兴办了“春蕾”女童班,开创了希望工程,为妇女教育拓宽了一条重要的渠道。

我区妇女为发展教育事业也作出了积极的贡献。全区七个地市中,有五个分管教育的领导是女性;七个地市的教育局中,有四个一把手是女性;在全区教师中,女性比例占37%。

40年来,各级各类学校为社会输送的大批人才中,女性占有较大比例。例如,1994年,全区专业技术人员28,114人,女性为9,942人,占35.4%;在全区6万余名干部中,妇女占32.3%。就拿我们60位与会代表来说,都是受现代教育成长起来的,其中受高

等教育的 34 人；受中等教育的 14 人。拿我自己来说，和许多姐妹一样，十几岁才背上书包，跨进校门，有了受教育的机会。从 1956 年起，接受系统的文化、专业、理论培训。俗话说，经过寒冬的人，最知道太阳的温暖，想到我一家从我开始向文盲告别，感到特别的幸福。而我们的孩子则更幸运，从小就能受到良好的教育，从小就受到现代文明的熏陶，真是一代比一代强。我从一个农奴到受高等教育、研究生教育，这不仅仅是个人的人生巨变，也从一个侧面反映了西藏妇女受教育的状况。现在，大批知识女性活跃在政治、经济、科技文化、教育卫生等领域，有力地推动了西藏社会经济的发展。我主编的《西藏教育》画册，展示了 40 年来西藏教育发展变化和西藏妇女的风采，欢迎大家看看。

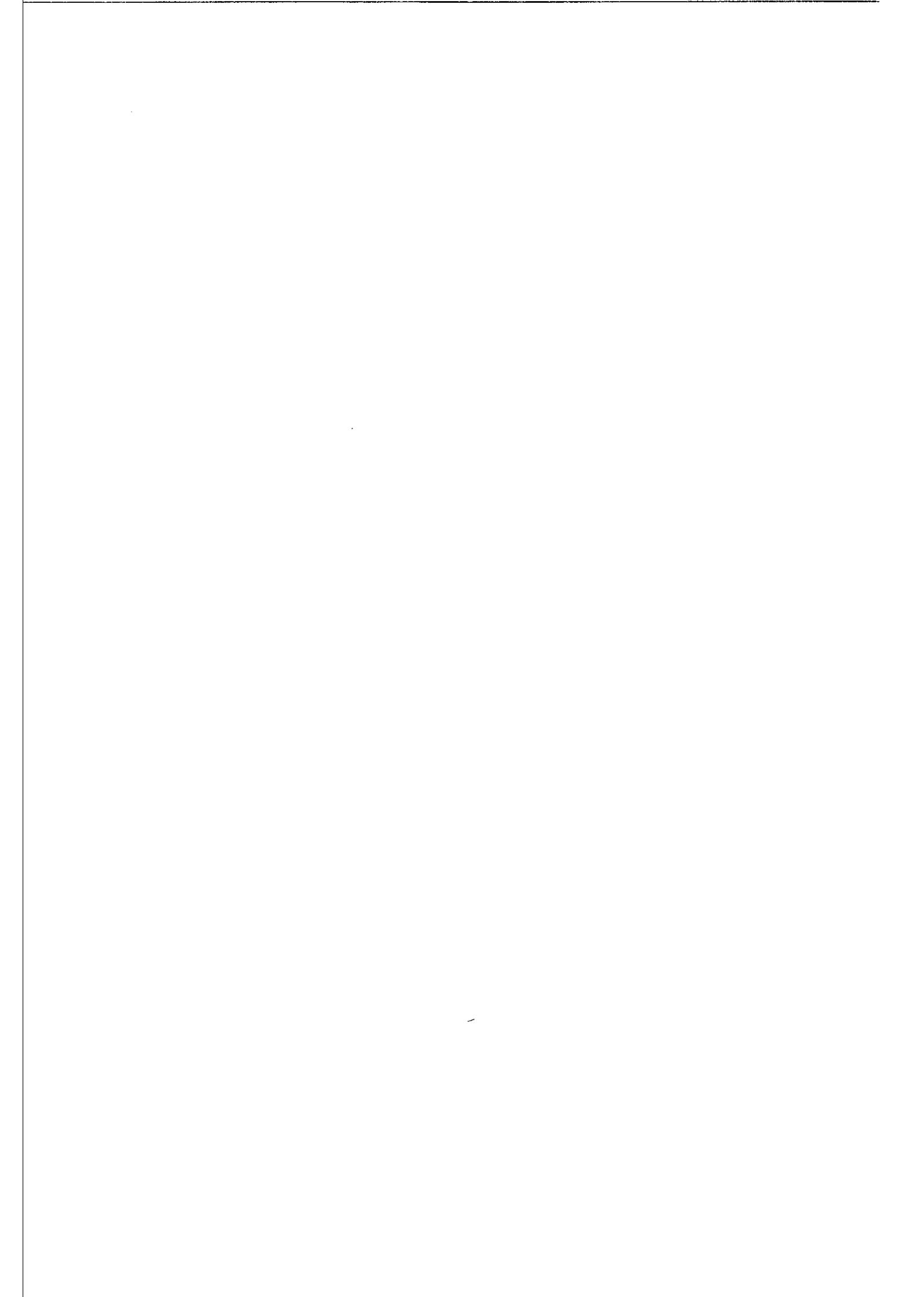
二、从横向比，谈问题，找差距。与和平解放前纵向比，虽然西藏妇女受教育的状况有了巨大变化，但与内地省市和发达国家横向比，与《内罗毕战略》的要求比，差距还很大，主要表现为：一是西藏教育基础差、底子薄、起步晚，西藏妇女教育的难度很大。二是教育发展不平衡，农牧区妇女文盲率仍较高。三是女童入学率、巩固率低，还有近 47% 的适龄女童没有上学，幼儿教育规模也很小。这种状况，制约了西藏妇女的发展。各级政府应予以高度的重视。

三、对今后西藏妇女教育发展的建议。（一）各级政府应根据中华人民共和国“国家报告”制订 2000 年的行动目标，并纳入经济和社会发展的总体规划之中；各级教育部门应专门制定妇女教育规划，并制定具体落实的措施。（二）要增加妇女教育的投入。要从每年教育经费中划拨出一定的比例，专项用于妇女教育。（三）国家要设立少数民族地区妇女教育的专项基金，用于发展少数民族妇女教育。（四）各省、市对口支援时，要把妇女教育列入援藏项目。（五）各级各类学校招生时，要采取倾斜政策，对女生给予一定的照

顾。中央民族大学和中华女子学院要设立少数民族妇女班。(六)希望联合国妇女组织、联合国儿童基金会、联合国妇女发展基金组织以及其他国际妇女组织,对西藏的妇女教育给予特别的关注和支持。

为发展西藏的教育事业,中央和内地各省、市曾经给予了无私的援助,世界国际组织和各有关国家也给予了有力的支援,对此,西藏人民永远不会忘记,希望各国姐妹们伸出友谊之手,继续给予热情的帮助。我深信,西藏妇女教育事业,将会有有一个光辉灿烂的明天。

注:文中有关数字摘自西藏自治区政府新闻办公室《关于今日西藏妇女境况的报告》、西藏自治区教育委员会《西藏自治区教育事业统计资料》。



残疾妇女

康复——残疾妇女回归社会的桥梁

王彩霞

我是一名残疾人,在我小的时候,患了脊髓灰质炎,左腿留下残疾,通过手术治疗,身体的功能大大改善,使我能够顺利地完学业,走上了工作岗位,有了一个和谐的家庭和一个可爱的儿子,过着幸福的生活。做为一名残疾妇女,由于我的亲身经历,我深深体会到残疾人遇到的困难和障碍,理解残疾人的心情,我深深地同情像我一样的残疾妇女并渴望尽我的力量帮助她们,我衷心地祝愿她们都幸福快乐。

我们是残疾人,由于我们自身的残疾及外界物质精神环境的障碍,往往使我们不同程度地丧失了应拥有的权利和地位。在求学、就业、婚姻、家庭生活等方面遇到重重困难。

如果一个聋儿,生活在农村,住地没有聋哑学校,他只能终生

生活在无声的世界,不能学习文化。而如果凭借助听器,对他进行听力语言训练,他就有可能和健全儿童一同进入普通学校学习,不仅成为有文化的人,而且能用语言进行交流。一名肢体残疾人即使受过高等教育,文化程度较高,但由于道路、设施及工作环境不具备无障碍条件及社会偏见等因素,也很难找到满意的工作。这就说明,对于我们残疾妇女来说,由于自身的残疾及外界的障碍,各种机遇、权利就是摆在面前,我们也无法接受。要改变这一状况,康复是重要手段之一,康复可以大大改善残疾妇女身体的功能,缩短残疾人与健全人之间的距离,实现平等参与社会生活的愿望。

在过去的几年中,中国对残疾妇女康复工作的开展给予极大的关注。残疾人组织、康复工作者、社会工作者和政府官员付出极大的努力,发扬人道主义精神,为残疾妇女提供了各种行之有效的康复措施,使残疾人康复工作迅速发展并取得了巨大成就。

1988年,中国开始了前所未有的改变残疾人命运的白内障手术复明、儿麻后遗症手术矫治和聋儿听力语言训练三项康复工程。将残疾人的康复工作列入国家的经济和社会发展规划。根据残疾人的需求,在1991~1995年“八五”计划期间又增加了精神病开放式、社会化综合防治;智力残疾儿童康复训练;残疾人用品用具和低视力配用助视器的康复任务。几年来,注重实效、奠定基础、有计划有组织地开展大规模的康复工作。

北京有一位名叫王淑琴的残疾妇女,患儿麻后遗症,多年来只能用手支撑身体慢慢移动,经过两次矫形手术,她站立起来,9岁的儿子逢人便说:“我妈妈站起来了,能走路了。”贵州省沿河县吴万华的三个孩子都患先天性白内障,生活在黑暗困苦之中,经过手术,三个孩子都复明了,获得了劳动能力。有许多残疾人像他们一样,通过康复改变了命运,开始了新的生活。

中国是一个发展中国家,经济比较落后,还有许多残疾妇女生活在贫困中。她们没有足够的钱进行必要的康复,由于教育水平低下,她们甚至不知道她们可以得到康复,她们需要帮助。我想借此机会就残疾妇女的康复提出以下几点建议:

1. 动员全社会从经济上帮助那些贫困残疾妇女,使她们能得到康复治疗,能得到必要的辅助用品(如助听器、助视器、轮椅、拐杖、生活自助用具等),尽可能减少她们参与社会生活的障碍。

2. 向残疾妇女提供康复信息及康复咨询,宣传普及康复知识,提高自我保护意识。

3. 对生产残疾人专用的辅助用具的厂家予以税收方面的照顾,残疾人用品用具在销售中实行优惠价格。

残疾妇女是一个有特殊困难的群体,社会要想到有残疾人的存在,在制定有关的政策法规时要考虑到残疾妇女的利益。

做为残疾妇女,我们需要受到足够的教育,我们需要得到有效的康复,我们需要有一个稳定的职业,我们需要无障碍设施。幸福同样属于残疾妇女。

最后,我想用一句话结束我的发言:自有人类,就有残疾人。残疾,是人类发展不得不付出的代价。残疾人是人,有人的权利、尊严和价值,实现残疾人平等、参与、共享是文明社会的责任。

(作者单位为中国残疾人联合会)

不再惊讶

——残疾妇女的高等教育

林筱芳

对于许多生活在发展中国家的残疾妇女来说,讨论这样的问题也许是很奢侈的。但是我们无法回避知识越来越密集的社会现实,这是我们生存困境的一部分。而接受高等教育,是我们获得知识、更新知识的重要途径。

我本人非常幸运地受到了良好的教育。我出生在中国南方的一个小山村,1岁时患了小儿麻痹症,落下右腿残疾。我的父母在我受教育的问题上一直犹豫不决,现在我理解了,面对我的残疾,他们承受的心理压力比我承受的还要大。我初中毕业那年,想接着读书。但我妈妈迫不及待地给我买了一架缝纫机,尽管当时家里很困难。我父母都是农民,很难把教育与一个残疾女孩的生存联系起来。他们认为当务之急是让我学会一门手艺,免得将来没有饭吃。后来在我的再三恳求下,父母同意让我上高中。三年之后,我高中毕业参加高考。考前我的父亲瞒着我给我的老师写了一封信,求她劝劝我,让我放弃填报北京大学,因为他认为我要上北大的想法很荒唐,也许不太好的大学会破例录取我。实际上那年的3月份,传媒已经报道了北京大学向合格的残疾考生敞开大门的消息。老师收到我父亲信后鼓励我的那句话,我一辈子也不会忘记。她说:“像你这样的学生如果不能上大学,那我还当什么老师。”我父母对残疾的恐惧当然是由于他们没有很好地理解残疾人,但更是由于整个社会对残疾有偏见。这些偏见我自己后来也越来越感觉到了。我

如愿以偿考上了北大。上学途中一群旅伴问我去北京干什么。我说上大学。那些人看我的目光使我觉得自己是一个骗子。我感到委屈,就拿出录取通知书给他们看。这回我觉得自己在他们眼里成了怪物。显然,在他们看来,残疾女孩能上大学简直不可思议。当然,这些隐性的障碍并没有给我带来太大的问题。就在去年,我幸运地获得了北京大学文学硕士学位。

目前中国的残疾妇女中,15岁以上的占80%,这些人由于内在和外在的各种因素,有能力接受高等教育的只有很少的一部分。中国政府自1985年以来,已颁布了一系列保障残疾人受教育权利的行政规定和法令法规。但在每年的高考中,成绩合格、生活自理的残疾女生,仍有一部分被高校拒收。

学校可以选择学生,尤其在高等教育还不普及的情况下。有些学校对残疾女生有偏见,就不录取她们,尽管没有一所学校公开承认不录取残疾女生是由于她们残疾。而有些学校本身可能对她们并无偏见,但由于校园设施不能满足一些残疾女生的无障碍要求,无法招收她们。比如盲人、聋哑人适应目前中国普通高校的生活和学习就比较困难。另一方面,如果用人单位不信任残疾女毕业生,学校就要承受很大的压力。我本科毕业时,与两位同学一起应聘南方一家出版社。尽管我的成绩是班里最好的,老师对我的文字能力给予很高评价,我也认为自己完全可以胜任编辑工作,但该社还是录用了我的那两个同学。要是一所学校的残疾女毕业生总是分配不出去,以后谁还敢招残疾女生呢?当然,被拒绝进入普通高校的残疾女生,还可以在特殊教育机构或成人教育机构受到高等教育,或者自学成才。政府也鼓励残疾青年自学成才,并为他们设立了专门的奖学金,但由于国力所限,这项工作的覆盖面是非常有限的。而且走这样的路,残疾女生面临的困难和偏见并不会减少。

这些残疾女生丧失受高等教育的机会,并非全部因为自身的障碍,还因为环境的障碍。要做到物质环境无障碍,需要相应的物质基础。而实际上,残疾女生的困难主要来自人文环境的障碍,即社会上仍然一定程度存在的对她们的歧视和偏见。

改变社会偏见是一个漫长的过程。许多人不了解,残疾妇女其实更需要教育。一方面,教育是残疾妇女自食其力,参与社会生活的桥梁。对她们来说,能否受教育意味着能否在事实上得到生存的权利,掌握自己的命运,跟上社会生活的整体水平。另一方面,作为一种特殊的社会补偿手段,教育对消除和减弱残疾的后果,发掘残疾妇女的潜在能力,效果常常是惊人的。

我希望,有关部门能提供起码的校园无障碍设施,让大部分有条件接受高等教育的残疾妇女都能走入高校。我们更希望,政府有意识地加强宣传力度,让公众看见并理解残疾妇女这一群体,了解她们的特殊困难和教育对于她们的特殊意义。

中国政府为改变残疾妇女的教育状况已经做了大量努力,我相信,随着偏见的消除,人们看到残疾女孩上大学将不再惊讶。

(作者为中国残疾人杂志社编辑)

每个人都应拥有温暖的家

金 萍

15岁的时候,我因病做了截肢手术,从一个热爱运动的女孩,一夜之间成了再也不能跑、不能跳的残疾人。世界上任何语言都难以表达当时我的痛苦心情。在家人,特别是父母的呵护、帮助下我一步步度过了从健全人到残疾人,再到一个自食其力的残疾人的艰难过程。

生病后休学在家,每天早晨看到昔日的同学背着书包上学时,我只有默默地哭泣。在父亲的鼓励和帮助下,我开始学习英语、练毛笔字。几年后,我考上了燕京华侨大学的英语系,毕业后有了适合我的理想工作。同时,在家庭生活中父母从来没有把我当成一个需要特殊照顾的孩子,他们要求我像其他同龄孩子一样自己照顾自己,并承担一切力所能及的家务劳动。尽管当时觉得他们太严厉了,但当我长大后走上工作岗位,特别是做了妻子之后,我才深深地理解了他们的良苦用心。残疾对残疾人来讲意味着精神和身体的双重障碍。尽量做力所能及的事情,不仅能够充实自己,有助于调节自我心理,还能掌握一种生存的手段,是快乐生活不可缺少的条件。只有努力做自己能做的一切事情,才能将残疾造成的障碍减少到最小,我的父母在我很小的时候就为我创造了这样的条件。父母是人生的第一老师,家庭环境是决定一个人性格的关键所在。而对一个残疾孩子来讲,父母、家庭的温暖会对他的一生具有非同寻常的意义。

随着年龄的增长,我同样也面临恋爱、成家的问题。社会上对残疾人始终存有不同程度的误解和偏见,许多人都只将残疾人看成被照顾的对象。我承认残疾肯定会给残疾人的生活带来某种程度的障碍,或者说困难,但是请不要忘记,残疾人也是人,我们同样拥有享受一切美好生活的权利。那时我常想残疾并没有影响我成为父母的好女儿,它将来也不应该妨碍我成为好妻子,甚至好母亲,一旦有机会我将会加倍努力以弥补残疾给我生活带来的遗憾。很幸运,我遇到了一位爱我、理解我的男朋友。他是一个健全人,但是他能够正确地看待残疾问题,理解残疾人。他常对我讲:“虽然你身体残疾,但是在你身上有一种其他女孩儿很难具备的精神,一种能使人向上的动力。”后者正是艰难生活给予我的回报,也是值得我永远珍惜的东西。我们开始恋爱了,随着彼此感情的不断增加,他所承受的压力也越来越大,几乎他所有的亲友听到他想同一个残疾姑娘结婚时,都异常惊讶,甚至是不可思议。因为在常人眼中,残疾人在生活中事事需要别人照顾,尽管这不是现实。这就是健全人与残疾人之间在理解方面比较难以沟通的原因。我们的恋爱始终交织着快乐与痛苦,最终以我们彼此的爱和心灵的相互理解克服了一切外来的阻力,走上了共同生活的道路。

我的故事绝不仅仅是我个人的经历,在它的背后有许多引人深思的问题。一个健全人要想同一个残疾人结婚,他遇到的最大障碍不是对对方残疾的承受力,而是来自周围的压力。许多人都在这种压力面前放弃了原来的选择,这对双方来讲都是莫大的悲哀!另外,残疾人婚姻的不幸也有其自身的原因。许多朋友将残疾做为衡量婚姻的尺度,双方都将婚姻建立在某种条件上,而不是建立在爱情、理解的基础上。这种婚姻怎能结出幸福的果实呢?还有一些残疾朋友不能够客观、正确地评价自己。要么视残疾为一种心理负

担,要么不愿正视残疾的存在,前者容易草率结婚,后者往往难以寻求到理想的伴侣。

残疾人的婚姻问题是一个复杂的社会问题。幸福美满的婚姻和家庭能够减轻残疾人心灵中的创伤,减少生活的困难,同时也是社会文明、进步的标志。因此我呼吁全社会,特别是新闻媒介对残疾人的婚姻问题给予更多的关注,使健全人对此有较客观、公正的认识。我也希望残疾孩子的父母在精神上对孩子给予更多的理解和帮助,而不必在生活中面面俱到。

最后我要说的是,作为一个残疾人,我们应该勇敢地面对残疾,勇敢地面对生活,勇敢地追求爱情,作为一个人,我们同样拥有爱与被爱的权利,我们更渴望有一个温暖、幸福的家!

(作者单位为民政部假肢研究所)

残疾妇女的劳动就业

李东梅

就业问题是各国残疾妇女普遍关注的问题,它是残疾妇女平等参与社会的一个重要方面。促进残疾妇女就业一直受到中国政府的重视,尤其是近几年来,政府采取了一系列措施,颁布了残疾人保障法,将残疾人就业问题纳入国家发展计划,制定优惠政策,起草残疾人劳动就业条例等,通过实行集中与分散相结合的方针,通过多渠道、多层次、多种形式,使残疾人,包括残疾妇女劳动就业逐步普及、稳定、合理。

目前,中国城市残疾妇女就业途径有三条。一是在机关、团体、企事业单位工作。到80年代末期,这样就业的残疾人已占到全国职工总数的0.93%。这种方法既能大量安置残疾人,又便于他们找到适合的工作岗位,便于他们回归主流社会。因此从1990年起,中国开始推行残疾人分散按比例劳动就业的政策,要求机关、企事业单位和社会团体以不低于1.5%的比例录用残疾人,否则,应按规定交纳残疾人就业保障金。目前这一工作已在全国试点完毕,效果很好,将从“九五”计划开始全面实行。二是通过福利企业,较集中地安排残疾人就业。国家对福利企业实行减免税收的优惠政策。例如,福利企业中残疾职工人数占到生产人员总数的35%~50%的,免征所得税;占到50%以上的,免征所得税、产品税或增值税。三是个体经营。这是残疾妇女就业的一个重要途径。目前有50余万残疾人从事个体经济,其中近一半是残疾妇女。她们与残疾男子

一样享受国家的优惠政策,如优先办理营业执照,减免营业税、管理费等。农村残疾妇女就业状况略好于城市残疾妇女。她们主要从事种植业、养殖业、手工编织等劳动。

另外,由于残疾种类不同,残疾妇女就业还有一些特点。例如,实践证明中医按摩是适合盲人的工作,因此国家通过提供培训,鼓励盲人从事这一职业。精神病和弱智患者,主要在社区建立的医疗站中从事简单的劳动,这样既能得到康复,又有一定的收入。聋人和中轻度肢体残疾人有较宽的就业范围。

以上是我国残疾妇女就业的基本状况。虽然通过中国政府和残疾人组织的共同努力,残疾妇女的就业情况有所改善。但仍然存在一些问题,主要表现在残疾妇女就业意识的缺乏,就业门路比较狭窄,就业质量不高,往往从事一些简单的、劳动密集型的工作,特别是盲人和重度残疾妇女的问题严重。解决这些问题,改进残疾妇女的就业状况,我认为应从以下方面入手:

一、提高公众对残疾人就业,特别是残疾妇女就业的认识。目前社会上一些人认为,健全人找工作都困难,何况残疾人,更何况残疾妇女呢?她们呆在家中,由家人和亲属供养就行了。改变类似这样的观念,为残疾妇女就业创造一个良好的社会环境,主要还是要从宣传入手。通过新闻媒介广泛宣传残疾人的事迹,展示她们的才能,使全社会逐步意识到残疾妇女同样是人,同样享有就业的权利。她们不仅有就业的愿望,还有就业的能力。

二、改善就业环境。“只有残缺的环境,没有残疾的人”。有时只需一点点改动,就能满足残疾人的需要。比如工作场所无障碍设施的建设,提供手语翻译、盲文资料等,都会促进残疾妇女的劳动就业。中国目前已制定了《方便残疾人的城市道路和建筑物设计规范》,选择了全国 10 个城市进行试点。我相信情况会慢慢好起来。

三、残疾妇女自身素质的提高。我觉得残疾妇女,特别是农村残疾妇女首先应该意识到就业的重要性,意识到自己有就业的权利,它是残疾人获得经济地位的方法和自立于社会的基础。但是长期以来,由于教育程度低,接触社会少,残疾妇女的素质普遍不高,限制了就业范围和竞争能力。所以,加强对残疾妇女的基础教育和职业教育是提高就业质量的关键所在。

四、提供就业服务。应建立更多的残疾人劳动服务机构,为残疾人,特别是残疾妇女就业提供就业信息、评估劳动能力、开发劳动技能、进行职业介绍和就业后跟踪调查等服务。通过这样一条龙的服务,为残疾妇女获得就业提供保障。

由于受残疾和女性双重歧视的影响,残疾妇女就业还存在许多障碍。希望各国和地区间加强合作,互通信息,交流经验,共同为残疾妇女就业开辟广阔的道路。

(作者单位为中国残疾人联合会)

城市社区残疾妇女 五年来出现了什么变化

——北京市宣武区残疾妇女状况
两次调查情况比较

丁凤霞 赵悌尊

宣武区是北京市四个城区之一,面积 16.5 平方公里,人口约 55 万,社会经济发展居北京市城区中等水平,具有代表性。1989 年成立残疾人联合会,通过制定残疾人工作年度和长远计划,将残疾人工作纳入了政府制定的社会发展总体规划。陶然亭街道是该区所属八个街道之一,辖 40 个居委会,人口约 6.6 万,其中残疾人 621 人,占人口的 0.94%(1990 年残疾人占总人口的 1.2%)。主要经济来源是商业、服务行业,1994 年生产总值 54 万。近年来街道残疾人事业发展迅速,新建社区康复站 1 所、智残儿童康复站 1 处、2 个福利工厂、劳动就业服务机构和职业培训机构各 1 个,使残疾人就业率达到 72%。特殊教育学校 1 所,残疾儿童少年入学率 70%。为使残疾人充分参与社会生活,每年至少组织 3 次残疾人文体活动,依照国家规定的标准完成了 101 处道路和建筑物的无障碍改造。

1990 年曾对该地区残疾妇女状况进行过入户和问卷调查。随着改革开放方针的贯彻实施和残疾人事业的发展,城市社区残疾妇女的状况包括社会经济地位正在发生变化。1995 年 4 月我们又在这个地区对残疾妇女进行了调查。

为了直接掌握大量真实情况,本次调查包括两部分内容:第一、以在册残疾人为依据,对这个地区 119 名 15~54 岁残疾妇女逐个进行了访问并分片座谈。被调查的 119 名残疾妇女中,肢体残疾 52 人,占 43.7%;智力残疾 22 人,占 18.49%;精神残疾 16 人,占 13.45%;听力语言残疾 14 人,占 11.76%;视力残疾 3 人,占 2.52%;综合残疾 12 人,占 10.08%。第二、对宣武区部分已就业及个体开业的 200 名残疾妇女进行了问卷调查。收回问卷 200 份,收回率 100%。

一、文化程度

文化程度直接关系到残疾妇女的婚姻、就业、职业分布、经济收入以及社会生活,是构成妇女社会角色的重要因素,几乎可以直接说明残疾妇女的社会经济地位。五年来调查对象的文化程度变化见表 1。

表 1:调查对象的文化程度变化

文化程度	1990 年		1995 年	
	人数	占 %	人数	占 %
大学(专)	1	0.89	3	2.52
高中(专)	22	19.64	25	21.01
初 中	37	33.04	47	39.50
小 学	23	20.54	28	23.53
文 盲	29	25.89	16	13.44
总 计	112	100	119	100

表 1 显示,残疾妇女文化程度五年来明显提高。初中以上文化

程度的,在被调查残疾妇女中所占比例,由 1990 年的 53.57% 上升至 1995 年的 63.03%,文盲率由 1990 年的 25.89% 下降至 1995 年的 13.44%。原因是这些年这个区文化教育发展迅速,其中一部分适龄残疾儿童少年接受了九年义务教育;绝大多数聋哑人进入聋哑学校学习,达到初中文化程度;近年来多渠道、多形式发展成人教育、职业技术培训,使残疾妇女享有受教育的权利和机会,促进了文化水平的提高。

二、婚姻状况

婚姻是家庭的基础。家庭关系包括人们之间的自然关系和社会关系,而以经济关系为基础的社会关系则是家庭关系的本质。所以,婚姻状况也从一个侧面反映了其社会经济地位变化。

1. 一般情况

调查对象的婚姻状况变化见表 I。

表 I :调查对象的婚姻状况变化

婚姻状况		1990 年		1995 年	
		人数	占 %	人数	占 %
合计		100		100	
未婚		112	32.14	119	24.37
已婚		36	67.86	29	75.63
		76	(以下占 已婚人数%)	90	(以下占 已婚人数%)
其中	有配偶	68	89.47	85	94.45
	丧偶	2	2.63	3	3.33
	离婚	6	7.90	2	2.22

与1990年调查相比,已婚率提高,未婚率、离婚率降低。

城市残疾妇女在择偶及婚姻问题上的障碍正在得到改善。对87对有夫妻关系的双方的认识途径调查表明,经亲戚朋友介绍者最多,为64对,占73.56%(1990年为47对,占69.12%);自己认识的23对,占26.44%(1990年为18对,占26.47%);包办婚姻已不存在(1990年尚存3对,占4.4%)。这是由于近年来社会为残疾妇女参与社会生活创造了条件。许多社区建立了残疾人婚姻介绍所、残疾人活动中心,组织残疾妇女参加各种文体活动,使残疾妇女社会交往的途径拓宽,择偶机会增加。残疾妇女自身素质的提高也是婚姻状况改善的原因。她们不但文化程度提高,在交往中也逐渐克服了胆怯、自卑心理,增强了行使自身权利的自觉性。

离婚率较五年前降低,说明残疾妇女家庭稳定性增加。200名调查对象中,认为婚后双方感情好的173人,占86.5%;性生活满意的176人,占88%。这种情况基本符合中国婚姻的情况。

调查中还发现残疾妇女择偶标准也发生了变化。对200名就业残疾妇女问卷调查表明:找健全人或比自己残疾程度轻者98人,占49%(1990年为58人,占30.05%),说明残疾妇女的自信心和社会地位相对提高了。传统的以表面印象好为标准的取向也悄然变化,200人中,坚持这种取向的83人,占41.5%(1990年为121人,占62.69%),而更多的人则同时考虑经济条件、文化程度、职业类别、户口所在地等,说明残疾妇女择偶的实力增强,对自己更富有信心。只有约1/3的人认为结婚是为了寻求生活依靠。

尽管残疾妇女婚姻状况同过去比较有了较大改善,但仍存在障碍。对200名已就业残疾妇女问卷调查结果表明,婚姻障碍与五年前比较,变化不大。主要仍来自家庭干预、社会舆论和对方不理解等。

2. 丈夫情况

(1) 年龄

80名有配偶的已婚调查对象中,与丈夫年龄相差5岁以内者39人,占48.75%(1990年68名中46人,占67.65%);5~10岁者29人,占36.29%(1990年14人,占20.59%);10岁以上者3人,占3.75%(1990年2人,占2.94%);15岁以上者2人,占2.5%(1990年4人,占5.88%);妻年龄大于夫者7人,占8.75%(1990年2人,占2.94%)。夫妻双方年龄差别5岁以内者下降,相差5~10岁者及10岁以上者增加和妻年龄大于丈夫年龄人数加大,说明残疾妇女对丈夫年龄的要求已不很严格,这与当今健全妇女已不把年龄相当作为择偶标准的趋势相吻合。

(2) 文化程度

夫妻间文化程度接近,夫妻间就会有更多的共同语言易于感情交流相互理解,有利于婚姻稳定。

78对夫妻中,丈夫文化程度大学(专)3人,占3.85%(1990年为0);高中(专)12人,占15.4%(1990年4人,占5.88%);初中38人,占48.72%(1990年39人,占57.35%);小学20人,占25.64%(1990年13人,占19.12%);文盲5人,占6.41%(1990年12人,占17.65%)。上述情况表明,丈夫文化水平较五年前提高,妻子的文化水平也相应提高。1990年,残疾妇女中,具有初中以上文化水平的占53.57%,1995年文化程度与丈夫已接近(妻为63.03%,夫为67.97%)。说明残疾妇女接受教育的权利正逐步落实,大致与丈夫同样享有受教育的机会。

(3) 残疾情况

83对夫妻中,丈夫有残疾者37人,占44.58%(1990年44人,占64.71%);丈夫无残疾者46人,占55.42%(1990年24人,

占 35.29%)。健全男子与残疾妇女结合的比例增大,说明人们的道德观、婚姻观正在朝着进步的方向变化。与实施“农村户口的健全男子与城市残疾妇女结合几年后,户口可以转为城市户口”的政策也密切相关。

(4)就业

64 对夫妻中,丈夫职业以工人为最多,49 人,占 76.56%(1990 年 48 人,占 70.59%);干部 7 人,占 10.94%(1990 年 3 人,占 4.41%);临时工 4 人,占 6.25%(1990 年 2 人,占 2.94%);个体经营者 6 人,占 9.38%(1990 年 2 人,占 2.94%);务农 1 人,占 1.56%(1990 年 13 人,占 19.112%)。说明丈夫素质已提高,收入稳定,有助于残疾妇女生活质量的提高。

三、经济来源及就业状况

在中国,城市市民主要经济来源是工资。这与他们的就业状况有关,大致可反映城市残疾妇女的社会经济地位。

陶然亭街道 119 名调查对象中,已就业 82 人,占 68.91%(1990 年 77 人,占 68.75%),说明就业状况变化不大。

社会主义市场经济增强了综合国力,同时竞争机制、效率原则又使比较脆弱、处于不利地位的残疾人面临新问题。为此,国家采取一系列措施,建立、完善残疾人劳动就业服务网络,按比例安排残疾人就业、兴办福利企业、组织残疾人集体从业、个体开业和参加农业生产劳动,使城镇残疾人就业率接近 70%。目前,陶然亭街道正在开展会计、服装制作、英语、统计等培训,增强了残疾妇女的就业竞争能力。残疾人医疗保险、养老保险也正逐步实施。

中国城市残疾妇女的社会经济地位虽然有明显提高,但由于历史原因和生产力水平的限制,从整体上看尚低于社会经济发展水平。她们受教育程度仍低;一部分有劳动能力的残疾妇女尚未就

业;家庭和社会依然不同程度地存在偏见和歧视;残疾妇女仍存在不少问题。为提高中国城市残疾妇女的社会经济地位,根据中国国情,提出以下建议:

1. 继续贯彻实施《中华人民共和国残疾人保障法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《中华人民共和国母婴保健法》等有关国家法律法规,加强法律服务网络建设,切实保障残疾妇女的合法权益。

2. 创造一切机会,提高城市残疾妇女的自身素质,包括文化素质、身体素质、心理素质,使残疾妇女在社会中具有更好的生存和发展能力。

3. 加强基层残疾妇女工作,特别是加强重度残疾妇女和贫困残疾妇女的工作。

(作者单位为中国康复研究中心)

探讨残疾妇女脱离贫困的途径

韩 凤

我国 7000 万贫困人口中,有残疾人约 2000 万,占 28%。我国政府计划于今后 7 年内解决这些人的贫困问题,包括残疾人。残疾人是特殊群体,解决他们的贫困问题与解决一般社会成员的贫困问题,在方法上、步骤上应有所不同。我想着重谈谈如何解决残疾妇女的贫困问题,总的思路是,帮助残疾妇女最大限度恢复功能,并根据她们的特点,授以专门技能,给予扶持,帮助她们通过自己的劳动,摆脱贫困。具体作法是:

一、医疗康复

医疗康复是残疾妇女参与社会生活,实现自立的重要途径。许多残疾妇女由于生理、心理功能缺陷造成的障碍,导致无法参加正常的生产劳动,这是造成生活贫困的重要原因。

1988 年以来,除各级医院、康复机构积极为残疾人治疗外,各级残联组织有经验的医生到农村、山区、少数民族等缺医少药地区对残疾人包括残疾妇女进行手术及康复治疗。现已为残疾妇女实行了白内障复明手术 50 万,小儿麻痹后遗症矫治手术 40 万,其中 10 万为残疾妇女,并行术后功能训练,使她们改善了身体功能,不同程度地恢复了劳动能力。现在 80% 已被安排从事力所能及的劳动,有了经济收入,减轻了社会、家庭的负担,受到社会各界的热烈欢迎。残疾妇女的康复费用由国家、地方政府、残疾人组织和残疾妇女个人共同承担。

二、教育

受教育程度低、文化、技术基础差,一直是困扰残疾妇女的大问题,也是造成残疾妇女难以就业、难以脱贫的障碍。

中国残联成立以前,残疾女童的入学率不足6%。自1988年中国残联成立6年来,通过努力,残疾女童入学率提高到12%,在校学生增长了7倍。1994年国务院颁布了《残疾人教育条例》。中国残联与国家教委共同培训特殊教育师资,采取多种渠道让残疾儿童受到教育,把残疾儿童教育纳入义务教育,实行了以特殊教育学校为骨干、以特教班和在普通学校随班就读为主体的教育方式。我国现有1288所特教学校,5000多个特教班,专门招收视力、听力语言残疾和弱智等残疾人就读,较好地解决了残疾儿童的教育问题。

职业培训是为残疾妇女提供就业机会的保证。为让成年残疾妇女掌握一技之长,建立了职业培训中心和培训学校370所。仅去年一年就培训了10万残疾妇女。她们学到了技术,具备了就业资格。

三、劳动就业

《中华人民共和国残疾人保障法》中明确规定了残疾人的就业权利,依据法律,政府劳动部门和残疾人组织全面推行分散按比例安排残疾人就业。要求机关、团体、企业事业组织、城乡集体经济组织中安排残疾人就业的比例不得低于在职职工或工作人员总数的1.5%,已有在业人数150万,其中近一半是残疾妇女。在5万多个残疾人福利企业中,有残疾女职工40万。农村残疾妇女则从事种植业、养殖业和手工业生产劳动,她们有较为稳定的经济收入,生活逐步得到改善。

四、政府扶助

“康复扶贫”是解决残疾妇女脱离贫困的有效措施。自1992年

开始，国家拿出一亿元，对贫困残疾人实行无息贷款，有计划、有组织地分期分批将这笔款贷到贫困县，着重用于残疾人技术培训和解决她们进行生产劳动中所遇到的经济困难。到 1994 年底，已对 427 个县进行了扶助，近 70 万残疾妇女得到了实惠，生活有了很大改善。如北京市通县有一户残疾人家庭，丈夫是盲人，妻子是肢残人，生活非常困难，政府向他们提供贷款 2000 元和雏鸡，教给他们养鸡技术，建立了一个养鸡场，现在已经改变了吃救济状况，成为年收入 2 万元的富裕家庭。

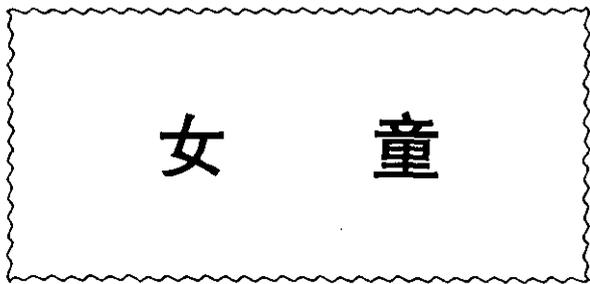
各级政府制定了残疾人优惠政策，如：减免税收，盲人免费乘车，减免医疗、教育及其他费用，优先办理营业执照，优先安排就业等。

五、社会扶助与救济

救济、社区互助是解决丧失劳动能力贫困残疾妇女问题的又一途径。在社区，政府干部、残疾人工作者、志愿工作者和富裕户对贫困残疾人采取多种方式扶助。比如：对特别困难的残疾妇女采取“四个点”作法，即：政府解决一点、社会赞助一点、单位帮助一点、亲友奉献一点。开展一帮一互助活动，照顾残疾妇女的日常生活起居，基本解决了她们的吃饭问题。例如：上海市黄浦区有一智力残疾女青年曹平，依靠母亲微薄工资生活，吃饭都很困难，有一家公司决定对她实行终身救济，每个月给予一定经济补贴，生活得到了改善。

现在，中国有 25000 人专门致力于残疾人工作，从各方面解决残疾妇女的困难，得到了社会的肯定和赞扬。但是由于中国人口众多，还有不少农村、山区、少数民族地区的残疾妇女的贫困问题没有解决，需要我们继续努力工作。

（作者单位为中国残疾人联合会）



女童

中国女童的生长发育趋势 和对保健的需求

韩晓明

中国有12亿人口,7岁以下儿童1.7亿,约80%生活在农村。儿童处于快速生长发育时期,其身体形态、结构变化快,有着与成人不同的特点和规律。儿童的生长发育可以反映儿童的健康和营养状况。女童的生长发育与妇女成年期的健康乃至下一代的健康有着直接关系。

首先,随着社会经济的发展,中国女童的生长发育状况是逐步改善的,总的趋势与世界各国一致。由于解放以前的数据很难找到,仅举北京市城区为例,从1937年到1985年,6至7岁组女童体重由18.6千克增到20.13千克,身高由112.6厘米增到117.0厘米。

需要指出的是,中国女童的生长发育、营养状况与男童比还

有差距，生活在农村的女童更差一些。众所周知，低体重儿童当中有相当一部分属于营养不良。儿童的营养状况存在着城乡差别和性别差别。城乡差比性别差大得多，农村女童体重的比例是城市女童的4倍。性别差虽然不大，农村的性别差却比城市严重。说明占中国女童总数约80%的农村女童营养状况更差一些。

可喜的是，近些年来中国女童营养状况改善的速度有逐渐加快的趋势。以四五岁女童为例，1975、1985、1987、1992年4次调查中女童体重变化加以比较。1985年城市女童体重比1975年增加0.2千克；而1992年城市女童体重比1987年增加0.85千克，后五年间体重增长大于前十年的增长。但在1987年至1992五年间，农村女童体重仅增加了0.67千克，可见农村女童体重增长的速度不如城市。再将国家统计局1987年和1992年调查女童低体重的比例相比较，可以看出女童营养状况亦有改善：从1987~1992年，农村和城市低体重女童的比例均在下降；但农村下降幅度远远不如城市。

另外，一般认为儿童的生长发育有性别差异，女童的体重、身高低于男童。但有资料表明，对某些年龄段的儿童，如学龄前儿童，这一点也不是绝对的。中国青岛市某幼儿园的一份报告就提出了这个问题。青岛是经济比较发达、生活条件比较好的中等城市。该幼儿园3到6岁儿童中，女童的体重和身高都超出了同年龄组男童。类似的报告在其他大城市也有过。对儿童保健工作者来说，这是个新情况，产生这种情况的原因还有待进一步分析。但这份资料提示，如果条件足够好，一定年龄段比如学龄前女童的生长发育不一定不如男童。

综上所述，我认为：

1. 农村儿童的生长发育水平、营养状况不如城市，农村儿童

更需要关心。政府应将儿童保健工作的重点放到农村特别是贫困地区，提高农村的儿童保健服务和健康教育水平。

2. 女童的生长发育关系着下一代的健康，女童保健更需要重视。应当大力向社会各界宣传这一观点。如果各方面对女童更关心一些，为女童提供的条件更好些，女童的生长发育还大有改善的潜力。

(作者为中华预防医学会儿童保健分会常委)

中国女童营养状况

丁宗一

1. 中国女童营养概况

中国女童的热量、蛋白质摄入量已达到了中国营养学会的 RDA 标准 (约为 RDA 112%), 表现为其生长发育曲线与 NCHS/WHO 标准持平, 而过去一向认为中国儿童是不能用 NCHS/WHO 标准来衡量其状况的。但在老、少、边、山、穷地区的贫困人口中还有相当一部分人口未能达到此标准。

中国女童的维生素、矿物质、微量元素摄入量远未达到中国营养学会 RDA 标准, 约为全体女童的 80%~90%, 此情况较男童严重。缺乏程度从 RDA 值的 10%~80% 不等。其主要原因有: 供应量不足; 喂养知识缺乏; 不良生活习惯与习俗; 饮食行为偏差; 都市化生活节奏; 西方不良饮食方式等。

学龄儿童的课间加餐一直未能得到妥善解决。

儿童食品的营养含量、质量问题严重。

所谓补品、保健品市场混乱, 仅 9% 合格 (按达标率 70% 计算), 严重干扰儿童营养状况。

2. 社会转型期女童营养的需求与挑战

中国自改革开放以来, 经济发展迅速, 人民生活水平提高, 但文化素质、营养和健康知识还未能随着收入的增加而增长。特别在一些过去低收入、低文化人群中, 此种经济文化反转现象较为突出。加上我国经济体制由计划经济向社会主义市场经济转型, 一

些相应的措施尚不配套，一些传统观念、文化习惯的影响对女童营养提出了新的需求与挑战。

①营养不良与单纯肥胖症共存

以贫困地区为主的儿童人群中存在着因营养物供应不足造成的营养不良，已受到政府重视。在“九十年代儿童发展纲要”中要求于2000年时下降其发病率为1990年的一半，政府已有了具体安排。在营养不良人群中，性别发病率，在不同年龄组和地区，男女各有高低，无统计学显著性意义。其动机因素分析，亦未显示出性别歧视的影响。在富裕地区和经济改善地区由于营养知识缺乏和快速致富人群中争奇斗富习气致使一部分儿童偏食、挑食、拒食，或过食补品，造成营养不均衡而产生“暴富型营养不良”，这类儿童约占正常儿童的10%。其中女童约为60%。根据一份全国部分大城市单纯肥胖症流行病学调查表明，单纯肥胖症已构成中国儿童一个严重健康问题（检出率达1%~9%）。近年来局部调查表明其检出率在青春期女童中可高达15%，这两个问题在发展中国家和经济脱贫致富地区是普遍存在的一种矛盾现象，尚未得到应有的重视。

单纯性肥胖症从宏观上讲是社会性能量浪费，它会迟滞经济增长速度。从健康角度看，它是成人期心血管疾病的危险因素。对它的防治应从儿童期抓起。目前儿童期单纯肥胖症正处在每年8%增长率的快速增长期，此期的持续时间将随着中国持续经济增长和落后地区相继脱贫而超过西方国家相应的历史时期，其年增长率将受致富速度与营养知识普及程度两因素制约，制订科学的单纯肥胖症对策已势在必行。

②维生素缺乏与过量、中毒并存

肺炎、佝偻病、贫血等很容易诊断治疗的常见病长年居高不

下，表明较大面积儿童人群体质健康水平低下。究其原因，维生素、矿物质和某些微量元素的缺乏是主要的可预防原因，这与传统进食习惯、膳食结构、生活习惯、居住条件和三浴锻炼开展不够密切相关。

由于上述营养素缺乏而在人群中产生危害大的常见疾病有：

VitA 缺乏：上呼吸道感染、肺炎发病率 60%~70%。危害：是 5 岁以下儿童死亡的首位原因。

VitD 和钙缺乏：佝偻病，发病率达 80%~90%。

铁缺乏：贫血，发病率达 40%~70%。危害：行为异常，继发性学习障碍，认知发育不良。

碘缺乏：波及千万儿童。危害：痴呆，矮小，先天性畸形。

锌缺乏：波及 60%~80% 儿童。危害：体格智力发育迟滞，免疫系统异常，易于感染。

当人们收入增加后，首先要吃得好，但因营养知识零碎，一知半解，一些医务人员职业水准不高，迁就病人家属要求，将维生素等当补品，无明确指征也使用，超剂量使用等造成维生素中毒亦屡有报告，有的使儿童致残，致死。这种现象不仅中国有，其他发展中国家也有。

3. 建议

①加强对儿童营养研究工作的支持。

②及时立法严格管理儿童保健品市场，由中华儿童保健学会与有关的单位共同执行。

③全社会关注在社会转型期所出现的对女童健康有害的各种危险因素，而不仅是一个侧面。

(作者单位为中华儿童保健学会副主任委员)

中国法律对女童的保护

王立威

中国法律重视对女童权益的保护。

第一、中国积极参与草拟、签署或批准了几个与女童问题有关的国际公约和法律文件，包括《儿童权利公约》、《消除对妇女一切形式歧视公约》、《儿童生存、保护和发展世界宣言》和《执行 90 年代儿童生存、保护和发展世界宣言行动计划》，并且努力贯彻实行其中的有关规定。

第二、中国已颁布的宪法、民法通则、婚姻法、继承法、收养法、义务教育法、母婴保健法和刑法中，都有专门保护女童权益的条款。1991 年和 1992 年，中国的立法机关又先后通过了《中华人民共和国未成年人保护法》和《中华人民共和国妇女权益保障法》。根据这些法律，中国各省、自治区和直辖市，制定了相应的实施办法，对女童权益的保护，作了更为明确、具体的规定。1992 年初，中国国务院又专门制定了《90 年代中国儿童发展规划纲要》，具体指导中国儿童事业的发展。

第三、上述法律文件提供的保护包括四个方面。

(一) 人身安全。《妇女权益保障法》和《未成年人保护法》中都明确提出，不得歧视女性未成年人，禁止溺弃、残害女婴。安徽省规定，非法鉴定胎儿性别、引流女性胎儿的单位和个人，要承担法律责任。

中国刑法规定，奸淫不满 14 岁幼女的以强奸论，从重处罚，

与儿童权利公约提出的“缔约国家承担保护儿童免遭一切形式色情剥削和性侵犯之害”的要求一致。

(二) 入学受教育。《妇女权益保障法》和《未成年人保护法》规定了两条：一是父母或其他监护人，必须履行保障适龄女童接受义务教育的义务。政府、社会、学校应针对女童就学的实际困难，采取有效措施帮助解决。二是学校应根据女性青少年的特点，在教育、管理、设施等方面采取措施，促其身心健康发展。宁夏回族自治区规定，对家庭生活困难的女生减免杂费，对贫困地区、回族聚居地区以及寄宿制回族女子中、小学，实行助学金和奖学金制度；学校还应进行青春期心理、生理教育和指导。

(三) 劳动与财产。《妇女权益保障法》明确规定，禁止招收未满 16 周岁的女工。深圳针对当地情况提出，违反规定的用人单位，要把女童工送回原居住地，对受害者负责治疗和赔偿损失，劳动部门要给予处罚；情节严重的令其停业整顿，由工商行政管理部门吊销其营业执照。法律还规定，不得安排 16 周岁以上的女性从事有毒和危险的生产作业和过重的体力劳动。许多省规定女性毕业生分配工作时，不得以性别为由拒绝接收。

(四) 婚姻自主与人格尊严。法律规定必须尊重妇女的婚姻自主权利。陕西省规定，父母或其他监护人，不得迫使未成年女性与男子同居，不得为未成年女性订立婚约。

为保护女童的人格尊严和名誉，贵州省规定，严禁传扬有过犯罪行为、违法行为或曾受侵害的女童的具体情况。

中国保护女童权益的立法虽然比较完善，现实生活中还存在有法不依、执法不严的现象；歧视或虐待女童仍不少见，溺弃或残害女婴时有发生。为此，我提出四点建议：

(一) 进一步普及和深入法制教育，树立“保护女童，人人有

责”的法律意识。鼓励和帮助女童增强“自尊、自信、自立、自强”精神，克服自卑、依附心理，勇于维护自身合法权益。

(二) 各级政府和司法部门要更加严格执法，保护女童，打击邪恶。家庭和学校也应尽心尽力维护女童权益。

(三) 进一步完善关于弃婴的定罪和量刑的法律，加强对溺弃女婴行为的查处与打击；强化对农村人口、城市流动人口的管理和教育，以防弃婴或随意转送女婴现象发生。

(四) 加强儿童福利院的建设，多方给予优惠政策。对农村独生女家庭和纯女户给予特殊照顾，减少他们实际困难。

(作者为全国妇联常委)

让平等从这里开始

——谈女童教育问题

史静寰

在妇女一生的文化经历与变迁中，童年期是她们作为人类社会的公民，作为社会不可缺少的劳动力，作为家庭中的妻子、母亲这些多重角色形成的奠基时期。女童问题成为第四次世界妇女大会的核心组议题，说明人们对于女性早期阶段生活的重视。

所谓女童教育是指对 18 岁以下的女孩子所进行的最基础学校教育，这种教育不但是每个现代人都应该享受的基本权利，而且是使女孩子在现代社会生存和发展的必不可少的基础。

一、女童教育是个世界性问题，但在不同国家和地区表现形式不同

在经济不发达或欠发达地区，女童教育问题的主要表现形式是女童入学率低，辍学率高，接受学校教育的机会与男童相比有明显差距。（见表一）

表一 1960 年、1986~1992 年世界不同地区男女童
初等教育毛入学率的比较

	1960 年 (%)		1986~1992 年 (%)	
	男	女	男	女
发展中国家	93	62	105	90
南亚地区	77	39	101	75
东亚大洋洲地区	120	85	121	113
发达国家	109	107	102	102

在发达国家，女童入学早已不再是问题，但学校教育中潜在存在的性别不平等现象依然未能完全解决。如何通过课程、教学等方面的改革，使学校为不同性别的学生提供更为平等，没有性别偏见的教育是这些国家更为关心的问题。

就中国的情况而言，女童教育的这两方面问题都存在。由于中国人口众多，基础薄弱，区域发展差距又较大，因此女童教育问题的表现形式非常复杂。

二、中国女童教育的基本情况

作为世界上人口最多的发展中国家，中国以其十分有限的经济投入支撑着世界上最庞大的教育事业。并且在近半个世纪的时间里取得令人瞩目的成绩。从纵的方面看，40年代末，中国女童小学入学率不到20%，1993年7~11岁女童入学率已达96%，女童小学入学率在40多年的时间里提高了近80个百分点。从横的方面来看，据联合国儿童基金会的统计，1994年全球达到小学五年级女童的百分比为68%，东亚和太平洋地区国家的平均水平为83%，中国的女童达到小学五年级的百分比均超过这两个数字，为86%，而亚洲的另一人口大国印度为58%。

然而，我们必须承认，中国女童教育的问题不但远未解决，而且其严重性与紧迫性必须引起全社会的关注。据统计：1992年底，中国7~11岁小学学龄儿童未入学的比例为2.79%，绝对人数为310.7万（几乎相当于新西兰的全国人口），同一年龄段，女童未入学的绝对人数为210.4万，占未入学学龄儿童的三分之二，几乎相当于新加坡的全国总人口。

中国女童教育问题表现最突出的是处境不利地区和处境不利人群中的女童入学率低，缺乏教育机会和资源的保证。

所谓处境不利地区主要是指位于中国西部的边远、贫困、少

数民族聚居的地区，这些地区自然条件恶劣，交通不便，群众生活贫困，教育很不发达。

表二 1 中国五省区女童受教育状况的统计

	小学学龄女童入学率 (1991~1992年)	小学学龄儿童入学率 (1991~1992年)	小学毕业班中女生比例 (1990年)
全国	96.9%	97.84%	45.3%
西藏	42.03%	54.19%	20.7%
贵州	85.63%	92.67%	38.9%
甘肃	93.05%	94.71%	39.5%
青海	76.87%	81.99%	42.2%
宁夏	88.79%	93.29%	42.5%

所谓处境不利人群主要是指中国的残疾人，在中国 5000 多万残疾人中，14 周岁以下的残疾儿童约有 625 万，其中残疾女童为 276 万（据 1987 年进行的一次权威性调查）。她们的入学率远远低于正常儿童。

表二 2 中国 14 周岁以下残疾女童在校学习情况（1986 年）

	人数（万人）	百分比%
已上学	134.61	48.8%
没上学	141.35	51.2%
总计	275.96	100%

中国要在本世纪末完成在全国基本实现普及九年义务教育、

基本扫除文盲的宏伟任务，最关键的是要解决处境不利地区和人群的教育问题，特别是其中的女童入学受教育的问题。

如果更深一步地分析中国女童教育的问题，我们也应该看到，在统计数据已反映男女基本实现入学机会均等的地区，由于社会、文化、观念等多方面原因。家庭、社会、学校教育本身也仍然潜性存在着性别不平等的问题。例如，从我国现有中小学学校教材看，女性在历史上，在社会生活各方面的作用及形象有明显被忽视的倾向。据统计，在我国九年制义务教育的1~6年級的12册语文教材中，共出现人物插图93人，其中男性就占82幅，女性仅占11幅。从家长、教师的角色期待和指导行为上看，不少人以传统性别角色和劳动分工意识去看待和要求男女童，结果是使女童过早地认同和接受了成人世界的性别偏见，影响了她们更自主、健康的发展。

总之，作为地球村中的一员，中国的女童教育，和世界各国一样，既有着可以共享的成绩，也存在共同焦虑的问题，我们期望，第四次世界妇女大会的共同交流，将使我们在这一方面取得突破。为此，我们呼吁：

1. 国际社会给予女童教育问题以更多的关注，并采取有效措施帮助发展中国家为解决女童教育问题而做出的努力。

2. 各国政府，特别是发展中国家政府，切实把解决女童教育问题做为实现国家发展的当务之急，并通过立法、提供财力、物力、人力保证，进行社会宣传与动员等，使之真正落实。

3. 教育工作者努力转变自己的传统性别偏见，并积极进行有关女童教育的科学研究，为全社会提供进行性别平等教育的成功事例与经验。

(作者为北京师范大学博士)

实施“春蕾计划”救助失学女童

程淑琴

女童教育是世界各国共同关注的问题,是提高妇女整体素质,改善妇女地位的重要基础。

1985年《内罗毕战略》提出“要消除女童旷课和辍学的原因。”1990年世界儿童问题首脑会议进一步通过了《儿童生存、保护和发展宣言》,第四次世界妇女大会应认真评估这一目标的实现情况。

1994年我国女童入学率为97.7%,比1949年提高80个百分点。但由于我国幅员辽阔,人口众多,还属于发展中国家,经济发展又不平衡,一些边远山区,居住分散,交通不便的贫困地区的教育发展还很落后,加之,长期封建观念的影响和传统习俗的桎梏,致使200多万未入学儿童中2/3是女童,失学辍学儿童的2/3是女童;1994年全国仍有130多万女童未入学。因此,女童教育成了当前普及九年义务教育的难中之难。

为了资助贫困地区失学、辍学女童继续求学,我们中国儿童少年基金会发起了救助贫困女童重返校园的活动,并为她起名为“春蕾计划”。从1988年起,我们和各省、市、自治区妇联联合起来,促进各地教育行政部门为更多女童入学和继续读书,采取有效措施,我们还亲手办了许多女童班,其中有一部分升入了中学。

1994年我们发起了“迎接世界妇女大会,亿万爱心献春蕾”行动,得到了各方面的大力支持,形成了社会各界踊跃向“春蕾计划”

捐献的热潮,大家都自觉自愿地为春蕾茁壮成长慷慨解囊,奉献爱心,出现了许多感人的场面。

春蕾女童班已迅速在全国 26 个省市自治区兴起。仅 1994 年就有 5 万多名失学辍学女童重返校园,享受她们应有的受教育的权利。如,贵州省毕节地区,阿市苗族女童陶三妹,家庭贫困又是个孤儿,六七岁时就给人家放牛、带孩子、做饭,来混一碗饭吃,常常是东家住几天,西家吃几顿,看着人家的孩子,蹦蹦跳跳去上学,羡慕极了。年迈的爷爷总是说,你是孤儿,不能和别家的孩子比高低,人家是地里的苗,你是路边的一颗小草,路边的草是不会被人注意的。你就不要做好梦了。三妹心想,“我也是一个活生生的人,却成了路边一棵孤零零的小草。”后来,当她意外地接到可以读春蕾班的通知以后,一夜翻来覆去睡不着觉,泪水一次次淌下来。她感谢让她上学的儿童基金会,感谢资助她的叔叔阿姨让她这个孤儿读上书,得到了救助,从一棵小草变成了禾苗,她说:“我只有用好好读书来报答。我是孤儿,是一棵小草,但我遇上了春天,得到了阳光,我会在阳光雨露中茁壮成长。”

不少地区女童班,在学好文化的同时,还注意劳动技能的学习,毕业时能掌握 1~2 门实用技术,湖南省麻阳板栗树乡女童班的胡秀同学,毕业后,在家办了养鸡场,三个月就创利 2000 多元,成了致富能手。

实践表明,春蕾计划是辅助国家配合义务教育,发展女童教育的一项社会工程,是专项为提高妇女整体素质从娃娃抓起的社会公益事业,是动员人们伸出友爱之手,广泛筹集民间资金,救助贫困地区失学辍学女童重返校园的特殊手段和有效方法。春蕾计划之所以可以在广阔的中国大地得以迅速实施,取得实效,基本条件有三:第一,有改革开放的政策,使中国经济得以迅速发展,人们普

遍摆脱了贫困,由温饱向小康过渡,一部分先富起来的地区和人们才有可能拿出救助的款项;第二,有中华民族尊教助学,扶困济贫、助人为乐的传统,人们才踊跃地为春蕾计划捐款;第三,有各级妇联组织的积极宣传,精心组织,有广大群众的热心支持和衷心拥护,各地春蕾女童班才能像雨后春笋般地迅速兴起,越办越好。实践使我们深深体会到:春蕾计划的实施不仅利国、利民、利家,使大批失学女童重返校园,有力地促进我国基础教育的发展,同时也唤起了全民重教意识,弘扬了扶贫济困,助人为乐的传统美德,倡导了时代新风尚,促进了社会主义精神文明建设,确实是造福中华民族,造福广大人民,功载千秋的大好事。

我们的目标是:让所有失学女童重返校园。我们将竭尽全力,动员社会力量努力发展春蕾计划,使更多失学辍学女童重返校园。同时,我们也建议政府:

一、加速发展边远贫困地区的经济,使他们尽快摆脱贫困。经济的发展必然促进教育的发展,才能从根本上解决女童失学的问题。

二、大力宣传教育群众,使他们摆脱“男尊女卑”、“重男轻女”的精神枷锁,改变歧视妇女的陈规陋习,让女童们能得到平等受教育的机会。

三、大力推行九年义务教育法,对边远贫困地区的教育给以倾斜政策,促进其迅速发展,解救那些因贫困而失学的孩子。

(作者为中国青少年基金会秘书长)

柳州地区女童班

龙秀凤

柳州地区是一个多民族聚居地,其中苗、瑶、侗族散居在北部的高寒山区。因其环境恶劣、交通不便、生产方式落后造成经济窘迫,群众生活困难。加上重男轻女、早婚早恋的思想、习俗影响和师资缺乏办学条件差诸多因素,致使不少适龄女童不能入学。以融水苗族自治县为例,1987年适龄女童入学率为67%,有三个乡的红瑶女童入学率仅为3.2%,还有一些小学是清一色的男生。

柳州地区妇联、教育、民委通过调查研究,决定在红瑶群众生活特别贫困、女童失学特别严重的白云乡创办红瑶女童班。我们经过多次走寨串户,耐心地宣传动员,使43户红瑶群众同意送女上学。开班经费困难,地方政府和群众给予支持,为学生提供免费书籍及学习用品,并把最好的教室、最优秀的老师配给女童班。基础不同,老师常准备几套教学方案,甚至一堂课轮番使用5种语言。女童上学要涉水过桥,道路崎岖,为了安全和更好地学习,我们将走读改为寄宿。当家长担心女童上学而丢掉绣花本领时,开班时专设了挑花刺绣课。四年级后,又增加猕猴桃种植技术内容。当女童班生活遇到困难时,我们发起“一斤粮、一元钱、一件衣、一本书”的捐助活动。当中国儿童少年基金会和香港周洁冰女士决定在我地区办四个“春蕾计划试点女童班”时,我们立即将红瑶女童班纳入,使经费得到保证。我们还联系城市学校与红瑶女童班开展“手拉手”联谊活动,增进相互了解,并帮助红瑶女童增长知识。经过6年

的艰苦跋涉,1994年秋,43名红瑶女童毕业,其中11名考取县民族中学,30名考取本乡初级中学。代妹花荣获'95全国“我与春蕾计划”征文比赛一等奖。这一来之不易的成绩,使人们看到贫困山区女童教育的曙光,坚定了办学的信心。现在全地区办有女童班92个,3048名贫困女童入学读书,带动了一大批女童入学,使融水苗族自治县女童入学率由1987年的67%上升到1994年的93.5%。

我们希望各级政府做到:①进一步关心、支持女童教育,保证资金到位;②培养民族女教师,鼓励其回乡教学。从思想观念上、组织实施上完善“女童教育”这一社会课题。

(作者为广西柳州地区妇联主席)

献身回族女童教育

马新兰(回族)

我是1965年小学毕业的,当时是我们镇上女孩中惟一的小学毕业生。在此之前北京来的一位女教师曾经吸引了一批女孩子上学,不久她调走了,大部分女同学都相继辍学。由于家庭的支持我一直念了下来,小学毕业以后我到远离家乡的县城去念中学,每次回家要步行两天两夜走一百多公里的山路,虽然特别艰苦,但我还是咬牙坚持下来,我只有一个念头,将来当一名小学教师,培养更多女孩子,再让她们也当老师,这样用滚雪球的方法,使更多的女孩子走进学校的大门,识字学文化。

1971年我走上了教师工作岗位。我的家乡是回族聚居的山区。天旱、少雨、山大沟深、交通不便,教育落后。受重男轻女的传统观念影响,不少家长不送女孩入学,特别不愿送女孩进男女混合的学校。为了普及小学教育,促使女童入学,1985年镇上成立了回民女子小学,我担任了这所小学的校长。

1992年我们学校被自治区教科所列为女童试验学校。我们的校训是“心灵手巧,自立自强”。为了让各民族的女童都能“进得来,留得住,学得好,用得上”,为了使今日的女童成为明日有理想、有文化、懂科学、会经营的妇女。学校工作千头万绪,但我感到最重要的是做好两件工作:第一是促使女孩子树立自立自强的自信心;第二是教育家长转变传统观念使他们从教育的阻力变成动力。我们举办家长学校,组织家长学文化、学科学教育子女的方法,转变他

们的观念；举办学校开放日活动，让社会与学校双向参与；聘请当地有威望的宗教人士和农民企业家当名誉校长，并带头开展捐资助学活动。学校开展了评选好妈妈、好奶奶活动，逐渐形成一种支持女童上学光荣的风气。学校开展自立自强演讲比赛和有奖征文活动。民主推荐优秀学生当值周校长，培养她们的自治能力。还组织学生到城市参观现代化的工厂、企业，开阔她们的视野。学校开设了“阿语二百句”，让孩子们了解回族的历史和文化，为了提高学生的谋生本领，我们根据各个年级女童的年龄特点，开设各种劳动技术课，如：剪纸、刺绣、果树栽培、缝纫裁剪，从小培养她们的动手能力。

我们的学校只是一所山村女小，但她也是国际妇女大家庭中的一员，我们的工作得到一些国际友人和组织的支持和帮助。如：加拿大发展基金会资助我们办起了学校小农场，巴林一位穆斯林妇女帮助我们办起了乡村图书馆。

经过十年的努力，学生由 90 名增加到 400 多名，学龄女童入学率由原来的 42% 提高到 98%，巩固率 100%，升学率 98%，先后培养了 500 多名回族女毕业生，有一大批女孩子考入中学、中专、大学，其中有十名女学生已经当上了教师；有的走上生产岗位成为当地科技致富的女能人，学校成为当地最受群众欢迎的学校。

我先后被评为全国优秀教师、全区十大杰出职工、全国“五一”劳动奖章获得者和亚洲十大杰出妇女，这不仅使我感到光荣也更深切地体会到教育的重要，作为一个乡村女教师我要沿着我选择的路继续走下去。

（作者为宁夏同心县韦州回民女子小学校长、
亚洲十大杰出妇女）

发展家庭服务事业 促进妇女参与发展

城市妇女参与社会活动 需要家庭服务社会化

张洪敏

家庭服务社会化,是当今社会发展的大趋势。

在中国,特别是大中城市,人民日益增长的物质文化需求和家庭结构的变化,都促使家庭劳务由原始的“自给式”游离向社会,家庭服务社会化也已成为家庭与社会进一步融合的必然。

长期以来,城市妇女大多数扮演着家庭主妇和职业女性的双重角色,她们在获取政治、经济独立,人格和事业成功的同时,要付出男性数倍的代价,还有相当数量的姐妹无可奈何地被家务所困,其能量埋在丈夫的辉煌之下,其价值被社会所忽视。因此,从沉重的家务中解放出来,是大多数城市女性的迫切愿望。为此,我们搞了“关于对短期家务劳动服务需求”的问卷调查,结果表明:全区20万个家庭,有40%以上需要提供家务服务,根据调查,我们成立

了“三 T”家庭劳动服务总公司,建立了区、街妇代会三级服务网络,通过定时、计时、长期、阵地等多种形式,开展简单服务,特殊服务。服务项目近 50 多项。服务对象从特殊层扩大到各个消费阶层,需要服务的内容和方式延伸到各个领域。实践证明:家务劳动社会化有广阔的市场,这些服务深受城市妇女的欢迎,它不仅能减轻妇女的家庭负担,还为妇女的进一步解放奏响了福音,为妇女参与社会,参与经济建设创造了条件,提供了机遇。

为搞好家庭服务业,特向政府提出以下四点建议,以进一步规范和完善这项事业。

一、国家应把家庭服务业纳入国民经济计划,国家适当投资,建立家庭服务大学,有计划、有系统地培养这方面的专门人才,形成一条由生到老的科学的家庭服务网络。

二、制定相应政策和法规,使自然形成的家庭劳务市场规范化、法制化,保护家庭服务从业人员劳动价值不受侵害,保护被服务一方的合法权益,使服务和被服务双方相互尊重,平等互利。

三、建立家庭服务业的专门管理机构,负责管理、技能培训、发证、介绍、鉴定合同、解决劳务纠纷等,对家庭服务从业人员实施动态管理。

四、加强宣传教育,使家庭服务从业人员受到社会尊重,其价值得到社会承认。同时,提高从业人员的道德水准和言行举止的文明程度,使家庭服务业有法可依,有章可循。

(作者为天津市南开区妇联主席)

关于家庭服务产业化途径的探讨

傅宝珍

家庭服务业的产生和发展与其他事物一样,有它存在的客观必然性。天津家庭服务公司已成立三年,共为近两万户家庭提供了各项家庭服务。其中包括料理家务、护理病人、看小孩、帮助操办婚丧嫁娶、搬家、代买礼品、入户送餐等一百多项服务。实践证明,家庭服务业的兴办和发展确实为妇女摆脱繁重的家庭劳动负担有着特别实际的意义。

要大力开发家庭服务市场,推进家庭服务业发展的进程。我认为,家庭服务业最终要走向产业化。只有遵循市场经济的运行规律,实行产业化开发,才能确保家庭服务业在激烈的市场竞争中立于不败之地。要达到这一点,要在以下几方面不断发展和完善:

第一,培养专业管理人才和专职人员队伍。专业管理人才包括两个方面,一方面,就是家庭服务业管理人才,其来源应从高等学府和中等专业学校中培养出来,也就是说,在大专院校和中等专业学校中要设专门的专业和课程,最好要有专业性很强的家政管理学院或学校,通过几年系统的专业学习,毕业后专门从事家庭服务业的管理工作;另一方面,要有从事家庭服务的专职队伍,这些人员必须要经过专门机构培训,经过考核合格后持证上岗。

第二,完善社会保障机制,为职业人员创造有利的外部环境。既然这些职业人员已走向产业化大军队伍,那么,这些人的养老、医疗、退休、失业等应给予社会保障。

第三,要配备比较完善、与市场发展相适应的家庭服务业的硬件。它包括现代化的办公和培训场所,洽谈、交易等各项服务的设施。

第四,强化家庭服务员基地建设,努力降低市场风险度。一是强化家庭服务员基地建设,为输出、输入提供正确的市场导向,保证与市场需求相适应。二是提高家庭服务管理机构信誉度,加强对家庭劳务市场的管理。

第五,要有门类齐全专业性强的家庭服务项目。如:满足不同层次,不同需求的家庭的需要。

对达到家庭服务产业化提两点建议:

首先,家庭服务是一项新兴的、综合性很强的事业,也是一项复杂的系统工程,要实现产业化,单靠妇女组织和家庭服务机构是很难办到的。必须取得社会各界,特别是职能部门对家庭服务业的重视、关心、支持。在家庭服务业的发展上应纳入各国政府经济和社会发展的整体规划。劳动、工商、税务、财政、保险等职能部门应给予政策扶持和资金支持;家庭服务职业人员的培训应纳入政府劳动部门就业培训整体计划统筹考虑。

其次,建议联合国妇女地位委员会,对家庭服务的发展,应给予关注和重视,应建立家庭服务基金会或研究会,对家庭服务业进行专门研究、交流、合作。对有突出贡献的国家和机构应给予资助和奖励。

(作者为天津家庭服务公司总经理)

实现家庭服务信息化 促进妇女参与发展

田 梅

我国的家庭服务业与发达国家相比显得比较年轻,服务范围不够广泛,服务对象基本上局限于大多数高收入的人们。因此还远远不能满足中国社会各阶层人士各方面的需求。

为了解决这个问题,我提出如下建议:

1. 发展多层次化、细分工化的家庭服务业以满足不同经济收入者的需求;
2. 发展综合化、系统化、多样化的家庭服务业以满足人们的不同需求;
3. 发展计算机网络化的家庭服务业,以便迅速而有效地为人们提供相关信息和满意服务。

我们希望联合国为我们提供“硬件”和“软件”方面支持,所谓硬件支持即财力支持,拨款购置计算机,调制解调器等设备,这是实现家庭服务信息网络化的基础;所谓软件支持即人才支持,为中国培养高级的家庭服务业管理人才,这是实现家庭服务信息化、促进妇女参与社会发展的关键。

我相信,通过联合国的支持和我们自己的努力,一个现代化的家庭服务信息计算机网络,在今后的五年内实现第一步:我们各单位均与各家庭服务信息网联网。那时,我们不出单位就能查询并办理家庭服务手续;在未来十年内实现第二步:人们足不出户就可随时查询并联系家庭服务事宜,范围之广,凡事无所不包。例如:从购

物到清洗打扫,从老人陪伴到婴幼儿照看,从医疗保健到搬家装修,从股票市场到外汇兑换,从法律咨询到家政家教,从招聘招工到天气预报,从闲谈聊天到娱乐活动。

我们可以预见:随着我国越来越多的单位和家庭与全球最大的计算机互联网的接通,我们中国妇女参与社会发展的前景将更加光明,美好!

(作者单位为天津科技信息研究所)

发展家庭服务业,促进妇女参与发展

孙湘竹

家庭服务业,是指以减轻家庭成员,特别是妇女的家务劳动负担为目的,以实现家务劳动社会化为目标的,为家庭提供支持和帮助的服务性行业。

《内罗毕战略》是国际社会公认的提高妇女地位的纲领性文件。它以平等、发展与和平为总目标,为全世界妇女在2000年以前进一步实现男女平等、参与国家发展、维护世界和平制定了具体目标和行动方案。实现这些目标,需要政府、社会和包括妇女在内的全体公民的共同努力。

然而,由于历史和现实的原因,加之妇女生理上的特殊性,家务负担过重,家务劳动时间长已经成为妇女平等参与发展的一大障碍。因此,大力发展家庭服务业,逐步实现家务劳动社会化,使社会和家庭分担责任,克服因“双重负担”对妇女参与发展带来的制约和障碍,是实现《内罗毕战略》各项目标的客观要求和重要条件。

在中国,广大妇女结束了“围着锅台转”的命运,很多人走出家门成为职业妇女。农村妇女也一改过去那种“种田为吃穿”的旧观念,成为农副产品的生产者和经营者。广大妇女自尊、自信、自立、自强,为国家的经济发展和社会进步做出巨大贡献,成为不可缺少的“半边天”。

中国政府一向重视提高妇女地位,发挥妇女的作用,努力推进家务劳动社会化进程,使就业妇女的家务劳动时间普遍有了降低。

城市妇女的家务劳动时间平均 3.75 小时,接近发达国家水平。

但是,由于中国还是发展中国家,经济尚不发达,家务劳动社会化程度较低,妇女的家务劳动负担仍然很重。据中国社会科学院社会学所对北京市家庭的抽样调查,在做饭、洗碗、洗衣服、打扫房间、照顾孩子五项劳动方面,有 60%的家庭,妻子的家务劳动时间超过丈夫,另有 20%的家庭的家务劳动由妻子一人承担。由此可见,家务负担重,家务劳动时间长仍然是制约和阻碍中国妇女参与发展的重要因素。实现家务劳动社会化,是广大妇女的共同愿望和迫切要求。

为家庭提供全方位、多层次、多形式的服务是对家务劳动社会化的基本要求。但是,家务劳动社会化,并不是说把所有的家务劳动统统推向社会,它可以通过多种途径以减轻妇女的家务劳动负担。

一是发展社会服务业,使社会和家庭分担责任。如大力发展托儿所、幼儿园、老年公寓等社会服务设施和为居民生活服务的商业、餐饮业、服装加工业,扩大方便食品、半成品生产等。

二是提高家务劳动的现代化水平,减轻妇女的家务劳动强度和时间的消耗。如发展省时省力的家用电器,使自来水、燃气、暖气普遍进入家庭,并不断提高家务劳动的科技含量。

三是让服务员走进家庭,使家庭服务成为一种职业。服务员的劳动应受到家庭成员和全社会的承认与尊重。为了保证这一行业的健康发展,应成立经国家批准并支持的中介机构,负责对服务员的管理、教育和培训,维护用户和服务员的合法权益。

为了积极推进家务劳动社会化进程,给妇女平等的参与发展创造条件,提出以下三点建议:

(一)政府要大力支持。

家务劳动社会化水平受一个国家、一个地区的生产力水平所制约,必须随着经济的发展和社会的进步不断提高和完善。政府要将家庭服务业的发展纳入国民经济和社会发展规划,制定相应的鼓励政策和措施,逐年增加经费投入,使家务劳动社会水平与经济发展、社会进步以及人民生活水平的提高相适应。在此过程中,非政府组织要协助政府做好工作。

(二)建议联合国设立专项基金,对经济贫困国家和地区以及家务劳动社会化成绩显著的国家地区给以不同形式的资助和奖励。

(三)在积极推进家务劳动社会化的同时,继续大力提倡男女共同分担家务,承认妇女在家务劳动中的价值和作用,并通过法律和制度确保实现。

(作者为天津市妇女联合会副主席)

让众多女性身心轻松地 参与社会经济的发展

史莲喜

近年来,发达和发展中国家妇女就业人数均日益增加。随着我国现代化建设的发展,女性走向社会参政、议政,直接参加经济建设的也愈来愈多。仅以天津开发区为例,在外资企业工作的女性已占到职工总数的67%,而且相当数量的女性活跃在各企业的管理岗位上。实践证明,社会经济发展需要女性参与,女性是社会经济发展的重要力量。

但是走出家庭,走向社会的女性往往障碍重重。其中一大障碍就是沉重的家务负担。一种普遍存在的现象是:在家庭里女人做饭的多于男人,而社会上的名厨师又大都是男性;女人当裁缝多于男人,而在社会上出名的服装设计师也是男人居多;在学校里女大学生、研究生学习成绩与男生不分上下,而走出校门后,成为各方面专家的女性却寥寥无几,等等。这样一种怪现象,又为“男尊女卑”、“女不如男”等传统的陈腐观念提供了“依据”,影响、制约着整个女性在社会上的提高和发展。当我们将追究的目光移向每一个家庭时,就会得出明了的答案:男人可以抛开一切羁绊,全身心地投入到自己的事业中去。而女人,往往被家庭劳动所牵扯,她们是挑着事业与家庭的两副重担与男人进行竞争的,要承受来自社会、工作环境与家庭等方面的多重压力。

的确,这个世界对于男性和女性是缺乏公平的。现代生活为女性带来的最大福音是:随着科学技术的不断进步,女性将一步步从

繁重的家务劳动中解脱出来；随着现代意识的确立，女性自身的知识结构和独立性增加，女性无论是走向社会还是回归家庭，都将不再是被动地接受他人的选择，而是出于自觉自愿。

因此，现代城市女性愈来愈强烈地呼吁一种新型的、全面的家庭服务业的出现与不断完善。大力发展社会化的家庭服务事业，这是使众多女性从繁重的家务劳动中解脱出来，保证女性全身心地投入事业，参与社会与经济发展的需要；也是推进妇女进一步解放，实现男女平等，促进社会进步的需要。

为此建议：

1. 联合国组织和第四次世界妇女大会组委会，要对推进各国加快发展社会化家庭服务业，使众多妇女从繁重的家庭劳动中解脱出来，做出承诺。应采取有效措施促进各国大力发展社会化的家庭服务业。

2. 建议中国对发展社会化的家庭服务业，采取更多的扶植政策，利用多种渠道，多种办法，大力发展托幼、养老、保健、教育等多种社会福利事业。建立家庭服务劳动力市场，为各个家庭提供所需要的安全可靠的劳动力。

家庭服务业对于每个社会成员都具有重要的意义，它可以使老有所托，幼有所教，使男人更加轻松自如，尤为可喜的是它将把女性从家务中解脱出来，和男性站在同一起跑线上，以饱满的精力参与社会与经济发展。

（作者单位为天津经济技术开发区）

老龄妇女与社会服务问题

郑汝铨

近年来,天津市 60 岁以上的老龄人已占总人口的 12%,其中女性略多于男性,不久的将来我国可能成为世界上老年化国家之一。

人年纪老了,从繁忙的工作岗位上退下来,经济收入减少,身体也逐渐衰弱,思想感情上不可避免地会产生失落感和孤独感,这是人生旅途中的一个转折点,也是老年人中存在的一个普遍问题。《内罗毕战略》要求各国政府和非政府组织制定长期政策,向日趋增多的老龄妇女提供社会保险、社会福利、保健服务、住房等,使老年妇女能过上有意义的生活。过去,老年人把青春和智慧献给了社会,为社会积累了财富,推动了社会的进步。现在,社会关注老年人,帮助老年人过上幸福生活,这是完全必要的、合理的。否则,将造成严重的社会问题,形成社会的负担。但是,另一方面,也要看到,许多老年人身体还健康,精力充沛,他们又有丰富的工作经验,从工作岗位上退了下来,可以成为社会上一支巨大的潜在人力资源。团结老年妇女,使她们继续发挥知识和技能,既有利于社会,也有利于解决妇女本身的问题,这是妇女工作的一个重要方面。

天津基督教女青年会成立于 1913 年,至今已有 80 多年的历史,它本着基督精神服务社会,造福人群,几十年来为妇女为社会做了不少工作。近十几年来,我们组织老年妇女,针对社会需要,发挥我们的人才优势,参与社会发展,创办了幼儿园、医护培训班、保教人员培训班、裁剪班、各种音乐艺术班、英语口语班、英文打字班

等,为社会输送了不少人才,我们还发动妇女为残疾人福利事业、为城市建设等捐款捐物,特别是组织老年妇女亲手制作儿童玩具,每年“六一”国际儿童节分别赠送给市区一些幼儿园、托儿所的小朋友们,同时还作为友谊的象征,远渡重洋赠送给外国小朋友们,为中外交流作了微薄的贡献。为了丰富老年妇女生活,陶冶情操,我们组织了各种讲座、旅游参观、书法绘画、中西烹饪、歌咏、健身操、服装表演等活动,使不少妇女增加了知识,广交朋友,又与社会发展紧密结合,使妇女感到社会在关注她们,使她们晚年过上幸福生活。

为促进妇女参与社会发展,必须减轻她们繁重的家务劳动,使之社会化,我们认为:妇女在家庭中需要照顾老人、幼儿和婴儿,负担十分沉重,为了使她们能更好地参与发展,政府和非政府组织应尽可能地多举办或支持民间举办一些老年公寓、托老所、托儿所以及类似的社会福利机构。

我们近斯拟做的一件主要的事情是举办一个较高层次的老年公寓。主要对象是离退休的老年妇女干部、医务工作者、知识分子以及老年侨胞、台胞、港澳同胞。她们把自己一生的精力奉献给了社会,到老年或因单身或因丧偶,或因家庭问题需要特殊照顾,还有一些回国的老年三胞妇女也需要特殊照顾,举办一所较高层次的老年公寓,可以为她们安度晚年并发挥一技之长创造较好的条件,为社会服务,这项工作有其重要的社会意义。

随着老年人人数的不断增长,社会上还会出现各种各样的老龄人问题,需要政府和非政府组织的各种团体,不断关怀这个群体,把老龄妇女作为一个社会问题来专门考察、研究。

(作者为天津基督教女青年会总干事)

高科技进入家庭 给妇女带来了机遇和挑战

陶建华

一、科学技术使社会生活发生重大变化

上个世纪中期蒸汽机的发明引起了产业革命,机械代替了笨重的手工劳动。产业革命改变了自给自足的自然经济,人类进入了文明社会,社会生活发生了很大变化。特别是机电产品进入家庭,如冰箱、电视、微波炉和洗衣机,这些产品使家务劳动大大减轻,提高了人们的生活质量,特别改善了妇女的家务劳动条件,使妇女有更多的时间工作、学习、休闲和教育子女。

本世纪第一台计算机的诞生,标志着信息时代的到来,或者说开始了信息革命时代,计算机将成为信息的媒介,充分利用信息将加快经济的发展。多媒体产业将成为规模最大的产业,一旦多媒体在家庭、工作场所和全社会获得普及,将像历史上的电力、汽车、电子那样,使人类的生活和社会面貌发生根本的变化。

二、高科技进入家庭给妇女的发展创造了良好的机遇同时也带来了挑战

最近很多国家都在建设自己的信息高速公路网,不远的将来在全球将要形成一个信息高速公路网,信息高速公路进入家庭是必然趋势。信息通过计算机进入家庭后,必将为妇女的发展创造良好的机遇,它将更有利于家务劳动社会化,妇女可在家中得到各种信息和工作机会,求医问药、购物等。她们可以广泛地和社会发生联系,有些工作也可以在家中完成,信息高速公路可以使妇女在家

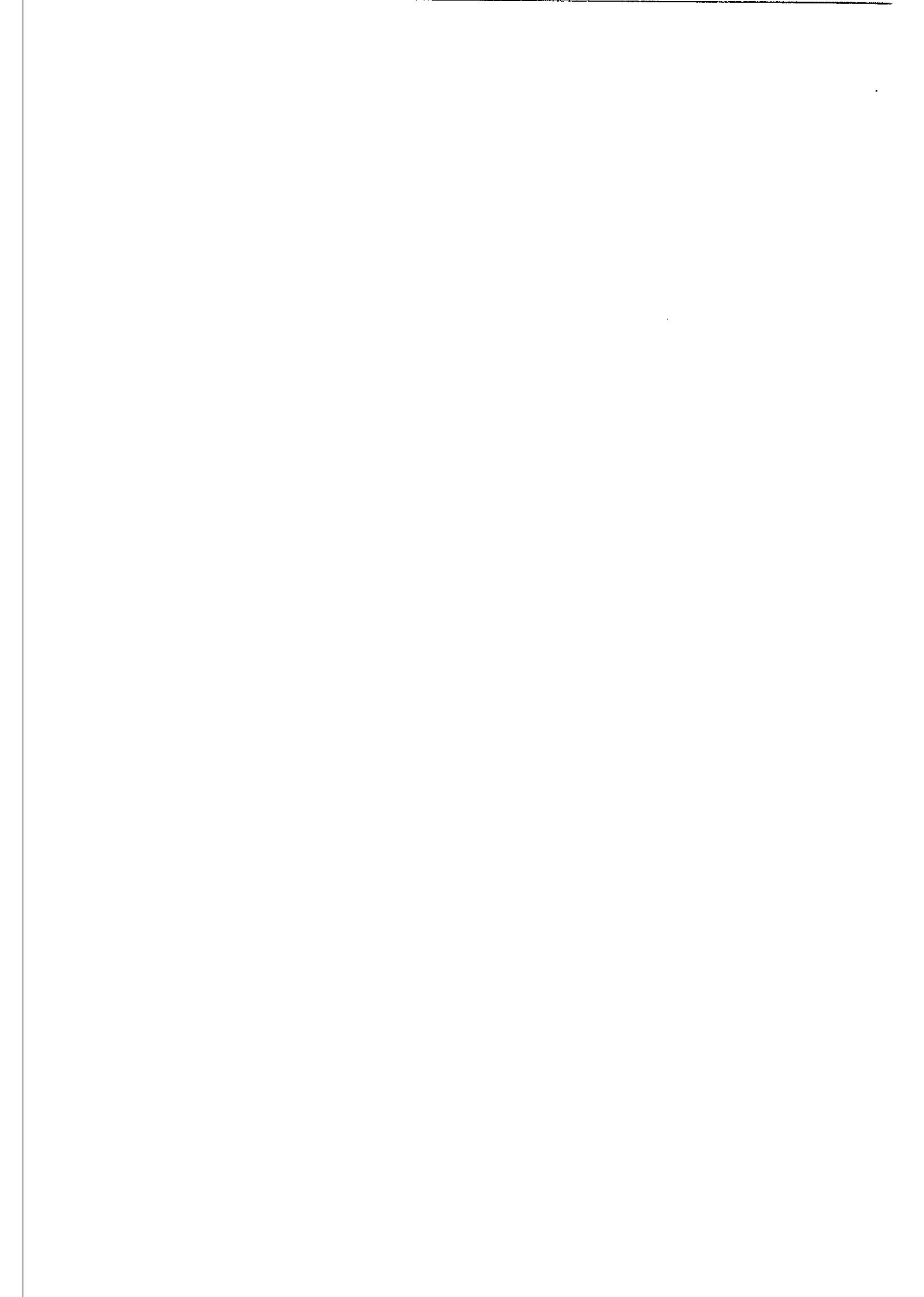
中学习各种知识技能,提高妇女的素质。

高科技进入家庭给妇女发展带来了机遇,同时也使妇女面临挑战,因为妇女必须学习,提高自己的科学技术水平才能适应科技迅速发展的社会,才能很好利用科技成果为自己服务,特别是一些高科技产品,计算机和信息高速公路进入家庭,如果不是有一定的科学技术知识则很难进入信息社会,甚至于被社会的主流排斥在外,但高科技进入家庭是一个势不可挡的历史潮流,不管你愿意不愿意,妇女都必须去适应这个潮流。

三、政府和社会要加强对妇女的科学技术知识和技能的培训

家庭是社会的细胞,妇女又是家庭的主要角色,由于历史原因,妇女总体的文化素质较低。要提高家庭生活的质量,教育好子女,使占人口 1/2 的妇女的才能和价值得以发挥和实现,对妇女文化和科技水平的培训和提高是十分重要而艰巨的任务,它最终将关系到社会的发展。我们呼吁政府和全社会都要关心妇女的文化科学知识的提高,举办各种形式的妇女文化科学学校、短训班,培养妇女使用和利用高科技产品和成果,开发妇女的才能,实现第四次世界妇女大会的目标:平等、发展、和平。

(作者单位为天津大学力学系)



社区与妇女发展

中国妇女在居委会中的作用分析

李向群

《中华人民共和国宪法》规定，居民委员会是中国城镇中按居民居住地区设立的基层群众性自治组织，它的主要任务是办理居民的公共事务和公益事业，调解民间纠纷，协助维护社会治安，向人民政府反映居民的意见和要求，并提出建议。用群众的话说：居委会是“上为政府分忧，下为百姓解愁”。居委会深受辖区居民的拥护，也得到了各级政府的称赞和好评。它是具有中国特色的群众性自治组织，而这支队伍的支柱力量是妇女，且多为志愿工作者。

中国妇女在居委会中所起的作用，主要体现在四个方面：

一、发挥了组织领导作用

从江苏的情况看，妇女在居委会中的状况令人鼓舞，全省有5095个居委会，其中女性有23,947人，占75.8%，有85.5%的

居委会正、副主任都由妇女担任，有60%的居委会领导成员由妇女组成。可以说，这是中国妇女参与国家和社会事务管理中任领导职务最多的一个层次。她们在加强居委会的组织建设，制定有关规章制度，开展方便群众的各项活动，完成政府交办与居民群众有关的事情等方面，做了大量的、具体的工作，起着组织领导作用。40多年来的实践证明，这批优秀的妇女干部，在居委会的领导岗位上作出了突出的贡献，离开她们，中国城市的基层就不会有今天这样的繁荣和稳定。

二、促进了社区发展，完善了社区管理

在已经崛起的居委会妇女政治群体中，有带领居民群众发展经济，短时间内使居委会办的企业起死回生，并创利几百万元的女强人；有攻克技术难关，不断创造新产品的女专家等。她们不仅参加经济建设，创造物质文明，而且还积极参与文化、教育等方面的社会活动，建设精神文明，她们是社区发展不可缺少的中坚力量。同时，因为女性同男性比，虽然有自身的不足，但也具备男子无法相比的优势。例如：有敏锐的直觉，细腻的情感，坚强的意志，富有同情心和耐心，工作细致，容易同居民群众建立融洽的关系等。这些特点，正是基层社区工作所必须的，因为社区内的许多事务必须同群众商量，由群众自己决定，这就需要有足够的耐心作好说服工作，以理服人，以情感人。这些女干部满腔热情地解决了大量的矛盾，稳定了社会。由于女性的介入及其优势的发挥，完善了管理方式，提高了工作效率，使领导方法科学化。

三、保障了妇女的合法权益，解决了社区内妇女的实际问题

居委会中妇女干部的比例逐渐上升，以及任主要职务的女干部数量的增加，为社区内的广大妇女在政治上撑了腰，在某种程

度上说,她们成了妇女权益的保护人。社区内妇女合法权益一旦受到侵犯,女干部就会为她们伸张正义。对于妇女提出的问题,在同等条件下,也能优先予以解决。由于妇女干部的积极参与,基层侵犯妇女合法权益的现象已从根本上得到遏制。再加上妇女与妇女之间存在一种天然联系,妇女要比男子更能理解、关心妇女,在同等条件下,女干部多或女干部任正职的居委会,她们在开展好便民利民活动的同时,要比由男子主导的居委会更关心妇女,更能为妇女办实事。目前,相当一部分由妇女主导的居委会,设立了家庭服务中心,中心设立托儿所、托老所等几十种服务项目,致力于将妇女从繁重的家务劳动中解脱出来,并积极提供形式多样的社区活动,鼓励广大妇女参与,从而使她们的健康状况和心理素质都有了较大程度的改善。

四、提高了妇女自身素质和领导水平

一般而言,妇女刚刚步入居委会时,自身素质并不高,普遍存在文化、经验、心理等准备不足的现象。居委会的工作实践,使她们不断得到锻炼,一方面她们可以在具体实践中,积累经验,增长才干;另一方面不断变化的实践,也会不断提出新要求,迫使她们不断地学习,不断地思考,不断地丰富自己。所以说居委会离不开妇女,居委会又为妇女参与社会提供了基地,广大妇女通过参与居委会工作崭露了才华,看到了自身存在的价值,锻炼和提高了自己的能力和水平,增强了参与和管理社会事务的积极性。总之,外界的压力和自身的努力,为妇女在更高层次上完善和发展自我铺平了道路。

所以说,妇女在居委会建设中作用巨大,但同时,我们还应看到,妇女在居委会活动的时空范围以及创造性思维的发挥,依然受到来自社会和自身的限制。要清除这些障碍,我认为,关键

在于两个方面：

第一，进一步为妇女发挥作用营造良好的外部环境。提供更多、更好的机会，让更多的妇女在居委会中更好地发挥作用，这不仅仅是妇女自身的事，也是全社会的事，是全社会的责任。基层妇女，由于历史和现实的原因，需要社会的支持。几千年所形成的“男主外、女主内”的传统观念，是妇女政治成长过程中的一个重要障碍，这一错误的思想，常常使妇女无法承受来自社会 and 家庭的种种压力，迫使她们在事业面前望而却步。法律问题也是一个不容忽视的事实。中国法律对妇女政治权利的保护，应该说是充分和确当的，但一些保护措施还缺乏可操作性；个别地方执法不严现象依然存在。所有这些问题，都是妇女前进中的障碍，都必须和应该得到强有力的整治。

第二，进一步提高妇女自身素质。妇女在寻求社会支持的同时，应审视自身所具备的素质。自身素质状况是最终决定妇女在居委会中能否进一步发挥作用的关键。没有较高的自身素质做保证，妇女就不可能赢得男同行的尊重，也就不可能获得成功。对此，妇女要有足够的认识，要切实地提高自身素质，做到“自尊、自信、自立、自强”，树立理想，坚定信念，不断学习科学文化知识，不断参与社会实践，在学习和实践的过程中，充实和发展自己，使自身素质不断提高。

进一步提高和发挥妇女在居委会中的地位和作用，前景是光明的，对此我们充满信心！

（作者为江苏省婚姻管理协会会长）

居委会对刑满释放、解除劳教人员的帮教

逢东励

一、居委会参与对刑满释放、解除劳教人员帮教工作的必要性

从现在起到本世纪末，我国每年约有二三十万刑满释放、解除劳教人员回归社会。从以往情况看，他们重新犯罪率较高，且做大案要案的较多，成为社会治安的重点人口。对这部分人进行接茬教育以及生活安置，是稳定社会秩序，促进经济发展的重要环节。但对刑满释放、解除劳教人员的帮教工作是一项育人治本的复杂工程，需要由各有关部门和社会力量的共同参与才能完成。居委会作为遍布中国城镇的群众性自治组织，是社会中的细胞组织，最接近每个公民，便于对刑满释放、解除劳教人员开展帮教工作。多少年来，居委会已成为帮教工作的依托组织，发挥着重要作用。由于它们对这项工作的积极参与，尤其是在居委会中占绝大多数的妇女的作用发挥，促进了对刑满释放、解除劳教人员帮教工作的落实和社会治安的综合治理，可以说，我国能成为世界上重新犯罪率较低的国家之一是与居委会所起的作用分不开的。

二、居委会对刑满释放、解除劳教人员开展帮教工作的主要作法

(一) 成立帮教组织

各居委会协同公安机关、有关单位和刑满释放、解除劳教人

员的家属组成帮教小组,使帮教活动的开展有了可靠的组织保证。

(二) 实行责任制, 建立激励制约机制

许多地区的居委会把对刑满释放、解除劳教人员的帮教工作列入综合治理百分考核的一项内容,街道与居委会签订责任状,定期考核,奖优罚劣,如居委会工作开展不力,重新犯罪率上升,就会取消其综合性评奖资格,从而使居委会开展帮教工作的成绩与其政治荣誉、经济利益挂钩,有力地推动了居委会对这项工作的开展。

(三) 实行走访制度, 开展对刑满释放、解除劳教人员的思想教育

刑满释放、解除劳教人员出监出所后,居委会就及时到其家中走访,了解他们的思想、生活、工作等方面的情况,有针对性地加以引导、教育。平时,居委会也注意和刑满释放、解除劳教人员保持经常联系,以便了解他们的心态、动态,及时加以疏导,有优点鼓励,有缺点予以纠正,力争把他们身上出现的不良思想和行为消灭在萌芽状态,防止重新犯罪。

如北京市前门街道下辖的 28 个居委会就普遍实行了这项工作制度。打磨厂第一居委会主任张文兰,在担任主任工作的 32 年内,对辖区内的 27 名刑满释放、解除劳教人员无一例外地进行了走访,即便遇到抵触,冷遇,也未曾动摇过她开展工作的决心。有个江××,从监狱出来后仍不务正业,父母也管不了,张文兰就多次找他谈心,谁知江××态度非常冷淡,张文兰仍一如既往地关心他,开导他,使他热爱生活、热爱人生。精诚所至,金石为开,江××终于被感动了,并从此走上了自新之路。

(四) 开展法制宣传教育, 促使刑满释放、解除劳教人员知法守法

为了培养刑满释放、解除劳教人员的法律意识，使他们增强法制观念，自觉遵守法律，居委会还注重对他们开展法制宣传教育，有的居委会举办法律学习班、有的组织有关法律知识的学习，还有的成立学校。如曾被江泽民总书记亲自接见的北京安外居委会主任姚金兰，为了更好地对刑满释放、解除劳教人员进行帮教，带领全居委会的同志，克服了资金、人力、校舍等方面的重重困难，办起了一所军警民精神文明学校，以刑满释放、解除劳教人员等为主要听课对象，定期讲授法律、生活知识及精神文明建设等课程，收到了良好的社会效果。

（五）为刑满释放、解除劳教人员解决生活实际问题

刑满释放、解除劳教人员回归社会后，常常面临就业无门、被社会歧视、家庭关系紧张等困境。他们有的为此情绪消沉，失去生活信心；有的破罐破摔……为了激起他们对生活的信心，居委会千方百计帮他们解决实际困难。

如北京市前门街道一居委会的马荣成，出监后和一东北人赵××结婚，两人均没有工作，后又生了个小女孩，还要赡养马荣成的父母，生活十分困难，为了使其有一定的生活来源，居委会帮马荣成办了个体营业执照，做大饼卖，缓解了经济上的压力。但由于马的爱人和孩子均没有户口，生活上仍然有一些实际困难，为此夫妻经常发生纠纷，给马荣成精神和生活带来更大的压力，马荣成很消沉。为使他重新树立起生活的信心，居委会多次耐心调解他们夫妻矛盾，终于避免了家庭的破裂。居委会的同志还为他家捐钱捐物，帮助他家渡过困难时期。之后，又为马荣成办了蹬三轮车执照，给赵找到临时工作，为他们的孩子解决了入托问题。最让马荣成一家感动的是，居委会四处奔波、费尽周折，为赵××和他们的孩子解决了户口问题。居委会解决了马荣成一家的实

际困难，拯救了一家人，也深深地打动了马荣成的心，使他感受到社会的温暖，并愿意以实际行动回报社会。

（六）千方百计做好安置工作，寓帮教于安置之中

安置是最好的帮教。许多居委会积极帮助刑满释放、解除劳教人员找工作，解决他们的生活出路，从而为引导、教育他们走上正道奠定坚实的物质基础。在这方面涌现出许多模范人物，四川省资中县城西街居委会主任张素芬就是其中一个。张素芬带领居委会的同志创办了南园集团，现已拥有资产近五百万元，安置了一百多名曾经违法犯罪的青少年。张素芬始终注重将办企业和教育结合起来，既解决就业问题，又教育青少年走正路。她说：“对犯错误的娃娃，只能痛心，不能痛恨。”她不仅把职业给了他们，也把温暖、信任给了他们，用“婆婆的心、母亲的情”去唤醒一个个麻木的灵魂。在南园，青年人学知识、学文化、学生活的本领、学做人的道理，并从这里健康成长起来。张素芬及其南园集团创造了对刑满释放、解除劳教人员开展帮教的成功模式。为此，中国青少年犯罪研究会会长张黎群为南园题词：

以德育人人向善

以情动人人相爱

以身教人人相从

以法护人人自律

以勤富人人乐业

三、居委会开展对刑满释放、解除劳教人员帮教工作所面临的问题和困难

从目前情况看，居委会在开展帮教工作过程中，还存在着一一些问题和困难，尤其是在社会主义市场经济条件下，经济的发展既为帮教工作创造了更多的机会，也使其面临着挑战。

（一）帮教职责不明

根据《居委会组织法》，居委会负有维护社会治安的职责。对居委会开展帮教工作没有明确规定，立法上规定的过于笼统，不利于居委会严格依法开展帮教工作。同时，居委会和有关单位在开展帮教问题上没有明确的职责分工，容易造成工作中的盲目性。

（二）缺少资金，帮教实力不足

居委会开展对刑满释放、解除劳教人员的帮教工作，无论是进行宣传教育，还是组织各类活动以及解决他们的实际困难等，都需要资金，居委会却没有这笔专项基金，很难保证正常工作的开展。

（三）“人户分离”，存在漏管失控现象

经济大潮的冲击，人口流动性较大。有的刑满释放、解除劳教人员出监所后，根本没有回到原籍，造成接茬帮教断档。还有的刑满释放、解除劳教人员因搬迁或另租私房离开原户籍所在地，但未迁出户口；还有的经常外出经商、做工，对这些人按照以户口所在地为主的管理办法，使帮教工作难以落实。

（四）帮教形式单一，不适应新形势的需要

目前，居委会开展的帮教工作方式多为说服教育、感化，教育内容多限于道德、法制和精神文明等，形式较为单一，内容不够丰富，针对性也不强。

（五）刑满释放、解除劳教人员就业难

随着劳动制度的改革，劳务市场开放，用工单位择优录用人员，以往靠行政手段安置刑满释放、解除劳教人员已难实行。而在激烈的求职竞争中，刑满释放、解除劳教人员多处于劣势，一些用工单位对他们存有偏见，不愿接受。有的刑满释放、解除劳教人员又无一技之长，也有的好逸恶劳、拈轻怕重。这些人员没

有固定工作，生活没着落，很难巩固帮教成果，对居委会深入开展帮教工作带来压力。

四、居委会对刑满释放、解除劳教人员开展帮教工作的对策研究

探讨居委会在新形势下开展帮教工作的对策，主要是结合市场经济条件下出现的新情况新问题寻找新出路。

（一）转变思想观念

刑满释放、解除劳教人员一旦回归社会，就是一个完整意义上的公民，居委会开展帮教工作应注意充分尊重他们的权利，尤其是隐私权和人格尊严，以免引起他们的逆反心理。

（二）健全法律、法规

建议在《居委会组织法》和有关刑满释放、解除劳教人员安置帮教的法规中明确规定居委会对刑满释放、解除劳教人员进行帮教职责、权限、内容、人员等，使帮教工作制度化、法制化，使居委会的工作更有权威性、针对性，减少盲目性。

（三）筹集帮教资金

居委会可协同有关部门向社会筹集资金，建立刑满释放、解除劳教人员安置、帮教基金会，靠社会力量解决资金问题，这在市场经济条件下是一条较为有效的办法。同时，建议政府每年向居委会拨付一定经费用于帮教，并给居委会一定的优惠政策，创办经济实体，以其收入的一部分作为帮教经费。

（四）采取灵活多样的形式，开展和强化帮教工作

居委会开展帮教活动，应注意把思想教育与传授专业知识和技术结合起来、与开展丰富多彩的有意义的活动结合起来、与解决刑满释放、解除劳教人员的实际困难结合起来。同时，树立刑满释放、解除劳教人员中的先进典型，调动他们的积极性。

(五) 动员全社会力量开展帮教工作

居委会可吸收一些思想好、觉悟高、有文化、热心公益事业的离退休人员到帮教队伍中来，以双向选择的形式，由帮教人员和刑满释放、解除劳教人员结成对子，使帮教工作的开展更易于被刑满释放、解除劳教人员所接受。

(作者单位为中华女子学院)

加强社区服务，促进婚俗改革

陆士禎 成 燕

婚俗，是一个民族在长期的历史演变中形成的婚姻习俗，它以有规律性的活动约束人们的婚姻行为与婚姻意识。

改革开放以来，中国当代人在婚俗方面，无论是消费水平还是婚庆观念都发生了巨大的变化。随着社会的发展，社区等因素对婚俗产生了相应的影响。

一、当代婚俗发展趋势分析

对北京市六个不同类型的区县进行有关社区服务与婚俗改革方面的调查后，发现当代中国人的婚俗出现了以下新的状况及发展趋势。

(一) 当代中国人对婚姻的投入越来越高，对婚庆消费档次越来越重视

前几年，婚事奢办，大吃大喝的旧俗再次泛起，一度成为公害，如今，这股余波尤在。

婚宴是中国传统婚俗中的重要内容。如今，调查中仍有62.1%的人认为结婚必须举办婚宴，且其中有50.7%的人认为婚宴要摆9桌以上，宴请宾客近百人。若按中档的婚宴标准450元/桌来计算，则仅此一项就最少得花去4050元。另外，青年结婚对住房条件的要求较高，有45.3%的人认为“结婚时住房一定得宽敞，且装修好”。在对建设新家庭费用调查中，未婚青年有80%选择1~5万元或5万元以上；在婚庆用车方面，有40%以上认为必

不可少,车辆型号依次为奔驰、林肯、本田,没有用国产车的。在结婚必备条件的排列中,住房是第一位,其次是家用电器、家具等。

可以看出,现代人对婚姻的投入是很多的,这虽然一定程度上反映了改革开放以来,随着经济的发展人们生活水平有了很大提高,但与当代青年人当中潜在的“攀比之风”、“要面子”等不无关系。社会上畸型消费之风已经影响到了婚俗方面。

(二) 虽有西方文化影响,传统的婚庆仪式和观念仍在青年中占有重要位置

中国婚姻法规定缔结婚姻男女双方必须到当地政府民政部门履行登记程序,才被视为合法婚姻。至于是否同时要举行婚礼,则没有法律规定。但民间仍有很多人乐意沿袭旧有习俗,举行婚礼。

调查中我们发现,举办婚礼时,“喝交杯酒”、“闹洞房”、“办婚宴”之类的带有明显我国传统文化色彩的婚庆仪式仍为广大青年所接纳。如有高达 50% 的人选择婚庆仪式上要喝交杯酒,闹洞房。并且有 62.1% 的调查者认为举行现代婚礼最好的地点是新居。结婚即“成家”的观念在青年中有巨大影响,这无疑从一个侧面反映了中国传统文化“家”的意识的巨大凝聚力,尤其在男性中更强,选择新居为举行婚礼最好地点的男性比女性高 21.6 个百分点。而选择教堂等地的男性为 0。由此可见,传统的“取”与“舍”、“继承”与“发展”仍是一个值得探讨的话题。

(三) 社会发展和进步,现代观念渗入,对婚俗产生重大影响

从人类社会的发展来看,一般社会的婚俗变革所经历的是:政治经济变化——思想观念变迁——婚制婚俗变革。改革开放,给人们的生活、思想观念带来了多种选择、多种机会、多种方式,这必将在当代的婚俗上留下轨迹。婚事的习俗及格调正发生一系列

变化。

第一，注重法定登记婚——法制观念的增强

传统的中国婚庆注重的是仪式，只有经过了仪式，才算完成了结合过程。今天的青年不同了，调查中，有44.4%的人认为“当一对青年男女取得结婚证书，但没有举行仪式就住在一起”是合理的。而对于舶来品的“试婚”，仅有3.4%的人赞成，绝大多数人（约占76.7%）持“基本不赞成”或“坚决反对”的观点。由此可见，传统的仪式婚、事实婚正日益向法定婚、登记婚转变。

第二，追求浪漫婚姻——婚礼形式的多样

由于社会的开放，一些青年人特别是在文化层次较高的青年人中出现了追求浪漫婚礼形式的趋向。有44.8%的青年选择旅行结婚，其中72%选择名山大川、风景区，选择城市的只占19%，但大多是外国名城。22%的人选择集体婚礼。有35.5%的人认为结婚时双方应互赠礼物，56%的人希望有婚庆的摄影和录像。另外，诸如舞会式婚礼、野餐式婚礼、家常式婚礼更在青年中日益盛行。

第三，坚持独立平等——婚庆心理的演化

传统思想一直存在一个误区，即：帮助儿子成家立业是做父母的职责，故常有一些老人感叹：“为了儿子结婚夜夜愁”。现代青年具有明显的独立意识，在观念上大多数青年认为结婚不依靠父母和亲朋好友，约占52.2%的被调查者认为“建设新婚家庭的费用应以自己积蓄为主”。对比前面建设新家庭花费上80%的人选择1~5万元，这无疑要靠父母筹集，足以反映当代青年独立意识强，但实际能力较差的特点。

同时，我国原有的“大男子主义”倾向的观念正日益受到现代意识的挑战。婚庆费用不再是男方一方的责任，女方也不再被

视为是“聘礼”的等价物，有73.2%的人认为“建设新婚家庭的费用由男女双方视经济情况而定，谁有钱就多付”。认为男方为主的仅占9.1%。

二、婚俗沿革的动因

总的来说，当前的婚俗状况是传统婚俗的继续，又是社会变革直接作用的结果，是现代中国人对“传统”与“现代”、“东方文化”与“西方文化”合理整合的反映，一种具有现代中国特色的婚俗正在形成，其产生原因是多方面的。

从经济基础的角度来看，改革开放以来，我国经济正以前所未有的高速度向前发展，生产的社会化、现代化正在形成，它使人们活动的社会空间、范围越来越广阔，人们生活水平日益提高，消费观念发生了变化，这必将直接影响婚庆的投入和形式的改革。

从思想文化的角度来看，国门大开以后，中西方思想文化的交融、冲撞，对中国传统婚俗的变革起了催化作用。尤其异常发达的大众传播媒介，使信息、文化的传递速度大大加快。外来文化对婚俗的影响是多方面的，既有温馨浪漫的一面，也有消极腐朽的一面。这是当前婚俗改革中亟需加以重视和正确引导的。

三、社区服务与婚俗改革

婚俗是社会文化的重要组成部分，它必然与社会条件、组织结构发生密切关系。在我国，日益发展的社区服务，对当前的婚俗改革起了积极的作用。

(一) 不同社区在政治、经济、文化方面的不同状态，对婚俗具有不同影响

经济基础决定上层建筑。每一种社会经济形态都有该形态下特有的婚姻制度及习俗观念。但是，社会经济因素对婚姻的影响又并非总是直接的，而是借助于政治、文化等诸多中介环节。因

此，不同的社区，由于彼此之间政治、经济、文化等的差异，出现不同的婚俗倾向是必然的。

在调查中，我们发现，海淀区作为北京市一个高科技文化区，婚俗与其他区相比具有以下明显特点：婚姻消费力求节约，婚事讲求朴实大方；婚礼仪式讲求自然和谐，兼顾追求传统优雅与现代浪漫的情调。而东城区由于地处闹市区，商品经济较发达，婚庆服务则异常突出，经济因素更多渗入人们的婚姻习俗，出现了新婚服务有限公司。其地区居民的婚庆消费则更重经济与体面的原则，力求做到两者之间的完善结合。由此我们可以发现社区的“亚文化”在婚俗的形成中起着潜移默化的效用。

（二）在“婚姻登记”、“婚姻管理”过程中，社区起着重要的宣传、教育作用

婚姻登记、婚姻管理是基层政权组织的职能。在中国，社区服务也主要是由民政系统的基层组织完成的。长期以来，民政部门在婚姻法规宣传等方面作了大量的工作，且深得人心。据调查，婚俗较进步的海淀区社区服务较好，因其他服务项目如托老所、钟点工等较普及，居民对社区知晓率达45%，相比之东城区却只有24%。社区建设是社会主义精神文明建设的前提和基础，随着社会发展，社区婚姻服务正在不断发展。调查中，居民对社区所提供的婚姻服务了解情况为：婚姻法规宣传排第一，占51%，社区婚姻介绍和婚恋咨询第二，分别占32%、31.2%，社区的宣传、教育，推动了婚姻向法制化、文明化的转化。

（三）发展中的社区综合服务在婚俗改革、倡导新风方面起到了积极的推动作用

目前，社区服务正在向全方位、多档次、系列化的方向发展。“以管理带服务，以服务促管理”已成为社区婚姻管理的发展动力。

目前，许多社区开展了如婚姻介绍、新婚夫妇学校、法律知识咨询、开办讲座、组织集体婚礼等多种服务，为促进婚姻和美，提倡新风，婚事新办做出了积极的贡献。并且，有些社区（如崇文区）倡导结婚时共栽“同心树”、“连心花”等具有纪念意义的活动，为探索具有中国特色的新婚俗做了初步的尝试。

社区服务对婚俗改革有着极其重要的引导作用，但就社会服务全面情况而言，仍然处在发展之中，存在着一些明显的不足。

第一，中国的社区服务业是在政府倡导下，以基层社区组织（街道、镇和居委会）为依托，其服务对象首先着眼于特殊对象（如老、幼、伤、残等），然后再向一般对象提供一般性的服务，婚姻服务的重要性还没有提到议事日程上来。在调查中，我们发现广大居民对社区服务还不太清楚，知晓率仅为31%，且有66%的人认为自己未接受过社区的婚姻服务。

其次，大多数政府部门对社区服务的程度低。难以正确对待和扶持社区服务业，更谈不上婚姻服务了，调查的十多家挂牌婚庆公司真正提供服务的微乎其微。

第三，经费短缺是困扰社区服务的一大障碍。社区服务的大量经费用于扶贫、救济、卫生、治安、环境等方面，婚姻服务方面则难以顾及。

四、对今后社区婚俗改革的设想

（一）充分利用社会资源，积极发挥商业性的婚庆服务机构在婚俗改革中的建设作用

近几年，随着改革开放的深入，社区出现了一些婚庆服务公司，他们大多数以盈利为目的，费用较高，并不能真正满足大多数人的要求；不加以正确地引导，非但不能起到婚俗改革的推动作用，还有可能在人们婚俗观念上产生误导。在社区建设中，应

对已有的婚庆服务机构进行正确的引导和适当的改进，把它们办成精神文明的窗口。同时，有关部门（如当地行政、社会团体、群众自治组织），可以倡导自办一些婚庆服务所、婚庆服务公司，实行独立经营，进行多档次的、面向多数人的、廉价优质的有偿服务，充分发挥其在婚俗改革中的示范性作用，既方便青年，又同时倡导好的、文明节俭的新风。

（二）利用文化馆、学校等多种阵地，以各种丰富多彩的活动，倡导婚俗改革

目前社区对婚俗作用还不突出，需要通过一些有影响的活动动员多种力量，不断推进婚姻服务和婚姻改革。

（三）多种渠道，筹集资金，为促进婚俗改革提供物质基础

社区服务、婚俗改革资金来源不应只局限于国家财政拨款，而应通过各种渠道筹集。树立以服务养服务，以服务补服务，以有偿服务（婚庆公司等）补无偿服务的指导思想。

婚俗是个十分古老的题目，而社区建设在我国则是一个新生事物，将二者结合协调发展互相促进是一件十分有意义的事，相信随着中国社区发展，这一造福人类的好事将会有无限的前程。

（作者单位：陆士桢 中国青年政治学院
成 燕 社会工作者协会）

特大重工业移民城市人口结构的 性平衡及妇女在创业发展中的特殊作用

——以四川省攀枝花市为例

刘妙娟

人类社会的性平衡是人类谋求平等、发展与和平的社会基础。然而，人口与资源分布的错位，带来发展中的许多新问题。无论在经济发达国家或是发展中国家尽皆如此。在开发后进地区富集资源，建立新的特大型重工业城市，采取大规模移民开发，由于重工业开发的艰巨性，其开发初期以男性青壮年为主，这样的人口群体在开发资源，创造经济奇迹的同时，首先遇到人口结构的性失衡，若得不到妥善解决，将诱发诸如暴力事件、性犯罪、精神病高发等社会问题。

攀枝花市位居中国西部少数民族地区，是新兴特大型钢铁能源重工业城市。创建伊始它从中国国情出发，采取许多特殊措施，实现了大规模移民开发的性结构平衡，突破了传统重工业发展模式。使攀枝花市充满勃勃生机，展示了中国人民和妇女在城市创建与发展中的特殊作用，形成了融传统美德与现代文明一体的社区。千千万万拓荒者所创造的“攀枝花精神”——“创业、贡献、合作、进取、共享”，对当代社会发展有巨大的辐射效能。

一、攀枝花特大重工业城市诞生的背景

以世界著名的“攀西裂谷”矿产能源富集带大规模开发为基点，是中国60年代向贫困开战，发展少数民族地区经济，改善工业战略格局，造福人民的重大举措。其背景是：

1. 富饶与贫困共存。攀西大裂谷地处青藏高原东侧的横断山脉腹心，高山耸峙，峡谷深藏，多民族散居，30年前尚处在较为原始的畜牧与农耕阶段，当地居民处于贫困状况，而攀西大裂谷却探明47种矿藏，其钒钛储量分别占全国的64%和93%，钒钛磁铁矿远景储量高达200亿吨，水能可开发量3324万千瓦，年可发电1928亿千瓦时。矿产能源密集赋存匹配天成。

2. 开发任务极其艰巨。要在2.5平方公里的山丘顶部建造年产300万吨钢铁的大型联合企业，还要开筑绵延千里连贯成都与昆明桥隧居半的铁路，以及建设装机330万千瓦大型水电站等，任务艰巨，工程浩繁。

3. 大规模整体移民。在偏远的深山峡谷兴建自成体系的重工业基地，需要密集的资金、现代化技术、大量的装备和人力投入，因而从全国29个省市自治区迁入数以万计，有35个民族组成的高素质有献身精神的工人和科技人才，楔入式跨时代的大规模开发，推动当地民族经济跳跃发展。目前攀枝花50万城镇人口中有98%是移民及其子女。

二、性比失衡及解决途径

尽管妇女作为重要力量积极参与各领域的创业，但传统的观念——重工业特别是冶金及采矿业是男性劳动者的驰骋领域，依然束缚着人们的思想，因而开创之初移民劳动者的性别比一度达到953（性比=男性人数/女性人数×100），即约10个男性才有1个女性。这种性比例失衡，使攀枝花承受着诸多的困扰和社会问题。

以人为本，突破固定模式，开创发展新路，攀枝花社区政府采取了超常措施，较好地解决了困惑人们的社会问题，其措施是：

1. 调整宏观政策，解决职工两地分居。凡男女双方一方在市

区的可调入；凡男方在市内从业，家居农村的妻子儿女可农转非，进入城市。通过实施这一特殊政策，从外地调入的女职工和从农村迁入城市的人口即达 10 万人，占城市总人口的 23%。

2. 创造高于全国平均水平的居家生活条件，吸引已婚家庭迁入攀枝花市。在工资水平、福利条件、职工住房等方面，市政府均政策倾斜。

3. 完善城市功能，提供妇女就业岗位。由于重型工业对妇女就业容量有限，社区政府注重产业结构调整和城市功能完善，大力举办轻工及第三产业增设城市综合服务设施，增加吸纳妇女就业机会。

4. 建立完善的妇女支撑体系，保障妇女权益，为妇女创造平等的升学、就业、培训条件，吸引了大批有一定文化素质的女性来市工作。

5. 树立尊重妇女、维护妇女地位的社会环境，使妇女在政治、经济、社会各个领域的层面均发挥重要作用。

通过上述措施，攀枝花市用了不足 30 年时间解决了发达国家大型移民城市长期难以解决的困境，使性别比从严重失衡（1965 年性别比 953）达到基本平衡（1994 年性别比 107），这是一种历史性创举，其经验有巨大的辐射效应。

三、妇女在创业发展中的特殊作用

中国妇女向有勤奋朴实、吃苦耐劳、默默奉献的传统美德，在攀枝花工业基地创建中充分展现了妇女的特殊作用。

从地质勘探、工程设计、城市规划、项目施工、后勤服务，处处都有女性的身影，她们英姿勃发比男性更勤劳、更细心、更有人情味地参与缔造这个新社区，涌现出一批批英雄模范和先进人物。“金花”、“新时代花木兰”、“妇女顶起半边天”，成为社区公

众对妇女特殊作用最形象的赞誉。女性们的丰功伟绩与平凡劳作，已载入攀枝花市的建设史册。

妇女作用的发挥是和社区政府的精心扶持分不开的，如实施妇女享有充分的与男子平等就业权利，男女同工同酬、对妇女采取全面的劳动保护，注重妇女的作用发挥与素质提高等。现在女性从业人员已占全社会从业人员的 47%；城市女职工人数已从 1965 年的 1.2 万增加到 1994 年的 13 万人，女职工比例由 6.5% 提高到 34.7%；各级行政干部中女性占 29%，市人民代表和市政协委员分别占 23% 和 21%，95% 的农村成年女性经过农业技术培训。她们在各个战线成为不可替代的力量，与男性并肩携手共创攀枝花市更加美好的明天！

（作者为中国科协攀枝花市分会副会长）

老年妇女的养老问题

王德意

在世界上，中国拥有最庞大的老年群体，据国家统计局统计，到 1993 年底，60 岁以上的中国老年人口近 12,400 万，其中老年妇女就有 6405 万，占老年人口的 51.7%。她们生活在 27,000 万个分布于中国最基层的社区，107 万个农村村民委员会和 11 万个城市居民委员会中。老年妇女随着年龄的增加，身体的老化，接着还有心理的老化，精神的老化，不仅需要物质生活方面的保障，而且需要饮食、起居方面的照顾，还需要有精神的寄托。

在中国，对老年妇女的关怀和照顾，解决她们的实际问题，首先是由国家直接承担的。我国宪法指出：“中华人民共和国公民在年老、疾病或者丧失劳动能力的情况下，有从国家和社会获得物质帮助的权利，国家发展为公民享受这些权利所需要的社会保险、社会救济和医疗卫生事业”，根据现行的有关制度，对城市和农村有不同措施，在城市，国家机关工作人员、企事业单位、干部，在退休或离休后，无论是经济生活、医疗保险，还是住房福利，均有可靠的保障。社会创办各种规模的敬老院、养老院、福利院，使无亲属依靠的老年妇女得到妥善的照顾。

但是，中国目前不能做到对所有老人以及他们的各种需求实行社会供给，家庭必须承担很大部分的赡养、扶养老人的义务，尤其是在广大的农村。中国农村有 60 岁以上的老年人 8000 多万，其中老年妇女 4100 多万，实行家庭联产承包责任制的政策以后，依

靠家庭成了农村老年妇女养老的惟一选择。

不论是在城镇还是农村，家庭养老的形式，大体包括三个方面：一是经济供养。即由其子女按月供给必需的生活费。二是生活照料，即由儿孙们为老人提供衣食住行等方面的生活服务和家庭医疗护理。三是精神安慰，她们与儿孙共居，享受天伦之乐。

在中国，敬老、养老不仅是社会主义道德的要求，而且是处理家庭关系的一项法律原则。在父母子女关系中，中国法律既保护子女、儿童的合法权益，也保护父母、老人的合法权益。根据中国宪法的规定，赡养、扶助父母是成年子女应尽的义务。中国现行婚姻法规定，子女对父母有赡养扶助的义务，子女不履行赡养义务时，无劳动能力的或生活有困难的父母，有要求子女给付赡养费的权利，有负担能力的孙子女、外孙子女对于子女已经死亡或子女无力赡养的祖父母、外祖父母，有赡养的责任。对于那些虐待、遗弃老人的人，构成犯罪的，法律将给予制裁。

在中国，绝大多数老年妇女的生活，在家庭中得到家人的体贴、关怀和照顾，愉快地安度晚年。但是也存在极少数子女不尽赡养义务，甚至虐待、遗弃老人，致使她们过着孤独、悲凄的生活。对这种情况，政府和社区、群众团体（例如妇联、居民委员会、村民委员会）采取措施，主要是做好对子女和全社会的宣传教育工作，教育子女要很好地履行赡养扶助老人的义务。具体做法是，有关部门把宣传婚姻法，纳入普法教育的内容。通过报纸、电视、广播、家庭日、家庭文化博览会，评选美好家庭等多种宣传手段和活动，宣传文明家庭，宣传儿媳协助其丈夫孝敬老人，赡养婆婆，女婿协助妻子赡养扶助岳母的好人好事，同时，通过执法检查，依法制裁那些不赡养老人，虐待、遗弃老人的违法犯罪行为。通过正反两个方面的典型教育，使婚姻法有关尊老、敬老

的内容家喻户晓,以提高人们赡养老人的法律意识和道德水平,通过社区的调解组织,对那些执意不赡养老人的子女帮助老年妇女向法院提起法律诉讼,要求法院判决赡养费并给予强制执行。如被告系在职职工,则要求其所在单位从该被告的工资中扣除。

关于老年妇女的养老问题,不仅仅是个经济赡养问题,如前所述还有许多实际的生活问题。根据老年人的实际需要,在社区开办了规模不等的老年人大学、老年人俱乐部、老年人活动中心、老年人社区服务中心、老年公寓、托老所、老年婚姻介绍所、老年人康复站、老年病床等。据不完全统计,中国目前有各种老年服务设施 70,435 个,其中养老服务设施 5824 个,老年人活动站 40,504 个,老年人康复站 5213 个,老年学校 3940 个,为老年人老有所学、老有所为、老有所乐、老有所医、老有所靠创造条件。

老年人的婚恋,人们把它形象地比喻为黄昏之恋。这种婚恋在世界上很多国家里是极平常的事情。但是,在中国这个封建传统意识根深蒂固的国家里,不要说是两鬓白发的老人,就是中年丧偶或离异后再行结婚,也是非常困难的。值得庆幸的是,改革开放以来,老年再婚现象已不鲜见。

在北京,不少老年人已喜结良缘,全市社区几十处老年婚姻介绍所应运而生,为她们牵线搭桥,提供婚姻服务。上海,这个中国最早成为老年型城市的工业大都会,仅 1987 年一年,全市就有 2500 多对老人成婚,例如当年 64 岁的退休干部张×,经老年婚姻介绍所帮助,与 58 岁的退休女工赵××结合,婚后每日清晨,老两口一起到公园散步、打拳,闲暇时,还相伴外出旅游观光,生活得十分幸福、美满。

但是,许多人对老年妇女再婚存在着很深的偏见,一部分子女或封建思想作祟,或怕家产外流,或担心家务没人承担,对年

老母亲的再婚要求横加干涉。从下面一组数据，可以看出老年单身妇女再婚会遇到种种障碍。据 1990 年第四次人口普查数字统计，在 60 岁以上的人口中，有 372 万多人丧偶。其中女性丧偶近 263 万，此外，还有离婚的老年女性，再加上从未结过婚的老年妇女，是相当庞大的一支队伍。在这人数众多的无伴的老人中，再婚者不足 1%，在全国抽样调查 3.6 万老人，城市老人再婚率只有 5.4%，县城丧偶老人再婚率不到 1%，至于农村，那就更是微乎其微了，在这微乎其微之中，老年妇女能够再婚的更是少见了。

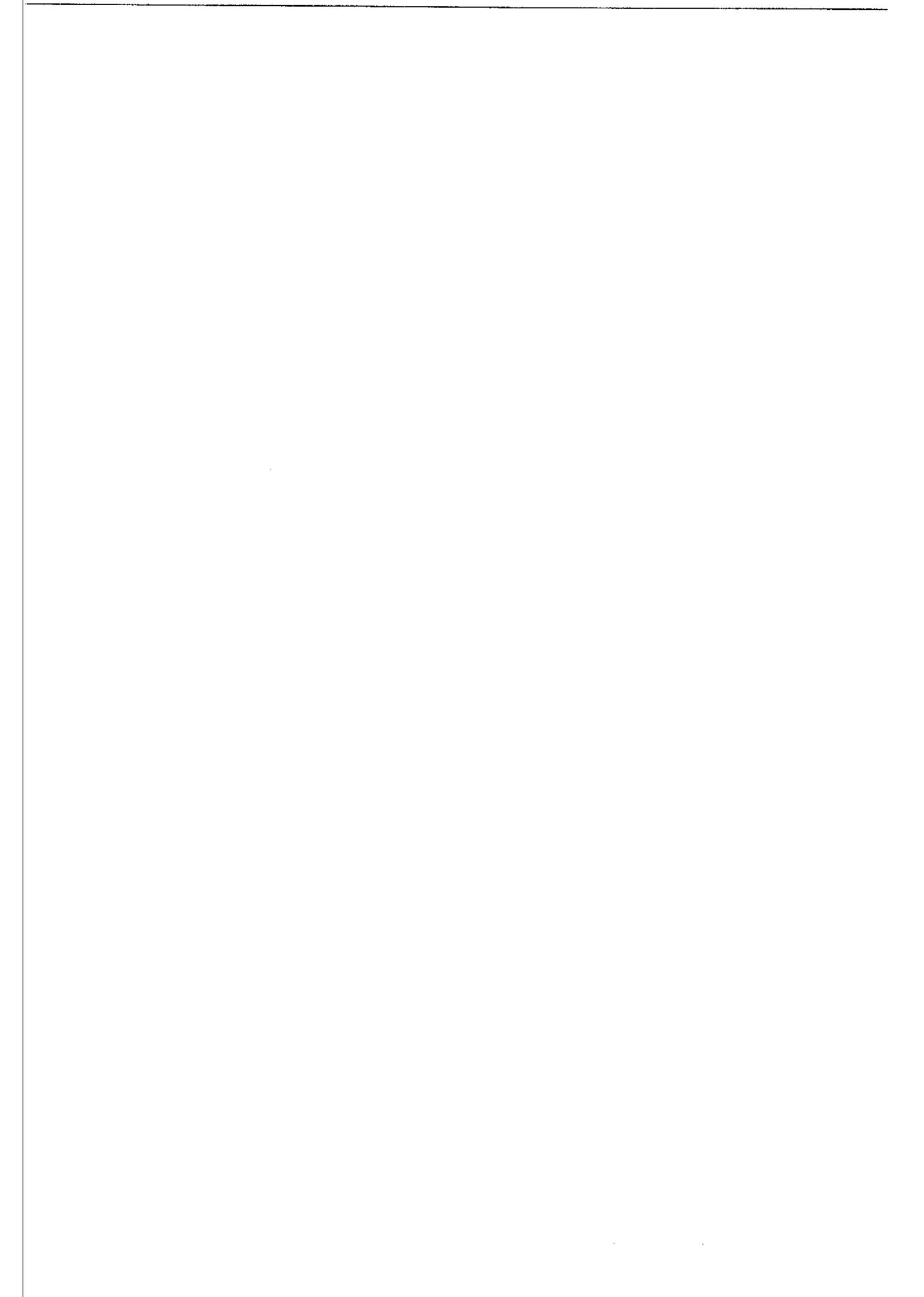
为了满足丧偶老年人的生活情趣，寻找伴侣以达互相关心体贴，精神愉快，必须给再婚老人以足够的社会支持，把尊老、敬老、养老同尊重老年人的再婚自由统一起来，妥善解决她们的婚恋问题。社会各种组织提倡、宣传、支持丧偶老人再婚，尊重她们的自由选择权，使人们理解婚恋并不是青年人的专利，老年人也享有自由恋爱、结婚的权利，无论老人是否再婚，社区都要给予关怀，各级社区通过成立老年人俱乐部，开展对老年人有益的社会活动，拓宽老年人的社会交往面，以增强身心健康。

老人为社会和家庭贡献了毕生精力，有权分享社会发展的物质的和精神的成果，她们的合法权益理应受到全体社会成员的尊重和保护。但是，由于目前中国的经济发展水平不高，地区发展又不平衡，社区服务设施比较薄弱，过去实行的是低工资、广就业的政策，无论享受退休金还是离休金，生活水平都不很高，尽管国家十分关怀老年人口的生活福利及其社会保障问题，但由于财力所限，所开办的社会养老事业仍满足不了人口老龄化发展的需要。据统计，中国目前筹办了 25,330 个敬老院。这么多敬老院只能接待 37 万老人，而且主要是“五保”老人，但只占该供养的“五保”老人的 1/10。一般说来，除少数敬老院设施比较完善之外，

绝大部分敬老院的设施和保养水平都比较低。

随着人口出生率的降低，生产的发展，医疗卫生条件的改善，人们的寿命的延长，老年人口的比重会不断增长。我们呼吁国际社会进一步关注老年妇女的实际困难，采取有效措施，增加社会福利机构的经济投入，提高救助对象的生活补助标准，发展老年公寓，切实解除老年妇女的后顾之忧，使她们愉快地安度晚年。

（作者为中国婚姻家庭建设协会常务副会长、教授）



妇女与艺术

我的故事

茨仁桑木

我是来自西藏山南地区的藏族妇女。现在北京中央民族大学从事民族舞蹈教学工作。我热爱舞蹈教育事业，教育是人类最神圣的职业。同时我热爱民族民间舞，它是劳动人民最直接、最真实的感情的抒发和表现，也是劳动人民智慧的结晶。“越是民族的，越是世界的”。汇聚各民族的民间歌舞的精华，用科学的思维，艺术的手法进行编排、组合，再传授给下一代，使它们得以继承、发扬，使它为人类带来美的享受、美的启迪，成为人类文明的宝贵财富。这就是我的工作、我的生命。

50多年前我出生在西藏高原一个穷苦人的家庭里，父亲是地方政府的一名藏兵。他在拉萨服兵役时，我在拉萨出生了，不久

父母分居，我跟母亲生活在一起。由于当时生活很苦，我母亲得了重病，又没有钱治病，因此在我五岁时我惟一的亲人也离开了我。从此我跟着姨妈在一起生活。

西藏和平解放后，在拉萨建立了第一所学校——拉萨小学。虽然那时我很小，但是我还是偷偷地去报名。当学校的汉族老师知道我没有双亲时把我留在学校，一切费用由学校提供，直到我的姨妈一家搬到山南地区为止。

和民族舞蹈艺术结缘，是一个偶然的时机，西藏歌舞团到我的家乡招生，报考的人很少。有一次他们碰到我，同我聊天，发现我的条件不错，也很机灵，就问我是否愿意参加拉萨文工团，我说愿意。就这样告别了亲人，离开了故乡，踏上了童年的五彩路。我记得当时山南不通车，那年我刚满11岁，不能独自骑马，人们就把我捆在马背上，翻身越岭走了两天两夜，才到了拉萨。

1957年，西藏歌舞团去北京演出时，把我送到中央民族大学的前身——中央民族学院学习。中央民族学院是一所培养各民族专业技术和管理人才的高等学府，受到国家特别关怀和重视，也受到各族人民的热爱。

我是新中国成立以来，第一代在中央民族学院学习舞蹈的藏族学生。我非常幸运，但是幸运不等于成功。由于历史的原因造成了西藏在经济、文化等各方面比较落后，由于交通的落后、信息的闭塞，当时能出来学习的人非常少，而从事舞蹈专业的更少，我们那一批一共只有20几个人。国家对我们这批少数民族学生各方面都非常关心和照顾。毛泽东主席和周恩来总理曾多次请我们到中南海，和我们留影。周恩来同志还亲自到我们学校了解我们的学习和生活情况。学校除了免费提供吃、住、穿外，每年为我们做一套民族服装，同时派懂藏语的汉族老师任我们班主任。老

师对我们像亲人一样，我们有什么问题，及时过来帮助。由于我们当时年龄都小，生活上不能自理，老师经常到我们宿舍帮我们整理宿舍。有时我们病了，就领到他们家中给予照顾。周末、节假日，常带我们去参观北京的名胜古迹。我们这些远离父母、远离亲人的孩子们，没有一点孤独感。

做为来自偏远地区的藏族姑娘，在为事业的奋斗过程中，我付出了要比别人多的劳动。在上学时，为了赶上别的民族学生的业务水平，我每天四点钟起床去练功，很晚才回来。当时教室和宿舍有段空地，我每次回去都很害怕，总觉得身后有鬼，从不敢回头，有时为了壮胆，就唱着歌儿回去。经过几年的努力，自己成为班里的优秀生。但临近毕业时，我患了淋巴结核病，专家诊断不能搞舞蹈。我心里非常痛苦，我想即使死去也不能放弃自己的专业，我更加努力地去学习。大概是因为自己年轻，或是心诚感动了上苍，后来我的身体复原得很快。我这样努力刻苦的原因是为了我的民族，为了我的祖国。我的所做所为不仅代表我个人，而是代表一个古老的民族。

1962年我们班毕业时，除了我以外全部回到了西藏，他们为西藏的建设和发展献出了自己的年华。现在他们中有的担任了领导职务，有的在文艺战线上成为一、二级编导和演员，在教育战线上成为教授和副教授。

我留校后，牢记自己是党和国家培养的第一代藏族民族舞蹈教育工作者，我暗暗下决心一定要把我的全部精力献给舞蹈事业，一定要培养出高质量、高水平的文艺人才。

中国是一个有着5000年历史的文明古国，她的每一个民族在漫长的岁月中，创造了自己的历史，创造了自己的文明。这些历史，这些文明体现在他们丰富多彩、浩如烟海的民间歌舞中，有

人说，“民间歌舞，是研究一个民族的活化石。”为了建立藏族民间舞教材，我一方面总结几十年的教学经验，一方面到西藏、青海、四川等藏族聚居地进行采风、整理、分类、编制一套藏族民间舞教材，并应用于教学中。选用这套教材创造的剧目，多次在国际、国内获奖。特别是第一届至第四届桃李杯比赛中我指导的十几个学生都是各民族的学生和留学生，他们中有的获得金奖，有的获得“十佳”和“八佳”演员的称号。我本人多次获园丁奖。现在我培养的学生遍布全国各地，他们有的成为民族地区的艺术骨干，有的成为领导干部，还有很多的学生在全国各种舞蹈比赛中获奖。有的成功地举办了个人舞蹈晚会。当他们把鲜花和哈达献给我时，我感到欣慰。

在平时的教学中，我对学生一视同仁，严格要求，因材施教，不厌其烦。在生活上由于我教的学生大多和自己一样，来自边远地区的少数民族，生活上常碰到一些困难，我总是像母亲一样尽力去帮助他们、爱护他们。在我小时候，我的老师也是这样关心和爱护我们。他们那种高尚品德和慈母般的爱给了我很大的教育，很大的影响，使我懂得了一个平凡而伟大的真理“以爱心育人”。细腻的情感和循循善诱正是女性的特长和魅力之所在。

在事业上获得成就时，我忘不了培养我的老师和帮助过我的许多朋友，还有我的先生和我的女儿。我的先生也是藏族，也从事民族舞教学工作。他非常支持我的工作，我的每一个成绩都倾注了他的关心和帮助。他现在是我们舞蹈系副教授，也是第一个获得宝钢教育基金优秀教师的藏族老师。我们有一个漂亮的女儿，她中专毕业后在文化馆工作。

而我作为一名藏族第一代教育工作者和舞蹈工作者被录入了《中国少数民族艺术词典》、《中国舞蹈词典》、《当代中华舞坛名家

传略》等书中。我当选为北京市第十届人民代表，也是代表中惟一的藏族女性代表，以国家主人的身份参政、议政。我还是中国舞蹈家教学委员会委员。

在这些荣誉面前，我更加感到自己做的与人民给我的相距很大，更加感到自己不足。像我这样在事业上有所建树的女性，不要说全国，在藏族妇女中也是很多很多。著名的藏族歌唱家才旦卓玛，从一个普通的藏族妇女成为国内外有影响的女性代表。还有很多的藏族妇女在各自的工作岗位上为改变家乡的落后面貌默默地奉献自己的毕生力量。我们藏族妇女不仅有着吃苦耐劳的精神和品质，同时有着对自己事业执着追求，奋发进取的精神。我只是大海中的一滴水，我做了我应该做的事，令我欣慰的是我每做一件事，都得到了各级组织的肯定，得到大家的热情鼓励和支持，同时给予了较高的评价。我曾出访过很多的国家，看到有些国家妇女的地位很低，而我一个普通藏族的女儿，享受国家义务教育，成长为一名大学副教授，受到别人的羡慕、尊敬。身为一个中国人，作为一个中国女性，我感到骄傲，感到自豪。通过自身的经历，我深深地体会到一名女性，要想事业上与男人并驾齐驱，需要有更大的勇气和毅力，克服女性自身的弱点，做到自尊、自信、自立、自强，始终保持旺盛的活力，那么，青春和成功就属于我们。

（作者单位为中央民族大学）

我演“卡门”

——浅析东西方妇女情感表达方式的差异

王 蕾

《卡门》是世界歌剧舞台上上演次数最多的剧目之一，也是我从一名音乐学院的学生，走上歌剧舞台所扮演的第一个角色。从法国作曲家比才把“卡门”活生生地送上舞台之日起，100多年来，世界各国无数的歌唱家们以自己的才华和魅力，在舞台上创造出许许多多各具风采的“卡门”，而我一个东方女性从扮演这个独具魅力的吉卜赛女郎的过程中，切实地体会到东西方妇女在表达情感特别是表达爱情方面存在的差异。

中国是一个有着几千年历史的文明古国，在悠久的文化传统影响下，人们所追崇的行为准则是：喜怒要不形于色，遇事能忍则安，待人接物要谦和礼让，个人意愿要符合他人、集体或整个社会的需求。从众意识在少年时就被不断地灌输着，而这同西方人强调自我独立、利己形成了鲜明的对照。所以多数西方人都会觉得中国人内向，多虑，不善表露自己的情感。在中国的传统意识里，女性只有具备了端庄、贤慧、柔顺、善良、宽容、忍让等品德，才会被称为“美”。可见这种美多是基于内在气质，而绝少外在的视觉因素。在这种传统意识影响下，她们不像西方女性那样热情奔放，性格开朗，她们中的绝大多数人不善于用言词来表达自己的感情，更羞于表露女性的魅力、性感。

从我开始学习音乐，我就深深地迷恋上“卡门”，一直梦想能有机会扮演这个角色。可当这一天终于来临的时候，我却有些不

不知所措了。那时的我，还只是一名音乐学院的学生，对爱情的认识，也仅停在“王子与公主”式的幻梦里，一心只想做一个端庄、聪慧、温温尔雅的好女人，而这一切同我要扮演的吉卜赛女郎卡门实在是有着天壤之别。卡门有着美丽的容貌，性感迷人的身材，柔美动人的舞姿，放荡不羁的性格，时而热情如火，时而柔情似水，浑身上下无不散发着女性的芳香。她简直就是个爱的精灵，只要她在哪里出现，哪里的人们就会无可抗拒的被她吸引，受她迷惑。面对“卡门”，我深知自己的气质性格与之相去甚远，所以我努力调整自己适应角色。但当导演要求我用形体语言去表现卡门这个人物时，我还是感到难为情，特别是导演在一幕的“哈巴梁柱”及二幕的响板舞中，设计了许多极富性感、极具挑逗的动作，我当时觉得这太不可思议了，一个女人怎会以如此的方式表达自己的情感呢？在中国，众多的女性对爱的表达方式多是含蓄、内向的，一个女人如果过分地或毫不加掩饰地表露自己的感情，就会被看作不稳重，甚至是轻浮。所以即使心中爱情如火，也是通过非常不引人注意的形式传达给她的爱人。给予爱人更多的是精神上的安慰，生活中无微不至的体贴照顾，而绝少视觉感官上的刺激。这一切同西方女性开放、热情，不顾一切地表露方式，是有着很大差异的。尽管理智不断地在告诉我是扮演一个充满风格的吉卜赛女人，可情感上还是接受不了过于夸张的，远离我生活的动作。但为了完成角色，我还是按照导演的要求去做了。却做不到自信，可在当时，我却没有办法。演员是无法演好找不到心理依据的角色的。排练进行到三次，心里渐渐轻松起来，就像一个在黑夜里莽莽撞撞的赶路人，突然看到曙光一样。随着排练的继续，我似乎感受到了“卡门”这个人物灵魂中的东西，她在我心中活了起来，我能够比较容易地体会到她的情感起伏。为何不

再爱何赛，又为什么向往自由，渴望投入到英雄——斗牛士艾斯的怀抱中，特别是剧终前卡门同唐·何赛那场动心动魄、生死相争的激情戏，我感觉演起来得心应手，表现的就是我自己的某些思想意识。中国女性大多柔弱、善良，但在心灵深处却蕴含着足够的刚烈、倔强。她们羞于正面表达自己的爱，但对于不爱的人却可以坦然相对。特别是当某些事情强加在头上时，她们更会拼死抗争。

通过塑造“卡门”这个别具特色的艺术形象的过程，我深切地体会到东西方妇女由于各自历史文化背景的不同而在情感表达方式上所显现的差异，其实是审美的两个不同侧面，不论是东方含蓄、内向，一切尽在不言中的方式，或是西方开朗、外露、热情奔放的表达，都各具魅力。但我认为只有将两者完美结合于一身的，才是世上最美最美的女人。

随着东西方文化交流的迅猛发展，越来越多的中国女性，正逐渐变得不再像过去那样羞于表露自己的美和情感，敢于大胆追求自己理想的生活，她们不仅在事业上与男性同步，而且在家庭生活中也起着决定性作用。难怪许多男士惊呼：“中国妇女不仅是‘半边天’，而几乎是整个天了。”

爱好和平，追求自由、平等是全人类的共同愿望，愿全世界妇女携手共创美好的明天！

（作者单位 中央歌剧芭蕾舞剧院）

“低谷中的鲜花”

——痴迷〈爱乐女〉

郑小璘

1990年3月，在中国的首都北京出现了一个以在年轻一代中普及古今中外典雅音乐为目标的〈爱乐女〉室内乐团，作为音乐总监和创办人之一，在首演式上我曾说：我们这些来自十多个交响乐团和音乐院校的女音乐家们都是热爱音乐的“园丁”，我们自愿献出工作之余的时间，不计报酬地在青年学生中播撒爱乐的种子，期待着它们生根开花……我四分钟的讲话被听众热烈的掌声打断了五次。到目前为止，我们已经演出190多场，到过近60所大、中学校（有的学校已应同学们的要求去过了三四次）。在样样都要讲求经济效益的今天，人们认为这些“爱乐女”有“痴迷病”！

话还得从“文革”说起，那时既无西方的贝多芬、威尔地，也无中国的传统文化，歌剧院关门，音乐学院停课，整整一代人没有正常的音乐生活，也失去了接受音乐教育的机会。“文革”结束，文艺复苏，迎来了一个艺术振兴的高潮。

由于我在1962年留学苏联期间曾成功地在莫斯科音乐剧院指挥公演了意大利著名歌剧《托斯卡》，回国后指挥中国民族歌剧《阿依古丽》亦获好评，因而1978年我被调到中央歌剧院担任首席指挥，为了追回那失去了的宝贵岁月，我和同事们竭尽全力从废墟上重建我们的歌剧院，包括教不知歌剧为何物的青年演员们演唱带转调的旋律，教青年演奏员们看懂指挥的手势。“功夫不负

有心人”，在歌剧院全体人员的努力下，我们在约 10 年里推上舞台近 20 部中外优秀歌剧，如：《茶花女》、《费加罗的婚礼》、《蝴蝶夫人》、《卡门》、《魔笛》，以及中国歌剧《护花神》、《第一百个新娘》等等，其中《茶花女》演出近 200 场，《卡门》演出了 120 多场。1988 年中央歌剧院应邀赴香港国际演艺节和芬兰萨冯林纳歌剧节用中文演出了歌剧《卡门》和《蝴蝶夫人》，获巨大成功，报刊评论惊呼“北京的歌剧演员是世界水平的”，“乐队的伴奏水平可与西方媲美”，“中国的歌剧表演艺术在 10 年里取得了辉煌的发展”。我个人也多次得到了政府和社会的表彰和鼓励，1985 年还被授予法国文学艺术荣誉勋章，那真是一个歌剧表演艺术振兴发展的高峰。

可惜好景不长，高峰之后，又出现了典雅和传统艺术的低谷。

随着我国经济政策的开放，大量港台商品化的流行歌曲也涌入大陆泛滥，使得饱尝文化封闭之苦，于今“饥不择食”的大陆人，以为这就是“现代化”的艺术，而视其为珍品，加上文化自由市场的出现，极大地冲击了文艺界现行的“铁饭碗”和“大锅饭”的分配体制，继之以大量人才外流以及国家文化经费有限，演员工资无法与“外快”抗衡等等原因，国营艺术团体的演出活动，如果没有社会或企业的额外赞助，几乎完全停顿。中国的年轻一代，再次面临“音乐文化盲”的危机。

这时我想起了自己为了培养观众而大力普及歌剧知识的经验：文革后，当意大利歌剧《茶花女》作为第一部西方歌剧再次登台时，久渴的观众慕名蜂拥而来；可是当那优美凄婉的序曲奏响时，却没有人理睬它，大家照旧聊天；幕间休息时，一个年轻人跑到乐池边来问我：“你们演的是什么戏啊？怎么老是唱，一句话也不说？”我一点也不怪他们，然而我内心沉重，怎样才能帮助

这些曾经远离文化十多年的人们呢？于是我开始利用歌剧开演前的 20 分钟时间，在观众休息厅里举办《歌剧音乐欣赏讲座》，没想到此举非常受欢迎，听众由开始时的 20 来人，很快增加到 200 来人，而且有的记笔记，有的带来了小录音机，有人这次没有听全，再去买一张第二天的票……他们如饥似渴的求知欲望，使我非常感动，也是从那时开始，我经常被大、中学生们请到学校去作交响乐和歌剧音乐知识讲座，或举行边讲边奏的音乐会，至今已经有 700 多次，直接听众已有 20 多万了。现在，社会的正常音乐生活又陷入低谷，如果我们以民间方式联络一些可以不计报酬的、优秀的女音乐家，用工作之余的时间来进行排练和演出，把古今中外的优美音乐直接送到校园里去，不正是雪里送炭吗？我和我的朋友大提琴家司徒志文和小提琴家朱丽合计着，而且说干就干。

也许中国的女音乐家们对年轻一代的健康成长怀有某种女性的特殊感情，也许她们更有吃苦耐劳的牺牲精神，很快我们便吸引了 20 来位志同道合者：有北京各交响乐团的演奏家，有音乐学院的资深教授，担任独奏的大都是国内外音乐比赛的获奖者。为了保证《爱乐女》的活动，她们常常得整天工作，常常得放弃与家庭团聚的机会，有时不得不把幼小的孩子带到排练场来，有的还放弃过有优厚待遇的临时工作，她们以极大的耐心和爱心，除了演奏，还得成百遍地听着我向观众介绍我们的节目。因此，她们从听众和社会赢得了爱戴和尊重。

我们的队伍中不乏艺术造诣较高并有创新精神的音乐家，在我们演奏中外经典作品的同时，我们还想为中国室内音乐的发展做一些事情。在实践中，我们尝试着用西方的弦乐与中国民族乐器的独奏合作或伴奏，请作曲家专为我们写了一些乐曲，结果受

到中外听众的热烈欢迎，于是，“中西合璧、雅俗共赏”也逐渐成为〈爱乐女〉的艺术特色。

数百篇报导赞扬了她们为艺术献身的精神，高度评价了她们的音乐，称她们是严肃音乐“低谷中的鲜花”，评“她们的演奏不仅技术精湛，风格纯正，还有女性的严谨、细腻、极富深情，听众的反响十分强烈”，“你能感觉到一种平衡与交融；西方室内乐的演奏默契，中国传统文人音乐的洒脱和女性独有的温柔和慈爱”，甚至“我第一次听传统的中国乐器与小提琴合奏，音乐的旋律像它的演奏者一样清新、动人，音乐家凭真功夫演出中外室内乐精品，令观众如痴如醉，尽享良宵”，有的老师说：“你们是三高：高品味、高水平、高风格。”一个大学生来信：“欣赏你们的音乐会是我意外的收获、永恒的纪念，它将会推动我人生的道路。”1993年秋〈爱乐女〉室内乐团曾赴德、荷、法巡回演出，欧洲听众第一次听到中国现代的室内乐，大为惊喜和感动……就这样，在社会的热情鼓励和支持下，〈爱乐女〉们已经是第六年耕耘在她们钟情的这块园地上了。

今年9月，以平等、发展、和平为目标的联合国第四次世界妇女大会将在北京召开，北京的女音乐家们和音乐爱好者们正在积极筹建中国第一支女子交响乐团来迎接这个世界各族姐妹的盛典。要实现这个愿望并不容易，因为在中国的交响乐团里，受过专业训练的提琴手有的是，然而几乎看不到女性管乐手（长笛除外）。我们首先要以外国的例子，来打消人们对女性吹奏管乐器的不必要的顾虑，而且提前半年对从学生中挑选出来的年轻管乐手进行强化培训，使她们在大会期间能与已有的弦乐手一起演奏交响音乐，从而也能增进中国女性在交响乐团中担任管乐手的自信心，促进音乐领域里就业的男女平等。我深信，60年代的我，能

被培养成中国第一位歌剧——交响乐女指挥，并担任了国家歌剧院的首席指挥，90年代的我们，将能帮助新一代的女性管乐手们登上历史舞台。

（作者为〈爱乐女〉女子乐团指挥）

童心·爱心

——我心中的歌

连德枝

“童心象征人类的纯真，爱心象征世界的美好。拥有童心和爱心，心灵深处永远存有一片净土。它是心灵的根基，它是生命的火花。用心和生命去培育，生活充满活力，灵魂得到净化，愿你和我共同拥有它，去拥抱世界，拥抱未来。”这是我心中的歌，它伴随我在探索孩子心灵艺术的长河中，走过了42个年头。每当我与孩子们共同进行创造时，心中就会唱起这首歌，它让我与孩子们紧紧相伴永不分离，它使我艺术生命青春常驻充满生机，我爱这心灵之歌，它给我带来美的创造，美的欣赏，美的陶冶。

42年艺术生涯，我创造了古今中外50多个儿童形象，惟有《马兰花》中小猴的艺术生命最长久，从50年代演到90年代，从满头乌发演到两鬓斑白。它赢得一代又一代小观众的喜爱，它叫我一次又一次唱起心中的歌，它编织了一个又一个动人的故事。

记得那是1960年冬，我们在风雪交加的内蒙古草原演出《马兰花》。有一天演出后，一个戴着红领巾的小姑娘上台给我献花时，悄悄地告诉我，她跟小猴一样做过错事，撒了谎，可又没勇气向老师认错。看到剧中小猴子撒谎却能勇于认错，她真后悔。小女孩怯生生地问：“小姐姐，我一定向老师认错，你还愿意跟我做朋友吗？”我紧紧搂住她说：“当然！我愿意！”就这样我与这位内蒙古的小姑娘交上了朋友，一直保持通信联系。十年后的一天，我突然收到一个从吉林辗转寄来的小邮包，里面装着一双天蓝色的

尼龙袜，袜筒里还藏有一封信。原来这是当年给我献花的内蒙古小姑娘寄来的。她在信中说：“这双尼龙袜是我用自己第一次劳动所得的报酬给您买的小礼物，请收下吧。天蓝色象征着纯洁的友情，我永远忘不了《马兰花》对我的教育，忘不了我们之间的友谊。愿它像松柏那样永远长青！”我的眼睛湿润了，泪水洒落在信纸上。这礼物是那样珍重，我一直保存着它，这是孩子的一片心啊！

在接受内蒙古小姑娘鲜花之后的23年，《马兰花》又一次在首都舞台上演出，我去参加王府井小学的一次中队会。一位小姑娘读了她的一篇作文：《马兰花》观后感。

“我和连阿姨演的小猴一样，也撒过谎。那天，我玩得忘了时间，很晚才回家。怎么向父母交代呢？于是，我撒了个谎。看了《马兰花》，我真后悔，第二天就向父母承认了错误。以后，我再也不撒谎了。”听着听着，我像23年前那次一样，又一次热泪盈眶。我惊异一个舞台上的角色竟会有如此长久的艺术生命力啊！是我们纯真、忠实的小观众太可爱了，他们对于美，有那么敏锐，那么挚热的感应能力！他们也许不知道，他们对于美的执着追求，正是我艺术创造的巨大动力，也是我艺术生命的源泉呀！

不久，这位小姑娘给我寄来了一幅画，祝贺我演出成功。画上有三只猴子在采摘成熟了的枇杷，题词是：“枇杷熟时满林香”。啊！23年前的一束鲜花，23年后的“一束枇杷”，这其中的深情厚谊，诗情画意，我难以用笔尽述，只有默默地用爱谱写我心中的歌。

1991年助残年的“六一”儿童节前夕，我们在新落成的儿童剧场，演出《快乐的汉斯》，观众席里有2000多名特邀小观众，他们是来自北京市四所聋哑学校的学生和残疾儿童代表。那是一场

别开生面的演出，我们在台上演，老师在台边打哑语，聋哑学生个个聚精会神地边看演出，边看老师的哑语。他们竟然全都看懂了，看得那么津津有味，这可是他们头一回看戏啊！戏演完了，他们把我们团团围住，拉着我们的手，不住地打哑语，好像有一肚子话要讲。一个男孩伸出大拇指，吃力地说着：“好，好……你们……演得……太好了！欢迎你们……到我们……学校去……好吗？”汗水、泪水和油彩从我脸上直淌下来，我连忙说：“好的！好的！我们一定去！一定去！”老师告诉我们，为了看这场戏，孩子们激动了好几天，有的吃不好，睡不好。是啊，他们从来没看过儿童剧呀！有十几位残疾儿童，他们有的坐轮椅，有的由老师搀扶着来看戏。这些孩子很想和我们合影留念。拍照时，我发现身边一位坐轮椅的小男孩，歪着头，睁大双眼一直看着我，他的一只小手紧紧地纂着我的胳膊，另一只却使劲地挥舞着，嘴里不停地说着：“你们演得真好，我还要看。”老师对我说：“从来没有看到这些孩子像今天这样高兴呀！谢谢你们给他们带来了欢乐……”

望着这些远去的孩子们，我唱起心中的歌，默默地祝福他们。在人生的旅途中他们比健康孩子更需要爱和欢乐。

我永远忘不了，我们幼儿小分队到儿童医院为几十名患了白血病的孩子演出的情景。那一天，当我们走进病房，看见一个个穿着病号服的孩子已静静地坐在那里，等待着观看演出，他们当中最大的只有八岁，最小的才五岁。他们幼小生命的大部分时光是在医院里度过的，他们从来没有看过演出，今天能来看戏，不知道下次还能不能再来看呢。我不禁鼻子一酸，一下子抱住身边最小的一个男孩。强忍住不让自己的眼泪流下来。这些可爱又可怜的孩子，他们来到这个世界上的时间太短暂了，他们刚开始吮

尝童年的蜜汁，却已经在与死神搏斗了。愿我们的演出，能给他们带来欢乐和勇气，让他们的小生命延续得长久一些吧！

那天，我和伙伴们演得格外地认真，特别地卖力。大家惟一的心愿就是要把更多的爱和快乐献给那些不知哪一天就要告别人世的孩子。

回家的路上，我沉思不语，心中却一阵又一阵地响起那首心灵之歌……

是啊！为孩子们奉献爱心是无穷无尽的！除舞台演出外，多年来为了和孩子们一起谱写我心中的歌，我到幼儿园给孩子们演，到儿童医院为小病人演，到聋哑学校、弱智学校为残疾儿童演，还经常去学校、少年宫、电台、电视台，为孩子们排戏、辅导、讲课，给他们写故事，编剧本，演节目，演出过《淘气的小猴》、《奇妙的药方》、《帽子的秘密》、《两只小羊过桥》等剧。在表演这些节目时，我请孩子们一起参与和我共同表演，并让他们回答问题，孩子们高兴极了，演得很投入，答得很有趣。他们有的说：“小猴不劳而获就该受到‘惩罚’，我们要自食其力不贪小便宜。”有的说：“不是自己的东西不能随便拿，更不该去偷别人的东西。”当我问他们“奇妙的药方”是什么？孩子们齐声回答：“对不起，没关系”，他们在表演“两只小羊过桥”时，都争着相互谦让，请对方先过桥。孩子们在爱与美的自我教育中，品尝到创造的快乐和苦恼，感受到艺术的规律和魅力，从而获得独立成功的机会，养成人生的良好习惯。我愿永远在孩子们心中播撒爱的种子，培育美的花朵。

孩子们给予我的爱，我要以爱去回报。

42年来，我幻想过，追求过，失败过，成功过，欢乐过，苦恼过，大笑过，流泪过……说不尽的甜酸苦辣，道不完的悲欢哀

乐，不就是为了和孩子们一起谱写我心中的歌吗？它连着我和孩子们的心，给我带来无限生机，无限柔情，我将永远不停歇地在心中唱着它奔向世界，奔向未来。

（作者单位为中国儿童艺术剧院）

我以舞蹈《女性之光》来表达我的心声

翟芝贞

我过去曾经是专业舞蹈演员，现在我主要从事妇女工作。我把工作的重点一直放在提高妇女素质方面，比如说我请有成就的女性介绍她们的成功之路，激励妇女追求进步；多次请法律教授讲《妇女权益保障法》，使妇女学会用法律保护自己；我举办舞蹈、声乐学习班，给爱好艺术的妇女提供学习机会；根据妇女追求形体美的愿望，编排了一套健身操，在妇女中推广。我还开办了一个长年供妇女练体型的健美操班，受到妇女们的欢迎。

在工作实践中我体会到，妇女素质的提高不能只偏重简单的说教，要吸引她们参加有益于身心健康的文艺活动，寓教于乐，才会使她们更自觉更容易地接受新思想。

去年，我创作了一个舞蹈，名字叫《女性之光》。这个舞蹈主要反映了中国妇女在几千年的封建社会里受压迫、受屈辱的情景，以及她们对自由的渴望、对光明的企盼。新中国给妇女们带来无限光明，她们以主人翁的姿态投身于祖国的建设事业，成为促进社会进步、参与社会发展的一支生力军。我还在舞蹈里表达了中国妇女与世界妇女在“平等、发展、和平”的道路上携手并进的愿望。

舞蹈的主题构思、音乐创作、动作编排、服装设计等方面，可以说是表达了我对生活的理解，体现了我对艺术的追求。当这个由近30名妇女表演的舞蹈结束时，在场观众爆发热烈的掌声，给

我及参加演出的妇女们以极大的鼓舞。

艺术来源于生活。我创作的舞蹈《女性之光》，是来源于我及与我同命运的妇女对生活在新旧中国的切身体验。我生于1941年，一周岁时，被送进孤儿院，遭受打骂和欺凌。当我懂事起面对着这一切时，我以为世界就是这样，不知道世上还有家庭、父母，也不知道这样日子什么时候是个头。

再黑的夜也会有黎明，1949年，新中国成立了，我永远不会忘记我当时的激动心情。当我穿上了发给我的新衣服、新鞋，当我不再挨打、受骂，当我目睹妇女获得解放的情景，我是多么地受感动啊！直到现在我脑海中还时常浮现出当年挣脱枷锁的妇女秧歌队欢庆的场面，浮现出妇女走出家门同男子一样参加工作的欢喜面容。

新中国成立几十年，中国妇女真是无愧于时代。女政治家、女科学家、女艺术家和全中国的姐妹们一起，用自己的智慧和双手，创造美好的生活，顶起了半边天。

如今中国妇女地位的变化已令世人瞩目，作为对这一切有着深刻体会的我，用什么来表达自己的感情呢，用什么来告诉姐妹们珍惜今天的幸福呢，我选择了舞蹈。因为舞蹈是以形体来表达感情的艺术，它不用语言胜过语言，不分国界，世人都会领略到它的妙谛。它既能表现旧中国妇女受苦受难、苦苦挣扎、企盼光明的身影，也能展现新中国妇女意气风发、追求进步、为国奉献的光辉形象。

通过《女性之光》的创作，使我在艺术上得到发挥，同时也为我做好妇女工作积累了经验。我体会很深的是妇女们很热爱艺术，她们通过参加排练、演出，领悟到中国妇女漫长而艰难的历程，同时由于她们受到较艰苦的舞蹈训练和参加演出的实践，气

质、风度都有很大的提高。她们告诉我，经常听到有人说她们变得漂亮了。

我感到：妇女是多么需要艺术，需要通过艺术来丰富、表现、发展自己；我又感到艺术离不开妇女，艺术融入女性题材会放射出更加灿烂的光辉。

我谨以舞蹈《女性之光》献给姐妹们，献给第四次世界妇女大会。

最后，我祝愿世界妇女个个都绽开笑脸。让旋转的彩裙把世界连成一个花环。

妇女需要自己的剧本

白峰溪

我是专写妇女题材的剧作家，在我的写作道路上，一直努力跟踪着当代女性前进的足迹，和她们共同思考着那些不断发生着的新的生活课题。

中国女人的命运，真切地谱写着这块土地上的古老和更新。做为一名剧作家面对着巨大的变革潮流，需要进行深入严肃思考。也许因为我是女性，对妇女有着天然的姐妹感情，我愿以一颗善良坦荡的心为妇女的命运呼喊，讴歌女性的尊严，我希望我的妇女姐妹要争气。我既写她们的奋斗，更写她们在奋斗过程中的各种艰辛。

我曾经是个有着 30 多年演艺生活的演员。什么力量让我洗掉脸上的油彩拿起笔来为我的妇女姐妹写戏呢？80 年代初期，我出于对妇女命运的关注，写了一个争取婚姻自由的戏，叫《明月初照》。这个剧中的十个人物全部是女人，虽然每人背后都有一个男性，但一个男人也没有出场。十个女性中有三代人，其中有受过高等教育的知识分子，也有农村中的劳动妇女。主角是一位妇女解放运动的领导人，她反对封建的世俗观念，终日为争取妇女的合法权益奋斗着，然而她家中两个女儿的婚姻却触动着她自己内心残存着的世俗观念。她的小女儿是位外语教师，却爱上了一个普通工人，她的大女儿在攻读博士学位，30 岁还没结婚，当她正为大女儿的婚姻焦急时，才知她爱上了她的导师，而这位导师恰

恰是母亲自己当年的恋人（女儿并不知道）。这就更触动了她感情深处的隐秘，使她陷入深深的苦恼。我在剧中细致地描写了这位母亲内心矛盾的演变过程。这个戏在全国很多剧团上演，反应强烈，并且在社会上引起一场激烈的争论。此剧曾经在美国“奥尼尔戏剧中心”和在布法罗举行的第一届国际女剧作家会议上演出剧中的部分场面，也引起国际友人们浓厚的兴趣，激烈的争论虽然让我苦恼过，但也更激起我为妇女写戏的愿望。妇女问题是个引人注目十分敏感的领域。接着，我写出了另一部作品《风雨故人来》，讴歌一位优秀妇产科医生母女两代人的奋斗和奋斗当中所遇到的艰难。生活和事业的关系是每个要强的女性都会遇到的尖锐棘手问题，我笔下的女主人公在事业上取得了很高成就，受到人们的尊敬，但是却失去家庭的圆满，她希望女儿走一条比自己更完美的路，要事业，也要生活，这又会付出怎样的代价呢？我把这个问题留给了自己和观众共同思考。戏上演时，剧中内容正是当时社会共同关注的热点，赢得强烈的呼应，观众信件纷纷而来，无论是在彷徨中，或在奋斗中的女性们都把我当作知心朋友，向我倾谈感受。剧中有一句台词：“女人，不是月亮，不借别人的光炫耀自己。”这句普通台词却产生了争论，赞成的人们说“这句话发出了妇女解放的最强音”；反对的人却指责说：“女人不是月亮，难道还想当太阳吗？”看来，凡是触动了封建根基的作品，总会有人出来反对，在我的写作道路上，深感到女性需要有自己的作家。当然，并不是说只有女人才能写好女人，我只想说明，女人写女人时，是以女人特有的心灵感受，心贴心的真诚体验来揭示女人感情深处的奥秘，因此女性作家的作品更能打动女人的心，更能唤起女性姐妹感情上的共鸣和呼应。我想再简单介绍我的另一部作品，剧名叫《不知秋思在谁家》，写的是一位母亲，在时代

变革浪潮面前，她的三个孩子每人给她出了一道难题，每个孩子的行为都使她看不惯，看不懂，她终日感到困惑、苦恼，为他们操心。她的大女儿结婚不久就离婚，她不理解；她的小儿子放弃学业做商人，她失望痛苦；尤其是她的二女儿、虽然勤奋读书取得了很高的学位，然而学业成了，婚姻误了。在我国男大当婚，女大当嫁，已经成为传统常规，如果30多岁还没找到配偶，那么，不但父母会为她焦急，亲友们为她操心，身边的舆论也会给她很大压力。在这个剧本里，我真实细致地描写了这类女性的心理，写出了对她的同情、理解，同时也对她做了善意的批评，揭示了连她自己也没有觉察到的作为女性心灵上的弱点。戏上演后，这一形象产生了强烈反响，很多评论文章和观众来信说只有女性作家才能这样理解女性，才能这样公平地评价女性。多少母亲来信说剧中的故事就发生在她的家里，剧中母亲的想法正是她自己的想法，看戏以后，因得到理解而感到宽慰。

观众的热情，让我领悟到，在女性这块独有的天地里，社会需要我，女性更需要自己的同性作家。我的每一部作品上演以后，都是很轰动的，能吸引很多观众到剧场来。这是因为每一部作品差不多都引起一场争论，一部分人对剧中内容极力支持赞扬，而另一部分人却表示反对、不赞成，当观众们从报刊的评论中看到这些争论以后，他们希望自己到剧场来，不光是带着耳朵来听，带着眼睛来看，而是想来寻找些什么，想用自己的头脑来鉴别一下自己的态度是什么。妇女的状况千差万别，人们对妇女的看法也是千差万别，所以女性戏剧很容易让人们产生兴趣，难怪这是世界各国戏剧史上被广泛关注的社会命题。

生活是复杂微妙的，作家没有能力给生活开药方，作品也不可能成为治病的良药，但是剧作家的作品总是一种社会的参与、道

德的参与、感情的参与，我给我的姐妹写戏，我希望在她们痛苦的时候给她们以安慰，奋斗的时候给她们以鼓舞，对她们不幸给以同情，对她们彷徨给以理解，那么当我回顾自己所处的这一页历史时，应该留下自己的声音，留下自己有价值的呐喊。

任重道远

何韵兰

我想以美术界为背景，谈谈我对女性艺术家的特点和使命的看法。

人类历史最早的记录是艺术的记录，但和政治一样，艺术历史基本上也是男人的历史。如果我们因此认为女人在才能和智慧方面不如男人则是错误的。中国在 20 世纪前对女人的要求是“女子无才便是德”，她们再有才华也上不了史册。西方美术史中算是记录了近代很少几位女性的名字，仅仅肯定了她们对妇女、儿童的描绘。现代在西方有点名气的澳基芙，更多的男人对她感兴趣的是“性”，是对她放大的花蕊作女性性器官的想象。长期以来，即使是开明的艺术评论家也认为女艺术家的作品无论在广度、深度、力度各方面都无法和男人相比。

可惜在漫长的历史长河里，这是事实。达芬奇、米开朗基罗、石涛、梵高、毕加索、劳申伯……都是男人。但是这却是不平等的事实。人类的文明史几千年，妇女的解放才是近百年，甚至更短的事。仅在短短几十年中，开始释放自己能量的妇女在各个领域都已经取得了不起的成绩。不少男人是在淡化甚至放弃了作为儿子、丈夫、父亲的责任后才成为“英雄”的；与此不同的是，女人多半是在承担了作为女儿、妻子和母亲的重任的同时，参与、分担社会责任和艺术创作的。对女艺术家来说，荣誉、地位、金钱不会成为她们的主要动力。只有良知，只有爱，只有发自内心的

激情，才能驱使她们作出非凡的努力。

德国的珂勒惠支和日本赤松俊子都是亲身感受战争苦难的母亲，她们用自己的作品呼唤和平和公正，抗议战争的压迫，不仅有宏大的社会历史背景，又有深刻感人的悲剧力量。现代女美术家更是人才辈出，美国女雕塑家的“最后的晚餐”，是让自己的塑像直面上帝和他的门徒及那个人所共知的故事，它引发现代人思考善和恶、上帝和人、信仰和现实等各种复杂关系，也是有份量的作品。

也许，中国女画家周思聪和她的作品更能说明我的观点。她朴素、善良，内心却蕴含坚韧的力量。她平静地对待多年来折磨她的类风湿，让那些彝女、村姑、山野、荷塘……从她的笔下涌现。它们是那么抒情、幽远，像静静的河流，宽容、含蓄、清纯、透明，在淡淡的愁意中蕴含着暖暖的情。它们没有媚俗的浮华，也没有自娱自赏的闺阁气，而是画家和大自然、和观众通过作品进行东方特有的心灵深处会心的交流。还是这位周思聪，另一类作品却气势磅礴，具有强大的震撼力。它们描述的是普遍劳动者，如“矿工团”，画的是二战后幸存的矿工和他们的家属。这是她多年全身心投入的巨幅画作，是一项真正的艺术工程。建国以来，在表现人道主义和人性尊严的同类作品中，我认为无论在视觉张力还是内在心理感受和丰富情感的传递上，还没有其他作品更能打动我。它所以没有成为重大命题的图解，所以没有变成高级技艺的构筑和营造，除了周思聪本身具有优秀艺术家的全面素养之外，还得益于爱心和同情心的强烈炽热，得益于男性少有的令人灵魂震颤的情感，细腻的真挚刻划，而且整个艺术语言和绘画技法都表现了独立的极具个性的探索精神，在美术史中具有无可争辩的地位。作为评介，无需强调性别而降低标准，作为艺术作品，则

因为渗透了女人的优性特质而更富理想人性，更具永恒魅力。

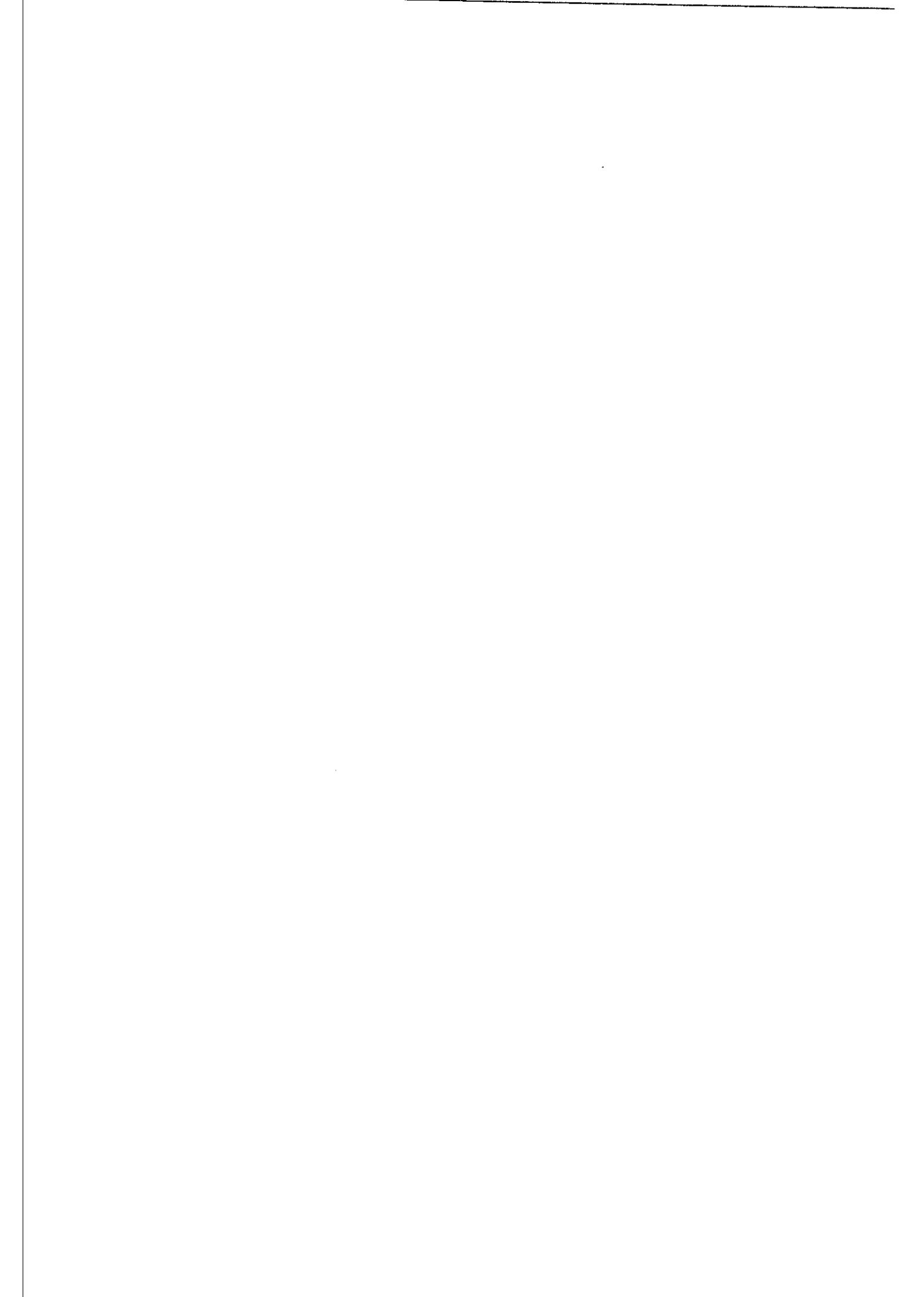
周思聪是少数能自信地展示女人内心的两极并获得成功的画家。

我想强调的是，女性艺术家无需服从世俗对女性艺术要求的规范，也不必为反抗而走向另一个极端，难的倒是真正认识自己和发掘自己并能真诚地在作品中表现。我不想参与人和女人哪个第一的争论，强调女人“首先是人”实际上还是一种对社会不公平的抗争意识和潜在的不自信的反映。我想，女人当然是人，但确是作为女人而存在。中国著名女作家冰心写道：世界如果没有女人，这世界至少要失去十分之五的真，十分之六的善，十分之七的美。同样，在艺术上，如果女性艺术家能认真做出努力，艺术史也应该迎来新的篇章。

中国女美术家在建国以来，特别是改革开放的十余年已形成一个人人瞩目的实力强大的群体，年轻女美术家的创作更是活跃。北京作为首都已成立了近百人的专业女美术家联谊会，1995年的8、9月份，中国美术馆、博物馆及有关画廊都要为女性作品展览而开放。我们将在那里展示自己的创作并欢迎各国姐妹共同研讨大家关心的问题，互勉共进。

作为个人，我必须选择职业、家庭、创作、社团活动兼顾的生活方式，别无选择。我必须向生活享受（包括睡眠）索取我需要的时间。我的近期作品较多表现大自然伟大的生命力和它的美丽、神秘，实际上我是用象征和隐喻说出我对世界和人生的一种感觉、一种精神和心绪。男女之间的差别和相辅相成形成了人类感情知觉的极大丰富性，这是生命的根本，也是艺术的源泉。女人争取公正平等不只是为了自身的利益，更是为了人类共同的利益。对女性艺术家来说，发掘自我，完善自我，和男性艺术家共

建人类璀璨的艺术高峰，是义不容辞的职责。任重道远，让我们共同努力！



妇女与影视

她们创造了难忘的妇女形象

于 蓝

我是一个女演员，也是一个儿童电影工作者。今天我从演员的角度谈谈中国妇女和电影的关系。

电影离不开妇女，妇女经常以主角的身份活跃在银幕上。中国的妇女，历来有半边天的称号，她们的行为和内心世界在中国的银幕上留下了轨迹。今天，我先请大家看下边的录像带。

它们是：

一、在黑暗中为求生存而斗争的妇女

1. 《白毛女》，这是一个民间传说，旧社会把人变成鬼，新社会把鬼变成人。

2. 《祝福》，这是中国文学家鲁迅先生的作品。描写了祥林嫂在封建礼教的束缚下抗争。

3. 《杨开慧》，她不顾家庭的劝阻，毅然爱上了从韶山走出来的农民的儿子毛泽东。她忠于信仰，鄙视物欲，坚决拒绝敌人要

她和毛脱离关系，选择了死亡。

4. 《红色娘子军》，这是琼岛上受压迫的妇女参加红色娘子连的故事。

5. 《青春之歌》，青年学生在北京的一二·九学生运动中，走上了抗日救国的道路。

二、在战争岁月中求解放的妇女

1. 《中华女儿》，这是一个真实的故事，在人们的传颂中叫“八女投江”。八位抗联女战士在敌人包围中，战斗到最后。

2. 《野火春风斗古城》，在抗日战争中，一对孪生姐妹在敌人占领的古城里，秘密地进行革命活动。

3. 《战火中的青春》，这是一女战士，在革命战争期间，女扮男装，奋勇战斗的故事。

4. 《回民支队》，回民支队司令员的母亲，送子参军，要他坚定抗日的信心。

5. 《烈火中永生》，这是中国人民熟悉和爱戴的真实人物——江姐。在新中国刚刚诞生的时刻，她确被敌人枪杀了。这部影片就是我扮演的江姐，她是45年前的真实人物，影片也有30年的历史了，直到去年还有观众要求放映，我说这是过去的影片了，可是那位观众说：“不！我们一家三代人都要求在一起观看这部影片！”

以上这些影片至今都是群众喜爱的影片，并且还在不断地放映着。这些妇女形象至今鼓舞着人们。这是演员的极大幸福。

三、在社会主义建设中，求平等、发展与和平的妇女们

1. 《李双双》，妇女有没有劳动的权利？农村妇女李双双在争取这份权利。

2. 《五朵金花》，云南少数民族姑娘能歌善舞，她们的爱情也

和她们的生活一样多姿多彩。

3. 《法庭内外》，庄严的女法官不循私情，当她作出公正判决的时候，内心也不平静。

4. 《人到中年》，女医生热爱事业，热爱生活，但她自己过度劳累，住进了医院。

5. 《秋菊打官司》，农村妇女秋菊为了维护自己的尊严，和村长打官司，可是当村长真的被抓走的时候，她又茫然了。

6. 《人·鬼·情》，她在同谁说话？她同自己扮演的鬼魅交谈，她们的心灵汇在一起。

以上形象只是一小部分，还有许多未能一一介绍。这是女演员和其他电影工作者在一起的创造与再现，她们为中国电影创造了辉煌。妇女的斗争丰富了银幕形象，银幕形象又鼓舞了妇女的斗志。而在改革开放以后，我们可以创造的天地，真是海阔凭鱼跃，只要我们能执著地勤奋地去工作，我们的才华就会得到认同与展示。80年代至90年代改革开放以来，不仅女演员群星灿烂，而且在中国崛起了一大批令世界瞩目的女导演群，这是我们妇女的骄傲。她们用女性的眼睛看世界、看社会与男人，使我们从更深的层次去领略生活，特别是女性在社会生活中的地位、条件和困难，可以唤醒我们能更自觉地去迎接生活！

让荧屏上的妇女形象异彩纷呈

阮若琳

当今电视已成为世界最普及、最迅速的传播媒介。中国在十几年中电视事业迅速发展，共有 989 座电视台，一两千个有线台，天上飞着十多个卫星，2.4 亿电视机覆盖着七八亿观众，使中国成为泱泱电视大国。目前从事电视事业的人员有十几万人，中国电视艺术家协会就是为电视艺术工作者服务的一个群众团体。其中所属有高级职称的全国会员 2000 多人，其中有一级、二级职称的女会员包括编、导、演近 300 人。我们经常为他们召开电视作品的研讨会、展评会、理论研讨会。

在这条战线上不仅有众多的女性从事电视各方面的工作，而且在屏幕上反映了各式各样的妇女形象。电视是新中国成立以后的 1958 年才开始创办的，当电视一和群众见面，就首先歌颂了中国优秀妇女的形象。比如我们曾经把抗日联军中为抵制日寇而著称的《八女投江》的故事搬上了屏幕，把中国革命早期为党、为民族献身从容就义走向法场的女英雄向警予搬上屏幕，也曾把归国华侨李林驰骋在晋北抗日疆场上的《烽火侨女》搬上屏幕。我们还把伟大的爱国者、国母宋庆龄的形象搬上屏幕。我们不遗余力地宣扬我国各种各样的伟大女性，这和国外电视剧如《居里夫人》、苏联的《这里的黎明静悄悄》、《乡村女教师》、《卓娅与舒拉》一样，它鼓舞了一代青年，更激励着中国妇女们自强、自立、自尊、自信。

改革开放以来的十余年，电视屏幕上迅速出现了一批女改革家，有早期的先驱者也有后来的、成熟的女企业家，比如写农村妇女吴秋香的《雪野》，她被人以二斗豆子的价钱卖掉自身，经过坎坷奋斗终于成为一个有作为的女店主，也争取到了婚姻的自由；还有写特区打工妹，写从香港到大陆从事改革的《公关小姐》周颖以及《情满珠江》里的梁淑贞，她们都以思想开放、性格开朗、精明能干、为人善良而成为活跃在人们心目中的新女性。

当然，我们不仅写妇女中的先进者，也写普通妇女的命运，如写北京胡同普通人生活的《渴望》，写上海知青生活的《孽债》，还有《上海一家人》，甚至也写了失足青年刘艳华重新走向新生活的《新岸》，写一群被少年管教所教育感召的男女青年的《寻找回来的世界》等等，这些片目正像西方电影《克莱默夫妇》、《金色的池塘》一样，以真、善、美感召着普通观众的心灵。

目前中国电视剧每年以 7000 多部集的数量迈进，我们正在呼唤精品、力作，使中国电视剧走向高水平，而且将塑造更多妇女形象，批判陈腐的旧观念，洗涤心中的污垢，鼓舞妇女们走向心灵的更高境界。我们也希望看到世界影视片中塑造妇女真善美的形象，让全世界妇女们团结起来，走向平等、发展、和平的道路。

（作者单位为北京儿童电影制片厂）

《内罗毕战略》目标与 当代中国女导演群的崛起

奚姗姗

(一) 人类的每一次历史性进步都同女性作出的贡献密切相关。重视妇女问题和妇女地位提高的程度,是衡量一个社会成功发展的重要标尺。

进入 20 世纪 80 年代以来,随着中国全社会迅猛发展的改革开放进程,中国妇女为实现《内罗毕战略》的行动同样在各个领域内积极展开。其中最突出的变化是:中国妇女就业和显示才干的天地越来越广阔,大大超越以往社会习惯地认为适合于妇女从事的范围,诸如教育、医务、服务等部门,而进入许多长期为女性难以涉足的领地。在现实生活中,一大批才华出众、成绩卓著的女厂长、女经理、女市长、女局长以至女部长纷纷涌现,展示出妇女崭新的神采风貌,令世人刮目相看。在特别富有创造性并且异常复杂艰难的电影导演行业里,也令人瞩目地有一批女性导演异军突起,形成当代中国影坛女导演群的崛起。

1995 年正值世界电影诞生 100 周年和中国电影诞生 90 周年。众多女导演创作出一大批在国内外享有盛誉的优秀影片,使中国银幕分外耀眼和多彩。这是中外电影史上极为罕见、意义深远的历史景象,反映出中国社会主义制度的优越性。在 80 年代解放思想、改革开放的时代热潮中,这些女艺术家原来长期被压抑着的创作激情爆发出来。她们大部分是 60 年代历届电影学院、戏

剧学院的毕业生,一部分是长期从事副导演或表演等艺术工作的。“文革”动乱使她们的艺术青春整整耽误了十年之久。新时期到来后,经济建设高潮带来艺术生产力的解放,影片产量大幅度上升,使女导演们开始比较多地获得独立执导影片的现实机遇。尊重人才、发挥专长的时代风气逐渐兴起,又使有才气有追求的女导演们在跟男性同行竞争中能获得应有的平等机会。许多女导演从各自的坎坷经历中走出来,以从未有过的生活热情,面对女性的自身解放,勇于为导演创作事业呕心沥血付出巨大精力,进行艰辛的探索。她们由于要处理工作与顾及家庭、子女的矛盾,付出了远远大于男性同行的代价,顽强地释放出个人的潜力。这一切都生动地表明,中国妇女正在以自己的行动来实现《内罗毕战略》所倡导的平等、发展的目标,并取得重大的新进展。

(二)中国影坛女导演的勃然兴起,经历了从凤毛麟角到雨后春笋般的历程。

本世纪初20年代中国电影初创时,曾出现过一位女导演谢采真,拍摄了一部影片《孤雏悲声》。这以后中断了很长时间,直到中华人民共和国成立后的50年代,才又陆续出现四位女导演:王苹、董克娜、王少岩、颜碧丽。王苹是中国女导演中的杰出代表,她创作的不少影片,如《柳堡的故事》、《永不消逝的电波》、《霓虹灯下的哨兵》、《东方红》等享誉影坛。董克娜以其出手不凡的处女作《昆仑山上一棵草》,引人注目,从60年代到90年代初连续坚持创作,共拍摄了15部故事片,成为导演群中成果最丰硕的一位女将。王少岩、颜碧丽也都以成功的代表作率先在新中国影坛展露风采。可是,在80年代之前,她们四位在电影导演界所占数量毕竟太少,形不成独有的历史景象。而在进入80年代到90年代的十多年里,独立执导、活跃在创作生产第一线的女导演发展

到近 50 名，导演的影片近 200 部，不仅数量可观，质量也很突出。她们中约有近半数的人所创作的影片分别获得过国内“政府优秀影片奖”、“百花奖”和“金鸡奖”三种大奖。仅举 1984 年为例：在当年获文化部优秀故事片、儿童片、舞台艺术片奖的 17 部影片中，有 8 部出于女导演之手。女导演创作在这一时期里的巨大进展，成为中国新时期电影出现的历史性转折和繁荣的重要方面。她们为电影艺术的发展所做出的贡献，所显示的潜能才华，赢得著名老导演们由衷的敬佩。桑弧曾撰文盛赞她们的涌现和成就具有“压倒须眉的气概”。在社会公众的心目中，也开始确认电影界女导演是一支不可忽视的生力军。

（三）新时期我国女导演的影片创作中贯穿着的重要内容是：以博大的胸怀关注时代风情，以敏锐的感应关切女性天地。许多女导演在强烈的时代意识和社会意识中交织着女性意识，把对女性命运的关注投入到对社会命运的关切中；创作的视野既着重于对现实社会生活的开掘，又亲切地关怀着妇女、儿童的生存状态。

反映改革开放，是新时期电影创作的重要主题。女导演们强烈地感应到加快四化进程的改革大潮对社会进步和妇女解放具有的伟大作用，创作出了一批具有鲜明时代感和深切的现实感、呼唤和歌颂改革的影片，在数量和质量上都占有突出的地位。在季文彦导演的《血，总是热的》、姜树森导演的《花园街 5 号》、董克娜导演的《相思女子客店》、王好为导演的《失信的村庄》、黄蜀芹导演的《当代人》、石晓华导演的《二十年后再相会》等影片中，从各个方面、各种角度，展示了改革进程的艰难曲折，改革者们的顽强拼搏，改革显示的创造力，以及改革大潮势不可挡的多姿多彩的风貌；创造了众多有血有肉的、可敬可亲的改革者形象。

呼唤真诚，讴歌崇高。这是女导演关注新时期社会发展中的又一重要课题。由于长期“左”的阴影造成的苦果，加上社会变革中混杂着的纷乱，使人间的美好情感和人性受到不应有的扭曲或失落。女导演们的社会良知和女性对未来一代人的那种师长加慈母般的深情，将自己的艺术激情投注于呼唤美好的人情回归。她们创造了一批洋溢着纯真生活情趣、无私爱心的关怀儿童少年和青年学生的影片。如石晓华的《泉水叮咚》、王君正的《苗苗》、黄蜀芹的《青春万岁》、史蜀君的《女大学生宿舍》、陆小雅的《红衣少女》、王好为的《哦，香雪》、广春兰的《火焰山来的鼓手》等，真实地展示了下一代在成长过程中的社会现实及沉重代价，激起人们的忧虑和反思；同时，又真切地展现出人间的美好与崇高，感染着人们去为人性的净化、民族精神文明素质的提高而尽心尽力。

关注女性独特的生存状态和心灵矛盾，昭示出女性主体的自觉，这是女导演们在许多影片中着力体现的主题。在反映改革的影片中，有不少镜头是投向展示妇女在改革中的开拓精神和献身勇气的；在呼唤真诚，讴歌爱心的作品中，明显地展露出女性特有的柔情和爱心。女性意识在以上这些以时代意识和社会意识为主导的创作中自然流动，成为中国女导演的女性意识的重要特点。较为自觉地以女性意识为主导的创作，主要集中在以女性视角关注女性自身的问题上。在张暖忻的《青春祭》、史蜀君的《失踪的女中学生》、王好为的《潜网》、胡玫的《女儿楼》、鲍芝芳的《金色指甲》、董克娜的《女性世界》等影片中，真切地触及了女性青春期的生理和心理，女性在爱情与婚姻中的自主，以及女性追求事业成就与实现自我等问题，打开了一片曾被视作禁区的女性天地。

综合看来，她们最主要的是以高度的社会责任感，以富有感

染力的电影艺术的力量，为国家的富强、社会的公正和进步、妇女的觉醒，满腔热情地呼喊着，奋斗着！

把中国女性崭新的形象推向世界

董克娜

旧中国广大劳动妇女受着比男人还要多一重的压迫和痛苦，被当作奴隶，人不人，处处受到封建迷信旧礼教的束缚。新中国成立以来，妇女的地位发生了根本的变化，取得了和男人相同的平等地位。我国流行一句话，就是：“妇女翻身当家做主人”，她们代表了“半边天”。自尊、自信、自立、自强已成为中国广大妇女的口号。这里我只想说说电影和电视方面的中国妇女。

新中国妇女在电影和电视事业中占有极其重要的地位，它拥有大批优秀的、出众的女演员、女编剧、女评论家和摄影制作各部门的女工作人员，更拥有一大批一代代成长起来、出类拔萃的女导演。中国拥有这么众多的女电影、电视导演群，在世界上恐怕还找不出第二个国家。

拿我自己来说，在烽火连天的战争年代，离开了学校投身革命。战争把我锤炼成一名文艺工作者，新中国诞生又把我造就成为一个女电影导演。辉煌的成就交织着坎坷的道路。

我出生在一个重男轻女的封建旧家庭。母亲因为没能生个儿子，和我一起遭到歧视和苦难。所以我从小就渴望男女平等，发愤努力，决心打破对妇女的偏见。为母亲，也为姐妹们争口气。

电影导演是一项十分繁重的脑力、体力劳动。即使文化发达的国家女导演也是为数寥寥的。旧中国影坛上没有产生过女导演群，50年代新中国培养了四位第一代女导演，我有幸成为其中之

一。当时也有舆论压力，如说：“做了女导演，就不能做一个好妻子和好母亲。”等等。我以自己的亲身实践，打破了这个论调——拍好了电影，又尽可能地尽到了我在美好和谐家庭中的一份责任。

我认为：水虽然柔弱，但是滴水可以穿石。我们现代女性就是可柔可刚的水。我29岁那年，独立拍了电影处女作《昆仑山上一棵草》。它描写一位献身青藏高原上一个长途汽车食宿店的普通妇女，然后以她的实际行动感动了一个怕吃苦的女大学生。影片公映后引起了强烈的反响和很好的社会效应，受到了广泛的欢迎。从而坚定了我从事电影导演的信心和决心。它也充分体现了《内罗毕战略》所倡导的平等、发展、和平的精神。

70年代后期一大批女导演异军突起地闯进了影坛。她们在影视界叱咤风云，一点也不亚于男性。

改革开放以来，全国经济建设大潮中我国各行各业的新女性正在崛起。涌现了许许多多杰出人物。但是男尊女卑的旧思想和旧势力并未完全消失。有的又沉渣泛起，不少女性还在旧思想的影响下，未能解脱出来。女性要想实现自我价值，还更需付出巨大的努力和代价。这就需要我们努力运用电影艺术手段，去启迪、引导、发扬妇女的自爱、自尊、自立、自强的精神，呼唤女性自我解放。正是为了这一点，几十年来我一心一意地拍摄了一系列女性题材的影片，向全国和世界展现了许许多多色彩斑斓的女性世界。

经我导演拍摄的女性主人公形象，有热爱工作又热爱生活的女售货员；有心灵充满光明的盲姑娘，生理上熄灭了她眼睛的光辉，却不能吞没她心灵的光明，她对生活充满信心，逆境中也有高昂的生命力，像海伦·凯勒那样做一个对社会有用的人；也有在改革大潮中展露才华的乡村客店的女经理，她思想解放，不畏

权势；还有敢于向世俗观念挑战的青年女画家；有一味望子成龙以至打死儿子，造成家庭悲剧的女工人；有感情和生活中充满矛盾的女记者；有战斗在黄土地上的农村妇女主任；还有女企业家等等。她们都是具有独立人格的女性，体现了《内罗毕战略》所倡导的平等、发展、和平的精神。

尽管我创作了一系列歌颂女性题材的影片，但我将在“平等、发展、和平”的方向继续前进。向世界展现中国妇女英勇豪迈的风采，我将按照《内罗毕战略》精神，更多更好地把中国新女性崭新的形象推向世界。

（作者单位为上海电影制片厂）

女性——在电影业的男人世界中

黄蜀芹

我是80年代初开始导演第一部影片的，那时我已经40岁，为了获得导演机会，我离开熟悉的上海这座大城市跑到长沙一家内地厂拍我的第一部片子。那是说当代社会改革人与人关系变化的影片，后来还拍过50年代初女中学生们的影片；战争时青少年被抑制了的童心与爱情的影片；还拍过“此片纯属虚构”的国际杀手在北京活动又被破获的侦探片等等。评论界认为我的影片真诚、细致、抒情、流畅，认为这就是女导演的特点。但是，我知道这些影片还没有能比较认真深入地发掘自我特质，影片还不能算有个性。

后来，我发现了中国非常了不起的一位女演员的故事，她擅长演男子，甚至演鬼魅，她在台上是英雄汉，在台下又是文弱女子。影片采取的视角就是这位奇女子的视角，她从小到大眼中的世界，她理想中的男人，她孤寂的灵魂。影片是1987年底完成的，当时影评界对这部影片反应热烈，认为非常独特，结构形式完整而有内涵等等。1989年3月法国克莱黛尔那里的电影节一致认为这是一部很彻底、很完整的女性电影，并且十分惊讶中国大陆会有这么一部自觉的女性电影。

我认为女性电影含有一种特质，一种主流以外的文化特质。主流，是流行于社会的传统文化（电影），因为数千年的男权中心社会，它必定是男性视角中的世界，也是被社会教育与熏陶而就的

绝大多数观众（也包括多数女人）共同承认、共同接受的影像世界。但是如果说，电影要拍出个性来，就要溶入导演的自我，这首先有性别，性别中再有个人。如果“性别”都迷失了，怎么可能有真正的个性呢？女导演们的作品包括我的前几部作品，叙事表述也并不完全从女性意识出发，不自觉地多少在与主流意识形态的同化中消融了女性特征，常常会在那个千年超稳定结构的模式中徘徊，冲撞不出来。这样就不可能创造出新词汇，而只是重复并强化一种以男性为中心的既定格局。

我想，如果能打个比方的话，视角就像房子的朝向，中国人很讲究这个，朝南的窗户是最重要的、最有价值的、最宽敞、明亮，从那里能望到花园的正面与大路。如果把南窗比做千年社会价值取向的男性视角的话，女性视角就是东窗。阳光首先从那里射入，从东窗看出去的园子与道路是侧面的，是另一角度。有它特定的敏感、妩媚、阴柔及力度、韧性。女性意识强烈的电影应当起到另开一扇窗、另辟视野的作用。作为艺术，要求出新。女导演恰恰在这里具有了一种优势，也就是说，平日没人经意一个女人眼中的世界是怎么样的，但你有可能用你独特视角向观众展示这一面。人们将惊奇地发现：原来生活里有另一半的意蕴、另一种情怀，它将使世界完整。

我喜欢表现的中国妇女形象，是那种从自己的坎坷经历中渐渐认识到自己的存在价值的女人。《人·鬼·情》中的秋芸，从“女人是祸水”→“我演男人”→“我嫁给了舞台”；《画魂》中的潘玉良，从“女人是千人骑的东西”→“女人为妾”→“女人是有独立价值的大写的人”。随着剧情的发展，她们渐渐演变着自己的价值观，树立起了独立的人格力量。

我的女主角们都不是天生的叛逆者，她们都生长在传统社会，

她们有传统的依附感，特别是有传统的向往——嫁个好男人，向往好归宿。她们的幸运仅仅在于不得不选择生还是死的时刻，她们选择了生——女性人格的尊严与独立。

我作为一个女性导演，从传统视角寻找到女性视角，再进一步深入到对“人”生存状态的关注。如果要追溯这种变化的缘由的话，不妨让我们回过头去看看中国女性在社会历史和电影史上的地位、价值以及它的演变。

本世纪20~40年代的战争时代里，中国共产党领导下的革命军队、革命文化队伍中涌现了相当人数的女战士、女革命家、女英雄。当时的口号是：“男人做的事我们也能做，男人不能做的事我们也能做。”同样地行军、打仗、肉搏、牺牲。另外，还要怀孕、生养孩子。新中国建立以后，这种男女平等的意识与作法从革命边区扩展到全国。从一定意义上说，中国大陆的妇女解放是世界上进行得最彻底、社会效力最深广的。新中国的法律形成确保了男女同工同酬，确保了婚姻自由、流产自主、妇女劳动保护等等。社会又以妇女联合会的组织形式来监督这些法的实施。

相对世界各国而言，中国的女导演人数众多，战争年代过来的代表人物是王苹导演群，拍过很多优秀影片，如《槐树庄》、《柳堡的故事》等。80年代，更是出现了一个女导演群，1989年时作过一个统计，近10年内有59位女导演。共拍了182部长剧情片。比如上影厂当时有25名导演，女导演有6名。有一年全厂1/3影片是女导演拍的。

中国妇女运动与西方女权运动性质的不同，造成了电影素质的不同。

中国的妇女解放运动是社会性的，由整个政治革命运动来推动的，它始终在主流社会领导下的。例如各层面要有一定比例的

女代表、女官员，但这都是纳入主流轨道的，强调的是“男女都一样”的平等观。

女性自我意识的建立，是人类另一半的存在与觉醒。对电影来说，它开辟了另一视角，探索了另一片天地。我相信，随着人类文明的越发进步，女性文化将越加得到社会应有的尊重与认同。

用深入千家万户的电视媒体 为全面实现《内罗毕战略》的 总目标而努力工作

潘 霞

我是从事电视文艺工作近40年的职业妇女,从1958年起,便快活地踏入了这个令人羡慕的工作领域。在我所在的中国电视剧制作中心活跃着大批女导演、女编剧以及从事音乐、美术、摄影诸多行业的女艺术家,多年来她们以自己的创作,以与男人相比毫不逊色的作品博得了全国人民的喜爱,并获得了种种荣誉。我想从我自己以及周围那些令人骄傲的女同行们身上可以看到中国妇女的风貌之一斑。

作为女导演,很自然地我在艺术创作的选材上,对妇女问题产生格外的关注。在中国,妇女运动可以说是同整个中国革命运动同步的。1840年以来在中国革命史上便诞生了无数巾帼英雄,她们把自己的热血与生命献给了中国革命解放事业,同时也成为中国妇女运动的先驱。

为了缅怀她们并以她们的事迹鼓励今天的人们。我曾导演了反映中国第一次国内革命战争中的女英雄《向警予》。这位叱咤风云的女战士带领并鼓动无数在封建桎梏下的姐妹们为了生存和解放向着反动势力冲击,全剧播放后在各界妇女中引起了很大反响。她们认为为了实现今天世界妇女运动所提出的目标同样需要向警予那种坚韧、执著、一往直前的精神。而后我又把倍受世人尊敬

的国母宋庆龄搬上了荧屏，导演了电视连续剧《宋庆龄和她的姐妹们》。艺术创作过程也是一个学习和了解的过程。在《宋庆龄和她的姐妹们》这部长剧的创作中，我真切地看到了宋庆龄这位中国最杰出的女性是怎样把毕生献给了祖国、献给了人民、献给了妇女争取自由与平等的伟大事业。人们尊称她为国母，她是整个中国妇女的骄傲，她为后人留下了宝贵的精神财富。现在每当姐妹们用崇敬的心情谈起她都会流露出无限的缅怀，都会油然而增强为妇女运动奋斗终生的决心。

1985年的内罗毕世界妇女大会制定了《内罗毕战略》，这是一个十分伟大的文件。它的发表正值中国走向全方位的改革与开放，社会在深刻地变革，中国妇女运动也跨入了一个新的阶段。我深刻体会到妇女们社会意识上的变化，她们的人生观以及对自身价值的认识与体现呈现出一个崭新的面貌。我将这种变化体现在我的另一部女性作品中，它的名字叫做《女人不是月亮》。如果姐妹们朋友们能够看到这部作品，就会真实地了解到当代中国妇女的某些侧面。在这部剧中，有一个美丽的农村姑娘，在改革的浪潮中冲破了种种旧观念的束缚，走出了她所在的山村，在一个又一个的挫折和磨难中渐渐认识了自身的价值，迸发出令人瞩目的潜能。曾经有人说男人是太阳女人是月亮，月亮的光亮源自太阳的光辉，然而这部戏的女主人公用她自身走过的道路向世人宣告，女人不是月亮，她可以同男人一样做出同样的业绩，为社会做出同样的贡献！我想这不正是中国妇女在实现《内罗毕战略》平等、发展与和平的总目标中所取得的成绩与贡献吗？

为了实现《内罗毕战略》中的主要目标，我们中国电视文艺工作者做了诸多卓有成效的工作，反映妇女与儿童的艺术作品比比皆是，在这些作品中集中反映了她们的生活、要求与意愿，抨

击了社会上歧视妇女的不良现象，鼓励和支持姐妹们为维护妇女权益争取社会平等与发展所做出的努力。由于我全身心地致力于这方面的工作，政府和人民给予了我多项的荣誉并选我为全国政协委员，使我在参政议政上尽其所能。在每年召开的全会上女委员云集，而且女委员的比例逐届提高。实现和正在实现着《内罗毕战略》中使妇女都有平等机会享受自己的权利，发挥自己的潜能和才能，以便参与国家的政治、经济、社会和文化发展，而且平等地享受其成果的要求。

尽管十年来世界妇女运动取得了极大的发展与成绩，但是在当今并不太平的世界上还存在着让人痛心的现实，不少发展中国家的妇女还在忍受着痛苦的煎熬，战争、饥饿、瘟疫、种族与性别的歧视，可以说要实现《内罗毕战略》仍是一项任重而道远的历程。

在这里我向全世界妇女中我的电视艺术工作者的姐妹们呼吁：用我们深入千家万户的电视媒体为全面实现《内罗毕战略》的总目标而努力工作。

在荧屏上赞颂那些献身世界妇女运动的杰出典型，让她们成为妇女的楷模。

在荧屏上抨击那些歧视以至抵毁妇女运动的恶人与恶行。

在荧屏上交流那些有益于世界妇女运动的行动与经验。

当一个新的世纪来临的时刻我们可以骄傲地说，我们无愧于我们的时代，我们为全世界妇女运动，为全面实现《内罗毕战略》平等、发展与和平的总目标，为天下姐妹们的幸福贡献了我们全部的力量。

（作者单位为中国电视剧制作中心）

自尊·自信·自立·自强

蔡晓晴

我是一名影视导演，从业已有 30 多年。我的童年时代是在动荡的战争环境中度过的。新中国建立后，我有机会进学校学习，接受正规、系统的电影专业教育，现在我已拍了几十部电视剧。我感到，作为一名女导演，通过我的作品，塑造和宣传各个不同时代、不同领域当中妇女的形象，是我义不容辞的责任。

在我导演的一系列电视剧当中，始终把焦点对准普通的中国女性，描写她们的生活经历、悲欢离合、喜怒哀乐。在这些作品中，无论是年轻的女军医、农村姑娘、女知青、女运动员、女教师、女工、女职员……在她们身上，不同程度地体现了人格的魅力，体现了自尊、自信、自立、自强的精神，反映了新中国妇女的面貌。

中国有句俗语，叫做“时代不同了，男女都一样”。是说当今中国妇女的地位得到提高，凡是男人能做的事情，女性也应该能做。对这一点，我很有感触。在 1990 年到 1994 年四年的时间里，我有幸参加了 84 集古典巨片《三国演义》的摄制工作，并完成了其中的三分之一（共 28 集）。我的确认为这是为女性争了口气。作为一名女导演，与其他五位男性导演分头完成这部历史巨著，无疑是一次新的挑战。

长篇电视连续剧《三国演义》，不仅要描绘三国时代各个政治集团之间错综复杂、尖锐激烈、惊心动魄的政治、军事和外交斗

争；同时更着力于刻画这个风云际会的年代产生的叱咤风云的英雄人物，突出表现他们的勇武智谋、忠肝义胆，以及为图大业忍辱负重的民族性格特征。完成这部巨片的制作，其规模、其复杂程度，已远远超出了拍摄一般历史剧的操作规范，是一项规模浩大的系统工程。为了顺利完成“火烧赤壁”等等千军万马、内容繁杂的古代战争场面，事先我必须拿出拍摄方案交给各部门讨论，我们反复研究、修正和补充拍摄方案，事前做好各方面的组织和物质准备，对于有可能影响拍摄正常进行的每一个因素，每一个环节都过细检查，并在正式拍摄前模拟演练。在近 3000 名工作人员和部队战士（群众演员）的共同努力下，“火烧赤壁”一段中的最大场面，终于一次性胜利拍摄完成。

拍摄《三国演义》最大的困难就是时间太长，在四年当中，无论是寒冬酷暑，风吹日晒，我们夜以继日，连续作战；无论环境多么艰苦，拍摄难度多大，我们都呕心沥血，顺利完成了任务。我们将迎接新的挑战！

一个女演员的生命感受

方舒

作为一个女电影演员，我的事业是顺利的。

1964年我6岁，就有机会在《烈火中永生》里扮演小萝卜头，戏虽不多，观众却记住了我，待我刚成年就在一系列影片中扮演了角色：《瞧这一家子》中的小红、《年轻的朋友》中的赵真真、《勿忘我》中的雯雯、《赤橙黄绿青蓝紫》中的解净、《花园街5号》中的吕莎、《两宫皇太后》中的慈禧……等数十部影片里的不同形象，从皇太后到小偷，从记者到战士。每一次演出都是一次学习，它帮助我认识了解中国妇女在不同历史时期、不同社会职业的生存状态和她们的斗争、反抗。在旧中国，妇女是在血泪的压迫中奋起反抗，今天，妇女们积极投身在改革开放的事业中求平等、求发展、求和平。我在银幕上表演她们，也从她们身上受到启发，吸取到力量。尤其是扮演《日出》中的陈白露，更让我体会到一个女性如若不能自强自尊自爱，把自己依附于男人，其命运的结局必然是悲惨的。陈白露的悲剧是社会的悲剧，也是她个性的悲剧。女性无论在何种情况下都应自强不息，求平等，求发展，捍卫人类的和平。

电影是遗憾的艺术，当年我扮演那些角色时毕竟太年轻，对生活的理解太简单；这几年我个人的生活也经历了不少曲折；事业上的起起落落；家庭的破裂及再次组建新家；意外的车祸使我几乎失去生命，及失而复得的健康。如今，我已是两个孩子的母

亲了，生活教会我很多，如让我重扮那些角色，我会演得更真切、更丰富。我会把作为一个女人，为人妻、为人母、为人女、为人友的方方面面都融进我的角色中。遗憾也是可以弥补的，我会在孩子稍大一些时重返影坛和荧屏，用我生活中新的感受，为观众塑造更多丰富、真实、饱满、可信的银幕形象。

作为一个女人，我是幸福的、完整的，我有家庭、有孩子、有朋友、有事业，有欢乐有痛苦，有成功有失败，正是在这曲曲折折、坎坎坷坷中我成熟起来，无论是作为女人还是作为一个演员，我要感谢生活！并要用生活赋予我的去塑造再现中国妇女形象。

妇女与体育

中国妇女平等参与体育运动的 硕果和存在的问题

张彩珍

中国妇女有幸与男子平等参与体育运动，并在许多项目的比赛中创造了优异成绩。据统计，从中华人民共和国 1949 年成立至 1994 年的 45 年间，女运动员共获 512 个半世界冠军，创造 527 次世界纪录，分别占中国获世界冠军总数 854 个的 60% 和创造世界纪录总数的 797 次的 66.1%。

中国女运动员屡创佳绩，深得国人厚爱。自 1979 年起群众每年评选全国十名最佳运动员，至今 16 届，当选的女运动员共有 94 人次，占 160 总人次的近 60%。

这种结果不是偶然出现的，我认为至少与以下三方面有关：

首先，中国宪法赋予妇女与男子平等参与国家事务和社会活动的权利，政府重视发展体育事业，使中国妇女大大提高了参与体育的热情。

在旧中国，广大妇女深受封建社会和半封建半殖民地统治的压迫与摧残，很少有参加体育活动的机会与条件，更没有在国际上崭露头角的体育明星。社会主义中国为人民群众开辟了参加体

育活动的广阔天地，解放了的妇女以超乎寻常的努力实现着自身的价值，体育是她们获得成功的领域之一。

近年来，在中国掀起了全民健身的热潮，各届妇女积极参与。正是植根在广泛的群众体育活动基础上，中国体坛才呈现群星灿烂。

其次，我国政府及社会重视妇女体育活动的发展，为她们提高水平创造各种有利条件，包括在高水平运动队的管理和训练上，采取男女合作的有效方式。

许多女运动队配备有男性陪练，帮助女选手更快地提高运动技术水平。以奥委会冠军邓亚萍为主力的中国女子乒乓球队和以世界冠军谢军为主力的中国女子国际象棋队，都是这样的典型例子。即使在郎平执教的中国女子排球队，也配有男教练辅佐。藏族登山女英雄潘多与桂桑先后登上世界第一高峰珠穆朗玛峰，也都是在与男子结组同行中实现的。桂桑还成为国际登山健将，1995年她又当选为中国十大女杰之一，成为人们学习的楷模。

第三，中华民族的传统美德和社会主义体育道德，培育中国妇女在世界体坛展示出良好风貌。

无论是为中国赢得第一个柔道世界冠军的农家女高凤莲，或屡创中长跑世界纪录和荣获排球“五连冠”的中国姑娘们，其训练量往往大于男子，自律性也比男性强。我多年担任中国女子垒球协会主席，多次握住垒球姑娘们结满硬茧、布满血泡的手，都像有一股强大的电流热遍全身，体验到她们争得世界亚军所付出的艰辛。这些例子除了说明中国女性在摆脱家庭的禁锢走向社会大舞台这一历史转折中迸发出巨大热情外，还缘于中国妇女勤劳勇敢的传统美德熏陶，以及妇女界多年提倡“自尊、自信、自立、自强”，体育界形成了以“公平竞赛，团结拼搏”为主要特征的社

会主义体育道德。中国女选手重友谊、讲礼貌，热爱和平、追求进步的良好风貌，赢得了国际上广泛的赞扬。

中国妇女在体育上的成就虽然有目共睹，但体育界女性的社会地位和科技等领域的水平还有待进一步提高。如国家体委司局以上干部中，女性只占 8.9%；国家体委直属五所科学研究所中，女性仅占科研人员的 30%，有高级职称的只占 8.8%。

以上几个数字说明中国体育界妇女无论在政治或科技等业务领域还需朝着高水平高层次努力。我建议政府进一步采取扶持政策与鼓励措施，如在参加培训、实践锻炼与国内外考察诸方面予以关照，促进与加强表彰、奖励等，促使妇女有更多的机会脱颖而出，更充分地发挥智慧与才干。

新中国妇女在体育方面的几项统计表

类别	女性人次与比例	
	女性人次	占总数比例
获世界冠军数	512.5 个	60%
创世界纪录数	527 次	66.1%
入选十佳运动员数	94 人次	近 60%
当选全国人大代表数	47 人	47%
当选全国政协委员数	24 人	20%
被任命为国家体委系统司局以上干部数	21 人	10.6%
评上体育科研方面高级职称数	10 人	8.8%

(作者为中华全国体育总会副主席)

巾帼不让须眉，敢于开拓前进

郑凤荣

年轻时，我是一名跳高运动员，1957年以1.77米的成绩打破女子跳高世界纪录，成为中国历史上第一个创造世界纪录的女运动员。退役后，走上了体育管理岗位。在我成长的经历中有几点体会：

一、自尊、自信、自立、自强，是女运动员成功的内在因素

我16岁开始进行跳高训练，由普通的中学生成长为一名优秀运动员，走过了一条十分艰辛的道路。我深深感到，要想做事业上的能人和生活中的强者，必须自强不息，不断拼搏，不仅要有执著的进取精神，还要有坚强的个性、夺人的勇气和超常的毅力。当时，我们与男选手一起训练，我暗下决心，欲与男子比高低，女子也要为祖国争光。实践中我真正做到了“巾帼不让须眉”。一次大强度的一万米综合训练，男女运动员中仅有我一人坚持下来。在横杆前一次次跳越，我也是抱着为国争光的信念，终于打破了世界纪录，成为36年以来第一个打破世界纪录的亚洲人。

二、国家的关怀和人民的支持是女运动员成功的外在动力

在封建社会中，中国妇女被压在社会的最底层，根本不可能在体育领域出成就。新中国成立后，国家法律保障了妇女与男子具有同等的权利和地位，政府十分重视妇女体育，使女子有可能在体育领域展示才能。毛泽东主席、周恩来总理等国家重要领导人多次接见我，对我十分关心，使我感到无限温暖与幸福。最难

忘的是1957年10月20日那天,周总理到北京体育学院观看我参加跳高比赛,当时我太想跳好了,一紧张反而没跳出好成绩。赛后周总理却献给我一束鲜花,并亲切鼓励我。总理的关怀成了激励我前进的巨大动力,20多天后,我就打破了美国运动员保持的女子跳高世界纪录。此后,我出现在公共场合,常常有许多不相识的人热情呼唤我,亲切问候或鼓掌欢迎,找我签名,询问各种问题,使我沉浸在爱的海洋中,鼓舞我继续奋发向上。

三、敢于开拓是女体育管理工作所应具备的重要素质

退役后,我当过全国人大代表、全国政协委员、中国田径协会副主席、中国体育服务总公司副总经理、中国国际体育旅游公司董事长等职务。从运动员走上领导岗位,面对新的挑战,我大胆开拓前进,组织了很多大型的活动:

1. 1985年,我组织中美联合长江探险活动,亲自到长江源头沱沱河参加指挥,成了第一个到长江之源的女体育领导者。那里海拔4500米左右,严重缺氧,气候恶劣,荒无人烟。50来岁的我克服了严重的生理反应,与探险队的小伙子们共同奋斗。这次探险是历史上的一次极宝贵的探索。

2. 成功地组织了8届北京国际马拉松赛,使它成为世界闻名的十大马拉松赛事之一,吸引了来自世界各地的众多著名选手。

3. 在中国首创了“555”香港——北京汽车拉力赛。

4. 举办了7届“三·八”女子网球赛,参加者中有在北京的各界名人,包括政府官员、驻华外交官、企业家、著名学者、老运动员等。

因此,敢于创造、创新和开拓是女体育管理工作所应具备的重要素质,只有这样,才能在领导岗位上不断探索、不断进取。

四、名人效应是做好体育管理工作的有利条件

优秀女运动员知名度高，深受群众爱戴，有较高的威望，使她们更易实现男女平等。退役后将运动生涯中养成的争强好胜、不服输的性格带到新的岗位，也往往使管理工作事半功倍。

事业的成功使我感到无限的幸福和自豪。我认为，发扬妇女自尊自信自立自强的精神和奥林匹克运动精神，积极参与社会发展进步事业和体育运动，将会使这个世界更加美好。

(作者为中华全国体育总会常务副秘书长)

妇女参加余暇体育活动的 特点和面临的问题

董进霞

妇女平等参加体育活动是平等、发展与和平原则在体育中的一个体现。随着经济的发展,妇女从家庭走向社会以及与之相应的生活方式的改变,核心家庭的增多,家务劳动的电器化,余暇时间的增多,妇女从事体育锻炼的人数日益增加。在中国,每天清晨可看到成千上万的妇女在公园、街头、商店和楼房前的空地上舞剑与扇、练太极与气功,跳秧歌与健美操等。根据日本学者Ryozo Kanezakir的研究,日本妇女参加体育活动的人数1988年比1957年增长了9.50倍。但是,就世界范围而言,女性参加体育活动的人数仍低于男性。提高妇女的体育参与率被1994年通过的“布莱顿妇女体育宣言”当作一项重要任务提出,以实现妇女平等参加体育。

尽管不同国家的妇女在参加体育活动的动机、练习内容、活动方式与组织形式等方面有所差异,但又有着一些共同或相似之处。首先,妇女多为自发地参加体育活动,并采用随机组合的形式。人数和队形灵活多变。这种形式不仅锻炼了身体,还提供了一个轻松愉快的社交氛围,有益于妇女的心理健康。其次,无须交费的户外练习或费用很少的户内练习为主要手段。受经济条件的限制,尤其是在发展中国家,众多妇女通常在户外跑步,做操,在户内从事一些花费较少的游泳、健身或健美操等练习。此外,锻炼者的年龄特征明显。多数国家以单身族或虽婚但无子女的年轻

女性为锻炼的主体。健美操是世界流行的、女性所喜爱的练习内容。此外，网球和越野跑也是年轻女性所喜爱的项目。而在中国、日本等国，50 岁以上的中老年女性参加体育锻炼的人数众多。她们因退休或即将退休，工作压力不大，且子女已长大成人，有足够的的时间和财力来参加体育活动。为了延年益寿，她们积极地参加各种强度不大、动作缓慢的体育活动，如秧歌舞、交谊舞、扇子舞以及气功门球等。

然而，由于历史的和社会的多因素的影响，世界范围内仍有相当多的妇女被关在体育大门之外。目前阻碍妇女参加体育活动的主要问题是：

1. 缺乏锻炼时间

根据联合国对 1970~1990 年世界妇女状况的统计，妇女的工作时间比男子多，尤其是在发展中地区，妇女每周平均比男子多工作 12~13 小时。而家务活和照顾孩子又几乎全部由妇女来承担。妇女每天用在家务上的时间在 4~6 小时左右。

妇女每周家务劳动的时间

国家	美国	加拿大	荷兰	挪威	保加利亚	波兰	委内瑞拉	尼泊尔
时间	31.9	29.9	25.6	29.8	33.7	34.9	32.2	43.3

中国妇女花在家务劳动的时间平均每天为 4~5 小时左右。这样，使许多中青年女性在工作之外很难有时间从事体育运动。

2. 缺少足够的资金和运动场地、器材

为了让更多的妇女参加体育运动，政府和民间组织须开设不同类型的学习班进行人员培训，或成立各种志愿人员组织以开展

健康咨询和服务。这些都需要有一定的资金投入。目前,不论发达国家还是发展中国家在妇女体育的资金投入上都难以满足需要,尤其是发展中国家,其人均可用的运动场地和器械都远远落后于日本、美国等发达国家,所建造的一些场馆和器材又多用于高水平的运动训练,普通大众很难使用。中国近年来在大力发展市场经济的同时,不少体育场地被挪做它用,这进一步加剧了运动场地的不足。

3. 对体育和女性的偏见、误解禁锢了一部分人的手脚

传统的女性理想模式对妇女的影响并未消失,相当一部分妇女对强度较大、竞争性较强的体育项目仍持怀疑或否定的态度,认为从事这些运动会使其男性化,失去女人的魅力,甚至导致不孕或其他妇科疾病。这必然影响到锻炼内容的多样化和全面性。

4. 参加体育活动的妇女主要限于城市中

像中国这样的发展中国家,还有一些农村和贫困地区的温饱问题没有解决。在这些地方,群众体育活动还难以提到日程上来。

如何解决上述问题是摆在我们面前的一个课题。值得注意的是中国在1994年通过了奥运争光计划和全民健身计划,过去只面向高水平运动的体育场馆和设施已逐步向大众开放,群众体育活动正在或将得到比以往更多的关注和投入。

建议: 1. 政府和社会及各体育组织重视妇女体育运动的发展,为妇女参与体育运动创造一定的机会和条件。2. 国际群众体育组织重视妇女群体运动的开展,组织一些国际活动,提供一定的资助以促进妇女群体运动的发展。

(作者单位为北京体育大学)

妇女与奥林匹克运动

孙葆丽

近一个世纪以来，奥林匹克运动为展示妇女才能、争取男女平等和促进妇女解放做出了重要贡献。其主要表现在以下几点：

一、奥运会上女子参赛人数逐渐增加

19世纪末期，妇女仍被视为虚弱的、在任何方面都需要男性保护的群体。因此，社会习俗不允许妇女参加激烈的体育竞赛。奥林匹克运动的创始人顾拜旦持同样的看法并将奥运会视为男性的天地。所以，第1届奥运会不设女子比赛项目，也不允许妇女参加。

妇女首次进入奥运赛场是在1900年的第2届奥运会上，12名妇女参加了网球和高尔夫球的比赛。这是具有重要意义的历史事件，它冲击了自古以来不许女子参加奥运会的惯例，是女子大规模参加奥运会的前奏。

随着社会的进步和奥林匹克运动的发展，奥运会上女运动员的人数逐渐增加。第2届奥运会上女运动员只占总人数的1.1%，而第25届则达28.9%，男女运动员的比例数已由89:1变为2.5:1。90年间，妇女参赛的人数增长了250余倍。

二、奥运会上女子比赛项目逐渐增多

二次世界大战后，奥运会上女子比赛项目不断增加。1948~1992年，女子参赛大项从5项增加到19项，小项从19项增加到86项。增项的幅度大大高于男子，国际奥委会不仅致力于实现参

赛项目的男女平等，还按照女性特有的生理、心理条件增设了艺术体操、花样游泳等女子独有的项目，这表明男女平等的原则在奥林匹克运动中有了更深刻的理解。

三、奥运会上女子竞赛成绩大幅度提高

19世纪下半叶，传统观念曾认为妇女跳远的长度不能超过她们身长的 $\frac{2}{3}$ ，跳过的高度不能超过自己的膝盖，如越过这个极限，会损坏她们的身体并影响她们生出健康的孩子。而1992年巴塞罗那奥运会女子跳远和跳高冠军的成绩分别为7.14m和2.02m。运动成绩的提高使人们对女子的运动能力刮目相看。

目前，女运动员的成绩正在日益接近男子。男、女百米第一名的成绩差距已从1948年第14届的1'6，变为1988年第24届的0.62"，1984年，首次列为奥运会正式项目的女子马拉松跑，冠军的成绩是2:24'52"，与当届男子马拉松冠军的成绩相差15'31"。专家预测，未来女子马拉松的成绩还将大幅度提高并更加接近男子。

四、妇女开始进入奥林匹克运动领导机构

当妇女在体育竞赛中展示出卓越才能的同时，一些杰出的女体育管理者进入了奥林匹克运动的领导机构（见表）。1981年，皮·哈格曼（芬兰）和伊·丰塞卡（委内瑞拉）成为国际奥委会首批女委员。目前，在拥有106名委员的国际奥委会中，共有6名女委员。虽然妇女的比例很小，但她们却以自己的才能赢得了国际奥委会同事们的尊重和赞扬。1993年，阿妮塔·德弗朗兹（美）被选为国际奥委会执委，肩负着更重要的使命。

在奥林匹克项目国际单项体育联合会中，有两名妇女任主席。1993年，中国体育官员吕圣荣当选为国际羽联成立59年来的第一位女主席，是负责该项目在全世界开展的领航人。

在 197 个国家或地区奥委会中,有 5 位女主席和 12 位女秘书长。

由于历史原因,大多数国际体育组织由男性领导,这批女性的当选无疑具有更深刻的意义。她们的成功,证明妇女能像男子一样胜任奥林匹克运动的高层次管理职务,它为妇女在体育领域和其他领域争得真正的男女平等展示了良好前景。

奥林匹克运动领导机构中男女比例

	总数	男		女	
		数量	%	数量	%
国际奥委会委员	106	100	94.34	6	5.66
奥运会项目国际单项体联主席	34	32	94.12	2	5.88
奥运会项目国际单项体联秘书长	34	32	94.12	2	5.88
国家或地区奥委会主席	197	192	97.46	5	2.54
国家或地区奥委会秘书长	197	185	93.91	12	6.09

奥林匹克运动为促进妇女的解放做出了重大贡献,但由于妇女被压抑的现象持续了数千年,女子在奥林匹克运动中的正当权益还受到某些压制。第 25 届奥运会上女运动员也仅占总人数的 28.9%。在部分国家,女子参加奥林匹克运动仍受到不同条件的限制。如何促使妇女在奥林匹克运动中与男子一样具有同等的权利和机会、在高水平竞技运动中如何更好地保护女运动员的健康、未来女子竞技项目是走向男性化还是根据女子身心条件进行选择、如何向更多的优秀妇女管理者敞开奥林匹克领导层的大门等,是奥林匹克运动急需解决的重要问题。因此,建议在下一届奥林匹克代表大会上将妇女体育作为特定的议题进行讨论,并在国际

奥委会中成立女子体育委员会，以对此类问题进行专门研究，从而促使奥林匹克运动为全世界妇女的“平等、发展、和平”事业做出更大的贡献。

(作者单位为北京体育大学)

妇女与体育科研

吕丹云

我国政府为执行《内罗毕战略》，制定了要在 2000 年达到妇女平均寿命 73 岁的目标，为了达到这一目标，除了其他社会性的卫生保健外，全民体育中的妇女体育健身是一项根本措施。“体能锻炼可延长寿命”，这一论点已被科学研究所证实。

同时，我们还应看到：由于妇女的特殊地位，她们的健康关系着下一代，关系着国家、民族的繁荣昌盛与人类的未来。

一、女子体育的特殊性

女子在生理与心理上都有许多不同于男子的特点，她们不仅担负着与男子一样的社会生产活动任务，而且还要独特地承担繁衍人类下一代的责任。因此女子体育不论在竞技体育还是群众体育方面都有其特殊的规律。

例如女子有月经期、孕期、产期和哺乳期等等，在这些不同时期的训练与锻炼都有不同的科学问题；又如女子心肌与骨骼肌的力量都弱于男子，因此在训练上要有特殊的安排，女子更年期反应往往比男子更明显，体育锻炼上也要有不同的对策，如此等等足以说明女子体育的特殊性，都需要认真开展相应的有其特点的科学研究的科学研究。

二、女子体育研究的现状

然而实际状况是，不论从我国还是从世界范围来看，对于女子体育的科研都是异常缺乏的，这种状况与占世界人口半数的妇

女的需要极不相称。

例如：据不完全统计，历年来我国体育科研大会发表的论文只有2%~6%是针对妇女的。

又如：青少年体质调研表明：女孩的体质弱于男孩，特别是在经济文化后进地区更为明显，这种状况普遍存在于全世界的发展中国家。从世界范围看，发达国家也存在类似问题，例如上述“体能锻炼能延长寿命”的研究，就是美国对近一万名男性进行为期10年研究得出的结论，可是对占人口1/2的女子，并没有进行对等的研究，可见不重视女子体育科研问题是世界性的。

一点建议：

建议成立女子体育与健身研究基金会，以确保对女子体育诸多问题的研究。

由于女子体育健身的特殊社会意义及其特殊性，加强对女子体育的科学研究是关系到全民健康，民族强盛的具有战略意义的大事，但从我国现状看，整个社会包括体育界，对这个问题的重视很不够，而政府组织能够提供的研究经费也很有限，因此特别需要依靠社会各界的力量，我建议成立一个由国际奥委会资助的，在各国有分支机构的女子体育与健身研究基金会，动员与取得国际国内社会各界，特别是企业团体，女企业家，女明星及各界名流给予支持，我认为这是一件比花钱赞助歌星演出之类的活动更有意义，造福社会，功在千秋的事业。

（作者单位为国家体委体育科学所）

妇女与新闻媒介

男女同事间的争论

——媒体从业人员的性别视角问题

王小平

妇女题材有重要的报道价值吗？

一种声音：没有。因为世界的重要事件——战争、灾难、政治，甚至日常的生活，都是以男人为主的，女性只是配角。

另一种声音：有。在今天这个世界上，人类生活的各方面，都是由男人和女人共同构成的。即便是在战争、灾难和政治中都有妇女，并对妇女产生影响。

在我工作的上海电视台《纪录片编辑室》里，正好有五位男导演，五位女导演。有趣的是，过去几年中，上海台播出的有关女性题材的纪录片几乎全出自女导演之手。这个结果并不奇怪，因为持前一种看法的是我的男同事，坚持后一种意见的是我的女同事。

是否重视妇女题材的报道同男女媒体从业人员新闻价值观不完全相同有关。另外，在选择什么样的妇女形象上，男女新闻从业人员也常有不同的眼光，体现着不同的价值观。

这是我制作的一个有关老年女性生活状况的纪录片。婚姻介

绍所为两位单身妇女牵线搭桥。

〔录像片段 (1)〕

性格温顺的 A 同男人的对话。

性格独立的 B 同男人的对话〕

前者 A, 是中国传统观念中的好女人, 委屈求全, 顺从男人, 只要基本上的物质条件可以就可以同意结婚。

后者 B, 在丈夫死后独立抚养了四个孩子, 有个性, 要求平等。有物质条件但没有人格尊重就不同意结婚。

以 A 为中心人物, 还是以 B 为中心人物, 我同男摄影之间多次讨论, 意见不一致。男摄影认为 B 不可爱, A 的形象更好。

〔录像片段 (2) 对 B 的个人介绍〕

出于女性视角, 作为导演, 我坚持认为媒介应该鼓励妇女自尊、自爱、自强, 在最困难的条件下都不应该放弃人格独立。

我选择了 B 作为纪录片主角, 并对她作了肯定的报道。

媒体男女从业人员之间的争论, 不仅仅出于价值观的差异, 很多时间也由于是工作方法上的不同。一般来说, 男性易以面盖点, 忽视人们, 特别是女性内心的忧郁、希望和困惑, 而女性则习惯从“小”入手, 以小见大, 报道重视深入对象的内心世界, 因而也更容易以情动人。

〔录像片段 (3), B 同未婚夫在雨天, B 同未婚夫在公园的分手〕

上海电视台的收视面覆盖一亿人口, 我们制作的《纪录片编辑室》栏目一直保持着 20% 左右的高收视率。显而易见, 电视是一种很有影响力的媒介。媒介是否重视妇女题材的报道, 媒介提供给观众什么样的妇女形象, 都会对社会产生很大的影响。

结论: 女性进入媒体编辑部决策层非常重要, 这对实现正确

树立妇女形象，促进妇女的进步与发展的《内罗毕战略》目标有重要意义。

(作者单位为上海电视台)

广告中的女性形象

蔡虹

中国的新闻媒体一直在努力增加对妇女参与社会、经济发展的报道，树立新型的妇女形象。但是，与此同时，广告媒体却在展示着错误、陈旧的妇女形象，唱着不合时宜的老调。如果我们一方面在新闻媒体中积极、正面地报道女性，另一方面却让与之不协调的女性形象充斥在广告中，那么新闻媒体所做的树立新型女性形象的努力可能就会白费了。

报纸、杂志上的广告与电视中的广告内容差别极大、形式也不同，而电视广告的影响与前者相比要大得多。国家工商局委托中国人民大学现代广告研究中心等单位组织了“公众广告意识调查”。此项调查覆盖了26个省、市、自治区，收回答卷3万余份。根据对2000份样本分析显示，在电视、报纸、广播、杂志、路牌5类广告媒介中，电视广告的各项指标均高居首位，其中77.4%的人认为电视广告最可信。此外，在调查对象推荐的最喜爱广告中90%左右为电视广告。由此可见电视广告在观众心中的位置。所以我想集中谈电视广告的问题。

总的来说，出现在中国电视广告中的女性形象大致可分为两类：

一类是传统的贤妻良母式的女性：这些女性总是在洗衣机、洗衣粉、洗碗机等家庭用具的广告中扮演主角。在画面中，她们很尽心地照顾丈夫、孩子。某种洗衣粉的系列广告给我们一个很典

型的例子：一位妇女很骄傲很得意地告诉观众她丈夫是某个饭店的部门经理，工作兢兢业业，但有时也会不小心将污物弄到白净的衬衣上。这位妻子用某品牌洗衣粉将丈夫衬衣上的污渍洗去。接下来的镜头是那位丈夫穿着洗净的衬衣和同事们一起参加聚会，而此时的画面中并没有那位贤惠的妻子。

广告商在制做这些广告时，将传统的思维定势也加进去了——女人在家里工作，帮助男人在事业上成功。时代发展了，社会在进步，而在这些广告商的眼里，女性的圈子还在家里。抛掉了搓衣板、煤球炉，他们给当今家庭女性的不过是现代化一些的家庭用具。这类广告成功地营造出一种温馨的家庭气氛，在推销商品时，有意无意地将传统的妇女形象也推销给观众了。这类广告的问题所在是强调女性的家庭角色，视一切家务都是女性的责任而少去鼓励男女共同分担家务。

有些中国男子得到一些雅号，如“气管炎”、“模范丈夫”。这些雅号给人一种错觉是中国妇女的地位比男子高。这种情况在家里可能确实如此。有些女性管住丈夫的工资，不让他们把钱瞎花在喝酒、抽烟等不正当的地方。但实际情况却是许多妇女为了让丈夫能在事业上功成名就而担起家庭重担。中国的许多电视广告在强化这种传统观念。

电视广告中的另一类女性形象是现代女性：她们常常是化妆品、时装、摩托车、汽车等广告中的主角。与上一类女性相比，她们大多更加年轻、漂亮，衣着也更加时髦。一些广告商以准色情的画面来推销商品——女模特眼光撩人、嘴唇微张，挑逗观众。明明是服装广告，镜头却总是盯在女模特的玉腿上；明明是香皂、洗发用品，镜头上却要特写青春少女的胴体。在这类广告中女人是特殊的商品，广告商利用她们的漂亮去诱惑消费者。这也就难怪

会有这样的事情发生，广告中推销什么人们记不清，却偏偏记住了漂亮的模特的模样。这不能不说是广告的悲哀。

尽管在这类广告中的女性看上去很现代，她们不再围着丈夫、孩子转，但她们的形象依然是与现实中的中国女性不符的。他们不过是“现代花瓶”。

当然中国的电视广告并不都是女人的天下。与广告中的女性相比，广告中的男性形象则光辉得多了。他们大多自信、精力旺盛、事业有成。他们或是公司经理或是技术员，回到家中时，妻子已准备好了丰盛的饭菜。他们的形象与男性在现实社会中的形象是相符的。

同时，广告商在雇用男女差别也比较大。中国妇女干部管理学院的张 Lixin 女士对 1994 年 7 月 14 日上午 8 点至 9 点中央电视台播放的广告作了记录，发现在这一小时共播出了 69 条广告，其中主要由男性来做解说的占 50.9%；而由女性来解说的占 39%，而在画面中出现的女性比例则大大高于男性。

列举或者比较广告中的女性、男性形象，并不是说谁主导中国的电视广告，而是想说明在中国广告中存在的问题。广告将女性作为家庭妇女、母亲、“现代花瓶”等形象来传播，这些女性形象背后的潜台词会加强观众的传统观念和追求物质享受的思想，它对观众的心理影响是极为有害的。

由于我本人并非广告从业人员，所以无从了解广告从业人员中的性别比例（特别是决策层中的性别比），因此无法了解这其中与广告中女性形象问题的关系，这实在是很遗憾的。

我们指出广告中存在的问题，并不是要让女性脱离广告。广告作为媒体的重要部分，应为树立正面、新型的妇女形象做出贡献。

中国的第一部广告法于今年2月生效，这样广告业就步入法制的轨道。但广告引起政府部门和消费者注意的似乎只是虚假或对消费者不负责的问题，而广告中所展示的错误形象或所传播的传统观念却无人问津。针对广告法中这样一个漏洞，我认为我们需要一个更加具体、包括广告所表达形象、观念的广告细则。此外，应该有一个政府部门对广告进行事先审查。曾有人认为工商行政管理局对广告内容进行事先审查。但因广告法并未授权，所以工商局表示他们没有这个职责，他们的职责是按照广告法对违法广告进行查处。

媒体的负责人、广告公司的经理应该关心广告的内容，努力在广告中树立具有独立性格，有事业心为社会做贡献的新型的妇女形象，改变目前用广告来继续宣传传统的、过时的妇女观和把妇女作为特殊商品来吸引购买者的做法。

在中国的新闻单位中，编辑运作常常是与广告运作分开来的。新闻单位在很大程度上依靠广告收入。一些单位为了保证有广告收入不惜降低标准或对广告内容不闻不问，刊登或播出一些不合时宜的广告，这样也就难免会有带有不正确妇女形象的广告出现。

例如：为迎接本次世界妇女大会，中央电视台增加了对中国成功女性的报道，其中之一是一个女性专题节目《半边天》。即使是在这样一个节目中插播的广告中的女性形象都是与节目所推荐给观众的相左。这说明节目制作人并没有注意到这些广告可能会抵消他（她）们的努力。

为了在广告中树立有独立性格，有事业心的新型的妇女形象，我们需要建立一个监督机制。作为女新闻工作者，更应该加强这方面的意识。我们媒体的监督机制不仅仅针对记者、新闻机构的，而且也要注意作为媒体一部分的广告。

广告中的女性形象的问题不是一个孤立的问题，它与现实社会中的与女性相关的问题是密切相关的，因此要解决广告中女性形象问题就必须解决现实生活中一些歧视女性的做法，这样才不会让改变广告中女性形象成为空谈。

中国妇女报刊的特色

侯慧男

（一）中国妇女报刊概况

据 1994 年统计，全国省一级发行的妇女报刊共 49 种，另外加上省以下的共 74 种。总发行量 1200 万份，在中国大众文化类期刊中排第二位。其中，广东的《家庭》发行量 250 万，100 万以上的有陕西省的《女友》、湖北省的《知音》；河南省的《妇女生活》发行 90 万；30 万以上的有 9 家。

（二）妇女报刊的“三贴近”特色

近年来，中国报纸已达 2040 种，期刊达 7596 种。妇女报刊能在近万种报刊中名列前茅，是她们将自己当成妇女的喉舌，刻意追求“三贴近”（贴近妇女、贴近社会、贴近家庭）的特色。

1. 促进妇女发展与进步

帮助、引导妇女确立科学、文明、进步的妇女观。大量报道各界妇女参与社会发展、经济建设中的成效和作用，为广大妇女树立榜样。如有成就的女公仆、女企业家、女科学家、普通女工、新型农妇……等报道充斥版面，各报刊平均每期 2 篇以上。对《中国妇女报》100 期抽查，共 221 篇，平均每期 2 篇。

其次，倡导“四有”（有理想、有道德、有文化、有纪律）、“四自”（自尊、自信、自立、自强）精神。例如，近年来，中国农妇学文化、学技术，解决治愚和治穷的问题，成为富裕新农妇；又如，近年来，下岗女工转岗走新路等报道反响很大。

2. 排忧解难 维护权益

代表妇女利益，反映妇女呼声，维护妇女合法权益。

针对社会对女性的不公，呼吁政府制定政策，维护妇女权益。例如，针对大学招生、分配、招收工人、提拔干部中重男轻女现象，《中国妇女报》持续8个月报道，配合全国妇联的努力，促使有关管理部门制定“招工招生提干中男女平等”的规定。又如，关于高级知识分子男女退休年龄不平等问题的组织专版报道，敦促管理部门得到解决。

为了保护女工劳动权益和劳动保护，“女性生育基金社会统筹”的报道起到广泛而深刻的社会效果。

对增强女性法律知识，开辟“学习园地”，帮助妇女学法懂法、维护自身权益。

公开揭露社会上侵犯妇女权益，虐待残害妇女的犯法行为，为追究刑事责任，形成社会压力。

抵制低俗文化侵蚀，展现健康、美好、向上的女性风貌。妇女报刊注意通过文图、版面、封面塑造高雅健康的女性形象。例如，针对社会的“选美热”，刊登全国妇联关于“不赞成、不提倡、不组织、不参与”的决定，并发表大量海内外读者来信，使得“选美热”降温。又如，针对“色情服务”现象，刊登系列言论，驳斥“繁荣娼盛”谬论，抨击“色情服务有理”论调。

3. 走进家庭 提供服务

修身育德，陶冶情操。所有报刊都开辟“热线”、“沙龙”、“咖啡屋”等，从行为规范、思想修养、心理调适引导交友、恋爱、婚姻、家庭关系、亲情关系。

传播科学文化知识，促进文明、科学、健康生活方式建立。设立“服务窗”等栏目，为家庭提供科学知识，裁缝织绣、食品烹

调、美容化妆、美化环境、居室布置、家庭医生等服务。

三、中国妇女报刊协会

以促进中国妇女报刊事业发展为目的,在自愿基础上 1992 年中国妇女报刊协会成立。在中国民政部注册、承认。

该协会每年召开年会或专题研讨会,交流经验、研究办刊宗旨、特色、面临问题,提出建议和措施。至今已开过 9 次会议,对办刊的宗旨、特色、主旋律以及办刊特色、质量、经济效益和社会效益的关系等进行了交流、研讨,提出正确报道女性形象的要求。

组织有利于促进妇女报刊发展的社会活动。如:好稿、好封面、好活动的评比;举办“美好家庭”、“优秀教育世家”评比活动等。

设立审读制度和审读小组,及时对妇女报刊办刊思想、内容质量等提出建议。

四、妇女报刊面临的问题

1. 在市场经济冲击下,如何树立“精品意识”。
2. 个别刊物有屈就市场苗头,出现格调低下、低级趣味内容、标题和封面。

五、建议:

国际组织要对传媒中妇女形象报道有制约性的规定。

建议政府对大众传媒、广告中有损妇女形象的内容要从法律、法规上制约。

(作者为中国妇女报刊协会副秘书长)

《农家女百事通》的 办刊思想和发行策略

——兼论大众传媒与农村妇女发展

谢丽华

《农家女百事通》这本又姓“农”又姓“女”的月刊杂志是在新闻出版经受着市场经济巨大冲击的形势下诞生的，而且一诞生就被推上了竞争的市场。国家没一分钱拨款，主办单位中国妇女报社在有限的能力下投入6万元的起动资金和必要的机器设备，报社社长将其私人住所一居室无偿提供出来。面对文化素质及消费水平最低的一个社会群体，这本杂志能否办起来办下去，谁都为我捏着一把汗。一年零九个月之后，今天，我可以高兴地告诉大家，这本杂志发行量已达6.6万份，明年可望突破10万份。她已被越来越多的农村姐妹认识和喜爱。尽管她的价格（每本1.00元）不能与其他商品杂志相比，但她以自己独特的读者品位和朴实无华的风格在市场竞争中已占有一席之地，并逐步走上了良性循环的轨道。

一、办刊初衷

尽管当今世界已进入电子与信息时代，尽管改革开放以来，中国的大众传播业得到了空前的发展，除中央到地方建立起来的广播、电视联网之外，文字传媒也出现了昌盛景象。据统计，全国公开发行的报纸有近2000种，公开发行的杂志已达8000种。其中由妇联系统主办的妇女报刊也已近50家。但在1993年之前，占

妇女人口总数 80%（4 亿人口以上）的农村妇女却没有一本自己的读物。当然，她们可以看电视，可以听广播，也可以从男人和孩子手中拿到他们看过的读物，可对她们有种隔靴搔痒的感觉。这就出现了一个悖论：不管从国民素质提高还从妇女解放来讲，农村妇女是最需要接受教育的一个庞大的群体，而大众传媒恰恰忽略了这一群体。本来农村妇女中，客观存在着受过初等教育以上的人数就比较少，第四次人口普查证明农村妇女平均受教育年限为 3 年，其中文盲约 1.1 亿。而这部分人长期不读书不看报，仍生活在封闭半封闭的圈子里。就如学过外语的人长期没有语文环境，几年之后又成了半文盲，有的提笔写信都成了难事。

1992 年，中国妇女报由我牵头尝试着办了一块《农村天地》专版，每月一次。虽然办得尽心尽力，教农民如何科学养鸡养猪，如何做西红柿酱，但几乎得不到任何反馈。到农村去调查，发现报纸基本上发行不到农民手里。中国妇女报在创刊 8 年之后，不得不重新考虑读者定位。

在同年的全国妇女报刊年会上，全国妇联书记处书记关涛征求我的意见，问我愿不愿为农村妇女办一本杂志，这想法两年之前就有了，而且把刊名都起好了，叫《农家女百事通》。只是没有人干，怕风险大。因为我已有了前面的思想准备，因此，关涛书记的提议与我一拍即合，并得到了报社领导的大力支持。为此，我暂时放弃了任职 8 年的妇女报的编辑业务，一头扎进了一个完全陌生但极富挑战性的领域。经过两个月的紧张筹备，在专职人员只有我一个人的情况下，《农家女百事通》杂志于 1993 年 1 月正式创刊了。

二、让农村姐妹做一回“上帝”

由于杂志社人员大部分长期生活在大都市（共 8 人，除 1 人

来自安徽农村),一切行为方式都已都市化,虽然也时常去农村采访,但农村人都是把你当成客人、贵宾甚至“上帝”。她们向你介绍情况,反映问题,让你为她们说话、作主,她们认为你是“上头来的人”。如今,要为她们办刊物,她们成了你的服务对象,你的“上帝”。你的杂志受不受欢迎,完全取决于她们的态度。作为主编,要把这本杂志贴近农村妇女的心,自己必须首先贴近农村姐妹的心。为此,我回到山东昌邑农村老家去寻根。当我看到自己出生的小屋,当我和同龄姐妹坐在一起聊家常,当我吃着家乡饭喝着家乡水,我那颗远在都市的心回归到了家乡,我觉得自己就是她们其中的一员,是她们的姐妹,是她们的知音。这种感觉带到了办刊宗旨中,也传递给所有编采人员,一个个鲜活的栏目伴随着纯朴无华的文字出现在杂志上:“绿色星座”、“我在城乡之间”、“女孩的天空”、“春子姐姐信箱”、“乡人乡事”、“生育与健康”、“生活 ABC”、“幸福家庭沙龙”、“乡村故事擂台赛”、“田间指南”、“养殖技术”、“村头话题”、“出门在外”等等都成了读者们深受欢迎的栏目,而且我们还把一封封带着泥土芬芳的农家女的来信搬上了扉页,让读者一打开杂志一种亲切感便扑面而来。有不少读者来信感动地说:“你们的杂志办到了我们心坎上,过去我们为自己是农家女而自卑,如今我们也有了一片属于自己的天空和土地。”还有的读者来信说,她每个月把收到杂志这一天当成节日来庆祝。更难得可贵的是,过去从来没想过自己能写稿,甚至连写封信都困难的农村女孩,居然成了我们的长期作者,也成了其他女孩效仿的榜样。杂志培养了她们的大胆参与精神,她们的参与又为杂志带来了生命力。

为农村妇女办杂志的另一个显著特点是她的服务性。不但在专栏特色上突出服务性,而且在通联工作上也要体现服务性。有

好多读者来信询问各种各样的具体问题，只有少数有代表性的来信能在杂志上公开回答，大部分来信都要用通信的方式回答。我要求编辑做到“每信必复”，然后每月以复信的数量与奖金挂钩。读者来信大体分为五大类，分别是脱贫致富问题、家庭关系问题、法律保护问题、要求购买书籍和其他实物及读后感之类的问题等。

除了复信帮助解答问题之外，我们还在力所能及的情况下为基层妇联和个人解决一些实际困难。比如帮助全国贫困县之一贵州省麻江县妇联建起了“三八酱菜厂”，无偿提供了8000多元的资助；协调妇联、公安等部门解救出被拐卖到广东的两位四川少女；为河北迁西一位山区妇女牵线搭桥使其获得了药材良种，走上脱贫道路。为使我们的工作更直接服务于农村妇女，我们杂志社拟申请成立一个“百事通经营部”，并正在筹建专门提供信息服务的“致富信息库”。

一年多的实践证明，只要把我们的读者——农村姐妹当成“上帝”，并以诚相待，我们就能获得信任和支持。农村妇女，这个长期被大众传媒忽略了的社会群体已经找到了自己的代言人和知音，《农家女百事通》一步一个脚印，扎扎实实地走进了她们的生活。

三、行之有效的“大发行量奖励办法”

有了把读者当“上帝”的办刊思想并不等于拥有了“上帝”。由于经济和文化的原因，农村妇女还没有精神消费的需求，刊物办得再好，她们也不会像城里职业女性那样主动掏钱购买杂志，再加上很多农村地处偏僻，邮路不畅通，杂志订了，邮递员送不到读者手里。针对这种情况，在邮局同意的情况下，我们采取了灵活多样的发行办法，其中最行之有效的是“大发行量奖励办法”的出台。

所谓“大发行量奖励办法”就是充分调动县一级妇联组织的积极性，急她们所急，想她们所想。我们下乡采访，发现许多县妇联最急需的是交通工具。由于地方财政状况不一样，县妇联配备汽车的还不太普遍，尤其经济不发达的地区，没有汽车已影响到了工作的进展和效率。我们的办法是只要组织发行订阅1万份杂志（每月1万册全年12万册），年终将得到一部北京吉普车的重奖。实施这样的发行策略是需要胆识和魄力的。从经济上算帐，我们每发行1万份要亏损1.5万元人民币，发行越多亏损越大。但在广大读者还没认识这本杂志之前，要打开局面，就要承担这种风险。妇联组织是一个比较健全的网络，县、乡、村都有腿，只要三级妇女干部齐心协力，定指标，承包到村到户，像抓计划生育工作一样，一抓到底，1万份的任务是能完成的。1994年有3个地区和县向这个目标迈进。1995年发行工作已经开始，从掌握情况看，又有五六个县正跃跃欲试，乐观估计，1995年发行突破10万份已不成问题。这就创造了一个奇迹，在报刊杂志全面滑坡的情况下，一本又姓农又姓女的杂志三年突破10万实属不易。

当然这种带有强制性的组织订阅不可能长久下去，与此同时我们也走了邮政发行。我们想，只要发行量能突上去，读者看到了这本把她们当“上帝”的刊物，她们就一定能喜欢上它，那么强制行为就会逐步变为自觉订阅。她们会切实感到每月花1元钱订一本自己喜欢的杂志是值得的。

在这里我还要提到福特基金会的大力支持。当这本杂志还在襁褓之中的时候，项目官员白梅女士就认为对中国妇女解放来说，这是项了不起的事业。两年来，福特基金会用购买1万份杂志赠送贫困地区的办法给了我们极其重要的支持，同时，也大大推动了我们的发行工作，凡是得到赠阅的地方，征订工作就比较积极。

在杂志的经营上尽管我们还没完全走出困境，但我们已看到了一个光明的未来。

四、结论

论述大众传媒与农村妇女发展的关系，我想这不是这篇文章所能胜任的。因为大众传媒应包括电视、广播和报刊杂志，而我只是认认真真为农村妇女办了两年杂志。从两年的办刊实践中，特别是从众多的读者来信中我初步得到以下几个结论：

(1) 农村妇女发展离不开大众传媒。在封闭落后的农村，只有通过大众传媒才能了解外面的世界。也只有有了对比才能出现改变落后面貌的欲望和动力。

(2) 应把 15~35 岁的年轻妇女当作大众传媒的主要受众对象。从杂志发行看，这部分人占了 60% 以上。她们不甘心像老一辈妇女一样生活，她们要改变自己命运的心情最迫切，所以她们也最有进取心。

(3) 大众传媒应鼓励农村妇女的参与意识，让她们由受众客体变受众主体，让她们自己为自己写文章，自己为自己说话。

(4) 要把大众传媒与解决实际问题结合起来进行。农民的劳作方式决定了他们的思维方式，他们最忌讳说大话空话。有位农妇来信说，只要你们杂志帮我买到良种，不使我上当受骗，我就叫全村的妇女订你们的杂志。

(5) 对不同文化层次的妇女要用不同的传媒方式。在办刊物的同时，我们打算对文盲妇女进行脱盲教育，杂志上已刊登了扫盲教材；对初中以上文化程度的年轻妇女应进行职业培训，使她们掌握一技之长；对考取大专中专而家庭无钱供她们上学的女青年应给与一定资助。

总之，为农村妇女办刊，尽管客观条件已把我们推向了市场，

可我们却不能把赚钱当成主要目的。为农村妇女服务，使她们早日摆脱贫穷和落后，这就是我们的决心和行动。

（作者单位为《中国妇女报》）

报纸传媒如何促进 妇女生育保障制度改革

张淑华

我所服务的《工人日报》是一张以促进发展为重点的综合性日报，创刊于1949年，至今已有40多年的历史。它以工业交通、基建、科技、财贸、文教卫生等系统的各级领导干部、企业管理人员、工程技术人员、工会工作者和广大职工为读者对象。现在发行106万份。遍及全国各地各行各业。

我在这家报社当编辑已经16年，其中8年采编经济新闻，8年采编妇女新闻，同时主编这张报纸的《职业女性》专刊。这个专刊是专门为中国5640万职业女性办的，她们占中国职工总数的38%。专刊每周一刊，一万字左右。主要反映中国职业女性在工作、学习、生活中的成就，维护她们在劳动、健康、教育、家庭等方面的各种权利，颇受职业女性和部分男士喜爱。

作为这一专刊的主编，我特别注意用各种喜闻乐见的形式反映大多数人关心的妇女方面的问题，并努力通过报纸媒介的参与，为职业女性姐妹们解决实际问题。

在我主编这个专刊的8年中，用7年时间关注和报道了妇女生育保障制度改革问题，对促进政府有关部门做出相关决策起了促进作用。

一、问题的提出

最初是在1987年下半年，我刚刚主编这个专刊时，收到许多读者来信，反映女青年升学难，女大学生就业难，在职女职工下

岗多的问题。这时，全国总工会女工部对 11 个省市 10 个行业 660 个企业的调查也表明：下岗职工人数中女性占 60%，其中 88% 的企业领导人表示，不愿招收女工的真实原因是女工生育会影响企业经济效益。一时间，妇女就业问题成为社会关心的热点，女职工工作的难点。

报纸传媒要不要反映、怎么反映这一问题呢？首先分析为什么会出现这一问题？这就需要对历史做一个简单的回顾。

建国以来，党和国家为提高妇女地位，对职业女性生育保障问题制定了一系列法规。早在 1951 年，政务院就颁布了《中华人民共和国劳动保险条例》，专门就女职工的生育待遇作了规定；1955 年又颁布了《关于女工作人员生育假期的规定的通知》。对在机关、事业单位工作的女职工的生育待遇作了规定。两项制度的项目和待遇水平相同，都是由产假、产假工资、生育补助费、医疗服务 4 个部分组成。1988 年，国家在总结 30 年实践经验的基础上，将这两项制度统一于《女职工劳动保护规定》，由产假、产假工资、医疗服务 3 部分组成。新制度的医疗服务项目仍然包括孕期检查费用、接生费用、手术费用、住院费和与生育直接相关的医疗费用。其缺陷是保留了产假期间生活待遇及医疗服务由生育女职工单位负担的传统作法。

在计划经济体制下，传统的生育保障制度在历史上发挥了积极作用，但是随着改革深入，市场经济日益发展，这种生育保障制度已经成为部分企业进一步发展和平等地参与市场竞争的障碍，主要表现在，由企业负担女职工生育费用带来了企业之间负担畸轻畸重，（即女职工多的企业负担重于女工少的企业）企业追求最佳经济效益，自然会把女职工视为包袱，或排斥或将这种包袱转嫁到社会上去。突出表现为企业不愿用女工，特别是育龄女

职工。这不但影响女职工积极性的发挥，在一定程度上制约着社会生产力的发展。事实上，传统的生育保障制度也受到市场经济的冲击。

解决这一问题，首先有必要让社会重新认识女性生育活动不是个人家庭私事，而是社会行为，有社会价值。为此，我提出在《职业女性》专刊上开展讨论，引导社会更新观念，正确认识妇女同时承担的物质生产和人类再生产的重担，推进现行女职工生育保障制度的改革。

在报社总编辑和部门领导的支持下，从1988年4月1日开始到11月止，《职业女性》专刊利用14个专版11万字的篇幅进行了一场“在发展商品经济中，如何正确认识女职工生育的社会价值”的讨论，引起社会广泛关注。全国有数十个城市1800多万职工参加了讨论。从全国总工会领导到基层工会，从部长、经理到车间班组；从省长、市长到政府有关职能部门（如财政局、劳动局）；从专家学者到最基层理论人员都踊跃参与了，人民日报、新华社及各省市电台、报纸20多家传媒对这场讨论及有关活动作了报道。

二、主流观点及对策

在为期半年的讨论中，人们的主流观点认为：女工带薪休产假使女工多的企业负担过重，而生育下一代应被视为社会劳动，不应完全由女工个人和其所在企业负担，而应由女工个人、企业和社会共同负担。基于这种认识，江苏省南通市人民政府推出并实行了“生育费用社会补偿办法”。由专门机构向这个城市所有企业集资，建立生育保险基金，对因生育孩子而离岗的女工进行补偿。在这一办法问世前后，我代表报社4次到南通市调查讨论情况，亲自参与了这一“社会改革”的实践，并及时地在《工人日报》做

了连续报道。可以说，自1988年4月开展大讨论至今的7年半，我们没有终止对这一改革的采访和报道，而是把它作为日常报道的重要内容，使这一改革不断发展。

1989年下半年，正值苏州、常州等地区的生育保障制度改革进入制定、颁布实施阶段，当时国民经济有所滑坡，有些地方的政府官员认为无钱进行这项改革。这项改革的阻力是钱的问题，还是认识问题？《职业女性》就此又开辟了《市长谈女职工生育费用补偿》专栏，请常州、苏州、杭州、曲阜和南通市市长结合本地情况发表意见，他们用自己的事实说明：“统筹”费用改革同医疗、养老保险相比，统筹金占工资总额的比例比前两者少得多（只占1%左右），而且操作简便，推行难度不大，不会影响国家收入，关键在于决策者对这一问题的认识程度，认识高就顺利，不认识或不重视就不顺利。从而，进一步使各级决策者提高对这一改革的自觉性起到好作用。后来的事实也确实如此，如江西老区、河南省等一些经济并不富裕的地区，而那里的这项改革却发展十分迅速。到1994年9月止，全国已有20个省市、自治区338个单位试行了这一办法。

报纸传媒的参与，推动了各级工会、劳动部门的这一工作的重视，加快了改革步伐，1994年底，劳动部发出了《企业职工生育保险试行办法》。这个办法缓解了企业不愿招收女工和育龄期女工下岗多、再就业难的状况。

三、结论与建议

7年的实践证明，由《工人日报》发起的这场全国性大讨论，为职业女性办了一件大好事，取得了很好的社会效益，这是报纸传媒反映社会改革、参与改革，引导舆论，推动社会发展的一次成功尝试。建议政府进一步在全国推广女职工生育保障办法，纳

入国家立法。

(作者单位为《工人日报》)

国际传媒的职责： 宣传妇女事业的发展

徐永秀

我是中国国际广播电台（CRI）的工作人员，就在此刻，我的许多同事，其中主要是女性，正在为大会的新闻报道和语言服务紧张地工作着。我们认为，让世界各国人民及时地、充分地了解第四次世界妇女大会的盛况，了解各国政府和妇女组织为实现“内罗毕战略”所做的努力，了解各国姐妹在北京阐述的关于妇女事业发展的观点，以及中国妇女和人民对世界各国妇女和人民的友好情谊，是我们应尽的义务。我们将与各国同行一道，通过各种传媒，把妇女要求参与平等、发展与和平的意愿及呼声传遍全世界。

妇女是人类社会的重要组成部分。在中国，人们都习惯地把妇女称做“半边天”。妇女作为社会的一员，是各自国家和国际社会的重要发展力量，并为国家的发展，维护世界和平，促进人类进步做出过重大的贡献。为使妇女能够在与男子平等的基础上行使参与本国政治、经济和社会生活领域的权利，多年来，联合国在提高妇女地位、维护妇女权益、促进男女平等方面做了大量工作，并取得了显著成绩。我国政府也非常重视妇女在社会发展中的作用，并努力为妇女的发展与进步创造良好的社会环境。在我工作的中国国际广播电台近 1500 名员工中，48% 为女性。自 1979 年至 1994 年的 15 年中，我台先后有两任台长是女性。

我们清醒地看到，由于政治、经济、社会和历史等原因，在

执行“内罗毕战略”，实现提高妇女地位的目标进程中，还存在一些障碍。当前，在世界范围内，性别歧视的现象依然存在，妇女的地位仍低于男子。这就使妇女在就业、享受保健、接受教育，特别是参与社会发展和决策过程等方面都受到很大的限制。正因为如此，妇女问题一直是联合国社会与发展领域关注的重点，也是各国政府，尤其是各国妇女十分关注的问题。作为一名女新闻工作者，我曾采访过国内外各个阶层的妇女。她们都热切地期望第四次世界妇女大会根据《内罗毕战略》的目标和宗旨，制定行动计划，以进一步提高妇女的社会和家庭地位，推动妇女解放事业的发展。此外，从我台收到的反馈信息中也可以看出妇女的这种愿望是何等强烈。去年，我台共收到170多个国家和地区的听众来信56万多封，其中有相当大的一部分是各国女听众的来信。她们普遍要求CRI加强对妇女问题的报道、介绍包括中国在内的世界各国妇女的现状和本次世界妇女大会的主题，宣传妇女在社会发展中的重要地位和作用，反映妇女希望增进各国姐妹之间、女性与男性之间相互沟通，友好交流的意愿，表达妇女渴望以行动谋求平等、发展与和平的心声。

我们认为，通过传媒宣传第四次世界妇女大会的目标和宗旨，引起公众对妇女状况和提高妇女地位问题的重视，促进妇女解放事业的发展，是国际传播界的义不容辞的职责。基于这种认识，我台43种语言广播节目都开办了妇女专题节目，以向世界介绍中国和世界各国为筹备第四次世界妇女大会所做的努力，以及本次大会的盛况和各位代表在北京的活动情况；介绍包括中国在内的世界妇女事业的发展。为了调动国际社会对第四次世界妇女大会的兴趣和参与意识，使世界上更多的人了解本次大会的目标、宗旨和主题，我们CRI在联合国第四次世界妇女大会中国组织委员会

宣传动员委员会的支持下，还从4月份开始举办了《第四次世界妇女大会知识竞赛》。这次活动得到了联合国秘书长加利先生、联合国助理秘书长兼第四次世界妇女大会秘书长蒙盖拉夫人的热情支持。加利秘书长专门为这次活动题写了贺词；蒙盖拉夫人在致我台台长的信中写道：“我们非常支持这项活动，并相信你们让全世界人民都了解这次盛会的美好心愿，会通过贵台43种语言的广播得以实现。《第四次世界妇女大会知识竞赛》还将为传播本次大会的宗旨发挥重大作用。我们希望此次竞赛能在全世界各国人民当中引起广泛的关注，并衷心祝愿它取得成功！”我们举办的知识竞赛活动也在听众中引起了强烈的反响。参赛者不仅有各国妇女，而且包括许多男性。到目前为止，我台共收到来自五大洲100多个国家和地区的数以万计的参赛答卷。许多参赛者都在来信中祝贺本次世界妇女盛会的召开，并表示他（她）们之所以积极参赛，根本的目的不是为了获奖，而是参与，表达他（她）们对妇女问题的关注之情。美国伊诺尔州的柯斯特先生在来信中说：“第四次世界妇女大会将在北京召开。我已将贵台广播的有关妇女大会的消息向美国妇女透露，她们听了都很高兴，并表示将关注这次大会。希望你们继续播送有关这次盛会的报道。”日本栃木县听众三品美保子和川上弘子在来信中说：“为了庆祝联合国第四次世界妇女大会在北京召开，贵台举办了知识竞赛。这六次节目我们都收听了。作为妇女，我们当然对这次大会非常关心，并期待着大会成功。我们想，今后的时代将是妇女和男子共荣共存的时代。”日本东京听众由起子在信中说：“作为一名妇女，我向来对世妇会关心。在从急速变化的20世纪90年代进入21世纪过程中，妇女应当怎么样，社会应当对妇女怎么样？我相信这些问题会在本次大会上进行讨论。为了看到我们的未来，我期待着本次大会进行有

意义和有效的讨论。”越南永富省的阮叶英鸾和河内市的陈金叶是两位妇科医生。她们在联名写给我台的信中说：“现在，世界上不少地方仍然有很多妇女没有固定的工作，即使有，工作条件也十分差。更甚者，坏分子还利用妇女从事肮脏的勾当，残害妇女的身心健康，包括未成年的少女。我们两人和一些关心妇女权利的人，对第四次世界妇女大会秘书长蒙盖拉夫人下面的这番话不无感慨。她说，‘妇女运动的任务仍然十分繁重。世界上60%的妇女仍然过着极度贫困的生活，世界上每3个文盲中就有2个是妇女。现在妇女占世界人口的一半，特别是其中处于最底层的妇女情况尤其悲惨。她们生活贫困，被歧视，没有受教育的机会，失业，更没有对政治和经济参与决策的发言权。通过第四次世界妇女大会，妇女的生活和地位能否有所改善和提高？这是人们十分关心的问题。’通过参加贵台举办的知识竞赛，我们了解了即将在北京举行的第四次世界妇女大会同样以争取平等、发展与和平，争取妇女参加工作和受教育的权利和保护妇女健康为主要目标。全世界都在关注着这次大会。我们是越南妇女，又是贵台的听众。我们正时刻注视和期待着这一重大历史性大会的召开。我们衷心祝愿大会圆满成功。”尤其使我们感到高兴的是，现在，妇女问题已不仅仅为妇女所关心，它也日益得到各国男性的理解和重视。日本京都的大叶健三先生在写给我台的信中说：“我完全赞成第四次世界妇女大会的宗旨。我相信，通过这次大会，妇女能具体地发挥更大的作用为全人类的幸福和世界和平事业的发展做出贡献。”日本北九洲的井上强先生和大阪府的中川永男先生的来信说：“我想，通过世界妇女大会的召开，提倡男女平等的事业进一步得到发展是一件好事。”“我认为，应该进一步提高妇女的地位，让她们参与政府工作。我希望通过本次大会的召开，平等、发展、和平得

以实现。”印度比哈邦的 Elite 听众俱乐部在来信中说：“联合国决定在北京召开世界妇女大会，这不但是中国人民的事，也是印度人民的事。在这次大会中，妇女的权利问题将成为讨论的重点。因为，教育、卫生、失业和贫困化等正在成为世界妇女面临的主要问题。第四次世界妇女大会将为这些问题的解决提供一个很好的论坛。”俄罗斯的巴维尔·皮利科的来信说：“我怀着极大的兴趣收听你们的广播，有时全家人和我一起收听。你们关于第四次世界妇女大会的知识竞赛在我心中激起了反响。我决定参加。从你们的广播中我了解了这次大会，以及中国和世界各国妇女现状的许多知识。”以上反映表明，《内罗毕战略》规定的平等、发展与和平的目标和宗旨，已在世界各国公众中引起了共鸣。尽管消除对妇女的歧视，实现男女充分的平等，还需要走相当长的路，但我们相信，通过第四次世界妇女大会的召开，以及联合国、各国政府和占世界人口一半的妇女的共同努力，妇女解放事业必将克服各种障碍，不断健康地发展；世界各国妇女和男子一样，平等地参与政治、经济、社会和文化等各个领域的决策、执行和建设活动的权利，终将得到全社会的尊重和认同。

在结束我的发言之前，我想引用我国著名的女作家、90 高龄的冰心女士的一句名言：“世界上若没有女性，这世界至少要失去十分之五的‘真’，十分之六的‘善’，十分之七的‘美’。”是的，妇女在人类社会历史发展史上的重要地位，是不可替代的；女性在参与各自国家的发展，促进各国之间的友好关系与交流、合作，维护世界和平和人类进步方面所做的重大贡献，是无法抹杀的。为了保护人类生存的平衡和社会的发展，妇女需要得到理解、尊重和保护。作为国际传播机构的中国国际广播电台将一如既往地通过自己的舆论，为消除对妇女一切形式的歧视，提高妇女地位，维

护妇女权益，促进男女平等，积极宣传和支持妇女解放事业，做出不懈的努力。

(作者单位为中国国际广播电台)

新闻媒介是否充分报道了 妇女在社会中所起的积极作用

周 泓

我的回答是肯定的。

1949年中华人民共和国成立，中国妇女才赢得了自由。我们的国家经历了数千年封建和半封建的社会，中国妇女长期受到压迫、歧视和侮辱。她们渴望国家独立和自身的解放。

新中国政府宣布妇女在政治、经济、文化、社会及家庭生活中均享有和男子平等的权益。国家制定了一系列的法律来保障妇女的权益。

妇女在12亿中国人口中占了一半。中国有这样一句话：“妇女能顶半边天”。这句话生动地勾画出了中国妇女的情况，也是对她们在社会中所起的作用加以肯定。

在过去的46年中，解放了的中国妇女对国家的发展表现出了极大的关注，并以实际行动积极地投身于国家的建设事业。国家的领导人中有妇女。科学家、艺术家、教师等等各个领域都有杰出的妇女。

我们有过一位女国家副主席，后来成为名誉主席，有两位女国务院副总理，两位女国务委员，16位女正副部长，18位女正副省长。在全国517个城市中有300多名妇女当选为正副市长。大部分模范教师是妇女。工厂里出色的女工也受到同样的表彰。在

70年代末期中国实行了改革开放的政策。从此又涌现出了无数优秀的女经理、女企业家。改革开放的政策为中国人，尤其是妇女，提供了显示才能的广阔天地。

我认为新闻媒介对社会各阶层、各个行业的妇女作了有益的报道。我自己在广播战线工作将近40年，采访过不少妇女领导人及专家。我认为在播送这些节目时不存在性别限制和歧视。

我在国际广播电台英语台工作。在我们报道过的人物中，有一位女医学家叫周学东。她是四川华西医科大学附属口腔医院的院长。我们介绍过江苏省一位女刺绣家叫姜学英，她没有受过高等教育，是从学徒工经过刻苦努力自学取得了本专业的最高成就。张海迪的名字在中国家喻户晓。5岁时因病瘫痪，可是她身残志不残，经过艰苦努力，自学成为一名作家。她的一部作品《轮椅上的梦》，已经在日本、朝鲜、俄罗斯出版。她还学了五国外语，现在已被山东大学录取，正在读博士学位。这些只是我们报道的中国妇女中极少的几个例子。

1988年初，美国麻省沃塞斯特市 WCUW 电台库博女士给我来信，希望给她提供一个30分钟的节目，介绍一些中国妇女的情况。她们要在3月8日全天播出女记者采写报道的妇女节目，当天所有值班的人也都是妇女。我很赞赏她的主意，所以给予大力支持。我录制了一个节目，介绍了三位不同职业的中国妇女。一位是全国妇联妇女权益保障部部长，一位是月坛办事处下属一个街道委员会的委员，再一位是一个个体小商人。三个不同职业的妇女，谈自己对工作、生活的看法和经历，给远在大洋彼岸的美国妇女带去了改革开放后的中国妇女的信息。当年4月我收到了库博女士的信，对我表示感谢。她在信中说：“这个节目很成功，大家都爱听来自中国妇女的信息。”

为了迎接联合国第四次世界妇女大会，中国的媒介增加了对妇女的报道。广播电台、电视台开办了专题节目。中央电视台的“半边天”节目对妇女的工作、生活、社会地位等等进行了广泛的报道和讨论，反映了妇女面临的问题、困难，当然也介绍了妇女取得的成就。中国国际广播电台在38种外语及华语和4种地方语言的节目里向世界介绍中国妇女的工作生活，她们得到的平等权利，在社会上受到的尊重，同时也提出摆在中国妇女面前的问题。

我要高兴地告诉大家，女职工在国际台职工总数中占47%。我们前两届的台长都为女性。我们有许多女记者、播音员、编辑和节目制作人。她们努力工作，取得了很大的成功。英语台节目里女的声音大大多于男的。我们享受同工同酬的待遇。在进修和提拔方面，也受到同样的待遇。当然妇女在工作上取得成就要付出比男人更大的艰辛，封建思想在中国根深蒂固，妇女往往会被看作不如男子。所以我们还必须首先要与传统的偏见作斗争。

当然，我认为在报道妇女问题上，媒介还有不足之处。

尽管妇女占了总人口的半数，从各方面来看她们还是社会中容易受到伤害的人群。我们需要继续揭发伤害妇女的所有罪行，利用国家法律保护妇女的权益。失学儿童中大部分是女童，残害妇女和儿童的行为在一些农村地区时有发生。由于企业优化组合，下岗的工人中妇女占多数。我认为妇女在政治上的独立与平等的前提是经济上的独立。所以我们应该通过媒介，帮助妇女学习新技术，争取新的机会，迎接新的挑战。

我们的广播电视节目反映妇女的积极面是主流，但是数量还不足。只有在三八节前后报道多。由于今年的世妇会，从去年开始对妇女的报道增多了，开办了固定节目。所以我真该感谢联合国作出在中国举办第四次世界妇女大会的决定。这次大会对发展

中国妇女的事业是一个积极的因素。大会之后，我们还要努力做好对妇女的报道工作。

(作者单位为中国国际广播电台)

通过监测提高传媒的性别意识

首都女新闻工作者协会传媒监测小组

联合国以往几次关于妇女的大会，通过了一些呼吁提高妇女地位、谴责性别歧视的文件，这都是些很好的文件。现在我们参加'95世界非政府组织妇女论坛，也在为此准备行动纲领。但是如何将这些战略和理想付诸实现？那就需要让公众了解这一切，并赢得全社会的支持。在这方面，传媒显然起着十分重要的作用。我们需要通过传媒引起公众重视妇女对平等、发展、和平的见解，需要通过传媒使舆论关注现代化进程中妇女所面临的问题。

为了使传媒更好地走向妇女，在传媒中工作的妇女应当首先有所行动。我们首都女新闻工作者采取的一个行动就是对传媒实行监测。

我们从1992年起开始调查妇女在中国的主流报纸的头版报道中所占的比重。我们选择了十家较有影响的全国性日报，即人民日报、光明日报、中国日报、经济日报、经济参考报、中国青年报、文汇报、解放日报、农民日报和工人日报。调查内容为每年的12月份这十家报纸头版中涉及妇女的报道、有妇女出现的照片和女记者署名的报道所占的比例。这十家报纸都是起舆论导向作用的大报，每天的总发行量超过一千万份。

做这样的调查，在中国还是第一次。前两年因经验不足，收集的数据不足为用。因此，本文只以1994年的调查为基础。

1994年12月1日到31日，十家报纸头版共发报道2980条，

其中有女性出现的报道 103 条, 占总数的 3.45%。头版报道中, 女性出现比例最高的为上海文汇报, 达 19.8%, 最少的为工人日报, 为 0。按比例从高到低依次排列顺序为:

文汇, 19.8%; 光明, 7.5%; 中青, 6.7%; 中国日报, 5.9%; 解放, 1.56%; 经济, 1%; 经参, 0.66%; 人民, 0.3%; 农民, 0.29%; 工人, 0。

做为参考, 我们 1993 年 12 月的调查显示: 在总共 2785 条头版报道中, 有女性出现的为 82 条, 占总数的 2.94%。所以, 这些报纸 1994 年头版对妇女的报道从数量上来说, 还是有一点点进步的。

我们还调查了这些报纸的头版照片。因中国青年报统计有误, 被排除在外, 故这项调查只有九家。这九家报纸 1994 年 12 月头版共发照片 436 幅, 其中有女性出现的 83 幅, 占总数的 19%。头版图片中, 女性出现比例最高的为中国日报, 占 40%, 最少的为工人日报, 占 4%。按比例高低依次排列顺序为:

中国, 40%; 农民, 27%; 经济, 25%; 人民, 23%; 文汇, 23%; 经参, 14.7%; 光明, 13.3%; 解放, 5.1%; 工人, 4%。

我们又调查了女记者的署名报道在头版报道中所占比例。因解放日报未能统计, 经济日报未统计出来, 该项调查只能以其余八家的数据为准。这八家报纸 1994 年 12 月头版报道的署名作者共 1778 人次, 其中女记者署名报道 217 人次, 占总数的 12.2%。女记者在头版发表署名报道最多的为中国日报, 达 29%, 最少的为人民日报, 为 6%。按比例高低依次排列顺序为:

中国, 29%; 文汇, 22%; 农民, 18.18%; 中青, 12%; 经参, 10.08%; 工人, 9.3%; 光明, 8.9%; 人民, 6%。

人民日报、文汇报和光明日报三家统计了当月完全没有女性

出现的头版，即所有头版报道和图片中均无女性出现，也没有女记者的署名报道。这样的头版，光明日报共有 14 块，人民日报 11 块，文汇报 2 块。没有一家报纸出过纯女性头版。

收集数据仅仅是我们的第一步。我们分析了调查结果，对妇女在我们的主流报纸的头版报道中所占的比重当然很不满意。被调查的报纸中，有些人说，他们报有登妇女报道的版面，头版不能代表他们报纸对妇女的报道。我们不能同意这种看法。我们的宪法明文规定男女平等。妇女占我们人口的一半，占就业者的 44%。在中国不少农村地区，妇女占到农业劳动力的 70%。所以，妇女不能仅仅属于我们这些主流报纸的后几版。她们与男子的平等以及她们对社会的贡献，也应在头版中体现出来。

为了加强这次调查的份量，我们将我们的传媒监测推进了一步。我们就调查结果对十家报纸的总编辑做了一个“民意测验”，请他们回答一些问题。十位总编有九位回答了我们的提问，结果如下：

我们的第一个问题是：您认为女性报道在贵报头版报道所占比例是偏高，正好，还是偏低？九位总编中，有六位认为偏低，其余三位，即文汇报、解放日报和经济参考报的总编辑认为正好。女性报道在这三家报纸的头版所占比例分别是：19.8%，1.56%，0.66%。

我们的第二个问题与第一个相关，即：您选择上述答案是因为这个比例符合/不符合中国妇女在社会发展中的地位和她们所起的作用？认为女性报道在其头版所占比例偏低的六位老总认为这个比例不符合中国妇女在社会发展中的地位和作用，另外三位老总认为符合。

我们的第三个问题是：您认为贵报头版报道中女记者的署名

报道所占比例偏高，正好，还是偏低？人民日报、经济日报和农民日报的总编认为偏低，其余六位老总认为正好。

我们接下来问他们，选择上述答案是因为这比例与女记者在其报社所占比例及她们的实际能力相符还是不相符。选择回答比例偏低的三位老总认为不相符，其余六位回答相符。

我们的第五个问题是：您认为贵报是否有必要适当在头版增加对妇女和妇女问题的报道？有七位总编辑认为有必要，只有两位，即经济参考报和解放日报的总编认为没有必要。

有五位总编对我们的调查做了书面评论。人民日报总编范敬宜说：“感谢你们指出了我们平时没有十分注意的问题，我们一定尽快改变这种状况。”农民日报总编陈小均说，“今天宣传中应增加女性报道在版面中所占比例，因为她们是农村经济发展中的一支重要力量。同时更加注意对女编辑记者的培养使用，有意识地给她们压担子交任务，培养出数名名编辑名记者。”文汇报总编张启承说，“妇女问题的报道，本报日后还得继续加强。要充分反映女同志在创造两个文明，家庭、伦理道德，以及她们在社会主义建设中的可歌可泣业绩。”经济日报总编杨尚德指出，“不少女记者活动能力较强，各方面（包括女记协）应有计划地发挥她们的优势，通过适当形式，评选树立一些女记者、女编辑的标兵。”中国日报总编朱英璜则认为，“头版为要闻版，主要根据新闻价值定版面。女性报道多少并不能强调对中国妇女地位和作用的重视程度，至多说明政治新闻人物中女性比例偏少。”他还认为，“尽管女记者在头版发表署名报道最多的为中国日报，但是29%的比例并不高。这不仅与女记者人数有关，还与各记者分配的报道领域有关。对妇女问题的报道在头版增加主要取决于新闻价值。如说‘必要’，不应仅限于头版。”

这些评论，使我们感到我们的传媒监测对这些报纸的决策者还是起到了一些积极作用的。他们中有不少人过去并无性别意识。这种作用的一个典型代表，就是经济参考报总编黄正根态度的转变。他对我们问卷的最初反应可以说比较消极。但是，当我们在七月初召开的一次妇女与传媒研讨会上公布了老总们对问卷的回答后，我们在当天下午研讨会结束前收到了他写来的一个条子。条子上这样写道：

“前次关于头版报道妇女比例的调查，我思考之后，认为中国经济改革大潮中妇女起了空前重要作用，且做出优秀贡献。作为新华社主办的《经济参考报》业务人员中近一半是女记者女编辑，我们编辑部今后一定刻意改进，增加妇女主题的报道量。”

我们非常欢迎这种转变。这使我们更加相信，我们做这次调查是做对了。中国传媒对妇女问题的报道远远不能令人满意。但我们不能无所事事地一味抱怨。我们需要采取行动来扭转局面，而传媒中的女性尤其责无旁贷。我们要继续进行传媒调查和对传媒进行监测。我们的调查尚不完善，但根据调查结果，我们女记协传媒监测小组对大会将通过的行动纲领有如下建议：

1. 制定关注性别问题、反映性别平等的编辑方针，使妇女的见解在所有问题上都能反映出来。传媒的决策者尤其要注重增加传媒对妇女的见解和观点的报道，特别是在政治、经济、管理和科学等方面。

2. 应当对新闻界的男女从业人员进行培训，提高他们的性别意识。鼓励报道中的男女平等和多样性。传媒中的女性尤有义务为增强传媒的性别意识而努力。

3. 传媒应实事求是地反映妇女在变化中的世界里多方面的作用和贡献，为妇女进入决策领导层创造一个有利的环境氛围。

-
4. 承认妇女在各种问题上都可以成为权威性信息来源、专家和评论者，而不是局限于只能对“妇女问题”发表意见。
 5. 与新闻工作者团体合作，提出一些指导性原则和有性别偏见之嫌的清单，供记者和编辑在写作和评论时参考。

中国女新闻工作者的现状与发展

陈崇山 陈秀霞

为了了解中国妇女在新闻事业中的地位和作用，促进她们的进步和发展，中国记协和社科院新闻所受联合国教科文组织的委托，在联合国第四次世界妇女大会前夕对全国除台湾省外的 30 个省市、自治区、直辖市的女新闻工作者作了一次调查，作为课题组长之一，介绍主要结果如下：

一、自从 17 年前实行改革开放政策以来，随着中国新闻事业的迅速发展，中国妇女对发展新闻事业、促进国家现代化建设做出了很大贡献。

首先从事新闻事业的妇女人数有较大增长，目前中国大陆从事采访、编辑、翻译、校对、播音和节目主持的新闻专业工作人员近 20 万，其中拥有新闻业务专业职务的 8.7 万人，妇女占 2.8 万人，占 33%（以下女新闻工作者即指这 2.8 万有专业职务的女性），这些女新闻工作者中，有 56.2% 在广播电视部门工作，有 42.5% 在报社工作，有 1.3% 在通讯社工作。

在广播电视系统中，女新闻工作者在播音和节目主持中地位显著，女性占 67%，男性占 33%。

女新闻工作者在民族新闻事业中占有重要地位，中国除汉族外，有 55 个少数民族，占人口总数的 8.1%。调查发现，藏、蒙、回、满、壮、彝、维吾尔、朝鲜等 29 个少数民族女新闻工作者占女新闻工作者总数的 5.4%，她们在促进民族团结、发展经济、社

会进步等方面都发挥了重要作用。

女新闻工作者大都从事经济、社会、文化教育等方面的报道，如报道经济者占 39.8%，报道社会者占 33.2%。

多数女新闻工作者对工作表示满意，占 70.1%，如能充分施展自己的才能；工作能促进社会进步、很有价值；又如新闻工作比别的职业更多地得到社会尊重；同大众建立了感情等。

中华人民共和国宪法规定：妇女在政治、经济、文化、社会和家庭等方面享有同男子平等权利。调查证实女新闻工作者和男性一样同工同酬。她们中有八成认为女新闻工作者在发表作品、评比和奖励优秀新闻作品或节目、评选优秀新闻工作者、晋升工资等方面和男性机会平等或基本平等。

二、虽然中国女新闻工作者在媒介中做了很多工作，但她们仍需加倍努力，以争取与男性更平等的权利，为中国的新闻事业，为提高中国妇女地位发挥更大的作用。调查证明影响女新闻工作者发挥作用的主要问题为：

1. 女性就业新闻工作的问题：现已进入新闻单位工作的女新闻工作者，工作能够得到保障，但最近几年在新闻工作者招聘中，一部分新闻院校毕业的女大学生和女研究生因难以找到称心的新闻工作而改行，这同社会上潜在的重男轻女的思想影响不无关系。这就影响了女新闻工作者队伍的壮大和发展。

2. 女新闻工作者缺少新闻业务进修机会：调查表明半数以上即 55.2%的女新闻工作者参加新闻工作以来从未接受过新闻业务进修。在受过高等教育的女新闻工作者中 73.8%未受过新闻专业教育，因此，她们迫切需要新闻业务方面的培训或进修，特别是在当今世界信息迅速发展的时代，她们更迫切需要提高业务更新知识来跟上时代步伐，在调查中 63.9%的女新闻工作者认为目

前最大的困扰是“缺少进修机会，业务提高慢”。

3. 女新闻工作者获得高级职务的比例低于男性：在中国，新闻专业职务和其他行业一样分为初级、中级和高级。女新闻工作者中 59.60% 的人员属初级专业职务，33.73% 的属中级；高级的仅占 6.67%，而男性初级专业职务的占 41.46%，中级占 42.62%；高级的占 15.92%，女新闻工作者获得高级专业职务的比男性要低 8.25%。其原因是多方面的，一方面女新闻工作者受过大学本科教育的比男性低 5 个百分点（女的占 44.1%）；另一方面女性由于生育、哺乳等原因，有时影响了业务提高；再有即高级专业职务评职称时名额有限、条件严格，女性在竞争中也受到自身条件及传统观念的制约。

4. 女新闻工作者进入决策层的比例低于男性：调查表明，只有 4.4% 的女新闻工作者进入了新闻单位的决策层（社委会或编委会），比男新闻工作者的 10.5% 低 6.1 个百分点。女新闻工作者担任中层领导即部主任级的仅占 9.6%，比男性 24.0% 低 14.4 个百分点，产生这种现象的原因是：①客观原因：84.1% 女新闻工作者认为“在社会潜意识中存在着排斥女性的倾向”。有一些男新闻工作者认为女性领导才能偏低等；②主观原因：女性自信心不足，认为领导工作难做，有的不愿当领导。

5. 女新闻工作者的妇女意识亟待提高，尽管有 87% 的女新闻工作者表示对妇女问题感兴趣，但她们中有的人并不真正关心传媒是否很好地充分地反映了妇女对社会的贡献和所起的作用，传媒中的妇女形象是否积极，也未意识到传媒应作为宣传提高妇女地位、男女平等的手段。

三、根据上述情况，为使女新闻工作者能根据内罗毕前瞻战略的要求，在传媒中为妇女平等、参与发展、维护和平发挥更大

的作用，我们建议：

1. 加强对女新闻工作者的职业培训，提高业务技术水平，特别是要着力培养一批跨世纪的有能力的女新闻工作者，对少数民族地区、边远地区女新闻工作者给予优先考虑。

2. 大胆选拔有领导管理才能的女新闻工作者进入社委或编委会等决策层，对女性进入决策层不应存有任何歧视。

3. 女新闻工作者应进一步与国内外女新闻工作者团体和妇女团体进行联系、交流信息、资料、交换经验，以增强妇女意识和自我意识，共同通过媒介渠道为妇女平等、参与发展、维护和平而努力。

第四次世界妇女大会
'95 北京非政府组织妇女论坛丛书
Series on the Fourth World Conference on
Women and the NGO Forum on Women '95 Beijing

**'95 北京非政府组织
妇女论坛中国论文选**

**SELECTED PAPERS AT THE NGO FORUM
ON WOMEN '95 BEIJING
BY CHINESE PARTICIPANTS**

(全两册) 定价: 68.00 元